

**MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo: 25036.000446/2025-14

Licitação nº:

Data:

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)**

A   Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	TABATINGA/AM
B   Município/UF:	
C   Ano acordo, convenção ou dissídio coletivo:	AM000218/2024
D   Número de meses de execução contratual:	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
Cozinheira 44h	Posto de Trabalho 44h	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**1. MÓDULOS**

**MÃO DE OBRA**

**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1   Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Cozinheira 44h
2   Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.633,59
3   Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000218/2024
4   Data base da categoria (dia/mês/ano)	11/06/2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A   Salário base		R\$ 1.633,59
B   Hora extra intrajornada		
C   Adicional de insalubridade		
D   Adicional noturno		
E   Adicional de hora noturna reduzida		
F   Adicional de hora extra no feriado trabalhado		
G   Outros (especificar):		
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.633,59</b>

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que trabalha a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSais E DIARIOS**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		Valor (R\$)
A   13º Salário		R\$ 136,08
B   Férias e Adicional de Férias		R\$ 197,66
<b>Total</b>		<b>R\$ 333,74</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisão-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos).

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e		Valor (R\$)
A   INSS		R\$ 393,47
B   Salário educação		R\$ 49,18
C   SAT (RAT AJUSTADO)		R\$ 59,02
D   SESCO ou SESI		R\$ 29,51
E   SENAI - SENAC		R\$ 19,67
F   SEBRAE		R\$ 11,80
G   INCRA		R\$ 3,93
H   FGTS		R\$ 157,39
<b>Total</b>		<b>R\$ 723,98</b>

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Percentual (%)
20,00%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,60%
0,20%
8,00%
<b>36,80%</b>

130,69

7\*22 308

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diárioss		Valor (R\$)
A   Transporte (conforme decreto municipal, cidade de Tabatinga/AM) [2*7*22-(6% Salário)]		R\$ 209,98
B   Auxílio Alimentação Conforme CCT (21*22*(1.633,59*1%))		R\$ 445,66
C   Cesta básica (Desconto de 4,00 - Cláusula 10º CCT)		R\$ 153,00
D   Programa de qualificação Profissional		R\$ 10,00
E   Plano Odontológico/Auxílio Saúde		R\$ 0,00
F   Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Morte/ Funeral		R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 818,65</b>

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

Percentual (%)
20,00%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,60%
0,20%
8,00%
<b>36,80%</b>

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diárioss		Valor (R\$)
2.1   13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		R\$ 333,74
2.2   GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 723,98
2.3   Benefícios Mensais e Diárioss		R\$ 818,65
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.876,37</b>

Percentual
0,92%
0,50%
0,02%
0,04%
0,06%
0,00%
<b>1,54%</b>

=11,11%+8,33%/12

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		Valor (R\$)
A   Aviso prévio indenizado		R\$ 6,86
B   Indenização do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,55
C   Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado		R\$ 32,672
D   Aviso prévio trabalhado		R\$ 31,69
E   Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ 11,68
F   Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ 32,67
<b>Total</b>		<b>R\$ 116,11</b>

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENT		Valor (R\$)
A   Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ -</b>

Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
4.1   Ausências legais		R\$ 25,16
4.2   Intrajornada		R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 25,16</b>

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A   Uniformes		R\$ 47,02
B   EPIS		R\$ 18,00
C   Equipamentos uso comum		R\$ 24,55
D   Outros (especificar)		R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 89,57</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A   Custos indiretos (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)			R\$ -
B   Tributos		14,25%	R\$ 232,79
C   Lucro (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)			R\$ -
C.1   Tributos federais (especificar):	SOMA	9,25%	R\$ 151,11
	PIS	1,65%	R\$ -
	COFINS	7,60%	R\$ -
C.2   Tributos estaduais (especificar):		0,00%	R\$ -
C.3   Tributos municipais (especificar):		5,00%	R\$ 81,68
<b>Total</b>			<b>R\$ 232,79</b>

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A   Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.633,59
B   Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diárioss		R\$ 1.876,37
C   Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 116,11
D   Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 25,16
E   Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 89,57
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.740,79</b>
F   Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 232,79
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 4.362,44</b>
<b>Valor total do Posto 44h</b>		<b>R\$ 4.362,44</b>
<b>Valor ANUAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 52.349,31</b>

**MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo:	25036.000446/2025-14
Licitação nº:	
Data:	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)</b>	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B Município/UF:	TABATINGA/AM
C Ano acordo, convenção ou dissídio coletivo:	AM000218/2024
D Número de meses de execução contratual:	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
Cozinheira 44h	Posto de Trabalho 44h	10

