



## **PARECER SEI Nº 36/2025/MPS**

Parecer da Comissão de Acompanhamento e Avaliação - CAV do Relatório Anual da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc, referente ao exercício de 2024.

Processo SEI nº 14022.117555/2023-41.

### **1 INTRODUÇÃO**

1. Trata o presente Parecer da análise da Comissão de Acompanhamento e Avaliação - CAV do Relatório Anual referente ao exercício de 2024, encaminhado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc por meio do Ofício nº 2.216/2025/PREVIC, de 27 de março de 2025 (49740635), anexado ao processo SEI nº 14022.117555/2023-41, com a execução das metas de gestão previstas para o referido exercício.

### **2 CONSIDERAÇÕES INICIAIS**

2. A Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Acordo de Metas de Gestão e de Desempenho da Previc, cuja previsão está estabelecida nos artigos 8º e 9º da Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009, tem o objetivo de acompanhar e avaliar a atuação administrativa e o desempenho da autarquia.

3. A atual composição da Comissão congrega três representações: Ministério da Previdência Social, Casa Civil da Presidência da República e Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos, cujas competências materiais convergem para o tema previdenciário.

4. A Portaria MPS nº 2017, de 31 de maio de 2023, publicada no Diário Oficial da União de 1º de junho de 2023 (34527974), estabelece a atual composição da Comissão com membros titulares e suplentes dos órgãos mencionados.

### **3 DO ACORDO DE METAS DE GESTÃO E DE DESEMPENHO DA PREVIC - AMGD**

5. Em 29 de dezembro de 2022, foi firmado novo Acordo de Gestão e de Desempenho - AMGD, por meio do processo SEI nº 10134.100142/2022-28, celebrado entre o então Ministério do Trabalho e Previdência - MTP (cuja atribuições foram incorporadas à estrutura do Ministério da Previdência Social - MPS, conforme Medida Provisória nº 1.154, de 1º de janeiro de 2023, convertida na Lei nº 14.600, de 19 de junho de 2023) e a Previc (publicado no Diário Oficial da União de 30 de dezembro de 2022) disciplinando as atuações dos órgãos envolvidos, cabendo à CAV

as atribuições estabelecidas pela cláusula sétima, a saber:

**"CLÁUSULA SÉTIMA – DO ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO**  
*As metas de gestão e desempenho serão acompanhadas e avaliadas pela CAV, cuja constituição observará o disposto no art. 9º, da Lei 12.154, de 2009.*  
*§ 1º A CAV avaliará anualmente o cumprimento das metas de gestão e de desempenho por meio de parecer conclusivo, dando ciência à Previc, por intermédio da SPREV, até o último dia útil do mês de abril do ano subsequente.*  
*§ 2º A CAV poderá emitir Termo de Acompanhamento para solicitar informações e esclarecimentos relativos aos relatórios de atividades emitidos pela Previc.*  
*§ 3º A avaliação do cumprimento das metas deverá observar, no mínimo, os seguintes aspectos:*  
*I - os desvios dos resultados em relação às metas acordadas;*  
*II - a manutenção ou a alteração de cenários;*  
*III - a efetividade das medidas administrativas que visem o aperfeiçoamento da gestão da Previc; e*  
*IV - o empenho da Previc no cumprimento das metas e indicadores de desempenho acordados e as justificativas apresentadas.*  
*§ 4º Para fins de avaliação, serão considerados os parâmetros a seguir estabelecidos:*

AVALIAÇÃO DAS METAS		
NÍVEL DE ATINGIMENTO	AVALIAÇÃO	RESULTADO
Igual ou superior a 75%	Suficiente	Meta cumprida
Inferior a 75%	Insuficiente	Meta não cumprida

  

CUMPRIMENTO DO PTA	
Igual ou superior a 80% das metas cumpridas	Cumprimento satisfatório
Entre 50% e 80% das metas cumpridas	Cumprimento parcial
Inferior a 50% das metas cumpridas	Não cumprimento

Tabela 1: Parâmetros de Referência para Avaliação.

*§ 5º A CAV poderá propor ações corretivas, sugestões ou recomendações decorrentes do acompanhamento e avaliação."*

6. O referido AMGD também trouxe as competências da Previc em sua cláusula quarta e, dentre elas, a de elaborar o Plano de Trabalho Anual - PTA. O PTA será elaborado em conformidade com o planejamento estratégico da Previc para o período, que deverá ser encaminhado à Secretaria de Regime Próprio e Complementar - SRPC até o último dia do mês de dezembro de cada ano. Compete ainda à Previc encaminhar o relatório anual até o último dia do mês de março.

