



No mês da consciência negra devemos refletir sobre a diversidade e inclusão no ambiente de trabalho

O Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra é celebrado, no Brasil, em 20 de novembro. Refletir sobre essa data é essencial para reafirmar e fortalecer o compromisso da PREVIC com a diversidade e inclusão. Reafirmamos que a PREVIC valoriza a multiplicidade de origens, perspectivas e experiências. A discriminação ou preconceito de qualquer natureza estão em total desacordo com os valores expressos em nosso Código de Ética.

Combater o preconceito é um compromisso inegociável do servidor público

No mês da Consciência Negra a Previc lamenta que ainda aconteçam constantes casos envolvendo racismo e que, até hoje, existam diversos aspectos sociais e culturais na nossa sociedade que ainda reflitam os tristes e longos 4 séculos de escravidão do Brasil.

A PREVIC lembra que todos os agentes públicos **têm o dever de respeitar todos os usuários do serviço público**, como previsto no Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, que diz:

XIV - São deveres fundamentais do servidor público:

(...)

g) ser cortês, ter urbanidade, disponibilidade e atenção, respeitando a capacidade e as limitações individuais

de todos os usuários do serviço público, sem qualquer espécie de preconceito ou distinção de raça, sexo, nacionalidade, cor, idade, religião, cunho político e posição social, abstendo-se, dessa forma, de causar-lhes dano moral;

(...)

A Comissão de Ética da PREVIC destaca que todo servidor público deve ser exemplo de integridade em todas as esferas de sua vida. Portanto, combater o racismo, em suas mais variadas formas, é um compromisso inegociável do servidor público com a sociedade.



► Ética e diversidade

A ética desempenha um papel fundamental na promoção da diversidade e inclusão no ambiente de trabalho, servindo como base para práticas justas e respeitadas entre todos os servidores. Quando as organizações adotam uma postura ética, elas não apenas garantem um espaço onde cada indivíduo se sente valorizado, mas também estimulam a inovação e a criatividade. A diversidade de perspectivas enriquece as discussões, fortalece a resolução de problemas e contribui para um clima organizacional mais harmonioso, o que, consequentemente, impacta positivamente

nos resultados e na satisfação dos servidores.

Além disso, a ética na diversidade e inclusão deve ser promovida de forma contínua, não apenas em momentos de crise ou como uma mera formalidade. É essencial que as instituições implementem políticas claras e efetivas, juntamente com treinamentos regulares que reforcem a importância do respeito e da empatia. Dessa forma, cultivar um ambiente de trabalho inclusivo e ético não apenas melhora a cultura organizacional, mas também solidifica a reputação de nossa Autarquia junto ao público para o qual servimos. Investir na ética é garantir um futuro mais justo e igualitário para todos, refletindo os valores sociais que impactam diretamente a transformação positiva na sociedade.

No ambiente corporativo, a ética no trabalho é mais do que um conjunto de regras; é a espinha dorsal que sustenta a cultura organizacional

► Respeito às diferenças



É importante compreendermos que reconhecer e respeitar as diferenças é essencial para promover um ambiente de trabalho harmônico e produtivo. Essa perspectiva fortalece a relação da PREVIC com seus servidores e demais colaboradores e com as diversas instituições e cidadãos que interagem com a Autarquia. Agir com responsabilidade social e com respeito às diferenças fortalece nossa missão institucional, que vai além da supervisão dos fundos de pensão de forma

ágil, eficiente e transparente; e que nos ajuda a alcançar o objetivo de assegurar higidez e confiabilidade ao sistema de previdência complementar fechada.

A Comissão de Ética da PREVIC destaca que todo servidor público deve ser exemplo de integridade em todas as esferas de sua vida. Portanto, combater o racismo, em suas mais variadas formas, é um compromisso inegociável do servidor público com a sociedade.

A PREVIC ressalta que, diante de situações em que outra pessoa esteja sendo vítima de um tratamento discriminatório, é necessário fazer uso dos recursos que estiverem à disposição para rechaçar o racismo e o preconceito.

Faça sua parte:

- Confronte os comportamentos preconceituosos.
- Denuncie condutas imorais.
- Tome decisões que deem espaço e visibilidade à diversidade.

