



Nome da Empresa AUTORIDADE PORTUÁRIA DE SANTOS S.A.
CNPJ 44.837.524/0001-07
Data de preenchimento 30/09/2025
Responsável pelo preenchimento CLAUDIO ANTONIO TEIXEIRA BASTOS
Email de contato claudio.bastos@portodesantos.gov.br
Dados Auditados NÃO
Documentos Comprobatórios ManifestoESG/EiiCzrPkjspOj1VJHMLEuncB1QbA7l

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**



1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da AUTORIDADE PORTUÁRIA DE SANTOS S.A. voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'ONSHORE POWER SUPPLY: Desenvolver 1 (um) projeto de implantação e operação de Onshore Power Supply para rebocadores de Porto de Santos

META: Elaborar 1(um) projeto de implantação e operação de Onshore Power Supply para rebocadores de Porto de Santos', com data de início 01/06/2024 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Porcentagem de desenvolvimento do projeto, implantação e operação do OPS, considerando:

Executado (E) = elaboração do 1 (um) projeto + implantação + em operação

Previsto (P) = elaboração do 1 (um) projeto + implantação + em operação

sendo que:

Indicador (I) = (Executado/Previsto)*100

META: 100%', calculado através da expressão ' $I = (E/P) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em parceria com o SINDIPORTO e 5 empresas de rebocadores, a Autoridade Portuária de Santos pôde ter implementado um ponto de fornecimento de energia elétrica em terra (Onshore Power Supply) usando a energia produzida pela Pequena Central Hidrelétrica de fio d'água de Itatinga. A principal dificuldade na implantação foi de alinhamento de projeto entre a APS e as empresas de rebocadores, uma vez que cada empresa já detinha diferentes padrões elétricos. Após sua inauguração, a estação passou a atender a rebocadores que poderão aguardar os navios de carga sem ter que usar o motor a combustão para manter sua aparelhagem ligada.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

<https://1spa.sharepoint.com/:f:/s/ManifestoESG/Ek8RAfZ6DcNGgoLC7CNXAowB4luBpVXjHjV4-nIjf2O1RA?e=7XVsnG>

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'PROMOÇÃO DE RESILIÊNCIA CLIMÁTICA E SUSTENTABILIDADE: Elaborar 1 Relatório de Fortalecimento da relação Porto-Cidades para a promoção de resiliência climática e sustentabilidade

META: Elaborar 1(um) Relatório sobre ações de fortalecimento Relação Porto-Cidades para a promoção de resiliência climática e sustentabilidade

', com data de início 26/07/2024 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'O indicador refere-se à porcentagem de relatórios elaborados sobre as ações de fortalecimento da relação Porto-Cidades para a promoção de resiliência climática e sustentabilidade, em que:

Relatórios Elaborados (RE) = nº de Relatório elaborados sobre ações de fortalecimento da relação Porto-Cidades para a promoção de resiliência climática e sustentabilidade,

Relatórios Previstos (RP): nº de relatórios previstos para elaboração, sobre ações de fortalecimento da relação Porto-Cidades para a promoção de resiliência climática e sustentabilidade,

Indicador = (nº de Relatórios Elaborados/ nº de Relatórios Previstos)*100

META: 100%

', calculado através da expressão $I = (RE/RP) * 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Esse relatório foi desenvolvido no contexto do projeto Fortalecimento da Relação Porto-Cidade, uma iniciativa conjunta da ANTAQ, do MPOR e da GIZ. O texto foi baseado na realidade da relação do Porto de Santos com a comunidade de sua área de influência e feito em parceria com a Autoridade Portuária de Santos. Para a realização do relatório, 7 etapas principais foram estabelecidas: mapeamento de partes interessadas, oficina para sensibilizar as partes, aplicação de questionários, entrevistas com as prefeituras, oficina para coleta de sugestões para a melhoria da relação porto-cidade, mais um oficina para coleta de sugestões e uma última para elaborar plano de ação para mitigar os inibidores da relação porto-cidade. A principal dificuldade deste projeto foi de engajamento de todos os stakeholders: setores da APS, prefeituras municipais, sociedade civil, terceiro setor.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

https://1spa.sharepoint.com/:f/s/ManifestoESG/EtJz8RynKNNsWI_8ey-fagBCH0mrKM2JbEKB-luadNwMg?e=DZaiVp

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'PROGRAMAS DE MONITORAMENTO E CONTROLE AMBIENTAL: Programas que compõem o Plano Básico Ambiental da Licença de Operação, referente ao processo de regularização ambiental do Porto Organizado de Santos

META: Elaborar pelo menos 1(um) relatório consolidado referente às ações realizadas no âmbito do Programa de Monitoramento e Controle Ambiental, podendo ser sobre: Biota aquática, Quelônios ou Avifauna.