7. O PTA 2024 foi aprovado pela então Secretaria de Previdência em 29 de dezembro de 2023 (Nota Técnica SEI nº 304/2023/MPS - 39315336). Em 23 de agosto de 2024, foi encaminhado Ofício nº 5.277/2024/PREVIC com proposta de revisão do PTA 2024 (44538929). Tal revisão foi aprovada em 30 de agosto de 2024, conforme Nota Técnica SEI nº 517/2024/MPS (44543139).

**4 DAS REUNIÕES DE MONITORAMENTO E DOS RESULTADOS DA PREVIC**

8. A primeira reunião de acompanhamento e monitoramento do PTA - 2024 foi realizada em 24 de abril de 2024. Na ocasião, a Previc apresentou a execução das

metas e dos indicadores referentes ao primeiro trimestre de 2024, conforme registrado na Ata (41883280) e na apresentação (41883910).

9. A segunda reunião de monitoramento ocorreu em 12 de agosto de 2024, quando foram apresentados pela Previc os resultados alcançados nas metas e indicadores do PTA-2024 até o mês de junho, conforme Ata (44399107) e apresentação (44399638).

10. A terceira reunião foi realizada em 12 de dezembro de 2024. Nessa oportunidade, a Previc apresentou o andamento da execução das metas até o mês de novembro, conforme Ata (47113276) e apresentação (47115094).

11. A quarta e última reunião de monitoramento aconteceu em 20 de março de 2025, encerrando o ciclo de monitoramento do PTA - 2024. Na reunião, a Previc apresentou os resultados finais da execução das metas até dezembro de 2024, conforme Ata (49740416) e apresentação (49740473).

**5 METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO**

12. A Comissão reuniu-se em 10 de abril de 2025, para avaliação dos resultados de gestão da Previc, conforme Ata (50181739).

13. Para a avaliação do relatório anual foram observados os aspectos elencados no §3º da Cláusula Sétima do AMGD, além de:

- a) leitura individual por parte de cada membro;
- b) análise dos resultados apresentados dos indicadores e dos esclarecimentos e justificativas;
- d) conclusões sobre os resultados alcançados pela Previc; e
- e) apresentação de sugestões e recomendações a serem incluídas no Parecer.

**6 AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS**

14. O quadro abaixo elenca os itens de avaliação do PTA 2024 e resume os resultados apresentados no Relatório Anual da Previc.

OBJETIVO 1 - APRIMORAMENTO DO ARCABOUÇO REGULATÓRIO:			
ITEM DE AVALIAÇÃO	INDICADOR	META	RESULTADO
1A. Atualizar a Resolução Previc nº 23, de 2023.	Qualitativo	Edição da Instrução.	<b>100%</b> Meta cumprida com a revisão do normativo e incorporação à norma consolidadora (Resolução Previc nº 23, de 2023 – Arts. 211 a 218; 364 a 368).
1B. Rever regras e critérios para precificação e contabilização de ativos.	Qualitativo	Edição da Instrução.	<b>Ação Excluída</b> na revisão do PTA em agosto de 2024. <sup>1</sup>
1C. Rever os critérios de viabilidade de planos e de EFPC.	Qualitativo	Envio da proposta para o CNPC.	<b>Ação Excluída</b> na revisão do PTA em agosto de 2024. <sup>2</sup>

