

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo:25036.000446/2025-14

Licitação nº:

Data:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)

AData de apresentação da proposta (dia/mês/ano):

BMunicípio/UF:TABATINGA/AM

CAno acordo, convenção ou dissídio coletivo:AM000218/2024

DNúmero de meses de execução contratual:12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço

Unidade de Medida

Quantidade Total a Contratar

Cozinha 44h

Posto de Trabalho 44h

1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)

Cozinha 44h

2Salário normativo da categoria profissional

R\$ 1.633,59

3Categoria profissional (vinculada à execução contratual)

AM000218/2024

4Data base da categoria (dia/mês/ano)

11/06/2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração

Valor (R\$)

ASalário base

R\$ 1.633,59

BHora extra intrajornada

CA adicional de insalubridade

DAdicional noturno

EAdicional de hora noturna reduzida

FAdicional de hora extra no feriado trabalhado

GOtros (especificar):

Total

R\$ 1.633,59

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias

Valor (R\$)

A13º Salário

R\$ 136,08

BFérias e Adicional de Férias

R\$ 197,66

Total

R\$ 333,74

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e

Valor (R\$)

A INSS

R\$ 393,47

B Salário educação

R\$ 49,18

C SAT (RAT AJUSTADO)

R\$ 59,02

D SESC ou Sesi

R\$ 29,51

E SENAI - SENAC

R\$ 19,67

F SEBRAE

R\$ 11,80

G INCRA

R\$ 3,93

H FGTS

R\$ 157,39

Total

R\$ 723,96

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários

Valor (R\$)

A Transporte (conforme decreto municipal, cidade de Tabatinga/AM) [2*7*22-(6*Salário)]

R\$ 209,98

B Auxílio Alimentação: Conforme CCT (21*22-(1.633,59*1%)

R\$ 445,66

C Cesta básica (Desconto de 4,00 - Clausula 10º CCT)

R\$ 153,00

D Programa de qualificação Profissional

R\$ 10,00

E Plano Odontológico/Auxílio Saúde

FOtros - Assistência e Familiar/Auxílio Morte/ Funeral

Total

R\$ 818,65

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Valor (R\$)

2.113º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias

R\$ 333,74

2.2GPS, FGTS e outras contribuições

R\$ 723,96

2.3Benefícios Mensais e Diários

R\$ 818,65

Total

R\$ 1.876,37

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Provisão para rescisão

Valor (R\$)

A Aviso prévio indenizado

R\$ 6,86

B Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado

R\$ 0,55

C Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado

R\$ 32,672

D Aviso prévio trabalhado

R\$ 31,69

E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado

R\$ 11,66

F Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado

R\$ 32,67

Total

R\$ 116,11

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Valor (R\$)

A Férias

R\$ 15,03

B Ausência legais

R\$ 8,17

C Licença-paternidade

R\$ 0,33

D Ausência por acidente de trabalho

R\$ 0,65

E Afastamento maternidade

R\$ 0,98

F Auxílio Doença

R\$ -

Total

R\$ 25,16

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de

Submódulo 4.2 - Intrajornada

Valor (R\$)

A Intervalo para repouso ou alimentação

R\$ -

Total

R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente

Valor (R\$)

4.1Ausências legais

R\$ 25,16

4.2Intrajornada

R\$ -

Total

R\$ 25,16

MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos diversos

Valor (R\$)

A Uniformes

R\$ 47,02

B EPIS

R\$ 18,00

C Equipamentos uso comum

R\$ 24,55

DOtros (especificar):

Total

R\$ 89,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custos indiretos, tributos e lucro

%

Valor (R\$)

ACustos indiretos (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)

14,25%

R\$ 232,79

BTributos:

R\$ -

CLucro (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)

9,25%

R\$ 151,11

C.1Tributos federais (especificar):

PIS

1,65%

COFINS

7,60%

C.2Tributos estaduais (especificar):

0,00%

R\$ -

C.3Tributos municipais (especificar):

5,00%

R\$ 81,68

Total

R\$ 232,79

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O custo indireto e o lucro ficará a cargo da empresa, atendendo às regras de exequibilidade

Nota 4: Para PIS/COFINS a tributação será de acordo com as regras legal da empresa que utiliza lucro real ou presumido.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

Valor (R\$)

Mão-de-obra vinculada à execução contratual(Valor por empregado)

