

DADOS GERAIS DO PROCEDIMENTO LICITATÓRIO	
Nº do Processo	10831.720745/2019-88
Licitação nº	01/2019
Data:	04/12/19
Horário:	9h30min

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de Apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Campinas/SP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2019-2020
D	Número de meses de execução contratual:	20

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Recepção
CBO (Classificação Brasileira de Ocupações)	4221-05
Unidade de medida	Posto
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	2
Categoria profissional	Recepcionista
Salário normativo da categoria profissional	
Data-base da categoria (dia/mês/ano)	
Sindicato da CCT	

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 0,00
B	Adicional de Periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 0,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - 8,33%	#DIV/0!	R\$ 0,00
B	Adicional de Férias (1/3)	#DIV/0!	R\$ 0,00
Total		#DIV/0!	R\$ 0,00

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições – FPAS 515	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 0,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 0,00
C	SAT (RAT x FAP)		R\$ 0,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 0,00
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 0,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 0,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 0,00
H	FGTS	8,00%	R\$ 0,00

Total	33,80%	R\$ 0,00
-------	--------	----------

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 113,47
B	Benefícios	R\$ 360,65
C	Uniforme e Equipamentos	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 474,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 474,12
Total		R\$ 474,12

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)						
3	Provisão para Rescisão				Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - 8,33%			8,33%	R\$ 0,00	Ressarcimento integral da indenização de 30 dias pelo A.P. não gozado. Será zerado após 12 meses.
A.1	A.P.I. - Dias adicionais	0		0,00%	R\$ 0,00	Depois de 12 meses – Apenas ressarcimento dos 3 dias adicionais de A.P. incorporados p/ ano.
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - 8%			8,00%	R\$ 0,00	Apenas FGTS incide sobre A.P.I. e seus dias adicionais.
B.1	Incidência do 13º e Adicional de Férias sobre o API			#DIV/0!	#DIV/0!	
C	Aviso Prévio Trabalhado - 7 dias de reposição do ausente demitido - 1,94%			1,94%	R\$ 0,00	Ressarcimento integral de 7 dias de substituição do ausente pelo seu A.P.T. Será zerado após 12 meses.
C.1	A.P.T. – Dias Adicionais	0		0,00%	R\$ 0,00	Depois de 12 meses – Ressarcimento dos 3 dias adicionais de A.P. incorporados p/ ano.
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado			33,80%	R\$ 0,00	Incidência de Contribuições Sociais e FGTS sobre A.P.T. e seus dias adicionais.
D.1	Incidência do 13º e Adicional de Férias sobre o APT			#DIV/0!	#DIV/0!	
E	Multa do FGTS da Conta Vinculada			5,00%	R\$ 0,00	Provisão de 5% a título de Multa de 50% do saldo do FTGS na rescisão S.J.C.
Total					#DIV/0!	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			Valor (R\$)	
A	Férias			8,33%	R\$ 0,00
B	Ausência por doença			0,00%	R\$ 0,00
	Dias de ocorrência pela vigência do contrato				
C	Afastamento paternidade			0,00%	R\$ 0,00
	Percentual de Ocorrência pelo Tempo de Vigência do Contrato				
	(Cálculo: 5 (dias/licença) / 30 (dias) / 20 (meses) X % de ocorrência)				
D	Ausências legais			0,00%	R\$ 0,00
	Dias de ocorrência pelo Tempo de Vigência do Contrato				
E	Ausência por acidentes de trabalho			0,00%	R\$ 0,00
	Números de dias de acidentes de trabalho pelo Tempo de Vigência do Contrato				
F	Afastamento Maternidade		% Ocorrência	0,00%	R\$ 0,00
	Dias de afastamento				
		Valor Mensal Estimado	% Ocorrência		
G	Complementação do Auxílio Previdenciário				R\$ 0,00
		Dias de Substituição			
H.1	Uniforme do Substituto			0,00%	R\$ 0,00
H.2	Férias do Substituto			0,00%	R\$ 0,00
H.3	Rescisão do Substituto			0,00%	#DIV/0!
H.4	13º do Substituto			0,00%	R\$ 0,00
	Subtotal				#DIV/0!
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição, exceto Uniformes			33,80%	#DIV/0!