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**1. MÓDULOS**

**MÃO DE OBRA**

<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra</b>	
1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Cozinheira 44h
2 Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.633,59
3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000218/2024
4 Data base da categoria (dia/mês/ano)	11/06/2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Salário base	R\$ 1.633,59
B Salário extra intrajornada	
C Adicional de insalubridade	
D Adicional noturno	
E Adicional de hora noturna reduzida	
F Adicional de hora extra no feriado trabalhado	
G Outros (especificar):	
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.633,59</b>

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSais E DIÁRIOS**

<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A 13º Salário	R\$ 136,08
B Férias e Adicional de Férias	R\$ 197,66
<b>Total</b>	<b>R\$ 333,74</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisão-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A INSS	R\$ 393,47
B Salário educação	R\$ 49,18
C SAT (RAT AJUSTADO)	R\$ 59,02
D SESC ou SESSI	R\$ 29,51
E SENAI - SENAC	R\$ 19,67
F SEDRAE	R\$ 11,80
G INCRA	R\$ 3,93
H FGTS	R\$ 157,39
<b>Total</b>	<b>R\$ 723,96</b>

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

<b>Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Transporte (conforme decreto municipal, cidade de Tabatinga/AM) 22*2VT	R\$ -
B Auxílio Alimentação: Conforme CCT (21*22*(1.633,59*1%))	R\$ 445,66
C Cesta básica (Desconto de 4,00 - Cláusula 10º CCT)	R\$ 153,00
D Programa de qualificação Profissional	R\$ 10,00
E Plano Odontológico/Auxílio Saúde	
F Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Mortal Funeral	
<b>Total</b>	<b>R\$ 608,66</b>

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

<b>Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 333,74
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 723,96
2.3 Benefícios Mensais e Diários	R\$ 608,66
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.666,38</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

<b>Provisão para rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Aviso prévio indenizado	R\$ 6,86
B Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$ 0,56
C Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	R\$ 32,67
D Aviso prévio trabalhado	R\$ 31,69
E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	R\$ 11,66
F Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado	R\$ 32,67
<b>Total</b>	<b>R\$ 116,11</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

Nota 1: Os têns que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Férias	R\$ 15,03
B Ausência legal	R\$ 8,17
C Licença-paternidade	R\$ 0,33
D Ausência por acidente de trabalho	R\$ 0,65
E Afastamento maternidade	R\$ 0,98
F Auxílio Doença	R\$ -
<b>Total</b>	<b>R\$ 25,16</b>

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de

<b>Submódulo 4.2 - Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
<b>Total</b>	<b>R\$ -</b>

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

<b>Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1 Ausências legais	R\$ 25,16
4.2 Intrajornada	R\$ -
<b>Total</b>	<b>R\$ 25,16</b>

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

<b>Insuimos diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Uniformes	R\$ 47,02
B EPIS	R\$ 18,00
C Equipamentos uso comum	R\$ 24,55
D Outros (especificar):	
<b>Total</b>	<b>R\$ 89,57</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Custos indiretos (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)	14,25%	R\$ 232,79
B Tributos	-	R\$ -
C Lucro (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)	-	R\$ -
C.1 Tributos federais (especificar):	9,25%	R\$ 151,11
	PIS	1,65%
	COFINS	7,80%
C.2 Tributos estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
C.3 Tributos municipais (especificar):	5,00%	R\$ 81,68
<b>Total</b>	<b>R\$ 232,79</b>	

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O custo indireto e o lucro ficará à cargo da empresa, atendendo às regras de exequibilidade.

Nota 4: Para PIS/COFINS a tributação será de acordo com as regras legal da empresa que utiliza lucro real ou presumido.

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.633,59
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.666,38
C Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 116,11
D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 25,16
E Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 89,57
<b>Subtotal (A + B + C+ D)</b>	<b>R\$ 3.530,81</b>
F Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 232,79
<b>Valor total por empregado</b>	<b>R\$ 4.117,56</b>
<b>Valor total do Posto 44h</b>	<b>R\$ 41.175,63</b>
<b>Valor ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 494.107,51</b>

MEMORIA DE CALCULO PARA O QUADRO DE RESUMO  
(SUB TOTAL(A+B+C+D)+LUCRO+CUSTO)(1-(8,65/100))

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo:	25036.000446/2025-14
Licitação nº:	
Data:	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATACAO)</b>	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B Município/UF:	TABATINGA/AM
C Ano acordo, convenção ou dissídio coletivo:	AM000218/2024
D Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
Cozinheira 12/36h	Posto de Trabalho 12/36h	2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

#### 1. MÓDULOS

##### MÃO DE OBRA

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Cozinheira 12/36h
2 Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.633,59
3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000218/2024
4 Data base da categoria (dia/mês/ano)	11/06/2024

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A Salário base		R\$ 1.633,59
B Hora extra intrajornada		
C Adicional de insalubridade		
D Adicional noturno		
E Adicional de hora noturna reduzida		
F Adicional de hora extra no feriado trabalhado		
G Outros (especificar):		
Total		R\$ 1.633,59

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que trabalha a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do

#### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSais E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		Valor (R\$)
A 13º Salário		R\$ 136,08
B Férias e Adicional de Férias		R\$ 197,66
Total		R\$ 333,74

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos).

