

CÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > VISUALIZAR NECESSIDADES

Visualizar Necessidades

Representante PDP: ARTUR FONSECA DA SILVA
Órgão: MINISTERIO DA PREVIDENCIA SOCIAL
Ano: 2025

q Filtrar Clique para expandir/colapsar

resultados por página: 100

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	Ações
Coordenação-Geral de Normalização e Acompanhamento Legal - CGNAL/DRPPS Departamento do Regime Geral de Previdência Social	DF (19). Total: 19	Direito Público	Direito Previdenciário e especialização em Direito Previdenciário.	-Garantir o atendimento das necessidades -Aprimorar a capacidade dos servidores na...	Precisa ser aprendido: Continuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q O

Coordenação-Geral de Cadastros e Informações Previdenciárias - COCIP/DRPPS Departamento do Regime Geral de Previdência Social	DF (13). Total: 13	Análise e Ciência de Dados	Curso de Ciência de Dados (Aura Formação Data Science). Engenharia de Dados - Curso SAS Analytics.	-Orientar suas ações com base em desempen... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Continuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q O
Departamento do Regime Geral de Previdência Social SRGPS-DPMF- SRGPS-DPMF- COAPM- SRGPS- DPMF- CGGPM- SRGPS-DPMF- CGDJE- SRGPS- DPMF- COCPM Coordenação de Desenvolvimento Institucional	DF (17). Total: 17	Análise e Ciência de Dados	Cursos do básico ao avançado de Power BI com prática. Análise de Dados com o Power BI.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Construir cenários e traçar diretrizes e...	Precisa ser aprendido: Continuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q O
Departamento do Regime Geral de Previdência Social Departamento do Regime Geral de Previdência Social	DF (20). Total: 20	Comunicação Institucional	Curso de Idiomas. Curso Online Classic de Inglês. Curso de Espanhol para conversação e leitura de artigos e pesquisas	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Continuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q O
Conselho de Recursos da Previdência Social - CRPS Conselho de Recursos da Previdência Social - CRPS	DF (1620). Total: 1620	Aposentadoria e Previdência	Direito Previdenciário. Especialização e Prática Previdenciária.	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Continuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q O

todas as unidades	AC (10), AL (10), AM (10), AP (10), BA (10), CE (10), DF (10), ES (10), GO (10), MA (10), MG (10), MS (10), MT (10), PA (10), PB (10), PE (10), PI (10), PR (10), RJ (10), RN (10), RO (10), RR (10), RS (10), SC (10), SE (10), SP (10), TO (10). Total: 270	Gestor Público	Propósito e Qualidade de vida. Descobertas para o Desenvolvimento Pessoal e Profissional	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental	Precisa ser aprendido: Continuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q O
Assessoria Especial de Comunicação Social - ASCOM- MPS Todas as unidades	AC (40), AL (40), AM (40), AP (40), BA (40), CE (40), DF (48), ES (40), GO (40), MA (40), MG (50), MS (40), MT (40), PA (40), PB (40), PE (40), PI (40), PR (40), RJ (40), RN (40), RO (40), RR (40), RS (40), SC (40), SE (40), SP (50), TO (40). Total: 1108	Comunicação Institucional	Curso de Redação Oficial para Aprimoramento em Língua Portuguesa	-Desenvolver conceitos e ideias com clareza... -Escrever com domínio e proficiência os m...	Precisa ser aprendido: Continuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim			Q O
Coordenação-Geral de Inteligência da Previdência Social - CGINP-MPS Coordenação de Desenvolvimento Institucional, Secretarias e Departamentos do MPS	AL (1), AM (1), BA (1), CE (1), DF (34), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (2). Total: 56	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão/Gerenciamento de Projetos e Planejamento Estratégico.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand...	Precisa ser aprendido: Continuo(2) Resultado Organizacional: Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim			Q O

