

Plano de Ação Estratégico 2020

Sumário

1	INTRODUÇÃO.....	3
2	PAE 2018/2019	3
3	PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICO PARA 2020.....	4
3.1	PILAR REGULAÇÃO.....	4
3.2	PILAR SUPERVISÃO PRUDENCIAL.....	4
3.3	PILAR GESTÃO CORPORATIVA	5

1 INTRODUÇÃO

Em 2017, a Previc aprovou o seu Planejamento Estratégico para o período 2017 a 2020 por decisão da Diretoria Colegiada da Previc - Dicol, em sua 353ª sessão ordinária, de 12 de maio de 2017, e está registrado no sistema SEI! pelo expediente nº 44011.004188/2017-68. A partir dessa visão de longo prazo, os Objetivos Estratégicos foram desdobrados para o período 2018-2019 em 43 iniciativas, consolidando o Plano de Ação Estratégico.

O ciclo de Gestão da Estratégia prevê, além do acompanhamento constante das entregas das ações e do atingimento das metas, momentos de reflexão e complementação da estratégia pensada originalmente. O objetivo dessa etapa é verificar se a estratégia, assim como está posta, já foi superada, se é necessário complementar as ações a serem executadas, ou se é requerida a definição de novos objetivos e ações.

Essa revisão do Plano de Ação Estratégico para 2020 foi aprovada pela Dicol em sua 467ª sessão ordinária, de 16 de dezembro de 2019, conforme Despacho Decisório 215 (SEI! 0257779) incluído no Processo 44011.004188/2017-68.

2 PAE 2018/2019

Das 35 iniciativas estratégicas do PAE 2018/2019, 32 foram encerradas, e três terão continuidade em 2020:

- Objetivo P8 – Aprimorar o processo de gestão e análise das informações aplicadas à supervisão direta e indireta, cujas ações serão incrementadas com novas entregas e maiores recursos dedicados (GTM):
 - Ação P8.A1 – renomeada como “Aperfeiçoar o processo de monitoramento dos riscos relevantes e do desempenho das EFPC e respectivos planos de benefícios com foco em prospecção e estudos”, a cargo da Equipe 2 do GTM; e
 - Ação P8.A2 – renomeada como “Aperfeiçoar o processo de monitoramento dos riscos relevantes e do desempenho das EFPC e respectivos planos de benefícios com foco em qualidade de dados e tecnologia”, a cargo da Equipe 1 do GTM.
- Objetivo P10 – Aperfeiçoar o Monitoramento na Supervisão Prudencial:
 - P10.A1 – renomeada como “Monitoramento de Estatutos e Regulamentos de EFPC e planos de benefícios”, dará continuidade aos processos estudados em 2019, que entrarão em fase de execução.

3 PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICO PARA 2020

O Plano de Ação estratégico para 2020 tem foco preponderantemente finalístico, com 8 iniciativas nos pilares Regulação e Supervisão Prudencial, e 4 no pilar de Gestão Corporativa.

3.1 PILAR REGULAÇÃO

OBJETIVOS		
RESPONSÁVEIS	INICIATIVAS	ENTREGAS
R2. Aperfeiçoar processo de licenciamento		
Dilic CGTR	R2.A4 Simplificar e padronizar os processos de análise do licenciamento.	<ul style="list-style-type: none"> Plano de melhorias; Relatório de execução.
R3. Aprimorar regras de investimentos		
Dinor CGOI	R3.A1 Revisitar Resolução CMN 4661/18 e normas correlatas.	<ul style="list-style-type: none"> Proposta de alteração da Resolução CMN 4661/2018; Minutas de normativos (se apropriado).
R9. Aperfeiçoar normas previdenciárias		
Dinor CGAC	R9.A1 Revisar Instrução referente a tábuas atuariais.	<ul style="list-style-type: none"> Nota; Minuta de normativo.
Dinor CGAC	R9.A2 Revisar planificação contábil de planos de benefícios.	<ul style="list-style-type: none"> Nota; Minuta de normativo.
Dinor CGAC	R9.A3 Revisitar conceitos relacionados a submassas e propor alterações normativas caso indicado.	<ul style="list-style-type: none"> Nota; Minutas de normativos (se apropriado).
Dinor CGEF/CGOI	R9.A4 Estudar e propor regulamentação sobre CNPJ para planos de benefícios (Res. CNPC 31/2018).	<ul style="list-style-type: none"> Nota; Minuta de normativo.

3.2 PILAR SUPERVISÃO PRUDENCIAL

OBJETIVOS		
RESPONSÁVEIS	INICIATIVAS	ENTREGAS
P8. Aprimorar o processo de gestão e análise das informações aplicadas à supervisão direta e indireta.		
Difis CGMO (GTM Equipe 1)	P8.A1 Aperfeiçoar o processo de monitoramento dos riscos relevantes e do desempenho das EFPC e respectivos planos de benefícios com foco em qualidade de dados e tecnologia.	<ul style="list-style-type: none"> Automatizar monitoramento de <i>compliance</i>; Incluir regras de estrutura e de negócio nas dem. atuariais; Migração DAWeb para STA; Automatizar monitoramentos de risco; Criação de relatórios para análises da CGTR/DILIC; <i>Dashboard</i> de monitoramento.

Difis CGMO (GTM Equipe 2)	P8.A2 Aperfeiçoar o processo de monitoramento dos riscos relevantes e do desempenho das EFPC e respectivos planos de benefícios com foco em prospecção e estudos.	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolver processo modelo de avaliação de risco; • Elaborar indicador para qualificar a governança das EFPC; • Aperfeiçoar avaliação do risco atuarial; • Elaborar ferramenta para detecção de variações significativas; • Aperfeiçoar avaliação da eficiência operacional das EFPC; • Estruturar painel de informações gerenciais (<i>dashboard</i>).
P10. Aperfeiçoar o monitoramento na supervisão prudencial.		
Dilic CGAT/CGAF	P10.A1 Monitoramento de Estatutos e Regulamentos de EFPC e planos de benefícios.	<ul style="list-style-type: none"> • Plano de monitoramento; • Relatório de execução.

3.3 PILAR GESTÃO CORPORATIVA

OBJETIVOS		
RESPONSÁVEIS	INICIATIVAS	ENTREGAS
G1. Fortalecer aspectos organizacionais com foco no aumento de produtividade		
Dirad CGGP	G1.A3. Implementar Programa de Gestão do Decreto nº 1.590/1995 em fase piloto (formas de trabalho remoto).	<ul style="list-style-type: none"> • Portaria; • Projeto piloto.
G5. Aperfeiçoar a gestão estratégica e operacional		
Disup CGGI	G5.A1. Formalizar instâncias responsáveis pelo controle e avaliação dos processos da Previc (linhas de defesa).	<ul style="list-style-type: none"> • Nota; • Minuta de Portaria.
Disup CGGI	G5.A2. Estruturar sistema de gestão de informações da Previc (macroprocessos e matriz de responsabilidades).	<ul style="list-style-type: none"> • Nota; • Minuta de Portaria.
Dirad CGOC	G5.A3. Elaborar relatório de Execução Orçamentária.	<ul style="list-style-type: none"> • Relatório de execução.

Brasília, 18 de dezembro de 2019