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e		Valor (R\$)
A INSS		R\$ 393,47
B Salário educação		R\$ 49,18
C SAT (RAT AJUSTADO)		R\$ 59,02
D SESC ou SESSI		R\$ 29,51
E SENAI - SENAC		R\$ 19,67
F FGTS/RAE		R\$ 11,50
G INCRA		R\$ 3,93
H FGTS		R\$ 157,39
Total		R\$ 723,98

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Percentual (%)

Percentual (%)
8,33%
12,10%
20,43%
20,00%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,60%
0,20%
8,00%
36,80%

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diárioss		Valor (R\$)
A Transporte: (conforme decreto municipal, cidade de Tabatinga/AM) [27*15*(1,633,59*1%)]		R\$ 111,98
B Auxílio Alimentação: Conforme CCT (21*15*(1,633,59*1%))		R\$ 445,66
C Cesta básica (Desconto de 4,00 - Cláusula 10º CCT)		R\$ 153,00
D Programa de qualificação Profissional		R\$ 10,00
E Plano Odontológico/Auxílio Saúde		
F Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Morte/ Funeral		
Total		R\$ 720,65

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

210 6% 1633,59  
111,9846

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diárioss		Valor (R\$)
2.1 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		R\$ 333,74
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 723,98
2.3 Benefícios Mensais e Diárioss		R\$ 720,65
Total		R\$ 1.778,37

Percentual
0,42%
0,03%
2,00%
1,94%
0,71%
2,00%
0,00%
7,11%

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		Valor (R\$)
A Aviso prévio indenizado		R\$ 6,86
B Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,55
C Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado		R\$ 32,672
D Aviso prévio trabalhado		R\$ 31,69
E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ 31,66
F Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ 32,67
Total		R\$ 116,11

=11,11%+8,33%/12 MESES

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENT		Valor (R\$)
A Ausências Legais		R\$ 15,03
B Ausência legal		R\$ 8,17
C Licença-paternidade		R\$ 0,33
D Ausência por acidente de trabalho		R\$ 0,65
E Afastamento maternidade		R\$ 0,98
F Auxílio Doença		R\$ -
Total		R\$ 25,16

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A Uniformes		R\$ 47,02
B EPIS		R\$ 18,00
C Equipamentos uso comum		R\$ 24,55
D Outros (especificar):		
Total		R\$ 89,57

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A Custos indiretos (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)			R\$ -
B Tributos		14,25%	R\$ 232,79
C Lucro (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)	SOMA	9,25%	R\$ 151,11
C.1 Tributos federais (especificar):	PIS	1,65%	
	COFINS	7,80%	
C.2 Tributos estaduais (especificar):		0,00%	R\$ -
C.3 Tributos municipais (especificar):		5,00%	R\$ 81,68
Total			R\$ 232,79

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.633,59
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diárioss		R\$ 1.778,37
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 116,11
D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 25,16
E Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 89,57
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.642,79
F Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 232,79
Valor total por empregado		R\$ 4.248,16
Valor total do Posto 12/36		R\$ 8.496,31
Valor ANUAL POR EMPREGADO		R\$ 101.965,76

MEMORIA DE CALCULO PARA O QUADRO DE RESUMO  
(SUB TOTAL(A+B+C+D+E)+LUCRO)/(1-(8,65/100))

**MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo:	25036.000446/2025-14
Licitação nº:	
Data:	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	TABATINGA/AM
B Município/UF:	TABATINGA/AM
C Ano acordo, convenção ou dissídio coletivo:	AM000218/2024
D Número de meses de execução contratual:	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
Cozinhaira 12/36h	Posto de Trabalho 12/36h	6

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**1. MÓDULOS**

**MÃO DE OBRA**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Cozinhaira 12/36h
2 Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.633,59
3 Categoría profissional (vinculada à execução contratual)	AM000218/2024
4 Data base da categoria (dia/mês/ano)	11/06/2024

Note: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Note 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A Salário base		R\$ 1.633,59
B Hora extra intrajornada		
C Adicional de frequência		
D Adicional noturno		
E Adicional de hora noturna reduzida		
F Adicional de hora extra no feriado trabalhado		
G Outros (especificar):		
Total		R\$ 1.633,59

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (S. 4º)

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSais E DIÁRIOS**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		Valor (R\$)	Percentual (%)
A 13º Salário		R\$ 163,08	8,33%
B Férias e Adicional de Férias		R\$ 197,66	12,10%
<b>Total</b>		<b>R\$ 333,74</b>	<b>20,43%</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisão-se proporcionalmente 1/12 (um doze).

