

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL		
DO CARGO OU FUNÇÃO		
Unidade:	Coordenação-Geral de Demandas Judiciais e Externas	
Unidade Superior:	Departamento de Perícia Médica Federal	
Nome do cargo ou função:	Coordenador-Geral	
Tipo do cargo ou função:	FCE 1.13	
DAS RESPONSABILIDADES		
Principais responsabilidades:	<p>I – coordenar, orientar e supervisionar as demandas judiciais e externas que tenham por objeto perícias médicas realizadas pelo DPMF;</p> <p>II - propor ao Diretor da Perícia Médica Federal, em relação a sua área de atuação:</p> <p>a) atos normativos de orientação e uniformização;</p> <p>b) a interação e o intercâmbio com órgãos governamentais;</p> <p>c) a celebração de parceria com empresas, órgãos públicos e entidades não governamentais;</p> <p>d) critérios e parâmetros para a execução de atividades;</p> <p>e) ações de gestão no intuito de melhoria do fluxo organizacional das atividades inerentes ao DPMF;</p> <p>f) as ações de revisão e correção dos atos praticados com indícios de irregularidade e falhas existentes; e</p> <p>h) diretrizes para sistemas;</p> <p>III – supervisionar, dentro de sua área de atuação:</p> <p>a) projetos e ações voltados para a melhoria da qualidade e aprimoramento;</p> <p>b) a integração das atividades e estabelecer diretrizes para os sistemas operacionais;</p> <p>c) os procedimentos operacionais;</p> <p>d) o acompanhamento estatístico e gerencial das atividades;</p> <p>e) o aperfeiçoamento dos padrões, sistemas e métodos de gerenciamento e acompanhamento da qualidade e produtividade das atividades; e</p> <p>f) a utilização dos sistemas de informações gerenciais; e</p> <p>IV – validar a proposta de execução das metas físicas e financeiras de suas áreas de atuação.</p>	
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial envolve a coordenação de equipes, cujos tamanhos dependem da estrutura regimental e quadro demonstrativo de cargos.	
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS		
Crítérios Gerais:	<p>1. Idoneidade moral e reputação ilibada;</p> <p>2. Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e</p> <p>3. Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990 .</p>	
Crítérios específicos:	<p>1. Possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>2. Ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;</p> <p>3. Possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>4. Ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p>	
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS		
Formação Desejável:	<p>1. Graduação em qualquer área de formação;</p> <p>2. Cursos e conhecimentos técnicos nas áreas de gestão pública, liderança e noções jurídicas.</p>	
Experiência Desejável:	Possuir experiência profissional em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou em áreas pertinentes às competências regimentais do cargo.	
Competências Transversais Desejáveis:	Foco nos resultados para os cidadãos	<p>(1) Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas.</p> <p>(2) Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.</p>
	Comunicação	(1) Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas.
	Orientação por valores éticos	(1) Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
	Resolução de problemas com base em dados	(1) Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.
	Visão Sistêmica	<p>(1) Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.</p> <p>(2) Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional.</p>
Competências de Liderança Desejáveis:	Gestão para resultados	<p>(1) Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização</p> <p>(2) Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente</p>
	Comunicação Estratégica	<p>(1) Desenvolver conceitos e ideias com clareza</p> <p>(2) Comunicar propósitos, planos e estratégias</p> <p>(3) Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança</p> <p>(4) Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização</p>
	Coordenação e colaboração em rede	<p>(1) Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum.</p> <p>(2) Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização.</p> <p>(3) Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede.</p>
	Gestão de Crises	<p>(1) Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco</p> <p>(2) Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto.</p> <p>(3) Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão</p>
	Inovação e Mudança	<p>(1) Questionar abordagens convencionais na solução de problemas</p> <p>(2) Adotar novos insights à sua ação</p> <p>(3) Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua</p> <p>(4) Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare face a cenários futuros.</p>
Outros Requisitos Desejáveis	<p>Conhecimento nas áreas jurídica e de tecnologia da informação;</p> <p>Boa desenvoltura na interpretação e produção textual, boa comunicação e facilidade para apresentações em público;</p> <p>Conhecimento intermediário ou avançado em planilhas eletrônicas e editores de texto;</p> <p>Experiência em tratamento de dados e produção de informações em nível gerencial.</p>	