

Relatório das despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar

Exercício 2021

EXPEDIENTE

Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar Exercício 2021. Previc, julho 2022

José Roberto Ferreira Savoia

Diretor-Superintendente

Carlos Marne Dias Alves

Diretor de Fiscalização e Monitoramento

José Reynaldo de Almeida Furlani

Diretor de Licenciamento

José Carlos Sampaio Chedeak

Diretor de Orientação Técnica e Normas

Rita de Cássia Corrêa da Silva

Diretora de Administração

Fábio Lucas de Albuquerque Lima

Procurador-Chefe da Procuradoria Federal junto à Previc

Sérgio Djundi Taniguchi

Chefe da Assessoria de Comunicação Social e Parlamentar

Juarez dos Santos Pita Júnior

Coordenador de comunicação Social

Equipe Técnica

Cláudia Elizabeth Ashton de Araújo

Coordenador-Geral de Orientação Previdenciária - Substituta

Maurélio Coelho Barbosa

Coordenador-Geral de Estudos Técnicos e Fomento - Substituto

José Gomes Maciel Junior

Diagramação

É permitida a reprodução dos textos e gráficos, desde que mencionada a fonte:
Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar
Previc, julho 2021.
Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc
Endereço: Ed. Venâncio 3000 – Asa Norte
SCN Quadra 06 – Conjunto A, Bloco A, 12º andar
CEP: 70.716-900

SUMÁRIO

Prefácio.....	7
Sumário Executivo	8
1 - Panorama do Sistema de Previdência Complementar Fechado.....	9
2 - Despesas Administrativas	11
Panorama Geral.....	11
Do Custeio Administrativo.....	13
Dados das Despesas Administrativas das ESI e não-ESI.....	17
Comparativo das Despesas Administrativas	22
3 - Considerações Finais.....	24
Box 1 - Conceitos	26
Regulamentação.....	26
Transparência Ativa de Informações	26
Custeio administrativo.....	27
Critérios das despesas administrativas	28
Box 2 - Metodologia.....	30
Amostra	30
Plano de Gestão Administrativa - PGA	30
Grupo de contas das despesas administrativas.....	31
Segregação das entidades por grupos.....	31
Classificação de Entidades Sistemicamente Importantes (ESI)	32

Box 3 - Descrição dos Dados 33

Qualificação da Entidade	33
Informações Quantitativas.....	33
Indicadores das Despesas Administrativas	34

Box 4 - Detalhamento Contábil 35

Anexo 1 - Relação das 28 Entidades não Incluídas 37

Anexo 2 - Tabelas Complementares..... 38

Anexo 3 - Grupo ESI..... 42

Anexo 4 - Grupos por Ativo Total..... 43

Grupo 1 - Acima de 2 Bilhões	43
Grupo 2 - De 500 Milhões até 2 Bilhões.....	47
Grupo 3 - De 100 Milhões até 500 Milhões	51
Grupo 4 - Até 100 Milhões.....	54

Anexo 5 - Servidores Públicos 56

Índice de Tabelas

Tabela 1: Classificação das EFPC	11
Tabela 2: Distribuição do número de EFPC classificadas como ESI e grupos Não-ESI.....	17
Tabela 3: Medianas dos indicadores em 2021	18
Tabela 4: Resumo Sistema em 2021: Ativo Total, Despesa administrativa e Receita administrativa.....	38
Tabela 5: Resumo das médias simples e medianas dos Indicadores	38
Tabela 6: Despesa administrativa por patrocínio predominante.....	39
Tabela 7: Terceirização por grupo	39
Tabela 8: Detalhamento das despesas administrativas - dezembro 2021	40
Tabela 9: Detalhamento em relação ao total das despesas administrativas	41
Tabela 10: Detalhamento das receitas - dezembro 2021	41

Índice de Ilustração

Gráfico 1: Evolução nº de EFPC Planos - 2017 a 2021	10
Gráfico 2: Taxa de administração por grupo.....	15
Gráfico 3: Taxa de carregamento por grupo	15
Gráfico 4: Taxa de administração equivalente por tipo de patrocínio predominante	16
Gráfico 5: Taxa de carregamento equivalente por tipo de patrocínio predominante.....	16
Gráfico 6: Distribuição da alocação das Despesas Administrativas	19
Gráfico 7: Medianas Receita e Despesa <i>per capita</i>	20
Gráfico 8: Mediana Despesa <i>per capita</i> por patrocínio predominante	20
Gráfico 9: Despesas com terceirização em relação a despesas com pessoal	21
Gráfico 10: Medianas Despesa per capita média por grupo - evolução de 2020 a 2021.....	22
Gráfico 11: Evolução medianas per capita por tipo de patrocínio - 2020 a 2021	23
Gráfico 12: Evolução taxas de administração de 2017 a 2021	23
Gráfico 13: Evolução taxas de carregamento de 2017 a 2021.....	23

PREFÁCIO

O gerenciamento eficiente das despesas administrativas é tema relevante para o crescimento sustentável do sistema de previdência complementar fechado brasileiro, especialmente porque afeta diretamente interesses de participantes, de patrocinadores e instituidores dos planos de benefícios.

Nesse sentido, o acompanhamento das despesas administrativas dos planos de benefícios administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) é essencial para a boa gestão dos recursos destinados à operação e ao funcionamento das entidades, devendo ser estabelecidos critérios quantitativos e qualitativos para a avaliação dessas despesas, de forma a contribuir para o equilíbrio e a preservação do regime de previdência complementar fechado brasileiro.

A legislação dispõe expressamente sobre a necessidade de transparência e de difusão das informações sobre as despesas administrativas consolidadas das EFPC. Sendo assim, a entidade deve disponibilizar informações claras e tempestivas, que permitam aos participantes, aos assistidos e aos patrocinadores e instituidores avaliar a utilização de recursos frente ao desempenho da entidade.

A propósito, a regulamentação¹ estabelece que a EFPC deve incluir item específico sobre suas despesas administrativas no Relatório Anual de Informações (RAI), indicando as fontes de custeio administrativo utilizadas, as despesas administrativas incorridas e os indicadores de gestão para acompanhamento e controle dessas despesas.

A divulgação do Relatório de Despesas Administrativas de 2021, como fonte de comparabilidade da composição de gastos administrativos entre as EFPC, visa a estimular a eficiência na sua gestão e a aproximação dos participantes e assistidos no acompanhamento de seus planos de benefícios.

O Relatório está alinhado com as diretrizes da Previc, no sentido de induzir a cultura da transparência e fortalecer a confiança no sistema de previdência complementar fechado para, assim, incentivar a poupança de longo prazo, contribuindo para a promoção da educação previdenciária.

1 - Resolução nº 48, de 8 de dezembro de 2021:

Art. 12. A entidade deve incluir item específico sobre suas despesas administrativas no Relatório Anual de Informações (RAI), indicando as fontes de custeio administrativo utilizadas, as despesas administrativas incorridas e os indicadores previstos no art. 9º.

SUMÁRIO EXECUTIVO

O sistema de previdência complementar fechado é heterogêneo, com diferenças entre as estruturas das EFPC e dos planos de benefícios, o que se reflete em distintos modelos de negócios e respectivos custos de administração.

Em 2021, a mediana das despesas per capita do sistema ficou em R\$ 1.019,00, resultado que representa o valor central das despesas administrativas per capita da amostra de 251 entidades consideradas no Relatório.

Com base nos valores consolidados² da amostra, a taxa de administração é de 0,27% e a taxa de carregamento é de 2,80%. Destacam-se também os seguintes pontos, com base nos dados do exercício de 2021:

- os custos administrativos são proporcionalmente mais elevados em EFPC de menor estrutura e tempo de funcionamento;
- a escala operacional, correlacionada ao número de participantes e ao volume de recursos geridos, impacta diretamente a despesa per capita; e
- há custos fixos mínimos necessários para o funcionamento de uma EFPC, independentemente do tamanho dos planos de benefícios.

Por fim, ressalta-se a necessidade de acompanhamento dos fundos administrativos constituídos pelas EFPC, mediante avaliação de sua viabilidade e sustentabilidade ao longo do tempo, no sentido de indicar tempestivamente ações necessárias para adequar o dimensionamento das despesas às receitas administrativas anuais, evitando problemas de custeio no futuro.

O desafio do sistema de previdência complementar fechado é utilizar de forma mais eficiente possível os recursos disponíveis na gestão dos planos de benefícios, com o objetivo de manter a prestação de serviços compatível às exigências de um ambiente cada vez mais competitivo e tecnológico, com público ávido por novos produtos e serviços.

Nessas circunstâncias, mostra-se crucial estabelecer indicadores e metas de gestão administrativa, que adotem critérios qualitativos e quantitativos e permitam avaliar a relação custo-benefício da despesa em relação ao resultado esperado e o obtido.

2 - Estes valores são calculados somando os valores contábeis de todas as entidades da amostra representando desta forma um valor médio. Ressalta-se que nem todas as entidades cobram simultaneamente taxa de administração e/ou taxa de carregamento.

1

PANORAMA DO SISTEMA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADO

1. Os dados consolidados das EFPC, na posição de dezembro de 2021³, mostram que a população abrangida pelo regime de previdência complementar fechado supera 7,67 milhões de pessoas, sendo cerca de 2,88 milhões de participantes ativos, 879 mil assistidos (aposentados e pensionistas) e 3,91 milhões de designados (pessoas indicadas pelo participante ou assistido, que podem ter direito a benefícios, de acordo com as regras do regulamento do plano).

2. A diversidade desse regime é expressa não somente em termos de quantidade de participantes e de volume de recursos sob gestão de cada EFPC, mas também em relação às modalidades de planos de benefícios, podendo ser de benefício definido (BD), de contribuição definida (CD) e de contribuição variável (CV), e à maturidade, com planos predominantemente em fase de acumulação de recursos e planos maduros, em fase de pagamento de benefícios.

3. Há ainda diferenças nas estruturas das EFPC, que refletem os distintos modelos de negócios, que reúnem ao mesmo tempo entidades com patrocínio de órgãos e empresas públicas, empresas privadas e as instituídas por associações, órgãos de classe, sindicatos etc.

3 - Fonte: Dados extraídos do sistema Previc INFGER em 24 de maio de 2022.

4. Internamente às EFPC, a assimetria pode ser também verificada no modelo de gestão dos planos de benefícios. Atualmente, existem entidades com modelos de gestão que privilegiam a terceirização de serviços e outras que optam pela internalização de serviços por meio de quadros próprios de empregados, lembrando, ainda, daquelas qualificadas como multiplanos e multipatrocinadas, nas quais convivem diversas empresas, instituidores e órgãos públicos sob a mesma estrutura e gestão.

5. O detalhamento dos números do regime fechado de previdência complementar mostra que, ao final do exercício de 2021, existiam em funcionamento 1.153 planos de benefícios previdenciários administrados por 279 EFPC, com ativos totais em torno de R\$ 1,12 trilhão de reais⁴.

6. Nos últimos cinco anos, houve redução no número de EFPC, conforme pode ser observado no **Gráfico 1**. Esse declínio deve ser creditado ao processo de consolidação e de reorganização em andamento entre as EFPC, decorrente sobretudo da busca de viabilidade econômica e da escala necessárias para a sua manutenção.

7. Houve um incremento no número de planos de benefícios, de 1.108 para 1.153, entre 2017 e 2021, sendo que tal crescimento relaciona-se sobretudo com a criação de planos instituídos denominados “família” e “setorial” e de planos patrocinados por entes federativos (DF, estados e municípios) para seus servidores públicos.

Gráfico 1: Evolução nº de EFPC Planos - 2017 a 2021



4 - Fonte: Dados extraídos do sistema Previc INFGER em 24 de maio de 2022.

2

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Panorama Geral

8. Em dezembro de 2021, parte do universo de EFPC e de planos de benefícios encontrava-se em liquidação, sob transferência de recursos, em encerramento e outros casos especiais que inviabilizaram o tratamento contábil de seus planos de benefícios.

9. Considerando essas situações, este Relatório foi elaborado com a utilização de uma amostra de 251 entidades que consolidam 1.075 planos de benefícios previdenciais. A lista das EFPC não incluídas neste trabalho é apresentada no ANEXO I.

10. As 251⁵ EFPC objeto da amostra estão divididas primeiramente em Entidades Sistemicamente Importantes (ESI) e aquelas classificadas como não-ESI. Em um segundo nível, o grupo não-ESI foi dividido em 4 grupos, de acordo com o Ativo Total. A **Tabela 1** apresenta a quantidade de entidades em cada um dos referidos grupos.

Tabela 1: Classificação das EFPC

Grupos de EFPC		Classificação por Ativo Total (R\$)	Qtde EFPC	Qtde Planos	População
Não-ESI	Grupo 4	Até 100 milhões	29	39	56.421
	Grupo 3	100 a 500 milhões	59	95	275.819
	Grupo 2	500 a 2 bilhões	84	217	802.727
	Grupo 1	Acima de 2 bilhões	62	585	1.430.411
ESI			17	139	1.172.763
Todo Sistema			251	1075	3.738.141

5 - Do total de 279 entidades e 1.153 planos previdenciais do sistema de previdência complementar fechado brasileiro, 28 EFPC possuíam informações insuficientes ou estavam em situação especial. Os dados analisados são de 251 entidades e 1.075 planos de benefícios

11. A classificação proposta busca agrupar EFPC com características semelhantes. As estatísticas descritivas e os critérios de classificação são apresentados na sequência.

12. Dentre as entidades não-ESI, os Grupos “3” e “4” somam 88 EFPC, aproximadamente 35% do total de EFPC da amostra analisada. As entidades desses grupos, em média, caracterizam-se por administrar poucos planos de benefícios, com volume de recursos que, somados, representam cerca de 1,68% do total da amostra considerada.

13. Em geral, os grupos “3” e “4” são compostos por EFPC de pequeno porte com a presença de apenas uma empresa patrocinadora ou instituidora, um ou dois planos de benefícios e poucos empregados em suas estruturas administrativas. A maioria das entidades com planos instituídos⁶ e de servidores públicos recém-criadas concentra-se nesses grupos.

14. Analisando as entidades não-ESI, o Grupo “2” possui o maior número de EFPC (84), ao passo que o Grupo “1” possui 62 entidades. Esses dois grupos representam cerca de 60% da amostra.

15. O Grupo 1 possui o maior número de planos sob administração (585) e a maior população abrangida (1,43 milhão de pessoas).

16. Juntos, os grupos 1 e 2 congregam as EFPC com estrutura patrimonial consolidada, geralmente representados por planos de benefícios maduros e patrocinados por empresas de médio e grande portes.

6 - As 17 EFPC instituídas estão distribuídas nos seguintes grupos: 6 no grupo “4”; 6 no grupo “3”; 3 no grupo “2”; e 2 no grupo “1”.

17. As entidades dos Grupos “1” e “2” possuem, respectivamente, média de 9,4 e 2,6 planos de benefícios sob gestão, sendo em grande parte representadas pelo modelo de patrocinadores múltiplos. Os ativos desses grupos representam cerca de 34,36% dos ativos da amostra, distribuídos em 146 EFPC.

18. O grupo das ESI, por sua vez, é composto por 17 EFPC e caracterizado pelo elevado volume de recursos administrados, representando cerca R\$ 715 bilhões, que corresponde a 64% do ativo total da amostra. Essas entidades abrigam, em média, 69 mil participantes cada uma, totalizando uma população de cerca de 1,2 milhão.

Do custeio administrativo

19. A Resolução CNPC Nº 48, de 02 de dezembro de 2021, dispõe sobre as fontes, os limites para custeio administrativo, os critérios e os controles relativos às despesas administrativas pelas EFPC⁷. Além disso, estabelece a necessidade de divulgação, pela Previc, das informações acerca das despesas administrativas consolidadas das EFPC.

