

Relatório das Despesas Administrativas das EFPC

Exercício 2019

EXPEDIENTE

Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar Exercício 2019. Previc, outubro 2020

Publicação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar

Lucio Rodrigues Capelletto

Diretor-Superintendente

Carlos Marne Dias Alves

Diretor de Fiscalização e Monitoramento

Ana Carolina Baasch

Diretora de Licenciamento

José Carlos Sampaio Chedeak

Diretor de Orientação Técnica e Normas

Rita de Cássia Correa da Silva

Diretora de Administração

Fábio Lucas de Albuquerque Lima

Procurador-Chefe da Procuradoria Federal junto à Previc

Sergio Djundi Taniguchi

Chefe da Assessoria de Comunicação Social e Parlamentar

José Gomes Maciel Junior

Diagramação

Equipe Técnica

Luís Ronaldo Martins Angoti

Coordenador-Geral de Estudos Técnicos e Fomento

Paulo Roberto Pereira de Macêdo

Coordenador-Geral de Orientação Previdenciária

Cláudia Elizabeth Ashton de Araújo

Coordenadora da Coordenação de Orientação de Contabilidade

Maurélio Coelho Barbosa

Especialista em Previdência Complementar

É permitida a reprodução dos textos e gráficos, desde que mencionada a fonte:
Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar -
Previc, outubro 2020.
Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc
Endereço: Ed. Venâncio 3000 – Asa Norte
SCN Quadra 06 – Conjunto A, Bloco A, 12º andar
CEP: 70.716-900
Telefone: (61) 2021-2000
www.previc.gov.br

SUMÁRIO

Prefácio	7
Sumário	8
1 VISÃO GERAL DO REGIME FECHADO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	9
1.1 Panorama do Sistema de Previdência Complementar Fechado	9
1.2 Transparência Ativa de Informações	11
2 DESPESAS ADMINISTRATIVAS	13
2.1 Regulamentação	13
2.2 Custeio administrativo	13
2.3 Critérios das despesas administrativas	17
3 METODOLOGIA	19
3.1 Amostra	19
3.2 Plano de Gestão Administrativa - PGA	19
3.3 Grupo de contas das despesas administrativas	20
3.4 Segregação das entidades por grupos	20
3.4.1 Classificação de Entidades Sistemicamente Importantes (ESI)	21
3.4.2 EFPC em geral	21
3.5 Descrição dos dados	22
4 RESULTADOS CONSOLIDADOS	24
4.1 Dados das Entidades Sistemicamente Importantes (ESI)	24
4.2 Dados Consolidados das EFPC	25
4.3 Comparativo das Despesas Administrativas	30
5 CONSIDERAÇÕES FINAIS	32
ANEXO 1	34
Detalhamento contábil da composição das variáveis utilizadas na caracterização das EFPC	34
ANEXO 2	36
Relação das 33 entidades não incluídas no relatório	36

ANEXO 3	37
Grupo A	37
Grupo B	38
Grupo C	41
Grupo D	46
Grupo E	50
ANEXO 4	52
Grupo ESI	52
ANEXO 5	53
Grupo Servidores Públicos	53

Índice de Tabela

Tabela 1: Estrutura de contas das despesas administrativas - balancete contábil PGA	20
Tabela 2: Distribuição do número de EFPC segundo critério de volume recursos administrados	21
Tabela 3: Distribuição do número de EFPC classificadas como ESI e Não-ESI	24
Tabela 4: Médias simples e medianas para as entidades classificadas em ESI	24
Tabela 5: Dados consolidados para os grupos de entidades segundo volume total de ativos, despesas e receitas administrativas	25
Tabela 6: Decomposição das Receitas Administrativas	26
Tabela 7: Decomposição das Despesas Administrativas	26
Tabela 8: Alocação das Despesas Administrativas por grupo de entidades	27
Tabela 9: Dados consolidados para os grupos de entidades segundo média da população, do ativo, despesas e receitas administrativas	28
Tabela 10: Despesa e Receita <i>per capita</i> e Despesa sobre Receita	28
Tabela 11: Média aparada de Despesa <i>per capita</i> , de acordo com a quantidade de participantes das entidades	29
Tabela 12: Despesa administrativa <i>per capita</i> por Patrocínio Predominante	29
Tabela 13: Preponderância de Terceirização por Grupo	30
Tabela 14: Variação percentual da Despesa administrativa <i>per capita</i>	30
Tabela 15: Variação real Taxa de Administração e Taxa de Carregamento	31

Índice de Ilustração

Gráfico 1: Evolução da quantidade de EFPC e de planos	10
Gráfico 2: Benefícios Concedidos X Benefícios a Conceder	10
Gráfico 3: Taxa de administração equivalente por grupo	15
Gráfico 4: Taxa de carregamento equivalente por grupo	15
Gráfico 5: Taxa de administração equivalente - ESI e não-ESI	16
Gráfico 6: Taxa de carregamento equivalente - ESI e não-ESI	16
Gráfico 7: Taxa de administração equivalente por tipo de patrocínio predominante	16
Gráfico 8: Taxa de carregamento equivalente por tipo de patrocínio predominante	17
Gráfico 9: Variação real da Despesa administrativa <i>per capita</i>	31

PREFÁCIO

A eficiência do gerenciamento das despesas administrativas é tema relevante para o sistema fechado de previdência complementar brasileiro, haja vista que o desafio é a prestação do melhor serviço possível, dado os recursos disponíveis, aos participantes, patrocinadores e instituidores dos planos de benefícios.

Nesse sentido, o acompanhamento das despesas administrativas dos planos de benefícios administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) é essencial para a gestão dos recursos destinados à operação e ao funcionamento das entidades, devendo ser analisada em conjunto com o retorno que propicia aos respectivos planos, de forma a contribuir para o equilíbrio e preservação do regime de previdência complementar brasileiro.

A divulgação das despesas administrativas está prevista na regulamentação vigente¹ e deve contemplar informações sobre gastos com pessoal, serviços de terceiros e outros encargos administrativos realizados para a operação e funcionamento dos planos de benefícios administrados pelas entidades no período.

A legislação dispõe expressamente sobre a transparência e a necessidade de difusão das informações sobre as despesas administrativas consolidadas das EFPC. Sendo assim, é missão da entidade disponibilizar informações claras e tempestivas que permitam aos participantes, aos assistidos e aos patrocinadores avaliar a utilização de recursos frente ao desempenho da entidade.

Em relação às despesas administrativas e aos investimentos, a regulamentação estabelece que as informações devem contemplar, no mínimo, os gastos referentes à gestão de carteiras, custódia, corretagens pagas, acompanhamento da política de investimentos, consultorias, honorários advocatícios, auditorias, avaliações atuariais e outras despesas relevantes por planos de benefícios.

As informações divulgadas devem ser de interesse dos participantes, dos assistidos e dos patrocinadores, notadamente aquelas relacionadas às despesas administrativas tanto no aspecto quantitativo quanto no qualitativo, bem como aos processos de terceirização de serviços.

Assim, a divulgação das despesas administrativas de 2019, como fonte de comparabilidade da composição de gastos administrativos, visa estimular a eficiência na gestão da EFPC e a aproximação dos participantes no acompanhamento de seus planos de benefícios.

O relatório está alinhado com as diretrizes da Previc, no sentido de induzir a cultura da transparência e fortalecer a confiança no sistema de previdência complementar fechado para, assim, incentivar a poupança de longo prazo, contribuindo para a promoção da educação previdenciária.

¹ Resolução CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009.

SUMÁRIO

O sistema de previdência complementar fechado é heterogêneo com diferenças entre as estruturas das EFPC e dos planos de benefícios, refletindo deste modo em distintos modelos de negócios e respectivos custos de administração.

Ao longo dos últimos dois anos observa-se maior eficiência operacional, com redução das despesas administrativas *per capita*. Não obstante, em 2019, o custo médio atingiu R\$ 1.439 por participante ao ano, equivalente a R\$ 120 por participante ao mês.

Neste sentido, com base nos valores consolidados do sistema, a taxa de administração média é de 0,30% e a taxa de carregamento é de 3,10%. O decréscimo gradual dessas taxas evidencia ganhos de eficiência operacional das EFPC. A Despesa Administrativa sobre Ativo Total do sistema, por sua vez, é de 0,325%.

Neste relatório, destacam-se os seguintes pontos relevantes para o exercício 2019:

- os custos administrativos são proporcionalmente mais elevados em EFPC de menor estrutura e tempo de funcionamento;
- a escala operacional, correlacionada ao número de participantes e ao volume de recursos geridos, impacta diretamente a despesa *per capita*, impondo maior limitação à gestão de custos em estruturas menores;
- há custos fixos mínimos necessários para o funcionamento da EFPC, independentemente do tamanho dos planos de benefícios;
- redução gradual na quantidade de EFPC, decorrente do processo de consolidação natural do segmento, especialmente daquelas com menor número de participantes e baixo volume de ativos;
- aumento na quantidade de planos de benefícios, notadamente de planos para servidores públicos de entes federados e de planos instituídos (família e setoriais); e
- a utilização de gestão de investimentos na forma terceirizada tende a apresentar despesa *per capita* média menor, em face do custo não estar segregado dos rendimentos auferidos. Assim, a comparação com a gestão de investimentos que utilize quadro próprio de pessoal não pode ser realizada diretamente, devendo considerar o retorno líquido dos investimentos.

Por fim, ressalta-se a necessidade de acompanhamento dos fundos administrativos pelas EFPC, mediante a avaliação da sua sustentabilidade ao longo do tempo, no sentido de adotar ações eventualmente necessárias para adequar o dimensionamento das despesas às receitas administrativas anuais de forma tempestiva, evitando problemas de custeio no futuro.

O desafio dos dirigentes das EFPC é utilizar da forma mais eficiente possível os recursos disponíveis para a gestão dos planos de benefícios, garantindo a eficácia na gestão dos recursos previdenciários para o pagamento de benefícios. Nessas circunstâncias, mostra-se crucial estabelecer indicadores e metas de gestão administrativa, que adote critérios qualitativos e quantitativos que permitam avaliar as despesas em relação aos resultados.

1

VISÃO GERAL DO REGIME FECHADO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

1.1 Panorama do Sistema de Previdência Complementar Fechado

1. Os dados consolidados das EFPC de dezembro de 2019² mostram que a população abrangida pelo regime fechado de previdência complementar supera 7,4 milhões de pessoas, sendo cerca de 2,65 milhões de participantes ativos, 851 mil assistidos (aposentados e pensionistas) e 3,96 milhões de designados (pessoas indicadas pelo participante ou assistido, que podem ter direito a benefícios, de acordo com as regras do regulamento do plano).

2. A diversidade desse regime é expressa não somente em termos de quantidade de participantes e volume de recursos sob gestão de cada entidade, mas também em relação à modalidade de planos de benefícios, podendo ser de benefício definido (BD), de contribuição definida (CD) e de contribuição variável (CV), e à maturidade, com planos em fase de acumulação de recursos e planos maduros, em fase de pagamento de benefícios.

3. Há ainda diferenças nas estruturas das entidades, refletindo distintos modelos de negócios, que reúnem simultaneamente entidades com patrocínio de órgãos e empresas públicas, empresas privadas e aquelas instituídas por associações, órgãos de classe, sindicatos etc.

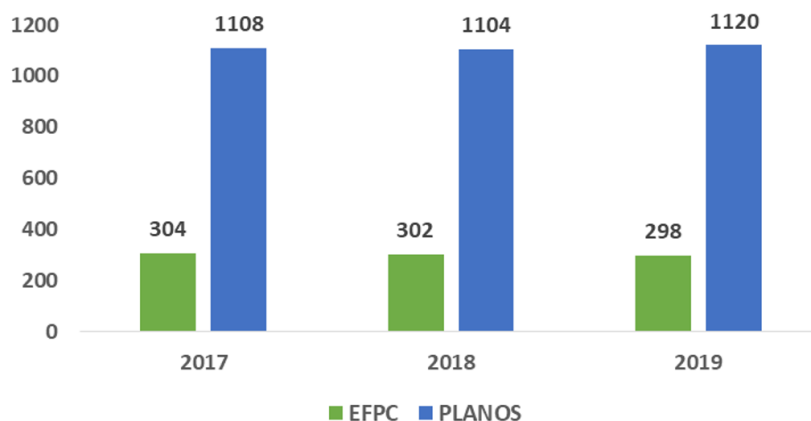
4. Internamente às EFPC, a assimetria pode ser também verificada no modelo de gestão dos planos de benefícios. Atualmente, existem entidades com modelo de gestão que privilegiam a terceirização de serviços e outras que optam pela internalização de serviços por meio de quadros próprios de empregados, lembrando, ainda, das entidades com multiplanos e multipatrocínio, nas quais convivem diversas empresas, instituidores e órgãos públicos sob a mesma estrutura e gestão.

5. O detalhamento dos números do regime fechado de previdência complementar mostra que, ao final do exercício de 2019, existiam 1.120 planos de benefícios previdenciários administrados por 298 EFPC³, com ativos totais em torno de R\$ 990 bilhões de reais.

² Fonte: Dados extraídos do sistema Previc InfGer em junho 2020.

³ Seis EFPC estavam em processo de cancelamento.

Gráfico 1: Evolução da quantidade de EFPC e de planos



Fonte: Infger Previc

6. Nos últimos dois anos, houve redução no número de EFPC, conforme pode ser observado no Gráfico 1. Esse declínio é decorrente do processo de consolidação e de reorganização de EFPC, sobretudo pela busca de viabilidade econômica e de ganhos de escala necessários à manutenção.

7. Por outro lado, há incremento no número de planos de benefícios de 1.108 para 1.120 entre 2018 e 2019, notadamente pela criação de planos instituídos denominados “família” e “setorial” e de planos patrocinados por entes federativos (estados e municípios, DF e respectivas autarquias e fundações) para seus servidores públicos.

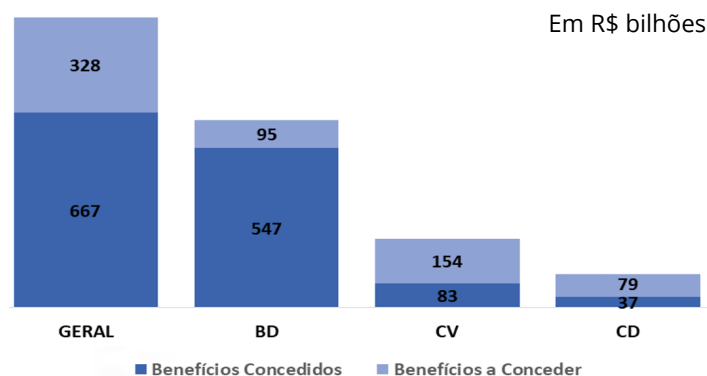
8. Esse incremento advém de planos na modalidade CD, enquanto os planos na modalidade BD e CV mantêm-se praticamente nas mesmas quantidades. Avalia-se que tal fato reflete as alterações no cenário econômico e demográfico dos últimos anos, considerando que os planos BD e CV possuem caráter mutualista e apresentam risco atuarial, característica que não ocorre geralmente nos planos CD, cuja estruturação costuma mitigar (benefícios calculados com base no saldo de conta) ou compartilhar esses riscos (por exemplo, a contratação de seguros).

9. No que tange à evolução do quantitativo de planos de benefícios por modalidade e patrimônio, o Relatório de Estabilidade da Previdência Complementar - REP, publicado em julho de 2020⁴, aponta que:

“(...) os 314 planos BD continuam a ser os mais representativos, correspondendo a aproximadamente 61% do ativo total do sistema, enquanto os 347 planos CV somam 25% do total de recursos e os 459 planos CD aproximam-se de 14% do valor gerido pelas EFPC.”

10. Em relação à maturidade, o Gráfico 2 apresenta, por modalidade de plano, a composição das provisões matemáticas segregadas entre benefícios concedidos (em fase de pagamento aos assistidos) e a conceder (em fase de acumulação):

Gráfico 2: Benefícios Concedidos X Benefícios a Conceder



Fonte: Relatório de Estabilidade da Previdência Complementar - REP, julho de 2020

⁴ <http://www.previc.gov.br/central-de-conteudos/publicacoes/relatorio-de-estabilidade-da-previdencia-complementar-rep> - pag. 12

11. Verifica-se que os planos BD detêm 85% (R\$ 547 bilhões de R\$ 642 bilhões) dos seus recursos em benefícios concedidos, denotando maior maturidade, diferentemente dos planos CV e CD (mais jovens com períodos de acumulação menores) que apresentam 32% e 35% em benefícios concedidos, respectivamente. As desigualdades nos estágios de maturidade dos planos exigem políticas de investimentos diferenciadas.

12. Por fim, a respeito da evolução dos ativos do sistema fechado de previdência complementar, o REP⁵ traz informações sobre seu crescimento e da rentabilidade do sistema de previdência complementar fechado:

“Em 2019, os ativos do sistema cresceram mais de 10%, totalizando R\$ 995 bilhões em dezembro, em virtude dos retornos dos investimentos, que atingiram rentabilidade agregada de 14,5%.