R\$ 1.633,59

AMódulo 1 – Composição da Remuneração

R\$ 1.633,59

BMódulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

R\$ 1.876,37

CMódulo 3 – Provisão para Rescisão

R\$ 116,11

DMódulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

R\$ 25,16

EMódulo 5 – Insumos Diversos

R\$ 89,57

Subtotal (A + B +C+ D)

R\$ 3.740,79

FMódulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro

R\$ 232,79

Valor total por empregado

R\$ 4.362,44

Valor total do Posto 44h

R\$ 4.362,44

Valor ANUAL POR EMPREGADO

R\$ 52.349,31

Percentual (%)
8,33%
12,10%
20,43%

Percentual (%)
20,00%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,60%
0,20%
8,00%
36,80%

130,69

7*22 308

Percentual
0,42%
0,03%
2,00%
1,94%
0,71%
2,00%
7,11%

Percentual
0,92%
0,50%
0,02%
0,04%
0,06%
0,00%
1,54%

=11,11%+8,33%/12

MEMORIA DE CALCULO PARA O QUADRO DE RESULMO
(SUB TOTAL(A+B+C+D+E)+LUCRO+CUSTO)/(1-(8,65/100))

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo:25036.000446/2025-14

Licitação nº:

Data:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)

AData de apresentação da proposta (diarês/ano):

B Município/UF:TABATINGA/AM

C Ano acordo, convenção ou dissídio coletivo:AM000218/2024

D Número de meses de execução contratual:12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço

Unidade de Medida

Quantidade Total a Contratar

Cozinheira 44h

Posto de Trabalho 44h

10

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)

Cozinheira 44h

2Salário normativo da categoria profissional

R\$ 1.633,59

3Categoria profissional (vinculada à execução contratual)

AM000218/2024

4Data base da categoria (diarêmense)

11/06/2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração

Valor (R\$)

A Salário base

R\$ 1.633,59

B Hora extra intrajornada

C Adicional de insalubridade

D Adicional noturno

E Adicional de hora noturna reduzida

F Adicional de hora extra no feriado trabalhado

G Outros (especificar):

Total

R\$ 1.633,59

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias

Valor (R\$)

A 13º Salário

R\$ 136,08

B Férias e Adicional de Férias

R\$ 197,66

Total

R\$ 333,74

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e

Valor (R\$)

A INSS

R\$ 393,47

B Salário educação

R\$ 49,18

C SAT (RAT AJUSTADO)

R\$ 59,02

D SESC ou SESI

R\$ 29,51

E SENAI - SENAC

R\$ 19,67

F SEBRAE

R\$ 11,80

G INCRA

R\$ 3,93

H FGTS

R\$ 157,39

Total

R\$ 723,98

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários

Valor (R\$)

A Transporte: (conforme decreto municipal, cidade de Tabatinga/AM) 22º/2Vf

R\$ -

B Auxílio Alimentação: Conforme CCT (21º/22-(1.633,59*1%)

R\$ 445,66

C Cesta básica (Desconto de 4.00 - Cláusula 10ª CCT)

R\$ 153,00

D Programa de qualificação Profissional

R\$ 10,00

E Plano Odontológico/Auxílio Saúde

F Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Morte/ Funeral

Total

R\$ 608,66

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Valor (R\$)

2.1 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias

R\$ 333,74

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições

R\$ 723,98

2.3 Benefícios Mensais e Diários

R\$ 608,66

Total

R\$ 1.666,38

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Provisão para rescisão

Valor (R\$)

A Aviso prévio indenizado

R\$ 6,86

B Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado

R\$ 0,55

C Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado

R\$ 32,672

D Aviso prévio trabalhado

R\$ 31,69

E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado

R\$ 11,66

F Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado

R\$ 32,67

Total

R\$ 116,11

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Valor (R\$)

A Férias

R\$ 15,03

B Ausência legais

R\$ 8,17

C Licença-paternidade

R\$ 0,33

D Ausência por acidente de trabalho

R\$ 0,65

E Afastamento maternidade

R\$ 0,98

F Auxílio Doença

R\$ -

Total

R\$ 25,16

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de

Submódulo 4.2 - Intrajornada

Valor (R\$)

A Intervalo para repouso ou alimentação

R\$ -

Total

R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente

Valor (R\$)

