



2º SEMINÁRIO INTERNACIONAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O papel da Previdência Complementar em meio
ao cenário atual de mudanças

A NOVA PREVIDÊNCIA E O REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Paulo Fontoura Valle
21/11/2019

APOIO:



BANCO MUNDIAL
IBRD • AID | GRUPO BANCO MUNDIAL

ICSS

INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO
INSTITUCIONAL E DOS
PROFISSIONAIS DE
SEGURIDADE SOCIAL



Instituto Serzedello Corrêa
Escola Superior do Tribunal de Contas da União

PATROCÍNIO:



BRASILPREV



FenaPrevi

Federação Nacional de
Previdência Privada e Vida

MONGERAL



SEGUROS E PREVIDÊNCIA

REALIZAÇÃO:

SECRETARIA ESPECIAL DE
PREVIDÊNCIA E TRABALHO

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA



Sumário

- ➔ Nova Previdência – EC nº 103/2019
- ➔ O papel da Previdência Complementar
- ➔ Grandes números da Previdência Complementar
- ➔ Diretrizes e Atuação da Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC



A Nova Previdência - principais aspectos

- Novas regras de contribuição e concessão de benefícios tornam o regime mais justo entre trabalhadores do RGPS e Servidores Federais
- Estabelece o mesmo teto para aposentadorias e pensões para o RGPS e RPPS
- Fixação de idade mínima (65 anos para homens e 62 anos para mulheres) e extinção da Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- Aumenta o grau de sustentabilidade do Sistema Previdenciário brasileiro
- Impacto fiscal de **R\$ 800 bilhões** ao longo de dez anos
- Revisão das regras de pensão por morte
 - i) depende da idade do pensionista
 - ii) novas condições para acumulação com aposentadoria



O papel da Previdência Complementar

- As pressões demográficas continuarão exigindo revisões paramétricas¹ nos Sistemas Previdenciários no mundo. Nesse contexto a **Previdência Complementar contribui para ter mais segurança na renda de aposentadoria esperada**
- **Permite ao trabalhador maior autonomia** em termos de nível de renda e momento da aposentadoria
- Possibilita a **manutenção do poder de compra** nos momentos de redução de carga laboral
- Proteção previdenciária complementar pode ser importante para auxiliar na absorção de **custos de cuidados de longa duração² na velhice**
- Solução pertinente para **atender ao crescente mercado de profissionais autônomos**
- Geração de **poupança doméstica e investimento de longo prazo**

1. Nota de Pensione nr 37/2019 FIAP

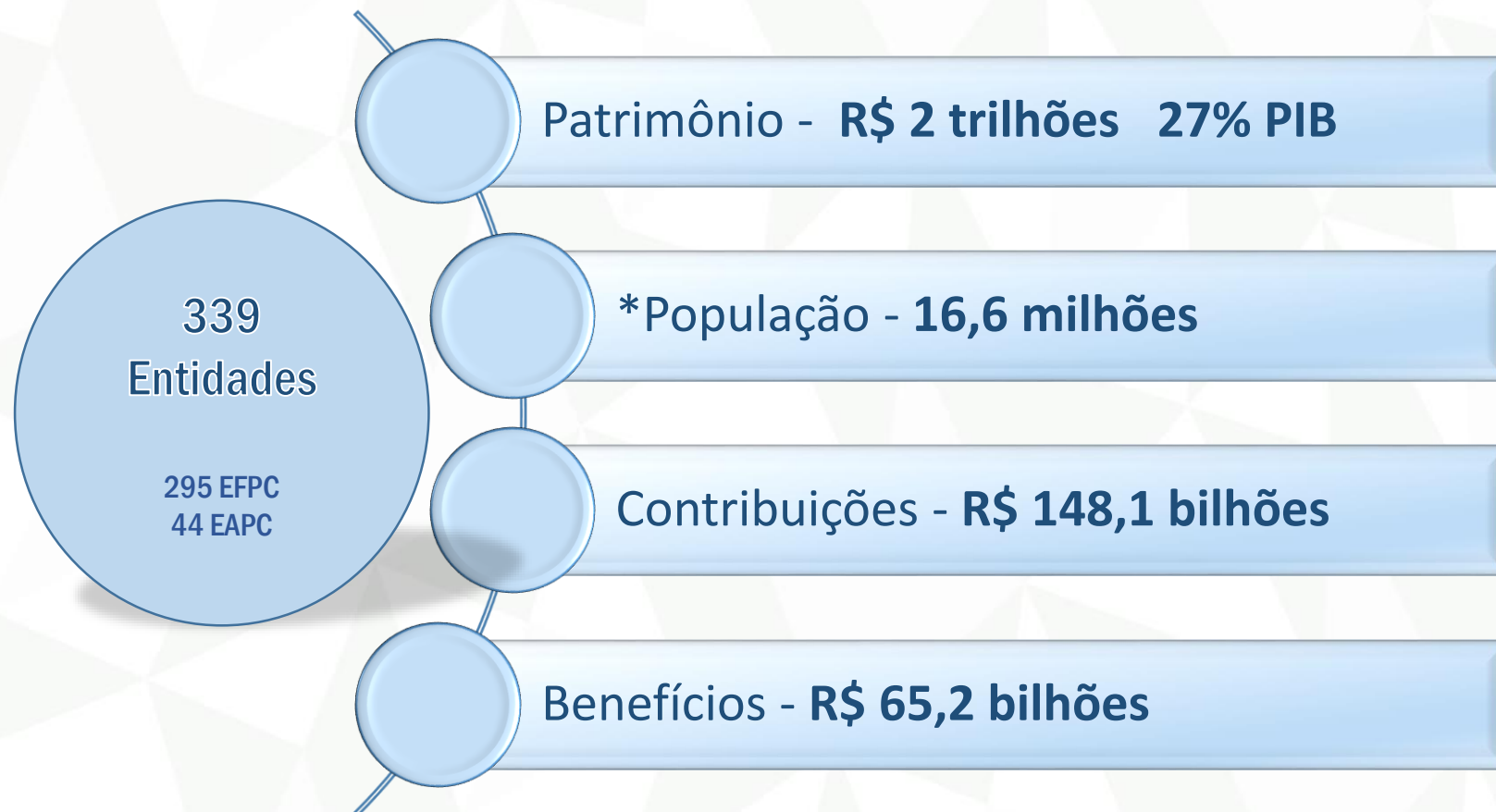
2. 10 Desafíos Mundiales para la Seguridad Social – Américas. Asociación Internacional de la Seguridad Social 2017