O fato de o crescimento do ativo apresentar percentual inferior à rentabilidade dos investimentos é explicado sobretudo pela maturidade dos planos BD, que agregam a maior parte dos recursos do sistema, nos quais os pagamentos de benefícios concedidos superam as contribuições dos participantes, que representam os recursos em acumulação. Nessa situação, é natural que as contribuições e o retorno dos investimentos sejam utilizados para o pagamento de benefícios aos assistidos.”

1.2 Transparência Ativa de Informações

13. O Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) editou a Resolução nº 32, de 04 de dezembro de 2019, para tratar dos procedimentos a serem observados pelas EFPC na divulgação de informações aos participantes e assistidos dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram. O presente relatório está alinhado ao objetivo da norma na medida em que divulga as informações acerca das despesas administrativas das EFPC.

14. O normativo inova ao tratar da “disponibilização ativa de informações pela EFPC⁶”, ou seja, prima pela transparência ativa de informações a ser disponibilizada em local de fácil acesso e, em geral, abertas ao público. Isso como forma de proporcionar maior controle social, comparabilidade e competitividade, em benefício aos participantes e assistidos, bem como aos demais agentes interessados e à sociedade, com observância à Lei Geral de Proteção de Dados, a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, considerando as questões de sigilo legal e proteção de dados pessoais.

15. A disponibilização ativa, por parte das EFPC, determina a divulgação de informações contábeis, atuariais, de população e de auditoria, bem como de demonstrativos de investimentos, devendo conter todos os ativos pertencentes à carteira própria, carteira administrada, fundos de investimento e fundos de investimento em cotas de fundos de investimento dos quais a EFPC seja detentora direta ou indiretamente investidora.

16. Ainda, a Resolução estabelece o fornecimento de extratos periódicos das contas individuais de modo a permitir o acompanhamento da situação do participante ou assistido e sua evolução, contendo a discriminação das contribuições do participante e do patrocinador, e das parcelas destinadas ao custeio de despesas administrativas.

⁵ Relatório de Estabilidade da Previdência Complementar – pag. 14

⁶ A “disponibilização ativa de informações” é aquela que é efetuada pela EFPC independentemente de qualquer solicitação prévia de participante ou assistido, em lugar de fácil acesso em sítio eletrônico da internet, de acordo com o conteúdo mínimo disposto na Resolução. O normativo se divide em informações de prestação ativa e passiva. Complementarmente, informações passivas são aquelas que devem ser fornecidas pela entidade mediante solicitação do interessado

17. No que se refere às despesas administrativas, a Resolução CNPC nº 32, de 2019, aprofunda o tema ao determinar a divulgação dos gastos referentes à gestão de carteiras, custódia, corretagens pagas, acompanhamento da política de investimentos, consultorias, honorários advocatícios, auditorias, avaliações atuariais e outras despesas relevantes.

18. Nessa linha, traz inovações para a divulgação de informações aos participantes, em especial acerca das despesas administrativas, seja no sítio eletrônico ou no Relatório Anual de Informações (RAI), os quais devem conter itens abordando o funcionamento da EFPC e a situação de cada plano de benefícios.

19. Em suma, possibilita ao participante obter informações das EFPC com vistas ao melhor acompanhamento do seu plano de benefícios, viabilizando mecanismos para a plena transparência, adaptando-se às novas tendências de mídias digitais, produtos e demandas.

2 DESPESAS ADMINISTRATIVAS

2.1 Regulamentação

20. A Resolução CGPC nº 29, de 2009, dispõe sobre os critérios e limites para custeio das despesas administrativas pelas EFPC, definindo as fontes de custeio e os critérios para sua realização. Além disso, estabelece a necessidade de difusão dessas informações consolidadas das EFPC.

2.2 Custeio administrativo

21. O custeio administrativo refere-se ao volume de recursos destinados ao Plano de Gestão Administrativa - PGA, como forma de cobrir as despesas administrativas⁷ das EFPC na gestão dos respectivos planos de benefícios. As fontes de custeio são as seguintes:

- contribuição dos participantes e assistidos;
- contribuição dos patrocinadores e instituidores;
- reembolso dos patrocinadores e instituidores;
- resultados dos investimentos;
- receitas administrativas;
- fundo administrativo, e
- dotação Inicial e doações.

22. Assim, os recursos necessários para a cobertura do custeio administrativo são oriundos sobretudo da taxa cobrada de participantes, assistidos e patrocinadores, denominada de taxa de carregamento ou taxa de administração⁸, a depender do denominador.

23. O plano de custeio anual apresenta detalhadamente e estabelece os percentuais descontados efetivamente pela EFPC de seus participantes e patrocinadores para a cobertura da despesa administrativa.

24. Para efeito deste relatório, a taxa de carregamento equivalente⁹ corresponde ao percentual obtido pelo valor dos recursos destinados para cobertura das despesas administrativas no período (custeio administrativo), dividido pela soma dos valores das contribuições e dos benefícios dos planos (fluxo previdenciário¹⁰).

7 As despesas administrativas das EFPC são realizadas por meio do Plano de Gestão Administrativa - PGA (ente contábil com a finalidade de registrar as atividades referentes à gestão administrativa da EFPC, na forma do seu regulamento).

8 O mesmo valor é base de cálculo para a taxa de carregamento e de administração.

9 O termo "taxa equivalente" é empregado para traduzir um índice médio do sistema, para fins de cálculo do presente relatório. Difere, portanto, da "taxa efetiva" que é cobrada pela EFPC, nos termos do plano de custeio anual, que estabelece o percentual efetivo descontado de seus participantes e patrocinadores para a cobertura da despesa administrativa.

10 A denominação "fluxo previdenciário" foi dada para chamar o denominador da fórmula usada para a taxa de carregamento, e representa a soma de "contribuições e benefícios".

25. A taxa de administração equivalente é obtida pelo total de recursos transferidos ao PGA, que refletem as despesas administrativas, sobre o montante de recursos garantidores¹¹ dos planos de benefícios. A informação evidencia a representatividade das despesas administrativas em relação aos recursos garantidores sob gestão.

26. As taxas médias equivalentes de administração e de carregamento, por sua vez, são calculadas para o conjunto de EFPC, considerando os recursos transferidos ao PGA, da seguinte forma:

$$\text{Taxa de Administração} = (\text{Recursos Transferidos ao PGA}) / \text{Recursos Garantidores}$$

$$\text{Taxa de Carregamento} = (\text{Recursos Transferidos ao PGA}) / \text{Fluxo Previdenciário}$$

27. Os valores dos recursos garantidores dos planos de benefícios, dos recursos transferidos ao PGA, e do fluxo previdenciário são obtidos das rubricas contábeis (contas) apresentadas no Quadro 1.

Quadro 1: Rubricas contábeis

Recursos Garantidores (R\$)			941.249.730.141
(+) Disponível	1.1.0.0.00.00.00	DISPONÍVEL (ATIVO)	883.905.324
(+) Investimento	1.2.3.0.00.00.00	INVESTIMENTOS (ATIVO)	943.876.610.225
(-) Exigível Invest.	2.1.3.0.00.00.00	EXIGÍVEL OPERACIONAL - INVESTIMENTOS	3.510.785.408
	2.2.3.0.00.00.00	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL - INVESTIMENTOS	

Fluxo Previdenciário (R\$)			90.590.832.953
(+) Contribuições Patrocinadores	3.1.1.1.00.00.00	PATROCINADORES	15.397.896.257
	3.1.1.2.00.00.00	INSTITUIDORES	
(+) Contribuições Participantes	3.1.1.3.00.00.00	PARTICIPANTES ATIVO + ASSISTIDOS	17.101.081.007
	3.1.1.4.00.00.00	AUTOPATROCINADOS	
	3.1.1.5.00.00.00	PARTICIPANTES EM BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO - BDP	
(+) Benefícios	3.2.1.0.00.00.00	BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO CONTINUADAS	58.091.855.689
	3.2.2.0.00.00.00	BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO ÚNICA	

Recursos Transferidos ao PGA (R\$)			2.807.483.015
(+) Contribuições Prev. PGA	3.4.2.0.00.00.00	CONTRIBUIÇÕES E REEMBOLSOS	1.456.178.805
(+) Cust. Adm. Inv.	5.4.0.0.00.00.00	COBERTURA/REVERSÃO DE DESPESA ADMINIST.	1.367.725.113
(-) Rec. Oriund. PGA	3.4.1.0.00.00.00	RECURSOS ORIUNDOS DO PGA (DEVOLUÇÃO)	2.807.483.015

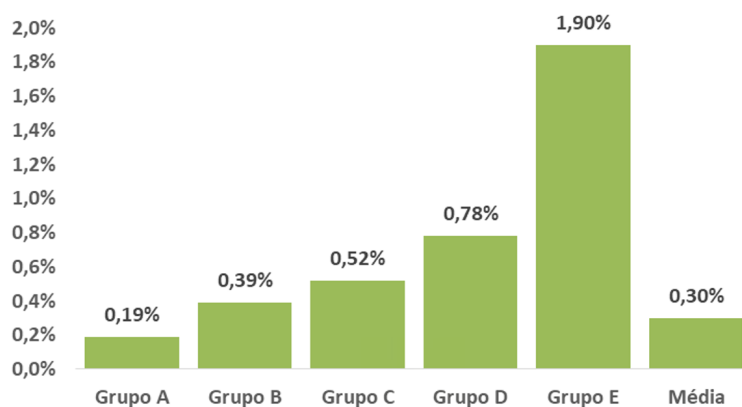
¹¹ Recursos garantidores dos planos de benefícios são os ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes às dívidas contratadas com os patrocinadores.

28. Para efeito de cálculo das taxas, são utilizados os valores absolutos das contas agregadas de todas as EFPC, o que resulta, para todo o sistema, em taxa de administração equivalente média de 0,30% e em taxa de carregamento equivalente média de 3,1%¹².

29. Importante frisar que as taxas no Quadro 1 não são cobradas em duplicidade pelas EFPC, de forma simultânea ou cumulativa, mas tão somente representam percentualmente os montantes dos recursos transferidos ao PGA em relação aos recursos garantidores ou aos fluxos previdenciários.

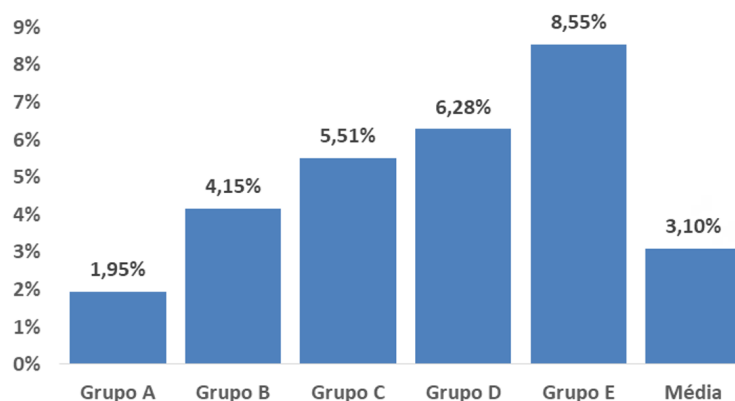
30. A análise das taxas é realizada com base na segmentação das EFPC em cinco grupos, tendo como critério o ativo total de dezembro de 2019. Como resultado, destaca-se a existência de ganho de escala, notadamente das EFPC pertencentes ao Grupo A que possuem ativo total acima de R\$ 15 bilhões, com planos maiores apresentando menores custos relativamente ao patrimônio administrado, como pode ser observado nos gráficos a seguir:

Gráfico 3: Taxa de administração equivalente por grupo



Fonte: Dados contábeis INFGER

Gráfico 4: Taxa de carregamento equivalente por grupo



Fonte: Dados contábeis INFGER

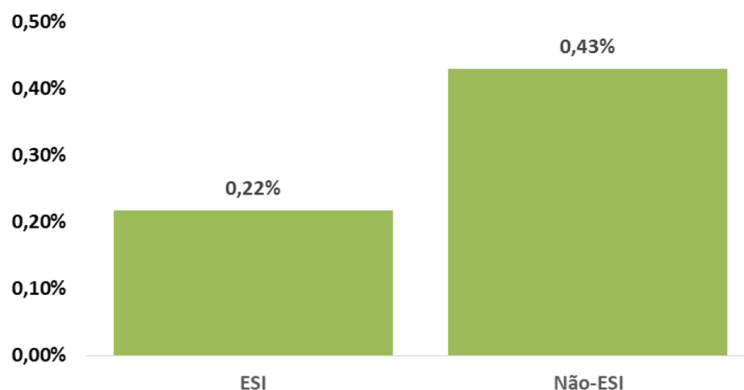
12 A Resolução CGPC nº 29, de 2009, estabelece:

Art. 6º O limite anual de recursos destinados pelo conjunto dos planos de benefícios executados pela EFPC de que trata a Lei Complementar nº 108, de 2001, para o plano de gestão administrativa, observado o custeio pelo patrocinador, participantes e assistidos, é um entre os seguintes:

I - taxa de administração de até 1% (um por cento); ou
II - taxa de carregamento de até 9% (nove por cento).

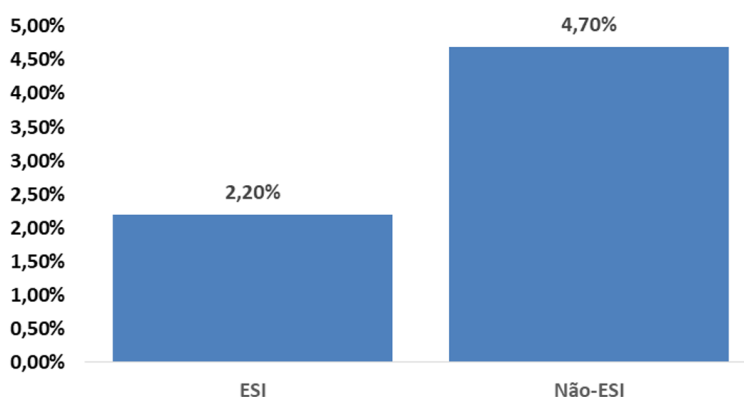
31. Nos Gráficos 5 e 6, as análises estão segmentadas com base na relevância sistêmica, entre Entidades Sistemicamente Importantes (ESI) e não classificadas nesse grupo (não-ESI).

Gráfico 5: Taxa de administração equivalente - ESI e não-ESI



Fonte: Dados contábeis INFGER

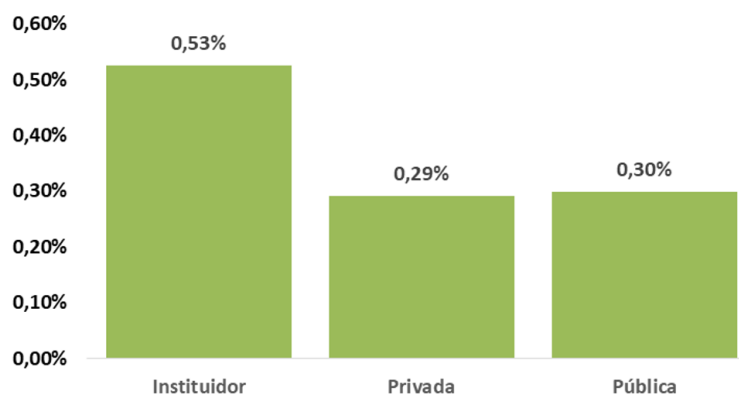
Gráfico 6: Taxa de carregamento equivalente - ESI e não-ESI



Fonte: Dados contábeis INFGER

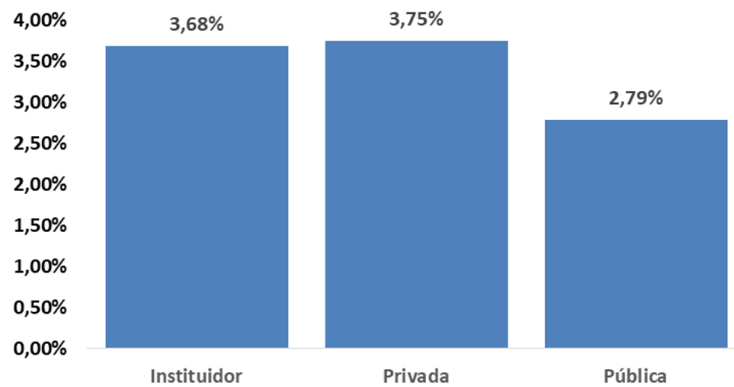
32. Em relação ao tipo de patrocínio, observa-se que a taxa de administração de planos formados por instituidores é superior aos planos patrocinados por entidades públicas e privadas, conforme demonstrado no Gráfico 7.

Gráfico 7: Taxa de administração equivalente por tipo de patrocínio predominante



Fonte: Dados contábeis INFGER

Gráfico 8: Taxa de carregamento equivalente por tipo de patrocínio predominante



Fonte: Dados contábeis INFGER

33. O Gráfico 8 demonstra que a taxa de carregamento equivalente de planos patrocinados por entes públicos é inferior aos planos de entidades privadas e instituídas.

34. Os planos de benefícios de patrocínio público, regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001, estão submetidos a limites anuais para transferir recursos ao custeio do PGA¹³.

