

COMO FAZER PARA INSTALAR UMA MESA DE NEGOCIAÇÃO NO SEU ESTADO OU MUNICÍPIO?

- 1** É preciso identificar aqueles(as) que estarão envolvidos(as) no processo de negociação coletiva e mobilizá-los(as) para o processo de instalação da Mesa de Negociação.
- 2** A proposta de criação da Mesa de Negociação deve ser apresentada no Conselho de Saúde local.
- 3** Após o referendo do Conselho de Saúde, os segmentos de gestores(as) e trabalhadores(as) envolvidos(as) deverão indicar seus(suas) representantes para a composição das respectivas bancadas, respeitando-se a paridade e a autonomia de cada segmento para realização de suas indicações.
- 4** A criação da Mesa deve ser formalizada por meio de Portaria, Resolução ou Decreto.
- 5** Após criação, o Regimento Interno deverá ser elaborado, pactuado e assinado por todos os seus membros.
- 6** A criação da Mesa deverá ser informada à Secretaria-Executiva da MNNP-SUS, com a solicitação de adesão ao Sistema Nacional de Negociação Permanente do SUS, por meio do e-mail: mnnp.sus@saude.gov.br.
- 7** O registro de todas as reuniões deverá ser feito em atas e arquivado em sua Secretaria-Executiva. As pactuações mais importantes deverão ser formalizadas por meio de protocolos. As cópias das atas e dos protocolos deverão ser encaminhadas ao Conselho de Saúde de sua instância para acompanhamento.
- 8** Com a Mesa de Negociação criada, é importante elaborar uma agenda de trabalho com pautas a curto, médio e longo prazos, tendo com base as demandas locais referentes às condições e relações de trabalho.
- 9** Mantenha as informações atualizadas junto à Secretaria-Executiva da MNNP-SUS, participando do Monitoramento das Mesas de Negociação do SUS, sempre que for solicitado.

QUEM PODE APOIAR VOCÊ NO PROCESSO DE INSTALAÇÃO DE UMA MESA DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DO SUS?

A Coordenação-Geral de Regulação e Relações de Trabalho na Saúde (CGERTS), vinculada ao Departamento de Gestão e Regulação do Trabalho em Saúde (DEGERTS), é responsável por aprimorar as relações de trabalho na área da Saúde por meio da negociação coletiva. A equipe técnica preparada para apoiar os estados e municípios no processo de instalação e funcionamento das Mesas de Negociação Permanente do SUS é composta por:

Isabela Cardoso de Matos Pinto

Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES/MS)

Bruno Guimarães de Almeida

Diretor do Departamento de Gestão e Regulação do Trabalho em Saúde (DEGERTS/SGTES/MS)

Benedito Augusto de Oliveira

Coordenador-Geral de Regulação e Relações de Trabalho na Saúde (CGERTS/DEGERTS/SGTES/MS) e Coordenador da MNNP-SUS

Janaina Fernandes da Silva

Secretaria-Executiva da MNNP-SUS (DEGERTS/SGTES/MS)

Anderson Pereira dos Santos

Técnico (DEGERTS/SGTES/MS)

Danilo Monteiro Soares

Técnico (DEGERTS/SGTES/MS)

Maria Carmen Dantas

Técnica (DEGERTS/SGTES/MS)

Em caso de dúvidas, entre em contato por e-mail ou telefone:

mnnp.sus@saude.gov.br

(61) 3315-9229/8966

Para saber mais sobre a Mesa de Negociação, acesse o QR Code ao lado:



MINISTÉRIO DA
SAÚDE



INTRODUÇÃO

Negociar não é privilégio de nenhuma ciência. Negocia-se o tempo todo e há muito tempo. A negociação coletiva, de que trata a Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde do Ministério da Saúde (SGTES/MS), é um mecanismo de tratamento de conflitos trabalhistas, por meio do qual empregadores(as) e trabalhadores(as) buscam, a partir do diálogo, construir acordos sobre questões referentes às condições e relações de trabalho.

A Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS (MNNP-SUS) é um espaço legítimo de exercício da negociação coletiva, que tem como principal objetivo melhorar as condições de trabalho para qualificar os serviços prestados para os(as) usuários(as) do SUS.

MESA NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - MNNP-SUS

A MNNP-SUS é um fórum paritário que reúne gestores(as), prestadores(as) de serviços e entidades sindicais representativas dos(as) trabalhadores(as) do SUS para tratar sobre temas pertinentes às relações de trabalho em saúde.