Secretaria Executiva e Gabinete da Secretaria Executiva Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social - DRPPS-MPS	DF (6). Total:5	Liderança	Curso com foco em liderança e pessoas que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho.	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Promover uma liderança que associe o alt...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim			
MPS-SE-CGGA-COATI-DICOTI MPS-SE-CGGA-CLOG-DCON-DIPAT	DF (4). PB (3). Total:7	Logística e Compras Públicas	Gestão de Contratos de TI	-Gestão para resultados. -Inovação e mudança	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	
Todas as unidades Todas as unidades	AC (10), AL (10), AM (10), AP (10), BA (20), CE (10), DF (300), ES (10), GO (10), MA (10), MG (20), MS (10), MT (10), PA (10), PB (10), PE (10), PI (10), PR (10), RJ (20), RN (10), RO (10), RR (10), RS (10), SC (10), SE (10), SP (20), TO (10). Total:600	Liderança	Liderança, gestão de equipes, com foco em equipes híbridas (ambientes remotos) e cultura organizacional.	-Conduzir as pessoas ao encontro da a vis... -Promover uma liderança que associe o alt...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim			
Coordenação-Geral de Cadastros e Informações Previdenciárias - CGCIPI(DRPPS) DPMF, CGSTI, CGGI	DF (11). Total:11	Tecnologia da Informação	Business Analytics/Inteligência de Dados e Big Data	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Garantir o atendimento das necessidades ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	
Conselho de Recursos da Previdência Social - CRPS	DF (100). Total:100	Educação e Docência	Metodologias Ativas de Ensino para Instrutores; Avaliação e Feedback; Aprendizagem organizacional; Desenvolvimento de Soft Skills para instrutores.	Estruturar e ministrar programas de treinamento, assim como a habilidade em comunicação didática e institucional.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Departamento do Regime Geral de Previdência Social	DF (4). Total:4	Direito Público	Curso de técnica legislativa.	Aprimorar a capacidade dos servidores na análise de proposições legislativas, acordos internacionais e regulamentos em matéria de previdência social.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Departamento do Regime Geral de Previdência Social	DF (4). Total:4	Direito Público	Curso sobre sistemas de seguridade social no mundo em perspectiva comparada.	Aprimorar a capacidade dos servidores na análise de proposições legislativas, acordos internacionais e regulamentos em matéria de previdência social.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Departamento do Regime Geral de Previdência Social	DF (1). Total:1	Gestão da Informação e do Conhecimento	Curso Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o conteúdo e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Departamento do Regime Geral de Previdência Social	DF (3). Total:3	Análise e Ciência de Dados	Curso SPSS Statistics da IBM.	Promover à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Departamento do Regime Geral de Previdência Social	DF (3). Total:3	Análise e Ciência de Dados	Cursos do básico ao avançado de R	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Todas as unidades	AC (5), AL (5), AM (5), AP (5), BA (5), CE (5), DF (60), ES (5), GO (5), MA (5), MG (5), MS (5), MT (5), PA (5), PB (5), PE (5), PI (5), PR (5), RJ (10), RN (5), RO (5), RR (5), RS (5), SC (5), SE (5), SP (10), TO (5). Total:190	Função Pública	Storytelling, Técnicas de Apresentação e Media Training	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Coordenação de Desenvolvimento Institucional	DF (4). Total:4	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão por resultados e Indicadores de desempenho	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação de Desenvolvimento Institucional	DF (4). Total:4	Estratégia, Projetos e Processos	Planejamento estratégico	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação de Desenvolvimento Institucional	DF (4). Total:4	Estratégia, Projetos e Processos	Estrutura e processos organizacionais	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Todas as unidades	DF (50). Total:50	Estratégia, Projetos e Processos	Processo decisório estratégico	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			