Afastamento Maternidade de 180 dias deverá ter comprovação da empresa de participação no programa Empresa Cidadã.

Cláusula Vigésima Sétima – CCT Sindeepres/Sindeprestem

Total	#DIV/0!
-------	---------

Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			#DIV/0!
B	Lucro			#DIV/0!
C	Tributos			
	C.1. Tributos Federais (especificar)			
	PIS		0,00%	#DIV/0!
	COFINS			#DIV/0!
	C.2. Tributos Municipais (especificar)			
	ISSQN			#DIV/0!
	C.3. Outros Tributos (se houver, especificar)			
	Total			

* Lucro Real – PIS: 1,65% ; COFINS: 7,60%
* Lucro Presumido – PIS: 0,65% ; COFINS: 3%
* Art. 27, V, da Lei Municipal de Campinas nº 12.392/2005 - Item 17.05 da Lista Anexa

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual	Valor(R\$)
	(valor por empregado)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 0,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 474,12
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	#DIV/0!
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	#DIV/0!
Subtotal (A + B +C+ D)		#DIV/0!
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	#DIV/0!
Valor Total MENSAL por Empregado		#DIV/0!

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS		
Valor Mensal por Posto	Qtde. de Postos	Valor Total Mensal do Serviço
#DIV/0!	2	#DIV/0!

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
Nº de Meses de Vigência	20
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	#DIV/0!

BENEFÍCIOS, TRANSPORTE E UNIFORME (preencher apenas células fundo amarelo)
Recepcionista

Remuneração
R\$ -

BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS					
Vale Refeição	Dias	Valor unitário líquido	Desconto Empregado PAT	Valor unitário bruto	Custo total mensal
	21,726	R\$ 16,60		R\$ 16,60	R\$ 360,65

Cláusula Vigésima Primeira – CCT Sindeepres/Sindeprestem
Desconto autorizado pelo PAT de até 20%: = ((Valor Unitário Líquido / 0,80) – Valor Unitário Líquido)

Cesta Básica	Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		R\$ 113,45	R\$ -

Cláusula Vigésima Segunda – CCT Sindeepres/Sindeprestem

Auxílio Creche (OPCIONAL)	Valor unitário líquido mensal	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
			R\$ -

Cláusula Vigésima Quarta – CCT Sindeepres/Sindeprestem

Seguro de Vida em Grupo	Valor unitário mensal	Desconto Empregado	Custo total mensal
			R\$ -

Cláusula Vigésima Quinta – CCT Sindeepre/Sindeprestem
Parágrafo Primeiro – Desconto máximo admitido por empregado

Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário mensal	Empregado	Custo total mensal
	1			R\$ -

Cláusula Vigésima Sexta – CCT Sindeepres/Sindeprestem
Parágrafo Segundo – Faculdade de descontar do empregado

Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor unitário mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1			R\$ -

Cláusula Vigésima Oitava – CCT Sindeepres/Sindeprestem

TOTAL DOS BENEFÍCIOS	R\$ 360,65
----------------------	------------

VALE TRANSPORTE						
ALF VIRACOPOS	bilhete/dia	nº dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado	R\$ 113,47
		21,726	R\$ 4,95	R\$ -	R\$ -	

Decreto nº 20.373 de 28 de Junho de 2019 – Prefeitura de Campinas/SP
Cláusula Vigésima Terceira – CCT Sindeepres/Sindeprestem

UNIFORME E EQUIPAMENTOS				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
Calça social		6	4	R\$ -
Blazer		12	1	R\$ -
Camisa social manga curta branca		6	3	R\$ -
Camisa social manga longa branca		6	2	R\$ -
Malha de lã preta		6	3	R\$ -
Meia social preta		6	4	R\$ -
Sapato social preto de couro		6	3	R\$ -
Cinto social preto de couro		12	1	R\$ -
Crachá c/ident. da Empresa		20	1	R\$ -
Relógio de ponto cartográfico		20	1	R\$ -
CUSTO TOTAL MENSAL				R\$ -