20. O custeio administrativo refere-se ao volume de recursos destinados ao Plano de Gestão Administrativa (PGA), como forma de cobrir as despesas das EFPC na administração dos respectivos planos de benefícios. As fontes de custeio estão delimitadas no art. 3º da Resolução CNPC nº 48, de 2021, abaixo transcritas:

7 - Art. 2º Para fins do disposto nesta Resolução, as entidades devem considerar as seguintes definições:

I - custeio administrativo: recursos destinados ao plano de gestão administrativa (PGA) para cobertura das despesas administrativas;

II - despesas administrativas: gastos realizados na administração dos planos de benefícios de caráter previdenciário;

- contribuição dos participantes e assistidos;
- contribuição dos patrocinadores e instituidores;
- reembolso dos patrocinadores e instituidores;
- resultados dos investimentos;
- receitas administrativas;
- fundo administrativo, e
- dotação inicial e doações.

21. Assim, os recursos necessários para a cobertura do custeio administrativo são oriundos sobretudo de resultados de investimentos e de contribuições cobradas de participantes, assistidos e patrocinadores, bem como das demais fontes de custeio acima descritas.

22. Para efeito deste relatório, a taxa de carregamento corresponde ao percentual obtido pelo valor dos recursos destinados para cobertura das despesas administrativas no período (custeio administrativo), dividido pela soma dos valores das contribuições e dos benefícios dos planos (fluxo previdenciário).

23. A taxa de administração, por sua vez, é obtida pela divisão entre o valor dos recursos destinados para cobertura das despesas administrativas e o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios.

24. Para o cálculo dessas taxas são utilizados os valores absolutos das contas agregadas de todas as EFPC, o que resulta, para todo o sistema, em uma taxa de administração média de 0,27% (**Gráfico 2**) e em uma taxa de carregamento média de 2,80%⁸ (**Gráfico 3**).

25. Importante frisar que os cálculos relativos às taxas de administração e de carregamento expressam percentuais que seriam obtidos caso todas as EFPC cobrassem somente a taxa de administração ou a taxa de carregamento

26. Com efeito, as referidas taxas não são cobradas de forma simultânea ou cumulativa pelas EFPC, mas tão somente representam percentualmente os montantes dos recursos transferidos ao PGA em relação aos recursos garantidores ou aos fluxos previdenciários.

27. A análise das taxas é realizada com base na segmentação das EFPC nos cinco grupos, identificados anteriormente, tendo como primeiro grupo as entidades classificadas como ESI e os demais formados pelas entidades não-ESI divididas em 4 grupos, de acordo com o ativo total de dezembro de 2021. Como resultado, destaca-se a existência de ganho de escala, com planos maiores apresentando menores custos relativamente ao patrimônio administrado, como pode ser observado nos **Gráficos 2 e 3**.

Gráfico 2: Taxa de administração por grupo

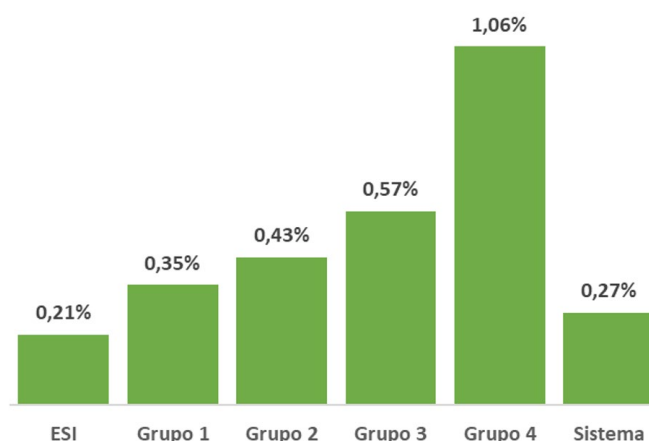
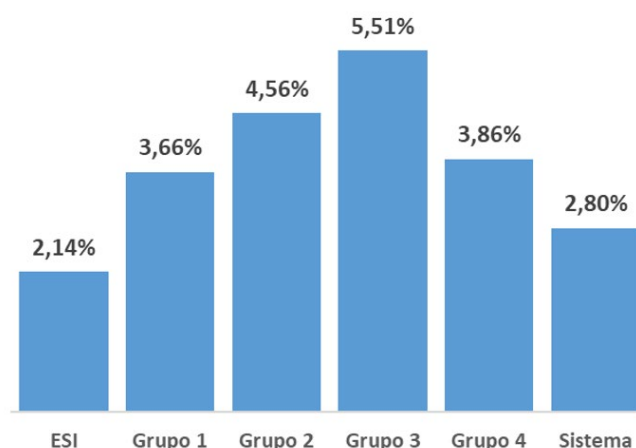


Gráfico 3: Taxa de carregamento por grupo



8 - A Resolução CNPC nº 48, de 2021, estabelece:

Art. 5º O limite anual de recursos destinados para o plano de gestão administrativa pelos planos de benefícios de caráter previdenciário patrocinados por entes de que trata a Lei Complementar nº 108, de 2001, deve ser um dos seguintes:

I - até um por cento em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário, no último dia do exercício de referência; ou

II - até nove por cento em relação ao somatório das contribuições e dos benefícios de caráter previdenciário (fluxo previdenciário), no exercício de referência.

28. Em relação ao tipo de patrocínio, observa-se que a taxa de administração e de carregamento de planos constituídos por instituidores é inferior aos planos patrocinados por entidades públicas e privadas, conforme demonstrado no **Gráfico 4**.

29. Os planos de benefícios de patrocínio público, regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001, estão submetidos a limites anuais para transferir recursos ao custeio do PGA, conforme dispõe o art. 5º da Resolução CNPC nº 48, de 2021.

30. A Previc tem atuado e tratado situações de desequilíbrio e descumprimento dos referidos limites, assim como acompanhado o custeio e as despesas administrativas de planos com patrocínio privado. Essas ações de monitoramento e de fiscalização buscam garantir o equilíbrio financeiro e atuarial dos planos de benefícios, sempre preservando os interesses dos participantes.

Gráfico 4: Taxa de administração equivalente por tipo de patrocínio predominante

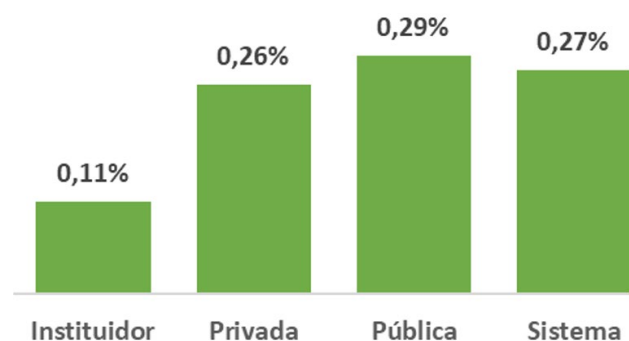
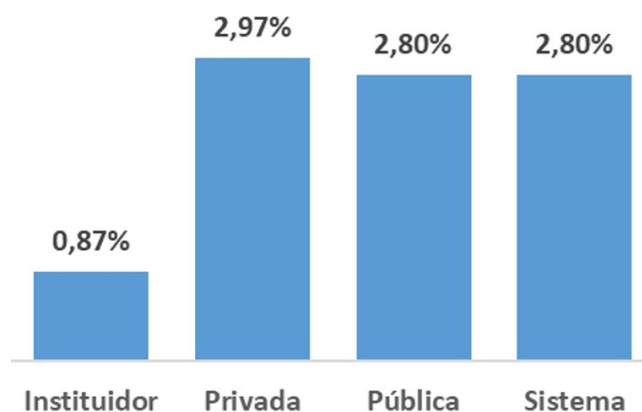


Gráfico 5: Taxa de carregamento equivalente por tipo de patrocínio predominante



Dados das Despesas Administrativas das ESI e não-ESI

31. Na **Tabela 2** apresenta-se um comparativo de população, de ativo total, de despesas e de receitas incorridas pelas EFPC, de acordo com a classificação utilizada:

Tabela 2: Distribuição do número de EFPC classificadas como ESI e grupos Não-ESI

Grupos de EFPC		Classificação por Ativo Total (R\$)	Qtde EFPC	Qtde Planos	População	Ativo Total (R\$ Bilhões)	Despesas Adm.	Média Receita Per Capita
Não-ESI	Grupo 4	Até 100milhões	29	39	56.421	1,26	0,078	0,060
	Grupo 3	100 ^a 500milhões	59	95	275.819	17,50	0,137	0,127
	Grupo 2	500 ^a 2bilhões	84	217	802.727	92,18	0,429	0,432
	Grupo 1	Acima de 2bilhões	62	585	1.430.411	291,74	1,049	1,111
ESI			17	139	1.172.763	714,78	1,469	1,456
TOTAL			251	1075	3.738.141	1.117,47	3,163	3,186

32. Destacam-se as 17 EFPC classificadas como ESI, que agregam 31,4% da população e administram 64% dos ativos das EFPC consideradas na amostra, conforme dados da tabela acima.

33. A **Tabela 2** mostra também que o valor consolidado das despesas (R\$ 3,16 bilhões) é inferior ao valor das receitas (R\$ 3,18 bilhões).

34. O indicador apresentado na **Tabela 3** “Despesa sobre Ativo Total” representa uma taxa de custo administrativo das entidades (despesas) em suas operações, comparativamente ao ativo total. O indicador “Despesa sobre Receita” tem por objetivo demonstrar a utilização ou a possível constituição do fundo administrativo. Por fim, a “Despesa Per Capita” representa um indicador para os gastos administrativos por participante e assistidos.

Tabela 3: Medianas dos indicadores em 2021.

Grupos de EFPC		Classificação por Ativo Total (R\$)	Despesas/ Ativo Total % (Mediana)	Despesa sobre Receita (Mediana)	Despesa Per Capita (Mediana)	Receita Per Capita (Mediana)
Não-ESI	Grupo 4	Até 100 milhões	3,03%	1,02	3.273	1.161
	Grupo 3	100 a 500 milhões	0,68%	1,00	720	713
	Grupo 2	500 mi a 2 bilhões	0,41%	0,96	916	852
	Grupo 1	Acima de 2 bilhões	0,36%	0,99	1.245	1.303
ESI			0,25%	1,01	1.357	1.269
TOTAL			0,49%	1,00	1.019	892

35. O resultado da relação despesa sobre receita superior a 1 (um) denota que as despesas não estão sendo integralmente custeadas pelas contribuições de participantes e patrocinadores, necessitando ser complementadas por outras fontes de custeio, tais como reversão de fundo administrativo.

36. O percentual de “Despesa sobre o Ativo Total” registra redução à medida que o porte das entidades aumenta, sugerindo um processo de ganho de escala nas operações dos planos de benefícios. As EFPC classificadas como ESI e as não-ESI do Grupo “1”, por apresentarem volumes de recursos acumulados mais elevados, registram o valor médio das despesas administrativas diluído no volume de ativo total acumulado, resultando em uma menor relação entre a despesa e o ativo total.

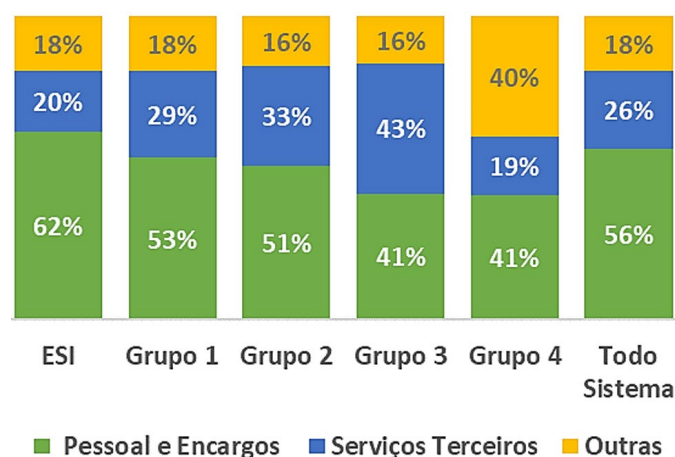
37. Cabe ressaltar a diferença conceitual entre a “Taxa de Administração”⁹ definida pela Resolução CNPC nº 48, de 2021, e o indicador “Despesa sobre Ativo Total” utilizado no presente relatório. A Taxa de Administração regulamentar representa a divisão do valor transferido para o PGA pelos recursos garantidores dos planos de benefícios, enquanto o indicador mede o montante de despesa anual dividido pelo ativo total da Entidade.

38. Note que os recursos dos fundos administrativos também são investidos e o fluxo positivo desses investimentos representa a sua remuneração. Nas EFPC em que foram necessários recursos para cobrir despesas, parte desse fluxo positivo dos investimentos foi utilizada para este fim e o restante foi destinado para a capitalização dos fundos administrativos.

39. Em relação à distribuição na alocação das despesas administrativas, exposto no **Gráfico 6**, o maior gasto é registrado na rubrica “Pessoal e Encargos”, com participação de 56% do total, seguido da rubrica “Serviços de Terceiros” com 26%.

40. Contudo, o Grupo “3”, que contempla 59 EFPC não-ESI com patrimônio entre 100 e 500 milhões, apresenta maior percentual de gastos na rubrica “Serviços de Terceiros” (43%), indicando que as EFPC que compõem esse grupo terceirizam parte significativa dos seus serviços.

Gráfico 6: Distribuição da alocação das Despesas Administrativas



9 - A Resolução CNPC nº 48, de 2021, no seu Artigo 2º estabelece:
VI - taxa de administração: percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios, cujo valor correspondente é transferido ao plano de gestão administrativa; e

41. O **Gráfico 7** apresenta os indicadores de despesas e receitas administrativas por participante (per capita), considerando as medianas desses indicadores.

42. Em relação à Despesa per capita, os resultados refletem a existência de diferentes modelos de negócios e a heterogeneidade do sistema brasileiro, o que se traduz nas diferentes estruturas de custos por participante.

43. A maioria das entidades do grupo ESI administram planos maduros, em fase de pagamento de benefícios, o que resulta em receitas per capita menores que as despesas per capita. O Grupo “3” é composto por entidades que administram planos em fase de capitalização, em que as receitas e despesas per capita se encontram próximas. Por fim, temos as entidades do Grupo “4” com despesas per capita maiores que as receitas per capita, devido ao fato desse grupo abarcar as entidades criadas mais recentemente.

44. O **Gráfico 8** apresenta a análise da despesa per capita segmentada por patrocínio predominante, evidenciando elevada diferença de valores entre os tipos de patrocínio. As 17 EFPC com planos instituídos apresentam a mediana da despesa per capita menor, de R\$ 268, devido, possivelmente, à maior terceirização de suas atividades¹⁰. Por sua vez, as EFPC com patrocínio predominante privado (157 entidades) e público (77 entidades) registram, respectivamente, valores de R\$ 756 e R\$ 2.077.