4.1 Ausências legais

R\$ 25,16

4.2 Intrajornada

R\$ -

Total

R\$ 25,16

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos diversos

Valor (R\$)

A Uniformes

R\$ 47,02

B EPIS

R\$ 18,00

C Equipamentos uso comum

R\$ 24,55

D Outros (especificar):

Total

R\$ 89,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custos indiretos, tributos e lucro

%

Valor (R\$)

A Custos indiretos (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)

R\$ -

B Tributos

14,25%

R\$ 232,79

C Lucro (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)

R\$ -

C.1 Tributos federais (especificar):

SOMA

9,25%

R\$ 151,11

PIS

1,65%

COFINS

7,60%

C.2 Tributos estaduais (especificar):

0,00%

R\$ -

C.3 Tributos municipais (especificar):

5,00%

R\$ 81,68

Total

R\$ 232,79

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O custo indireto e o lucro ficará a cargo da empresa, atendendo às regras de exequibilidade

Nota 4: Para PIS/COFINS a tributação será de acordo com as regras legal da empresa que utiliza lucro real ou presumido.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

Valor (R\$)

A Módulo 1 – Composição da Remuneração

R\$ 1.633,59

B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

R\$ 1.666,38

C Módulo 3 – Provisão para Rescisão

R\$ 116,11

D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

R\$ 25,16

E Módulo 5 – Insumos Diversos

R\$ 89,57

Subtotal (A + B +C+ D)

R\$ 3.530,81

F Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro

R\$ 232,79

Valor total por empregado

R\$ 4.117,56

Valor total do Posto 44h

41.175,63

Valor ANUAL POR EMPREGADO

R\$ 494.107,51

Percentual (%)
8,33%
12,10%
20,43%

Percentual (%)
20,00%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,60%
0,20%
8,00%
36,80%

130,69

7'22 308

Percentual
0,42%
0,03%
2,00%
1,94%
0,71%
2,00%
7,11%

Percentual	=11,11%+8,33%/12 MESES
0,92%	
0,50%	
0,02%	
0,04%	
0,06%	
0,00%	
1,54%	

MEMORIA DE CALCULO PARA O QUADRO DE RESULMO
(SUB TOTAL (A+B+C+D+E)+LUCRO+CUSTO)*(1-(8,65/100))

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo:25036.000446/2025-14

Licitação nº:

Data:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)

AData de apresentação da proposta (dia/mês/ano):

BMunicípio/UF:

CAno acordo, convenção ou dissídio coletivo:

DTABATINGA/AM

AM000218/2024

ENúmero de meses de execução contratual:

12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço

Unidade de Medida

Quantidade Total a Contratar

Cozinheira 12/36h

Posto de Trabalho 12/36h

2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)

Cozinheira 12/36h

2Salário normativo da categoria profissional

R\$ 1.633,59

3Categoria profissional (vinculada à execução contratual)

AM000218/2024

4Data base da categoria (diâmetro/ano)

11/06/2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração

Valor (R\$)

A

Salário base

R\$ 1.633,59

B

Hora extra intrajornada

C

Adicional de insalubridade

D

Adicional noturno

E

Adicional de hora noturna reduzida

F

Adicional de hora extra no feriado trabalhado

G

Outros (especificar):

Total

R\$ 1.633,59

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias

Valor (R\$)

A

13º Salário

R\$ 136,08

B

Férias e Adicional de Férias

R\$ 107,66

Total

R\$ 333,74

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e

Valor (R\$)

A

INSS

R\$ 393,47

B

Salário educação

R\$ 49,18

C

SAT (RAT AJUSTADO)

R\$ 59,02

D

SESC ou SESI

R\$ 29,51

E

SENAI - SENAC

R\$ 19,67

F

SEBRAE

R\$ 11,80

G

INCRÁ

R\$ 3,93

H

FGTS

R\$ 157,39

Total

R\$ 723,98

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários

Valor (R\$)

A

Transporte: (conforme decreto municipal, cidade de Tabatinga/AM) [2*7*15-(6%*Salário)]

R\$ 111,98

B

Auxílio Alimentação: Conforme CCT (21*15-(1.633,59*1%)

R\$ 445,66

C

Cesta básica (Desconto de 4,00 - Clausula 10º CCT)

