

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL		
DO CARGO OU FUNÇÃO		
Unidade:	Coordenação-Geral de Inteligência da Previdência Social	
Unidade Superior:	Secretaria-Executiva	
Nome do cargo ou função:	Coordenador-Geral	
Tipo do cargo ou função:	FCE 1.13	
DAS RESPONSABILIDADES		
Principais responsabilidades:	<ul style="list-style-type: none"> - Promover o assessoramento estratégico à alta gestão; - Gerir e executar as atividades de competência regimentais da Coordenação-Geral relacionadas a atividade de inteligência; - Acompanhar, orientar e subsidiar as atividades dos grupos de trabalho integrantes das Forças-Tarefas Previdenciária; - Manter interação e representação permanente com entidades e órgãos parceiros, visando à integração, à cooperação e ao intercâmbio de informações no interesse da atividade inteligência previdenciária; - Orientar, acompanhar e controlar a aplicação e o cumprimento da Doutrina de Inteligência da Previdência Social, dos manuais de procedimentos e dos atos normativos que norteiam as atividades de inteligência e de contrainteligência; - Acompanhar e orientar as atividades dos Núcleos Regionais de Inteligência e coordenações temáticas; e - Promover estudos, prospecção de soluções, tecnologias, ações para avançamento do conhecimento, inovação e desenvolvimento de capacidades voltadas ao aprimoramento da prevenção, detecção, investigação no combate aos ilícitos em matéria previdenciária. A8 	
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial envolve a coordenação de equipes, cujos tamanhos dependem da estrutura regimental e quadro demonstrativo de cargos.	
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS		
Critérios Gerais:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Idoneidade moral e reputação ilibada; 2. Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e 3. Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990 . 	
Critérios específicos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função; 2. Ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos; 3. Possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou 4. Ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos, com carga horária mínima de cento e vinte horas. 	
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS		
Formação Desejável:	<ol style="list-style-type: none"> 1.Graduação em qualquer área de formação; 2. Especialização em inteligência estratégica ou correspondente; 3.Dursos e conhecimentos técnicos nas áreas de inteligência, de análise de dados, de segurança da informação e de gestão de risco. 	
Experiência Desejável:	Possuir experiência profissional em atividades correlatas às áreas de liderança e de inteligência, preferencialmente em prevenção e combate a crimes previdenciários, e outras pertinentes às competências regimentais do cargo.	
Competências de Liderança Desejáveis:	Comunicação	(1) Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas.
	Trabalho em equipe	(1) Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas. (2) Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
	Orientação por valores éticos	(1) Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.
	Visão Sistêmica	(1) Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público. (2) Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional.
	Visão de futuro	(1) Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional. (2) Prospectar cenários para além do futuro imediato.
	Inovação e Mudança	(1) Questionar abordagens convencionais na solução de problemas (2) Adotar novos insights à sua ação (3) Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua (4) Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare face a cenários futuros.
	Comunicação Estratégica	(1) Desenvolver conceitos e ideias com clareza (2) Comunicar propósitos, planos e estratégias (3) Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança (4) Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização
	Gestão de Crises	(1) Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco (2) Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. (3) Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão
	Coordenação e colaboração em rede	(1) Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. (2) Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. (3) Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede.
Outros Requisitos Desejáveis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Especialização em liderança, gestão e inovação; 2. Curso de oratória; 3. Curso de organização, produtividade e planejamento; 4. Curso de formação de facilitador/instrutoria. 	