Consultoria Jurídica - CONJUR-MPS	DF (1). Total:1	Aposentadoria e Previdência	- Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) - Procedimento Disciplinar e Fiscalização de Convênios.	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Departamento de Políticas de Saúde e Segurança Ocupacional - DPSSO - MPS	DF (2). Total:2	Estratégia, Projetos e Processos	Desenvolver tecnologias capazes de realizar atividades complexas para tomar decisões em diversas áreas.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Todas as unidades	AC (40), AL (40), AM (40), AP (40), BA (40), CE (40), DF (40), ES (40), GO (40), MA (40), MG (50), MS (40), MT (40), PA (40), PB (40), PE (40), PI (40), PR (40), RJ (40), RN (40), RO (40), RR (40), RS (40), SC (40), SE (40), SP (50), TO (40). Total:1100	Liderança	Facilitação de reuniões produtivas em ferramentas online.	Integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Departamento de Políticas Públicas de Saúde e Segurança Ocupacional - DPSSO	DF (2). Total:2	Estratégia, Projetos e Processos	Suporte na tomada de decisões. Integração com diversas fontes de dados.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Departamento de Políticas de Saúde e Segurança Ocupacional - DPSSO - MPS	DF (2). Total:2	Estratégia, Projetos e Processos	Inclusão de pessoas com deficiência e reabilitados no mercado de trabalho.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação de Gestão de Pessoas	DF (10). Total:10	Gestão de Pessoas	Introdução ao sistema SIGEPE - AFD	Utilizar o sistema SIGEPE	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação de Gestão de Pessoas	DF (10). Total:10	Gestão de Pessoas	Sistema SIAPE: Folha e Cadastro	Utilização do sistema SIAPE	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Todas as unidades	AC (10), AL (10), AM (10), AP (10), BA (10), CE (10), DF (100), ES (10), GO (10), MA (10), MG (10), MS (10), MT (10), PA (10), PB (10), PE (10), PI (10), PR (10), RJ (10), RN (10), RO (10), RR (10), RS (10), SC (10), SE (10), SP (10), TO (10). Total:360	Gestor Público	Gestão de conflitos e negociação	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação de Gestão de Pessoas	DF (10). Total:10	Gestão de Pessoas	Qualificação em dimensionamento da força de trabalho	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Todas as unidades	AC (40), AL (40), AM (40), AP (40), BA (40), CE (40), DF (40), ES (40), GO (40), MA (40), MG (50), MS (40), MT (40), PA (40), PB (40), PE (40), PI (40), PR (40), RJ (40), RN (40), RO (40), RR (40), RS (40), SC (40), SE (40), SP (50), TO (40). Total:1100	Produtividade	Gestão pessoal, planejamento e organização pessoal no trabalho	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Todas as unidades	AC (40), AL (40), AM (40), AP (40), BA (40), CE (40), DF (40), ES (40), GO (40), MA (40), MG (50), MS (40), MT (40), PA (40), PB (40), PE (40), PI (40), PR (40), RJ (40), RN (40), RO (40), RR (40), RS (40), SC (40), SE (40), SP (50), TO (40). Total:1100	Produtividade	Gestão do tempo e estratégias de produtividade	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Corregedoria CORREG-MPS	BA (1), DF (4), MG (4), PE (2), PR (2), SC (2), SE (1), SP (1). Total:17	Fundamentos e Medidas da Psicologia	Técnicas para realização de oitivas e interrogatórios.	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	

Corregedoria CORREG-MPS	BA (1), DF (5), GO (1), MG (3), PE (1), PR (2), SC (2), SE (1), SP (1). Total:17	Gestão de Pessoas	Macrosprocessos da Gestão de Pessoas na efetivação de sanções em agentes públicos.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação-Geral de Cadastros e Informações Previdenciárias - CGOPI/DRPPS	DF (5). Total:5	Tecnologia da Informação	PowerBI	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social - DRPPS-MPS	DF (5). Total:5	Estratégia, Projetos e Processos	Estratégia e Negócios	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Corregedoria do Ministério da Previdência Social CORREG-MPS.	BA (1), DF (2), MG (4), PE (1), PR (2), SC (2), SE (1), SP (1). Total:14	Tecnologia da Informação	Treinamento nos aplicativos do pacote Microsoft Office.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Corregedoria do Ministério da Previdência Social CORREG-MPS.	BA (1), DF (2), MG (4), PE (1), PR (2), SC (2), SE (1), SP (1). Total:14	Tecnologia da Informação	Treinamento prático em todas as funcionalidades da plataforma SEI, inclusive com perfil de acesso externo	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Corregedoria do Ministério da Previdência Social CORREG-MPS.	BA (1), DF (2), MG (4), PE (1), PR (2), SC (2), SE (1), SP (1). Total:14	Tecnologia da Informação	Treinamento e acessos aos sistemas do INSS, tais como SIGMA e SUIBE.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação-Geral de Normalização e Políticas de Previdência Complementar e Coordenação-Geral de Estudos Técnicos e Análise Conjuntural.	DF (4). Total:4	Políticas Públicas	MBA em Gestão de Pública	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Coordenação-Geral de Normalização e Políticas de Previdência Complementar	DF (4). Total:4	Direitos Especiais	Aspectos Jurídicos Fundamentais da Previdência Complementar.	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação-Geral de Normalização e Políticas de Previdência Complementar e Coordenação-Geral de Estudos Técnicos e Análise Conjuntural.	DF (9). Total:9	Economia do Bem- Estar Social	Capacitação sobre Economia Comportamental e Inteligência Artificial.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Coordenação-Geral de Estudos Técnicos e Coordenação-Geral de Normalização e Políticas de Previdência Complementar.	DF (6). Total:6	Ciências Contábeis	Estatística e análise de dados.	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação-Geral de Normalização e Políticas de Previdência Complementar e Coordenação-Geral de Estudos Técnicos e Análise Conjuntural	DF (2). Total:2	Políticas Públicas	MBA em Gestão de Previdência Privada/Complementar.	Envolver a sociedade no processo de formulação e implementação de políticas e serviços públicos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Todas as unidades	AC (40), AL (40), AM (40), AP (40), BA (40), CE (40), DF (40), ES (40), GO (40), MA (40), MG (50), MS (40), MT (40), PA (40), PB (40), PE (40), PI (40), PR (40), RJ (40), RN (40), RO (40), RR (40), RS (40), SC (40), SE (40), SP (50), TO (40). Total:1100	Comunicação Institucional	Curso de língua portuguesa	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Todas as unidades	AC (40), AL (40), AM (40), AP (40), BA (40), CE (40), DF (40), ES (40), GO (40), MA (40), MG (50), MS (40), MT (40), PA (40), PB (40), PE (40), PI (40), PR (40), RJ (40), RN (40), RO (40), RR (40), RS (40), SC (40), SE (40), SP (50), TO (40). Total:1100	Estratégia, Projetos e Processos	Pacote Office (Básico, intermediário e avançado)	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			