, com data de início 01/01/2024 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'O indicador refere-se à porcentagem de relatórios elaborados em relação ao número de relatórios previstos no Programa em que:

Indicador = $(\text{n}^\circ \text{ de Relatórios Elaborados} / \text{n}^\circ \text{ de Relatórios Previstos}) * 100$

META: 100% ', calculado através da expressão ' $I = (RE/RP) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para realização dos relatórios foram necessárias coletas de dados em campo através de metodologias que observaram quelônios, aves e macrofauna bentônica em pontos pré determinados da área de influência do porto. Após a consolidação dos dados coletados e o seu tratamento, os relatórios puderam ser formulados e armazenados. Por se tratar de monitoramento de rotina vinculado à Licença de Operação, as dificuldades estão superadas.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 300%.

<https://1spa.sharepoint.com/:f:/s/ManifestoESG/EubxVrG7QelGjFPdV92GFy4BFrOTsQY8mdtvW2ZeGtSBIA?e=XePElq>

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS: Gerenciar os resíduos sólidos da Autoridade Portuária de Santos visando que 75% dos resíduos encaminhados para tratamento/disposição final devem privilegiar técnicas que reutilizem e/ou beneficiem os resíduos, em detrimento de técnicas de descarte ou destruição (aterros ou incineradores).

META: Monitorar a quantidade de resíduos encaminhados para tratamento/beneficiamento seja maior que a quantidade de resíduos destinados para descarte ou destruição

META : ATINGIR ÍNDICE 75% DO TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS SEJAM ENCAMINHADOS PARA TRATAMENTO OU BENEFICIAMENTOS E APENAS 25% SEJA ENVIADO PARA DESCARTE OU DESTRUIÇÃO. ', com data de início 01/01/2021 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Índice de Desvio de Descarte - IDD

($IDD = Qr / Qt * 100$)

Onde,

Qr equivale a quantidade de resíduos destinados a formas recomendadas de destinação/tratamento

Qt equivale à quantidade total destinada

META: 75%', calculado através da expressão ' $IDD = (Qr / Qt) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A partir do estabelecido no Plano de Gerenciamento de Resíduos do Porto de Santos, foi possível aplicar a metodologia do IDD para monitorar o quanto de resíduo destinado teve fins recomendados e/ou destinados para tratamento em relação ao total de resíduos destinados no geral. As empresas de destinação de resíduos foram monitoradas para garantir que havia destinação adequada de forma a cumprir a meta para o período. Para melhor visualização, foi elaborado um dashboard para controle geral de resíduos. A principal dificuldade está relacionada à aquisição de dados periódicos das empresas.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 75%.

https://1spa.sharepoint.com/:f:/s/ManifestoESG/EvnZgEPS-SJlm7HUQqjmXngBLY3ulCq_2ojogwQD91jcfw?e=gGfeeR

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Compensação Florestal em Itatinga: Ação de monitoramento da compensação florestal realizada em Itatinga, de forma a manter pelo menos 200 indivíduos sobreviventes após o plantio, das mudas plantadas em 2021, prevendo tanto a manutenção e conservação das espécies plantadas bem como a reposição de novos indivíduos a partir de contabilização de indivíduos não sobreviventes.

240 indivíduos plantados em 2021

META PREVISTA: 200 indivíduos plantados sobreviventes

', com data de início 07/10/2020 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Porcentagem de execução da compensação ambiental, considerando o período de manutenção, em que: ;
Índice = (Nº de Indivíduos Sobreviventes / Nº Previsto de Indivíduos Sobreviventes)*100

NIS = Nº de Indivíduos Sobreviventes

NPIS = Nº Previsto de Indivíduos Sobreviventes

META PREVISTA: 200 INDIVÍDUOS SOBREVIVENTES

META:100 %', calculado através da expressão ' $I = (NIS/NPIS) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi estipulada uma quantidade de mudas de árvores a serem plantadas, após o plantio, foi observado quantas mudas sobreviveram. As mudas que morreram foram repostas e a metodologia seguiu sempre replantando a mesma quantidade de mudas que não vingaram até que uma taxa aceitável de sobrevivência fosse alcançada. A principal dificuldade está relacionada à manutenção das mudas em ambiente não controlado de vegetação nativa.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 120%.

https://1spa.sharepoint.com/:f/s/ManifestoESG/Ek3Ed6EETjFOi_-B8nO78q8B_iZyzUHUGt1TBvQkeLXkAQ?e=kexdCK

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'CENSO DIVERSIDADE: Contratar 1 empresa (pessoa jurídica) para a prestação dos serviços de realização do Censo de Diversidade, com a participação de até 3.000 (três mil) colaboradores, abrangendo 6 autoridades portuárias, a saber: Companhia Docas do Ceará, Empresa Maranhense de Administração Portuária, Portos Rio, Autoridade Portuária de Santos, Companhia Docas do Rio Grande do Norte e Portos do Paraná, pelo prazo de 6 (seis) meses.

META: CONTRATAR 1 EMPRESA PARA REALIZAÇÃO DO CENSO DE DIVERSIDADE

, cujo início ocorre em 14/04/2025 e a conclusão está prevista para 07/08/2025. O indicador definido é 'O indicador refere-se à porcentagem de empresas contratadas para realização do CENSO Diversidade, em que: Indicador = (nº de Empresas Contratadas/ nº de Empresas Previstas)*100

META: 100% ', calculado através de ' $I = (EC/EP) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A ação especificada visa dar cumprimento ao Programa de Diversidade da Autoridade Portuária de Santos, uma das iniciativas estratégicas do Pilar Gente do 'Planejamento Estratégico 2023-2027' da empresa.

