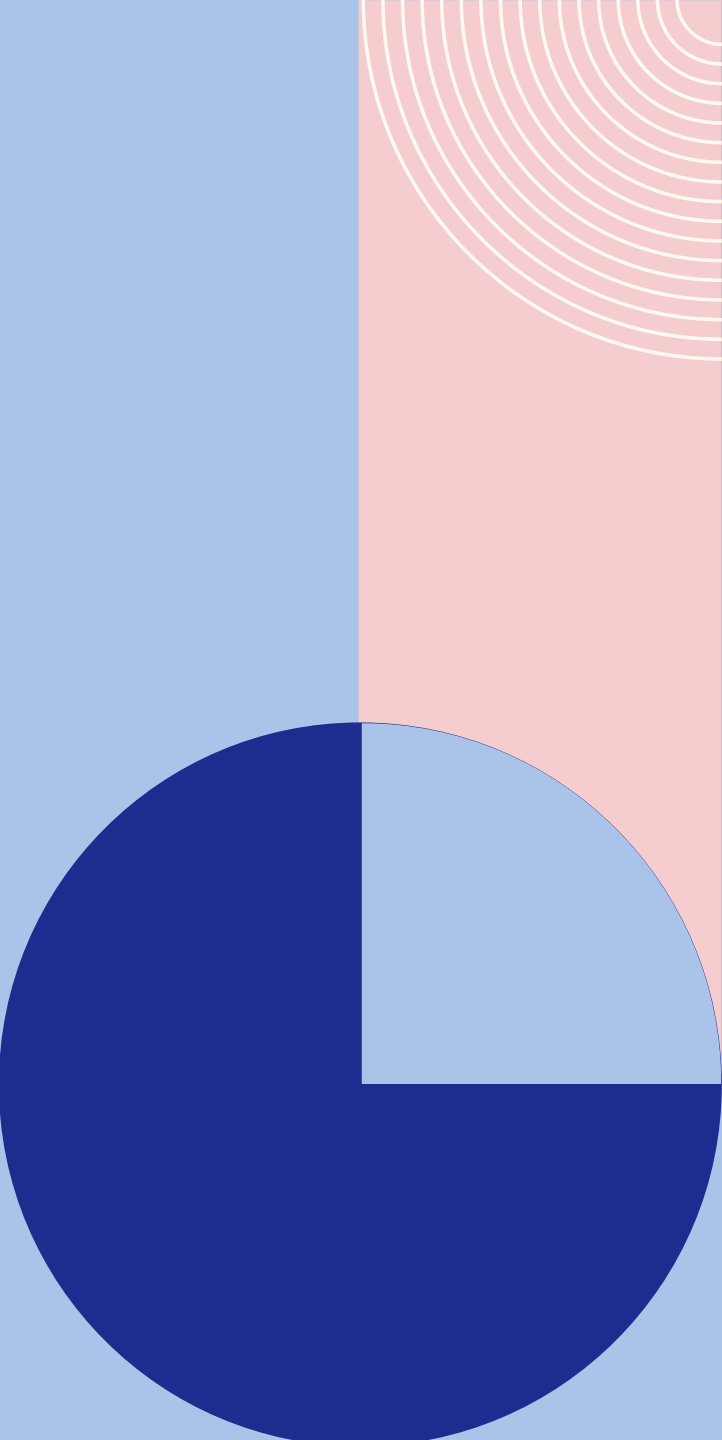




PROPOSTA COMERCIAL

Cliente: Receita Federal do Brasil - Coordenação
Geral de Gestão de Pessoas

Palestra: A Masculinidade Institucional e o Custo
Invisível para as Mulheres — e Para a Instituição