Todas as unidades	AC (40), AL (40), AM (40), AP (40), BA (40), CE (40), DF (40), ES (40), GO (40), MA (40), MG (50), MS (40), MT (40), PA (40), PB (40), PE (40), PI (40), RR (40), RJ (40), RN (40), RO (40), RR (40), RS (40), SC (40), SE (40), SP (50), TO (40). Total 1100	Estratégia, Projetos e Processos	Curso de sei básico e avançado.	Integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
MPS-SE-CGGA-COFC	DF (4), RJ (1). Total 5	Orçamento e Finanças	Realizar cortes e bloqueios no orçamento para atender as decisões de governo que impactam o Ministério.	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
MPS-SE-CGGA-COFC	DF (4), RJ (1). Total 5	Orçamento e Finanças	Elaboração do orçamento do Ministério.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
MPS-SE-CGGA-CLOG-DCON-DIPAT	DF (4), PB (1). Total 5	Arquivologia	Administração de arquivos	Gestão para resultados.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
MPS-SE-CGGA-CLOG-DCON-DIPAT	DF (4), PB (1). Total 5	Logística e Compras Públicas	Administração de Patrimônio.	Gestão para resultados.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Assessoria Especial de Controle Interno - AECI-MPS	DF (6). Total 6	Orçamento e Finanças	CPA-10 (Certificação Profissional ANBIMA Série 10) é destinada aos profissionais de autarquias ou órgãos públicos.	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Assessoria Especial de Controle Interno - AECI-MPS	DF (6). Total 6	Análise e Ciência de Dados	MBA em Controladoria e Ciência de Dados	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Assessoria Especial de Controle Interno - AECI-MPS	DF (6). Total 6	Estratégia, Projetos e Processos	Cursos de curta duração de Gestão de Processos	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Assessoria Especial de Controle Interno - AECI-MPS	DF (6). Total 6	Governança e Gestão de Riscos	Certificação em Gestão de Riscos.	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Assessoria Especial de Controle Interno - AECI-MPS	DF (6). Total 6	Auditoria	Auditoria na área de licitação de contratos.	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
SRGPS-DPMF-SRGPS-DPMF-CGCPM-SRGPS-DPMF-CGPMAT-SRGPS-DPMF-CGPMMP-SRGPS-DPMF-CRPMF (1-6)-SRGPS-DPMF-CGRPMF-DRPMF (1-24)	DF (84). Total 84	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Certificação em Ouvidoria	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
SRGPS-DPMF-SRGPS-DPMF-CGCPM-SRGPS-DPMF-CGPMAT-SRGPS-DPMF-CGPMMP-SRGPS-DPMF-CRPMF (1-6)-SRGPS-DPMF-CGRPMF (1-24)	DF (90). Total 90	Educação e Docência	Didática	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
SRGPS-DPMF-SRGPS-DPMF-CGCPM-SRGPS-DPMF-CGPMAT-SRGPS-DPMF-CGPMMP-SRGPS-DPMF-CRPMF (1-6)-SRGPS-DPMF-CGRPMF-DRPMF (1-24)	DF (300). Total 300	Medicina Legal e Deontologia	Seminários, congressos, fóruns, workshops e afins em áreas relacionadas à perícia médica	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
SRGPS-DPMF-SRGPS-DPMF-CGAPM-SRGPS-DPMF-CGGRM-SRGPS-DPMF-CGJUE-SRGPS-DPMF-CGCPM-SRGPS-DPMF-CGPMAT-SRGPS-DPMF-CGPMMP	DF (20). Total 20	Auditoria	Auditoria médica em benefícios previdenciários	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação-Geral de Inteligência da Previdência Social - CGINP-MPS	AL (1), DF (3), PB (1), PI (1), PR (2), RJ (2), SC (1), SP (3). Total 14	Tecnologia da Informação	Segurança Cibernética, Proteção de Dados, Privacidade, Governança Organizacional. Ferramentas e Técnicas em Análise de Dados e Business Intelligence.	Integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	