Gráfico 7: Medianas Receita e Despesa per capita

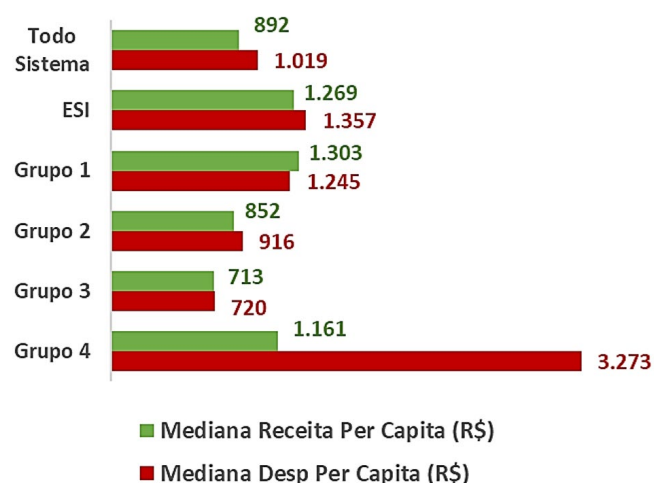
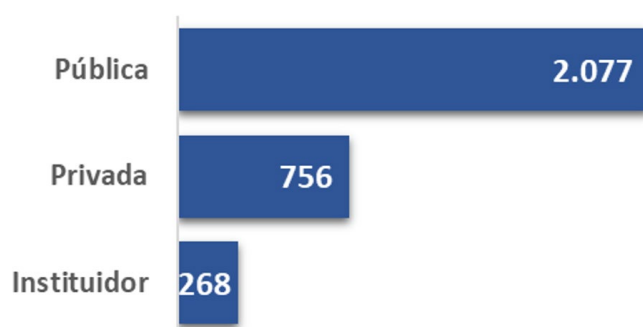


Gráfico 8: Mediana Despesa per capita por patrocínio predominante



10 - Na gestão terceirizada, a taxa de administração dos fundos de investimentos não é considerada no cálculo da despesa. Assim, na avaliação da eficiência operacional entre a gestão própria e terceirizada, há de se considerar o retorno líquido dos investimentos

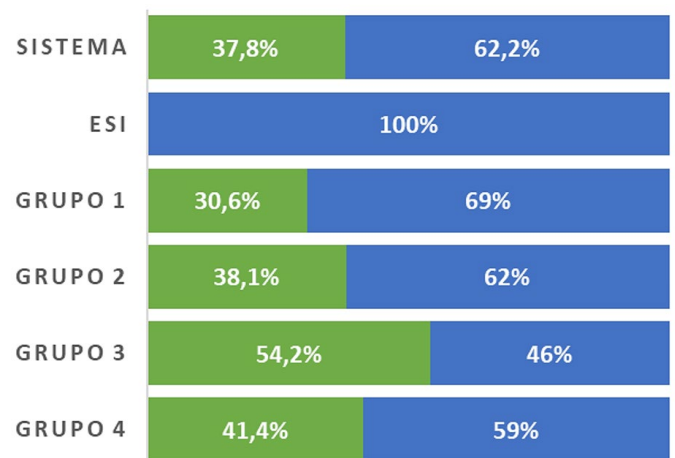
45. Verifica-se que as EFPC que mais terceirizam a gestão operacional e de seus recursos estão concentradas no Grupo “3”, conforme mostra o **Gráfico 9**.

46. As EFPC com planos instituídos (sobretudo associações e sindicatos) se concentram nos Grupos “3” e “4”, e devem, por exigência legal, terceirizar a gestão de seus recursos,¹¹ o que pressupõe poucos empregados em suas estruturas administrativas e explica a razão de parcela significativa dessas entidades dispender mais recursos com terceiros do que com pessoal próprio.

47. No outro extremo, aparecem as ESI com quadros próprios de empregados, resultando na preponderância de gastos internos com despesas de pessoal em relação às despesas com terceiros.

48. O Grupo “1” e “2” agrupam as EFPC com estrutura patrimonial consolidada, representados por planos de benefícios maduros e com empresas patrocinadoras de portes médio e grande, sendo que 69% das entidades do Grupo “1” e 62% das entidades do Grupo “2” possuem despesas de pessoal maiores do que as despesas com terceiros.

Gráfico 9: Despesas com terceirização em relação a despesas com pessoal



■ Despesa Terceirização MAIOR que Despesa com Pessoal Próprio
■ Despesa Terceirização MENOR que Despesa com Pessoal Próprio

11 - LEI COMPLEMENTAR Nº 109, DE 29 DE MAIO DE 2001

Art. 31. As entidades fechadas são aquelas acessíveis, na forma regulamentada pelo órgão regulador e fiscalizador, exclusivamente:

(...)

§ 2º As entidades fechadas constituídas por instituidores referidos no inciso II do caput deste artigo deverão, cumulativamente:

I - terceirizar a gestão dos recursos garantidores das reservas técnicas e provisões mediante a contratação de instituição especializada autorizada a funcionar pelo Banco Central do Brasil ou outro órgão competente;

Comparativo das Despesas Administrativas

49. Os valores das medianas das despesas per capita por grupo, no período comparado, estão apresentados no **Gráfico 10**. Para efeito de comparação, os valores de 2020 foram corrigidos pelo IPCA¹².

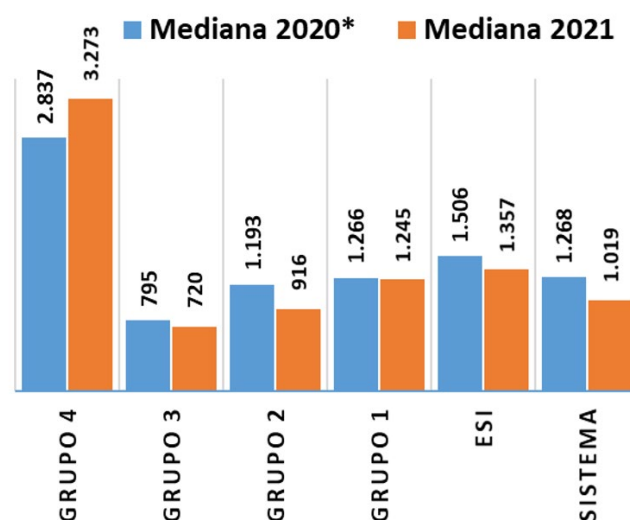
50. De um modo geral, a mediana da despesa per capita de todo o sistema apresentou redução, de R\$ 1.268, em 2020, para R\$ 1.019, em 2021, com decréscimo de 19,7%.

51. Destaque-se que no Grupo “2” houve redução de 23% na mediana da despesa per capita. No Grupo “1” a mediana ficou estável. O Grupo “4” foi o único que apresentou um crescimento de cerca de 15%.

52. A partir da segmentação em grupos e após análise da variação dos valores da despesa per capita ao longo do período, constata-se que as EFPC classificadas como ESI e as não-ESI dos Grupos “2” e “3” apuraram expressiva redução real da despesa per capita, denotando um ganho de eficiência na gestão administrativa no período.

53. No outro extremo, está o Grupo “4” (ativo total até R\$ 100 milhões), com o maior aumento de despesas em relação ao ano de 2021 (15%), encerrando-o como o grupo com maior despesa per capita, com R\$ 3.273 ao ano. As entidades recém-criadas influenciaram essa alta de custos em 2021.

Gráfico 10: Medianas Despesa per capita média por grupo - evolução de 2020 a 2021. (*2020 corrigido pelo IPCA no período de 11,55% a.a.)



12 - IPCA medido no período de dezembro de 2020 a dezembro de 2021 foi de 11,55% a.a.

54. Ao agrupar as entidades por tipo de patrocínio, podemos observar no **Gráfico 11** que o grupo de entidades instituídas e de patrocínio privado apresentaram redução de 25% e 16%, respectivamente, em suas despesas per capita, enquanto as entidades de patrocínio público apresentaram redução de 5% nas suas despesas per capita.

55. A redução gradual das taxas de administração e de carregamento nos últimos 5 anos, observada nos **Gráficos 12 e 13**, permite inferir que as EFPC estão em processo de racionalização dos custos operacionais, com otimização de seus processos de trabalho e ganho de escala operacional, na medida em que está ocorrendo, simultaneamente, a redução no número de EFPC e o aumento no número total de planos de benefícios administrados.

Gráfico 11: Evolução medianas per capita por tipo de patrocínio - 2020 a 2021. (*2020 corrigido pelo IPCA no período de 11,55% a.a.).

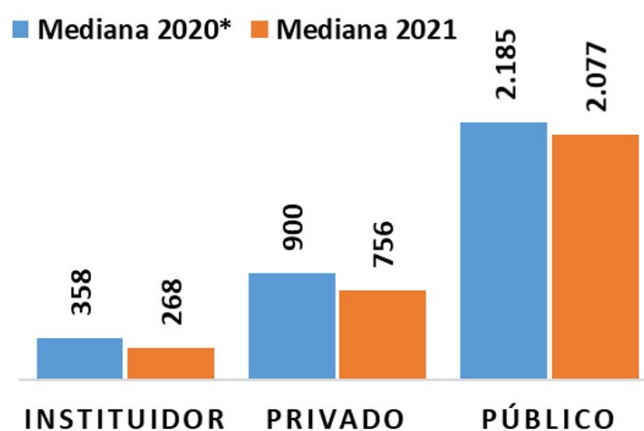
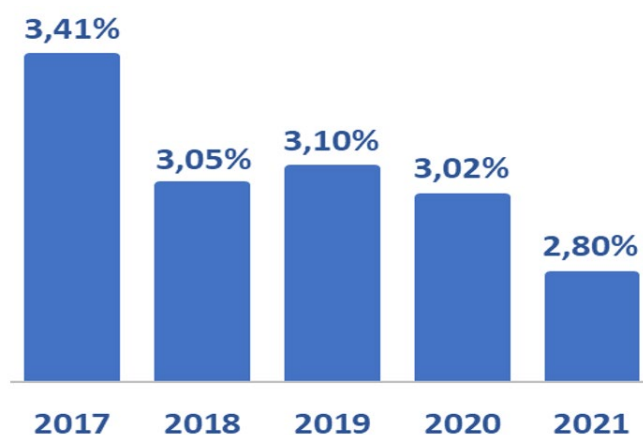


Gráfico 12: Evolução taxas de administração de 2017 a 2021



Gráfico 13: Evolução taxas de carregamento de 2017 a 2021



3

CONSIDERAÇÕES FINAIS

56. A evidenciação dos dados das despesas administrativas permite aos participantes e patrocinadores acompanhar a gestão dos planos de forma ativa, além de fomentar a maior transparência na divulgação de informações pelas EFPC, tornando os participantes e os patrocinadores efetivos “supervisores” dos recursos previdenciários geridos.

57. A análise dos dados ressalta as diferenças existentes nas estruturas das EFPC, que refletem os distintos modelos de negócios do sistema de previdência complementar fechado, que reúne, ao mesmo tempo, entidades com patrocínio público, privado e aquelas com o modelo instituidor. Com efeito, a comparação entre as estruturas de custos das entidades necessita ser realizada considerando as diferenças entre os padrões e os modelos de negócios.

58. A taxa de administração do sistema tem reduzido gradativamente, passando de 0,33% em 2017 para 0,27% em 2021 (**Gráfico 12**). A taxa de carregamento também diminuiu nos últimos 5 anos, saindo de 3,41% em 2017 para 2,80% em 2021. A análise comparativa com anos anteriores sugere uma constante racionalização de custos.

59. Tal fato somado à gradual redução no número de EFPC em operação no Brasil, especialmente daquelas que possuem

número reduzido de participantes e baixo volume de ativos, que operam com alta despesa per capita e alta relação despesa sobre ativo, tornará o sistema de previdência complementar fechado mais eficiente.

60. Infere-se que as EFPC de menor porte podem estar em fase de consolidação, sobretudo pela busca de viabilidade econômica e da escala necessárias para sua manutenção, resultante de processos de reorganização (fusão, cisão, incorporação e encerramento de planos e entidades) ou como consequência da transferência de gerenciamento de planos, com destino sobretudo para entidades multipatrocinadas.

61. Considerando todas as EFPC do sistema de previdência complementar fechado, houve uma redução no número de EFPC, passando de 292, no ano de 2020, para 279, em 2021, mas com aumento no número de planos de benefícios administrados de 1.129, em 2020, para 1.153, em 2021.

62. EFPC com estrutura de pequeno porte ou com histórico recente de acumulação de recursos concentram-se nos Grupos “3” e “4”. As entidades do Grupo “4”, em especial, apresentam, tanto a despesa per capita quanto a relação de despesa sobre o ativo total, acima da mediana do sistema.

63. As características do Grupo “3” e “4” sugerem a existência de custos administrativos proporcionalmente mais elevados para operacionalizar estruturas pequenas e recentes, mas que podem se diluir com a incorporação gradual de participantes e a acumulação de recursos.

64. As ESI e as EFPC dos Grupos “1” e “2” possuem volumes de recursos mais elevados e compõem, em sua maioria, as chamadas entidades multipatrocinadas, haja vista congregarem, na mesma estrutura, empresas patrocinadoras distintas e que, muitas vezes, estão distribuídas geograficamente, traduzindo-se na existência de custos específicos na fase de estruturação, embora exista economias de escala na fase madura.

65. O contexto atual apresenta a necessidade de ganho de escala operacional para atuar em ambiente mais competitivo e com uso intensivo de tecnologia, com público ávido por novos produtos e serviços.

66. A adequada gestão administrativa é tão relevante quanto o controle do passivo e do ativo de um plano de benefícios. Os custos administrativos têm relação com a gestão e, uma vez mal dimensionados ao longo do tempo, podem representar um fator de redução do benefício futuro do participante.

67. É importante a análise de critérios quantitativos e qualitativos na realização de despesas, avaliando sempre a relação custo-benefício do gasto em relação ao resultado esperado e obtido. Para isso, é relevante conectar o orçamento anual com o planejamento estratégico da EFPC.

68. Assim, o estabelecimento de ações e projetos prioritários e a aferição de indicadores de gestão ligados ao custeio administrativo (despesa e receita per capita, despesa sobre ativo total e despesa sobre receita) são instrumentos fundamentais para um bom planejamento orçamentário da EFPC.

69. É necessário que as EFPC monitorem seus fundos administrativos constituídos, realizando projeções financeiras para medir a sua sustentabilidade ao longo do tempo e adequar o dimensionamento das despesas e receitas administrativas anuais, evitando-se problemas de custeio no futuro.

70. Reitera-se que as despesas administrativas devem ser amplamente divulgadas pelas EFPC aos participantes, assistidos, patrocinadores e instituidores dos planos de benefícios, sendo essencial apresentar a composição de seus gastos, sobretudo aqueles referentes às despesas com pessoal e à contratação de terceiros, qualificando suas políticas de remuneração e a escolha de prestadores de serviços.

71. Por fim, reafirma-se que o objetivo deste relatório é contribuir para o desenvolvimento da gestão operacional das EFPC e estimular a ampla divulgação e a transparência das despesas administrativas aos participantes, aos aposentados, aos patrocinadores e demais interessados, fortalecendo a cultura previdenciária.

BOX 1 - CONCEITOS

Regulamentação

1. A **Resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021**, dispõe sobre os critérios e limites para custeio das despesas administrativas pelas EFPC, definindo as fontes de custeio e os critérios para sua realização. Além disso, estabelece a necessidade de divulgação, pela PREVIC, dessas informações consolidadas das EFPC.

Transparência Ativa de Informações

1. Em linha com o objetivo do presente relatório de conferir transparência às informações, o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) editou a Resolução CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019, para tratar dos procedimentos a serem observados pelas EFPC na divulgação de informações aos participantes e assistidos dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram.

2. A norma representa avanço na medida em que trata da “disponibilização ativa de informações pela EFPC¹³”, ou seja, prima pela transparência ativa de informações a ser disponibilizada em local de fácil acesso e, em geral, abertas ao público. Isso como forma de proporcionar maior controle social, comparabilidade e competitividade, em benefício dos participantes e assistidos, bem como dos demais agentes interessados e à sociedade, com observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018), considerando as questões de sigilo legal e proteção de dados pessoais.