R\$ 153,00

D

Programa de qualificação Profissional

R\$ 10,00

E

Plano Odontológico/Auxílio Saúde

F

Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Morte/ Funeral

Total

R\$ 720,65

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Valor (R\$)

2.1

13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias

R\$ 333,74

2.2

GPS, FGTS e outras contribuições

R\$ 723,98

2.3

Benefícios Mensais e Diários

R\$ 720,65

Total

R\$ 1.778,37

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Provisão para rescisão

Valor (R\$)

A

Aviso prévio indenizado

R\$ 6,86

B

Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado

R\$ 0,55

C

Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado

R\$ 32,672

D

Aviso prévio trabalhado

R\$ 31,69

E

Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado

R\$ 11,66

F

Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado

R\$ 32,67

Total

R\$ 116,11

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Valor (R\$)

A

Férias

R\$ 15,03

B

Ausência legais

R\$ 8,17

C

Licença-paternidade

R\$ 0,33

D

Ausência por acidente de trabalho

R\$ 0,65

E

Afastamento maternidade

R\$ 0,98

F

Auxílio Doença

R\$ 0,00

Total

R\$ 25,16

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de

Submódulo 4.2 - Intrajornada

Valor (R\$)

A

Intervalo para repouso ou alimentação

R\$ -

Total

R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente

Valor (R\$)

4.1

Ausências legais

R\$ 25,16

4.2

Intrajornada

R\$ -

Total

R\$ 25,16

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos diversos

Valor (R\$)

A

Uniformes

R\$ 47,02

B

EPIS

R\$ 18,00

C

Equipamentos uso comum

R\$ 24,55

D

Outros (especificar):

Total

R\$ 89,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custos indiretos, tributos e lucro

%

Valor (R\$)

A

Custos indiretos (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)

R\$ 232,79

B

Tributos

14,25%

R\$ -

C

Lucro (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)

R\$ 151,11

C.1

Tributos federais (especificar):

SOMA

9,25%

R\$ 151,11

PIS

1,65%

COFINS

7,60%

C.2

Tributos estaduais (especificar):

0,00%

R\$ -

C.3

Tributos municipais (especificar):

5,00%

R\$ 81,68

Total

R\$ 232,79

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O custo indireto e o lucro ficará a cargo da empresa, atendendo às regras de exequibilidade

Nota 4: Para PIS/COFINS a tributação será de acordo com as regras legal da empresa que utiliza lucro real ou presumido.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

Valor (R\$)

A

Módulo 1 – Composição da Remuneração

R\$ 1.633,59

B

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

R\$ 1.778,37

C

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

R\$ 116,11

D

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

R\$ 25,16

E

Módulo 5 – Insumos Diversos

R\$ 89,57

Subtotal (A + B +C+ D)

R\$ 3.642,79

F

Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro

R\$ 232,79

Valor total por empregado

R\$ 4.246,16

Valor total do Posto 12/36

R\$ 8.496,31

Valor ANUAL POR EMPREGADO

R\$ 101.955,76

Percentual (%)
8,33%
12,10%
20,43%

Percentual (%)
20,00%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,60%
0,20%
8,00%
36,80%

130,69

210 6% 1633,59
111,9846

Percentual
0,42%
0,03%
2,00%
1,94%
0,71%
2,00%
7,11%

Percentual
0,92%
0,50%
0,02%
0,04%
0,06%
0,00%
1,54%

=11,11%+8,33%/12 MESES

MEMORIA DE CALCULO PARA O QUADRO DE RESULTADO
(SUB TOTAL (A+B+C+D+E)+LUCRO+CUSTO)/(1-(8,65/100))

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo:25036.000446/2025-14

Licitação nº:

Data:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)

AData de apresentação da proposta (dia/mês/ano):

BMunicípio/UF:TABATINGA/AM

CAno acordo, convenção ou dissídio coletivo:AM000218/2024

DNúmero de meses de execução contratual:12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço

Unidade de Medida

Quantidade Total a Contratar

Cozinha 12/36h

Posto de Trabalho 12/36h

6

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)

Cozinha 12/36h

2Salário normativo da categoria profissional

R\$ 1.633,59

3Categoria profissional (vinculada à execução contratual)

AM000218/2024

4Data base da categoria (dia/mês/ano)

11/06/2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração

Valor (R\$)