Coordenação-Geral de Inteligência da Previdência Social - CGINP-MPS	AL (1), AM (1), BA (6), CE (1), DF (12), GO (2), MA (1), MG (5), MS (2), MT (1), PA (1), PB (5), PE (4), PI (4), PR (4), RJ (4), RN (2), RO (2), RS (3), SC (4), SE (4), SP (11). Total:80	Governança e Gestão de Riscos	Contrainteligência: Segurança Orgânica. Gestão e Liderança com enfoque na atividade de Inteligência, relação com os parceiros e integração das áreas.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoais e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓	-	  
Coordenação-Geral de Inteligência da Previdência Social - CGINP-MPS	AL (1), AM (1), BA (6), CE (1), DF (12), GO (2), MA (1), MG (5), MS (2), MT (1), PA (1), PB (5), PE (4), PI (4), PR (4), RJ (4), RN (2), RO (2), RS (3), SC (4), SE (4), SP (11). Total:80	Gestão da Informação e do Conhecimento	Inteligência: Produção de Conhecimento. Inteligência Estratégica. Combate às Fraudes estruturadas na Previdência Social.	Identificar situações de ilícitos, assessorar a alta gestão, trabalhar com análise preditiva atinentes a Previdência Social.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓	-	  
MPS-SE-CGGA-COATI	DF (1), PA (1), PB (2), TO (1). Total:5	Sistemas de Computação	Computação em nuvem e sua implementação, benefícios e Desafios da Migração de Infraestruturas de TI para a Nuvem em Organizações Públicas e Privadas.	Mentalidade Digital.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓	-	  
MPS-SE-CGGA-COATI	DF (1), PA (1), PB (2), TO (1). Total:5	Estratégia, Projetos e Processos	Aplicação de Metodologias Ágeis em Projetos de Desenvolvimento de Software para Melhorar a Eficiência e a Entrega de Valor ao Cliente.	Gestão para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓		  
MPS-SE-CGGA-COATI	DF (1), PA (1), PB (2), TO (1). Total:5	Tecnologia da Informação	Segurança da Informação nas Organizações, Estratégias de Mitigação de Riscos e Proteção de Dados em Empresas de Tecnologia da Informação.	Mentalidade digital.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓	-	  
MPS-SE-CGGA	DF (10), PA (1), PB (9), RJ (1), TO (1). Total:16	Tecnologia da Informação	Inteligência Artificial. Aplicações e Benefícios da Inteligência Artificial para a Eficiência e Transparência na Administração Pública.	Resolução de Problemas com Base em Dados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓		  
Assessoria Especial de Comunicação Social - ASCOM-MPS	DF (3). Total:3	Comunicação Institucional	Conhecer e aprender o conceito de design gráfico e suas especificidades e utilizar as ferramentas nas atividades de comunicação	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoais e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓	-	  
Assessoria Especial de Comunicação Social - ASCOM-MPS	DF (3). Total:3	Comunicação Institucional	Uso das ferramentas nas atividades de comunicação	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoais e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓	-	  
Assessoria Especial de Comunicação Social - ASCOM-MPS	DF (8). Total:8	Comunicação Institucional	Media training	aplicar técnicas relacionadas à comunicação, em especial, ao repertório de storytelling, desenvolver estratégias de preparação para promover um estado	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓	-	  
Corregedoria do Ministério da Previdência Social CORREG-MPS	BA (1), DF (2), MG (4), PE (1), PR (2), SC (2), SE (1), SP (1). Total:14	Combate à Corrupção	Simpósio presencial de PAD para todos os integrantes do GT para 2025, podendo inclusive ser junto com o que já existe na Corregedoria do INSS.	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓	-	  
Ouvidoria-Geral da Previdência Social	DF (5). Total:5	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Lei de Acesso à Informação e instrumentos de execução; Assédio moral, sexual; técnicas de acolhimento de denúncias e vilmas; e Gestão de Pessoas.	Promover a aplicação dos mecanismos técnicos e legais para aprimorar o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓	-	  
Gabinete da Secretaria Executiva, Coordenação de Apoio Administrativo, Coordenação de Análise Técnica e Divisões subordinadas.	DF (11). Total:11	Avaliação de Desempenho (Setor Público)	Avaliação da qualidade de serviços como base para a gestão e melhoria dos serviços públicos.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓		  
Coordenação-Geral de Cadastros e Informações Previdenciárias - CGCIP/DRPPS	DF (4). Total:4	Análise e Ciência de Dados	Pentaho Data Integration	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓		  
Coordenação-Geral de Estudos Estatísticos, Atendimento e Relacionamento Institucional - CGEAR/DRPPS	DF (2). Total:2	Atendimento ao Público	Atendimento Digital e Multicanal	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓		  
Coordenação-Geral de Estudos Estatísticos, Atendimento e Relacionamento Institucional - CGEAR/DRPPS	DF (2). Total:2	Atendimento ao Público	Atendimento aos RPPS	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓	-	  
Coordenação-Geral de Cadastros e Informações Previdenciárias - CGCIP/DRPPS	DF (6). Total:6	Estratégia, Projetos e Processos	Product Owner	Colaborar e cooperar em atividades desenhovidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	✓		  