O censo ajuda a identificar desigualdades e barreiras enfrentadas por diferentes grupos e a partir dos resultados é possível direcionar políticas e ações para promover a igualdade de oportunidades. Muitas organizações enfrentam um apagão de dados quando o assunto é Diversidade e Inclusão, além da falta de análises especializadas do ponto de vista social e antropológico.

Cumprir elucidar que, nesse sentido, a APS lidera um grupo de diversidade com outras Autoridades Portuárias, motivo pelo qual a pesquisa é realizada de forma ampla, a fim de possibilitar a análise do cenário portuário brasileiro, expandindo o seu recorte. Para a meta de contratação de uma empresa para a realização do censo, destacam-se como principais dificuldades:

- 1) Questões de cunho burocrático que impactam diretamente no tempo decorrido para a conclusão do processo de contratação e que geraram a necessidade de atualização das propostas orçamentárias; e
- 2) A necessidade de adaptação das propostas apresentadas pelas empresas, uma vez definida a ampliação do escopo da pesquisa para contemplar os empregados de outras Autoridades Portuárias parceiras.

, tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

https://1spa.sharepoint.com/:f:/s/ManifestoESG/Eg4YhMKPCU1MhXQG9__uhNcBY5YEQo4hSJLXMenW8as_qQ?e=O0jHNT ODS 5 e 18

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'SALARIO DIGNO: Elaborar 1 relatório com a metodologia de cálculo de salário digno. Levantamento e estudo das metodologias aplicáveis e definição do procedimento a ser realizado para cálculo de salário digno, com base na análise dos salários dos empregados da Autoridade Portuária de Santos.

META: ELABORAR 1 RELATÓRIO COM METODOLOGIA DE CÁLCULO DE SALÁRIO DIGNO

*, cujo início ocorre em 12/05/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'O indicador refere-se à porcentagem de relatórios elaborados com a definição da metodologia para cálculo de Salário Digno, em que: Indicador = (nº de Relatórios Elaborados / nº de Relatórios Previstos)*100

META: 100% *, calculado através de $I = (RE/ RP) * 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O desenvolvimento do relatório envolveu levantamento de metodologias internacionais e nacionais de cálculo de salário digno, com destaque para a metodologia DIEESE, adaptada à realidade brasileira, e a metodologia Anker, de maior difusão global. Para a Autoridade Portuária de Santos, foram utilizados dados locais da Prefeitura Municipal de Santos e de uma pesquisa realizada pela UniSantos (2025), garantindo maior aderência ao custo de vida específico da região.

As principais dificuldades encontradas foram:

- Ausência de padronização universal do cálculo do salário digno, o que exigiu a análise comparativa entre diferentes metodologias;
- Escassez de dados atualizados e específicos para Santos, demandando cruzamento de informações de diversas fontes (Prefeitura, UniSantos, DIEESE, IBGE, FipeZap, ANP, Sabesp, Enel etc.);
- Complexidade em mensurar custos variáveis (moradia, educação, saúde e transporte, por exemplo), dado que esses parâmetros oscilam conforme escolhas familiares e oferta de serviços públicos;
- Necessidade de tomar decisões metodológicas, como considerar escola pública versus escola privada ou saúde pública versus saúde privada, além de selecionar o valor de aluguel dentro de uma faixa de mercado ampla.

Resultados

Foram elaboradas duas estimativas de salário digno para uma família modal de 2 adultos e 2 crianças residentes em Santos:

- Método 1 (DIEESE adaptado com dados locais): R\$ 6.513,20
- Método 2 (orçamento detalhado por parâmetros de custo): R\$ 7.041,48

A variação de aproximadamente 7% entre os métodos foi considerada aceitável, refletindo diferenças de escolhas de consumo e serviços disponíveis.

Esses valores contrastam fortemente com o salário-mínimo nacional vigente em 2025 (R\$ 1.412,00), revelando a disparidade entre o mínimo legal e o necessário para assegurar uma vida digna em Santos.

O relatório, portanto, fornece uma base sólida para que a Autoridade Portuária de Santos avalie lacunas salariais, defina metas e planeje ações para a implementação gradual de políticas de salário digno, em consonância com práticas ESG e o Selo da Sustentabilidade.

*, tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

<https://1spa.sharepoint.com/:f:/s/ManifestoESG/EpQeUnxZGdxJnev496eolhsBXpimGG7NNncBrYB2esEDPA?e=dWXfRW>

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Programa de Bolsas Tripulantes do Centro de Excelência Portuária de Santos (Fundação CENEP): Ofertar 200 vagas a serem preenchidas em sua totalidade para capacitação e treinamento de futuros profissionais para atuar na indústria hoteleira e de cruzeiros marítimos (direcionado para grupo de pessoas socialmente vulneráveis provenientes de comunidades diretamente impactadas pela ação portuária). Treinamentos completos em diversas funções com foco em hospitalidade marítima e terrestre, como camareiras, bartenders, garçons, atendentes de piscina, recepcionistas, recreadores, atendentes de buffet, cozinheiros, entre outras, incluindo módulos de italiano e inglês, com níveis do básico ao avançado, preparando os alunos para a carreira internacional. O Programa é uma iniciativa da Autoridade Portuária de Santos em parceria com a Fundação CENEP e a Deck4 Foundation.

