



INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL

**ATA DA OCTOGÉSIMA OITAVA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DA GERÊNCIA-EXECUTIVA DO INSS EM PIRACICABA**

Data : 28/05/2014

Horário: 8h40

Local : Sala de reuniões da Gerência Executiva, à Travessa Antônio Pedro Pardi, 111 /

Vila Monteiro – Piracicaba / SP

I – PRESENÇAS

CONSELHEIROS

Representantes do Governo

Marcello de Souza Magnani – Suplente da presidência

Francisco Carvalho de Arruda Veiga – PSF - Titular

Clarêncio Vitti – Serviço de Benefícios – INSS – Titular

Sérgio Duarte Yamanaka Junior – INSS – Suplente

Representantes dos aposentados e pensionistas

Representantes dos trabalhadores

William da Silva - Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Limeira e Iracemápolis – Titular

Odair Balioni - Conselho das Entidades Sindicais de Piracicaba – Titular

Aparecida de Jesus Pino Camargo - Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Piracicaba e Saltinho- suplente

Representantes dos empregadores

CONVIDADOS

Leandro Soares Fernandes – Seção de Administração de Informações de Segurados

II - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

Eliaana Soares Bueno – Presidenta

Annie Betune Ramalhão – Unidade Técnica de Reabilitação Profissional – INSS – Suplente

Lydia Helena Fagundes Guimarães Gobbato – INSS – Titular

Lawrence Theofilo Santos de Oliveira – APS Piracicaba - INSS– Suplente

Talita de Oliveira Fortuoso - Associação Comercial e Industrial de Piracicaba– ACIPI – Titular

David Alegria Patinha – Associação dos Aposentados de Limeira - titular
Antônia Patinha – Associação dos Aposentados de Limeira – suplente
Wagner da Silveira - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Piracicaba e Região – Suplente

III – AUSÊNCIAS NÃO JUSTIFICADAS

Simone Viana Torrezan - Sindicato Rural de Piracicaba e Região – Titular

IV – ABERTURA

Verificada a existência de quorum, Marcello de Souza Magnani – Suplente da presidência abriu a 88ª reunião do Conselho de Previdência Social de Piracicaba às 08h45min cumprimentando a todos os presentes.

V – APROVAÇÃO DA ATA DA REUNIÃO ANTERIOR

A ata da LXXXVII reunião deste CPS, ocorrida em 26 de março de 2014 e enviada previamente às entidades representadas foi aprovada sem restrições.

VI – APROVAÇÃO DA ORDEM DO DIA

- 1- Informes Gerais
- 2- Apresentação Portal E-Social

VII – ORDEM DO DIA

1- Informes Gerais

Marcello Magnani fala que no próximo dia 29 de maio, será realizado, em todo o país, o “Dia D”, uma data dedicada à inclusão social e profissional das pessoas com deficiência e dos beneficiários reabilitados. A ação é realizada pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), por meio de suas Superintendências Regionais, em parceria com os executores locais do Sistema Nacional de Emprego (Sine) e o INSS tem papel fundamental nessa ação, principalmente com a atuação das equipes de Reabilitação Profissional, do Serviço Social e Programa de Educação Previdenciária. O INSS reabilita mais de 17 mil segurados todos os anos, mas nem sempre esses beneficiários encontram meios para o reingresso em uma nova atividade. E é justamente esse público que será sensibilizado para participar da ação. Isso porque, de acordo com o MTE, a principal estratégia do “Dia D” é dedicar um dia inteiro de atendimento para inclusão do beneficiário reabilitado e da pessoa com deficiência no mercado formal de trabalho, reunindo, no mesmo espaço, as empresas que vão disponibilizar vagas e os trabalhadores candidatos a uma oportunidade de emprego. Quanto às pessoas com deficiência, caberá aos servidores do Serviço Social envolver o público do Benefício de Prestação Continuada (BPC) para ação, além de

sensibilizar as pessoas com deficiência que não se encaixaram nos critérios para ter direito a esse benefício. Com isso, a ideia é contribuir para que sejam ampliadas as oportunidades de emprego aos cidadãos que ainda não tem acesso à Previdência Social. Para o setor de reabilitação Profissional e o Serviço Social do INSS, o “Dia D” representa apenas o início das ações integradas entre os diversos órgãos em torno de um objetivo comum que é a habilitação e a reabilitação de pessoas para o mercado formal de trabalho. A meta será, a partir dessa ação, cada vez mais, a articulação entre as equipes do MPS e INSS e do MTE e unidades do Sistema Nacional de Emprego, incentivando as políticas públicas de seguridade social para uma reabilitação integral. Espera-se, ainda, que, por meio das ações de articulação do Serviço Social, Reabilitação Profissional e PEP, junto às demais instituições, seja ampliada a rede socioassistencial e o fortalecimento dos programas e projetos direcionados às pessoas com deficiência.