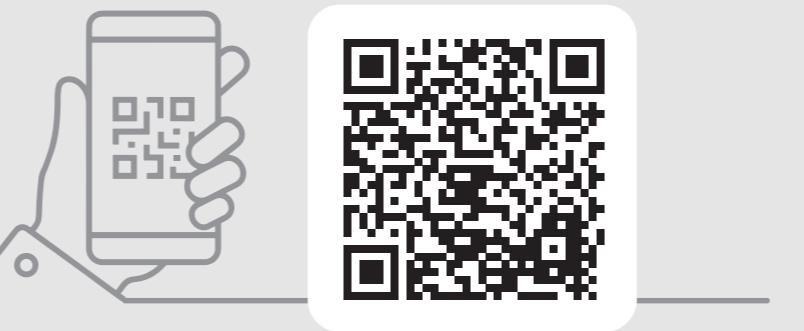
Criada por meio da Resolução n.º 52, de 6 de maio de 1993, do Conselho Nacional de Saúde (CNS), a Mesa de Negociação assumiu caráter permanente em 2003, trabalhando ininterruptamente até 2019, quando teve suas atividades paralisadas.

Com a retomada do processo democrático, no dia 13 de março de 2023, o CNS reinstalou a MNNP-SUS com uma nova estrutura e composição publicada por meio da Resolução CNS n.º 708. O espaço iniciou suas atividades definindo metodologias de trabalho que serão adotadas para a condução e implementação da agenda a ser desenvolvida nos próximos anos.

PROTOCOLOS DA MNNP-SUS

Os protocolos são documentos que formalizam os acordos pactuados pelos membros da Mesa de Negociação, oferecendo diretrizes que orientam os processos ligados à Gestão do Trabalho e aos(as) trabalhadores(as) do SUS.

Acesse os protocolos da MNNP-SUS por meio do QR Code:



SISTEMA NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DO SUS - SiNNP-SUS

A partir da reinstalação da MNNP-SUS, o Sistema Nacional de Negociação Permanente do SUS (SiNNP-SUS) volta a ser constituído pelo conjunto de Mesas de Negociação Permanente do SUS, existentes nas três esferas de governo, funcionando de modo permanente e articulado. O sistema tem como objetivo promover o compartilhamento de informações e a troca de experiências entre essas Mesas, desenvolvendo uma agenda nacional de negociação alinhada com as prioridades definidas pela MNNP-SUS. Ao ser criada, a Mesa de Negociação Permanente do SUS deve solicitar à Secretaria-Executiva da MNNP-SUS a sua inclusão no SiNNP-SUS, o que possibilitará a participação nos processos de monitoramento e de apoio técnico desenvolvidos por esta secretaria.

QUAIS SÃO AS VANTAGENS EM TER UMA MESA DE NEGOCIAÇÃO NO SEU MUNICÍPIO, ESTADO E NO DISTRITO FEDERAL?

De forma simples e direta, uma Mesa de Negociação pode ajudar você, gestor(a) a:

- Melhorar a capacidade da gestão para conduzir questões que envolvem o trabalho e o(a) trabalhador(a) no SUS.
- Contribuir para o aumento da qualidade dos serviços prestados.
- Auxiliar no alcance de metas e prioridades delineadas pela gestão com a participação ativa dos(as) trabalhadores(as).
- Aumentar a potência e a coerência das políticas, ações e programas de saúde com o apoio dos(as) trabalhadores(as).
- Contribuir para a humanização da gestão do SUS, por meio da valorização dos(as) trabalhadores(as) e do trabalho e da democratização das relações de trabalho.
- Realizar cogestão e gestão participativa das ações de saúde.
- Aumentar a corresponsabilização de todos(as) os(as) envolvidos(as) no desenvolvimento das ações de saúde.

E se você é trabalhador(a), uma Mesa de Negociação pode ajudar a:

- Aumentar seu empoderamento, valorização e envolvimento com o trabalho no SUS.
- Melhorar as condições para o seu trabalho.
- Abrir espaços de participação dos(as) trabalhadores(as), valorizando aqueles que já existem nos locais de trabalho, junto à gestão e ao Conselho de Saúde.
- Aumentar sua participação na construção e implementação das políticas públicas.