1D. Avaliar e atualizar regras para alteração de índices de correção de benefício e resgate parcial.	Qualitativo	Envio da proposta para o CNPC.	<b>Meta não cumprida:</b> Durante o exercício, a Previc acrescentou novos trâmites ao fluxo de elaboração de normas, o que acarretou a não conclusão no prazo previsto.
<b>OBJETIVO 2 - MONITOR AS EFPC E RESPECTIVOS PLANOS DE BENEFÍCIOS:</b>			
2A. Executar o monitoramento das EFPC e Planos de Benefício com base nos indicadores de risco.	Qualitativo	Tratar 100% dos casos selecionados.	<b>87%</b> Identificados 306 casos, dos quais 265 foram tratados.
<b>OBJETIVO 3 - ATUAR NO MONITORAMENTO DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:</b>			
3A. Elaborar análise econômico-financeira da previdência complementar fechada.	Qualitativo	Elaborar um Relatório da Previdência Complementar - RPC por ano.	<b>100%</b> RPC <sup>3</sup> publicado no portal da Previc em 21 de maio de 2024.
<b>OBJETIVO 4 - ATUAR NA SUPERVISÃO E FISCALIZAÇÃO:</b>			
4A. Executar a Supervisão Permanente.	Quantitativo (Indicador IPER)	Cumprir o programa de Supervisão Permanente nas EFPC selecionadas conforme o Plano Anual de Fiscalização - PAF e suas atualizações, se identificadas tais necessidades pela Fiscalização.	<b>100%</b> IPER - 11, conforme planejado.
4B. Executar o Acompanhamento Especial.	Quantitativo (Indicador IAE)	Cumprir o programa de Acompanhamento Especial nas EFPC selecionadas conforme o Plano Anual de Fiscalização - PAF e suas atualizações, se identificadas tais necessidades pela Fiscalização.	<b>100%</b> IAE - 31, conforme planejado. Ação alterada na revisão do PTA em agosto de 2024 (30 para 31).
4C. Executar a Supervisão Periódica.	Quantitativo (Indicador IGSPER)	Cumprir o programa de Supervisão Periódica nas 11 EFPC selecionadas (todas do quadrante laranja - S2), conforme o Plano Anual de Fiscalização - PAF e suas atualizações, se identificadas tais necessidades pela Fiscalização.	<b>100%</b> IGSPER - 11, conforme planejado.

4D. Executar as Ações Fiscais Diretas.	Quantitativo (indicador IAFD)	Eliminar as pendências de julgamento de autos de infração lavrados há mais de dois anos (estoque atual: 1 auto de 2020 e 7 autos de 2021).	<b>100%</b> IAFD- 5, ação alterada na revisão do PTA em agosto de 2024 (6 para 5).
4E. Proceder à instrução e julgamento de autos de Infração.	Quantitativo	Eliminar as pendências de julgamento de autos de infração lavrados há mais de dois anos (estoque atual: 1 auto de 2020 e 7 autos de 2021).	<b>100%</b> Ação alterada na revisão do PTA em agosto de 2024 (8 para 7).
<b>OBJETIVO 5 - ANALISAR AS DEMANDAS DE LICENCIAMENTO NOS PRAZO REGULAMENTARES:</b>			
5A. Analisar os requerimentos de licenciamento recebidos.	Quantitativo	Atender as demandas aptas recebidas no prazo regulamentar.	<b>100%</b> Foram atendidas 1469 demandas recebidas.
5B - Analisar os requerimentos de habilitação de dirigentes recebidas.	Quantitativo	Atender as demandas aptas recebidas no prazo regulamentar.	<b>100%</b> Foram atendidas 1.054 demandas recebidas.
<b>OBJETIVO 6 - APERFEIÇOAR A EXECUÇÃO DA GESTÃO DE RISCOS:</b>			
6A. Aperfeiçoar a execução da gestão de riscos da PREVIC, conforme Acórdão TCU nº 1.808, de 2023.	Qualitativo	<b>Meta 1:</b> Atualizar a política e a metodologia de gestão de riscos da Previc. <b>Meta 2:</b> Implementar procedimento de acompanhamento formal pela Dicol do desempenho da gestão de riscos.	<b>100%</b> <b>Meta 1:</b> Elaboração dos documentos (Política - Portaria Previc 846/2024 e Metodologia de Gestão de Risco elaboradas). <b>Meta 2:</b> Realização das reuniões de acompanhamento (Reuniões realizadas em 03/09/24 e 03/12/2024).

Tabela 2: Indicadores e Resultados - PTA 2024.

<sup>1</sup> O assunto passou a ser coordenado pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar - SRPC, por meio do Departamento do Regime de Previdência Complementar - DERPC, que formulou a proposta e a norma foi aprovada pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC (Resolução CNPC 61, de 11 de dezembro de 2024).

<sup>2</sup> Ação postergada para 2025, dada a complexidade do tema e a necessidade de aprofundamento dos estudos técnicos. Publicada a Portaria Previc 257, de 18 de março de 2025.