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPF), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e		Valor (R\$)	Percentual (%)
A INSS		R\$ 393,47	20,00%
B Salário educação		R\$ 49,18	2,50%
C SAT (RAT AJUSTADO)		R\$ 59,02	3,00%
D SESC ou SESI		R\$ 29,51	1,50%
E Sindicato SENAC		R\$ 19,67	1,00%
F SEBRAE		R\$ 11,80	0,60%
G INCRA		R\$ 3,53	0,00%
H FGTS		R\$ 157,39	8,00%
Total		R\$ 723,98	36,80%

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

130,69

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	Percentual (%)
A Transporte: (conforme decreto municipal, cidade de Tabatinga/AM) [2º7º15-(6%Salário)]		R\$ -	-
B Auxílio Alimentação: Conforme CCT (21º15-(1.633,59%1%)		R\$ 445,66	
C Cesta básica (Desconto 4,0% - Cláusula 1ºº CCT)		R\$ 153,00	
D Plano de Saúde (Plano de Benefícios)		R\$ 10,00	
E Plano Odontológico/Auxílio Saúde			
F Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Morte/Funeral			
Total		R\$ 608,66	36,80%

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diárioss		Valor (R\$)
2.1 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicionais de férias		R\$ 333,74
2.2 GPF, FGTS e outras contribuições		R\$ 723,98
2.3 Benefícios Mensais e Diárioss		R\$ 608,66
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.666,38</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

Provisão para rescisão		Valor (R\$)	Percentual
A Aviso prévio indenizado		R\$ 6,86	0,42%
B Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,55	0,03%
C Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado		R\$ 32,672	2,00%
D Aviso prévio trabalhado		R\$ 31,69	1,94%
E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ 11,66	0,71%
F Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ 32,67	2,00%
Total		R\$ 116,11	7,11%

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura verha

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

=11,11%+8,33%/12 MESES

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Valor (R\$)	Percentual
A Férias		R\$ 15,03	0,92%
B Ausência legal		R\$ 8,17	0,50%
C Licença-paternidade		R\$ 0,33	0,02%
D Ausência por acidente de trabalho		R\$ 0,65	0,04%
E Afastamento maternidade		R\$ 0,98	0,06%
F Auxílio Doença		R\$ -	0,00%
Total		R\$ 25,16	1,54%

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de

Submódulo 4.2 - Intrajornada		Valor (R\$)
A Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reponção de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reponção do profissional ausente		Valor (R\$)
4.1 Ausências legais		R\$ 25,16
4.2 Intrajornada		R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 25,16</b>

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

Insuimos diversos		Valor (R\$)
A Uniformes		R\$ 47,02
B EPIS		R\$ 18,00
C Equipamentos uso comum		R\$ 24,55
D Outros (especificar):		
Total		R\$ 89,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A Custos indiretos (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)			R\$ -
B Tributos		14,25%	R\$ 232,79
C Lucro (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)			R\$ -
C.1 Tributos federais (especificar):	SOMA	9,25%	R\$ 151,11
	PIS	1,65%	
	COFINS	7,60%	
C.2 Tributos estaduais (especificar):		0,00%	R\$ -
C.3 Tributos municipais (especificar):		5,00%	R\$ 81,68
Total			R\$ 232,79

Nota 1: Custos indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O custo indireto e o lucro fiscal é captação da empresa, atendendo às regras de exequibilidade.

Nota 4: Para PIS/COFINS a tributação será de acordo com as regras legal da empresa que utiliza lucro real ou presumido.

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.633,59
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diárioss		R\$ 1.666,38
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 116,11
D Módulo 4 – Custo de Reponção do Profissional Ausente		R\$ 25,16
E Módulo 5 – Insumo Diversos		R\$ 89,57
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.365,11</b>
F Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 232,79
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 4.117,56</b>
<b>Valor total do Posto 12/36</b>		<b>R\$ 24.705,38</b>
<b>Valor ANUAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 296.464,50</b>

MEMORIA DE CALCULO PARA O QUADRO DE RESULTADO  
(SUB TOTAL(A+B+C+D+E)+LUCRO+CUSTO)(1-(8,65/100))

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: 25036.000446/2025-14  
Licitação nº:  
Data:

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)**

A   Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	TABATINGA/AM
B   Município/UF:	
C   Ano acordo, convenção ou dissídio coletivo:	AM000218/2024
D   Número de meses de execução contratual:	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
Aux. De Cozinha 12/36h	Posto de Trabalho 12/36h	6

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**1. MÓDULOS**

**MÃO DE OBRA**

**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1   Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Aux. De Cozinha 12/36h
2   Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.602,86
3   Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000218/2024
4   Data base da categoria (dia/mês/ano)	11/06/2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A   Salário base		R\$ 1.602,86
B   Hora extra intrajornada		
C   Adicional de insalubridade		
D   Adicional noturno		
E   Adicional de hora noturna reduzida		
F   Adicional de hora extra no feriado trabalhado		
G   Outros (especificar):		
Total		R\$ 1.602,86

Clausula 3º C

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que lavora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		Valor (R\$)
A   13º Salário		R\$ 133,52
B   Férias e Adicional de Férias		R\$ 193,95
Total		R\$ 327,46

Percentual (%)
8,33%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,50%
0,20%
8,00%
<b>36,80%</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisão-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e		Valor (R\$)
A   INSS		R\$ 386,06
B   Salário educação		R\$ 48,26
C   SAT (RAT AJUSTADO)		R\$ 57,91
D   SEAS ou SESI		R\$ 28,95
E   SENAI - SENAC		R\$ 19,30
F   SEbrae		R\$ 11,58
G   INCRA		R\$ 3,86
H   FGTS		R\$ 154,43
Total		R\$ 710,36

Percentual (%)
20,00%
2,50%
3,00%
1,50%
1,00%
0,50%
0,20%
8,00%
<b>36,80%</b>

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

128,23

210 6% 1602,86 113,8284

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A   Transporte (conforme decreto municipal, cidade de Tabatinga/AM) [2*7*15-(6%*Salário)]		R\$ 113,83
B   Auxílio Alimentação: Conforme CCT (22*15-(1.602,86*1%))		R\$ 445,97
C   Cesta básica (Desconto de 4,00 - Clausula 10º CCT)		R\$ 153,00
D   Programa de qualificação Profissional		R\$ 10,00
E   Plano Odontológico/Auxílio Saúde		
F   Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Morte/ Funeral		
Total		R\$ 722,80

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diárioss		Valor (R\$)
2.1   13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		R\$ 327,46
2.2   GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 710,36
2.3   Benefícios Mensais e Diários		R\$ 722,80
Total		R\$ 1.760,62

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		Valor (R\$)
A   Provisão para rescisão		
B   Aviso prévio indenizado		R\$ 6,73
C   Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,54
D   Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado		R\$ 32,057
E   Aviso prévio trabalhado		R\$ 31,10
F   Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ 11,44
G   Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ 32,06
Total		R\$ 113,92

Percentual
0,42%
0,03%
2,00%
1,94%
0,71%
2,00%
0,00%
<b>7,11%</b>

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENT		Valor (R\$)
Note 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha		
Note 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.		
Total		-

=11,11+8,33/12 MESES

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Valor (R\$)
A   Férias		R\$ 14,75
B   Ausência legal		R\$ 8,01
C   Licença-paternidade		R\$ 0,32
D   Ausência por acidente de trabalho		R\$ 0,64
E   Afastamento maternidade		R\$ 0,96
F   Auxílio Doença		R\$ -
Total		R\$ 24,68

Submódulo 4.2 - Intrajornada		Valor (R\$)
A   Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
4.1   Ausências legais		R\$ 24,68
4.2   Intrajornada		R\$ -
Total		R\$ 24,68

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A   Uniformes		R\$ 47,02
B   EPIS		R\$ 18,00
C   Equipamentos uso comum		R\$ 24,55
D   Outros (especificar):		R\$ 89,57
Total		R\$ 89,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	Valor (R\$)
A   Custos indiretos (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)			-
B   Tributos		14,25%	R\$ 228,41
C   Lucro (Caderno de Logística - Serviços de vigilância)			
C.1   Tributos federais (especificar):	SOMA	9,25%	R\$ 148,26
	PIS	1,65%	
	COFINS	7,60%	
C.2   Tributos estaduais (especificar):		0,00%	
C.3   Tributos municipais (especificar):		5,00%	R\$ 80,14
Total			R\$ 228,41

Nota 1: Custos indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O custo indireto e o lucro ficará a cargo da empresa, atendendo às regras de exequibilidade.

Nota 4: Para PIS/COFINS a tributação será de acordo com as regras legal da empresa que utiliza lucro real ou presumido.