35. O monitoramento dos referidos limites é parte da ação regular de supervisão que busca garantir o equilíbrio financeiro e atuarial dos planos de benefícios, sempre preservando os interesses dos participantes.

2.3 Critérios das despesas administrativas

36. A regulamentação vigente estabelece critérios quantitativos e qualitativos para a realização das despesas administrativas, além de metas e indicadores para a avaliação da sua gestão administrativa¹⁴. O Conselho Deliberativo é o órgão responsável por fixar esses critérios, que devem constar do regulamento do PGA.

37. Os critérios quantitativos e qualitativos devem possibilitar a avaliação da relação entre a necessidade e adequação dos gastos com os resultados obtidos, e levar em consideração, dentre outros, os seguintes aspectos:

I – recursos garantidores dos planos de benefícios;

II – quantidade de planos de benefícios;

III – modalidade dos planos de benefícios;

IV – número de participantes e assistidos; e

V – forma de gestão dos investimentos.

¹³ Limites:

I - taxa de administração de até 1% (um por cento); ou

II - taxa de carregamento de até 9% (nove por cento).

¹⁴ Art. 4º Caberá ao Conselho Deliberativo, ou outra instância estatutária competente, fixar os critérios quantitativos e qualitativos das despesas administrativas, bem como as metas para os indicadores de gestão para avaliação objetiva das despesas administrativas, inclusive gastos com pessoal.

§ 1º Os indicadores de gestão de que tratam no caput devem ser definidos pela Diretoria-Executiva da EFPC.

§ 2º Os critérios que trata o caput devem constar no regulamento do plano de gestão administrativa, nos termos do item 27 do Anexo C da Resolução nº 28, de 26 de janeiro de 2009.

38. Nessa esteira, os critérios qualitativos deverão ter como premissa a justificativa da despesa a ser realizada e respectiva adequação aos resultados obtidos, ponderando o melhor retorno entre custo e benefício.

39. O orçamento anual da EFPC, aprovado pelo Conselho Deliberativo, é o instrumento que define as fontes de custeio e as respectivas estimativas de receitas, bem como estabelece as projeções de despesas a serem demonstradas por ação orçamentária.

40. A premissa é que a entidade contemple atividades e projetos para alcançar os seus objetivos. Para tanto, é preciso considerar o esforço necessário à realização das iniciativas, adotando-se mecanismos de gestão operacional que maximizem a utilização de recursos.

41. O acompanhamento, em regra geral, é realizado pela aferição das metas, dos resultados dos indicadores e pela consecução dos projetos. A EFPC ainda deve consolidar as iniciativas relacionadas às diretrizes e objetivos estabelecidos, decompostos em metas, indicadores, atividades e projetos.

42. Esse processo visa assegurar o alcance dos objetivos da EFPC, bem como concretizar a sua visão de futuro. Nesse sentido, espera-se que prioridades sejam definidas de acordo com a relevância, estabelecendo-se processos de monitoramento e de avaliação sistemáticos com metas e indicadores, respectivos responsáveis, áreas intervenientes e cronogramas para execução das ações previstas.

3

METODOLOGIA

3.1 Amostra

43. Do total de 298 entidades e 1.120 planos do sistema de previdência complementar fechado brasileiro, 33 EFPC e 40 planos se encontram sem informações contábeis, inviabilizando o tratamento estatístico de seus planos de benefícios¹⁵. Considerando essas situações, o presente relatório abrange uma amostra de 265 entidades e 1.080 planos de benefícios.

44. Os dados utilizados neste trabalho são extraídos dos demonstrativos contábeis e de cadastro dessas EFPC, referentes a dezembro de 2019 e constantes da base de dados da Previc. As informações contábeis e cadastrais são produzidas e transmitidas pelas próprias entidades à Previc, por meio de sistema eletrônico. Os números informados sofrem críticas quanto ao preenchimento e à consistência. Contudo, a qualidade e a veracidade dos números prestados são de responsabilidade das próprias entidades.

3.2 Plano de Gestão Administrativa - PGA

45. As despesas administrativas consolidadas, objeto de divulgação deste trabalho, são obtidas do PGA, demonstrativo contábil que agrega o recurso administrativo da EFPC, no qual estão demonstradas as receitas e despesas de natureza exclusivamente administrativa de todos os planos de benefícios de caráter previdência e assistencial operados pela entidade.

46. Na estrutura do plano de contas do PGA, as despesas administrativas estão classificadas em: i) Gestão Previdencial; ii) Investimentos; iii) Gestão Assistencial; iv) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios; e v) Outras Despesas.

47. As despesas administrativas da gestão previdencial são relacionadas às atividades de cadastro, arrecadação, registro contábil e controle das contribuições, cálculo, concessão e manutenção dos benefícios e dos institutos, bem como às atividades de consultoria, auditoria, avaliação atuarial e outras despesas relevantes para os planos de benefícios. Essas despesas devem ser proporcionais ao número de participantes do plano. Assim, a quantidade de participantes é fator determinante para aferir a adequação das despesas administrativas.

48. No mesmo sentido, o efeito benéfico da escala operacional propicia uso de melhor tecnologia e automação de processos. Nessa lógica, a partir de certo número de participantes, ocorre estabilidade nos custos fixos e aumento incremental nos custos variáveis.

49. De outro lado, as despesas de investimentos constantes do PGA representam aquelas utilizadas para a administração dos investimentos, inclusive com registro e controle relativos à aplicação dos recursos, à gestão de carteiras, à custódia, à corretagem paga, ao acompanhamento da política de investimentos e à consultoria especializada. De modo análogo, é possível correlacionar o volume de recursos geridos às respectivas despesas de investimentos.

¹⁵ Processos de transferência de gerenciamento, em liquidação extrajudicial, com insuficiência de dados populacionais ou pendência para encerramento.

50. O presente relatório não inclui as despesas cobradas diretamente pelos fundos de investimento relativamente à carteira administrada ou terceirizada. Por serem condomínios de investimentos os gastos decorrentes da gestão dos recursos são arcados por todos os investidores, sendo refletidos na variação líquida da cota do fundo.

3.3 Grupo de contas das despesas administrativas

51. Na Tabela 1 encontra-se a listagem das contas das despesas administrativas segmentadas em gestão previdencial e investimentos. Como pode ser verificado, o detalhamento das despesas de origem previdencial e de investimentos é idêntico e, juntas, representam mais de 90% das despesas administrativas agregadas.

Tabela 1: Estrutura de contas das despesas administrativas - balancete contábil PGA

Despesas Administrativas
a) Gestão Previdencial
Pessoal e Encargos
Treinamentos/Congressos e Seminários
Viagens e Estadias
Serviços de Terceiros
Despesas Gerais
Depreciações e Amortizações
Outras Despesas
b) Investimentos
Pessoal e Encargos
Treinamentos/Congressos e Seminários
Viagens e Estadias
Serviços de Terceiros
Despesas Gerais
Depreciações e Amortizações
Outras Despesas
c) Gestão Assistencial
d) Outras Despesas

52. Para fins deste relatório adota-se a consolidação dos totais das despesas com “Pessoal e Encargos” e com “Serviços de Terceiros”, que aparecem simultaneamente nas despesas de origem previdencial e de investimentos. O detalhamento da planificação contábil e da metodologia utilizada está descrito no Anexo 1.

3.4 Segregação das entidades por grupos

53. Diante da heterogeneidade da estrutura das entidades no sistema brasileiro, que abriga fundos de pensão com portes distintos em termos de números de participantes, empresas patrocinadoras, modalidade de planos e volume de recursos, opta-se pelo agrupamento das entidades de forma a facilitar a análise absoluta e relativa dos números apresentados.

54. Assim, a análise dos resultados será realizada sob duas abordagens: I) por grupos, segmentados a partir do ativo, e II) por Entidades Sistemicamente Importantes (ESI), que considera também a relevância da EFPC para o sistema.

3.4.1 Classificação de Entidades Sistemicamente Importantes (ESI)

55. A Instrução Previc nº 5, de 29 de maio de 2017, estabelece critérios para o enquadramento das EFPC em funcionamento como ESI, para fins de supervisão prudencial e proporcionalidade regulatória. Os critérios de classificação consideram o porte e a relevância da EFPC para o sistema, a partir do volume de provisões matemáticas.

3.4.2 EFPC em geral

56. As 265 EFPC objeto da amostra estão divididos em cinco grupos segundo o critério de ativo total apresentado no balancete de dezembro de 2019, sendo o Grupo “E” formado por entidades com ativo total de até R\$ 100 milhões e, no extremo oposto, o Grupo “A” com entidades que registram ativo total acima de R\$ 15 bilhões.

57. A classificação proposta, ainda que de maneira genérica, considera que fundos de pensão em uma mesma classe guardam características semelhantes. As estatísticas descritivas e os critérios de classificação são apresentados a seguir:

Tabela 2: Distribuição do número de EFPC segundo critério de volume recursos administrados.

GRUPOS DE EFPC	CLASSIFICAÇÃO POR ATIVO TOTAL (R\$)	QUANTIDADE DE EFPC	QUANTIDADE DE PLANOS	POPULAÇÃO	VOLUME DO ATIVO TOTAL ACUMULADO (R\$)
Grupo E	Até 100 milhões	31	43	45.513	964.219.150
Grupo D	100 milhões a 500 milhões	70	107	409.250	20.711.935.525
Grupo C	500 milhões a 2 bilhões	94	235	739.545	102.035.763.281
Grupo B	2 bilhões a 15 bilhões	60	582	1.530.937	300.004.670.685
Grupo A	Acima de 15 bilhões	10	113	758.679	566.816.483.208
TOTAL		265	1.080	3.483.924	990.533.071.849

58. Os Grupos “D” e “E” somam 101 EFPC, aproximadamente 38% do total de EFPC da amostra analisada. As entidades desses grupos possuem a característica de administrarem poucos planos de benefícios, com volume de recursos que, somados, representam cerca de 2,2% do total da amostra considerada.

59. Em geral, nesses grupos “D” e “E” são identificadas entidades de pequeno porte, refletindo o modelo tradicional de fundos de pensão com a presença de uma empresa patrocinadora ou instituidora, um ou dois planos de benefícios e poucos empregados em suas estruturas administrativas. A maioria das entidades com planos instituídos¹⁶ e das entidades de servidores públicos recém criadas se concentram nesses grupos.

60. O Grupo “C” possui o maior número de EFPC (94), enquanto o Grupo “B” tem o maior número de planos sob administração (582), abrangendo a maior população (1,5 milhão de pessoas). Os dois grupos são formados por fundos de pensão com estrutura patrimonial consolidada, geralmente representados por planos de benefícios maduros e patrocinados por empresas de médio e grande portes.

¹⁶ As 21 EFPC instituídas estão distribuídas nos seguintes grupos: 9 no grupo “E”; 8 no grupo “D”; 2 no grupo “C”; e 2 no grupo “B”.

61. As entidades dos Grupos "C" e "B" possuem média de dois e dez planos de benefícios sob gestão, respectivamente, sendo a sua maioria representado pelo modelo multipatrocinado. Os ativos desses grupos representam cerca de 40,6% dos ativos da amostra, distribuídos em 154 fundos de pensão.

62. O Grupo "A", composto por dez fundos de pensão, é caracterizado pelo elevado volume de recursos administrados, representando cerca de R\$ 566 bilhões, que corresponde a 57% do ativo total da amostra de 265 fundos de pensão. Essas entidades abrigam, em média, 76 mil participantes cada uma.

3.5 Descrição dos dados

63. A relação das EFPC segregadas por grupo, bem como os resultados do presente relatório estão disponibilizados no Anexo 3.

64. Na relação de EFPC por grupos, listadas em ordem decrescente do Ativo Total, constam as informações da "Qualificação da Entidade", "Informações Quantitativas" e "Indicadores das Despesas Administrativas".

QUALIFICAÇÃO DA ENTIDADE

- a) Nome da EFPC;
- b) Unidade da Federação;
- c) Patrocínio predominante: público (federal, estadual ou municipal), privado ou instituidor;
- d) Quantidade de planos de benefícios sob gestão da entidade;
- e) População: Total de participantes ativos, aposentados e pensionistas;

INFORMAÇÕES QUANTITATIVAS

- f) Ativo Total: consolidação dos ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o ativo da gestão assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS;
- g) Total de Despesas com Pessoal e Encargos: consolidação de despesas administrativas com pagamento de pessoal e encargos trabalhistas. A apuração é feita pela composição das despesas dessa natureza incluídas na gestão previdencial e de investimentos;
- h) Total de Despesas com Serviços de Terceiros: consolidação de despesas administrativas com pagamento de serviços terceirizados. A apuração também é feita pela composição das despesas dessa natureza incluídas na gestão previdencial e de investimentos;
- i) Outras Despesas Administrativas: representa outras despesas administrativas não contempladas nos itens anteriores, tais como treinamentos, congressos, seminários, viagens, passagens, despesas gerais, depreciação, amortização e outras despesas administrativas incluídas na gestão previdencial e de investimentos;
- j) Total de Despesas Administrativas: consolidação das despesas da gestão administrativa, correspondendo à soma das despesas da gestão previdencial, de investimentos e demais despesas. O total de despesas administrativas exclui, portanto, despesas administrativas de gestão assistencial (para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS) e despesas de reversão de recursos para o plano de benefícios;

k) Total de Receitas Administrativas: consolidação das receitas da gestão administrativa, correspondendo à soma das receitas da gestão previdencial, investimentos e demais receitas. O total de receitas administrativas exclui, portanto, receitas administrativas de gestão assistencial (para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS);

INDICADORES DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

l) Despesa sobre Ativo Total: relação entre o total de despesas administrativas do item “j” em relação ao ativo total da entidade, apurado no item “f”;

m) Despesa sobre a Receita: relação entre o total de despesa administrativa do item “j” e a receita administrativa apurada no item “k”, e

n) Despesa *per capita*: valor do total de despesas administrativas do item “j” em relação ao total de participantes do item “e”, apurados em base anual.

o) Receita *per capita*: valor do total de receitas administrativas do item “K” em relação ao total de participantes do item “e”, apurados em base anual.

65. A Despesa Administrativa sobre Ativo Total indica o percentual de quanto representam os gastos operacionais anuais em relação aos ativos sob gestão pela EFPC. O indicador permite analisar a estrutura de custos sopesada pelo volume de recursos acumulados, possibilitando a comparação relativa entre entidades.

66. A Despesa Administrativa sobre Receita demonstra a utilização ou a constituição do fundo administrativo, permitindo analisar a origem das fontes de custeio do PGA.

67. A Despesa Administrativa *per capita* indica os gastos administrativos por participante, cujo custeio é feito pela combinação de recursos de patrocinadores, participantes (incluindo aposentados e pensionistas) e demais fontes de custeio listadas no artigo 3º da Resolução CGPC nº 29, de 2009, não existindo um padrão de rateio para cobertura dessas despesas. O indicador permite a realização de comparações acerca da estrutura de custos das entidades, contudo deve ser avaliado considerando as diferenças entre os padrões e modelos de negócios.

4

RESULTADOS CONSOLIDADOS

4.1 Dados das Entidades Sistemicamente Importantes (ESI)

68. As 17 EFPC classificadas como ESI agregam 30,7% da população e administram 62,5% dos ativos objetos da amostra.

69. Na Tabela 3 encontra-se o comparativo de população, ativo e despesas incorridas pelas entidades classificadas como ESI e Não-ESI:

Tabela 3: Distribuição do número de EFPC classificadas como ESI e Não-ESI¹⁷

Tipo de EFPC	Qtde EFPC	População	População (%)	Ativo Total (R\$)	ATIVO TOTAL (%)	Média Aparada* Despesa per capita (R\$)	Média Aparada* Despesa sobre Receita (%)	Média Aparada* Despesas / Ativo Total (%)
ESI	17	1.069.135	30,69%	618.935.498.249	62,49%	1.463	1,117	0,77%
N-ESI	248	2.414.789	69,31%	371.597.573.600	37,51%	1.438	1,038	0,81%
Total	265	3.483.924	100,00%	990.533.071.849	100,00%	1.439	1,044	0,80%

70. Em relação aos indicadores das ESI adotando-se outro critério, ou seja, dos resultados das médias simples e das medianas, encontram-se os seguintes valores:

Tabela 4: Médias simples e medianas para as entidades classificadas em ESI

	Despesas/Ativo Total	Despesa/Receita	Despesa per capita	Receita per capita
Média Simples	0,65%	1,72	2.250	2.021
Mediana	0,27%	1,04	1.365	1.196

71. Merece destaque o resultado do indicador Despesa sobre Ativo Total especificamente das três entidades de servidores públicos, que superam o percentual de 1,4%, ao passo que a média simples de todo o grupo é de 0,65% (ver Anexo 4). Isso em razão dessas EFPC serem novas, com histórico recente de acumulação, mas com tendência a ocorrer uma rápida redução do índice pelo ganho acelerado de escala.

72. Nota-se no indicador de Despesa sobre Receita que somente uma EFPC apresenta índice muito superior (11,39) à média do grupo (1,72), denotando a utilização de outras fontes de custeio, sobretudo do fundo administrativo constituído. A análise dessa discrepância mostra que a EFPC administra planos maduros e apresenta fundo administrativo com valores suficientes para cobertura das despesas.

