

Liderança Ética e Responsável

Liderança Ética

Enfatiza a importância de valores como respeito, integridade e justiça nas relações de trabalho, evitando comportamentos abusivos e discriminatórios.



Liderança Responsável

- Reconhecer a responsabilidade de criar um ambiente seguro e saudável, onde todos os membros da equipe se sintam valorizados e respeitados.
- Priorizar o bem-estar da equipe ou organização
- Ser empático
- Valorizar o aprendizado contínuo
- Equilibrar autoridade e responsabilidade
- Ser transparente e íntegro
- Investir no desenvolvimento profissional
- Considerar perspectivas diversas antes de decidir
- Estar disposto a prestar contas por suas escolhas

Benefícios da Liderança Responsável

- Confiança e credibilidade;
- Ambiente de trabalho seguro psicologicamente;
- Aumento da produtividade;
- Melhora na retenção de funcionários;
- Aumento da satisfação a longo prazo;
- Difusão da cultura do comportamento com base na ética;
- Atração de talentos.



Assédio

No Brasil, o **assédio sexual** é tipificado no artigo 216-A do Código Penal, que define esse crime como o ato de **constranger alguém** com o intuito de obter **vantagem ou favorecimento sexual**, utilizando-se de uma posição de poder hierárquico.

Já o **assédio moral** é abordado no artigo 146-A da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), que considera essa prática como uma **ofensa reiterada à dignidade do trabalhador, causando-lhe dano físico ou mental no exercício de sua função**.



Dados

No Brasil, a doutora em psicologia do trabalho, Margarida Barreto, coordenou uma pesquisa em que foram entrevistados 42 mil trabalhadores de empresas públicas e privadas, governos e ONGs. Desse número:

- **Mais de 40%** declararam já ter sofrido algum tipo de violência psicológica e humilhação no trabalho.
- Entre as vítimas, os dados revelam que **63% são mulheres** e 37% são homens.
- **90% das mulheres** sofreram de pensamentos fixos e perda de memória,
- 70% dos homens e **50% das mulheres** tiveram depressão



O papel do líder na prevenção do assédio moral

O líder ético e responsável é um criador de sentido!

O líder tem um papel primordial no que diz respeito à prevenção do desenvolvimento do assédio moral

Uma **LIDERANÇA** que gera sentido ético e humano, contribui para o desenvolvimento constante dos sujeitros, pode propiciar um ambiente de trabalho no qual o assédio moral seja minimizado ou extinto



Desenvolvendo a cultura do ambiente seguro e saudável

**01**

A problemática do assédio moral no ambiente de trabalho perpassa diversos âmbitos tanto da organização e suas políticas, quanto do trabalhador e sua qualidade de vida;

02

Liderar de forma consciente e participativa;

03

Desenvolver uma ética efetiva dentro das organizações, que permeie a cultura, visão, missão e valores da mesma são fundamentais para a melhora do clima no ambiente organizacional.

GOV.BR/SAUDE



MINISTÉRIO DA
SAÚDE