Coordenação-Geral de Atuação e Investimentos - CGAA/DRPPS	DF (7). Total:7	Tecnologia da Informação	Data Science	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação de Projetos, Gabinete da Secretaria Executiva e Coordenação de Análise Técnica	DF (4). Total:4	Sistemas de Computação	Capacitação avançada no uso do Sistema Eletrônico de Informações (SEI).	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação-Geral de Atuação e Investimentos - CGAA/DRPPS	DF (7). Total:7	Ciências Contábeis	Ciências Atuariais	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação de Apoio Administrativo - MPS-SE-GAB-COAA	DF (2). Total:2	Estratégia, Projetos e Processos	Curso de Gerenciamento de Projetos e implementação processos para melhoria das rotinas.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Coordenação-Geral de Atuação e Investimentos - CGAA/DRPPS	DF (10). Total:10	Orçamento e Finanças	Finanças	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Coordenação-Geral de Atuação e Investimentos - CGAA/DRPPS	DF (15). Total:15	Economia Monetária e Fiscal	Análise de Investimentos	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Gabinete da Secretaria Executiva - GAB-SE-MPS	DF (11). Total:11	Estratégia, Projetos e Processos	Curso de resolução de conflitos, mediação e conciliação de interesses.	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Coordenação-Geral de Normalização e Acompanhamento Legal - CGNAL/DRPPS	DF (1). Total:1	Direito Público	Direito Tributário	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Conselho de Recursos da Previdência Social - CRPS	DF (100). Total:100	Direito Público	Elaboração de normas; Compliance; Redação Jurídica. Curso presencial em Direito Digital, Tecnologia, Proteção de dados, Transformação Digital	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Conselho de Recursos da Previdência Social - CRPS	DF (800). Total:800	Aposentadoria e Previdência	Curso de Recondução de Conselheiros; Direito Público; Direito previdenciário;	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	
Unidades julgadoras e unidades administrativas do CRPS	DF (200). Total:200	Gestor Público	Gestão pública; Administração Pública; Administração Estratégica; Planejamento estratégico;	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			
Conselho de Recursos da Previdência Social - CRPS	DF (1000). Total:1000	Comunicação Institucional	Oratória. Endomarketing. Comunicação pública (cidadão). Especializações em Comunicação Visual. Comunicação estratégica.	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			

Mostrando de 1 até 91 de 91 registros