Grandes números do Regime de Previdência Complementar no Brasil – jun/2019

Entidades abertas e fechadas de previdência complementar

- O patrimônio cresceu R\$ 1,11 trilhão nos últimos 10 anos.
- Das contribuições recebidas, 78% são provenientes das EAPC e, 22% das EFPC.
- Dos benefícios pagos, 95% são pelas EFPC e 5% são pagamentos oriundos de planos comercializados pelas EAPC.



Fonte: Previc/Susep (junho/19)

*Fonte: Previc/UFRJ



2º SEMINÁRIO INTERNACIONAL
DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O papel da Previdência Complementar em meio
ao cenário atual de mudanças

SECRETARIA ESPECIAL DE
PREVIDÊNCIA E TRABALHO

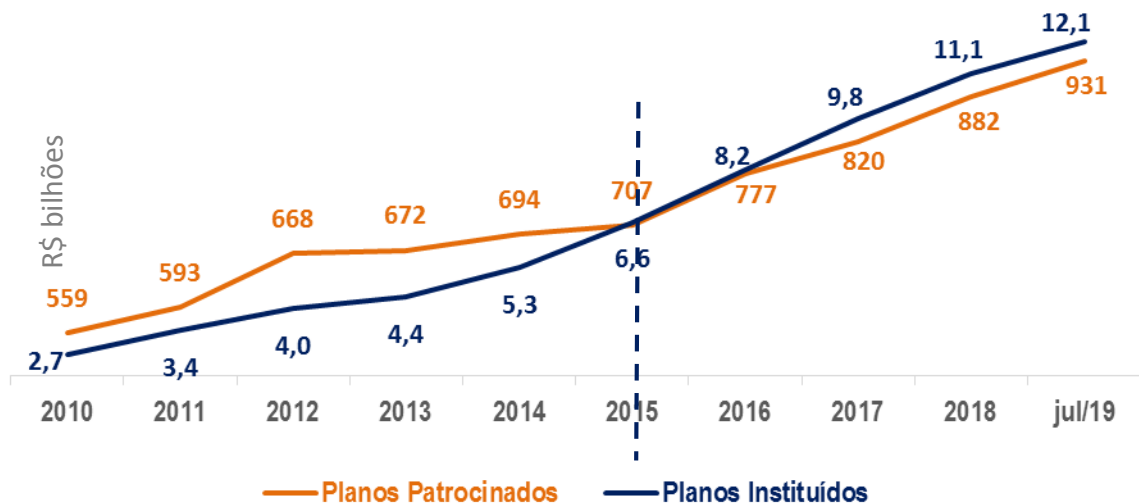
MINISTÉRIO DA
ECONOMIA



