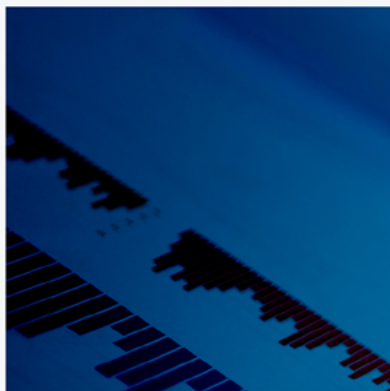


# PLANO OPERACIONAL ANUAL 2026

**Corregedoria**



## INTRODUÇÃO

O Plano Operacional Anual (POA) é uma ferramenta estratégica utilizada pela Corregedoria da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) para fortalecer a governança de suas atividades, equipes e recursos. Ele orienta o planejamento das ações prioritárias a serem realizadas durante o exercício, assegurando a concretização dos objetivos alinhados à missão institucional.

Reconhecendo o papel do planejamento como instrumento essencial de gestão e seu impacto na evolução da maturidade correcional, é fundamental que o presente POA 2026 seja elaborado em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo SISCOR, nos termos do art. 4º da Portaria Normativa CGU nº 27/2022:

Art. 4º São diretrizes do Siscor:

- I - plena observação dos princípios constitucionais, em especial os do devido processo legal, do contraditório, da ampla defesa e da proporcionalidade;
  - II - célere e efetiva responsabilização administrativa das infrações;
  - III - atuação técnica especializada, com ênfase na prevenção;
  - IV - uso dos dados e informações correcionais para a melhoria da gestão; e
  - V - uso do planejamento como ferramenta de gestão.
- (grifo nosso)

Adicionalmente, o POA integra as ações previstas no KPA 2.4 Planejamento - Planejar e monitorar continuamente as atividades da USC. 2. Implementar o Plano Operacional Anual, conforme definido pelo Modelo de Maturidade Correcional da Controladoria-Geral da União (CGU):

Em linhas gerais, o plano operacional deve conter:

- I – Os objetivos e resultados que se pretende alcançar naquele período;
- II – As ações e os recursos necessários;
- III – Os responsáveis por cada ação;
- IV – Os prazos com cronograma de atividades, e,
- V – As metas de desempenho da USC.

Atualmente, a Corregedoria da PREVIC está classificada no Nível 1 de maturidade correcional, de acordo com o ciclo avaliativo de 2024.

# SUMÁRIO

---

I. Apresentação 4

II. Nossa Missão 4

III. Composição da Equipe 5

IV. Objetivos e Resultados Esperados para 2025 5

1. Qualificação da Comissão Disciplinar Permanente 5

2. Atualização e Aprimoramento da Portaria PREVIC N° 59, de 9 de Fevereiro de 2015 5

3. Ampliação de Ações Internas de Disseminação de Conhecimentos Voltados à Prevenção e ao Combate a Irregularidades Administrativas 6

Conclusão 7

## I. APRESENTAÇÃO

A Corregedoria da PREVIC está regulamentada no Decreto nº 11.241, de 18 de outubro de 2022. De acordo com o referido Decreto, a unidade de correição encontra-se vinculada à Diretoria Colegiada e possui competência privativa para instauração de processos e procedimentos correccionais.

Além disso, a Corregedoria integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (SISCOR), na qualidade de unidade setorial, conforme determina o Decreto nº 5.480, de 30 de junho de 2005, que dispõe sobre o referido Sistema, alterado pelo Decreto nº 10.768, de 13 de agosto de 2021.

Neste sentido, esta Unidade, de acordo com as Portarias PREVIC nº 861, de 9 de outubro de 2024 e nº 1.070, de 18 de novembro de 2025, é responsável pelas atividades relacionadas à prevenção e apuração de ilícitos administrativos praticados por servidores públicos, bem como pelas ações de responsabilização administrativa de pessoas jurídicas.

Destaca-se ainda que a unidade de correição é uma das instâncias de integridade e faz parte do Comitê Executivo do Programa de Integridade da PREVIC, em conformidade com o que dispõe a Portaria PREVIC nº 376, de 03 de maio de 2018.

Dado o exposto, passa-se a apresentação dos dados referidos no KPA 2.4 Planejamento - 2. Implementar o Plano Operacional Anual, conforme definido pelo Modelo de Maturidade Correccional da Controladoria-Geral da União (CGU).