A

Salário base

R\$ 1.633,59

B

Hora extra intrajornada

C

Adicional de insalubridade

D

Adicional noturno

E

Adicional de hora noturna reduzida

F

Adicional de hora extra no feriado trabalhado

G

Outros (especificar):

Total

R\$ 1.633,59

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º

MODULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias

Valor (R\$)

A

13º Salário

R\$ 136,08

B

Férias e Adicional de Férias

R\$ 197,66

Total

R\$ 333,74

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1, corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e

Valor (R\$)

A

INSS

R\$ 393,47

B

Salário educação

R\$ 49,18

C

SAT (SAT AJUSTADO)

R\$ 59,02

D

SESC ou Sesi

R\$ 29,51

E

SENAI - SENAC

R\$ 19,67

F

SEBRAE

R\$ 11,80

G

INCRA

R\$ 3,93

H

FGTS

R\$ 157,39

Total

R\$ 723,98

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários

Valor (R\$)

A

Transporte: (conforme decreto municipal, cidade de Tabatinga/AM) [2%*15-[6%*Salário]]

R\$ -

B

Auxílio Alimentação: Conforme CCT (21*15-[1.633,59*1%])

R\$ 445,66

C

Cesta básica (Desconto de 4,00 - Clausula 10º CCT)

R\$ 153,00

D

Programa de qualificação Profissional

R\$ 10,00

E

Plano Odontológico/Auxílio Saúde

F

Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Morte/ Funeral

Total

R\$ 608,66

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Valor (R\$)

2.1

13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias

R\$ 333,74

2.2

GPS, FGTS e outras contribuições

R\$ 723,98

2.3

Benefícios Mensais e Diários

R\$ 608,66

Total

R\$ 1.666,38

MODULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Provisão para rescisão

Valor (R\$)

A

Aviso prévio indenizado

R\$ 6,88

B

Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado

R\$ 0,55

C

Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado

R\$ 32,672

D

Aviso prévio trabalhado

R\$ 31,69

E

Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado

R\$ 11,66

F

Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado

R\$ 32,67

Total

R\$ 116,11

MODULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Valor (R\$)

A

Férias

R\$ 15,03

B

Ausência legais

R\$ 8,17

C

Licença-paternidade

R\$ 0,33

D

Ausência por acidente de trabalho

R\$ 0,65

E

Afastamento maternidade

R\$ 0,98

F

Auxílio Doença

R\$ -

Total

R\$ 26,16

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de

Submódulo 4.2 - Intrajornada

Valor (R\$)

A

Intervalo para repouso ou alimentação

R\$ -

Total

R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente

Valor (R\$)

4.1

Ausências legais

R\$ 25,16

4.2

Intrajornada

R\$ -

Total

R\$ 25,16

MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos diversos

Valor (R\$)

A

Uniformes

R\$ 47,02

B

EPIS

R\$ 18,00

C

Equipamentos uso comum

R\$ 24,55

D

Outros (especificar):

Total

R\$ 89,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custos indiretos, tributos e lucro

%

Valor (R\$)

A

Custos indiretos (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)

R\$ -

B

Tributos

14,25%

R\$ 232,79

C

Lucro (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)

R\$ -

C.1

Tributos federais (especificar):

SOMA

9,25%

R\$ 151,11

PIS

1,65%

COPINS

7,60%

C.2

Tributos estaduais (especificar):

0,00%

R\$ -

C.3

Tributos municipais (especificar):

5,00%

R\$ 81,68

Total

R\$ 232,79

Nota 1: Custos indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O custo indireto e o lucro ficará a cargo da empresa, atendendo às regras de exequibilidade

Nota 4: Para PIS/COPINS a tributação será de acordo com as regras legal da empresa que utiliza lucro real ou presumido.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

Valor (R\$)

A

Módulo 1 – Composição da Remuneração

R\$ 1.633,59

B

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

R\$ 1.666,38

C

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

R\$ 116,11

D

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

R\$ 25,16

E

Módulo 5 – Insumos Diversos

R\$ 89,57

Subtotal (A + B + C + D)

R\$ 3.530,81

F

Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro

R\$ 232,79

Valor total por empregado

R\$ 4.117,56

Valor total do Posto 12/36

R\$ 24.705,38

Valor ANUAL POR EMPREGADO

R\$ 296.464,50

Percentual (%)
8,33%
12,10%
20,43%

Percentual (%)
20,00%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,60%
0,20%
8,00%
36,80%

