

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL																																											
DO CARGO OU FUNÇÃO																																											
Unidade:	Secretaria de Regime Geral de Previdência Social																																										
Unidade Superior:	Secretaria de Regime Geral de Previdência Social																																										
Nome do cargo ou função:	Secretário																																										
Tipo do cargo ou função:	CCE 1.17																																										
DAS RESPONSABILIDADES																																											
Principais responsabilidades:	<p>1. Assistir o Ministro de Estado na definição, na formulação, no acompanhamento e na coordenação das políticas do Regime Geral de Previdência Social;</p> <p>2. Elaborar e promover, em articulação com os demais órgãos envolvidos, o aperfeiçoamento da legislação e a atualização e a revisão dos planos de custeio e de benefícios da previdência social atinentes ao Regime Geral;</p> <p>3. Orientar, acompanhar, normatizar e supervisionar as ações da previdência social na área de benefícios e, em coordenação com a Secretaria da Receita Federal do Brasil do Ministério da Fazenda, as ações de arrecadação;</p> <p>4. Propor e acompanhar políticas de seguro e prevenção contra acidente de trabalho e de benefícios por incapacidade;</p> <p>5. Acompanhar e avaliar a implementação das políticas e diretrizes da previdência social pelo INSS;</p> <p>6. Propor e acompanhar as políticas de gestão dos cadastros da previdência;</p> <p>7. supervisionar as atividades de perícia médica federal e promover:</p> <p>a) a sua interação e o seu intercâmbio com órgãos governamentais; e</p> <p>b) a celebração de parcerias com empresas, órgãos públicos e outras entidades não governamentais, nacionais e estrangeiras;</p> <p>8. Assistir o Ministro de Estado na definição de diretrizes de governança do Cadastro Nacional de Informações Sociais - Cnis e definir, com os órgãos e as entidades da administração pública federal, a forma de compartilhamento de bases de dados para sua incorporação ao Cnis;</p> <p>9. Promover, estruturar e acompanhar o desenvolvimento do sistema integrado de dados de que trata o art. 12 da Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, e sua interação com outras bases de dados, ferramentas e plataformas;</p> <p>10. Avaliar as propostas de alteração da legislação previdenciária e seus impactos sobre o Regime Geral de Previdência Social;</p> <p>11. Coordenar e promover a disseminação das políticas de previdência social no âmbito do Regime Geral, e de saúde e segurança ocupacional; e</p> <p>12. Definir diretrizes relativas à ampliação da cobertura previdenciária mediante programas de educação previdenciária.</p>																																										
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial envolve a coordenação de equipes, cujos tamanhos dependem da estrutura regimental e quadro demonstrativo de cargos.																																										
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS																																											
Critérios Gerais:	<p>1. Idoneidade moral e reputação ilibada;</p> <p>2. Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e</p> <p>3. Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990 .</p>																																										
Critérios específicos:	<p>1. Possuir experiência profissional de, no mínimo, seis anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>2. Ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a CCE de nível 13 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, seis anos;</p> <p>3. Possuir título de mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>4. Ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p>																																										
DOS REQUISITOS DESEJAVEIS																																											
Formação Desejável:	<p>1. Graduação em qualquer área de formação ;</p> <p>2. Especialização em áreas correlatas à atuação do órgão ou às atribuições do cargo ou da função.</p> <p>3. Cursos e conhecimentos técnicos nas áreas de liderança, gestão e políticas públicas.</p>																																										
Experiência Desejável:	Possuir experiência profissional em atividades correlatas à áreas de gestão pública, de previdência social e outras pertinentes às competências regimentais do cargo.																																										
Competências Transversais Desejáveis:	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; padding: 5px;">Resolução de problemas com base em dados</td><td style="width: 80%; padding: 5px;">(1) Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Mentalidade digital</td><td style="padding: 5px;">(1) Integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Foco nos resultados para os cidadãos</td><td style="padding: 5px;">(1) Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Comunicação</td><td style="padding: 5px;">(2) Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Visão Sistêmica</td><td style="padding: 5px;">(1) Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Visão de futuro</td><td style="padding: 5px;">(2) Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Comunicação Estratégica</td><td style="padding: 5px;">(2) Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Gestão para resultados</td><td style="padding: 5px;">(1) Construir cenários e trazar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Coordenação e colaboração em rede</td><td style="padding: 5px;">(2) (2) Prospectar cenários para além do futuro imediato.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Gestão de Crises</td><td style="padding: 5px;">(1) Desenvolver conceitos e ideias com clareza</td></tr> <tr> <td></td><td style="padding: 5px;">(2) Comunicar propósitos, planos e estratégias</td></tr> <tr> <td></td><td style="padding: 5px;">(3) Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança</td></tr> <tr> <td></td><td style="padding: 5px;">(4) Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Gestão para resultados</td><td style="padding: 5px;">(1) Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Coordenação e colaboração em rede</td><td style="padding: 5px;">(2) Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Gestão de Crises</td><td style="padding: 5px;">(1) Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum.</td></tr> <tr> <td></td><td style="padding: 5px;">(2) Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização.</td></tr> <tr> <td></td><td style="padding: 5px;">(3) Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Visão de futuro</td><td style="padding: 5px;">(1) Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Comunicação Estratégica</td><td style="padding: 5px;">(2) Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto.</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Gestão para resultados</td><td style="padding: 5px;">(3) Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão</td></tr> </table>	Resolução de problemas com base em dados	(1) Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.	Mentalidade digital	(1) Integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.	Foco nos resultados para os cidadãos	(1) Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas.	Comunicação	(2) Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.	Visão Sistêmica	(1) Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas.	Visão de futuro	(2) Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.	Comunicação Estratégica	(2) Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional.	Gestão para resultados	(1) Construir cenários e trazar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional.	Coordenação e colaboração em rede	(2) (2) Prospectar cenários para além do futuro imediato.	Gestão de Crises	(1) Desenvolver conceitos e ideias com clareza		(2) Comunicar propósitos, planos e estratégias		(3) Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança		(4) Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização	Gestão para resultados	(1) Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Coordenação e colaboração em rede	(2) Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Gestão de Crises	(1) Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum.		(2) Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização.		(3) Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede.	Visão de futuro	(1) Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	Comunicação Estratégica	(2) Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto.	Gestão para resultados	(3) Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão
Resolução de problemas com base em dados	(1) Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.																																										
Mentalidade digital	(1) Integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.																																										
Foco nos resultados para os cidadãos	(1) Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas.																																										
Comunicação	(2) Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.																																										
Visão Sistêmica	(1) Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas.																																										
Visão de futuro	(2) Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.																																										
Comunicação Estratégica	(2) Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional.																																										
Gestão para resultados	(1) Construir cenários e trazar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional.																																										
Coordenação e colaboração em rede	(2) (2) Prospectar cenários para além do futuro imediato.																																										
Gestão de Crises	(1) Desenvolver conceitos e ideias com clareza																																										
	(2) Comunicar propósitos, planos e estratégias																																										
	(3) Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança																																										
	(4) Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização																																										
Gestão para resultados	(1) Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização																																										
Coordenação e colaboração em rede	(2) Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente																																										
Gestão de Crises	(1) Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum.																																										
	(2) Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização.																																										
	(3) Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede.																																										
Visão de futuro	(1) Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco																																										
Comunicação Estratégica	(2) Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto.																																										
Gestão para resultados	(3) Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão																																										
Outros Requisitos Desejáveis	Habilidade para trabalhar sob pressão e lidar com prazos restritos; Capacidade de expressão em público; e Aptidão para articular-se com outros órgãos e entidades da Administração Pública.																																										