

Liderança da Mulher sob a Ótica Geracional



MINISTÉRIO DA
SAÚDE



A convivência como potencial de crescimento

A interação entre diferentes gerações promove:

- Estímulo cognitivo e afetivo;
- Fortalecimento de vínculos interpessoais;
- Melhoria da performance organizacional;

Respeito mútuo e escuta ativa são essenciais para cooperação eficaz!



Mudanças Geracionais no Ambiente de Trabalho



A convivência profissional costumava ocorrer entre pessoas da mesma geração.



Com os avanços tecnológicos e sociais, houve um salto geracional dentro da administração pública.



Atualmente, há diferença média de até 30 anos entre profissionais que atuam juntos.



Essa nova realidade exige adaptação e diálogo intergeracional.

Desafios e Oportunidades

Desafios

- ✓ Dificuldade de integração entre gerações;
- ✓ Diferença de propósitos:
 - I. Jovens: sucesso, inovação, velocidade.
 - II. Mais experientes: legado, solidez, sabedoria.

Oportunidades

- ✓ Combinação de experiência e inovação;
- ✓ Troca mútua de conhecimento:
 - I. Jovens dominam tecnologias;
 - II. Experientes oferecem visão estratégica e estabilidade

A convivência como potencial de crescimento

A interação entre diferentes gerações promove:

- Estímulo cognitivo e afetivo;
- Fortalecimento de vínculos interpessoais;
- Melhoria da performance organizacional;

Respeito mútuo e escuta ativa são essenciais para cooperação eficaz!



Chamada à ação!

- A liderança feminina intergeracional pode ser ponte para ambientes mais inclusivos , criativos e resilientes;
- É preciso valorizar o que cada geração oferece!
- A melhor fórmula: objetivos comuns, respeito às diferenças e espírito de colaboração.



GOV.BR/SAUDE



MINISTÉRIO DA
SAÚDE