73. No índice de Despesa Administrativa per capita, apenas uma EFPC encontra-se fora do referencial médio do grupo (média simples) que é de R\$ 2.250, apresentando cobrança de R\$ 14.842 ao ano por participante.

¹⁷ No cálculo da Tabela 3 adota-se o critério da média aparada, com remoção dos valores extremos do universo analisado. Dessa forma, as médias foram calculadas após a exclusão de 5% dos dados de maior valor e de 5% dos dados de menor valor, trabalhando-se com 90% do universo, com o objetivo de diminuir as distorções.

74. O Anexo 4 mostra os resultados do grupo das ESI, estratificados por Ativo Total, Despesas com Pessoal e Encargos, Despesas com Serviços de Terceiros, Outras Despesas Administrativas, Total de Despesas, Total de Receitas, Despesa sobre Ativo Total, Despesa sobre a Receita, e Despesa Administrativa *per capita*

4.2 Dados Consolidados das EFPC

Tabela 5: Dados consolidados para os grupos de entidades segundo volume total de ativos, despesas e receitas administrativas

Dez/2019

Grupos de EFPC	Classificação por Ativo Total (R\$)	Qtde de EFPC	Qtde de Planos	População	Volume do Ativo Total Acumulado (R\$)	Total de Despesas Administrativas (R\$)	Total de Receitas Administrativas (R\$)
Grupo E	Até 100 milhões	31	43	45.513	964.219.150	44.729.804	43.026.513
Grupo D	100 milhões a 500 milhões	70	107	409.250	20.711.935.525	203.755.920	181.886.284
Grupo C	500 milhões a 2 bilhões	94	235	739.545	102.035.763.281	553.625.971	542.009.742
Grupo B	2 bilhões a 15 bilhões	60	582	1.530.937	300.004.670.685	1.242.628.233	1.209.531.822
Grupo A	Acima de 15 bilhões	10	113	758.679	566.816.483.208	1.173.363.010	1.043.093.181
TOTAL		265	1.080	3.483.924	990.533.071.849	3.218.102.937	3.019.547.542

75. O cálculo do indicador Despesa sobre Ativo Total, considerando a média simples dos valores de toda a amostra (265 EFPC), resulta no índice de 0,325%, (despesa anual de R\$ 3,218 bilhões de reais / R\$ 990 bilhões de reais de ativo).

76. O percentual de Despesa sobre o Ativo Total registra redução à medida que o porte das entidades aumenta, sugerindo um processo de ganho de escala nas operações dos planos de benefícios. As EFPC dos Grupos "A", "B", "C" e "D", por apresentarem volumes de recursos acumulados mais elevados, registram o valor médio das despesas administrativas diluído no volume de ativo total acumulado, resultando numa menor relação entre a despesa e o ativo total.

77. A diferença conceitual entre a Taxa de Administração definida pela Resolução CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009, e o indicador utilizado no presente relatório é que a regulamentar representa a divisão do valor transferido para o PGA pelos recursos garantidores dos planos de benefícios, o indicador mede o montante de despesa anual dividido pelo Ativo Total da Entidade.¹⁸

78. A Tabela 5 mostra também que o valor consolidado das despesas (R\$ 3,218 bilhões) supera o valor das receitas (R\$ 3,019 bilhões). Essa diferença, de aproximadamente R\$ 200 milhões, é compensada principalmente pela utilização dos fundos administrativos¹⁹, que totalizaram R\$ 9,136 bilhões em dezembro de 2019.

18 A diferença entre a taxa de administração e o indicador Despesa sobre Ativo Total é o denominador. Enquanto a taxa de administração é calculada sobre os recursos garantidores, o indicador é calculado sobre o Ativo Total.

19 Conforme Resolução CGPC 29, de 2009, são fontes de custeio para cobertura das despesas administrativas: contribuição dos participantes e assistidos, dos patrocinadores e instituidores, reembolso dos patrocinadores e instituidores, resultados dos investimentos, receitas administrativas, fundo administrativo, dotação inicial e doações.

Os Fundos administrativos não entram como origem na Tabela 6 de receitas do ano corrente, pois são constituídos pela diferença entre receitas e despesas de anos anteriores. Assim, os fundos são somados a essa diferença, de forma que o resultado seja nulo. Logo, essa diferença de 200 milhões do ano de 2019 foi suportada (principalmente, entre outras fontes) por fundos administrativos já constituídos anteriormente.

79. Cabe ressaltar que os recursos dos fundos administrativos também são investidos e rentabilizados. Como no período foram necessários recursos para cobrir as despesas, parte da rentabilidade dos investimentos do fundo administrativo foi utilizada para este fim, sendo o restante destinado à capitalização desses fundos específicos para cobertura de insuficiência de recursos para cobertura da despesa administrativa.

Tabela 6: Decomposição das Receitas Administrativas (em milhões)

Descrição	Dez/19
Receitas	3.019
Gestão previdencial	1.457
Correntes (patroc./instit./partic./autop./bpd)	1.441
Remuneração das contribuições em atraso	14
Dotação inicial	0
Doações	1
Investimentos	1.367
Diretas	91
Outras	104

80. As contribuições de patrocinadores, instituidores e participantes para o custeio administrativo (PGA) somam R\$ 1,441 bilhão, e os valores originados da rentabilidade dos investimentos destinados para o custeio totalizam R\$ 1,367 bilhão, funcionando dessa forma como fontes de receita.

Tabela 7: Decomposição das Despesas Administrativas

Descrição	Dez/19
Despesas	-3.218
Pessoal e encargos	-1.684
Conselheiros	-37
Dirigentes	-198
Pessoal próprio	-1.184
Pessoal cedido	-248
Estagiários	-7
Outras pessoal e encargos	-11
Treinamentos/congressos e seminários	-21
Viagens e estadias	-25
Serviços de terceiros	-870
Consultoria atuarial	-57
Consultoria contábil	-34
Consultoria de investimentos	-104
Consultoria jurídica	-134
Recursos humanos	-15
Informática	-160

Gestão/planejamento estratégico	-162
Auditoria contábil	-16
Auditoria atuarial/benefícios	1
Auditoria de investimentos	-4
Outras despesas terceiros	-183
Despesas gerais	-284
Depreciações e amortizações	-53
Tributos	-188
Outras despesas previdenciais/investimento	-54
Reversão de recursos para o plano de benefícios	0
Outras despesas administrativas	-39
Constituições/reversões de contingências	-4
Reversão de recursos para o plano de benefícios	-17
Fluxo dos investimentos	966
Constituição/reversão de fundos	-740

81. Por outro lado, os gastos administrativos de investimentos (gestão de carteiras, custódia, corretagens pagas, acompanhamento da política de investimentos, consultorias, honorários advocatícios, auditorias etc.), no ano de 2019, representam R\$ 1,273 bilhões.

Tabela 8: Alocação das Despesas Administrativas por grupo de entidades

Grupos de EFPC	Quantidade de Planos	Despesas Administrativas (R\$ milhões)						Total (1+2+3) R\$ mi
		(1) Pessoal e Encargo		(2) Serviços de Terceiros (R\$ mi)		(3) Outras		
		R\$ mi	Part. %	R\$ mi	Part. %	R\$ mi	Part. %	
Grupo E	43	24	53,4%	11	23,6%	10	23,0%	45
Grupo D	107	70	34,3%	76	37,1%	58	28,6%	204
Grupo C	235	269	48,5%	171	30,9%	114	20,6%	554
Grupo B	582	621	50,0%	363	29,2%	259	20,8%	1.243
Grupo A	113	700	59,7%	251	21,4%	222	18,9%	1.173
TOTAL	1080	1.684	52,3%	870	27,0%	664	20,6%	3.218

82. Das despesas administrativas, o maior gasto é registrado na rubrica “Pessoal e Encargos”, com participação de 52% do total, seguido da rubrica “Serviços de Terceiros” com 27%.

83. Contudo, o Grupo “D” que contempla 70 EFPC com patrimônio entre 100 a 500 milhões, apresenta maior percentual de gastos com a rubrica “Serviços de Terceiros” com 37%, indicando que as EFPC que compõem esse grupo terceirizam parte significativa dos seus serviços.

84. Importante ressaltar que o gasto com pessoal e encargo no Grupo E (53,4%) é superior aos Grupo B, C e D, e próximo ao Grupo A (59,7%) composto somente por grandes EFPC com maior exigência de governança, controles internos e gestão de riscos.

Tabela 9: Dados consolidados para os grupos de entidades segundo média da população, do ativo, despesas e receitas administrativas

Grupos de EFPC	Classificação por Ativo Total (R\$)	Qtde EFPC	Qtde Média* de Planos	População Média*	Ativo Médio* (R\$)	Despesa Média* (R\$)	Receita Média* (R\$)
Grupo E	Até 100 milhões	31	1,4	1.468	31.103.844	1.442.897	1.387.952
Grupo D	100 milhões a 500 milhões	70	1,5	5.846	295.884.793	2.910.799	2.598.375
Grupo C	500 milhões a 2 bilhões	94	2,5	7.868	1.085.486.843	5.889.638	5.766.061
Grupo B	2 bilhões a 15 bilhões	60	9,7	25.516	5.000.077.845	20.710.471	20.158.864
Grupo A	Acima de 15 bilhões	10	11	75.868	56.681.648.321	117.336.301	104.309.318
TOTAL		265	4	13.147	3.737.860.648	12.143.785	11.394.519

* Foi adotado no cálculo o critério da **média aritmética simples**, considerada uma medida de tendência central. Decorre do resultado da divisão do somatório dos números dados pela quantidade de números somados.

85. Nos critérios de despesa e receita (Tabela 9), o Grupo "A" se destaca com os maiores montantes médios (R\$ 117 milhões e R\$ 104 milhões por EFPC, respectivamente), na medida em que administra maior volume de ativos (média R\$ 56,6 bilhões/EFPC). Novamente, destaca-se que as despesas superam as receitas exclusivamente administrativas (contribuições de participantes e assistidos etc.), denotando a utilização de outras fontes de custeio administrativo (fundos administrativos).

86. Além do maior volume de ativos, o Grupo A apresenta a maior média populacional, com cerca de 76 mil pessoas, número aproximadamente seis vezes superior à média do sistema, de 13 mil participantes.

87. Diferente da Tabela 9, cujo cálculo considera a média aritmética simples, a Tabela 10 apresenta os indicadores de despesas e receitas administrativas por participante (*per capita*), considerando as médias aparadas²⁰. Com efeito, a principal diferença é a apresentação dos dados consolidados para os grupos de entidades na Tabela 9, enquanto a Tabela 10 mostra os valores *per capita*:

Tabela 10: Despesa e Receita *per capita* e Despesa sobre Receita

Grupos de EFPC	Classificação por Ativo Total (R\$)	Média Aparada Despesa (R\$)	Média Aparada Receita <i>per capita</i> (R\$)	Média Aparada Despesa sobre Receita
Grupo E	Até 100 milhões	2.130	1.730	1,05
Grupo D	100 milhões a 500 milhões	1.225	1.222	1,07
Grupo C	500 milhões a 2 bilhões	1.399	1.371	1,01
Grupo B	2 bilhões a 15 bilhões	1.375	1.311	1,06
Grupo A	Acima de 15 bilhões	1.714	1.519	1,21
TOTAL		1.439	1.363	1,05

88. Em relação à Despesa *per capita*, os resultados refletem a existência de diferentes modelos de negócios e a heterogeneidade do sistema brasileiro, o que se traduz nas diferentes estruturas de custos por participante. Para fins comparativos, as despesas são cotejadas com a população de cada EFPC.

²⁰ O objetivo da média aparada é reduzir distorções pela remoção dos valores extremos (exclusão de 5% dos dados de maior valor e de 5% dos dados de menor valor), trabalhando-se com 90% da amostra (239 entidades).

89. No ano de 2019, a despesa administrativa *per capita* média dos 3,484 milhões de participantes e assistidos é de R\$ 1.439 ao ano, equivalente a R\$ 120 ao mês por participante.

90. A relação Despesa sobre Receita superior a um denota que as despesas não estão sendo integralmente custeadas pelas contribuições de participantes e patrocinadores, mas por outras fontes de custeio, tais como reversão de fundo administrativo.

Tabela 11: Média aparada de Despesa *per capita*, de acordo com a quantidade de participantes das entidades

Em Reais

Grupos de EFPC	Até 1.000 Participantes		De 1.000 até 5.000 Participantes		De 5.000 até 20.000 Participantes		Acima 20.000 Participantes		TOTAL	
	Nº de EFPC	Média Aparada	Nº de EFPC	Média Aparada	Nº de EFPC	Média Aparada	Nº de EFPC	Média Aparada	Nº de EFPC	Média Aparada
Grupo E	14	2.953	10	1.161	1	294	0	0	25	2.130
Grupo D	9	2.868	30	1.215	20	554	1	166	60	1.225
Grupo C	1	5.953	48	1.757	35	864	3	397	87	1.399
Grupo B	0	0	6	3.214	28	1.596	23	626	57	1.375
Grupo A	0	0	0	0	1	3.890	9	1.471	10	1.714
TOTAL	24	3.046	94	1.613	85	1.061	36	806	239	1.439

91. A Tabela 11 apresenta outra distribuição da amostra, com a manutenção dos grupos de entidades e a segregação pela quantidade de participantes. Nessa ótica, há evidência de que o aumento no número de participantes faz a despesa *per capita* reduzir pelo ganho de escala.

Tabela 12: Despesa *per capita* por Patrocínio Predominante

Patrocínio Predominante	Quantidade de EFPC	Média Aparada Despesas <i>Per Capita</i>
Instituidor	21	615
Privado	162	1.196
Público	82	2.141

92. A análise da Despesa *per capita* segmentada por patrocínio predominante (Tabela 12) evidencia elevada diferença de valor entre os tipos de patrocínio. As entidades com planos instituídos apresentam Despesa *per capita* média de R\$ 615, possivelmente em virtude de uma maior terceirização de suas atividades²¹. Por sua vez, as EFPC com patrocínio predominante privado e público registram, respectivamente, os valores de R\$ 1.196 e R\$ 2.141.

21 Na gestão terceirizada, a taxa de administração dos fundos de investimentos não é considerada no cálculo da despesa. Assim, na avaliação da eficiência operacional entre a gestão própria e terceirizada, há de se considerar o retorno líquido dos investimentos. Dessa forma é inapropriado comparar a despesa entre planos com gestão própria e terceirizada, como os instituídos.

Tabela 13: Preponderância de Terceirização por Grupo

Grupos	Classificação por Ativo Total (R\$)	Desp Terceirização > Desp Pessoal	Quantidade de EFPC	%
Grupo E	Até 100 milhões	14	31	45%
Grupo D	100 milhões a 500 milhões	37	70	53%
Grupo C	500 milhões a 2 bilhões	35	94	37%
Grupo B	2 bilhões a 15 bilhões	19	60	32%
Grupo A	Acima de 15 bilhões	1	10	10%

93. Verifica-se que as entidades que mais terceirizam a gestão operacional e de seus recursos estão concentradas nos Grupos “C”, “D” e “E”, conforme Tabela 13.

94. As entidades com planos instituídos (associações e sindicatos) se concentram nos Grupos “D” e “E”, e devem por norma legal terceirizar a gestão de seus recursos²², o que pressupõe poucos empregados em suas estruturas administrativas e explica a razão de grande parte dessas entidades (53% e 45%, respectivamente) dispenderem mais recursos com terceiros do que com pessoal próprio.

95. No outro extremo aparecem as entidades do Grupo “A”, de maior porte (acima de 15 bilhões de ativos), que em geral possuem quadros próprios de empregados e representam a maior parte dos gastos internos (90% dessas entidades têm despesas com pessoal maior do que com terceiros).

96. O Grupo “C” congrega fundos de pensão com estrutura patrimonial consolidada, representados por planos de benefícios maduros e com empresas patrocinadoras de portes médio e grande (média de 2,5 planos de benefícios sob gestão de cada EFPC).

4.3 Comparativo das Despesas Administrativas

Tabela 14: Variação percentual da Despesa administrativa per capita

Grupos de EFPC	Média Aparada Despesa administrativa per capita			
	2017*	2018*	2019	% 2019/2018
E	1.869	2.228	2.130	-4,41%
D	1.259	1.197	1.225	2,38%
C	1.720	1.624	1.399	-13,83%
B	1.510	1.416	1.375	-2,85%
A	1.815	1.833	1.714	-6,50%
Total	1.563	1.530	1.439	-5,94%

* Valores corrigidos pelo IPCA no período.

22 LEI COMPLEMENTAR Nº 109, DE 29 DE MAIO DE 2001

Art. 31. As entidades fechadas são aquelas acessíveis, na forma regulamentada pelo órgão regulador e fiscalizador, exclusivamente:
(...)

