



INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL

ATA DA OCTOGÉSIMA QUARTA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DA GERÊNCIA-EXECUTIVA DO INSS EM PIRACICABA

Data : 30/10/2013

Horário: 8h40

Local : Sala de Reuniões da Gerência Executiva, à Travessa Antônio Pedro Pardi, 111 /

Vila Monteiro – Piracicaba / SP

I – PRESENÇAS

CONSELHEIROS

Representantes do Governo

Eliana Soares Bueno – Presidente

Clarêncio Vitti – Serviço de Benefícios – INSS – Suplente

Lawrence Theofilo Santos de Oliveira – APS Piracicaba - INSS– Suplente

Marina Modesti Rezende Costa – Serviço Social – Gex Piracicaba - INSS – Suplente

Nilceu Bemvindo Maciel – Receita Federal do Brasil – Titular

Representantes dos aposentados e pensionistas

David Alegria Patinha – Associação dos Aposentados de Limeira - titular

Antônia Patinha – Associação dos Aposentados de Limeira - suplente

João Carlos da Silva - Associação dos Aposentados e Pensionistas de Piracicaba e Região Eclética – Titular

Representantes dos trabalhadores

Olívia Brossi – Conselho das Entidades Sindicais de Piracicaba – Titular

Gilberto Ferreira de Camargo – Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Limeira e Iracemápolis – Titular

Aparecida de Jesus Pino Camargo - Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Piracicaba e Saltinho- suplente

Representantes dos empregadores

Leila Aparecida Silveira Leite - Associação Comercial e Industrial de Piracicaba– Acipi – Suplente

CONVIDADOS

William da Silva – Sindicato dos bancários de Limeira

Marcello Magnani – Chefe da Seção de Logística da Gerência Executiva do INSS

José Jair Azzi – Associação dos aposentados e pensionistas de Piracicaba

II - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

Annie Betune Ramalhão – Unidade Técnica de Reabilitação Profissional – INSS – Suplente

Aline Bueno Travaoli – APS ADJ – INSS – Titular – suplente da presidência

Eclea Spiridião Bravo – Seção de Saúde do Trabalhador – INSS – Titular
Silvanete Borges Neves Rissato – Sindicato Rural de Piracicaba e Região – Titular
Antônio Eduardo Francisco - Centro das Indústrias do Estado de São Paulo Diretoria de Limeira – Titular

III – AUSÊNCIAS NÃO JUSTIFICADAS

João Bailarin Gonçalves – Associação dos Aposentados e Pensionistas de Piracicaba e Região Eclética – Suplente

IV – ABERTURA

Verificada a existência de quorum, a Presidente deste Conselho, Eliana Soares Bueno, abriu a 84ª reunião do Conselho de Previdência Social de Piracicaba às 08h40min cumprimentando a todos os presentes.

V – APROVAÇÃO DA ATA DA REUNIÃO ANTERIOR

A ata da LXXXIII reunião deste CPS, ocorrida em 25 de setembro de 2013 foi lida e aprovada sem restrições.

VI – APROVAÇÃO DA ORDEM DO DIA

- 1- Informes Gerais
- 2- Entrega dos certificados de participação aos conselheiros.
- 3- Recebimento dos ofícios com as indicações de conselheiros para o mandato 2014-2015

VII – ORDEM DO DIA

1- Informes Gerais

A gerente executiva Eliana informa que o prédio que irá abrigar a Agência da Previdência Social (APS) de Conchal foi recebido em definitivo, em 18/10/2013. Ela esclarece que a gerente dessa APS será uma servidora vinda da região sul do Brasil. Informa que a gerente dessa servidora já sinalizou positivamente para a remoção. É esclarecido, que há servidores na gerência com competência para assumir esse cargo, entretanto, a limitação atual de quantitativo insuficiente de servidores por APS impede as remoções no âmbito da gerência. Essa APS provavelmente será inaugurada em meados de novembro, pois agora faltam poucos itens de sua estruturação e inclusão nos sistemas gerenciais e de atendimento.

Eliana apresenta aos conselheiros os indicadores para acompanhar o atendimento das Agências, definidos na Resolução nº 355/PRES/INSS de 23/10/13, publicada no DOU nº 207, de 24/10/2013, Seção 2, pág. 45 que dispõe sobre as diretrizes para a elaboração do Plano de Ação para o exercício de 2014 do Instituto Nacional do Seguro Social – INSS.