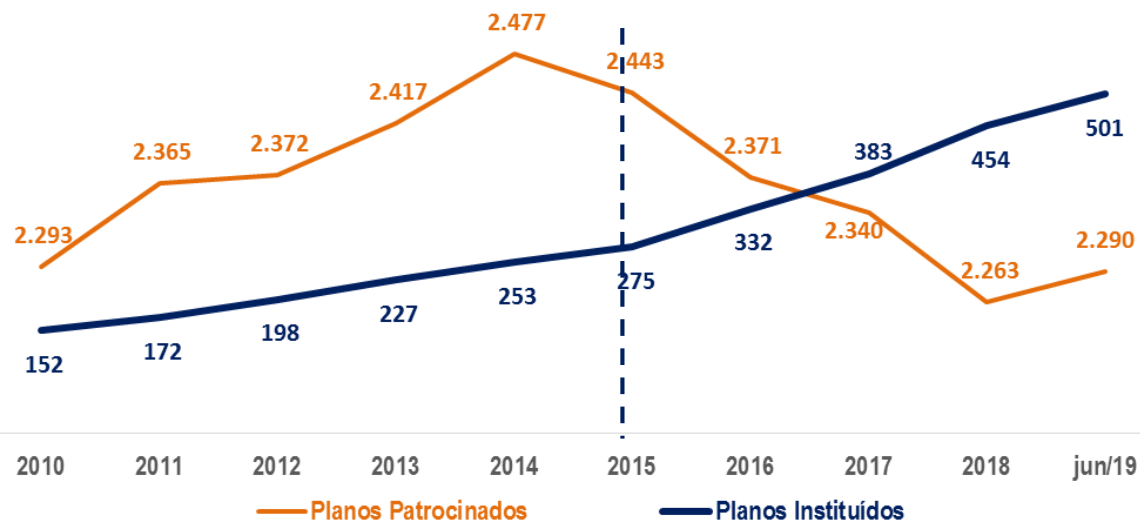
Tendências entre as EFPC: crescimento dos planos instituídos

- Desde de 03/2015 é possível a adesão de membros com vínculo indireto.
- Desde então houve um incremento de cerca de 82% no número de participantes ativos em planos patrocinados. Esse crescimento foi influenciado, principalmente, pelos planos considerados setoriais ou planos famílias.

Evolução do Ativo dos Planos de Benefícios



Evolução dos participantes ativos dos planos de benefícios (em mil)



- O ativo dos planos instituídos cresceu cerca de 83%, no período de 2015 a julho de 2019.



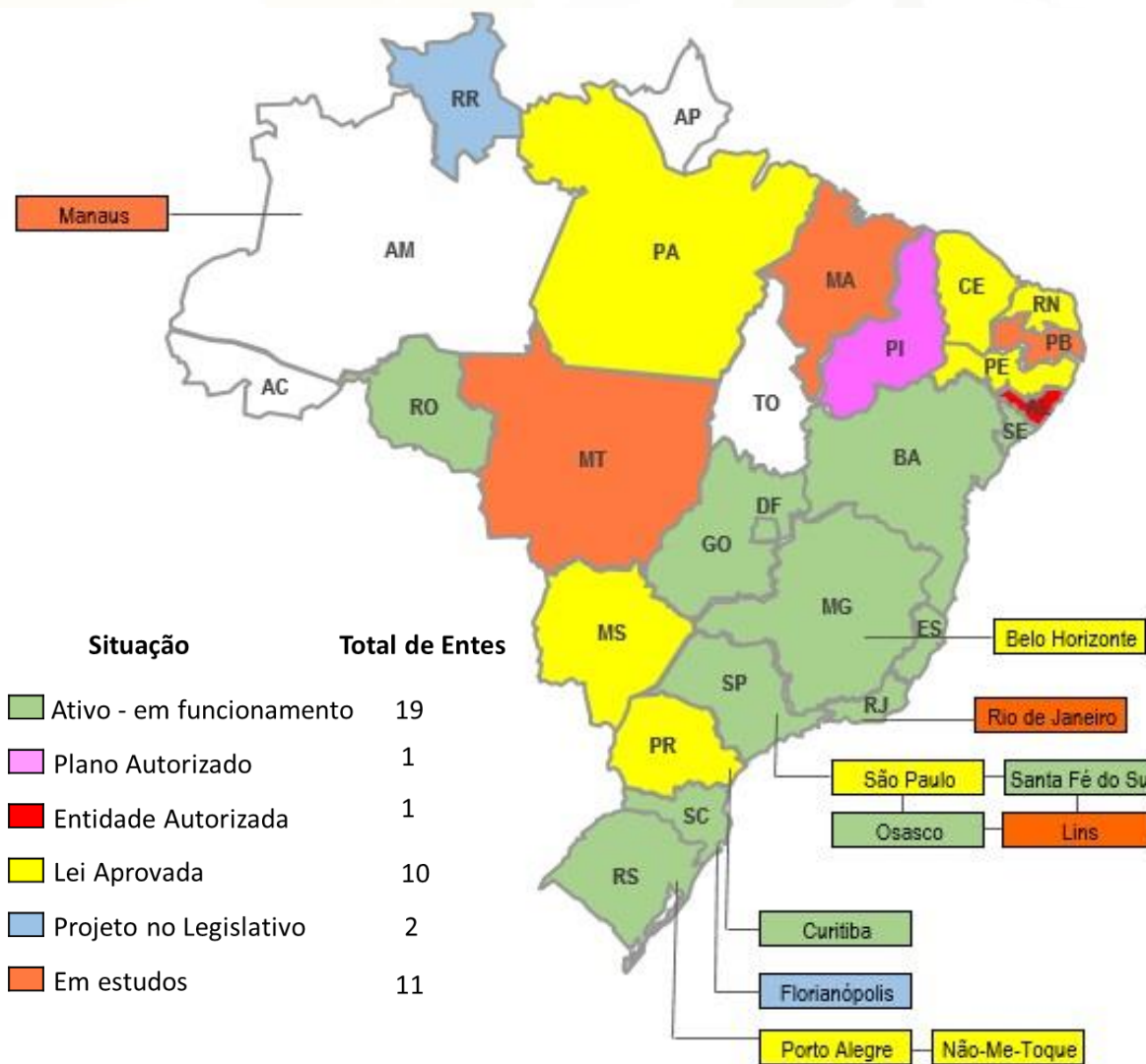
Impactos da Nova Previdência na Previdência Complementar