, cujo início ocorre em 23/06/2025 e a conclusão está prevista para 10/08/2025. O indicador definido é 'O indicador refere-se ao percentual de preenchimento das (200) vagas ofertadas para realização do Programa Tripulantes do CENEP, em que: Indicador = (nº de Vagas Preenchidas/ nº de Vagas Ofertadas)*100

META: 100% ', calculado através de ' $I = (VP/VO) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Projeto Social TRIPULANTES DO CENEP, é fruto do Termo Convênio/013.2025, datado de 25/06/2025 (Processo SDD 275/25-46), firmado entre a Fundação Cenep e a Autoridade Portuária de Santos.

O objetivo da Fundação CENEP e Deck4 Foundation é qualificar mais jovens e adultos de Santa Catarina para que possam ter a oportunidade de concorrer as vagas de trabalho disponíveis em navios de cruzeiros e rede hoteleira.

As inscrições contaram com mais de 2mil candidaturas. Vale lembrar que as vagas eram afirmativas, dando preferência para pessoas negras, indígenas, cadastradas no CadÚnico, com histórico de acolhimento institucional, e LGBTQIAPN+.

O projeto teve grande repercussão (vide matérias em comprovações).

Das principais dificuldades encontradas:

- 1) Falta de compreensão da sociedade com relação às vagas afirmativas, vide: <https://www.instagram.com/p/DMgTnTzyBoo/>
- 2) Atraso no cronograma, comprometendo a possibilidade de participação dos alunos nas próximas temporadas de cruzeiros.

, tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

<https://1spa.sharepoint.com/:f/s/ManifestoESG/EkucpyWU2mJPmnyWN1MDv4ABGekMI25jasU9NdcnMEbsQA?e=faU1q9>

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'POLÍTICAS ESG - O processo de revisão/atualização de 3 políticas ESG, compreende as seguintes ações:

- [a] Revisar 3 políticas de temática ESG: Política de Governança Corporativa, Política de Integridade e Política de Sustentabilidade;
- [b] Obter a aprovação das 3 Políticas revisadas pelo Conselho de Administração (CONSAD) da Autoridade Portuária de Santos;
- [c] Divulgar as 3 Políticas revisadas às partes interessadas, por meio dos canais intranet e site do Porto de Santos;
- [d] Fornecer Treinamento, de pelo menos 1 das 3 políticas revisadas, aos empregados da Autoridade Portuária.

', com início em 02/05/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'O indicador refere-se à média percentual de execução das quatro ações previstas, sendo:

- [a] considera-se o percentual de políticas revisadas em relação ao número de políticas previstas para revisão, em que o Indicador = $(\text{nº de Políticas Revisadas} / \text{nº de Políticas Previstas para revisão}) * 100$;
- [b] considera-se o percentual de Políticas aprovadas pelo CONSAD em relação ao número de políticas submetidas à aprovação do CONSAD, em que o Indicador = $(\text{nº de Política Aprovadas} / \text{nº de Políticas Submetidas à aprovação}) * 100$;
- [c] considera-se o percentual de Políticas divulgadas em relação ao número de Políticas previstas para divulgação, em que o Indicador = $(\text{nº de Políticas Divulgadas} / \text{nº de Divulgações Previstas}) * 100$;
- [d] considera-se o percentual de treinamentos ofertados em relação ao número de treinamentos previstos, para as Políticas revisadas, em que o Indicador = $(\text{nº de Treinamentos Ofertados} / \text{nº de Treinamentos Previstos}) * 100$.

META: 100%', obtido pela expressão $I = \{[(PR/PP)*100 + (PA/PS)*100 + (PD/DP)*100 + (TO/TP)*100]/4\}$. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A partir de 2021, a APS implementou uma nova arquitetura de normas e processos que aprimora a sistemática de normatização, definindo claramente competências, critérios e padrões para a formulação dos diversos atos normativos, processos e procedimentos operacionais aplicáveis a todos os membros estatutários e colaboradores da Companhia.

Essa estrutura possibilita o monitoramento contínuo dos processos, facilitando a identificação periódica de oportunidades de melhoria.

Em alinhamento com as ações ESG previstas no Plano Estratégico da Companhia, a visão da APS abrange o acompanhamento não apenas das políticas específicas, mas também da influência transversal na elaboração e revisão de todos os atos normativos relacionados à cadeia de valor, os quais estão permanentemente disponíveis para consulta na Intranet da Companhia. Para isso, selecionamos os normativos mais específicos sobre ESG como indicadores, estabelecendo como meta sua atualização periódica sempre que necessário, bem como a divulgação e realização de treinamentos para as partes interessadas, visando à assimilação e aplicação efetiva.