Ela esclarece que no âmbito das Agências da Previdência Social - APS, as metas mensais serão propostas pelo seu respectivo Gerente, e em caso de ausência justificada, por seu substituto, sempre com a participação da sua equipe. Após 30 de novembro de 2013, os gerentes deverão propor suas metas na reunião de avaliação trimestral do Plano de Ação 2014 subsequente ao terceiro mês de efetivo funcionamento. A citada resolução estabeleceu uma Escala de Satisfação dos Resultados e o Nível de Excelência dos Indicadores de Desempenho, que serão utilizados no processo de avaliação dos resultados das Ações Centralizadas e Descentralizadas para o exercício de 2013

AÇÃO	INDICADOR	SERVIÇOS/INSUMOS CONSIDERADOS	ABRANGÊNCIA
Promover a análise e o Monitoramento Operacional de Benefícios.	MOB CGU/TCU e outras prioridades	Benefícios remanescente do Plano de Ação de 2013; Benefícios demandados pela CGU até 31/10/2012 para realizar a cobrança administrativa; Benefícios que foram demandados TCU até 31/08/2013; Novos benefícios encaminhados por meio dos seguintes Acórdãos: Acórdão nº 668/2009 – TCU – Plenário – Benefícios Assistenciais; Acórdão nº 715/2012 – TCU – Plenário – segurados especiais; e Acórdão nº 666/2013 – TCU – Plenário – pensão por morte.	APS
Atender resolutivamente os requerimentos iniciais de benefícios.	Índice de Resolutividade – IRES	Todos os tipos de benefícios (urbano e rural), excluídas as espécies que dependem de Perícia Médica (B31, B32, B36, B56, B87, B91, B92, B94), além dos expurgos dos requerimentos de acordos internacionais. Excetuam-se também, os requerimentos via internet e as desistências no mês do indicador.	APS
Agilizar a análise de requerimentos iniciais de benefícios.	Tempo Médio de Decisão – TMD	Todos os tipos de benefícios (urbano e rural), excluídas as espécies que dependem de Perícia Médica (B31, B32, B36, B56, B87, B91, B92, B94), além dos expurgos dos requerimentos de acordos internacionais. Excetuam-se também, os requerimentos via internet e as desistências no mês do indicador.	APS
	Porcentagem dos Processos acima	Todos os tipos de benefícios, excluídos: pendentes por SIMA, Acordo Internacional	APS

	de 45 dias – PRA45D	e B-96 – Pensão Hanseníase.	
	Tempo Médio de Concessão do Acordo Internacional - TMCH-AI	Todos os tipos de benefícios de acordo internacional, excluídos os despachos de concessão código 03 (concessão em fase recursal), 04 (concessão decorrente de ação judicial), recurso judicial e espécie B-96.	APSAI
Agilizar a tramitação de processos de recurso administrativo.	Tempo Médio de Tramitação dos Processos Iniciais de Recurso Administrativo – TMTR	Processos iniciais de recursos encaminhados às JR/CRPS.	APS
	Tempo Médio de Cumprimento de Decisão de Recurso Administrativo – TMCDR	Processos encaminhados pela Junta de Recursos - JR e SRD/GEX com decisão a ser cumprida, expurgado os recursos encaminhados para diligência.	APS
	Tempo Médio de Tramitação para Cumprimento de Decisão Recursal na GEX – TMTC	Processos de recursos encaminhados pela JR/CRPS com decisão a ser cumprida, que se encontra no Serviço de Reconhecimento de Direitos das Gerências-Executivas.	GEX
Agilizar a tramitação dos processos de revisão.	Tempo Médio de Revisão de Benefícios Previdenciários – TMRB	Revisões processadas na APS com Motivos 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 09, 11, 12, 21 e 22.	APS
Agilizar a tramitação dos processos judiciais	Tempo Médio de Cumprimento de Decisão Judicial - TMCDJ	Intimações de decisões judiciais que determinam o cumprimento de obrigações de fazer e não fazer pelo INSS.	APSADJ
Reduzir o Tempo Médio de Espera do Atendimento Agendado.	Tempo Médio de Espera do Atendimento Agendado – TMEA	Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade - Urbano e Rural, Certidão de Tempo de Contribuição, Pensão - Urbana e Rural, Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade - Urbano e Rural,	APS

		Benefício Assistencial ao Idoso, Benefício Assistencial ao Deficiente, Atualização de Pessoa Física e Acertos de Vínculos e Remunerações.	
	Tempo Médio de Agendamento Ativo – TMAA	Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade - Urbano e Rural, Certidão de Tempo de Contribuição, Pensão - Urbana e Rural, Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade - Urbano e Rural, Benefício Assistencial ao Idoso, Benefícios Assistencial ao Deficiente, Atualização de Pessoa Física e Acertos de Vínculos e Remunerações.	APS
Reduzir o Tempo Médio de Espera da Perícia Médica Agendada.	Tempo Médio de Espera do Atendimento Agendado da Perícia Médica – TMEA-PM	Perícias Médicas, exceto Perícia de Revisão-2 anos (R2).	APS
	Tempo Médio de Agendamento Ativo de Perícia Médica – TMAA-PM	Perícias Médicas, exceto Perícia de Revisão-2 anos (R2).	APS
Promover a reabilitação profissional para os segurados da Previdência Social.	Tempo Médio de Espera para Avaliação do Potencial Laboral – TMEAPL	Benefícios por Incapacidade, encaminhados à Reabilitação Profissional.	GEX