Propostas	Atual	EC nº 103/2019
RPC para RPPS	Facultativo	Obrigatório
Prazo para criação	-	Máximo de 2 anos
Quem pode administrar	EFPC (Natureza Pública)	EFPC e EAPC

- Necessidade de Lei Complementar para EAPC administrar plano de benefício
- A idade mínima e a maior conscientização acerca do tempo de contribuição para atingir a taxa de reposição desejada pode gerar maior demanda por rendas complementares na fase de aposentadoria
- Maior tempo de contribuição pode resultar em melhor equilíbrio atuarial dos planos de benefícios BD e maiores valores acumulados para os planos CD



Servidores Públicos - Estados e Municípios



- Quantidade de RPPS: **2.139**
- Atualmente o valor sob gestão é de R\$ 3,7 bilhões em EFPC (incluindo Funpresp da União)
- Potencial de curto prazo do RPPS de Subnacionais:
 - Nº de servidores com menos de 40 anos e salários acima do teto do INSS: 166,6 mil;
 - Volume de contribuições: cerca R\$ 1,5 bi/ano
- Potencial de longo prazo do RPPS de Subnacionais:
 - Nº de servidores com salários acima do teto do INSS : 621,8 mil;
 - Volume de contribuições: cerca R\$ 6,5 bi/ano

Fonte: Sítio eletrônico dos Governos Estaduais e Previc.

Elaboração: CGEAC/SURPC.

Atualizado em 09.10.19.



2º SEMINÁRIO INTERNACIONAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O papel da Previdência Complementar em meio ao cenário atual de mudanças

Diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC

Diretrizes :

Ampliar Cobertura

Desenvolver o Mercado de Previdência Complementar

Fomentar a Educação Previdenciária

Fortalecer a Supervisão e Regulação

2019:

Reuniões Ordinárias : julho/setembro/dezembro.

Membros:

- Secretaria Especial de Previdência e Trabalho/SPREV
- Secretaria Especial de Fazenda/SPE
- Secretaria Especial de Desestatização, Desinvestimento e Mercados
- Casa Civil da Presidência da República
- Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC
- Superintendência de Seguros Privados – SUSEP (convidada)
- Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP
- Participantes e Assistidos de Planos de Benefícios das EFPC - ANAPAR
- Patrocinadores e Instituidores de Planos de Benefícios das EFPC - APEP



2º SEMINÁRIO INTERNACIONAL
DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O papel da Previdência Complementar em meio
ao cenário atual de mudanças

SECRETARIA ESPECIAL DE
PREVIDÊNCIA E TRABALHO

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA



Grupo de Trabalho Entes Federativos

- **Escopo:**
 - Apresentar propostas de normas e procedimentos para que os Entes Federativos possam instituir o seu Regime de Previdência Complementar **com celeridade** e segurança.
 - Elaborar material explicativo com todas as orientações e recomendações aos Entes Federativos para instituição do seu Regime de Previdência Complementar.