130,69

Percentual
0,42%
0,03%
2,00%
1,94%
0,71%
2,00%
7,11%

Percentual
0,92%
0,50%
0,02%
0,04%
0,06%
0,00%
1,54%

=11,11%+8,33%/12 MESES

MEMORIA DE CALCULO PARA O QUADRO DE RESULTMO
(SUB TOTAL(A+B+C+D+E)+LUCRO-CUSTO)/(1-(8,65/100))

MEMORIA DE CALCULO PARA O QUADRO DE RESULTMO
{SUB TOTAL(A+B+C+D+E)+LUCRO+CUSTO)/(1-(8,65/100))}

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo:	25036.000446/2025-14
Licitação nº:	
Data:	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B Município/UF:	TABATINGA/AM
C Ano acordo, convenção ou dissídio coletivo:	AM000218/2024
D Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da unidade de medida)
Cozinheira 20h	Posto de Trabalho 20h	11

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Cozinheira 20h
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.633,59
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000218/2024
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	11/06/2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 742,54
B	Hora extra intrajornada	
C	Adicional de insubordinação	
D	Adicional noturno	
E	Adicional de hora noturna reduzida	
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	
G	Outros (especificar):	
Total		R\$ 742,54

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "G".

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 61,85
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 89,85
Total		R\$ 151,70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	R\$ 178,85
B	Salário educação	R\$ 22,36
C	SAT (PAT AJUSTADO)	R\$ 26,83
D	SESC ou SESI	R\$ 13,41
E	SENAI - SENAC	R\$ 8,94
F	SEBRAE	R\$ 5,37
G	INCRA	R\$ 1,79
H	FGTS	R\$ 71,54
Total		R\$ 329,08

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio Alimentação: Conforme OCT (21*22-(1.633,59*1%))	
C	Cesta básica (Desconto de 4,00 - Clausula 10ª CCT)	
D	Programa de qualificação Profissional	R\$ 10,00
E	Plano Odontológico/Auxílio Saúde	
F	Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Mortuário Funeral	
Total		R\$ 10,00

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 151,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 329,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 10,00
Total		R\$ 490,78

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Provisão para rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	R\$ 3,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$ 0,25
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	R\$ 14,851
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 14,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	R\$ 5,30
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado	R\$ 14,85
Total		R\$ 52,78

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	R\$ -
B	Férias	R\$ 6,83
C	Ausência legais	R\$ 3,71
A	Licença-paternidade	R\$ 0,15
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 0,30
E	Afastamento maternidade	R\$ 0,45
F	Auxílio Doença	R\$ -
Total		R\$ 11,44

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 11,44
4.2	Intrajornada	R\$ -
Total		R\$ 11,44

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 47,02
B	EPIS	R\$ 18,00
C	Equipamentos uso comum	R\$ 24,55
D	Outros (especificar):	
Total		R\$ 89,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)		R\$ -
B	Tributos	14,26%	R\$ 230,61
C	Lucro (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)		R\$ -
C.1	Tributos federais (especificar):	SOMA	R\$ 149,63
		PIS	1,66%
		COFINS	7,66%
C.2	Tributos estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
C.3	Tributos municipais (especificar):	5,00%	R\$ 80,88
Total			R\$ 230,51

Nota 1: Custos indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O custo indireto e o lucro ficam a cargo da empresa, atendendo às regras de executibilidade.

Nota 4: Para PIS/COFINS a tributação será de acordo com as regras legal da empresa que utiliza lucro real ou presumido.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 742,54
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 490,78
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 52,78
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 11,44
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 89,57
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 1.387,10
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 230,51
Valor total por empregado		R\$ 1.617,61
Valor total do Posto 20h		17.793,78
Valor ANUAL POR EMPREGADO		R\$ 213.525,12

742.54

Percentual (%)
8,33%
12,10%
20,43%

Percentual (%)
20,00%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,60%
0,20%
8,00%
36,80%