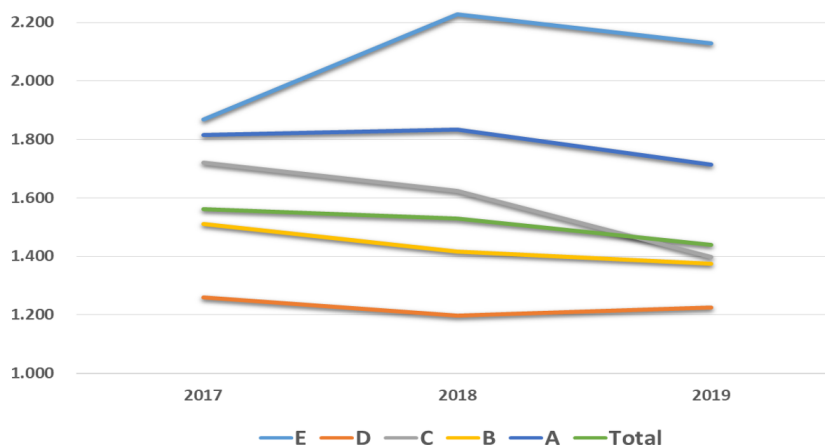
§ 2º As entidades fechadas constituídas por instituidores referidos no inciso II do caput deste artigo deverão, cumulativamente:

I - terceirizar a gestão dos recursos garantidores das reservas técnicas e provisões mediante a contratação de instituição especializada autorizada a funcionar pelo Banco Central do Brasil ou outro órgão competente;

97. As variações da Despesa *per capita* média por grupo, no período comparado, estão apresentadas na Tabela 15. Foram corrigidos os valores de 2017 e 2018 pelo IPCA.

98. A Despesa *per capita* média das EFPC em 2019 apresenta em valores reais uma queda de 5,94% em relação a 2018, com destaque para o Grupo “C” que reduz 13,83%. No entanto, o Grupo “D” apresenta aumento de 2,38%, sendo que os demais registram redução.

Gráfico 9: Variação real da Despesa administrativa *per capita*



* Valores corrigidos pelo IPCA no período.

99. A partir da segmentação em grupos e após análise da variação dos valores da Despesa *per capita* ao longo do período, constata-se que as EFPC do Grupo “C” (ativo total entre 500 milhões e 2 bilhões de reais) apuram expressiva redução real da Despesa administrativa *per capita*, chegando a R\$ 1.399 ao ano, denotando um ganho de eficiência na gestão administrativa no período.

100. Em que pese a elevação de custo no ano de 2019, as EFPC do Grupo “D” (ativo total entre 100 e 500 milhões de reais) continuam apresentando menor custo do ponto de vista do dispêndio por participante, apresentando uma Despesa *per capita* de R\$ 1.225 ao ano.

101. No outro extremo do Gráfico está o Grupo “E” (ativo total até 100 milhões de reais) que tem o maior aumento relativo de despesas no ano de 2018, e termina o ano de 2019 como o grupo mais caro do ponto de vista do custeio *per capita* com R\$ 2.130 ao ano.

Tabela 15: Variação real Taxa de Administração e Taxa de Carregamento

ANO	Taxa de Administração	Taxa de Carregamento
2017	0,33%	3,41%
2018	0,31%	3,05%
2019	0,30%	3,10%

* Valores corrigidos pelo IPCA no período.

102. A redução gradual das taxas de administração e de carregamento no período, observada no Tabela 15, denota que as EFPC estão em processo de racionalização dos custos operacionais, otimizando seus processos de trabalho e ganhando escala operacional, na medida em que está ocorrendo, ao mesmo tempo, redução do número de EFPC e aumento no número total de planos de benefícios administrados.

5

CONSIDERAÇÕES FINAIS

103. Os dados das despesas administrativas permitem aos participantes e patrocinadores acompanhar a gestão das entidades, na medida em que propiciam maior conhecimento sobre o funcionamento da entidade e a possibilidade de atuação mais efetiva como legítimos agentes na defesa dos interesses comuns.

104. A análise dos dados evidencia as diferenças existentes nas estruturas das entidades, refletindo os distintos modelos de negócios do sistema fechado de previdência complementar brasileiro, que reúne, ao mesmo tempo, entidades com patrocínio público, privado e aquelas com o modelo instituidor. Com efeito, a comparação entre as estruturas de custos das entidades necessita ser realizada considerando as diferenças entre os padrões e modelos de negócios.

105. A taxa de administração média do sistema tem reduzido gradativamente, passando de 0,33% para 0,30% entre 2017 e 2019. No mesmo sentido, a racionalização dos custos operacionais também pode ser observada pela redução de 5,94% na Despesa administrativa *per capita* média do sistema entre 2018 e 2019, passando de R\$ 1.530 para R\$ 1.439 ao ano.

106. Tal fato está relacionado ao gradual processo de consolidação em andamento, especialmente daquelas que possuem número reduzido de participantes e baixo ativo total, que operam com alta despesa *per capita* e alta relação despesa sobre ativo.

107. A consolidação das EFPC de menor porte busca propiciar viabilidade econômica e ganho de escala necessários à manutenção do funcionamento, podendo ser resultante tanto de processos de reorganização (fusão/cisão/incorporação) de planos e entidades quanto de encerramento de EFPC, como consequência da transferência de gerenciamento de planos, com destino sobretudo para entidades consolidadas e multipatrocinadas.

108. Entidades com estrutura de pequeno porte e/ou com histórico recente de acumulação de recursos estão concentradas nos Grupos "D" e "E". Os fundos de pensão do Grupo "E", em especial, apresentam tanto a Despesa administrativa *per capita* média quanto à relação Despesa sobre o Ativo Total acima da média do sistema, de R\$ 2.130 e 2,60%, respectivamente.

109. As características do Grupo "D" e "E" sugerem a existência de custos administrativos proporcionalmente mais elevados para o funcionamento de estruturas pequenas e recentes, mas que podem diluir com a incorporação gradual de participantes e acumulação de recursos.

110. Os Grupos "A", "B" e "C" possuem volumes de recursos mais elevados e compõem em sua maioria as chamadas entidades multipatrocinadas, haja vista congregarem, na mesma estrutura de uma EFPC, empresas patrocinadoras distintas e que, muitas vezes, estão distribuídas geograficamente, traduzindo-se na existência de custos específicos na fase de estruturação, embora exista um apelo para economias de escala na fase madura.

111. O contexto atual apresenta como desafio a necessidade de ganho de escala operacional para manutenção do regular funcionamento em um ambiente mais competitivo e com uso intensivo de tecnologia, bem como para atendimento de um público ávido por novos produtos e serviços.

112. A adequada gestão administrativa é tão relevante quanto o controle dos investimentos e das obrigações atuariais de um plano de benefícios. Os custos administrativos têm relação direta com a gestão e quando mal dimensionados ao longo do tempo, podem representar fator de redução do benefício futuro do participante.

113. É importante a análise de critérios quantitativos e qualitativo na realização das despesas administrativas, avaliando sempre o custo-benefício das despesas dispendidas em relação aos resultados obtidos.

114. Assim, o estabelecimento de indicadores de gestão relacionados ao custeio administrativo (despesa e receita *per capita*, despesa sobre ativo total e despesa sobre receita) é essencial para o controle da execução orçamentária da EFPC.

115. Em face da necessidade de uma estrutura mínima nas entidades para a gestão previdenciária e de investimentos, independentemente do tamanho do plano de benefícios, é possível inferir que o aumento de participantes nas EFPC, até certa medida, não afeta direta e proporcionalmente o total das despesas administrativas.

116. Entretanto, quando se calcula a Despesa administrativa *per capita*, verifica-se uma relação inversamente proporcional, pois quanto maior o número de participantes, menor o nível de despesa *per capita*, a qual é diretamente afetada pelo nível operacional, na medida em que considera o número de participantes e o volume de recursos geridos. Essa possibilidade de gerenciar mais recursos ao mesmo custo ou com crescimento marginal, denomina-se ganho de escala. Isso posto, pode-se concluir que há maior limitação à gestão de custos em estruturas menores.

117. É necessário que as EFPC acompanhem os seus fundos administrativos constituídos, realizando projeções financeiras para medir a sustentabilidade no tempo e para adequar o dimensionamento das despesas e das receitas administrativas anuais, evitando-se problemas de custeio no futuro.

118. Reitere-se que as despesas administrativas devem ser amplamente divulgadas pelas EFPC aos participantes, patrocinadores e instituidores dos planos de benefícios, sendo essencial que as entidades apresentem a composição de seus gastos.

119. Por fim, reafirma-se que o objetivo deste relatório é contribuir para o desenvolvimento da gestão operacional das EFPC e para estimular a ampla divulgação e transparência das despesas administrativas aos participantes, aos aposentados, aos patrocinadores e demais interessados do setor, fortalecendo a cultura previdenciária.

ANEXO 1

Detalhamento contábil da composição das variáveis utilizadas na caracterização das EFPC

- a) Unidade da Federação;
- b) Patrocínio Predominante: Público (Federal, Estadual ou Municipal), Privado ou Instituidor;
- c) Quantidade de Planos de Benefícios sob gestão da entidade;
- d) População: Total de participantes ativos, assistidos e pensionistas;
- e) Ativo Total: Consolidação dos Ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o Ativo da Gestão Assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS;
- f) Total de Despesas Administrativas: Consolidação das despesas da Gestão Administrativa (conta 4.2.0.0.00.00.00), correspondendo à soma das Despesas da Gestão Previdencial (Conta 4.2.1.0.00.00.00), Investimentos (Conta 4.2.2.0.00.00.00) e Demais Despesas (Conta 4.2.9.0.00.00.00). O total de despesas administrativas exclui, portanto, as despesas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4.2.3.0.00.00.00) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS;
- g) Total de Despesas com Pessoal e Encargos: Consolidação de despesas administrativas com pagamento de pessoal e encargos trabalhistas. A apuração é feita pela composição das despesas dessa natureza incluídas na Gestão Previdencial (contas 4.2.1.1.01.00.00 e 4.2.1.2.01.00.00) e de Investimentos (contas 4.2.2.1.01.00.00 e 4.2.2.2.01.00.00);
- h) Total de Despesas com Serviços de Terceiros: Consolidação de despesas administrativas com serviços terceirizados. A apuração é feita pela composição das despesas dessa natureza incluídas na Gestão Previdencial (contas 4.2.1.1.04.00.00 e 4.2.1.2.04.00.00) e de Investimentos (contas 4.2.2.1.04.00.00 e 4.2.2.2.04.00.00);
- i) Total das Demais Despesas Administrativas: Representam outras despesas administrativas não contempladas nos itens anteriores, tais como treinamentos, congressos, seminários, viagens, passagens, despesas gerais, depreciação, amortização, tributos e outras despesas administrativas não incluídas na Gestão Previdencial e de Investimentos, calculadas pelas contas 4.2.1.1.02.00.00, 4.2.1.1.03.00.00, 4.2.1.1.05.00.00, 4.2.1.1.06.00.00, 4.2.1.1.07.00.00, 4.2.1.1.99.00.00, 4.2.1.2.02.00.00, 4.2.1.2.03.00.00, 4.2.1.2.05.00.00, 4.2.1.2.06.00.00, 4.2.1.2.07.00.00, 4.2.1.2.99.00.00, 4.2.2.1.02.00.00, 4.2.2.1.03.00.00, 4.2.2.1.05.00.00, 4.2.2.1.06.00.00, 4.2.2.1.07.00.00, 4.2.2.1.99.00.00, 4.2.2.2.02.00.00, 4.2.2.2.03.00.00, 4.2.2.2.05.00.00, 4.2.2.2.06.00.00, 4.2.2.2.07.00.00, 4.2.2.2.99.00.00, e 4.2.9.0.00.00.00;
- j) Total das Receitas Administrativas: Consolidação das receitas da Gestão Administrativa (conta 4.1.0.0.00.00.00), correspondendo à soma das Receitas da Gestão Previdencial (conta 4.1.1.0.00.00.00), Investimentos (Conta 4.1.2.0.00.00.00), Diretas (conta 4.1.4.0.00.00.00) e Outras (conta 4.1.9.0.00.00.00). O total de receitas administrativas exclui, portanto, as receitas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4.1.3.0.00.00.00) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS;
- k) Despesas *Per Capita*: Valor do total de despesas administrativas do item "f" em relação ao total de participantes do item "d", apurados em base anual;

- l) Despesas Administrativas sobre Ativo Total: Relação entre o total de despesas administrativas do item “f” em relação ao ativo total da entidade, apurado no item “e”;
- m) Despesa sobre a Receita: relação entre o total de despesa administrativa do item “f” e a receita administrativa apurada no item “j”, e
- n) Receita *per capita*: valor do total de receitas administrativas do item “j” em relação ao total de participantes do item “d”, apurados em base anual.

ANEXO 2

Relação das 33 entidades não incluídas no relatório (não apresentação de dados contábeis, populacionais completos ou que estão em situação especial)

SEQ.	EFPC	MOTIVO
1	ABBOTTPREV	Insuficiência de dados populacionais
2	AEROS	Liquidação
3	AERUS	Liquidação
4	ALPREV	Insuficiência de dados populacionais
5	BOMPREV	Insuficiência de dados populacionais
6	BRASPREV	Sem atividades com pendência para cancelamento
7	CAEMI	Insuficiência de dados populacionais
8	CENTRUS/MT	Liquidação
9	CEPLUS	Liquidação
10	CREDIPREV	Sem atividades com pendência para cancelamento
11	CRYOVAC	Inexistência de planos ativos
12	EDS PREV	Insuficiência de dados populacionais
13	FFMB	Sem atividades com pendência para cancelamento
14	FUCAE	Liquidação
15	FUMAC	Liquidação
16	FUNPADEPAR	Inexistência de planos ativos
17	GZM PREVI	Insuficiência de dados populacionais
18	LANXEPPREV	Sem atividades com pendência para cancelamento
19	MAPPIN	Liquidação
20	MAUA PREV	Insuficiência de dados populacionais
21	MM PREV	Insuficiência de dados populacionais
22	NÉOS	Inexistência de planos ativos
23	PREVCHEVRON	Insuficiência de dados populacionais
24	PREVI - FIERN	Sem atividades com pendência para cancelamento
25	PREVI - BANERJ	Liquidação
26	PREVINOR	Insuficiência de dados populacionais
27	PSS	Insuficiência de dados populacionais
28	SEGURIDADE	Insuficiência de dados populacionais
29	UASPREV	Insuficiência de dados populacionais
30	UNIPREVI	Insuficiência de dados populacionais
31	URANUS	Liquidação
32	VULCAPREV	Insuficiência de dados contábeis e de população
33	WYETH PREV	Insuficiência de dados populacionais

ANEXO 3

Grupo A

EFPC com ativos superiores de R\$ 15 bilhões														
EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
PREVI/BB	RJ	Pública Federal	3	192.521	216.399.629.137	215.200.442	37.337.682	59.266.282	311.804.407	308.000.379	0,14%	1,01	1.620	1.600
PETROS	RJ	Pública Federal	42	139.915	107.972.647.031	166.657.030	73.038.533	29.925.753	269.621.316	177.826.613	0,25%	1,52	1.927	1.271
FUNCEF	DF	Pública Federal	3	136.704	74.279.907.597	125.596.725	22.685.135	40.235.102	188.516.961	192.274.595	0,25%	0,98	1.379	1.407
FUNCESP	SP	Privada	14	48.451	33.246.902.106	37.976.503	15.428.080	10.684.869	64.089.452	66.463.385	0,19%	0,96	1.323	1.372
ITAU UNIBANCO	SP	Privada	20	50.370	28.718.637.380	13.032.265	60.234.569	24.545.186	97.812.020	96.890.393	0,34%	1,01	1.942	1.924
BANESPREV	SP	Privada	12	29.846	25.711.264.131	10.298.430	4.556.603	7.067.224	21.922.258	15.138.667	0,09%	1,45	735	507
VALIA	RJ	Privada	7	101.070	25.099.684.393	54.552.709	14.898.221	19.577.206	89.028.135	77.232.991	0,35%	1,15	881	764
SISTEL	DF	Privada	7	24.435	19.421.839.028	28.576.960	11.072.078	11.104.741	50.753.780	23.415.396	0,26%	2,17	2.077	958
REAL GRANDEZA	RJ	Pública Federal	2	12.489	18.038.375.550	29.748.149	6.261.545	12.576.894	48.586.588	44.903.878	0,27%	1,08	3.890	3.595
FORLUZ	MG	Pública Estadual	3	22.878	17.927.596.854	18.566.830	5.328.910	7.332.353	31.228.093	40.946.884	0,17%	0,76	1.365	1.790
TOTAL	10		113	758.679	566.816.483.208	700.206.043	250.841.356	222.315.611	1.173.363.010	1.043.093.181	-	-	-	-
										Média Simples	0,23%	1,21	1.714	1.519
										Mediana	0,25%	1,05	1.499	1.389