As principais dificuldades nesse processo:

- Resistência à mudança por parte dos colaboradores e membros estatutários, que podem estar acostumados às práticas anteriores.
- Complexidade na definição precisa de competências, critérios e padrões, demandando alinhamento entre diferentes áreas e níveis hierárquicos.
- Garantir a atualização constante dos normativos diante das rápidas mudanças regulatórias e das demandas relacionadas às ações ESG.
- Monitoramento contínuo dos processos requer esforços da equipe responsável, visto que na empresa ainda não dispomos de recurso tecnológico para automatização dos controles de monitoramento.
- Disseminação eficaz das atualizações, incluindo treinamentos e comunicações claras, para que todas as partes interessadas compreendam e apliquem corretamente as normas.
- Integração transversal das políticas ESG em todos os atos normativos, requerendo colaboração interdisciplinar e entendimento profundo da cadeia de valor.

', e o resultado mensurado no período foi de 150%.

<https://1spa.sharepoint.com/:f:/s/ManifestoESG/EjqQS6JztwxCqmpZJe99smMBhNQzrWYF2YdSI0hkj1OQKA?e=COYrkU>

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'INICIATIVAS DE INTEGRIDADE NOS PROGRAMAS DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL DOS DIRETORES DA AUTORIDADE PORTUÁRIA DE SANTOS:

[a] Estabelecer, por meio de deliberação do Conselho de Administração - CONSAD, 1 (uma) iniciativa relativa à integridade no Programa Honorário Variável Mensal dos Dirigentes - HVM.

[b] Estabelecer, por meio de deliberação do CONSAD, 1 (uma) iniciativa relativa à integridade no Programa de Remuneração Variável Anual dos Dirigentes - RVA.

As ações propostas atendem à Meta nº 02 do Movimento 100% Transparência do Pacto Global: Remuneração 100% íntegra da alta administração.

, com início em 26/02/2025 e conclusão prevista para 26/06/2025. O indicador adotado consiste em 'O indicador refere-se à média percentual de execução das duas ações previstas, sendo:

[a] considera-se o percentual de iniciativas estabelecidas pelo CONSAD em relação ao número de iniciativas previstas no HVM, em que o Indicador = $(\text{nº de Iniciativas Estabelecidas no HVM} / \text{nº de Iniciativas Previstas para HVM}) * 100$;

[b] considera-se o percentual de iniciativas estabelecidas pelo CONSAD em relação ao número de iniciativas previstas no RVA, em que o Indicador = $(\text{nº de Iniciativas Estabelecidas no RVA} / \text{nº de Iniciativas Previstas para RVA}) * 100$.

META: 100%', obtido pela expressão ' $I = [(IEHVM/IPHVM)*100] + [(IERVA/IPRVA)*100]/2$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'As metas de integridade para o ano de 2025 foram propostas pelo Sistema de Integridade ao Conselho de Administração, sendo:

a) Meta HVM: atualização do Manual de Procedimentos para Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na Autoridade Portuária de Santos; e

b) Meta RVA: Atingir participação mínima de 20% dos empregados de cada Diretoria nas ações do Sistema de Integridade da APS no decorrer do ano de 2025.

Ainda que 2025 não tenha acabado e as atividades continuem, esta meta do RVA conseguiu ser atingida com a participação de mais de 20% dos empregados que compõe cada diretoria, em setembro/2025. Em relação às dificuldades enfrentadas, aponta-se a disponibilização de atividades aos empregados, tanto do administrativo quanto do operacional, face as demais demandas dos setores de integridade.

Lembrando que as 2 metas de integridade citadas, que compõem HVM e RVA, são resultado do compromisso assumido pela APS junto ao Movimento Transparência 100% da Plataforma Anticorrupção do Pacto Global, do qual somos signatários.

, e o resultado mensurado no período foi de 100%.

<https://1spa.sharepoint.com/:f/s/ManifestoESG/EhpAdw4nzmFFvJxbfZjPcGkBNa0Vt2RtuUmRYJEbzUieuw?e=0TJmWW>

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela AUTORIDADE PORTUÁRIA DE SANTOS S.A., com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'ODS 17 - PARCERIAS E MEIO DE IMPLANTAÇÃO', informamos a ação autodefinida 'Manifesto ESG - Criação e fortalecimento de grupo de trabalho formado por organizações que atuam no Porto de Santos, para difundir mentalidade ESG por meio de compartilhamento de ações práticas, informações e conhecimento. Dentre as diversas ações previstas no Manifesto, destacamos a iniciativa : realizar eventos de cunho ambiental com co-participação de signatários e apoiadores.

' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'O indicador refere-se a realização evento: 1 ação coletiva ambiental

I = Indicador

ER - Evento Realizado

EP = Evento Programado

META: 100% ', calculado conforme $I=(ER/EP)*100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Autoridade Portuária de Santos promoveu, em 20 de setembro de 2025, o maior mutirão de limpeza já realizado na Baixada Santista. A ação mobilizou mais de 3.400 voluntários em 22 pontos de coleta espalhados pelos 8 municípios participantes, resultando na remoção de aproximadamente 30 toneladas de resíduos de praias, manguezais e rios da região.