Eliana informa que virá um educador de outra gerência, designado pela direção central para realizar um alinhamento dos gestores da região de Piracicaba para realização do plano de 2014. Esse educador capacitará os gestores com técnicas que lhes auxiliem na tomada de decisões e também na proposição de suas metas para o próximo ano. Na definição das metas mensais, além da análise situacional da unidade, os gestores serão orientados a considerar os seguintes referenciais, quando houver: o Valor de Referência do indicador na APS; o Valor de Referência do indicador na GEX, Superintendência-Regional e Nacional; o resultado apurado na APS no mês de outubro/2013; o resultado apurado na APS no mesmo mês do ano anterior; e a meta do indicador prevista pela APS

para dezembro/2013, que utiliza como parâmetro os resultados alcançados em 2013. Como “Valor de Referência” fica estabelecida a média simples dos resultados realizados de janeiro a outubro/2013, excluindo-se o menor e o maior valor apurados no período, a fim de se expurgar resultados que se apresentem fora do padrão histórico da unidade. Conforme Metodologia e Cronograma de realização das Reuniões de Proposição das Metas definidos na Resolução nº 355, o preenchimento das Metas das Gerências-Executivas - GEX, será no período de 22 a 28 de novembro de 2013; a homologação das Metas nas Agências da Previdência Social - APS, será no período de 22 a 28 de novembro de 2013; a homologação das Metas das Gerências-Executivas – GEX será no período de 29 de novembro a 02 de dezembro de 2013; e a homologação das Metas das Superintendências-Regionais - SR, no dia 03 de dezembro de 2013.

A presidente ainda fala sobre a última avaliação do Regime Especial de Atendimento em Turnos (REAT), com resultados publicados no Memorando-Circular Normativo nº 2, no qual consta que todas as APS desta gerência que adotam o REAT apresentaram um bom desempenho nesse ciclo de avaliação e mantiveram seu regime especial de atendimento em turnos, com a jornada de trabalho dos servidores de 30 horas/semanal, garantidos por mais um ciclo.

A gerente executiva Eliana explica sobre o novo sistema, denominados de Sisage que organiza a oferta vagas na Agenda eletrônica da APS e que substitui o sistema anterior, denominado SAE-Gestão. O Sisage será implantado no mês de novembro, ele atrela a oferta de vagas às competências atribuídas aos servidores lotadas nas agências. Ainda há um déficit de 3 servidores na APS Piracicaba, que teve quatro vagas perdidas no último concurso por desistência dos candidatos, mas uma vaga foi suprida a partir de uma concursada com homologação de Laranjal Paulista, que aceitou o convite para vir à Piracicaba.

Eliana fala sobre a aposentadoria à pessoa com deficiência que passa a valer a partir de 09/11/2013. Entra em vigor a Lei Complementar nº 142, assinada em 8 de maio desse ano, que regulamenta a aposentadoria da pessoa com deficiência segurada do Regime Geral de Previdência Social (RGPS). A Lei Complementar nº 142 regulamenta o § 1º do art. 201 da Constituição Federal que inclui entre as exceções para adoção de requisitos diferenciados para concessão de aposentadoria aos beneficiários do RGPS, os segurados portadores de deficiências. Há algumas alterações introduzidas pela Lei Complementar que se referem à aposentadoria por tempo de contribuição e por idade. E que não será considerada uma nova espécie de benefício do RGPS, uma vez que se não se trata de novo benefício, mas sim de condições diferenciadas de acesso aos benefícios de