3. A disponibilização ativa, por parte das EFPC, determina a divulgação de informações contábeis, atuariais, de população e de auditoria, bem como de demonstrativos de investimentos, devendo conter todos os ativos pertencentes à carteira própria, à carteira administrada e aos fundos de investimento e aos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento dos quais a EFPC seja detentora direta ou indiretamente investidora.

4. A Resolução estabelece a obrigatoriedade de fornecimento de extratos periódicos das contas individuais, de modo a permitir o acompanhamento da situação pelos participantes e assistidos e sua evolução, devendo conter a discriminação das contribuições do participante, do patrocinador e da parcela destinada ao custeio de despesas administrativas.

13 - A “disponibilização ativa de informações” é aquela que é efetuada pela EFPC independentemente de qualquer solicitação prévia de participante ou assistido, em lugar de fácil acesso em sítio eletrônico da internet, de acordo com o conteúdo mínimo disposto na Resolução. O normativo se divide em informações de prestação ativa e passiva. Complementarmente, informações passivas são aquelas que devem ser fornecidas pela entidade mediante solicitação do interessado.

5. No que se refere às despesas administrativas, a Resolução CNPC nº 32, de 2019, aprofunda o tema ao determinar a divulgação dos gastos referentes à gestão de carteiras, à custódia, às corretagens pagas, ao acompanhamento da política de investimentos, às consultorias contratadas, aos honorários advocatícios, às auditorias, às avaliações atuariais e às demais despesas relevantes.

6. Nessa linha, traz inovações para a divulgação de informações aos participantes, em especial acerca das despesas administrativas, seja no sítio eletrônico ou no Relatório Anual de Informações (RAI), os quais devem conter itens abordando o funcionamento da EFPC e a situação de cada plano de benefícios.

7. Em suma, possibilita ao participante obter informações das EFPC com vistas ao melhor acompanhamento do seu plano de benefícios, viabilizando mecanismos para a plena transparência, adaptando-se às novas tendências de mídias digitais, produtos e demandas.

Custeio administrativo

8. O custeio administrativo refere-se ao volume de recursos destinados ao Plano de Gestão Administrativa (PGA), como forma de cobrir as despesas administrativas¹⁴ das EFPC na gestão dos respectivos planos de benefícios. As fontes de custeio são as seguintes:

- contribuição dos participantes e assistidos;
- contribuição dos patrocinadores e instituidores;
- reembolso dos patrocinadores e instituidores;
- resultados dos investimentos;
- receitas administrativas;
- fundo administrativo, e
- dotação Inicial e doações.

9. Assim, os recursos necessários para a cobertura do custeio administrativo são oriundos sobretudo da taxa cobrada de participantes, assistidos e patrocinadores, denominada de taxa de carregamento ou taxa de administração¹⁵, a depender do denominador.

14 - As despesas administrativas das EFPC são realizadas por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), ente contábil com a finalidade de registrar as atividades referentes à gestão administrativa da EFPC, na forma do seu regulamento.

15 - O mesmo valor é base de cálculo para a taxa de carregamento e de administração.

10. O plano de custeio anual de cada plano de benefícios estabelece detalhadamente os percentuais descontados efetivamente pela EFPC de seus participantes, assistidos e patrocinadores para a cobertura da despesa administrativa.

11. Para efeito deste relatório, a taxa de carregamento corresponde ao percentual obtido pelo valor dos recursos destinados para a cobertura das despesas administrativas no período (custeio administrativo), dividido pela soma dos valores das contribuições e dos benefícios dos planos (fluxo previdenciário¹⁶).

12. A taxa de administração é obtida pelo total de recursos transferidos ao PGA, que refletem as despesas administrativas, sobre o montante de recursos garantidores¹⁷ dos planos de benefícios. A informação evidencia a representatividade das despesas administrativas em relação aos recursos garantidores sob gestão.

13. Resumidamente, as taxas de administração e de carregamento são calculadas da seguinte forma:

Taxa de Administração = (Recursos Transferidos ao PGA) / Recursos Garantidores

Taxa de Carregamento = (Recursos Transferidos ao PGA) / Fluxo Previdenciário

14. Os valores dos recursos garantidores dos planos de benefícios, dos recursos transferidos ao PGA, e do fluxo previdenciário são obtidos das respectivas rubricas contábeis do plano de contas.

Critérios das despesas administrativas

15. A regulamentação vigente estabelece a necessidade de implementação de critérios quantitativos e qualitativos para a realização das despesas administrativas, além de metas e indicadores para a avaliação da sua gestão administrativa. O Conselho Deliberativo é o órgão responsável por fixar esses critérios, que devem constar do regulamento do PGA.

16. Os critérios quantitativos e qualitativos devem possibilitar a avaliação da relação entre a necessidade e adequação dos gastos com os resultados obtidos, e levar em consideração, no mínimo, os seguintes aspectos:

I - os recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados;

16 - A denominação "fluxo previdenciário" corresponde ao denominador utilizado na fórmula para cálculo da taxa de carregamento e representa a soma de "contribuições e benefícios".

17 - Recursos garantidores dos planos de benefícios são os ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes às dívidas contratadas com os patrocinadores.

II - as contribuições e os benefícios concedidos;

III - a quantidade e a modalidade dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados;

IV - o número de participantes e assistidos;

V - a utilização do fundo administrativo;

VI - as fontes de custeio administrativo; e

VII - a forma de gestão dos investimentos.

17. Nessa esteira, os critérios qualitativos deverão ter como premissa a justificativa da despesa a ser realizada e a respectiva adequação aos resultados obtidos, ponderando o melhor retorno entre custo e benefício.

18. O orçamento anual da EFPC, aprovado pelo Conselho Deliberativo, é o instrumento que define as fontes de custeio e as respectivas estimativas de receitas, bem como estabelece as projeções de despesas a serem demonstradas por ação orçamentária.

19. A premissa é que a entidade contemple atividades e projetos para alcançar os seus objetivos. Para tanto, é preciso considerar o esforço necessário à realização das iniciativas, adotando-se mecanismos de gestão operacional que maximizem a utilização de recursos.

20. O acompanhamento, em regra geral, é realizado pela aferição das metas, dos resultados dos indicadores e pela consecução dos projetos. A EFPC ainda deve consolidar as iniciativas relacionadas às diretrizes e aos objetivos estabelecidos, decompostos em metas, indicadores, atividades e projetos.

21. Esse processo visa assegurar o alcance dos objetivos da EFPC, bem como concretizar a sua visão de futuro. Nesse sentido, espera-se que prioridades sejam definidas de acordo com a relevância, estabelecendo-se processos de monitoramento e de avaliação sistemáticos com metas e indicadores, respectivos responsáveis, áreas intervenientes e cronogramas para execução das ações previstas.

BOX 2 - METODOLOGIA

Amostra

1. Do total de 279 entidades e 1.153 planos de benefícios previdenciários do sistema de previdência complementar fechado brasileiro, 28 EFPC encontravam-se, no momento do levantamento dos dados, sem informações contábeis, populacionais, ou em situação especial, inviabilizando o seu tratamento estatístico. Nesse sentido, considerando tais situações, o presente relatório abrange uma amostra de 251 entidades e 1.075 planos de benefícios.
2. Os dados utilizados neste trabalho são extraídos dos demonstrativos contábeis e de cadastro dessas EFPC, referentes a dezembro de 2021 e constantes da base de dados da PREVIC. As informações contábeis e cadastrais são produzidas e transmitidas pelas próprias entidades à PREVIC, por meio de sistema eletrônico. Os números informados sofrem críticas quanto ao preenchimento e à consistência. Contudo, a qualidade e a veracidade dos números prestados são de responsabilidade das próprias entidades.

Plano de Gestão Administrativa - PGA

3. As despesas administrativas consolidadas, objeto de divulgação deste trabalho, são obtidas do PGA, demonstrativo contábil que agrega o recurso administrativo da EFPC, no qual estão demonstradas as receitas e despesas de natureza exclusivamente administrativa de todos os planos de benefícios de caráter previdência e assistencial operados pela entidade.
4. Na estrutura do plano de contas do PGA, as despesas administrativas estão classificadas em: i) Administração dos planos previdenciais; ii) Gestão Assistencial; iii) Remuneração - antecipação de contribuições de patrocinador(es); iv) Despesas com fomento; e v) Outras Despesas.
5. As despesas administrativas da gestão previdencial são relacionadas às atividades de cadastro, de arrecadação, de registro contábil e controle das contribuições, de cálculo e de concessão e manutenção dos benefícios e dos institutos, bem como às atividades de consultoria, de auditoria, de avaliação atuarial e de outras despesas relevantes para os planos de benefícios. Essas despesas devem ser proporcionais ao número de participantes do plano. Assim, a quantidade de participantes é fator determinante para aferir a adequação das despesas administrativas.
6. No mesmo sentido, o efeito benéfico da escala operacional propicia uso de melhor tecnologia e automação de processos. Nessa lógica, a partir de certo número de participantes, ocorre estabilidade nos custos fixos e aumento incremental nos custos variáveis.

7. O presente relatório não inclui as despesas cobradas diretamente pelos fundos de investimento relativamente à carteira administrada ou terceirizada. Por serem condomínios de investimentos, os gastos decorrentes da gestão dos recursos são arcados por todos os investidores, sendo refletidos na variação líquida no valor da cota do fundo.

Grupo de contas das despesas administrativas

8. Na Tabela abaixo encontra-se a listagem das contas das despesas administrativas segmentadas em gestão previdencial e investimentos.

Tabela: Estrutura de contas das despesas administrativas - balancete contábil PGA

Despesas Administrativas
a) Administração dos planos previdenciais
Administração dos planos previdenciais;
Pessoal e encargos;
Treinamentos/congressos e seminários;
Viagens e estadias;
Serviços de terceiros;
Despesas gerais;
Depreciações e amortizações;
Tributos;
Outras despesas;
Provisão para perdas estimadas
b) Gestão Assistencial
c) Remuneração - antecipação de contribuições de patrocinador(es)
d) Despesas com fomento
e) Outras Despesas

9. O detalhamento da planificação contábil e da metodologia utilizada estão descritos no BOX-3 e BOX-4.

Segregação das entidades por grupos

10. Diante da heterogeneidade da estrutura das entidades no sistema brasileiro, que abriga fundos de pensão com portes distintos em termos de números de participantes, empresas patrocinadoras, modalidade de planos e volume de recursos, opta-se pelo agrupamento das entidades de forma a facilitar a análise absoluta e relativa dos números apresentados.

11. Assim, a análise dos resultados será realizada sob duas abordagens: I) por grupos, segmentados a partir do ativo, e II) por Entidades Sistemicamente Importantes (ESI), que considera também a relevância da EFPC para o sistema.

Classificação de Entidades Sistemicamente Importantes (ESI)

12. A Resolução PREVIC nº 4, de 18 de outubro de 2021, estabelece critérios para o enquadramento das EFPC em funcionamento como ESI, para fins de supervisão prudencial e proporcionalidade regulatória. Os critérios de classificação consideram o porte e a relevância da EFPC para o sistema, a partir do volume de provisões matemáticas.

13. A relação das entidades fechadas de previdência complementar enquadradas como ESI, para o exercício de 2021, foi estabelecida por meio da Portaria Previc nº 453, de 29 de junho de 2020.

BOX 3 - DESCRIÇÃO DOS DADOS

1. A relação das EFPC segregadas por grupo, bem como as tabelas que balizam os resultados do presente relatório estão disponibilizados nos Anexos 3, 4 e 5.
2. Na relação de EFPC por grupos, listadas em ordem decrescente do Ativo Total, constam as informações da “Qualificação da Entidade”, “Informações Quantitativas” e “Indicadores das Despesas Administrativas”.

Qualificação da Entidade

- a) Nome da EFPC;
- b) Unidade da Federação;
- c) Patrocínio predominante: público (federal, estadual ou municipal), privado ou instituidor;
- d) Quantidade de planos de benefícios sob gestão da entidade;
- e) População: Total de participantes ativos, aposentados e pensionistas;

Informações Quantitativas

- f) Ativo Total: consolidação dos ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o ativo da gestão assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS);
- g) Total de Despesas com Pessoal e Encargos: consolidação de despesas administrativas com pagamento de pessoal e encargos trabalhistas;
- h) Total de Despesas com Serviços de Terceiros: consolidação de despesas administrativas com pagamento de serviços terceirizados;
- i) Outras Despesas Administrativas: representa outras despesas administrativas não contempladas nos itens anteriores, tais como treinamentos, congressos, seminários, viagens, passagens, despesas gerais, depreciação, amortização e outras despesas administrativas incluídas na administração dos planos previdenciais;
- j) Total de Despesas Administrativas: consolidação das despesas da gestão administrativa, correspondendo à soma das despesas da administração dos planos previdenciais e demais despesas. O total de despesas administrativas

exclui, portanto, despesas administrativas de gestão assistencial (para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS) e despesas de reversão de recursos para o plano de benefícios;

- k) Total de Receitas Administrativas: consolidação das receitas da gestão administrativa, correspondendo à soma das receitas da gestão previdencial, investimentos e demais receitas. O total de receitas administrativas exclui, portanto, receitas administrativas de gestão assistencial (para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS);

Indicadores das Despesas Administrativas

- l) Despesa Administrativa sobre Ativo Total: relação entre o total de despesa administrativa do item “j”, em relação ao ativo total da entidade, apurado no item “f”;
- m) Despesa Administrativa sobre a Receita: relação entre o total de despesa administrativa do item “j” e a receita administrativa, apurada no item “k”;
- n) Despesa Administrativa per capita: valor do total de despesa administrativa do item “j”, em relação ao total de participantes do item “e”, apurados em base anual; e
- o) Receita per capita: valor do total de receitas administrativas do item “K”, em relação ao total de participantes do item “e”, apurados em base anual.
3. A Despesa Administrativa sobre Ativo Total indica o percentual de quanto representam os gastos operacionais anuais em relação aos ativos sob gestão pela EFPC. O indicador permite analisar a estrutura de custos sopesada pelo volume de recursos acumulados, possibilitando a comparação relativa entre entidades.
4. A Despesa Administrativa sobre Receita demonstra a utilização ou a constituição do fundo administrativo, permitindo analisar a origem das fontes de custeio do PGA.
5. A Despesa Administrativa per capita indica os gastos administrativos por participante, cujo custeio é feito pela combinação de recursos de patrocinadores, participantes (incluindo aposentados e pensionistas) e demais fontes de custeio listadas no art. 3º da Resolução CNPC nº 48, de 2021, não existindo um padrão de rateio para cobertura dessas despesas. O indicador permite a realização de comparações acerca da estrutura de custos das entidades, contudo deve ser avaliado considerando as diferenças entre os padrões e modelos de negócios.