O evento contou com a participação de mais de 120 entidades dos setores público, privado e do terceiro setor, que juntas formaram uma ampla rede colaborativa para a organização e execução do Dia Mundial da Limpeza. Os resultados alcançados em apenas uma manhã foram expressivos: 13.917 bitucas de cigarro, 4.694 eppendorfs, 2.908 kg de plásticos e 2.494 tampinhas plásticas foram retirados do meio ambiente. Os detalhes completos de cada local e seus resultados estão disponíveis no dashboard interativo: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMGJ2MTU5NDYtZDFjYS00Yzc3LWlyMTItNzQ3MGMxNzUyMmZmliwidCI6ImMyOTE0NGUzLTZmMTItNDk2OC05M2QwLWNkYzgzOTJkN2NiYyJ9> link para o relatório (

A grandiosidade da iniciativa trouxe também desafios significativos. A execução simultânea em diferentes municípios exigiu a coordenação de múltiplas lideranças, além de superar a ausência de metodologias próprias e de equipamentos específicos para uma operação desse porte. Foi fundamental contar com a expertise e o engajamento das entidades envolvidas, que contribuíram para viabilizar a ação.

Assim, o mutirão configurou-se como uma experiência inédita de cooperação em larga escala na Baixada Santista, enfrentando desafios logísticos, operacionais e organizacionais, mas sobretudo demonstrando a força do trabalho coletivo em prol da sustentabilidade.

', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

https://1spa.sharepoint.com/:f:/s/ManifestoESG/Esad-VWmrrVGvO77vNUzPMQB_G9oTlbrKEd5S2rmHFInLQ?e=UnJkuk

No tocante ao item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', informamos a ação 'Programa de Desenvolvimento Liderança Feminina: [a] Contratar 1 empresa (pessoa jurídica) para a prestação dos serviços de realização do Programa de Desenvolvimento Liderança Feminina e [b] Ofertar 80 vagas a serem preenchidas em sua totalidade para empregadas da Autoridade Portuária de Santos com vistas à participação no Programa de Desenvolvimento Liderança Feminina. O Programa será realizado de forma presencial e on-line, por meio de workshops, sessões de mentoria (individual e em grupo) e assessment. Trata-se do primeiro Programa de Liderança Inclusiva.

' iniciada em 02/07/2025 e com previsão de término em 01/09/2025. O indicador previsto é 'O indicador refere-se à média percentual de execução das duas ações previstas [a] e [b]: em que, para [a], considera-se o percentual de empresas contratadas para a realização do Programa, onde o Indicador = $(\text{n}^\circ \text{ de Empresas Contratadas} / \text{n}^\circ \text{ de Empresas Previstas}) * 100$; e, para [b], considera-se o percentual de preenchimento das (80) vagas ofertadas, onde o Indicador = $(\text{n}^\circ \text{ de Vagas Preenchidas} / \text{n}^\circ \text{ de Vagas Ofertadas}) * 100$

META: 100% ', calculado conforme $I = \{[(EC/EP) + (VP/VO)]\} / 2$. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Neste ano de 2025, a Autoridade Portuária de Santos lançou o Programa de Desenvolvimento Liderança Feminina, realizado conjuntamente com o Comitê de Diversidade. A ação está diretamente ligada ao incentivo de equidade de gênero em cargos de representatividade, prevista no pilar 'Gente', do 'Planejamento Estratégico 2023-2027' da empresa. Foi realizada uma consulta prévia com as empregadas da APS sobre o interesse em participação, ocasião em que se obteve a manifestação de cerca de 70 pessoas. Assim, a empresa realizou a contratação de uma pessoa jurídica especializada para a formação de 4 turmas, cada uma com 20 vagas direcionadas às mulheres da empresa, cujas aulas ocorrerão entre setembro/2025 até maio/2026. Todas as turmas estão preenchidas (80 vagas), mostrando a relevância da temática em atendimento à Meta (RVA 8) que prevê a criação de um programa de capacitação de lideranças inclusivas. Em cumprimento de normativas, como a Lei 14.192/2021 (combate à discriminação salarial e laboral contra mulheres) e recomendações do TCU e MPOG que incentivam ações afirmativas no serviço público e, considerando que mulheres ainda enfrentam barreiras invisíveis em cargos de liderança, o programa específico acelera a correção desse desequilíbrio. Para as metas de contratação de uma empresa para a realização do Programa e oferta e preenchimento de 80 vagas, destacam-se como principais dificuldades:

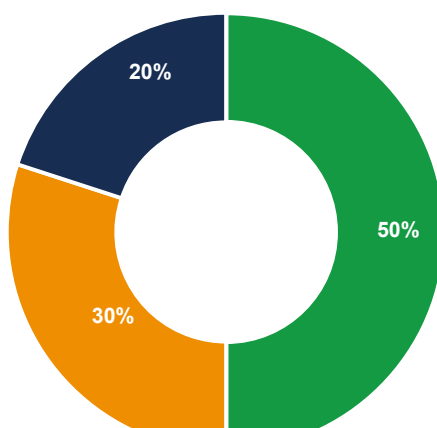
- 1) Questões de cunho burocrático que impactam diretamente no tempo decorrido para a conclusão do processo de contratação; e
- 2) Ainda que tenha sido realizada pesquisa prévia de interesse na participação do Programa, o número de vagas ofertadas se mostrou insuficiente ao atendimento da demanda, considerando o número de inscrições realizadas.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