<sup>3</sup> <https://www.gov.br/previc/pt-br/publicacoes/relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-rep/relatorio-2023-da-previdencia-complementar-fechada-maio-2024.pdf/view>

## 7 ANÁLISE DO CUMPRIMENTO DAS METAS

15. Com base na análise dos resultados alcançados em 2024, apresentados pela Previc e consolidados na Tabela 2, e considerando os parâmetros estabelecidos no § 4º da Cláusula Sétima do AMGD, a Comissão constatou que 12 indicadores foram cumpridos de forma satisfatória, sendo identificado o não cumprimento apenas do

indicador "1D - Avaliar e atualizar regras para alteração de índices de correção de benefício e resgate parcial".

16. Em relação à meta não cumprida de elaborar proposta de alteração e aperfeiçoamento redacional das Resoluções CNPC nº 40 (índices) e nº 50 (institutos), a Previc justificou, em seu Relatório, que durante o exercício foram incorporados novos trâmites ao fluxo de elaboração de normas, o que impossibilitou a conclusão dentro do prazo previsto. Porém, a proposta está em andamento, com expectativa de que seja submetida ao Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC em 2025.

17. Cabe destacar que os indicadores "1B - Rever regras e critérios para precificação e contabilização de ativos" e "1C - Rever os critérios de viabilidade de planos e de EFPC" foram excluídos na revisão do PTA - 2024 realizada em agosto de 2024 (44541492).

18. O indicador "2A - Executar o monitoramento das EFPC e Planos de Benefícios com base nos indicadores de risco" obteve resultado de 87%. A Previc apresentou justificativa no Relatório, em conformidade com o item V da Cláusula Quarta do AMGD, conforme será detalhado a seguir:

***Justificativa para cumprimento da meta inferior a 90%: 41 casos em análise ainda não foram concluídos devido a dificuldades de programação resultantes de mudanças de estrutura (parte da equipe de monitoramento foi transferida para a área de monitoramento sistêmico e gestão de dados). A estimativa é concluir 100% até final de abril de 2025.***

19. Registre-se que o cumprimento do Plano de Trabalho Anual do exercício de 2024 foi satisfatório, conforme parâmetros de referência para avaliação do cumprimento do PTA estabelecidos no § 4º da Cláusula Sétima do AMGD.

## **8 RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES**

20. A Comissão recomenda que a Previc cumpra a meta estabelecida no indicador "1D - Avaliar e atualizar regras para alteração de índices de correção de benefício e resgate parcial" no exercício atual, sem prejuízo das demais metas normativas planejadas para o PTA 2025.

21. Recomenda, ainda, que a Previc observe a data de vigência do exercício do PTA para fins de aferição do cumprimento das metas, considerando o descumprimento identificado no indicador 1D e o cumprimento de 87% do indicador 2A com estimativa de conclusão de 100% até abril de 2025.

22. Por fim, em caso de metas não cumpridas, como a situação do indicador 1D, a Comissão sinaliza a importância da autarquia de indicar em seu relatório final se dará continuidade ao indicador no exercício posterior.

## **9 CONCLUSÕES E MANIFESTAÇÕES**

23. Diante de todo o exposto, após análise dos resultados do exercício de 2024 apresentados no Relatório Anual da Previc (49740638), a Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Acordo de Metas de Gestão e de Desempenho da Previc **manifesta-se pelo cumprimento satisfatório das metas acordadas**.

24. Nesse sentido, a CAV, em atendimento ao §1º da cláusula sétima do AMGD, solicita à Secretaria de Regime Próprio e Complementar que dê ciência à Previc, bem como que seja dada publicidade do presente Parecer, conforme estabelecido na cláusula nona do Acordo.

Brasília, 28 de abril de 2024.

Documento assinado eletronicamente

**MARCIA PAIM ROMERA**

Coordenadora da Comissão de Acompanhamento e Avaliação  
e Representante Titular do Ministério da Previdência Social

Documento assinado eletronicamente

**AMARILDO BAESSO**

Representante Titular da Casa Civil da Presidência da República

Documento assinado eletronicamente

**EDUARDO MONTEIRO PASTORE**

Representante Suplente do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos



Documento assinado eletronicamente por **Márcia Paim Romera, Coordenador(a)-Geral**, em 28/04/2025, às 15:36, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **Amarildo Baesso, Membro**, em 28/04/2025, às 16:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Monteiro Pastore, Representante Suplente**, em 28/04/2025, às 16:28, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://colaboragov.sei.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://colaboragov.sei.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **50188216** e o código CRC **15EF9BD1**.

**Referência:** Processo nº 14022.117555/2023-41

SEI nº 50188216