BOX 4 - DETALHAMENTO CONTÁBIL

Detalhamento contábil da composição das variáveis utilizadas na caracterização das EFPC

- a) Unidade da Federação;
- b) Patrocínio Predominante: Público (Federal, Estadual ou Municipal), Privado ou Instituidor;
- c) Quantidade de Planos de Benefícios sob gestão da entidade;
- d) População: Total de participantes ativos, assistidos e pensionistas;
- e) Ativo Total: Consolidação dos Ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o Ativo da Gestão Assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na ANS;
- f) Total de Despesas Administrativas: Consolidação das Despesas (conta 4.02.00.00.00.00.00), correspondendo à soma das Despesas da Administração dos Planos Previdenciais (Conta 4.02.01.00.00.00.00). O total de despesas administrativas exclui, portanto, as despesas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4.02.03.00.00.00.00) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS;
- g) Total de Despesas com Pessoal e Encargos: Consolidação de despesas administrativas com pagamento de pessoal e encargos trabalhistas. A apuração é feita pela conta 4.02.01.01.00.00.00.
- h) Total de Despesas com Serviços de Terceiros: Consolidação de despesas administrativas com serviços terceirizados. A apuração é feita pela conta 4.02.01.04.00.00.00;
- i) Total das Demais Despesas Administrativas: Representam outras despesas administrativas não contempladas nos itens anteriores, tais como treinamentos, congressos, seminários, viagens, passagens, despesas gerais, depreciação, amortização, tributos e outras despesas administrativas não incluídas nas Despesas da Administração dos Planos Previdenciais, cujas contas são: 4.02.01.02.00.00.00, 4.02.01.03.00.00.00, 4.02.01.05.00.00.00, 4.02.01.06.00.00.00, 4.02.01.07.00.00.00, 4.02.01.98.00.00.00, 4.02.99.00.00.00.00;

- j) Total das Receitas Administrativas: Consolidação das receitas (conta 4.01.00.00.00.00.00), correspondendo à soma das Receitas da Gestão Previdencial (conta 4.01.01.00.00.00.00), Investimentos (Conta 4.01.02.0.00.00.00), Diretas (conta 4.01.04.0.00.00.00) e outras (conta 4.01.99.00.00.00.00). O total de receitas administrativas exclui, portanto, as receitas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4.01.03.00.00.00.00) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS.
- k) Despesas Per Capita: Valor do total de despesas administrativas do item “f”, em relação ao total da população do item “d”, apurados em base anual;
- l) Despesas Administrativas sobre Ativo Total: Relação entre o total de despesas administrativas do item “f”, em relação ao ativo total da entidade, apurado no item “e”;
- m) Despesa sobre a Receita: relação entre o total de despesa administrativa do item “f” e a receita administrativa, apurada no item “j”.
- n) Receita per capita: valor do total de receitas administrativas do item “j”, em relação ao total da população do item “d”, apurados em base anual.

ANEXO 1 - RELAÇÃO DAS 28 ENTIDADES NÃO INCLUÍDAS

Relação das 28 entidades não incluídas no relatório por estarem com informações pendentes até a extração dos dados em 24 de maio de 2021. Também foram excluídas aquelas que estão em situação especial (liquidação) e que não apresentavam planos ativos em dezembro de 2021.

Nº	EFPC	MOTIVO
1	ACIPREV	Inexistência de Planos Ativos
2	AEROS	Liquidação
3	AERUS	Liquidação
4	BASES	Inexistência de Planos Ativos
5	BRASPREV	Pendências para Cancelamento
6	CAPITAL PREVIDÊNCIA	Informações pendentes
7	CARBOPREV	Informações pendentes
8	CARTAPREV	Plano em transferência de gerenciamento
9	CENTRUS/MT	Liquidação
10	CEPLUS	Liquidação
11	CREDIPREV	Inexistência de Planos Ativos
12	DATUSPREV	Informações pendentes
13	EATONPREV	Inexistência de Planos Ativos
14	FFMB	Pendências para Cancelamento
15	FIOPREV	Informações pendentes
16	FUCAE	Liquidação
17	FUMAC	Liquidação
18	FUNPADEPAR	Inexistência de Planos Ativos
19	MAPPIN	Liquidação
20	MENDESPREV	Liquidação
21	OABPREV-RJ	Insuficiência de Informações
22	PREVI - FIERN	Pendências para Cancelamento
23	PREVI-BANERJ	Liquidação
24	PREVICEL	Informações pendentes
25	PREVINOR	Informações pendentes
26	PREVUNISUL	Informações pendentes
27	UASPREV	Informações pendentes
28	URANUS	Liquidação

ANEXO 2 - TABELAS COMPLEMENTARES

Tabela 4: Resumo Sistema em 2021: Ativo Total, Despesa administrativa e Receita administrativa

Grupos de EFPC		Classificação por Ativo Total (R\$)	Qtde EFPC	Qtde Planos	População	Ativo Total (R\$ Bilhões)	Despesas Adm. (R\$ Bilhões)	Receitas Adm. (R\$ Bilhões)
Não-ESI	Grupo 4	Até 100 milhões	29	39	56.421	1,26	0,078	0,060
	Grupo 3	100 a 500 milhões	59	95	275.819	17,50	0,137	0,127
	Grupo 2	500 a 2 bilhões	84	217	802.727	92,18	0,429	0,432
	Grupo 1	Acima de 2 bilhões	62	585	1.430.411	291,74	1,049	1,111
ESI			17	139	1.172.763	714,78	1,469	1,456
TOTAL			251	1075	3.738.141	1.117,47	3,163	3,186

Tabela 5: Resumo das médias simples e medianas dos Indicadores

Grupos de EFPC		Classificação por Ativo Total (R\$)	(Média) Despesas/ Ativo Total %	(Mediana) Despesas/ Ativo Total %	(Média) Despesa sobre Receita	(Mediana) Despesa sobre Receita	Média Despesa Per Capita	Mediana Despesa Per Capita	Média Receita Per Capita	Mediana receita Per Capita
Não-ESI	Grupo 4	Até 100 milhões	10,82%	3,03%	12,14	1,02	9.995,93	3.273	17.318,30	1.161
	Grupo 3	100 milhões a 500 milhões	0,92%	0,68%	1,42	1,00	2.216,03	720	2.003,88	713
	Grupo 2	500 milhões a 2 bilhões	0,48%	0,41%	1,10	0,96	1.508,69	916	1.537,43	852
	Grupo 1	Acima de 2 bilhões	0,37%	0,36%	1,09	0,99	1.860,90	1.245	.953,61	1.303
ESI			0,41%	0,25%	1,67	1,01	2.358,52	1.357	2.096,89	1.269
TOTAL			1,75%	0,49%	2,49	1,00	2.800,11	1.019	3.611,06	892

Tabela 6: Despesa administrativa por patrocínio predominante

Patrocínio Predominante	Quantidade de EFPC	Mediana Despesas <i>per capita</i>	Média Despesas <i>per capita</i>
Instituidor	17	268	436
Privada	157	756	1.711
Pública	77	2.077	5.543

Tabela 7: Terceirização por grupo

Grupos de EFPC		Classificação por Ativo Total (R\$)	Quantidade EFPC	Despesa Terceirização > Despesa Pessoal	%
Não-ESI	Grupo 4	Até 100 milhões	29	12	41,4%
	Grupo 3	100 a 500 milhões	59	32	54,2%
	Grupo 2	500 a 2 bilhões	84	32	38,1%
	Grupo 1	Acima de 2 bilhões	62	19	30,6%
ESI			17	0	0,0%
TOTAL			251	95	37,8%

Tabela 8: Detalhamento das despesas administrativas - dezembro 2021

Descrição	(R\$ Milhões)
DESPESAS	3.162,56
ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	3.126,06
PESSOAL E ENCARGOS	1.777,39
CONSELHEIROS	40,74
CONSELHO DELIBERATIVO	27,51
CONSELHO FISCAL	13,22
DIRIGENTES	206,82
PESSOAL PRÓPRIO	1.248,48
PESSOAL CEDIDO	265,28
ESTAGIÁRIOS/JOVENS APRENDIZES	5,45
MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA	1,14
COMITÊ DE AUDITORIA	2,55
OUTRAS	7,06
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	12,99
VIAGENS E ESTADIAS	3,36
SERVIÇOS DE TERCEIROS	808,70
SERVIÇOS ATUARIAIS	55,09
SERVIÇOS CONTÁBEIS	38,26
SERVIÇOS JURÍDICOS	129,65
RECURSOS HUMANOS	15,91
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	227,46
GESTÃO/PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	117,92
AUDITORIA CONTÁBIL	22,17
AUDITORIA ATUARIAL/BENEFÍCIOS	1,53
SERVIÇOS E CONSULTORIAS DE INVESTIMENTOS	41,52
SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO	10,88
OUTROS	148,48
DESPESAS GERAIS	238,64
DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	58,92
TRIBUTOS	189,84
OUTRAS DESPESAS	17,18
PROVISÃO PARA PERDAS ESTIMADAS	19,08
REMUNERAÇÃO - ANTECIPAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES DE PATROCINADOR(ES)	8,70
DESPESAS COM FOMENTO	2,01
OUTRAS DESPESAS	25,78

Tabela 9: Detalhamento em relação ao total das despesas administrativas

Descrição		Percentual da Despesa Total
PESSOAL E ENCARGOS / TOTAL DESPESAS		56%
SERVIÇOS DE TERCEIROS / TOTAL DESPESAS		26%
OUTRAS DESPESAS / TOTAL DESPESAS		18%
OUTRAS DESPESAS	VIAGENS E ESTADIAS	0,1%
	DESPESAS GERAIS	7,5%
	DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	1,9%
	TRIBUTOS	6,0%
	OUTRAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS	2,5%

Tabela 10: Detalhamento das receitas - dezembro 2021

Descrição	(R\$ Milhões)
RECEITAS	3.185,67
GESTÃO PREVIDÊNCIAL	1.439,11
CORRENTES (PATROC./INSTIT./PARTIC./AUTOP./BPD)	1.374,64
REMUNERAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES EM ATRASO	59,87
DOAÇÕES	4,60
INVESTIMENTOS	1.490,50
DIRETAS	98,54
ATUALIZAÇÃO DE DEPÓSITOS JUDICIAIS/RECURSAIS	4,31
DOTAÇÃO INICIAL	30,61
OUTRAS RECEITAS / TOTAL RECEITAS	122,61

ANEXO 3 - GRUPO ESI

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
PREVI/BB	RJ	Pública Federal	4	189.754	253.654.204.636	233.870.700	29.209.809	57.875.351	320.955.860	319.164.335	0,13%	1,01	1.691,43	1.681,99
PETROS	RJ	Pública Federal	38	135.544	114.188.363.247	134.614.684	83.203.680	41.682.655	259.501.019	288.956.873	0,23%	0,90	1.914,51	2.131,83
FUNCEF	DF	Pública Federal	3	139.290	97.093.403.271	129.151.006	31.164.933	28.686.691	189.002.630	208.282.676	0,19%	0,91	1.356,90	1.495,32
FUNCESP	SP	Privada	19	49.803	46.111.849.608	39.826.709	19.112.982	12.165.400	71.105.091	77.596.011	0,15%	0,92	1.427,73	1.558,06
ITAU UNIBANCO	SP	Privada	17	52.827	29.398.128.508	20.835.411	18.471.818	10.682.169	49.989.398	46.078.183	0,17%	1,08	946,28	872,25
BANESPREV	SP	Privada	12	29.919	29.197.111.286	8.818.953	4.549.771	6.157.399	19.526.123	15.583.713	0,07%	1,25	652,63	520,86
VALIA	RJ	Privada	8	129.137	27.674.217.044	58.390.944	19.806.019	25.462.068	103.659.031	86.381.752	0,37%	1,20	802,71	668,92
SISTEL	DF	Privada	7	23.728	21.549.809.368	29.845.688	11.187.310	12.476.466	53.509.464	25.373.403	0,25%	2,11	2.255,12	1.069,34
FORLUZ	MG	Pública Estadual	3	22.865	19.240.839.331	20.196.911	6.924.120	6.694.411	33.815.442	34.158.993	0,18%	0,99	1.478,92	1.493,94
REAL GRANDEZA	RJ	Pública Federal	2	12.499	17.683.789.174	31.833.895	9.539.655	6.389.589	47.763.138	45.436.289	0,27%	1,05	3.821,36	3.635,19
FAPES	RJ	Pública Federal	3	5.028	14.885.559.827	62.168.990	11.343.799	16.794.582	90.307.370	79.134.599	0,61%	1,14	17.960,89	15.738,78
FUNDACAO COPEL	PR	Pública Estadual	4	22.127	12.623.334.921	18.151.594	6.422.901	4.283.117	28.857.613	28.073.142	0,23%	1,03	1.304,18	1.268,73
FATL	RJ	Privada	6	24.680	12.324.645.482	24.724.215	14.224.653	5.656.636	44.605.504	3.848.401	0,36%	11,59	1.807,35	155,93
POSTALIS	DF	Pública Federal	2	192.541	10.121.171.912	42.705.039	10.837.986	11.669.787	65.212.812	81.737.104	0,64%	0,80	338,70	424,52
FUNPRES-P-EXE	DF	Pública Federal	2	96.275	5.086.938.770	30.288.080	9.911.119	8.250.581	48.449.779	61.752.842	0,95%	0,78	503,24	641,42
SP-PREVCOM	SP	Pública Estadual	8	24.138	2.234.881.340	13.528.327	7.230.125	4.855.076	25.613.528	34.590.755	1,15%	0,74	1.061,13	1.433,04
FUNPRES-P-JUD	DF	Pública Federal	1	22.608	1.715.103.517	12.445.068	918.564	4.085.332	17.448.963	19.373.418	1,02%	0,90	771,80	856,93
TOTAL	17		139	1.172.763	714.783.351.243	911.396.214	294.059.244	263.867.307	1.469.322.765	1.455.522.489	-	-	-	-
Média					42.046.079.485	53.611.542	17.297.603	15.521.606	86.430.751	85.618.970	0,41%	1,67	2.358,52	2.096,89
Mediana					19.240.839.331	30.288.080	11.187.310	10.682.169	49.989.398	46.078.183	0,25%	1,01	1.356,90	1.268,73

Anexo 4 - Grupos por Ativo Total

GRUPO 1 – ACIMA DE 2 BILHÕES

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
FACHESF	PE	Pública Federal	4	14.452	11.530.505.693	17.446.112	15.368.381	7.265.774	40.080.266	66.351.883	0,35%	0,60	2.773,34	4.591,19
BB PREVIDENCIA	DF	Privada	42	196.685	10.125.719.507	20.333.414	4.726.465	8.405.177	33.465.057	37.675.354	0,33%	0,89	170,15	191,55
PREVIDÊNCIA USIMINAS	MG	Privada	4	36.053	9.943.380.580	13.589.440	8.106.812	2.734.863	24.431.116	22.961.029	0,25%	1,06	677,64	636,87
TELOS	RJ	Privada	2	14.033	9.570.224.310	16.637.758	3.510.667	4.065.914	24.214.339	23.903.338	0,25%	1,01	1.725,53	1.703,37
CERES	DF	Pública Federal	18	22.294	9.477.854.844	24.789.378	4.303.273	6.346.200	35.438.852	37.124.661	0,37%	0,95	1.589,61	1.665,23
ECONOMUS	SP	Pública Estadual	4	18.815	9.434.785.426	17.410.705	5.500.939	2.538.316	25.449.959	36.862.757	0,27%	0,69	1.352,64	1.959,22
REFER	RJ	Pública Federal	8	26.185	9.294.476.166	29.884.613	13.460.260	11.034.346	54.379.220	62.265.443	0,59%	0,87	2.076,73	2.377,91
MULTIPREV	SP	Privada	91	62.184	9.232.358.777	-	38.567.930	2.745.770	41.313.700	42.185.082	0,45%	0,98	664,38	678,39
MULTIBRA	SP	Privada	103	62.782	8.366.781.814	372.018	5.239.181	1.532.572	7.143.771	7.289.796	0,09%	0,98	113,79	116,11
VISÃO PREV	SP	Privada	5	20.488	7.206.803.865	12.489.447	8.247.585	2.275.491	23.012.522	21.620.202	0,32%	1,06	1.123,22	1.055,26
CENTRUS	DF	Pública Federal	4	2.471	7.114.692.649	31.157.897	2.988.230	13.052.532	47.198.660	65.079.107	0,66%	0,73	19.101,04	26.337,15
SERPROS	RJ	Pública Federal	2	13.115	7.093.534.411	21.310.659	3.825.678	3.642.078	28.778.415	25.608.454	0,41%	1,12	2.194,31	1.952,61
FAMILIA PREVIDENCIA	RS	Privada	11	17.731	6.744.140.598	21.227.519	4.853.913	5.545.044	31.626.477	30.135.621	0,47%	1,05	1.783,68	1.699,60
FUNBEP	PR	Privada	2	6.438	6.282.381.271	646.201	2.684.456	8.186.071	11.516.728	11.522.724	0,18%	1,00	1.788,87	1.789,80
BANRISUL/FBSS	RS	Pública Estadual	5	17.615	6.181.861.737	16.227.655	2.973.333	4.257.151	23.458.139	23.600.779	0,38%	0,99	1.331,71	1.339,81
CAPEF	CE	Pública Federal	2	12.517	5.924.156.639	11.155.942	2.014.574	2.077.490	15.248.005	19.589.970	0,26%	0,78	1.218,18	1.565,07
CBS	SP	Privada	4	34.641	5.847.109.530	10.352.855	3.405.624	2.159.808	15.918.286	18.687.124	0,27%	0,85	459,52	539,45
ELETROS	RJ	Pública Federal	5	5.126	5.422.073.477	18.286.108	5.563.857	3.588.016	27.437.980	23.094.081	0,51%	1,19	5.352,71	4.505,28