- **Temas:**
 - Melhor forma de instituição do RPC: Adesão a planos ou criação de EFPC ?
 - Regulamento e estatuto padrão
 - Tratamento da inadimplência
 - Processo de seleção de Entidades – requisitos mínimos



- **Adesão automática: PEC nº 133/2019 teve proposta aprovada em 1º turno no Senado**
 - **Justificativa: economia comportamental, decisões complexas de longo prazo levam o indivíduo à procrastinação**
- **Novo mercado de trabalho**



Desenvolver o Mercado de Previdência Complementar

- Harmonização entre EAPC e EFPC
 - Desenvolvimento de novo Relatório Gerencial de Previdência Complementar
 - Futura Lei Complementar para regular a atuação das EAPC junto aos Entes
 - Estimular e propor convergência de regras para institutos (exemplos: resgate e portabilidade), investimentos, modelos de benefícios e tributação
- Avaliar regras do segmento que favoreçam a conversão em renda
- Fomentar o seguro privado para cobertura de invalidez, acidente de trabalho e sobrevivência
- Ampliar o compartilhamento de riscos entre entidades de previdência complementar e seguradoras
- Estimular o desenvolvimento de novos produtos previdenciários que facilitem o entendimento e adesão do cidadão à soluções de poupança complementar para a aposentadoria.
 - Exemplos: SelfIES (Arun Muralidhar e Robert Merton), Previdência Direta (Giambiagi e Amaral), *PensionTech* e outros)



Fortalecer Regulação e Supervisão

▪ Aperfeiçoamento da Comunicação com o Participante (aplicável às EFPC) - CGPC nº 23/2006

- Situação individual do participante ou assistido no plano de benefícios, contendo **projeções dos valores dos benefícios teóricos previstos** em seus planos de benefícios
- **Por que informar renda projetada ao participante?**
 - A projeção de renda é uma oportunidade de inserir “nudges” de aumento de contribuição para os participantes. É uma abordagem mais realista para o participante.
 - Susan Thorp (University of Sydney) conduziu pesquisa cuja conclusão foi que os planos que mostram projeções de renda de aposentadoria encorajam uma maior taxa de contribuição
 - Os participantes de planos CD atuais não conseguem visualizar de forma acurada o valor que esperam receber de renda.
 - As razões são: (i) o valor final é incerto – depende de muitas variáveis, (ii) depende das decisões que o participante tomar tanto na acumulação quanto na desacumulação.



Fortalecer Regulação e Supervisão

▪ Maior Transparência aos Participantes - CGPC nº 23/2006

- Utilização de plataformas digitais para divulgação de informações, priorizando o uso de linguagem clara e infográficos
- Informações Públicas:
 - Estatuto e Regulamento
 - Informações contábeis, atuariais, de investimentos, de população e de auditoria
 - Ações de Educação Financeira e Previdenciária desenvolvida
 - Relatório de Informações Gerenciais (RAI) e Informações sobre termo de conduta (TAC)
- Informações Privadas a Participantes e assistidos
 - Extrato com posição de reservas matemáticas, saldos, contribuições e benefícios
 - **Simulador**
 - Relação das obrigações da EFPC junto aos órgãos públicos e de processos administrativos transitados em julgado
 - Relação de determinações de Órgãos públicos

▪ Certificação, habilitação e qualificação para EFPC - CNPC nº 19/2015

- Reputação ilibada como um dos requisitos mínimos para cargo da diretoria-executiva
- Inclusão de conhecimentos nos ramos atuarial e previdenciário no rol de experiências



Produtos da Subsecretaria do Regime de Previdência Complementar



Disponíveis em: <http://www.previdencia.gov.br>



2º SEMINÁRIO INTERNACIONAL
DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O papel da Previdência Complementar em meio
ao cenário atual de mudanças

SECRETARIA ESPECIAL DE
PREVIDÊNCIA E TRABALHO

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA



**“Quem planeja tem futuro.
Quem não planeja tem destino”.**

Edson D' Aguano

Obrigado!

Paulo Fontoura Valle

Subsecretário do Regime de Previdência Complementar



**2º SEMINÁRIO INTERNACIONAL
DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

O papel da Previdência Complementar em meio
ao cenário atual de mudanças

SECRETARIA ESPECIAL DE
PREVIDÊNCIA E TRABALHO

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