CONTEXTO

A palestra "A Masculinidade Institucional e o Custo Invisível para as Mulheres — e Para a Instituição" insere-se no inovador programa de mentoria em liderança feminina promovido pela Receita Federal, com o objetivo de fomentar a equidade de gênero e o empoderamento de mulheres no serviço público. Esse programa inicia com quatro encontros coletivos, cada um de 2 horas de duração, estruturados como mentorias em grupo para explorar temas críticos à ascensão feminina em ambientes organizacionais. Cada sessão conta com uma convidada especializada, trazendo perspectivas únicas e complementares, o que enriquece o diálogo e promove reflexões profundas. Essa palestra será um dos quatro encontros e dialoga diretamente com os outros temas do programa, como a violência e o assédio contra mulheres nas organizações públicas, o feminismo interseccional e a identidade feminina no contexto do serviço público. Após os encontros coletivos, o programa avança para mentorias individuais, ampliando o impacto das discussões iniciais e consolidando mudanças estruturais na Receita Federal. Essa inserção estratégica não só enriquece o programa, mas também contribui para o avanço da agenda de diversidade da instituição, alinhando-se a metas nacionais de equidade de gênero no setor público.

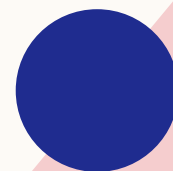
PÚBLICO E FORMATO

Público-alvo: servidoras do órgão

Formato: EAD síncrono

Duração: 2 horas (1h10 para exposição e 50 min para interação com as participantes)

Data: 15/abril/2026



OBJETIVOS

1

Melhoria do clima organizacional, com redução de tensões invisíveis e aumento de relações profissionais mais equilibradas e respeitosas.

2

Aumento da eficiência institucional, ao ampliar diversidade de pensamento, colaboração e capacidade de inovação nas equipes.

3

Fortalecimento institucional ao criar um ambiente mais justo, saudável e propício ao desenvolvimento profissional.

BENEFÍCIOS

Compreender a masculinidade institucional é essencial para que servidores e servidoras reconheçam como padrões culturais historicamente naturalizados impactam negativamente o clima organizacional, a qualidade das relações de trabalho e a eficiência institucional. A reprodução automática desses modelos gera prejuízos concretos, como perda de talentos, menor diversidade de pensamento, resistência a inovações, aumento de conflitos silenciosos, adoecimento emocional e redução do engajamento. Ao ampliar a consciência sobre esses mecanismos e oferecer estratégias práticas de mudança, a palestra contribui para uma cultura mais colaborativa, saudável e produtiva — beneficiando a instituição como um todo, além de aprimorar sua capacidade de atrair, desenvolver e reter profissionais de excelência.

CONHEÇA A FACILITADORA

Cláudia Nogueira é servidora aposentada do Senado Federal. Iniciou sua carreira na área de Tecnologia da Informação logo passou a atuar em outras áreas e exerceu funções de gestão até 2012, quando começou a direcionar sua carreira para o desenvolvimento de pessoas, tornando-se palestrante, facilitadora e mentora em programas de liderança.

Em 2020, idealizou o Programa de Mentoria de Liderança para Mulheres no Senado Federal, com foco no desenvolvimento de competências para uma liderança corajosa e gentil, metodologia que também levou a outros órgãos públicos como STJ, CNMP, TST.

Pós-graduada em Coaching e Inteligência Relacional pela Homero Reis, e formada pelo IBC e pela Corporate Coach U International. Possui certificação internacional em Aprendizagem Experiencial e Coaching de Equipes.

É coautora dos livros Ouse Liderar e Elas na Liderança. Acredita que a boa liderança transforma não só o trabalho, mas também a vida, a comunidade e o mundo.



ÓRGÃOS ATENDIDOS

Senado Federal

TST

STJ

CNMP

TRE-RS

Prefeitura do Rio de Janeiro



INVESTIMENTO

Valor da facilitação:

R\$ 8.000,00 (oito mil reais) (já incluído nesse valor horas prévias de trabalho da facilitadora para elaboração de conteúdos customizados)

Formato: EAD síncrono via Microsoft Teams

Duração: 2 horas

DADOS BANCÁRIOS

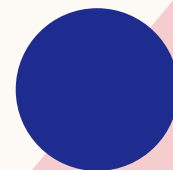
Empresa: DSA Coaching e Palestras Eireli EPP

CNPJ: 26112468000161

Banco: Santander

Agência: 0212

Conta: 13005500-1



(61)99311-3007

www.linkedin.com/in/claudialcgnogueira

clcgnogueira@gmail.com

Obrigada!