Grupo B

EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões														
EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
FAPES	RJ	Pública Federal	2	4.884	14.656.048.227	43.076.849	12.645.201	16.766.857	72.488.907	69.827.776	0,49%	1,04	14.842	14.297
FATL	RJ	Privada	5	25.950	11.939.281.282	22.265.620	15.082.487	7.049.030	44.397.137	3.896.661	0,37%	11,39	1.711	150
FUNDAÇÃO COPEL	PR	Pública Estadual	4	21.403	11.633.930.659	17.444.631	5.422.720	3.967.210	26.834.560	23.094.782	0,23%	1,16	1.254	1.079
PREVIDÊNCIA USIMINAS	MG	Privada	4	37.500	9.806.434.816	11.688.384	7.529.363	2.721.304	21.939.051	20.046.078	0,22%	1,09	585	535
POSTALIS	DF	Pública Federal	2	129.284	9.105.670.814	35.702.337	7.832.856	10.562.407	54.097.600	62.853.498	0,59%	0,86	418	486
CERES	DF	Pública Federal	18	22.128	8.423.287.792	20.515.527	2.638.262	6.015.152	29.168.940	32.478.467	0,35%	0,90	1.318	1.468
TELOS	RJ	Privada	2	14.453	8.363.681.501	14.288.396	3.442.475	3.937.148	21.668.019	22.165.544	0,26%	0,98	1.499	1.534
FACHESF	PE	Pública Federal	4	14.721	8.032.330.917	17.554.541	20.251.652	6.927.794	44.733.986	64.342.891	0,56%	0,70	3.039	4.371
MULTIBRA	SP	Privada	125	69.398	7.813.823.013	235.243	24.019.475	3.759.916	28.014.634	28.163.404	0,36%	0,99	404	406
FAMÍLIA PREVIDENCIA	RS	Pública Estadual	12	17.960	7.598.960.348	28.422.848	3.717.632	8.733.094	40.873.573	28.348.212	0,54%	1,44	2.276	1.578
BB PREVIDENCIA	DF	Privada	48	149.864	7.594.501.407	17.496.233	2.146.256	8.356.400	27.998.889	28.808.464	0,37%	0,97	187	192
ECONOMUS	SP	Pública Estadual	4	19.091	7.441.038.733	16.067.912	6.026.793	2.989.840	25.084.545	26.194.367	0,34%	0,96	1.314	1.372
MULTIPREV	SP	Privada	83	52.171	7.328.536.573	-	37.884.692	2.521.880	40.406.572	41.201.617	0,55%	0,98	775	790
VISÃO PREV	SP	Privada	4	17.109	7.218.019.619	12.295.708	8.889.342	2.367.844	23.552.894	4.890.553	0,33%	4,82	1.377	286
CENTRUS	DF	Pública Federal	3	2.042	7.183.746.055	30.122.145	4.621.648	8.614.214	43.358.007	67.135.650	0,60%	0,65	21.233	32.877
REFER	RJ	Pública Federal	8	29.480	6.482.800.728	20.933.031	8.487.190	17.101.133	46.521.354	23.458.675	0,72%	1,98	1.578	796
SERPROS	RJ	Pública Federal	2	13.835	6.451.738.730	17.595.617	4.050.480	9.379.916	31.026.013	21.816.711	0,48%	1,42	2.243	1.577
BANRISUL/FBSS	RS	Pública Estadual	5	18.388	5.683.661.346	17.698.957	3.721.774	5.794.357	27.215.088	37.147.782	0,48%	0,73	1.480	2.020
CBS	SP	Privada	5	35.034	5.567.748.139	11.387.984	3.127.427	2.702.421	17.217.832	21.467.062	0,31%	0,80	491	613
IBM	RJ	Privada	2	10.672	5.540.741.288	-	8.957.084	1.854.559	10.811.643	6.138.969	0,20%	1,76	1.013	575
ELETROS	RJ	Pública Federal	4	5.505	5.463.087.773	23.115.986	4.506.440	4.359.142	31.981.568	34.636.905	0,59%	0,92	5.810	6.292

EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
CAPEF	CE	Pública Federal	2	12.387	5.066.122.195	11.295.909	1.395.344	3.006.311	15.697.564	22.675.768	0,31%	0,69	1.267	1.831
FUNBEP	PR	Privada	2	6.256	4.812.234.497	1.283.244	7.983.811	7.159.466	16.426.522	15.539.523	0,34%	1,06	2.626	2.484
PREVI-GM	SP	Privada	1	19.361	4.714.296.020	1.398.311	4.749.669	918.780	7.066.760	5.830.954	0,15%	1,21	365	301
FIBRA	PR	Privada	1	3.271	4.635.190.561	11.364.086	2.714.980	2.578.265	16.657.331	18.393.261	0,36%	0,91	5.092	5.623
PREVINOORTE	DF	Pública Federal	6	6.781	4.401.527.915	16.002.605	2.427.949	3.859.195	22.289.750	21.057.034	0,51%	1,06	3.287	3.105
GERDAU	RS	Privada	3	17.569	4.174.438.070	1.829.968	2.093.494	620.655	4.544.117	2.077.864	0,11%	2,19	259	118
SANTANDERPREVI	SP	Privada	1	38.382	4.087.957.081	1.214.287	2.164.246	645.230	4.023.763	3.439.278	0,10%	1,17	105	90
NUCLEOS	RJ	Pública Federal	1	4.787	4.070.418.513	11.337.781	2.746.604	2.957.034	17.041.419	17.251.614	0,42%	0,99	3.560	3.604
BRF PREVIDÊNCIA	SP	Privada	3	54.321	4.031.744.387	8.460.519	2.864.612	1.196.111	12.521.242	11.634.919	0,31%	1,08	231	214
INFRAPREV	RJ	Pública Federal	4	12.352	3.837.360.974	16.021.904	6.022.331	5.898.025	27.942.259	21.015.380	0,73%	1,33	2.262	1.701
FUNDAÇÃO LIBERTAS	MG	Pública Estadual	17	21.001	3.734.621.760	11.736.338	2.793.112	6.789.457	21.318.906	18.986.151	0,57%	1,12	1.015	904
FUNSSEST	ES	Privada	5	10.049	3.674.699.685	-	3.633.671	568.979	4.202.650	4.573.836	0,11%	0,92	418	455
CITIPREVI	SP	Privada	4	8.072	3.651.650.928	-	13.814.855	1.202.872	15.017.727	14.691.477	0,41%	1,02	1.860	1.820
QUANTA	SC	Instituidor	4	98.392	3.596.260.534	11.020.569	4.132.947	11.324.190	26.477.706	29.596.701	0,74%	0,89	269	301
BRASLIGHT	RJ	Privada	3	10.747	3.527.274.726	10.132.982	2.082.421	1.623.933	13.839.336	13.601.294	0,39%	1,02	1.288	1.266
ELOS	SC	Pública Federal	3	4.386	3.452.172.984	7.162.004	2.343.689	2.020.094	11.525.788	9.850.786	0,33%	1,17	2.628	2.246
VEXTY	SP	Privada	1	16.703	3.444.537.548	9.972.983	3.104.494	3.064.578	16.142.055	14.469.747	0,47%	1,12	966	866
UNILEVERPREV	SP	Privada	2	12.499	3.443.297.541	781.117	2.612.098	2.046.782	5.439.997	5.473.409	0,16%	0,99	435	438
MULTIPENSIONS	SP	Privada	41	43.649	3.431.251.341	-	14.495.747	1.085.714	15.581.461	15.520.853	0,45%	1,00	357	356
EMBRAER PREV	SP	Privada	1	20.816	3.398.473.191	2.223.871	2.012.776	842.851	5.079.499	6.115.087	0,15%	0,83	244	294
SABESPREV	SP	Pública Estadual	3	21.203	3.347.602.603	10.074.201	2.467.177	2.509.937	15.051.315	19.622.200	0,45%	0,77	710	925

EFPC com ativos entre R\$ 2 bilhões a R\$ 15 bilhões														
EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
CELOS	SC	Pública Estadual	3	12.425	3.293.210.672	9.052.167	2.215.652	5.399.081	16.666.900	19.268.172	0,51%	0,86	1.341	1.551
IFM	SP	Privada	39	35.077	3.211.083.198	-	17.030.249	1.385.377	18.415.626	18.552.201	0,57%	0,99	525	529
FUNEPP	SP	Privada	6	19.903	3.153.248.763	2.925.369	3.710.821	1.138.701	7.774.891	7.301.772	0,25%	1,06	391	367
ITAUSAINDL	SP	Privada	2	5.821	3.105.339.292	2.830.277	1.451.372	2.106.958	6.388.607	5.849.817	0,21%	1,09	1.098	1.005
VWPP	SP	Privada	2	37.204	3.023.803.725	2.298.392	2.493.562	1.227.608	6.019.562	5.479.354	0,20%	1,10	162	147
VIVA	DF	Instituidor	3	51.494	2.927.807.397	11.926.734	2.176.785	4.582.780	18.686.299	20.362.018	0,64%	0,92	363	395
REGIUS	DF	Pública Estadual	5	5.495	2.821.691.382	8.940.415	2.736.951	1.595.813	13.273.179	12.418.837	0,47%	1,07	2.416	2.260
METRUS	SP	Pública Estadual	3	12.733	2.808.610.887	10.418.076	2.453.679	3.162.518	16.034.274	16.278.087	0,57%	0,99	1.259	1.278
PREVIRB	RJ	Privada	2	2.035	2.685.900.790	5.316.211	1.408.554	1.847.010	8.571.776	4.601.002	0,32%	1,86	4.212	2.261
ICATUFMP	RJ	Privada	40	31.023	2.643.267.546	-	11.441.091	1.077.847	12.518.938	13.000.332	0,47%	0,96	404	419
FUNPRESP-EXE	DF	Pública Federal	2	85.371	2.546.068.039	21.795.027	9.506.616	25.829.386	57.131.028	71.068.685	2,24%	0,80	669	832
FUSESC	SC	Pública Federal	3	7.219	2.435.125.868	6.830.047	2.256.648	2.599.826	11.686.521	8.135.628	0,48%	1,44	1.619	1.127
MULTIPLA	SP	Privada	4	21.272	2.416.982.927	-	8.262.034	851.179	9.113.213	8.386.083	0,38%	1,09	428	394
PREVDOW	SP	Privada	3	4.432	2.404.784.446	542.072	3.454.552	744.031	4.740.655	5.129.648	0,20%	0,92	1.070	1.157
CIBRIUS	DF	Pública Federal	3	4.960	2.307.532.673	9.499.455	1.971.462	2.024.864	13.495.780	13.586.141	0,58%	0,99	2.721	2.739
GEBSA-PREV	SP	Privada	3	12.494	2.161.701.737	1.914.833	3.033.501	916.763	5.865.098	5.831.026	0,27%	1,01	469	467
FUNSEJEM	SP	Privada	2	22.436	2.098.951.043	3.775.573	1.320.234	2.085.076	7.180.883	7.286.793	0,34%	0,99	320	325
PREVIBAYER	SP	Privada	3	5.687	2.097.357.488	2.146.118	2.068.921	1.571.987	5.787.026	7.465.026	0,28%	0,78	1.018	1.313
TOTAL	60		582	1.530.937	300.004.670.685	621.431.391	362.649.963	258.546.880	1.242.628.233	1.209.531.822	-	-	-	-
										Média Simples	0,42%	1,30	1.910	2.013
										Mediana	0,37%	1,00	1.084	915

Grupo C

EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões														
EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
PRECE	RJ	Pública Estadual	4	9.943	1.959.636.977	15.806.470	2.661.987	4.654.148	23.122.605	22.375.436	1,18%	1,03	2.326	2.250
INSTITUTO AMBEV	SP	Privada	2	9.148	1.922.432.056	902.343	2.450.105	404.556	3.757.004	4.661.790	0,20%	0,81	411	510
FAELBA	BA	Privada	2	7.207	1.919.589.504	4.896.626	1.670.606	4.402.202	10.969.434	2.048.013	0,57%	5,36	1.522	284
BANDEPREV	PE	Privada	3	2.022	1.911.617.275	4.799.434	1.226.775	1.736.578	7.762.786	2.336.202	0,41%	3,32	3.839	1.155
JOHNSON	SP	Privada	1	9.910	1.907.046.179	1.796.661	1.839.710	558.007	4.194.378	1.768.149	0,22%	2,37	423	178
ENERPREV	SP	Privada	4	5.603	1.903.909.777	6.163.760	4.128.609	1.381.929	11.674.297	12.170.318	0,61%	0,96	2.084	2.172
FUNDAÇÃO CORSAN	RS	Pública Estadual	1	9.138	1.877.702.125	7.451.244	2.309.315	1.913.516	11.674.075	11.890.583	0,62%	0,98	1.278	1.301
BANESES	ES	Pública Estadual	2	513	1.847.899.419	5.803.597	1.075.481	1.226.753	8.105.831	7.489.313	0,44%	1,08	15.801	14.599
FASC	SP	Privada	2	6.409	1.829.520.110	1.778.225	3.334.071	662.355	5.774.650	5.441.173	0,32%	1,06	901	849
PREVI-SIEMENS	SP	Privada	3	8.596	1.796.451.655	-	2.866.133	2.707.399	5.573.532	5.030.097	0,31%	1,11	648	585
FUSAN	PR	Pública Estadual	1	9.506	1.765.539.589	3.456.532	1.129.046	927.811	5.513.389	8.178.397	0,31%	0,67	580	860
PROMON	SP	Privada	2	2.064	1.730.332.938	4.208.727	1.708.609	1.852.043	7.769.380	8.592.542	0,45%	0,90	3.764	4.163
PREVDATA	RJ	Pública Federal	2	4.830	1.670.082.379	8.228.976	1.954.630	2.704.099	12.887.706	15.047.167	0,77%	0,86	2.668	3.115
PRHOSPER	SP	Privada	3	3.853	1.598.759.962	1.189.581	2.616.165	818.231	4.623.977	4.409.273	0,29%	1,05	1.200	1.144
FIPECQ	DF	Pública Federal	2	9.833	1.585.385.661	5.326.393	3.336.489	2.228.184	10.891.066	9.053.597	0,69%	1,20	1.108	921
PREVIG	SC	Privada	2	3.044	1.513.957.217	5.721.195	1.747.846	1.567.468	9.036.509	8.732.864	0,60%	1,03	2.969	2.869
FACEB	DF	Pública Estadual	2	2.461	1.499.942.458	6.028.051	1.712.464	1.141.837	8.882.352	9.895.796	0,59%	0,90	3.609	4.021
PREVISC	SC	Privada	21	18.963	1.498.042.388	6.965.913	1.190.972	1.804.942	9.961.826	10.228.246	0,66%	0,97	525	539
CAPAF	PA	Pública Federal	2	3.870	1.497.165.921	3.401.226	1.538.376	1.400.532	6.340.134	8.224.091	0,42%	0,77	1.638	2.125
SP-PREVCOM	SP	Pública Estadual	5	23.983	1.477.143.943	12.507.850	3.178.811	5.337.322	21.023.983	28.694.050	1,42%	0,73	877	1.196

EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
FPP	SP	Privada	1	8.468	1.468.164.335	-	3.114.870	407.154	3.522.025	3.032.106	0,24%	1,16	416	358
BASF PC	SP	Privada	1	4.614	1.458.607.763	6.318.069	2.093.373	1.079.949	9.491.391	9.524.993	0,65%	1,00	2.057	2.064
PREVI-ERICSSON	SP	Privada	3	3.434	1.446.797.749	2.860.371	1.230.414	431.541	4.522.326	4.453.124	0,31%	1,02	1.317	1.297
SYNGENTA PREVI	SP	Privada	1	3.433	1.427.669.086	1.590.071	2.455.438	486.012	4.531.521	5.707.067	0,32%	0,79	1.320	1.662
SAO BERNARDO	SP	Privada	1	11.541	1.392.958.715	566.544	5.306.555	653.458	6.526.557	6.588.744	0,47%	0,99	566	571
VALUE PREV	SP	Privada	1	3.047	1.388.109.730	1.806.535	1.469.782	649.453	3.925.770	4.430.373	0,28%	0,89	1.288	1.454
WEG	SC	Privada	1	21.009	1.375.473.782	1.002.269	718.738	304.169	2.025.177	2.505.227	0,15%	0,81	96	119
FAELCE	CE	Privada	2	3.488	1.356.171.981	3.232.941	1.623.583	1.122.526	5.979.051	7.378.137	0,44%	0,81	1.714	2.115
PREVUNIAO	RJ	Privada	2	5.106	1.318.014.130	1.014.701	1.033.183	389.784	2.437.668	2.438.368	0,18%	1,00	477	478
ISBRE	RS	Pública Estadual	2	919	1.311.896.342	4.504.636	802.999	1.081.402	6.389.037	8.060.728	0,49%	0,79	6.952	8.771
ACEPREV	MG	Privada	2	6.068	1.292.435.550	3.562.546	1.877.063	918.804	6.358.413	5.556.750	0,49%	1,14	1.048	916
BRASILETROS	RJ	Privada	2	3.436	1.292.427.039	5.318.335	2.161.381	1.213.979	8.693.695	7.503.168	0,67%	1,16	2.530	2.184
AGROS	MG	Pública Federal	3	6.309	1.289.323.004	6.344.573	1.338.646	866.213	8.549.432	906.498	0,66%	9,43	1.355	144
CARGILLPREV	SP	Privada	2	7.858	1.287.007.773	1.153.172	1.381.652	2.161.450	4.696.274	4.401.614	0,36%	1,07	598	560
IAJA	DF	Privada	3	9.692	1.285.990.950	46	249.919	336.200	586.165	494.848	0,05%	1,18	60	51
ENERGISAPREV	SP	Privada	15	9.321	1.207.669.891	8.299.943	3.891.764	3.593.734	15.785.441	13.515.734	1,31%	1,17	1.694	1.450
PREVI NOVARTIS	SP	Privada	2	2.532	1.200.174.838	684.196	1.898.311	532.546	3.115.052	4.299.098	0,26%	0,72	1.230	1.698
SICOOB PREVI	DF	Privada	2	166.067	1.181.127.628	4.082.757	1.836.165	1.279.185	7.198.107	6.742.852	0,61%	1,07	43	41
SAO RAFAEL	RJ	Privada	1	1.880	1.167.778.775	2.220.506	1.028.974	545.307	3.794.788	3.949.530	0,32%	0,96	2.019	2.101
MULTICOOP	SP	Privada	4	9.007	1.142.264.238	226.298	1.865.729	1.026.538	3.118.564	3.494.818	0,27%	0,89	346	388
DESBAN	MG	Pública Estadual	3	906	1.098.333.851	3.204.943	1.256.696	931.512	5.393.150	5.598.388	0,49%	0,96	5.953	6.179

EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
FUNDIAGUA	DF	Pública Estadual	3	5.136	1.098.159.312	4.494.468	1.400.987	4.243.491	10.138.946	10.351.319	0,92%	0,98	1.974	2.015
INOVAR PREVIDENCIA	SP	Privada	1	2.396	1.071.856.093	2.504.583	1.347.804	700.322	4.552.709	4.705.075	0,42%	0,97	1.900	1.964
RUMOS	SP	Privada	2	2.189	1.070.777.319	-	5.334.416	469.711	5.804.127	5.842.949	0,54%	0,99	2.651	2.669
CELPOS	PE	Privada	2	6.138	1.045.009.517	2.992.535	1.196.004	2.024.176	6.212.715	4.926.070	0,59%	1,26	1.012	803
PREVIBOSCH	SP	Privada	1	9.571	1.020.229.566	1.267.015	1.016.321	1.092.370	3.375.705	3.446.287	0,33%	0,98	353	360
MBPREV	SP	Privada	1	11.065	1.014.404.855	1.496.671	1.880.583	875.915	4.253.169	5.182.548	0,42%	0,82	384	468
PREVSAN	GO	Pública Estadual	2	5.061	986.736.054	2.007.713	822.640	1.167.575	3.997.929	4.158.568	0,41%	0,96	790	822
BASES	BA	Privada	2	1.837	981.195.261	2.601.946	784.080	1.043.083	4.429.109	4.975.136	0,45%	0,89	2.411	2.708
SAO FRANCISCO	DF	Pública Federal	3	2.138	968.833.474	4.785.099	1.348.533	1.364.237	7.497.869	5.899.955	0,77%	1,27	3.507	2.760
COMSHELL	RJ	Privada	2	1.918	955.281.737	2.306.280	1.726.134	239.202	4.271.617	3.339.419	0,45%	1,28	2.227	1.741
ECOS	BA	Privada	2	778	940.127.676	4.512.740	1.014.067	1.009.882	6.536.690	6.511.478	0,70%	1,00	8.402	8.370
OABPREV-SP	SP	Instituidor	1	52.349	935.480.033	604.853	6.771.100	2.343.247	9.719.200	13.502.435	1,04%	0,72	186	258
PLANEJAR	SP	Privada	1	4.830	932.971.586	106.092	2.162.922	304.040	2.573.054	1.801.059	0,28%	1,43	533	373
ULTRAPREV	SP	Privada	1	10.908	924.231.111	-	2.167.312	236.048	2.403.360	2.403.360	0,26%	1,00	220	220
FUNDAMBRAS	MG	Privada	2	8.936	923.643.519	3.390.831	1.188.684	701.150	5.280.664	6.401.061	0,57%	0,82	591	716
COMPESAPREV	PE	Pública Estadual	1	5.369	916.451.551	2.693.027	1.096.687	1.032.385	4.822.100	4.090.225	0,53%	1,18	898	762
SEBRAE PREVIDENCIA	DF	Privada	2	8.537	913.593.589	4.565.188	2.068.317	1.584.194	8.217.699	8.527.364	0,90%	0,96	963	999
SERGUS	SE	Pública Estadual	2	1.754	874.048.616	2.235.048	775.019	772.206	3.782.273	5.612.691	0,43%	0,67	2.156	3.200
CYAMPREV	SP	Privada	2	21.803	873.236.303	530.037	2.054.991	267.578	2.852.606	3.198.482	0,33%	0,89	131	147
FABASA	BA	Pública Estadual	2	4.911	848.267.946	4.027.621	875.855	1.112.801	6.016.278	5.541.287	0,71%	1,09	1.225	1.128

EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
EQTPREV	MA	Privada	5	4.109	816.798.970	3.772.499	817.969	765.330	5.355.797	4.710.324	0,66%	1,14	1.303	1.146
PREVICAT	SP	Privada	1	2.693	815.669.861	383.389	3.167.627	264.025	3.815.042	3.993.423	0,47%	0,96	1.417	1.483
VIKINGPREV	PR	Privada	1	4.600	791.671.656	1.258.471	2.539.999	542.030	4.340.499	4.309.802	0,55%	1,01	944	937
ELETRA	GO	Privada	2	2.346	775.332.067	2.955.413	1.089.991	905.619	4.951.023	3.464.498	0,64%	1,43	2.110	1.477
FUNPRESP-JUD	DF	Pública Federal	1	19.581	760.872.076	8.056.083	691.041	17.419.789	26.166.912	22.117.787	3,44%	1,18	1.336	1.130
FGV-PREVI	RJ	Privada	1	2.422	724.833.371	385.330	1.085.358	270.247	1.740.935	2.472.953	0,24%	0,70	719	1.021
PREVIPLAN	SP	Privada	1	2.847	721.307.100	1.857.996	1.079.700	665.518	3.603.214	4.438.474	0,50%	0,81	1.266	1.559
PREVMON	SP	Privada	1	3.083	716.100.242	1.545.355	2.519.335	312.143	4.376.833	4.386.611	0,61%	1,00	1.420	1.423
PREVICOKE	RJ	Privada	2	1.266	707.674.490	994.519	1.566.547	209.868	2.770.934	2.537.786	0,39%	1,09	2.189	2.005
PREVEME	SP	Privada	1	2.921	688.693.142	374.149	680.777	233.609	1.288.535	1.288.535	0,19%	1,00	441	441
MAIS VIDA PREV	SP	Privada	4	1.288	681.596.145	1.323.636	1.222.457	410.286	2.956.379	3.083.191	0,43%	0,96	2.295	2.394
MSD PREV	SP	Privada	1	2.010	671.229.363	778.069	1.725.783	158.658	2.662.510	2.766.200	0,40%	0,96	1.325	1.376
PORTOPREV	SP	Privada	2	6.125	669.933.805	1.053.958	737.562	620.214	2.411.735	2.637.842	0,36%	0,91	394	431
FACEAL	AL	Privada	2	1.506	630.798.972	3.525.822	1.163.320	906.849	5.595.992	7.920.859	0,89%	0,71	3.716	5.260
PREVHAB	RJ	Privada	1	591	628.412.383	6.296.401	1.641.460	1.466.617	9.404.478	5.835.843	1,50%	1,61	15.913	9.875
FAPERS	RS	Privada	4	2.466	622.227.981	1.714.040	699.817	453.038	2.866.894	3.060.033	0,46%	0,94	1.163	1.241
ALCOA PREVI	SP	Privada	1	2.804	619.167.319	-	2.835.020	318.709	3.153.729	3.279.471	0,51%	0,96	1.125	1.170
PREVIM	RJ	Privada	2	5.552	603.740.740	466.306	2.197.929	124.407	2.788.642	2.941.888	0,46%	0,95	502	530
PREVINDUS	RJ	Privada	11	8.856	589.853.795	6.093.047	1.269.953	446.099	7.809.099	8.367.408	1,32%	0,93	882	945
MULTIBRA INSTITUIDOR	SP	Instituidor	9	3.152	565.763.818	-	2.652.493	416.960	3.069.453	2.509.365	0,54%	1,22	974	796
GOODYEAR	SP	Privada	1	6.732	550.466.038	-	5.604.902	545.762	6.150.664	6.112.772	1,12%	1,01	914	908

EFPC com ativos entre R\$ 500 milhões a R\$ 2 bilhões														
EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
BUNGEPREV	SP	Privada	1	11.286	548.344.446	1.322.826	794.047	234.075	2.350.948	2.354.478	0,43%	1,00	208	209
GASIOUS	RJ	Privada	1	1.050	544.136.088	911.707	782.318	386.947	2.080.972	2.371.134	0,38%	0,88	1.982	2.258
FACEPI	PI	Pública Federal	2	1.790	539.787.195	1.392.397	577.189	467.632	2.437.217	2.364.689	0,45%	1,03	1.362	1.321
ABBPREV	SP	Privada	1	4.651	534.220.827	224.266	1.086.460	202.885	1.513.611	1.444.877	0,28%	1,05	325	311
CP PREV	SP	Privada	1	3.618	529.144.024	396.407	2.614.600	247.644	3.258.652	3.165.611	0,62%	1,03	901	875
INDUSPREVI	RS	Privada	6	2.818	526.571.099	1.642.036	736.717	514.359	2.893.112	2.733.342	0,55%	1,06	1.027	970
POUPREV	DF	Privada	1	1.381	523.441.113	56.593	639.756	250.637	946.986	1.506.123	0,18%	0,63	686	1.091
DERMINAS	MG	Pública Municipal	1	9.632	516.224.964	3.649.950	638.489	772.815	5.061.255	5.097.222	0,98%	0,99	525	529
PFIZER PREV	SP	Privada	1	2.410	510.099.212	395.780	2.921.854	277.190	3.594.824	3.804.890	0,70%	0,94	1.492	1.579
PREVIDEXXONMOBIL	PR	Privada	2	1.928	508.410.175	11.052	1.357.103	212.848	1.581.003	1.319.290	0,31%	1,20	820	684
SUPREV	SP	Privada	8	4.225	507.143.832	2.484.796	1.718.315	789.661	4.992.772	3.914.568	0,98%	1,28	1.182	927
FAPA	PR	Pública Estadual	1	1.151	501.007.174	1.716.385	598.450	404.146	2.718.981	2.432.426	0,54%	1,12	2.362	2.113
TOTAL	94		235	739.545	102.035.763.281	268.586.680	170.798.233	114.241.057	553.625.971	542.009.742	-	-	-	-
										Média Simples	0,57%	1,17	1.798	1.727
										Mediana	0,47%	0,99	1.213	1.137

Grupo D

EFPC com ativos entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões														
EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
CARREFOURPREV	SP	Privada	1	57.603	495.927.397	536.680	1.455.441	280.443	2.272.564	2.272.564	0,46%	1,00	39	39
RANDONPREV	RS	Privada	1	12.908	463.258.977	937.956	2.173.917	270.874	3.382.747	1.358.632	0,73%	2,49	262	105
CASFAM	MG	Privada	2	6.357	453.477.156	2.144.946	1.393.473	909.085	4.447.504	4.015.383	0,98%	1,11	700	632
FUTURA PREV	SP	Privada	1	1.257	444.565.077	463.686	1.184.462	383.370	2.031.518	2.952.081	0,46%	0,69	1.616	2.349
MARCOPREV	RS	Privada	3	8.411	442.154.379	540.851	1.722.888	192.028	2.455.768	2.643.058	0,56%	0,93	292	314
OABPREV-PR	PR	Instituidor	1	17.788	441.169.161	1.415.632	691.182	502.267	2.609.081	2.420.791	0,59%	1,08	147	136
PREVISCANIA	SP	Privada	1	4.837	437.639.324	-	679.777	158.323	838.100	864.602	0,19%	0,97	173	179
ALPAPREV	SP	Privada	2	21.284	436.315.103	-	2.134.290	189.626	2.323.915	2.458.055	0,53%	0,95	109	115
CABEC	CE	Privada	1	1.183	435.801.529	890.218	1.044.573	445.865	2.380.656	2.659.919	0,55%	0,90	2.012	2.248
CAPESESP	RJ	Pública Federal	3	33.851	430.574.572	3.585.477	383.024	1.667.174	5.635.675	3.639.127	1,31%	1,55	166	108
PREVCUMMINS	SP	Privada	1	3.039	429.425.823	882.407	1.336.342	376.360	2.595.108	2.549.828	0,60%	1,02	854	839
PREV PEPSICO	SP	Privada	1	16.036	429.319.758	639.857	1.085.343	286.378	2.011.579	1.925.885	0,47%	1,04	125	120
PREVIP	NI	Privada	1	4.865	424.287.807	-	1.994.418	195.962	2.190.380	1.838.641	0,52%	1,19	450	378
P&G PREV	SP	Privada	1	4.994	424.168.881	-	2.587.932	220.469	2.808.401	3.089.926	0,66%	0,91	562	619
CIFRAO	RJ	Pública Federal	2	1.734	421.997.295	2.516.551	1.028.153	525.154	4.069.858	2.804.451	0,96%	1,45	2.347	1.617
MENDESPREV	MG	Privada	2	496	416.739.602	1.965.178	505.513	317.716	2.788.408	2.943.337	0,67%	0,95	5.622	5.934
LILLYPREV	SP	Privada	3	1.091	409.481.664	-	2.661.771	236.937	2.898.708	2.600.024	0,71%	1,11	2.657	2.383
FAECES	ES	Pública Estadual	2	1.989	406.141.577	2.190.663	785.737	552.573	3.528.973	4.096.950	0,87%	0,86	1.774	2.060
RAIZPREV	SP	Privada	1	27.670	405.571.631	1.141.418	1.742.974	374.000	3.258.392	3.282.286	0,80%	0,99	118	119
KPMG PREV	SP	Privada	1	5.040	399.704.003	-	1.798.269	196.992	1.995.261	2.037.447	0,50%	0,98	396	404

EFPC com ativos entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões														
EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
UNISYS-PREVI	RJ	Privada	2	619	398.640.618	1.234.680	1.017.516	98.052	2.350.248	2.542.051	0,59%	0,92	3.797	4.107
VOITH PREV	SP	Privada	1	2.108	385.198.246	590.992	1.400.544	157.590	2.149.126	990.159	0,56%	2,17	1.020	470
MERCERPREV	SP	Privada	6	2.343	376.348.642	605.032	2.255.673	241.954	3.102.659	3.204.412	0,82%	0,97	1.324	1.368
DANAPREV	RS	Privada	1	5.282	375.487.698	797.945	1.487.807	453.929	2.739.681	3.146.741	0,73%	0,87	519	596
TETRA PAK PREV	SP	Privada	1	1.977	371.270.908	-	1.403.460	188.973	1.592.433	2.508.225	0,43%	0,63	805	1.269
PORTUS	RJ	Pública Federal	1	9.055	370.181.589	5.860.835	1.887.200	28.431.393	36.179.427	23.808.748	9,77%	1,52	3.996	2.629
FASERN	RN	Privada	2	1.315	368.772.616	986.578	928.328	462.382	2.377.287	1.616.848	0,64%	1,47	1.808	1.230
EATONPREV	SP	Privada	1	4.091	341.802.448	296.219	2.009.583	214.603	2.520.406	2.793.850	0,74%	0,90	616	683
PREVEME II	SP	Privada	1	4.371	324.133.404	748.297	425.521	236.839	1.410.657	1.371.573	0,44%	1,03	323	314
CASANPREV	SC	Pública Estadual	1	1.996	313.742.896	1.807.567	529.597	424.784	2.761.947	2.217.537	0,88%	1,25	1.384	1.111
PREVICEL	PR	Pública Estadual	1	997	306.451.491	309.397	643.640	203.747	1.156.784	1.886.478	0,38%	0,61	1.160	1.892
MERCAPREV	SP	Privada	2	2.045	302.280.356	-	1.101.981	177.978	1.279.959	1.189.660	0,42%	1,08	626	582
ROCHEPREV	SP	Privada	1	1.676	301.722.525	-	1.117.435	292.369	1.409.804	1.796.616	0,47%	0,78	841	1.072
INERGUS	SE	Privada	3	1.269	301.518.238	929.025	1.102.410	362.854	2.394.289	2.337.668	0,79%	1,02	1.887	1.842
BOTICARIO PREV	PR	Privada	1	8.038	294.826.826	749.331	575.111	209.528	1.533.970	1.850.858	0,52%	0,83	191	230
JUSPREV	PR	Instituidor	1	3.327	289.654.333	2.429.080	557.838	2.277.260	5.264.178	5.303.475	1,82%	0,99	1.582	1.594
SUPRE	PR	Pública Estadual	1	861	282.754.886	617.052	343.981	240.772	1.201.806	1.325.294	0,43%	0,91	1.396	1.539
TOYOTA PREVI	SP	Privada	1	5.402	280.306.466	-	996.740	129.032	1.125.773	1.125.773	0,40%	1,00	208	208
RBS PREV	RS	Privada	1	6.755	279.367.580	627.028	1.190.073	149.091	1.966.192	1.922.290	0,70%	1,02	291	285
SOMUPP	SP	Privada	1	119	268.654.637	2.837.059	504.833	300.633	3.642.525	-	1,36%	-	30.609	-
AVONPREV	SP	Privada	1	8.246	262.966.777	578.567	1.309.440	250.920	2.138.928	1.813.136	0,81%	1,18	259	220