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

Mão-de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A   Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.602,86
B   Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.760,62
C   Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 113,92
D   Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 24,68
E   Módulo 5 - Inssumos Diversos		R\$ 89,57
<b>Subtotal (A + B + C+ D + E)</b>		<b>R\$ 3.591,66</b>
F   Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 228,41
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 4.188,53</b>
<b>Valor total do Posto 12/36</b>		<b>R\$ 25.131,16</b>
<b>Valor ANUAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 301.573,87</b>

MEMORIA DE CALCULO PARA O QUADRO DE RESUMO  
(SUB TOTAL(A+B+C+D+E)+LUCRO)(1-(8,65/100))

## MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo:	25036.000446/2025-14
Licitação nº:	
Data:	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	TABATNGA/AM
B Município:	AM000219/2024
C Ano acordo, conversão ou dissídio coletivo:	12
D Número de meses de execução contratual:	

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da unidade de medida)
Contratado	Posto de Trabalho 20h	11

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

## 1. MÓDULOS

## MÃO DE OBRA

## MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Cozinheira 20h
2 Salário normativo da categoria profissional	RS 1.633,59
3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000218/2024
4 Data base da categoria (dia/mês/ano)	11/06/2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

## MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração	
A Salário base	RS 742,54
B Hora extra intrajornada	
C Adicional de insalubridade	
D Adicional noturno	
E Adicional de hora noturna reduzida	
F Adicional de hora extra no feriado trabalhado	
G Outros (especificar):	
Total	RS 742,54

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "G".

## MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	
A 13º Salário	RS 61,85
B Férias e Adicional de Férias	RS 89,85
Total	RS 151,70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	
A INSS	RS 178,85
B Salário educação	RS 22,36
C SAT (RAT AJUSTADO)	RS 26,83
D SESCO ou SESI	RS 13,41
E SENAI - SENAC	RS 8,84
F SEBRAE	RS 5,37
G INCRA	RS 1,79
H FGTS	RS 71,54
Total	RS 329,08

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diáriosc	
A Transporte:	RS -
B Auxílio Alimentação Conforme CCT (21/22-(1.633,59*1%))	RS -
C Cesta básica (Desconto de 4,00 - Cláusula 10º CCT)	RS -
D Programa de qualificação Profissional	RS 10,00
E Plano Odontológico/Auxílio Saúde	
F Outros - Assistência e Familiar/Auxílio Mortal Funeral	
Total	RS 10,00

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descartado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convênios e Disídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diáriosc	
2.1 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	RS 151,70
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	RS 329,08
2.3 Benefícios Mensais e Diáriosc	RS 10,00
Total	RS 490,78

## MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Provisão para rescisão	
A Aviso prévio indenizado	RS 3,12
B Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	RS 0,26
C Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	RS 14,851
D Aviso prévio trabalhado	RS 14,41
E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	RS 5,30
F Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado	RS 14,85
Total	RS 62,78

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENT	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.	
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.	
Submódulo 4.1 - Ausências Legais	
A Férias	RS -
B Férias	RS 6,83
C Ausência legal	RS 3,71
C Licença-paternidade	RS 0,15
D Ausência por acidente de trabalho	RS 0,30
E Afastamento maternidade	RS 0,45
F Auxílio Doença	RS -
Total	RS 11,44

Nota: As alíneas "A" e "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Intrajornada	
A Intervalo para repouso ou alimentação	RS -
Total	RS -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-resumo do módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	
4.1 Ausências legais	RS 11,44
4.2 Intrajornada	RS -
Total	RS 11,44

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	
A Uniformes	RS 47,02
B EPIS	RS 18,00
C Equipamentos uso comum	RS 24,55
D Outros (especificar):	
Total	RS 89,57

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
A Custos indiretos (Cadro de Logística - Serviços de vigilância)	%
B Tributos	14,25%
C Lucro (Cadro de Logística - Serviços de vigilância)	RS -
C.1 Tributos federais (especificar):	SOMA
	PIS 1,65%
	COFINS 7,80%
C.2 Tributos estaduais (especificar):	0,00%
C.3 Tributos municipais (especificar):	5,00%
Total	RS 220,51

Nota 1: Custos indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O custo indireto e o lucro ficará a cargo da empresa, atendendo às regras de exequibilidade.

Nota 4: Para PIS/COFINS a tributação será de acordo com as regras legal da empresa que utiliza lucro real ou presumido.