<https://1spa.sharepoint.com/:f:/s/ManifestoESG/Ep6PaHWKL3JJtweXydS17cBpq4-GmM8oojpN-RPsMk1mw?e=4spJtc>

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança





Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	NÃO
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Brasil Terminal Portuário - BTP
CNPJ 04.887.625/0001-78
Data de preenchimento 01/10/2025
Responsável pelo preenchimento Elisabete Ramos Orifice
Email de contato e.ramos@btp.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios onal/r_psantos_btp_com_br/EpAOFDRS6OxHrhyC
Empresa Auditora Deal Consulting Serviços Empresariais EIRELI
Relatório Auditoria https://brasilterminal-my.sharepoint.com/:f/g/personal/r_psantos_btp_com_br/Eh9w9kbg_6VHtRDHhf

SELO DE SUSTENTABILIDADE	 Diamante
--------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Brasil Terminal Portuário - BTP voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Estabelecer e manter atualizado 01 documento formal com os protocolos de segurança operacional relacionados aos ventos fortes para o terminal da BTP.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'D = Documento formal com os protocolos de segurança sobre ventos fortes estabelecidos e mantido atualizado. Sendo:

DE = Documento estabelecido e atualizado

DP = Documentos previstos

Meta: Estabelecer e manter atualizado 100% dos documentos previstos (01)

', calculado através da expressão '

$D (\%) = (DE / DP) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Etapas: • Consulta às equipes BTP, ao histórico e ao estudo sobre riscos relacionados as mudanças climáticas elaborado para a BTP; • Revisão de documento com definição de níveis de alerta, responsabilidades e procedimentos de resposta; • Definição das ferramentas utilizadas para emissão de alertas e obtenção de dados de previsão meteorológica; • Validação junto às áreas e previsão de revisões periódicas.

Principais Dificuldades: • Identificação das áreas relacionadas ao tema e alinhamento quanto às responsabilidades; • Definição de padrões de alerta para rajadas de vento mais adequados à realidade da BTP; • Definição dos recursos e/ou sistemas que seriam utilizados para envio dos alertas e para manter a confiabilidade dos dados.

Concluído: Instrução de Trabalho "IT.OP.052 - Condições Adversas de Tempo (Revisão 09)", com os protocolos de segurança operacional relacionados aos ventos fortes entre outros.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Realizar 01 mapeamento de riscos relacionados as mudanças climáticas com base em estudo técnico, visando à redução de impactos negativos e o fortalecimento da resiliência operacional.', com data de início 01/04/2025 e previsão de conclusão em 15/08/2025. O indicador sugerido consiste de '
M = Mapeamentos relacionados as mudanças climáticas realizados.

MR: Mapeamentos realizados

MP: Mapeamentos previstos

Meta: Realizar 100% dos mapeamentos previstos (01)

', calculado através da expressão ' $M (\%) = (MR / MP) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Etapas: • Elaboração de estudo técnico para levantamento de dados climáticos, históricos, projeções futuras e identificação de vulnerabilidades operacionais frente a eventos extremos, como chuvas intensas, ventos fortes, elevação do nível do mar etc.; • Constituição de um Grupo de Trabalho (GT) multidisciplinar, envolvendo diversas áreas da empresa, para análise dos resultados do estudo técnico e realização do mapeamento dos riscos climáticos.

Principais dificuldades: • Formação de um GT envolvendo áreas técnicas necessárias para o processo de mapeamento e avaliação dos riscos climáticos; • Classificação do grau de severidade dos riscos identificados.

Concluído: Mapeamento de riscos: F.FIN.007 - Risk Ranking. Rev.00, relacionados as mudanças climáticas com base em estudo técnico (Estudo e Mapeamento de Riscos Climáticos nas Instalações e Operações da BTP em Santos/SP)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Realizar 01 divulgação em meio de comunicação (eletrônico ou outro), das espécies sensíveis de avifauna identificadas nos monitoramentos ambientais realizados no terminal da BTP e em áreas adjacentes, no intuito de promover a conservação das espécies e ampliar o conhecimento sobre a biodiversidade local.

', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 01/08/2025. O indicador sugerido consiste de '
D = Divulgação de espécies sensíveis de avifauna identificadas nos monitoramentos ambientais da BTP em meio de comunicação. Sendo:

DM = Divulgações de espécies sensíveis de avifauna realizadas

DT = Divulgações previstas

Meta: Realizar 100% das divulgações previstas em meio de comunicação (01)

', calculado através da expressão ' $D (\%) = (DM / DT) \times 100$

'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Etapas: • Levantamento das espécies de avifauna nos monitoramentos realizados nas áreas do e adjacentes ao terminal, conduzido por equipe técnica especializada; • Definição do meio de comunicação institucional para divulgação das espécies sensíveis identificadas.

