

| PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL | |
|---------------------------------------|---|
| DO CARGO OU FUNÇÃO | |
| Unidade: | Coordenação-Geral de Atuária e Investimentos |
| Unidade Superior: | Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público |
| Nome do cargo ou função: | Coordenador-Geral |
| Tipo do cargo ou função: | FCE 1.13 |
| DAS RESPONSABILIDADES | |
| Principais responsabilidades: | <p>Definir o planejamento e execução das ações de acompanhamento e análise das informações atuariais e dos investimentos dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS;</p> <p>Planejar a elaboração e análise das projeções e simulações dos resultados financeiros e atuariais dos RPPS;</p> <p>Propor o aperfeiçoamento de normas, procedimentos e sistemas de informação relacionados aos parâmetros atuariais e econômicos dos RPPS;</p> <p>Definir a orientação aos RPPS quanto à observância do equilíbrio financeiro e atuarial e à aplicação das normas relativas à gestão de investimento dos recursos financeiros;</p> <p>Definir ações para subsidiar a fiscalização dos RPPS no que se refere aos parâmetros atuariais e econômicos.</p> |
| Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho | A atuação gerencial envolve a coordenação de equipes, cujos tamanhos dependem da estrutura regimental e quadro demonstrativo de cargos. |
| DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS | |
| Critérios Gerais: | <p>1. Idoneidade moral e reputação ilibada;</p> <p>2. Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e</p> <p>3. Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990 .</p> |
| Critérios específicos: | <p>1. Possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>2. Ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;</p> <p>3. Possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>4. Ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p> |
| DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS | |
| Formação Desejável: | <p>1. Graduação nas áreas de Estatística, Economia, Ciências Atuariais, Ciências Sociais ou outra correlata;</p> <p>2. Cursos e conhecimentos técnicos nas áreas de estatística, economia, ciências atuariais e demografia.</p> |
| Experiência Desejável: | Possuir experiência profissional em atividades de investimento e atuária relativos a regimes de previdência ou em áreas pertinentes às competências regimentais do cargo. |
| Competências Transversais Desejáveis: | <p>Comunicação (1) Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas.</p> |
| | <p>Orientação por valores éticos (1) Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.</p> |
| | <p>Foco nos resultados para os cidadãos (1) Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas.</p> <p>(2) Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.</p> |
| | <p>Trabalho em equipe (1) Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas.</p> <p>(2) Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.</p> |
| | <p>Visão Sistêmica (1) Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.</p> <p>(2) Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional.</p> |
| Competências de Liderança Desejáveis: | <p>Geração de valor para o usuário (1) Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado.</p> <p>(2) Envolver a sociedade no processo de formulação e implementação de políticas e serviços públicos</p> |
| | <p>Coordenação e colaboração em rede (1) Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum.</p> <p>(2) Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização.</p> <p>(3) Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede.</p> |
| | <p>Comunicação Estratégica (1) Desenvolver conceitos e ideias com clareza</p> <p>(2) Comunicar propósitos, planos e estratégias</p> <p>(3) Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança</p> <p>(4) Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização</p> |
| | <p>Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (1) Construir sua identidade de líder, empregando o autoconhecimento e a inteligência emocional</p> <p>(2) Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental.</p> <p>(3) Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.</p> |
| | <p>Visão de futuro (1) Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional.</p> <p>(2) Prospecutar cenários para além do futuro imediato.</p> |
| Outros Requisitos Desejáveis | Não informado. |