aposentadoria por tempo de contribuição. A avaliação da deficiência será realizada por meio de avaliação médica e funcional realizada por perícia própria do INSS, para fins de definição da deficiência e do grau, que pode ser leve, moderada ou grave. O tempo de contribuição exigido para a aposentadoria por tempo de contribuição oscilará conforme o grau da deficiência: aos 25 anos de tempo de contribuição, se homem, e 20 anos, se mulher, no caso de segurado com deficiência grave; aos 29 anos de tempo de contribuição, se homem, e 24 anos, se mulher, no caso de segurado com deficiência moderada; aos 33 anos de tempo de contribuição, se homem, e 28 anos, se mulher, no caso de segurado com deficiência leve. Em relação à aposentadoria por idade, haverá a redução de 5 anos no requisito etário, passando o homem a ter direito ao benefício ao completar 60 anos de idade, e a mulher, 55, desde que tenham cumprido o período mínimo de 15 anos de tempo de contribuição na condição de pessoa com deficiência. O requerimento será efetivado pela Internet (www.previdencia.gov.br) em 'serviços ao cidadão-agendamento do atendimento' ou pela Central 135. Tanto no requerimento via Internet ou Central 135, será identificado que se trata de uma aposentadoria de pessoa com deficiência para fins de gestão da agenda e do benefício. O benefício será protocolado na Agência da Previdência Social - APS com as espécies 41 (aposentadoria por idade) e 42 (aposentadoria por tempo de contribuição). Conforme dito anteriormente, não será considerada uma nova espécie de benefício do RGPS. Nos benefícios rurais haverá a conversão de período como especial.

2- Entrega dos certificados de participação aos conselheiros.





Representante dos aposentados, David, no momento da entrega do seu certificado pela representante do governo, Marina.



Marcello, chefe da Seção de Logística da Gerência Piracicaba entrega o certificado para o representante dos trabalhadores, Gilberto.



Representante dos aposentados, João Carteiro, no momento da entrega do seu certificado pelo representante do governo, Clarêncio Vitti.



Representante dos aposentados, José Jair, no momento da entrega do seu certificado pela representante do governo, Marina.



Marcello, chefe da Seção de Logística da Gerência entrega o certificado para a representante dos empregadores, Leila.



O representante da Receita Federal do Brasil, Nilceu, recebe o seu certificado das mãos do representante do governo, Lawrence.



Eliana, representante do governo entregando o certificado para Olívia, representante dos trabalhadores.

3- Recebimento dos ofícios com as indicações de conselheiros para o mandato 2014-2015

É informado aos conselheiros presentes os nomes indicados para a nova formação do CPS Piracicaba.

Recebida resposta por e-mail da conselheira Silvanete, do Sindicato Rural de Piracicaba, no dia 10/10/13, com a indicação de Simone Torrezan, para representar os empregadores.

Recebido ofício do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Piracicaba e Região, em 14/10/13, com a indicação de Wagner da Silveira para representar os trabalhadores;

Ofício recebido na Gerência, em 29/10/2013, do Ciesp Limeira, indicando Antônio Eduardo Francisco, para a vaga de conselheiro representando os empregadores.

Em documentos entregues, nesta data, foram recebidas as seguintes indicações,:

Jacob Alcides Bortoletto, do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Piracicaba, para representar os trabalhadores;

Aparecida de Jesus Pino Camargo, do Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras na Agricultura Familiar de Piracicaba e Saltinho, para representar os trabalhadores;

William da Silva, dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Limeira, para representar os trabalhadores;

Ana Lúcia Ramos Pinto, dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Limeira, para representar os trabalhadores;

Talita de Oliveira Fortuoso, da Associação Comercial e Industrial de Piracicaba para representar os empregadores;

David Alegria Patinha, da Associação dos Trabalhadores Aposentados, Pensionistas e Idosos de Limeira, para representar os aposentados; e

Antônia Luiza Lopes Patinha, da Associação dos Trabalhadores Aposentados, Pensionistas e Idosos de Limeira, para representar os aposentados.

A conselheira Olívia explica que o Conespi indicará um trabalhador do Sindicato dos Bancários e que o ofício será enviado ainda hoje, por e-mail.

O conselheiro João também informa que o documento da Associação dos Aposentados e Pensionistas de Piracicaba, com a indicação para recondução de João Bailarin Gonçalves e da associada Olívia Brossi também será encaminhado nesta data.

Constatado que há um número maior de indicados para as vagas de trabalhadores disponíveis, Eliana esclarece que a sua decisão, por quem ficará como conselheiro, será balizada pelos próprios sindicatos e entidades presentes. Enfatiza que o diálogo está aberto e que o prazo para as manifestações fica definido até o dia de encaminhamento da portaria para publicação, que é o dia seis do próximo mês, novembro/13.

VIII – DEFINIÇÃO DA PAUTA DA PRÓXIMA REUNIÃO 27/11/2013

1- Posse dos novos conselheiros e apresentação da estrutura do CPS

IX – OUTROS ASSUNTOS

A conselheira Olívia esclarece algumas dúvidas pertinentes ao atendimento.

X – ENCERRAMENTO

Nada mais havendo a tratar, a presidente do plenário e deste Conselho às 10h, agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a LXXXIV reunião ordinária do Conselho de Previdência Social de Piracicaba. Para constar, eu, Mônica de Oliveira Pasini, secretária deste conselho lavrei esta ata.

Piracicaba, 30 de outubro de 2013.

Eliana Soares Bueno

Presidente do CPS