Nesse sentido, veja o que dispõe o Código de Conduta Ética dos Agentes da Previc:

“Art. 8º. O convívio no ambiente de trabalho deve estar alicerçado na cordialidade, no respeito mútuo, na equidade, no bem-estar, na segurança de todos, na colaboração, no espírito de equipe e na busca de um objetivo comum, independentemente da posição hierárquica ou cargo.

§ 1º O agente público na Previc deve contribuir para um ambiente de trabalho livre de ofensas, difamação, exploração ou discriminação, repressão, intimidação, assédio, violência verbal ou não verbal, ou de concessões que possam ser vistas como obrigação ou compromisso pessoal, principalmente se advindos das relações entre chefes e subordinados.”

Portanto, é dever de todos os colaboradores contribuir para a construção de um ambiente de trabalho mais justo, equânime, diverso e respeitoso. Aos gestores e gestoras, cumpre o importante papel de liderar pelo exemplo, respeitando os princípios éticos e profissionais e adotando uma postura de total intolerância em relação ao assédio moral, assédio sexual e à discriminação no âmbito desta Autarquia.

Comissão de Ética da Previc

E-mail: etica.previc@previc.gov.br



Comissão de Ética da Previc
E-mail: etica.previc@previc.gov.br

Referências:

Guia ANS de Diversidade e Inclusão.

A importância da ética na diversidade e inclusão no ambiente de trabalho



MINUTO DA ÉTICA
Boletim da Rede Ética do Poder Executivo Federal

Ambiente ético, trabalho harmonioso

O trabalho ocupa um papel central na vida humana, oferecendo não apenas sustento, mas também um senso profundo de propósito. Para os agentes públicos, esse significado ganha uma dimensão ainda mais ampla, pois seu ofício se volta ao bem comum. O trabalho, nesse contexto, é uma grande oportunidade de impactar positivamente a vida de muitos brasileiros.

No entanto, por vezes, o ambiente de trabalho pode se revelar um espaço de desafios. O psicólogo Marshall Rosenberg, em seu livro “Comunicação Não-Violenta: Técnicas para aprimorar relacionamentos pessoais e profissionais”, aborda que estruturas de poder autoritárias no ambiente laboral, falta de empatia e reconhecimento, desconexão entre líderes e colaboradores, entre outros aspectos, podem transformar o local de trabalho em um mar difícil de navegar.

Nesse cenário, o agente público frequentemente se depara com situações complexas, nas quais conciliar suas próprias expectativas e as demandas do serviço público pode parecer uma tarefa árdua. E é exatamente aqui que a conduta ética surge como uma ferramenta indispensável para que o ambiente de trabalho seja harmônico. A ética pública, baseada em princípios como dignidade, eficiência e compromisso com o bem comum, é a chave para transformar um cenário hostil em um espaço colaborativo e produtivo.

O comportamento ético regula as ações individuais e também inspira confiança e respeito entre colegas, facilitando a construção de uma esfera onde os desafios são superados em *conjunto*. Sobre esse aspecto da ética, veja o que fala o Código de Ética do Poder Executivo Federal:

III - A moralidade da Administração Pública não se limita à distinção entre o bem e o mal, devendo ser acrescida da ideia de que o fim é sempre o bem comum. O equilíbrio entre a legalidade e a finalidade, na conduta do servidor público, é que poderá consolidar a moralidade do ato administrativo.

Portanto, para nós, a dimensão do trabalho vai além das tarefas cotidianas – ela abrange um compromisso com a ética, que, longe de ser um ideal inalcançável, é o caminho mais concreto para um espaço laboral mais justo e humano. Ao trilhar esse caminho, fortalecemos nosso objetivo enquanto servidores públicos, encontrando no trabalho fonte de sustento e ainda oportunidade de contribuir, diariamente, para o bem-estar da sociedade. E aí, vamos juntos?

Fonte:

*Coordenação-Geral do Sistema de Gestão da Ética
Secretaria-Executiva da Comissão de Ética Pública
Secretaria Especial para Assuntos Jurídicos
Casa Civil da Presidência da República*