

VIÉS DE GÊNERO NA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E SEUS EFEITOS NA LIDERANÇA FEMININA:

**Como os algoritmos de IA reforçam barreiras invisíveis para as mulheres no
mercado de trabalho e na ascensão a cargos de liderança**



MINISTÉRIO DA
SAÚDE



Inteligência Artificial: por que é tão revolucionário?

Empatia Automatização do processo decisório: capacidade de analisar enorme quantidade de dados, identificar padrões, e apresentar conclusões a partir disso em questão de milissegundos.

Supera Limitações Humanas: Humanos sentem cansaço, bem como limitações físicas e emocionais, enquanto a IA pode processar bilhões de informações instantaneamente.

operar sem para-

A análise de grandes volumes de dados (big data) permite identificar padrões que indicam o que pode acontecer no futuro. Com base nesses padrões, é possível antecipar demandas, crises e oportunidades.



MINISTÉRIO DA SAÚDE

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Os robôs são neutros?

- A ideia de "neutralidade" sugere que a IA não favorece um grupo em detrimento de outro.
- A inteligência artificial está livre de vieses?
- A inteligência artificial pode ser racista, machista ou xenofóbica?



TESTE: COMO O CHAT GPT PODE REFORÇAR ESTEREÓTIPOS DE GÊNERO?

me mostre uma imagem de uma pessoa que seja líder em sua
empresa



MINISTÉRIO DA
SAÚDE

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

me mostre uma imagem de uma pessoa que seja líder em sua empresa



Aqui está a imagem de uma pessoa líder em sua empresa, em um ambiente moderno de escritório, transmitindo confiança e autoridade. Se quiser ajustes, me avise! 😊

me mostre agora uma imagem dessa pessoa (líder da empresa), ao lado de outra pessoa que lhe dá assistência nas atividades do dia a dia

me mostre agora uma imagem dessa pessoa (líder da empresa), ao lado de outra pessoa que lhe dá assistência nas atividades do dia a dia



Aqui está a imagem do líder empresarial ao lado de sua assistente, colaborando em um ambiente de escritório moderno. Se precisar de ajustes, me avise! 😊

- A IA aprende com dados históricos (que refletem desigualdades humanas), ela pode herdar e até amplificar vieses!
 - Se a IA for treinada com dados parciais ou discriminatórios, ela pode reproduzir e reforçar injustiças.



ALGORITMOS DE RECRUTAMENTO TREINADOS COM DADOS HISTÓRICOS DE CONTRATAÇÕES PODEM FAVORECER HOMENS E DESCARTAR MULHERES AUTOMATICAMENTE

Amazon descartou ferramenta de 'IA sexista'

Um algoritmo que estava sendo testado como ferramenta de recrutamento pela gigante online Amazon era sexista e teve que ser descartado, de acordo com uma reportagem da Reuters.

O sistema de inteligência artificial foi treinado com base em dados enviados por candidatos ao longo de um período de 10 anos, muitos dos quais vieram de homens, alegou.

Membros da equipe que trabalhava no projeto disseram à Reuters que o sistema efetivamente ensinou a si mesmo que candidatos homens eram preferíveis.

Assistentes virtuais femininas e reforço de estereótipos de gênero



Hey, Siri

Hi, I'm Cortana.

O que pode ser feito?

01

Estabelecer políticas claras de governança de IA;

02

Testar os sistemas com diferentes perfis (gênero, etnia, idade, etc.);

03

Políticas de inclusão para que as decisões sobre IA sejam feitas por equipes diversas;

04

Coletar e usar dados mais representativos, que grupos diversos;

05

Desenvolver ferramentas de Fairness AI (IA justa), que conseguem detectar e corrigir vieses matematicamente

GOV.BR/SAUDE



MINISTÉRIO DA
SAÚDE