59,40

Percentual aplicado
0,42%
0,03%
2,00%
1,94%
0,71%
2,00%
7,11%

Percentual aplicado
0,00%
0,92%
0,50%
0,02%
0,04%
0,06%
0,06%
1,84%

+11,11%+8,33%+12 MESES

ESTIMATIVA DE LUCRO E CUSTO INDIRETO - MÓDULO 6																
Categoria	Distrito Sanitário Especial Indígena no Ceará DSEI/CE 25044.000716/2021-64		CONTRATO Nº 5/2024 PROCESSO Nº 23443.000746/2024-95 PREGÃO Nº 20/2022 – IFAM/REITORIA/CAMPUS MANAUS		Distrito Sanitário Especial Indígena - Vale do Javari PE 16/2023		Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial, versão 1.0, abril de 2014				MÉDIA		Desvio Padrão		Coeficiente de Variação	
	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro			Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro
COZINHEIRA 44H	3,00%	7,47%	5,00%	2,24%	1,63%	2,00%	6,00%	6,79%			3,21%	3,90%	2%	3%	61,21%	74,49%

ESTIMATIVA DE LUCRO E CUSTO INDIRETO - MÓDULO 6																
Categoria	DISTRITO SANITÁRIO ESPECIAL INDÍGENA - ALTO RIO NEGRO NUP - 25035.001293/2023-71		Distrito Sanitário Especial Indígena no Ceará DSEI/CE 25044.000716/2021-64		Distrito Sanitário Especial Indígena - Vale do Javari PE 16/2023		Distrito Sanitário Especial Indígena - Minas Gerais e Espírito Santo Processo nº 25047.000054/2022-83		Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial, versão 1.0, abril de 2014		MÉDIA		Desvio Padrão		Coeficiente de Variação	
	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro
COZINHEIRA 12X36	5,00%	6,79%	3,00%	5,71%	1,66%	2,00%	4,00%	3,73%	6,00%	6,79%	3,42%	4,56%	2%	2%	49,55%	45,93%

ESTIMATIVA DE LUCRO E CUSTO INDIRETO - MÓDULO 6																
Categoria	Distrito Sanitário Especial Indígena - Minas Gerais e Espírito Santo Processo nº 25047.000054/2022-83								Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial, versão 1.0, abril de 2014		MÉDIA		Desvio Padrão		Coeficiente de Variação	
	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro
COZINHEIRA 20H	4,00%	3,73%							6,00%	6,79%	4,00%	3,73%	1%	2%	35,36%	58,01%

ESTIMATIVA DE LUCRO E CUSTO INDIRETO - MÓDULO 6																
Categoria	Distrito Sanitário Especial Indígena - Vale do Javari PE 16/2023								Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial, versão 1.0, abril de 2014		MÉDIA		Desvio Padrão		Coeficiente de Variação	
	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro
AUXILIAR DE COZINHA 12X36	1,66%	2,00%							6,00%	6,79%	1,66%	2,00%	3%	3%	184,87%	169,35%

Entrega Anual dos Uniforme- Valor Estimado da Contratação						
Item	CATSER / CATMAT	Decrição	Unidade	Quantidade (Q)	Valor Unitário (VU)	Valor Total (VT)
1	482669	BOTA SEGURANÇA, MATERIAL:PVC INJETADO, MATERIAL SOLA:BORRACHA ANTIDERRAPANTE, COR:BRANCA, TAMANHO:SOB MEDIDA, TIPO CANO:MÉDIO, TIPO USO:PROTEÇÃO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:IMPERMEÁVEL, APLICAÇÃO:USO GERAL	Par	36	R\$ 44,24	R\$ 1.592,64
2	458140	CALÇA, MATERIAL:BRIM, MODELO:UNISSEX, QUANTIDADE BOLSOS:4, TIPO BOLSO:2 FRONTAIS E 2 TRASEIROS, COR:BRANCA, TAMANHO:SOB MEDIDA, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:CONFORME MODELO	Und	144	R\$ 43,14	R\$ 6.212,16
3	477101	CAMISETA, TIPO:UNIFORME, TIPO MANGA:CURTA, TIPO GOLA:CARECA, COR:BRANCA, TAMANHO:SOB MEDIDA, MATERIAL:MALHA PV (67% POLIÉSTER E 33% VISCOSÉ), APLICAÇÃO:UNIFORME	Und	144	R\$ 17,11	R\$ 2.463,84
4	446212	CAMISA UNIFORME, MATERIAL:POLIÉSTER, TIPO MANGA:COMPRIDA, COR:BRANCA, TAMANHO:VARIADO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:SEM BOLSO	Und	72	R\$ 32,00	R\$ 2.304,00
5	430180	MEIA VESTUÁRIO MASCULINO, MATERIAL:70% ALGODÃO, 28% POLIAMIDA E 2% ELASTODIENO, TIPO:UNISSEX, TAMANHO:SOB MEDIDA, APLICAÇÃO:ESCOLAR, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:PUNHO EM TECIDO MISTO, SANFONADO	Par	108	R\$ 2,30	R\$ 248,40
6	463963	SAPATO SEGURANÇA, MATERIAL:EVA, MATERIAL SOLA:BORRACHA VULCANIZADA ANTIDERRAPANTE, COR:BRANCO, TAMANHO:SOB MEDIDA	Par	72	R\$ 61,94	R\$ 4.459,68
7	390453	TOUCA, MATERIAL:TECIDO, COR:BRANCA, APLICAÇÃO:COZINHA INDUSTRIAL	Und	180	R\$ 14,76	R\$ 2.656,80
8	331174	ÓCULOS PROTEÇÃO, COR LENTE:TRANSPARENTE	Und	72	R\$ 5,21	R\$ 375,12
Valor Total Anual Estimado (VTE)						R\$ 20.312,64
Valor total mensal estimado (VTE)						R\$ 1.692,72
Valor mensal estimado por funcionário (VTE)						R\$ 47,02