EFPC com ativos entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
FIOPREV	RJ	Pública Federal	2	148	251.729.739	1.557.991	1.236.313	303.340	3.097.643	2.428.340	1,23%	1,28	20.930	16.408
PREVIHONDA	SP	Privada	2	11.535	250.110.203	939.348	1.099.840	294.637	2.333.824	1.944.005	0,93%	1,20	202	169
CAPOF	MA	Privada	2	474	247.545.492	1.764.438	1.163.038	561.735	3.489.212	4.233.081	1,41%	0,82	7.361	8.931
FUCAP	RJ	Privada	2	1.307	246.215.124	1.706.267	903.353	216.256	2.825.876	1.110.320	1,15%	2,55	2.162	850
FUNCASAL	AL	Pública Estadual	1	1.477	243.110.951	1.634.708	1.497.021	668.279	3.800.008	3.789.892	1,56%	1,00	2.573	2.566
CAGEPREV	CE	Pública Estadual	1	1.446	237.311.736	534.113	583.690	314.378	1.432.181	1.525.477	0,60%	0,94	990	1.055
GEIPREV	DF	Pública Federal	1	361	233.180.440	2.741.638	1.866.460	394.479	5.002.577	2.765.324	2,15%	1,81	13.858	7.660
FAPECE	CE	Pública Estadual	1	445	232.387.288	876.037	408.581	321.368	1.605.985	1.934.467	0,69%	0,83	3.609	4.347
CARBOPREV	SP	Privada	1	932	232.121.349	-	1.134.305	146.022	1.280.327	1.449.953	0,55%	0,88	1.374	1.556
OABPREV-MG	MG	Instituidor	1	10.786	217.066.797	1.179.663	899.842	1.142.110	3.221.615	3.427.725	1,48%	0,94	299	318
FACOPAC	SP	Privada	1	1.511	212.354.490	564.776	657.852	799.862	2.022.489	2.150.631	0,95%	0,94	1.339	1.423
TRAMONTINAPREV	RS	Privada	1	7.307	206.641.000	333.050	1.133.598	127.886	1.594.535	1.852.368	0,77%	0,86	218	254
ALPHA	PR	Pública Municipal	1	1.078	204.106.391	639.522	394.725	263.571	1.297.819	1.263.047	0,64%	1,03	1.204	1.172
FUMPRESC	SC	Pública Estadual	2	940	196.794.204	904.898	459.248	265.676	1.629.822	1.674.856	0,83%	0,97	1.734	1.782
OABPREV-SC	SC	Instituidor	1	8.907	194.366.931	797.283	332.903	753.958	1.884.143	2.041.425	0,97%	0,92	212	229
PREVISTIHL	RS	Privada	1	2.569	161.339.360	-	1.350.666	126.031	1.476.697	1.471.799	0,92%	1,00	575	573
PREVBEP	PI	Pública Federal	1	183	160.968.654	1.137.768	624.075	283.827	2.045.671	1.260.000	1,27%	1,62	11.179	6.885
SIAS	RJ	Pública Federal	3	7.989	148.060.606	3.200.272	667.973	1.485.730	5.353.976	3.023.238	3,62%	1,77	670	378
FUNDO PARANA	PR	Privada	5	6.219	145.611.858	2.562.937	1.005.702	1.165.898	4.734.538	7.451.095	3,25%	0,64	761	1.198
VBPP	SP	Privada	1	1.664	145.474.216	314.661	658.966	72.871	1.046.498	1.126.212	0,72%	0,93	629	677
RECKITTPREV	SP	Privada	1	1.673	141.879.522	266.282	826.234	110.400	1.202.916	1.388.504	0,85%	0,87	719	830

EFPC com ativos entre R\$ 100 milhões a R\$ 500 milhões														
EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
CAFBEF	PA	Pública Estadual	1	1.355	131.627.140	731.197	605.940	131.205	1.468.342	1.424.747	1,12%	1,03	1.084	1.051
OABPREV-GO	GO	Instituidor	1	5.181	123.493.860	555.399	542.190	1.023.030	2.120.619	2.123.589	1,72%	1,00	409	410
MÚTUOPREV	SP	Instituidor	3	12.452	121.774.354	365.473	489.184	243.220	1.097.876	1.092.620	0,90%	1,00	88	88
PREVSOMPO	SP	Privada	4	1.034	121.717.302	-	488.007	41.905	529.913	513.205	0,44%	1,03	512	496
TEXPREV	RJ	Privada	1	246	121.162.444	-	1.067.630	148.589	1.216.219	1.283.817	1,00%	0,95	4.944	5.219
OABPREV-RS	RS	Instituidor	1	8.851	121.114.407	756.246	574.114	637.740	1.968.100	2.515.827	1,62%	0,78	222	284
OABPREV-RJ	RJ	Instituidor	1	6.476	116.406.717	1.552.139	1.506.590	2.270.453	5.329.182	5.638.564	4,58%	0,95	823	871
DATUSPREV	SC	Pública Estadual	1	379	102.459.057	453.225	284.309	89.110	826.644	777.774	0,81%	1,06	2.181	2.052
TOTAL	70		107	409.250	20.711.935.525	69.925.536	75.640.539	58.189.846	203.755.920	181.886.284	-	-	-	-
										Média Simples	1,08%	1,09	2.256	1.624
										Mediana	0,75%	0,99	814	834

Grupo E

EFPC com ativos inferiores a R\$ 100 milhões														
EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
MONGERAL	RJ	Privada	6	3.268	98.015.486	-	509.139	59.364	568.503	596.243	0,58%	0,95	174	182
RJPREV	RJ	Pública Estadual	1	2.789	91.802.083	1.967.404	376.451	1.067.730	3.411.585	2.318.300	3,72%	1,47	1.223	831
FUTURA II	SP	Privada	1	5.214	88.493.055	219.840	1.148.627	162.344	1.530.812	1.737.922	1,73%	0,88	294	333
ALBAPREV	BA	Pública Estadual	1	218	84.879.835	862.481	386.545	68.650	1.317.675	2.459.591	1,55%	0,54	6.044	11.283
PREVES	ES	Pública Estadual	2	3.536	57.400.188	1.954.858	318.077	2.174.099	4.447.033	2.584.340	7,75%	1,72	1.258	731
SBOTPREV	SP	Instituidor	1	1.680	54.515.319	-	476.243	380.556	856.800	1.671.854	1,57%	0,51	510	995
PREVUNISUL	SC	Privada	2	1.008	49.145.520	517.002	513.505	256.117	1.286.623	1.319.788	2,62%	0,97	1.276	1.309
ALEPEPREV	PE	Pública Estadual	1	209	44.709.599	784.329	232.897	32.715	1.049.941	264.126	2,35%	3,98	5.024	1.264
SILIUS	RS	Pública Estadual	2	330	37.214.393	888.469	244.750	809.238	1.942.458	1.323.923	5,22%	1,47	5.886	4.012
CARTAPREV	DF	Instituidor	1	781	33.662.833	-	231.624	69.723	301.347	392.029	0,90%	0,77	386	502
CAVA	MG	Privada	1	1.178	33.624.329	856.301	864.662	291.946	2.012.909	1.949.824	5,99%	1,03	1.709	1.655
FUND. BRASILSAT	PR	Privada	1	138	32.847.961	-	117.597	87.302	204.899	25.880	0,62%	7,92	1.485	188
ANABBPREV	DF	Instituidor	2	1.111	32.492.336	656.048	432.894	371.521	1.460.463	1.871.349	4,49%	0,78	1.315	1.684
APCDPREV	SP	Instituidor	1	1.145	28.091.080	85.842	381.396	67.193	534.432	535.256	1,90%	1,00	467	467
RS-PREV	RS	Pública Estadual	1	1.023	27.944.654	1.752.663	641.515	971.873	3.366.052	2.783.403	12,05%	1,21	3.290	2.721
PREVNORDESTE	BA	Pública Estadual	2	622	27.437.672	3.041.635	777.877	1.364.419	5.183.930	5.089.697	18,89%	1,02	8.334	8.183
TECHNOS	DF	Privada	2	682	21.362.645	-	365.166	11.263	376.430	344.044	1,76%	1,09	552	504
DF-PREVICOM	DF	Pública Estadual	1	72	21.132.538	-	-	1.246	1.246	27.043	0,01%	0,05	17	376
OABPREVNORDESTE	PB	Instituidor	1	609	20.584.800	172.637	302.959	151.140	626.736	626.736	3,04%	1,00	1.029	1.029
PREVCOM-MG	MG	Pública Estadual	1	674	14.426.649	2.423.318	259.923	179.469	2.862.709	3.018.885	19,84%	0,95	4.247	4.479

EFPC com ativos inferiores a R\$ 100 milhões														
EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
SUL PREVIDÊNCIA	SC	Privada	2	721	14.423.600	142.438	85.498	45.582	273.518	290.930	1,90%	0,94	379	404
SCPREV	SC	Pública Estadual	1	603	13.957.687	2.035.270	347.950	379.744	2.762.964	2.823.161	19,80%	0,98	4.582	4.682
BOSCHPREV	SP	Privada	1	1.004	6.694.513	176.546	174.735	34.345	385.626	434.992	5,76%	0,89	384	433
FAPIEB	RS	Privada	1	91	6.250.338	188.578	110.139	61.680	360.397	360.397	5,77%	1,00	3.960	3.960
SINDPD	SP	Instituidor	1	294	6.189.083	-	342.369	29.794	372.164	387.675	6,01%	0,96	1.266	1.319
ORIOUS	SP	Privada	1	46	5.923.204	-	123.600	31.332	154.932	279.573	2,62%	0,55	3.368	6.078
PREVCOM-BRC	GO	Pública Estadual	1	185	5.885.644	3.103.992	289.538	575.466	3.968.996	4.442.559	67,44%	0,89	21.454	24.014
CURITIBAPREV	PR	Pública Municipal	1	914	3.203.321	2.069.731	289.824	506.689	2.866.244	2.852.043	89,48%	1,00	3.136	3.120
CIASPREV	SP	Instituidor	1	13.790	977.807	-	98.439	7.984	106.423	79.103	10,88%	1,35	8	6
ACIPREV	SP	Instituidor	1	356	869.385	-	27.427	11.811	39.237	39.237	4,51%	1,00	110	110
PREVIK	SC	Instituidor	1	1.222	61.591	-	90.405	6.316	96.721	96.608	157,04%	1,00	79	79
TOTAL	31		43	45.513	964.219.150	23.899.381	10.561.771	10.268.652	44.729.804	43.026.513	-	-	-	-
										Média Simples	15,09%	1,29	2.685	2.804
										Mediana	4,49%	1,00	1.266	1.029

ANEXO 4

Grupo ESI

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receita per capita
PREVI/BB	RJ	Pública Federal	3	192.521	216.399.629.137	215.200.442	37.337.682	59.266.282	311.804.407	308.000.379	0,14%	1,01	1.620	1.600
PETROS	RJ	Pública Federal	42	139.915	107.972.647.031	166.657.030	73.038.533	29.925.753	269.621.316	177.826.613	0,25%	1,52	1.927	1.271
FUNCEF	DF	Pública Federal	3	136.704	74.279.907.597	125.596.725	22.685.135	40.235.102	188.516.961	192.274.595	0,25%	0,98	1.379	1.407
FUNCESP	SP	Privada	14	48.451	33.246.902.106	37.976.503	15.428.080	10.684.869	64.089.452	66.463.385	0,19%	0,96	1.323	1.372
ITAU UNIBANCO	SP	Privada	20	50.370	28.718.637.380	13.032.265	60.234.569	24.545.186	97.812.020	96.890.393	0,34%	1,01	1.942	1.924
BANESPREV	SP	Privada	12	29.846	25.711.264.131	10.298.430	4.556.603	7.067.224	21.922.258	15.138.667	0,09%	1,45	735	507
VALIA	RJ	Privada	7	10.070	25.099.684.393	54.552.709	14.898.221	19.577.206	89.028.135	77.232.991	0,35%	1,15	881	764
SISTEL	DF	Privada	7	24.435	19.421.839.028	28.576.960	11.072.078	11.104.741	50.753.780	23.415.396	0,26%	2,17	2.077	958
REAL GRANDEZA	RJ	Pública Federal	2	12.489	18.038.375.550	29.748.149	6.261.545	12.576.894	48.586.588	44.903.878	0,27%	1,08	3.890	3.595
FORLUZ	MG	Pública Estadual	3	22.878	17.927.596.854	18.566.830	5.328.910	7.332.353	31.228.093	40.946.884	0,17%	0,76	1.365	1.790
FAPES	RJ	Pública Federal	2	4.884	14.656.048.227	43.076.849	12.645.201	16.766.857	72.488.907	69.827.776	0,49%	1,04	14.842	14.297
FATL	RJ	Privada	5	25.950	11.939.281.282	22.265.620	15.082.487	7.049.030	44.397.137	3.896.661	0,37%	11,39	1.711	150
FUNDACAO COPEL	PR	Pública Estadual	4	21.403	11.633.930.659	17.444.631	5.422.720	3.967.210	26.834.560	23.094.782	0,23%	1,16	1.254	1.079
POSTALIS	DF	Pública Federal	2	129.284	9.105.670.814	35.702.337	7.832.856	10.562.407	54.097.600	62.853.498	0,59%	0,86	418	486
FUNPESP-EXE	DF	Pública Federal	2	85.371	2.546.068.039	21.795.027	9.506.616	25.829.386	57.131.028	71.068.685	2,24%	0,80	669	832
SP-PREVCOM	SP	Pública Estadual	5	23.983	1.477.143.943	12.507.850	3.178.811	5.337.322	21.023.983	28.694.050	1,42%	0,73	877	1.196
FUNPESP-JUD	DF	Pública Federal	1	19.581	760.872.076	8.056.083	691.041	17.419.789	26.166.912	22.117.787	3,44%	1,18	1.336	1.130
TOTAL	17		134	1.069.135	618.935.498.249	861.054.439	305.201.089	309.247.610	1.475.503.137	1.324.646.419	-	-	-	-
										Média Simples	0,65%	1,72	2.250	2.021
										Mediana	0,27%	1,04	1.365	1.196

ANEXO 5

Grupo Servidores Públicos

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Grupo	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores			
							(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	(4) Receitas per capita
FUNPRESP-EXE	DF	Pública Federal	2	85.371	Grupo B	2.546.068.039	21.795.027	9.506.616	25.829.386	57.131.028	71.068.685	2,24%	0,80	669	832
SP-PREVICOM	SP	Pública Estadual	5	23.983	Grupo C	1.477.143.943	12.507.850	3.178.811	5.337.322	21.023.983	28.694.050	1,42%	0,73	877	1.196
FUNPRESP-JUD	DF	Pública Federal	1	19.581	Grupo C	760.872.076	8.056.083	691.041	17.419.789	26.166.912	22.117.787	3,44%	1,18	1.336	1.130
RJPREV	RJ	Pública Estadual	1	2.789	Grupo E	91.802.083	1.967.404	376.451	1.067.730	3.411.585	2.318.300	3,72%	1,47	1.223	831
PREVES	ES	Pública Estadual	2	3.536	Grupo E	57.400.188	1.954.858	318.077	2.174.099	4.447.033	2.584.340	7,75%	1,72	1.258	731
RS-PREV	RS	Pública Estadual	1	1.023	Grupo E	27.944.654	1.752.663	641.515	971.873	3.366.052	2.783.403	12,05%	1,21	3.290	2.721
PREVNORDESTE	BA	Pública Estadual	2	622	Grupo E	27.437.672	3.041.635	777.877	1.364.419	5.183.930	5.089.697	18,89%	1,02	8.334	8.183
DF-PREVICOM	DF	Pública Estadual	1	72	Grupo E	21.132.538	-	-	1.246	1.246	27.043	0,01%	0,05	17	376
PREVCOM-MG	MG	Pública Estadual	1	674	Grupo E	14.426.649	2.423.318	259.923	179.469	2.862.709	3.018.885	19,84%	0,95	4.247	4.479
SCPREV	SC	Pública Estadual	1	603	Grupo E	13.957.687	2.035.270	347.950	379.744	2.762.964	2.823.161	19,80%	0,98	4.582	4.682
PREVCOM-BRC	GO	Pública Estadual	1	185	Grupo E	5.885.644	3.103.992	289.538	575.466	3.968.996	4.442.559	67,44%	0,89	21.454	24.014
CURITIBAPREV	PR	Pública Municipal	1	914	Grupo E	3.203.321	2.069.731	289.824	506.689	2.866.244	2.852.043	89,48%	1,00	3.136	3.120
TOTAL	12		19	139.353		5.047.274.495	60.707.829	16.677.623	55.807.231	133.192.684	147.819.953	-	-	-	-
											Média Simples	20,51%	1,00	4.202	4.358
											Mediana	9,90%	0,99	2.236	1.959