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
IBM	RJ	Privada	2	9.858	5.416.467.780	-	8.790.710	1.250.122	10.040.833	4.324.843	0,19%	2,32	1.018,55	438,71
FIBRA	PR	Privada	2	3.741	5.263.173.435	12.148.354	3.614.520	1.473.316	17.236.189	20.027.194	0,33%	0,86	4.607,37	5.353,43
PREVI-GM	SP	Privada	1	21.668	4.638.384.518	1.577.161	1.833.445	921.372	4.331.978	6.961.295	0,09%	0,62	199,93	321,27
QUANTA	SC	Instituidor	3	138.196	4.422.326.149	12.258.190	5.513.861	15.027.765	32.799.815	40.503.290	0,74%	0,81	237,34	293,09
PREVINORTE	DF	Pública Federal	6	6.228	4.397.413.273	14.671.772	4.073.462	2.702.287	21.447.521	16.710.784	0,49%	1,28	3.443,73	2.683,17
BRF PREVIDÊNCIA	SP	Privada	4	56.350	4.307.869.513	10.457.132	3.720.561	1.206.242	15.383.934	14.513.500	0,36%	1,06	273,01	257,56
ELOS	SC	Pública Federal	5	5.017	4.173.360.139	8.533.672	2.820.161	2.049.896	13.403.729	12.330.647	0,32%	1,09	2.671,66	2.457,77
FUNDAÇÃO LIBERTAS	MG	Pública Estadual	17	20.756	4.138.743.480	17.482.513	3.999.275	3.102.270	24.584.058	23.797.873	0,59%	1,03	1.184,43	1.146,55
SANTANDERPREVI	SP	Privada	1	31.373	4.117.442.667	1.455.361	2.379.119	569.517	4.403.997	4.063.292	0,11%	1,08	140,38	129,52
CELOS	SC	Pública Estadual	3	12.950	4.053.359.267	9.361.154	2.798.257	4.344.408	16.503.819	21.707.311	0,41%	0,76	1.274,43	1.676,24
INFRAPREV	RJ	Pública Federal	4	11.547	3.976.092.458	14.360.690	3.694.246	3.797.181	21.852.117	22.045.505	0,55%	0,99	1.892,45	1.909,20
GERDAU	RS	Privada	3	18.934	3.965.515.506	1.283.616	2.521.738	674.772	4.480.126	4.286.536	0,11%	1,05	236,62	226,39
NUCLEOS	RJ	Pública Federal	4	4.795	3.884.366.767	12.136.824	2.781.752	2.533.315	17.451.891	17.988.509	0,45%	0,97	3.639,60	3.751,51
EMBRAER PREV	SP	Privada	1	19.687	3.832.122.749	2.238.375	1.968.319	936.723	5.143.417	5.432.024	0,13%	0,95	261,26	275,92
SABESPREV	SP	Pública Estadual	3	20.870	3.715.817.968	13.168.685	2.340.780	2.099.244	17.608.709	10.838.445	0,47%	1,62	843,73	519,33
VEXTY	SP	Privada	1	17.318	3.715.588.173	11.039.289	3.410.038	7.588.613	22.037.940	22.656.781	0,59%	0,97	1.272,55	1.308,28
CITIPREVI	SP	Privada	3	6.099	3.715.282.367	-	9.728.257	960.721	10.688.978	12.310.736	0,29%	0,87	1.752,58	2.018,48
IFM	SP	Privada	39	42.754	3.573.625.744	-	7.529.841	979.411	8.509.251	7.980.295	0,24%	1,07	199,03	186,66
UNILEVERPREV	SP	Privada	2	15.071	3.570.484.634	1.973.789	2.878.890	2.118.051	6.970.729	7.328.044	0,20%	0,95	462,53	486,23
FUNSSEST	ES	Privada	5	10.377	3.489.479.942	2.772.371	4.818.233	661.657	8.252.262	8.559.025	0,24%	0,96	795,25	824,81
NÉOS	BA	Privada	7	16.497	3.419.967.697	9.837.659	6.783.804	5.371.996	21.993.459	22.479.103	0,64%	0,98	1.333,18	1.362,62

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa <i>per capita</i>	Receita <i>per Capita</i>
FUNEPP	SP	Privada	6	22.675	3.414.008.598	3.211.721	3.272.983	890.130	7.374.835	7.203.240	0,22%	1,02	325,24	317,67
BRASLIGHT	RJ	Privada	3	10.383	3.405.578.412	9.634.541	2.303.132	4.706.666	16.644.339	13.474.027	0,49%	1,24	1.603,04	1.297,70
METRUS	SP	Pública Estadual	3	12.464	3.391.034.107	10.699.563	2.516.687	5.535.879	18.752.129	16.345.068	0,55%	1,15	1.504,50	1.311,38
REGIUS	DF	Pública Estadual	6	5.862	3.261.700.790	10.066.130	3.469.871	1.406.399	14.942.400	12.498.108	0,46%	1,20	2.549,03	2.132,06
PREVIBAYER	SP	Privada	4	10.932	3.134.242.943	4.298.487	3.442.796	1.522.346	9.263.629	14.521.413	0,30%	0,64	847,39	1.328,34
ITAUSAINDL	SP	Privada	2	7.340	3.126.949.160	2.907.042	1.254.989	1.465.655	5.627.687	6.117.037	0,18%	0,92	766,71	833,38
MULTIPENSIONS	SP	Privada	40	65.404	3.125.817.198	-	12.820.488	954.199	13.774.686	13.774.834	0,44%	1,00	210,61	210,61
VWPP	SP	Privada	2	31.770	3.022.101.491	2.603.157	3.017.345	980.687	6.601.188	4.583.837	0,22%	1,44	207,78	144,28
VIVA	DF	Instituidor	5	65.613	2.939.179.493	11.749.654	2.982.659	2.819.548	17.551.861	18.249.712	0,60%	0,96	267,51	278,14
PREVIRB	RJ	Privada	2	2.057	2.816.164.152	5.590.771	1.186.721	1.906.505	8.683.996	7.182.963	0,31%	1,21	4.221,68	3.491,96
FUSESC	SC	Pública Federal	3	7.021	2.657.620.746	6.416.322	2.264.888	1.388.536	10.069.746	7.458.950	0,38%	1,35	1.434,23	1.062,38
CIBRIUS	DF	Pública Federal	3	4.883	2.580.543.617	10.243.268	2.286.126	1.756.777	14.286.171	13.937.638	0,55%	1,03	2.925,70	2.854,32
ICATUFMP	RJ	Privada	43	32.853	2.530.714.141	-	12.324.229	437.285	12.761.514	13.816.115	0,50%	0,92	388,44	420,54
MULTIPLA	SP	Privada	4	22.070	2.431.523.627	-	1.915.943	495.904	2.411.848	1.493.420	0,10%	1,61	109,28	67,67
PREVDOW	SP	Privada	1	3.916	2.391.375.656	715.476	2.169.952	674.167	3.559.595	3.269.251	0,15%	1,09	908,99	834,84
PRECE	RJ	Pública Estadual	4	8.638	2.295.882.542	10.727.974	2.478.535	3.216.419	16.422.928	18.923.897	0,72%	0,87	1.901,24	2.190,77
BANDEPREV	PE	Privada	3	1.985	2.146.876.723	4.448.087	2.354.113	971.836	7.774.036	1.579.933	0,36%	4,92	3.916,39	795,94
JOHNSON	SP	Privada	1	9.267	2.134.027.347	1.342.227	2.526.772	588.831	4.457.830	5.664.990	0,21%	0,79	481,04	611,31
INSTITUTO AMBEV	SP	Privada	2	9.984	2.122.202.783	942.090	2.084.746	632.190	3.659.026	2.082.226	0,17%	1,76	366,49	208,56
ENERPREV	SP	Privada	4	5.266	2.110.022.167	6.457.168	3.301.136	1.232.909	10.991.213	11.625.201	0,52%	0,95	2.087,20	2.207,60
EQTPREV	MA	Privada	9	7.026	2.049.411.270	6.127.666	2.806.912	1.835.481	10.770.059	14.601.568	0,53%	0,74	1.532,89	2.078,22

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
FUNDACAO CORSAN	RS	Pública Estadual	1	8.695	2.048.900.886	6.669.224	2.362.118	1.228.545	10.259.887	12.865.860	0,50%	0,80	1.179,98	1.479,68
BANESES	ES	Pública Estadual	2	596	2.027.455.260	5.363.690	886.235	1.142.846	7.392.772	7.530.837	0,36%	0,98	12.403,98	12.635,63
Total	62	-	585	1.430.411	291.743.058.628	560.288.588	299.369.800	189.611.231	1.049.269.619	1.111.202.561	-	-	-	-
Média			9,44	23.071,15	4.705.533.204	9.036.913	4.828.545	3.058.246	16.923.704	17.922.622	0,37%	1,09	1.860,90	1.953,61
Médiana			4,00	13.574,00	3.858.244.758	9.497.848	3.287.060	2.063.693	15.095.203	14.225.569	0,36%	0,99	1.245,36	1.302,99

GRUPO 2 - DE 500 MILHÕES ATÉ 2 BILHÕES

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
GEBSA-PREV	SP	Privada	3	9.398	1.917.098.295	1.020.035	1.833.436	811.488	3.664.960	5.666.476	0,19%	0,65	389,97	602,94
FUSAN	PR	Pública Estadual	2	9.810	1.867.063.350	5.002.653	1.177.977	782.863	6.963.493	8.131.956	0,37%	0,86	709,84	828,95
PREVI-SIEMENS	SP	Privada	3	8.548	1.841.640.778	-	2.067.139	2.808.174	4.875.314	3.139.277	0,26%	1,55	570,35	367,25
ENERGISAPREV	SP	Privada	17	11.459	1.805.122.070	10.213.010	4.839.717	3.380.335	18.433.062	15.458.564	1,02%	1,19	1.608,61	1.349,03
PREVDATA	RJ	Pública Federal	2	4.857	1.802.151.901	9.128.861	2.823.839	2.401.680	14.354.379	17.283.980	0,80%	0,83	2.955,40	3.558,57
PROMON	SP	Privada	2	2.473	1.799.527.955	3.622.089	1.953.233	1.329.406	6.904.728	8.721.092	0,38%	0,79	2.792,05	3.526,52
FIPECQ	DF	Pública Federal	2	11.100	1.796.255.905	6.541.950	3.031.210	1.631.917	11.205.077	11.170.869	0,62%	1,00	1.009,47	1.006,38
FASC	SP	Privada	2	5.611	1.774.015.587	2.408.695	1.624.753	477.789	4.511.236	4.538.183	0,25%	0,99	804,00	808,80
SICOOB PREVI	DF	Privada	2	201.161	1.736.417.913	4.670.857	2.755.912	1.364.116	8.790.886	9.215.108	0,51%	0,95	43,70	45,81
FUNSEJEM	SP	Privada	2	17.853	1.725.419.403	4.013.993	1.340.254	1.434.140	6.788.387	5.437.712	0,39%	1,25	380,24	304,58
PREVI-ERICSSON	SP	Privada	3	3.399	1.683.206.908	2.406.028	1.902.986	336.814	4.645.828	5.430.362	0,28%	0,86	1.366,82	1.597,64
BASF PC	SP	Privada	1	4.708	1.672.424.741	3.826.580	2.232.683	719.612	6.778.876	6.039.588	0,41%	1,12	1.439,86	1.282,84
PREVISC	SC	Privada	18	18.823	1.666.765.761	7.162.690	2.672.077	1.509.562	11.344.329	11.345.649	0,68%	1,00	602,68	602,75
WEG	SC	Privada	1	24.037	1.619.189.769	1.360.250	913.002	339.243	2.612.495	3.177.218	0,16%	0,82	108,69	132,18
PREVIG	SC	Privada	2	3.346	1.600.543.759	7.021.007	1.628.534	1.472.787	10.122.328	8.975.661	0,63%	1,13	3.025,20	2.682,50
FACEB	DF	Pública Estadual	3	2.560	1.588.255.144	5.287.551	1.417.412	1.043.407	7.748.370	10.103.439	0,49%	0,77	3.026,71	3.946,66
BRASILETROS	RJ	Privada	2	3.424	1.544.375.967	3.678.259	2.036.690	1.044.310	6.759.258	7.044.143	0,44%	0,96	1.974,08	2.057,28
PORTUS	RJ	Pública Federal	2	9.145	1.524.003.140	8.445.573	2.485.420	9.641.295	20.572.288	11.171.585	1,35%	1,84	2.249,57	1.221,61
ACEPREV	MG	Privada	2	6.066	1.510.052.831	3.572.043	1.623.111	703.282	5.898.435	5.980.812	0,39%	0,99	972,38	985,96
PRHOSPER	SP	Privada	3	3.626	1.502.523.387	1.834.987	2.270.834	707.185	4.813.005	5.914.380	0,32%	0,81	1.327,36	1.631,10
CARGILLPREV	SP	Privada	2	7.667	1.502.244.847	1.709.229	1.441.968	788.777	3.939.974	4.144.195	0,26%	0,95	513,89	540,52