## II. NOSSA MISSÃO

A Missão é um componente estratégico que integra o propósito de uma organização; definir claramente sua Missão permite que a unidade opere em sintonia com a estratégia institucional, contribuindo para decisões mais eficazes e alinhadas aos objetivos organizacionais. Esse alinhamento facilita a concretização das metas estabelecidas.

Dessa forma, a fim de atualizar e compatibilizar o propósito da Corregedoria com as diretrizes instituídas pela PREVIC em seu Planejamento Estratégico 2025 - 2030, apresentamos a seguir a missão a ser perquirida pela Unidade Setorial de Correição em suas atividades.

**Missão:** Conduzir atividades de prevenção e apuração de ilícitos administrativos no âmbito da Previc, promovendo resultados eficientes em benefício da sociedade.

### III. COMPOSIÇÃO DA EQUIPE

Apresenta-se a seguir a composição da força de trabalho atual da Corregedoria:

Setor	Chefe	Substituto
Corregedoria	Leandro Ferreira	Eguinalde Oliveira
Divisão de Apoio	Eguinalde Oliveira	-

Comissão Disciplinar Permanente*	
4 (quatro) membros	Designados pela Portaria PREVIC nº 724, de 16 de agosto de 2024

\*Instituída pela Portaria PREVIC nº 723, de 16 de agosto de 2024.

### IV. OBJETIVOS E RESULTADOS ESPERADOS PARA 2026

Para o ano de 2026 as diretrizes selecionadas foram a continuidade do apoio à qualificação da comissão disciplinar permanente, desta feita, em cursos sobre Processo Administrativo de Responsabilização; a criação de metodologia/plano de gestão de riscos com base em ilícitos disciplinares; e a melhoria e ampliação das ações internas de disseminação de conhecimentos voltados à prevenção e ao combate a irregularidades administrativas, a partir de uma maior integração entre as instâncias de integridade da PREVIC.

#### ● QUALIFICAÇÃO DA COMISSÃO DISCIPLINAR PERMANENTE DA PREVIC

Ações: Incentivo e apoio à qualificação dos 4 membros da CDP em cursos ofertados pela CGU sobre Processo Administrativo de Responsabilização.			
Responsável	Prazo	Recursos	Meta de desempenho
Corregedoria	1º Semestre de 2026	Curso Gratuito ofertado pela CGU	Certificação dos servidores.

## ● CRIAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO DE RISCOS CORRECIONAIS

(KPA 4.1 do MM e Indicador de Gestão do Índice de Desempenho e Execução da Atividade Correcional do SisCor - IDECOR)

Ações: Estabelecer a Gestão de Riscos Correcionais da PREVIC.			
Responsável	Prazo	Recursos	Meta de desempenho
Corregedoria	2º Semestre de 2026	Pessoal da Corregedoria	Publicação do Plano de Gestão

## ● MELHORIA DAS AÇÕES INTERNAS DE DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTOS VOLTADOS À PREVENÇÃO E AO COMBATE A IRREGULARIDADES ADMINISTRATIVAS

Ações: Inovar e ampliar a publicação de conteúdos técnicos e informativos sobre prevenção a irregularidades funcionais, por meio da campanha Oriente-se.			
Responsável	Prazo	Recursos	Meta de desempenho
Corregedoria	Anual (2026)	Pessoal da Corregedoria	Inovação e ampliação do alcance da campanha do Oriente-se por meio de canais diversificados.

## V. CONCLUSÃO

O Plano Operacional Anual (POA) da Corregedoria da PREVIC para o exercício de 2026 representa o fortalecimento da governança institucional e o avanço da maturidade correcional. Estruturado em conformidade com as diretrizes do SISCOR e alinhado ao Modelo de Maturidade e ao IDECOR da Controladoria-Geral da União (CGU), o POA 2026 reflete o compromisso da Corregedoria com uma gestão técnica, eficiente e orientada por princípios da Administração Pública.

Os objetivos selecionados para o período destacam a importância de iniciativas voltadas à capacitação das equipes, prevenção de riscos e disseminação de boas práticas preventivas. Estas ações reforçam a atuação da Corregedoria na promoção de um ambiente administrativo ético e na consolidação de processos correccionais céleres e justos.

Por fim, a partir de objetivos claros, prazos definidos e metas de desempenho, o POA 2026 reafirma o papel do planejamento como instrumento essencial para o cumprimento da missão institucional. A implementação bem-sucedida deste plano não apenas contribuirá para o aprimoramento das atividades internas, mas também para o fortalecimento da imagem institucional da PREVIC junto à sociedade.

Encaminhe-se para amplo acesso aos servidores desta unidade correcional.