

Plano de Ação Estratégico 2023

1 INTRODUÇÃO

O Planejamento Estratégico para o período 2021 a 2023 foi aprovado pela Diretoria Colegiada em sua 519ª sessão ordinária de 22 de dezembro de 2020 (processo SEI nº 44011.006588/2020-11).

O ciclo de gestão da estratégia prevê o acompanhamento das entregas para verificar se a estratégia está alcançando os resultados esperados, ou se é necessário complementá-la ou ajustá-la.

Neste documento, serão apresentadas as iniciativas e entregas do Plano de Ação Estratégico de 2023, bem como as Metas Globais para o 11º ciclo de avaliação de desempenho.

2 PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICO PARA 2023

O Plano de Ação Estratégico de 2023 desdobra o Planejamento Estratégico em 15 iniciativas finalísticas nos pilares Licenciamento, Normatização, Fiscalização e Monitoramento e Relacionamento Institucional e 7 iniciativas no pilar Gestão Corporativa.

2.1 PILAR LICENCIAMENTO

OBJETIVOS			
ÁREA	AÇÃO ESTRATÉGICA	ENTREGAS	PRAZO
L1. Aperfeiçoar processo de licenciamento			
Dilic CGTR	L1.A1 - Simplificar e padronizar os processos de análise do licenciamento	100% - Relatório de execução do Plano de Melhorias	dez/23
Dilic CGTR	L1.A2 - Desenvolvimento de novo sistema de cadastro da Previc - CAD/CAND	100% - Completar o desenvolvimento do novo sistema	jul/23
Dilic CGTR	L1.A3 - Propor normatização para as situações de análise ainda não pacificadas	100% - Encaminhar para análise da Diretoria Colegiada minuta de resolução sobre encerramento de planos e de EFPC, e verificação das minutas de cisão, fusão/incorporação e migração	mai/23

2.2 PILAR NORMATIZAÇÃO

OBJETIVOS			
ÁREA	AÇÃO ESTRATÉGICA	ENTREGAS	PRAZO
R1. Aprimorar regras de investimentos			
Dinor CGOI	R1.A3 - Revisar a Instrução Previc nº 35, de 2020	100% - Propor Revisão do Normativo à Dicol	dez/23
Dinor CGOI	R1.A4 - Revisar a Instrução Previc nº 12, de 2019	100% - Propor Revisão do Normativo à Dicol	dez/23
Dinor CGOI	R1.A5 - Revisar o Perguntas e Respostas de Investimentos	100% - Propor Revisão do Documento ao Dinor	jun/23
R3. Promover a evolução do sistema de previdência complementar			
Dinor CGOA	R3.A5 - Elaborar pesquisa sobre os planos na modalidade CD e seus riscos inerentes	30% - Diagnosticar perfil dos planos CD (dados internos e questionário de pesquisas)	mai/23
		30% - Comparar boas práticas de regulação internacional em relação aos planos CD	ago/23
		40% - Propor boas práticas de regulação e de modelagem de planos CD	dez/23
Dinor CGCT	R3.A6 - Revisar, atualizar e consolidar Perguntas e Respostas de Contabilidade e Auditoria	100% - Propor a revisão, atualização e consolidação do Perguntas e Respostas de Contabilidade e Auditoria	nov/23
Dinor CGCT	R3.A7 - Propor atualização da Instrução Previc nº 3, de 2018, que dispõe sobre comitê de auditoria e relatórios dos auditoria independente	100% - Propor Resolução Previc para Dicol de revisão e atualização da Instrução Previc nº 3, de 2018, que dispõe sobre comitê de auditoria e relatórios dos auditoria independente auditoria das EFPC	out/23

2.3 PILAR FISCALIZAÇÃO E MONITORAMENTO

OBJETIVOS			
ÁREA	AÇÃO ESTRATÉGICA	ENTREGAS	PRAZO
S1. Aprimorar a supervisão das EFPC			
Difis CGFD	S1.A1 - Implementar a metodologia de avaliação de riscos e controles das EFPC e planos de benefícios (2ª Fase)	100% - Revisar e ajustar os 50% que não foram revisados em 2022 do Manual de Supervisão da Governança das EFPC ao modelo do SRC com a inclusão de novos componentes, elementos e itens a avaliar	dez/23
S2. Fortalecer o monitoramento das entidades e planos			
Difis CGRE	S2.A2 - Revisar Manuais e os normativos que tratam da decretação de regime especial em EFPC	100% - Adequar as Instruções Normativas nº 16, de 2007, e 17, de 2007, com base na Resolução CNPC nº 52 a ser publicada	dez/23
Difis CGMO	S2.A4 - Aperfeiçoar sistema de indicadores para o monitoramento das operações das entidades	50% - Avaliar todos os indicadores utilizados no monitoramento das EFPC e planos de benefícios (apresentação de notas técnicas semestrais)	jul/23
		50% - Tratar os casos selecionados	dez/23
Difis CGPS	S2.A7 - Desenvolver sistema de controle gerencial do processo "Tratar denúncias e representações"	100% - Desenvolvimento e conclusão do sistema	set/23
Difis CGMO	S2.A8 - Melhorar a coleta, a gestão e o controle da qualidade das informações	100% - Tratamento dos dados de carteira de fundos de investimentos estruturados	dez/23

2.4 PILAR RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

OBJETIVOS			
ÁREA	AÇÃO ESTRATÉGICA	ENTREGAS	PRAZO
I1. Ampliar a aproximação com organismos relacionados à supervisão de fundos de pensão			
Dinor CGEF	I1.A2 - Elaborar Guia de Educação Financeira e Previdenciária em conjunto com a SURPC (2ª Fase)	100% - Elaborar Guia de Educação Financeira e Previdenciária em conjunto com a SURPC	dez/23