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)	
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	RS 742,54
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diáriosc	RS 490,78
C Módulo 3 - Provisão para Rescisão	RS 62,78
D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	RS 11,44
E Módulo 5 - Insuimos Diversos	RS 89,57
Subtotal (A + B + C+ D)	RS 1.387,10
F Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	RS 230,51
Valor total por empregado	RS 1.617,61
Valor total do Posto 20h	RS 17.793,76
Valor ANUAL POR EMPREGADO	RS 213.525,12

MEMÓRIA DE CALCULO PARA O QUADRO DE RESUMO  
(SUB TOTAL(A+B+C+D+E)+LUCRO+CUSTO)(1-(0,05/100))

Categoria	ESTIMATIVA DE LUCRO E CUSTO INDIRETO - MÓDULO 6															
	Distrito Sanitário Especial Indígena no Ceará - DSEI/CE 25044.000716/2021-64		CONTRATO Nº 5/2024 PROCESSO Nº 23443.000746/2024-95 PREGÃO Nº 20/2022 - IFAM/REITORIA/CAMPUS MANAUS		Distrito Sanitário Especial Indígena - Vale do Javari PE 16/2023		Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial, versão 1.0, abril de 2014				MÉDIA		Desvio Padrão		Coeficiente de Variação	
	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro			Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro
COZINHEIRA 44H	3,00%	7,47%	5,00%	2,24%	1,63%	2,00%	6,00%	6,79%			3,21%	3,90%	2%	3%	61,21%	74,49%

Categoria	ESTIMATIVA DE LUCRO E CUSTO INDIRETO - MÓDULO 6															
	DISTRITO SANITÁRIO ESPECIAL INDÍGENA - ALTO RIO NEGRO NUP - 25035.001293/2023-71		Distrito Sanitário Especial Indígena no Ceará - DSEI/CE 25044.000716/2021-64		Distrito Sanitário Especial Indígena - Vale do Javari PE 16/2023		Distrito Sanitário Especial Indígena - Minas Gerais e Espírito Santo Processo nº 25047.000054/2022-83		Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial, versão 1.0, abril de 2014		MÉDIA		Desvio Padrão		Coeficiente de Variação	
	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro
COZINHEIRA 12X36	5,00%	6,79%	3,00%	5,71%	1,66%	2,00%	4,00%	3,73%	6,00%	6,79%	3,42%	4,56%	2%	2%	49,55%	45,93%

Categoria	ESTIMATIVA DE LUCRO E CUSTO INDIRETO - MÓDULO 6															
	Distrito Sanitário Especial Indígena - Minas Gerais e Espírito Santo Processo nº 25047.000054/2022-83								Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial, versão 1.0, abril de 2014		MÉDIA		Desvio Padrão		Coeficiente de Variação	
	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro
COZINHEIRA 20H	4,00%	3,73%							6,00%	6,79%	4,00%	3,73%	1%	2%	35,36%	58,01%

Categoria	ESTIMATIVA DE LUCRO E CUSTO INDIRETO - MÓDULO 6															
	Distrito Sanitário Especial Indígena - Vale do Javari PE 16/2023								Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial, versão 1.0, abril de 2014		MÉDIA		Desvio Padrão		Coeficiente de Variação	
	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro	Custos indiretos	Lucro
AUXILIAR DE COZINHA 12X36	1,66%	2,00%							6,00%	6,79%	1,66%	2,00%	3%	3%	184,87%	169,35%

**Entrega Anual dos Uniforme- Valor Estimado da Contratação**

<b>Item</b>	<b>CATSER / CATMAT</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unidade</b>	<b>Quantidad e (Q)</b>	<b>Valor Unitário (VU)</b>	<b>Valor Total (VT)</b>
1	482669	BOTA SEGURANÇA, MATERIAL:PVC INJETADO, MATERIAL SOLA:BORRACHA ANTIDERRAPANTE, COR:BRANCA, TAMANHO:SOB MEDIDA, TIPO CANO:MÉDIO, TIPO USO:PROTEÇÃO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:IMPERMEÁVEL, APLICAÇÃO:USO GERAL	Par	36	R\$ 44,24	R\$ 1.592,64
2	458140	CALÇA, MATERIAL:BRIM, MODELO:UNISSEX, QUANTIDADE BOLSOS:4, TIPO BOLSO:2 FRONTAIS E 2 TRASEIROS, COR:BRANCA, TAMANHO:SOB MEDIDA, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:CONFORME MODELO	Und	144	R\$ 43,14	R\$ 6.212,16
3	477101	CAMISETA, TIPO:UNIFORME, TIPO MANGA:CURTA, TIPO GOLA:CARECA, COR:BRANCA, TAMANHO:SOB MEDIDA, MATERIAL:MALHA PV (67% POLIÉSTER E 33% VISCOSE), APLICAÇÃO:UNIFORME	Und	144	R\$ 17,11	R\$ 2.463,84
4	446212	CAMISA UNIFORME, MATERIAL:POLIÉSTER, TIPO MANGA:COMPRIDA, COR:BRANCA, TAMANHO:VARIADO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:SEM BOLSO	Und	72	R\$ 32,00	R\$ 2.304,00
5	430180	MEIA VESTUÁRIO MASCULINO, MATERIAL:70% ALGODÃO, 28% POLIAMIDA E 2% ELASTODIENO, TIPO:UNISSEX, TAMANHO:SOB MEDIDA, APLICAÇÃO:ESCOLAR, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:PUNHO EM TECIDO MISTO, SANFONADO	Par	108	R\$ 2,30	R\$ 248,40
6	463963	SAPATO SEGURANÇA, MATERIAL:EVA, MATERIAL SOLA:BORRACHA VULCANIZADA ANTIDERRAPANTE, COR:BRANCO, TAMANHO:SOB MEDIDA	Par	72	R\$ 61,94	R\$ 4.459,68
7	390453	TOUCA, MATERIAL:TECIDO, COR:BRANCA, APLICAÇÃO:COZINHA INDUSTRIAL	Und	180	R\$ 14,76	R\$ 2.656,80
8	331174	ÓCULOS PROTEÇÃO, COR LENTE:TRANSPARENTE	Und	72	R\$ 5,21	R\$ 375,12
<b>Valor Total Anual Estimado (VTE)</b>						<b>R\$ 20.312,64</b>
<b>Valor total mensal estimado (VTE)</b>						<b>R\$ 1.692,72</b>
<b>Valor mensal estimado por funcionário (VTE)</b>						<b>R\$ 47,02</b>