Epis de entrega anual a serem utilizados nas CASAI, CAPAI, UBSI e Sede/ARS						
Entrega Anual - por localidade						
Valor Estimado da Contratação						
Item	CATSER / CATMAT	Descrição	Unidade	Quantidade (Q)	Valor Unitário (VU)	Valor Total (VT)
1	342546	LUVA PROTEÇÃO, MATERIAL:100% FIBRA ARAMIDA, TAMANHO:ÚNICO, TIPO:5 DEDOS, APLICAÇÃO:PROTEÇÃO TÉRMICA, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:RESISTENTE A TEMPERATURA ATÉ 230 °C, FORMATO:ANATÔMICO	PAR	36	R\$ 99,47	R\$ 3.580,92
2	222684	LUVA INDUSTRIAL, MATERIAL:MALHA DE AÇO INOXIDÁVEL, REVESTIMENTO INTERNO:SEM FORRO, ACABAMENTO SUPERFICIAL:NÃO APLICÁVEL, MODELO:AMBIDESTRA/FLEXÍVEL E LEVE	UND	36	R\$ 116,56	R\$ 4.196,16
Valor Total Estimado Anual (VTE)						R\$ 7.777,08
Valor total mensal estimado (VTE)						R\$ 648,09
Valor mensal estimado por funcionário (VTE)						R\$ 18,00

Valor Estimado da Contratação - Materiais uso comum - Entrega mensal para uso comum						
Item	CATSER / CATMAT	Descrição	Unidade	Quantidade (Q)	Valor Unitário (VU)	Valor Total (VT)
1	379259	AVENTAL, MATERIAL:PLÁSTICO, MODELO:UNISSEX, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:TIRAS DE AMARRAR FIXAS, APLICAÇÃO:PROTEÇÃO E SEGURANÇA, TAMANHO:ÚNICO, TRANSMITÂNCIA:TRANSPARENTE	Und	29	R\$ 11,39	R\$ 330,31
2	481070	LUVA PROTEÇÃO, MATERIAL:LÁTEX NATURAL	cx ou pct com 100 und	29	R\$ 6,66	R\$ 193,14
3	450457	LUVA DE PROTEÇÃO, MATERIAL:LATÉX, APLICAÇÃO:LIMPEZA, TAMANHO:ÚNICO, ACABAMENTO PALMA:ANTIDERRAPANTE, TIPO USO:REUTILIZÁVEL	Par	36	R\$ 5,58	R\$ 200,88
4	470061	MÁSCARA MULTIUSO, MATERIAL:POLIÉSTER E ALGODÃO, TIPO USO:REUTILIZÁVEL, FINALIDADE:PROTEÇÃO INDIVIDUAL, TRIPLA CAMADA, TIPO CORREIA:AJUSTE C/ ELÁSTICO ORELHAS, TAMANHO:ADULTO, COR:COM COR, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:SEMIFACIAL, MODELO ANATÔMICO	Und	29	R\$ 5,50	R\$ 159,50
Valor Total mensal Estimado (VTE)						R\$ 883,83
Valor Total mensal Estimado por funcionário (VTE)						R\$ 24,55