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa <i>per capita</i>	Receita <i>per Capita</i>
PREVUNIAO	RJ	Privada	2	4.802	1.501.537.292	940.697	900.201	274.112	2.115.010	2.115.360	0,14%	1,00	440,44	440,52
SYNGENTA PREVI	SP	Privada	1	4.153	1.499.945.023	3.167.860	1.791.750	558.537	5.518.147	6.208.309	0,37%	0,89	1.328,71	1.494,90
FAELCE	CE	Privada	2	3.386	1.448.693.149	3.502.022	1.373.361	734.870	5.610.253	6.135.909	0,39%	0,91	1.656,90	1.812,14
VALUE PREV	SP	Privada	3	3.032	1.430.918.443	2.952.863	1.694.913	739.142	5.386.918	4.587.488	0,38%	1,17	1.776,69	1.513,02
MULTICOOP	SP	Privada	5	12.800	1.411.393.731	1.155.817	2.010.750	582.157	3.748.723	4.007.247	0,27%	0,94	292,87	313,07
IAJA	DF	Privada	3	10.060	1.364.789.236	-	187.945	317.719	505.665	634.167	0,04%	0,80	50,26	63,04
FPP	SP	Privada	1	6.738	1.354.658.772	-	2.994.635	273.131	3.267.766	2.300.701	0,24%	1,42	484,98	341,45
COMSHELL	RJ	Privada	2	1.815	1.324.362.067	1.215.765	1.831.113	176.504	3.223.382	3.367.515	0,24%	0,96	1.775,97	1.855,38
SAO BERNARDO	SP	Privada	1	11.814	1.323.715.405	621.670	4.823.476	754.742	6.199.887	7.130.931	0,47%	0,87	524,79	603,60
ISBRE	RS	Pública Estadual	2	933	1.288.392.072	5.267.037	1.026.208	1.008.869	7.302.114	8.718.790	0,57%	0,84	7.826,49	9.344,90
FUNDIAGUA	DF	Pública Estadual	3	5.116	1.281.921.554	6.422.656	2.199.186	1.325.466	9.947.308	11.901.096	0,78%	0,84	1.944,35	2.326,25
AGROS	MG	Pública Federal	3	6.277	1.259.402.144	6.463.338	1.481.285	1.268.625	9.213.249	1.419.995	0,73%	6,49	1.467,78	226,22
RUMOS	SP	Privada	2	3.229	1.251.261.651	3.087.815	2.767.955	787.915	6.643.685	6.515.436	0,53%	1,02	2.057,51	2.017,79
PREVI NOVARTIS	SP	Privada	2	3.274	1.225.484.490	788.307	1.893.459	324.713	3.006.479	2.822.592	0,25%	1,07	918,29	862,12
PREVSAN	GO	Pública Estadual	2	5.553	1.195.174.110	1.891.599	1.100.649	744.062	3.736.309	3.363.921	0,31%	1,11	672,85	605,78
OABPREV-SP	SP	Instituidor	1	52.020	1.122.053.283	752.757	8.619.089	605.894	9.977.741	12.910.323	0,89%	0,77	191,81	248,18
SAO RAFAEL	RJ	Privada	1	1.732	1.108.745.805	2.200.015	1.304.472	410.194	3.914.681	3.881.379	0,35%	1,01	2.260,21	2.240,98
INOVAR PREVIDENCIA	SP	Privada	2	4.907	1.093.836.591	2.944.190	1.205.112	719.176	4.868.479	5.259.678	0,45%	0,93	992,15	1.071,87
DESBAN	MG	Pública Estadual	4	936	1.082.086.292	3.521.616	1.215.780	903.296	5.640.691	5.295.557	0,52%	1,07	6.026,38	5.657,65
MBPREV	SP	Privada	1	12.919	1.061.403.163	1.610.751	2.574.858	465.763	4.651.372	5.711.622	0,44%	0,81	360,04	442,11
PREVIBOSCH	SP	Privada	1	7.810	1.034.732.905	1.317.196	1.016.629	851.738	3.185.562	2.830.561	0,31%	1,13	407,88	362,43
SEBRAE PREVIDENCIA	DF	Privada	2	8.603	1.020.355.775	5.073.694	2.986.480	510.757	8.570.930	14.306.826	0,84%	0,60	996,27	1.663,00

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa <i>per capita</i>	Receita <i>per Capita</i>
COMPESAPREV	PE	Pública Estadual	2	5.230	1.020.335.995	3.413.312	1.123.984	775.448	5.312.744	4.647.540	0,52%	1,14	1.015,82	888,63
FUNDAMBRAS	MG	Privada	2	5.491	1.019.463.907	3.387.541	1.125.478	499.953	5.012.972	5.010.034	0,49%	1,00	912,94	912,41
SAO FRANCISCO	DF	Pública Federal	3	2.141	1.008.218.217	5.222.360	1.224.278	911.963	7.358.601	5.754.740	0,73%	1,28	3.436,99	2.687,87
ULTRAPREV	SP	Privada	1	9.251	984.973.124	-	1.488.620	771.128	2.259.748	2.259.748	0,23%	1,00	244,27	244,27
PREVICAT	SP	Privada	1	2.625	978.123.317	430.900	1.171.253	199.837	1.801.990	1.968.270	0,18%	0,92	686,47	749,82
PLANEJAR	SP	Privada	1	4.921	969.260.222	-	1.939.034	288.713	2.227.746	1.900.704	0,23%	1,17	452,70	386,24
SERGUS	SE	Pública Estadual	2	1.719	941.978.010	2.695.545	793.237	864.178	4.352.960	6.666.352	0,46%	0,65	2.532,26	3.878,04
FABASA	BA	Pública Estadual	2	4.671	927.512.422	4.008.396	1.033.652	1.032.938	6.074.986	5.978.423	0,65%	1,02	1.300,57	1.279,90
ECOS	BA	Privada	2	764	926.589.849	4.641.458	1.858.084	847.424	7.346.967	7.298.679	0,79%	1,01	9.616,45	9.553,24
VIKINGPREV	PR	Privada	1	6.247	912.087.423	1.452.527	2.350.864	477.812	4.281.203	4.455.481	0,47%	0,96	685,32	713,22
PREVEME	SP	Privada	1	2.030	879.260.453	429.457	675.609	109.124	1.214.190	1.214.190	0,14%	1,00	598,12	598,12
CYAMPREV	SP	Privada	2	12.885	845.507.103	891.881	1.151.133	247.720	2.290.734	3.175.784	0,27%	0,72	177,78	246,47
PREVICOKE	RJ	Privada	3	1.301	790.575.982	1.496.200	1.656.418	148.868	3.301.486	2.368.072	0,42%	1,39	2.537,65	1.820,19
FGV-PREVI	RJ	Privada	1	2.450	769.892.622	401.138	1.142.050	195.181	1.738.370	381.350	0,23%	4,56	709,54	155,65
ELETRA	GO	Privada	2	2.258	753.265.396	2.675.043	1.192.316	656.868	4.524.228	2.811.556	0,60%	1,61	2.003,64	1.245,15
MAIS VIDA PREV	SP	Privada	4	1.354	736.967.661	1.595.584	1.261.949	400.075	3.257.607	3.389.600	0,44%	0,96	2.405,91	2.503,40
PORTOPREV	SP	Privada	2	8.638	735.699.894	1.039.310	1.057.906	481.685	2.578.902	2.916.162	0,35%	0,88	298,55	337,60
PREVIPLAN	SP	Privada	1	2.874	702.390.230	1.676.195	1.457.431	450.581	3.584.206	4.061.242	0,51%	0,88	1.247,11	1.413,10
ALCOA PREVI	SP	Privada	1	2.867	672.614.235	-	1.676.938	180.793	1.857.731	2.106.744	0,28%	0,88	647,97	734,83
FAPERS	RS	Privada	4	2.356	659.176.396	1.613.770	1.051.351	280.646	2.945.767	2.902.128	0,45%	1,02	1.250,33	1.231,80
MSD PREV	SP	Privada	1	1.682	647.266.778	905.410	927.913	123.503	1.956.827	2.052.257	0,30%	0,95	1.163,39	1.220,13
PREVIM	RJ	Privada	2	6.073	643.477.057	511.342	1.740.408	96.968	2.348.718	2.493.350	0,37%	0,94	386,75	410,56
FUTURA PREV	SP	Privada	1	1.204	602.544.505	455.845	1.386.664	338.411	2.180.919	3.470.775	0,36%	0,63	1.811,39	2.882,70
SEGURIDADE	MG	Privada	1	2.452	597.795.837	-	955.153	321.522	1.276.675	1.626.321	0,21%	0,79	520,67	663,26

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
MULTIBRA INSTITUIDOR	SP	Instituidor	9	2.552	594.606.203	-	876.380	162.688	1.039.068	477.201	0,17%	2,18	407,16	186,99
GOODYEAR	SP	Privada	1	7.624	588.037.443	-	3.664.181	540.135	4.204.316	4.703.366	0,71%	0,89	551,46	616,92
PREVINDUS	RJ	Privada	12	8.465	584.408.615	3.609.896	1.773.468	428.642	5.812.005	7.059.768	0,99%	0,82	686,59	834,00
INDUSPREVI	RS	Privada	7	2.549	584.088.234	1.488.383	861.802	455.905	2.806.089	2.784.016	0,48%	1,01	1.100,86	1.092,20
DERMINAS	MG	Pública Municipal	1	9.170	570.303.214	3.818.966	641.584	906.301	5.366.851	5.631.693	0,94%	0,95	585,26	614,14
PREVHAB	RJ	Privada	1	566	566.253.644	6.586.751	1.558.430	1.323.933	9.469.114	9.410.484	1,67%	1,01	16.729,88	16.626,30
BUNGEPREV	SP	Privada	1	9.813	560.796.911	1.569.290	975.429	244.058	2.788.776	2.791.355	0,50%	1,00	284,19	284,45
POUPREV	DF	Privada	1	1.407	548.216.275	61.256	473.584	146.795	681.634	771.446	0,12%	0,88	484,46	548,29
OABPREV-PR	PR	Instituidor	1	18.456	547.303.540	1.594.282	373.074	919.768	2.887.124	3.935.399	0,53%	0,73	156,43	213,23
PFIZER PREV	SP	Privada	1	1.857	543.113.932	171.678	1.648.539	253.357	2.073.574	2.572.360	0,38%	0,81	1.116,63	1.385,22
FAPA	PR	Pública Municipal	1	1.153	538.619.532	1.831.728	592.367	336.999	2.761.095	2.635.499	0,51%	1,05	2.394,70	2.285,78
KPMG PREV	SP	Privada	1	7.089	522.285.490	-	1.312.837	155.847	1.468.684	1.787.238	0,28%	0,82	207,18	252,11
CARREFOURPREV	SP	Privada	1	55.575	522.208.237	461.797	1.419.018	229.317	2.110.132	2.110.132	0,40%	1,00	37,97	37,97
CP PREV	SP	Privada	1	3.347	521.356.968	843.819	868.219	309.743	2.021.781	2.111.120	0,39%	0,96	604,06	630,75
SUPREV	SP	Privada	8	3.754	507.248.654	2.625.883	177.037	2.481.449	5.284.370	4.536.954	1,04%	1,16	1.407,66	1.208,57
CASFAM	MG	Privada	2	5.431	506.949.105	2.223.947	1.372.526	1.109.016	4.705.490	4.577.649	0,93%	1,03	866,41	842,87
CAPESESP	RJ	Pública Federal	3	29.455	489.418.582	3.220.116	174.505	789.613	4.184.234	4.167.201	0,85%	1,00	142,06	141,48
Total	84		217	802727	92.183.353.578	216.875.007	141.276.196	70.560.470	428.711.673	432.488.036	-	-	-	-
Média			2,58	9.556,27	1.097.420.876	2.581.845	1.681.859	840.006	5.103.710	5.148.667	0,48%	1,10	1.508,69	1.537,43
Mediana			2,00	4.882,00	1.027.544.340	1.833.357	1.430.493	631.381	4.432.098	4.496.218	0,41%	0,96	915,62	852,50

GRUPO 3 - DE 100 MILHÕES ATÉ 500 MILHÕES

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
PREVIDEXXONMOBIL	PR	Privada	2	2.197	480.788.265	-	1.259.239	143.125	1.402.364	616.090	0,29%	2,28	638,31	280,42
RAIZPREV	SP	Privada	1	26.315	480.332.243	1.158.119	1.727.975	342.423	3.228.517	3.161.156	0,67%	1,02	122,69	120,13
GASIOUS	RJ	Privada	1	1.008	480.216.468	1.002.620	747.787	565.542	2.315.949	2.356.692	0,48%	0,98	2.297,57	2.337,99
RANDONPREV	RS	Privada	1	16.128	478.237.826	1.166.328	1.334.086	200.361	2.700.775	178.554	0,56%	15,13	167,46	11,07
P&G PREV	SP	Privada	1	4.946	477.071.609	-	2.430.596	563.701	2.994.297	3.713.393	0,63%	0,81	605,40	750,79
CABEC	CE	Privada	1	1.162	463.868.533	881.930	1.198.885	357.407	2.438.223	2.464.226	0,53%	0,99	2.098,30	2.120,68
ALPAPREV	SP	Privada	2	20.177	457.881.207	191.163	1.711.649	191.306	2.094.118	2.094.272	0,46%	1,00	103,79	103,79
MARCOPREV	RS	Privada	3	6.452	449.205.501	562.248	712.716	138.424	1.413.387	1.357.255	0,31%	1,04	219,06	210,36
PREV PEPISCO	SP	Privada	1	14.876	440.361.892	1.664.954	997.153	340.139	3.002.246	1.922.755	0,68%	1,56	201,82	129,25
PREVIP	NI	Privada	1	4.337	439.442.884	-	1.411.457	211.407	1.622.864	1.361.027	0,37%	1,19	374,19	313,82
CAPITAL PREV	ES	Pública Municipal	2	1.927	438.395.935	2.257.518	822.436	446.506	3.526.460	3.614.774	0,80%	0,98	1.830,03	1.875,86
PREVCUMMINS	SP	Privada	1	2.900	432.777.399	515.163	1.634.422	347.249	2.496.834	2.540.651	0,58%	0,98	860,98	876,09
CIFRAO	RJ	Pública Federal	2	1.691	424.025.089	2.740.573	1.075.566	682.122	4.498.261	4.483.519	1,06%	1,00	2.660,12	2.651,40
PREVISCANIA	SP	Privada	1	5.691	419.409.463	-	784.874	116.405	901.279	1.138.802	0,21%	0,79	158,37	200,11
MERCERPREV	SP	Privada	6	2.590	406.363.983	792.486	2.301.143	261.629	3.355.258	3.644.439	0,83%	0,92	1.295,47	1.407,12
MAUA PREV	RJ	Privada	1	5.746	403.568.131	929.254	1.252.099	410.964	2.592.318	2.504.738	0,64%	1,03	451,15	435,91
VOITH PREV	SP	Privada	1	2.049	395.575.624	625.673	1.248.317	154.923	2.028.913	2.028.913	0,51%	1,00	990,20	990,20
TETRA PAK PREV	SP	Privada	1	1.956	392.872.192	-	1.435.772	68.367	1.504.139	234.748	0,38%	6,41	768,99	120,01
JUSPREV	PR	Instituidor	1	3.777	384.307.461	3.099.009	830.037	1.887.169	5.816.214	5.953.262	1,51%	0,98	1.539,90	1.576,19
BOTICARIO PREV	PR	Privada	1	8.350	381.535.815	1.123.528	602.079	249.153	1.974.760	2.371.012	0,52%	0,83	236,50	283,95