O conselheiro William fala que o Posto de Atendimento ao Trabalhador - PAT de Limeira já está anunciando vagas para pessoas reabilitadas pelo INSS, o que é muito importante, porque valoriza o trabalhador que está no programa.

O presidente deste plenário também informa sobre a Portaria nº 05 da Diretoria de Saúde do Trabalhador, DIRSAT, publicada em 16 de maio de 2014 que constitui Grupo de Trabalho para revisar e propor as alterações ao Manual de Acidente de Trabalho e elaborar Diretrizes para avaliação médica de Doenças Profissionais.

O diretor da DIRSAT, Sérgio Antônio Martins Carneiro, considerando a necessidade de atualizar os documentos técnicos utilizados para subsidiar a avaliação dos benefícios acidentários, constituiu os seguintes servidores: Alfredo Jorge Cherem, da Superintendência Regional Sul; Josierton Cruz Bezerra, da Coordenação de Perícias Ocupacionais – DIRSAT; Márcia Rejane Soares Campos, da Gerência Executiva de Belo Horizonte – MG; Maristela Zasso Pigatto Rigon, da Gerência Executiva de Santa Maria – RS; Osvaldo Ortega, da Gerência Executiva de Bauru – SP; Silvana Cossettin Sakis, Gerência Executiva de Vitória – ES; e Viviane Boque Correa de Alcantara, da Coordenação de Perícias Ocupacionais – DIRSAT.

O grupo tem a finalidade de revisar, de atualizar e de propor alterações ao Manual de Acidente de Trabalho, bem como elaborar diretrizes de apoio à decisão médico pericial quando da avaliação de doenças profissionais. A portaria determina que as reuniões de trabalho serão realizadas preferencialmente na Diretoria de Saúde do Trabalhador, em Brasília, quando presenciais ou poderão ocorrer por meio de videoconferência. Os trabalhos do grupo serão desenvolvidos pelos servidores supracitados, no âmbito de suas lotações, um dia por semana. Para tanto, faz-se necessário que sejam liberados de suas

atividades cotidianas no referido dia. A portaria define o tempo estimado para o desenvolvimento desses trabalhos de até 06 (seis) meses, contados a partir de 16/06/2014, podendo ser prorrogado por igual período, de acordo com a necessidade.

2- Portal eSocial por Leandro Soares Fernandes da Seção de Administração de Informações de Segurados da Gerência Piracicaba.

O eSocial é um projeto do governo federal que vai unificar o envio de informações pelo empregador em relação aos seus empregados. É uma ação conjunta dos seguintes órgãos e entidades do governo federal: Caixa Econômica Federal, Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, Ministério da Previdência – MPS, Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, Secretaria da Receita Federal do Brasil – RFB. O Ministério do Planejamento também participa do projeto, promovendo assessoria aos demais entes na equalização dos diversos interesses de cada órgão e gerenciando a condução do projeto, através de sua Oficina de Projetos.

A versão atual do portal eSocial é de uso opcional e atende apenas o empregador doméstico para registro de informações referentes às competências a partir do mês de junho de 2013. Serão disponibilizados serviços e facilidades que possibilitam ao empregador o cumprimento de algumas de suas obrigações trabalhistas e fiscais num canal único, de forma facilitada e bem intuitiva.

A partir da regulamentação da Emenda Constitucional nº 72/2013, a versão terá caráter obrigatório e outros recursos estarão disponíveis para que o empregador possa cumprir com suas obrigações. Leandro esclarece que o prazo para implementação efetiva do sistema foi estendido após reunião realizada neste mês. Ele acredita que até 2015 os ajustes necessários e o novo manual, com informações práticas e simplificadas, já estejam disponíveis para utilização.