2.5 PILAR GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVOS			
ÁREA	AÇÃO ESTRATÉGICA	ENTREGAS	PRAZO
G2. Aperfeiçoar a gestão estratégica e operacional			
Disup ACSP	G2.A6 - Executar o Plano de Implementação do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (LGPD)	100% - Relatório de execução	dez/23
Dirad CGPL	G2.A8 - Avaliar a adequação do espaço físico dos Escritórios de Representação da Previc	100% - Elaborar relatório sobre as condições dos espaços físicos dos Escritórios de Representação, em termos da área ocupada, trabalho remoto e qualidade do ambiente	dez/23
G3. Gerir e desenvolver pessoas			
Dirad CGGP	G3.A4 - Dimensionar a força de trabalho da Previc	100% - Propor projeto piloto de dimensionamento da força de trabalho segundo a metodologia do órgão central do Sipec	nov/23
Dirad CGGP	G3.A5 - Atuar para a recomposição do quadro de pessoal	50% - Elaborar solicitação de concurso público para carreiras próprias	mai/23
		50% - Solicitar recomposição de servidores da carreira de AFRFB	mai/23
Dirad CGGP	G3.A6 - Divulgação do perfil profissional CCE e FCE 11 a 17	100% - Elaborar o perfil profissional desejável para cada CCE ou FCE, de níveis 11 a 17, para divulgação em atendimento ao Decreto nº 10.829, de 2021	set/23
G4. Gerir e desenvolver Tecnologia da Informação			
Dirad CGTI	G4.A1 - Internalização da rede de dados	50% - Contratação de link de dados, bem como demais soluções de segurança de rede para substituição do serviço atual	mai/23
		50% - Reestruturação da rede interna, com integração de todos os escritórios	jun/23
Dirad CGTI	G4.A2 - Aperfeiçoar o processo de governança de TI	100% - Atualizar procedimentos de elaboração e revisão do PDTI para definir critérios de análise dos impactos e riscos incorridos	dez/23

Metas Globais 2023

11º Ciclo de Avaliação

1 INTRODUÇÃO

As Metas Globais de Desempenho Institucional são para fins de pagamento da Gratificação de Desempenho de Atividade na Superintendência Nacional de Previdência Complementar - GDAPREVIC e da Gratificação de Desempenho dos Cargos do Plano de Carreiras e Cargos da Previdência Complementar – GDCPREVIC, a que se referem o art. 23 da Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009, o Decreto nº 8.076, de 14 de agosto de 2013, e art. 1º da Portaria Previc nº 1.097, de 28 de novembro de 2017.

2 METAS GLOBAIS PARA 2023

ÁREA	INICIATIVAS	METAS/PESOS
Plano de Ação Estratégico 2023		
Dilic CGTR	L1.A1 - Simplificar e padronizar os processos de análise do licenciamento (2ª Fase)	100% - Relatório de execução do Plano de Melhorias
Dinor CGOI	R1.A3 - Revisar a Instrução Previc nº 35, de 2020	100% - Propor Revisão do Normativo à Dicol
Dinor CGOI	R1.A4 - Revisar a Instrução Previc nº 12, de 2019	100% - Propor Revisão do Normativo à Dicol
Dinor CGOI	R1.A5 - Revisar o Perguntas e Respostas de Investimentos	100% - Propor Revisão do Documento ao Dinor
Dinor CGOA	R3.A5 - Elaborar pesquisa sobre os planos na modalidade CD e seus riscos inerentes	30% - Diagnosticar perfil dos planos CD (dados internos e questionário de pesquisas) 30% - Comparar boas práticas de regulação internacional em relação aos planos CD 40% - Propor boas práticas de regulação e de modelagem de planos CD
Dinor CGCT	R3.A6 - Revisar, atualizar e consolidar Perguntas e Respostas de Contabilidade e Auditoria	100% - Propor a revisão, atualização e consolidação do Perguntas e respostas contábil e de auditoria, incluindo o perguntas e resposta da IN nº 42, de 2021
Dinor CGCT	R3.A7 - Propor atualização da Instrução Previc nº 3, de 2018, que dispõe sobre comitê de auditoria e relatórios dos auditoria independente	100% - Propor Resolução Previc para Dicol de revisão e atualização da Instrução Previc nº 3, de 2018, que dispõe sobre comitê de auditoria e relatórios dos auditoria independente auditoria das EFPC
Dinor CGEF	I1.A2 - Elaborar Guia de Educação Financeira e Previdenciária em conjunto com a SURPC (2ª Fase)	100% - Elaborar Guia de Educação Financeira e Previdenciária em conjunto com a SURPC
Dirad CGPL	G2.A8 - Avaliar a adequação do espaço físico dos Escritórios Regionais da Previc	100% - Elaborar relatório sobre as condições dos espaços físicos dos Escritórios Regionais da Autarquia, tanto em termos da área ocupada, trabalho remoto e qualidade do ambiente
Dirad CGGP	G3.A5 - Atuar para a recomposição do quadro de pessoal	50% - Elaborar solicitação de concurso público para carreiras próprias 50% - Solicitar recomposição de servidores da carreira de AFRFB

Processos de gestão ou suporte		
AUDI	Plano de Auditoria Interna	80%
CGGP	Plano de Qualidade de Vida 2023	80%
OUVI	Atendimento de demandas de Ouvidoria	80%
CGGI	Plano de Gestão de Riscos	80%
CGGI	Informes Gerenciais	12 informes mensais

Brasília, 13 de dezembro de 2022