

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL		
DO CARGO OU FUNÇÃO		
Unidade:	Gabinete do Ministro - Chefe de Gabinete	
Unidade Superior:	Assessoramento direto ao Ministro	
Nome do cargo ou função:	Chefe de Gabinete	
Tipo do cargo ou função:	CCE 1.15	
DAS RESPONSABILIDADES		
Principais responsabilidades:	<p>1. Assistir o Ministro de Estado em sua representação política e social, ocupar-se das relações públicas e do preparo e despacho do seu expediente pessoal;</p> <p>2. Promover a articulação com os titulares das unidades do Ministério sobre os assuntos submetidos à consideração do Ministro de Estado;</p> <p>3. Providenciar a publicação oficial e a divulgação das matérias relacionadas com a área de atuação do Ministério;</p> <p>4. Coordenar, supervisionar e executar as atividades relativas ao ceremonial do Ministério;</p> <p>5. Realizar a gestão do atendimento às consultas e aos requerimentos formulados ao Ministro de Estado;</p> <p>6. Assistir o Ministro de Estado, no que couber, em suas manifestações relativas às atividades administrativas dos órgãos integrantes da estrutura organizacional do Ministério; e</p> <p>7. Exercer outras atribuições que lhe forem cometidas pelo Ministro de Estado.</p>	
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial envolve a coordenação de equipes, cujos tamanhos dependem da estrutura regimental e quadro demonstrativo de cargos.	
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS		
Critérios Gerais:	<p>1. Idoneidade moral e reputação ilibada;</p> <p>2. Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e</p> <p>3. Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990 .</p>	
Critérios específicos:	<p>1. Possuir experiência profissional de, no mínimo, seis anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>2. Ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a CCE de nível 13 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, seis anos;</p> <p>3. Possuir título de mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>4. Ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p>	
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS		
Formação Desejável:	<p>1. Graduação em qualquer área de formação ;</p> <p>2. Especialização em áreas correlatas à atuação do órgão ou às atribuições do cargo ou da função.</p> <p>3. Cursos e conhecimentos técnicos nas áreas de gestão pública e liderança.</p>	
Experiência Desejável:	Possuir experiência profissional em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou em áreas pertinentes às competências regimentais do cargo.	
Competências Transversais Desejáveis:	<p>Foco nos resultados para os cidadãos</p> <p>(1) Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas.</p> <p>(2) Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.</p> <p>Visão Sistêmica</p> <p>(1) Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.</p> <p>(2) Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional.</p> <p>Trabalho em equipe</p> <p>(1) Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas.</p> <p>(2) Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.</p> <p>Comunicação</p> <p>(1) Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas.</p> <p>Resolução de problemas com base em dados</p> <p>(1) Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.</p>	
Competências de Liderança Desejáveis:	<p>Gestão para resultados</p> <p>(1) Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização</p> <p>(2) Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente</p> <p>Visão de futuro</p> <p>(1) Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional.</p> <p>(2) Prospectar cenários para além do futuro imediato.</p> <p>Geração de valor para o usuário</p> <p>(1) Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado.</p> <p>(2) Envolver a sociedade no processo de formulação e implementação de políticas e serviços públicos</p> <p>Gestão de Crises</p> <p>(1) Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco</p> <p>(2) Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto.</p> <p>(3) Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão</p> <p>Inovação e Mudança</p> <p>(1) Questionar abordagens convencionais na solução de problemas</p> <p>(2) Adotar novos insights à sua ação</p> <p>(3) Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua</p> <p>(4) Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare face a cenários futuros.</p>	
Outros Requisitos Desejáveis	Não informado.	