Nessa oportunidade, o eSocial será estendido aos demais empregadores, pessoas físicas e jurídicas, além do empregador doméstico como se apresenta hoje, trazendo diversas vantagens em relação à sistemática atual, tais como:

- Atendimento a diversos órgãos do governo com uma única fonte de informações, para o cumprimento das diversas obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias atualmente existentes;
- Integração dos sistemas informatizados das empresas com o ambiente nacional do eSocial, possibilitando a automação na transmissão das informações dos empregadores;
- Padronização e integração dos cadastros das pessoas físicas e jurídicas no âmbito dos órgãos participantes do projeto.

O convidado Leandro enfatiza que é um sistema que visa desburocratizar, porque substitui dezenas de outros sistemas. O sistema não altera regras nem prazos, o que o empregador mandava para vários sistemas, no eSocial ele enviará somente no portal. Nesta fase inicial, de inserção dos dados, há muito trabalho para as empresas. E como as empresas não conseguiram se adaptar, o governo estendeu o prazo, não há prazo definido ainda. A Seção de perguntas e respostas e manual disponíveis no Site, estão complexos e há previsão de elaboração de outro manual, mais acessível. É possível acesso livremente a essas e outras informações em www.esocial.gov.br

Os empresários já estão cientes do portal e buscam se informar em vários *workshops* de orientação oferecidos a contadores e pessoal das seções de recursos humanos, com o objetivo de diminuir a ansiedade gerada pela própria mudança. As informações dos empregadores do primeiro lote, da inserção de planilhas relacionando todo seu quadro de funcionários no sistema, talvez demande mais trabalho, por necessidade de regularização de Cadastros (tanto do Cadastro da Pessoa Física-CPF, quanto o Cadastro Nacional de Informações Sociais – CNIS). Essa regularização do cadastro, encontra-se no módulo, de qualificação cadastral, que emite alertas sobre as inconsistências no batimento dos dados referentes ao número de identificação do trabalhador, NIT e o CPF, orientando o trabalhador a se regularizar, informando o local que essa ação deve ser efetuada. Depois, espera-se que a manutenção dessas informações seja mais tranquila. Essa unificação limitará informações que estejam erradas, coibindo o descumprimento de obrigações trabalhistas, detalhes que na prática, muitas vezes, não ocorrem, mas que com o sistema em tempo real, terá que acontecer no previsto pela legislação (cumprimento do prazo de 30 dias, para aviso de férias, por exemplo).

A Receita espera aumentar a arrecadação em mais de 20 bilhões por ano, porque o sistema não permitirá GFIP inconsistentes.

O convidado Leandro finaliza declarando que o eSocial é uma ferramenta poderosa, por centralizar vários sistemas e tanto para o para o segurado, quanto para a empresa, quanto para o INSS, será extremamente útil. Enfim, todas as ocorrências referentes ao trabalho serão registradas no sistema, o que exigirá uma empresa segura das legislações trabalhistas e previdenciárias. O INSS é um usuário do sistema que se beneficiará pelas informações disponibilizadas, o MTE pela questão dos direitos do trabalhador e a RFB pela questão da arrecadação.

VIII – DEFINIÇÃO DA PAUTA DA PRÓXIMA REUNIÃO 30/07/2014 (a reunião de junho foi suspensa devido a realização dos jogos da copa do mundo no Brasil, tornando-o um mês atípico)

1- Atendimento da Perícia Médica – apresentação sobre os quantitativos de indeferimentos e deferimentos de benefícios pelo SST. A conselheira Lydia será responsável por essa apresentação, com ausência justificada nesta reunião devido a acompanhamento de missão de auditoria, em sua área, programada para esta data.

IX – OUTROS ASSUNTOS

X – ENCERRAMENTO

Nada mais havendo a tratar, o presidente suplente do plenário e deste Conselho, Marcello de Souza Magnani agradeceu a presença de todos e, às 9h30, declarou encerrada a LXXXVIII reunião ordinária do Conselho de Previdência Social de Piracicaba. Para constar, eu, Mônica de Oliveira Pasini, nas funções de secretária deste conselho lavrei esta ata.

Piracicaba, 28 de Maio de 2014.

Marcello de Souza Magnani

Presidente suplente do CPS