Epis de entrega anual a serem utilizados nas CASAI, CAPAIs, UBSI e Sede/ARS						
Entrega Anual - por localidade						
Valor Estimado da Contratação						
Item	CATSER / CATMAT	Descrição	Unidade	Quantidad e (Q)	Valor Unitário (VU)	Valor Total (VT)
1	342546	LUVA PROTEÇÃO, MATERIAL:100% FIBRA ARAMIDA, TAMANHO:ÚNICO, TIPO:5 DEDOS, APLICAÇÃO:PROTEÇÃO TÉRMICA, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:RESISTENTE A TEMPERATURA ATÉ 230 °C, FORMATO:ANATÔMICO	PAR	36	R\$ 99,47	R\$ 3.580,92
2	222684	LUVA INDUSTRIAL, MATERIAL:MALHA DE AÇO INOXIDÁVEL, REVESTIMENTO INTERNO:SEM FORRO, ACABAMENTO SUPERFICIAL:NÃO APLICÁVEL, MODELO:AMBIDESTRA/FLEXÍVEL E LEVE	UND	36	R\$ 116,56	R\$ 4.196,16
<b>Valor Total Estimado Anual (VTE)</b>						<b>R\$ 7.777,08</b>
<b>Valor total mensal estimado (VTE)</b>						<b>R\$ 648,09</b>
<b>Valor mensal estimado por funcionário (VTE)</b>						<b>R\$ 18,00</b>

Valor Estimado da Contratação - Materiais uso comum - Entrega mensal para uso comum						
Item	CATSER / CATMAT	Descrição	Unidade	Quantidade e (Q)	Valor Unitário (VU)	Valor Total (VT)
1	379259	AVENTAL, MATERIAL:PLÁSTICO, MODELO:UNISSEX, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:TIRAS DE AMARRAR FIXAS, APLICAÇÃO:PROTEÇÃO E SEGURANÇA, TAMANHO:ÚNICO, TRANSMITÂNCIA:TRANSPARENTE	Und	29	R\$ 11,39	R\$ 330,31
2	481070	LUVA PROTEÇÃO, MATERIAL:LÁTEX NATURAL	cx ou pct com 100 und	29	R\$ 6,66	R\$ 193,14
3	450457	LUVA DE PROTEÇÃO, MATERIAL:LATÉX, APLICAÇÃO:LIMPEZA, TAMANHO:ÚNICO, ACABAMENTO PALMA:ANTIDERRAPANTE, TIPO USO:REUTILIZÁVEL	Par	36	R\$ 5,58	R\$ 200,88
4	470061	MÁSCARA MULTIUSO, MATERIAL:POLIÉSTER E ALGODÃO, TIPO USO:REUTILIZÁVEL, FINALIDADE:PROTEÇÃO INDIVIDUAL, TRÍPLA CAMADA, TIPO CORREIA:AJUSTE C/ ELÁSTICO ORELHAS, TAMANHO:ADULTO, COR:COM COR, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:SEMIFACIAL, MODELO ANATÔMICO	Und	29	R\$ 5,50	R\$ 159,50
<b>Valor Total mensal Estimado (VTE)</b>						<b>R\$ 883,83</b>
<b>Valor Total mensal Estimado por funcionário (VTE)</b>						<b>R\$ 24,55</b>