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa <i>per capita</i>	Receita <i>per Capita</i>
UNISYS-PREVI	RJ	Privada	2	679	376.850.060	859.658	1.352.022	135.465	2.347.145	2.460.870	0,62%	0,95	3.456,77	3.624,26
PREVEME II	SP	Privada	1	4.756	376.046.004	856.505	528.464	175.264	1.560.233	1.459.778	0,41%	1,07	328,06	306,93
DANAPREV	RS	Privada	1	5.104	373.858.323	566.403	1.278.707	202.118	2.047.228	2.563.146	0,55%	0,80	401,10	502,18
CASANPREV	SC	Pública Estadual	1	2.025	334.708.549	2.042.833	718.279	293.142	3.054.253	2.394.240	0,91%	1,28	1.508,27	1.182,34
LILLYPREV	SP	Privada	1	868	333.388.200	-	1.845.682	228.898	2.074.580	2.092.105	0,62%	0,99	2.390,07	2.410,26
ROCHEPREV	SP	Privada	1	1.660	329.619.804	-	1.496.131	177.191	1.673.322	1.764.991	0,51%	0,95	1.008,03	1.063,25
TOYOTA PREVI	SP	Privada	1	4.981	318.431.620	-	1.206.156	138.628	1.344.785	1.344.785	0,42%	1,00	269,98	269,98
SUPRE	PR	Privada	1	761	308.027.526	578.664	458.497	224.419	1.261.579	1.112.778	0,41%	1,13	1.657,79	1.462,26
CAPOF	MA	Privada	2	440	293.351.056	1.633.119	748.982	291.090	2.673.191	2.388.755	0,91%	1,12	6.075,43	5.428,99
CAGEPREV	CE	Pública Estadual	1	1.392	280.975.157	130.928	650.035	310.667	1.091.629	1.457.746	0,39%	0,75	784,22	1.047,23
FUCAP	RJ	Privada	2	1.198	272.723.346	1.510.164	712.936	920.795	3.143.895	1.364.071	1,15%	2,30	2.624,29	1.138,62
OABPREV-MG	MG	Instituidor	1	11.116	270.481.604	1.376.385	970.337	1.027.906	3.374.627	5.369.777	1,25%	0,63	303,58	483,07
AVONPREV	SP	Privada	1	7.799	269.395.277	760.378	835.175	240.104	1.835.657	1.829.136	0,68%	1,00	235,37	234,53
FUNCASAL	AL	Pública Estadual	1	1.306	265.961.803	1.911.373	1.809.301	666.177	4.386.851	4.502.521	1,65%	0,97	3.359,00	3.447,57
FAPECE	CE	Pública Estadual	1	446	265.832.723	1.131.436	417.719	303.907	1.853.061	2.443.570	0,70%	0,76	4.154,85	5.478,86
PREVIHONDA	SP	Privada	2	11.307	256.759.245	1.484.869	561.302	240.454	2.286.626	2.714.750	0,89%	0,84	202,23	240,09
RBS PREV	RS	Privada	1	6.152	253.707.266	585.191	1.017.256	113.794	1.716.242	1.713.327	0,68%	1,00	278,97	278,50
SOMUPP	SP	Privada	1	112	246.500.383	3.040.750	616.617	424.326	4.081.692	4.081.692	1,66%	1,00	36.443,68	36.443,68
FUMPRESC	SC	Pública Estadual	2	921	241.214.672	1.085.912	366.217	347.866	1.799.995	1.599.039	0,75%	1,13	1.954,39	1.736,20
TRAMONTINAPREV	RS	Privada	1	10.034	231.237.214	542.960	801.266	131.289	1.475.515	1.425.515	0,64%	1,04	147,05	142,07
OABPREV-SC	SC	Instituidor	1	8.633	228.431.580	1.055.640	761.731	466.198	2.283.568	2.134.654	1,00%	1,07	264,52	247,27

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
ALPHA	PR	Pública Municipal	1	1.063	220.691.956	679.475	465.355	223.896	1.368.727	1.316.333	0,62%	1,04	1.287,61	1.238,32
GEIPREV	DF	Pública Federal	1	344	197.287.477	2.847.782	877.327	305.376	4.030.484	2.739.770	2,04%	1,47	11.716,52	7.964,45
PREVISTIHL	RS	Privada	1	3.611	179.855.848	-	1.136.943	125.120	1.262.062	1.382.244	0,70%	0,91	349,50	382,79
MAIS FUTURO	PR	Privada	5	4.397	169.605.813	2.406.008	1.903.146	774.063	5.083.216	3.430.653	3,00%	1,48	1.156,06	780,23
RECKITTPREV	SP	Privada	1	1.191	155.282.756	279.783	479.558	98.601	857.942	1.262.869	0,55%	0,68	720,35	1.060,34
PREVBEP	PI	Pública Federal	1	183	151.792.002	1.111.954	699.926	196.566	2.008.446	1.300.000	1,32%	1,54	10.975,12	7.103,83
OABPREV-RS	RS	Instituidor	1	8.603	149.174.439	871.579	757.894	455.439	2.084.911	2.490.215	1,40%	0,84	242,35	289,46
PREVSOMPO	SP	Privada	4	936	146.145.844	98.416	515.741	32.976	647.133	667.648	0,44%	0,97	691,38	713,30
SIAS	RJ	Pública Federal	3	7.609	144.114.272	3.969.700	682.515	811.688	5.463.903	3.449.299	3,79%	1,58	718,08	453,32
RJPREV	RJ	Pública Municipal	1	2.986	141.098.341	2.003.986	418.035	1.552.753	3.974.775	1.563.930	2,82%	2,54	1.331,14	523,75
VBPP	SP	Privada	1	2.700	138.661.132	345.179	770.138	82.670	1.197.987	1.186.673	0,86%	1,01	443,70	439,51
MÚTUOPREV	SP	Instituidor	3	10.344	136.228.547	425.197	395.661	206.396	1.027.253	1.281.149	0,75%	0,80	99,31	123,85
OABPREV-GO	GO	Instituidor	1	4.966	133.286.781	503.991	647.755	786.042	1.937.788	1.593.427	1,45%	1,22	390,21	320,87
SUL PREVIDÊNCIA	SC	Privada	3	2.253	129.713.931	1.089.168	386.333	228.791	1.704.292	1.596.519	1,31%	1,07	756,45	708,62
INERGUS	SE	Privada	1	103	126.627.865	101.628	783.325	379.133	1.264.086	1.006.364	1,00%	1,26	12.272,68	9.770,53
FUTURA II	SP	Privada	1	5.371	123.484.526	250.110	1.762.345	214.821	2.227.276	1.820.795	1,80%	1,22	414,69	339,00
MONGERAL	RJ	Privada	6	2.853	106.943.781	-	1.144.214	135.266	1.279.480	2.218.919	1,20%	0,58	448,47	777,75
ELANCO PREV	SP	Privada	3	341	100.110.236	-	405.788	25.391	431.178	435.129	0,43%	0,99	1.264,45	1.276,04
Total	59		95	275.819	17.503.844.481	56.847.688	58.903.098	21.373.007	137.123.793	126.699.455	-	-	-	-
Média					296.675.330	963.520	998.358	362.254	2.324.132	2.147.448	0,92%	1,42	2.216,03	2.003,88
Mediana					280.975.157	792.486	822.436	240.454	2.047.228	1.922.755	0,68%	1,00	720,35	713,30

GRUPO 4 - ATÉ 100 MILHÕES

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
CAPAF	PA	Pública Federal	2	1.036	99.243.276	2.627.825	1.212.519	415.641	4.255.985	2.247.681	4,29%	1,89	4.108,09	2.169,58
ALBAPREV	BA	Pública Estadual	1	220	98.011.837	1.053.337	439.285	45.399	1.538.022	672.009	1,57%	2,29	6.991,01	3.054,59
TEXPREV	RJ	Privada	1	113	91.278.997	-	737.516	75.471	812.987	919.952	0,89%	0,88	7.194,57	8.141,17
SILIUS	RS	Pública Estadual	2	313	86.614.072	888.981	687.429	219.149	1.795.559	1.568.549	2,07%	1,14	5.736,61	5.011,34
PREVES	ES	Pública Municipal	2	5.317	72.062.624	2.027.780	584.362	1.704.499	4.316.641	921.087	5,99%	4,69	811,86	173,23
PREVCHEVRON	SP	Privada	1	173	71.910.431	-	1.075.125	80.411	1.155.536	1.315.287	1,61%	0,88	6.679,40	7.602,81
SBOTPREV	SP	Instituidor	1	1.748	64.980.493	-	532.668	241.274	773.942	886.657	1,19%	0,87	442,76	507,24
MC PREV	SP	Privada	1	2.248	60.776.030	680.242	969.495	95.707	1.745.445	1.278.465	2,87%	1,37	776,44	568,71
RS-PREV	RS	Pública Estadual	2	1.550	60.435.668	2.114.535	749.073	2.524.870	5.388.477	1.197.020	8,92%	4,50	3.476,44	772,27
CAVA	MG	Privada	1	935	58.898.621	670.386	850.617	260.879	1.781.882	1.745.379	3,03%	1,02	1.905,76	1.866,72
ANABBPREV	DF	Instituidor	2	1.459	56.626.471	847.558	755.898	268.251	1.871.706	1.694.002	3,31%	1,10	1.282,87	1.161,07
ALEPEPREV	PE	Pública Estadual	1	199	48.818.541	795.844	253.483	38.440	1.087.767	354.615	2,23%	3,07	5.466,16	1.781,98
SCPREV	SC	Pública Municipal	1	1.072	47.939.849	1.996.216	678.770	307.148	2.982.134	1.360.176	6,22%	2,19	2.781,84	1.268,82
PREVNORDESTE	BA	Pública Estadual	3	1.699	44.936.883	3.151.246	583.470	18.836.064	22.570.780	1.319.009	50,23%	17,11	13.284,74	776,34
PREVCOM-MG	MG	Pública Estadual	1	1.317	44.247.210	2.448.140	388.604	193.602	3.030.346	3.824.261	6,85%	0,79	2.300,95	2.903,77
FUND. BRASILSAT	PR	Privada	1	132	34.449.399	-	117.295	82.225	199.520	22.297	0,58%	8,95	1.511,52	168,92
DF-PREVICOM	DF	Pública Estadual	1	1.045	33.943.141	3.227.325	514.105	366.633	4.108.062	684.687	12,10%	6,00	3.931,16	655,20
UNIPREVI	MG	Privada	1	27	28.851.067	248.158	474.850	28.482	751.490	1.130.422	2,60%	0,66	27.832,97	41.867,49
APCDPREV	SP	Instituidor	1	1.033	26.759.403	84.481	403.466	58.162	546.109	560.207	2,04%	0,97	528,66	542,31
ALPREV	AL	Pública Municipal	1	76	26.366.195	3.524.478	547.158	1.799.307	5.870.943	30.209.962	22,27%	0,19	77.249,25	397.499,50

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
						(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
BOSCHPREV	SP	Privada	1	2.296	24.974.010	256.618	212.855	47.826	517.300	637.282	2,07%	0,81	225,30	277,56
OABPREVNORDESTE	PB	Instituidor	1	575	17.751.500	178.903	233.920	99.767	512.589	512.739	2,89%	1,00	891,46	891,72
CE-PREVCOM	CE	Pública Municipal	1	19	15.148.781	512.901	89.000	1.248.968	1.850.869	8.725	12,22%	212,14	97.414,14	459,20
PREVCOM-BRC	GO	Pública Estadual	1	302	14.048.242	2.479.377	280.896	348.724	3.108.998	3.501.066	22,13%	0,89	10.294,69	11.592,93
ORIOUS	SP	Privada	1	46	12.450.721	-	125.153	25.396	150.549	284.941	1,21%	0,53	3.272,80	6.194,36
CURITIBAPREV	PR	Pública Municipal	4	1.490	9.422.178	2.172.570	1.176.448	1.608.055	4.957.073	66.764	52,61%	74,25	3.326,89	44,81
FAPIEB	RS	Privada	1	86	5.973.743	-	-	-	-	352.546	0,00%	0,00	-	4.099,38
CIASPREV	SP	Instituidor	1	28.376	3.197.158	-	193.537	17.280	210.817	226.662	6,59%	0,93	7,43	7,99
PREVIK	SC	Instituidor	1	1.519	324.097	-	223.502	13.542	237.043	257.829	73,14%	0,92	156,05	169,74
PREVIK	SC	Instituidor	1	1.515	199.709,9	-	176.216,0	10.499,0	186.715,0	186.715,0	93,49%	1,00	123	123
TOTAL			39	56.421	1.260.440.636	31.986.900	15.090.499	31.051.172	78.128.571	59.760.278				
Média					43.463.470	1.102.997	520.362	1.070.730	2.694.089	2.060.699	10,82%	12,14	9.996	17.318
Mediana					44.247.210	680.242	514.105	193.602	1.745.445	919.952	3,03%	1,02	3.273	1.161

ANEXO 5 - SERVIDORES PÚBLICOS

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Grupo	Ativo Total	Despesas Administrativas				Receita Administrativa Total (R\$)	Indicadores - 2021			
							(1) Pessoal e Encargos	(2) Serviços de Terceiros	(3) Outras	Total (1+2+3)		(1) % Despesas/ Ativo Total	(2) Despesa sobre Receita	(3) Despesa per capita	Receita per Capita
FUNPRESP-EXE	DF	Pública Federal	2	96.275	ESI	5.086.938.770	30.288.080	9.911.119	8.250.581	48.449.779	61.752.842	0,95%	0,78	503,24	641,42
SP-PREVCOM	SP	Pública Estadual	8	24.138	ESI	2.234.881.340	13.528.327	7.230.125	4.855.076	25.613.528	34.590.755	1,15%	0,74	1.061,13	1.433,04
FUNPRESP-JUD	DF	Pública Federal	1	22.608	ESI	1.715.103.517	12.445.068	918.564	4.085.332	17.448.963	19.373.418	1,02%	0,90	771,80	856,93
RJPREV	RJ	Pública Estadual	1	2.986	Grupo3	141.098.341	2.003.986	418.035	1.552.753	3.974.775	1.563.930	2,82%	2,54	1.331,14	523,75
PREVES	ES	Pública Estadual	2	5.317	Grupo4	72.062.624	2.027.780	584.362	1.704.499	4.316.641	921.087	5,99%	4,69	811,86	173,23
RS-PREV	RS	Pública Estadual	2	1.550	Grupo4	60.435.668	2.114.535	749.073	2.524.870	5.388.477	1.197.020	8,92%	4,50	3.476,44	772,27
SCPREV	SC	Pública Estadual	1	1.072	Grupo4	47.939.849	1.996.216	678.770	307.148	2.982.134	1.360.176	6,22%	2,19	2.781,84	1.268,82
PREVNORDESTE	BA	Pública Estadual	3	1.699	Grupo4	44.936.883	3.151.246	583.470	18.836.064	22.570.780	1.319.009	50,23%	17,11	13.284,74	776,34
PREVCOM-MG	MG	Pública Estadual	1	1.317	Grupo4	44.247.210	2.448.140	388.604	193.602	3.030.346	3.824.261	6,85%	0,79	2.300,95	2.903,77
DF-PREVICOM	DF	Pública Estadual	1	1.045	Grupo4	33.943.141	3.227.325	514.105	366.633	4.108.062	684.687	12,10%	6,00	3.931,16	655,20
PREVCOM-BRC	GO	Pública Estadual	1	302	Grupo4	14.048.242	2.479.377	280.896	348.724	3.108.998	3.501.066	22,13%	0,89	10.294,69	11.592,93
CURITIBAPREV	PR	Pública Municipal	4	1.490	Grupo4	9.422.178	2.172.570	1.176.448	1.608.055	4.957.073	66.764	52,61%	74,25	3.326,89	44,81
ALEPEPREV	PE	Pública Estadual	1	199	Grupo4	48.818.541	795.844	253.483	38.440	1.087.767	354.615	2,23%	3,07	5.466,16	1.781,98
ALPREV	AL	Pública Estadual	1	76	Grupo4	26.366.195	3.524.478	547.158	1.799.307	5.870.943	30.209.962	22,27%	0,19	77.249,25	397.499,50
CE-PREVCOM	CE	Pública Estadual	1	19	Grupo4	15.148.781	512.901	89.000	1.248.968	1.850.869	8.725	12,22%	212,14	97.414,14	459,20
TOTAL			30	160.093		9.595.391.278	82.715.872	24.323.213	47.720.050	154.759.135	160.728.315				
Média			2	10.673		639.692.752	5.514.391	1.621.548	3.181.337	10.317.276	10.715.221	13,85%	22,05	14.934	28.092
Mediana			1	1.490		47.939.849	2.448.140	583.470	1.608.055	4.316.641	1.360.176	6,85%	2,54	3.327	776