Principais dificuldades: • Escolha do canal de comunicação mais adequado para divulgação; • Contratação de profissionais qualificados para os monitoramentos.

Concluído: Divulgação em Relatório Anual de Sustentabilidade (pág. 57), ref. 2024, publicado em 2025 no website institucional <https://btp.com.br/pt/relatorio-sustentabilidade> da BTP, contribuindo para a valorização da biodiversidade local.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Destinar de forma sustentável, no mínimo 90% dos resíduos produzidos no terminal, passíveis de reciclagem, reaproveitamento e compostagem.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'R= Resíduos destinados de forma sustentável (reciclagem, reaproveitamento, compostagem). Sendo:

RD: Resíduos destinados de forma sustentável

RT: Total de resíduos gerados no terminal

Meta: Destinar de forma sustentável 90% dos resíduos passíveis de reciclagem, reaproveitamento, compostagem.', calculado através da expressão ' $R (\%) = (RD / RT) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

Etapas: • Mapeamento de resíduos gerados e volumes mensais; • Revisão de contratos para adoção de tecnologias sustentáveis e ampliação de práticas de logística reversa; • Capacitação e ações de conscientização sobre segregação de resíduos; • Implantação de pontos de coleta seletiva em locais estratégicos; • Monitoramento contínuo de indicadores referentes a destinação dos resíduos; • Inspeções ambientais periódicas e alinhamento constante com as áreas envolvidas para melhoria dos processos.

Principais dificuldades: • Segregação adequada dos resíduos, exigindo treinamentos e campanhas; • Alto custo e longa distância das unidades de tratamento que utilizam meios mais sustentáveis; • Necessidade de revisão de processos internos para evitar destinação indevida de resíduos.

Concluído: Destinação de forma sustentável com alcance do percentual de 98,8% dos resíduos gerados no período.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 110%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação '

Tratar para uso não nobre no terminal (exemplos: lavagem de equipamentos, limpeza de pátio etc.), 2% do total de água consumida.

', com data de início 01/08/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'A = Água tratada para uso não nobre. Sendo:

VAT = Volume de água tratada medida por hidrômetro de telemetria.

VTAC = Volume total de água consumida medida por hidrômetro analógico.

Meta: Alcançar o percentual de 2% mensal de água tratada para uso não nobre.

', calculado através da expressão $A (\%) = (VAT / VTAC) \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Etapas: • Operação da Estação de Tratamento de Água de Reuso (ETAR), responsável por tratar os efluentes gerados na lavagem dos equipamentos do terminal, reduzindo o consumo de água potável e promovendo maior autonomia hídrica; • Monitoramento contínuo dos indicadores de desempenho da ETAR; • Investimentos em melhorias na estação visando o aumento progressivo da eficiência do processo.

Principais dificuldades: • Adequação dos processos internos às novas rotinas de reuso; • Custos associados à tratabilidade dos efluentes; • Necessidade de contratação de mão de obra especializada; • Realização de manutenções preventivas e corretivas; • Controle rigoroso dos produtos químicos utilizados; • Garantia da eficiência do processo de tratamento.

Concluído: Tratamento de água para uso não nobre no terminal de 9% do total de água consumida no período apontado, ou seja, agosto/25.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 450%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Treinar 400 funcionários, no curso "Game Diver"

que tem como objetivo trazer os temas de Diversidade, Equidade e Inclusão.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é '

F = Funcionários treinados no curso "Game Diver". Sendo:

FT: N° de funcionários treinados

FP: N° de funcionários previstos de serem treinados no curso "Game Diver"

Meta: Treinar 100% dos funcionários previstos (400)

', calculado através de $F (\%) = (FT / FP) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

Etapas: • Planejamento e definição da agenda de treinamentos; • Participação das lideranças responsáveis pela condução do curso "Game Diver"; • Estruturação do treinamento em formato gamificado, dividido em 4 etapas (Valorização e Importância; Colaboração e Aprendizado; Respeito e Diversidade; e Reconhecimento e Excelência).

Principais dificuldades: • Conciliação das agendas dos colaboradores com os horários disponíveis para o treinamento, especialmente devido à diversidade de turnos e escalas de trabalho; • Sensibilização dos colaboradores quanto à relevância dos temas abordados; • Adaptação da linguagem utilizada para garantir acessibilidade e compreensão por todos os públicos.

Concluído: Treinados 434 funcionários no curso "Game Diver" dentro do período previsto, com registro em listas de presença (Código F.RH.021-Rev.04).', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 109%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Realizar 01 diagnóstico para apuração do valor de salário digno na região de atuação da empresa possibilitando análise comparativa entre os salários atualmente praticados pela BTP para funcionários e estabelecimento futuro de ações, se necessário.', cujo início ocorre em 01/08/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'DR = Diagnóstico realizado para apuração do valor de salário digno na região de atuação da empresa. Sendo:

DR = Diagnósticos realizados

DP = Diagnósticos previstos

Meta: Realizar 100% dos diagnósticos previstos (01).

', calculado através de $DR (\%) = (DR / DP) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

Etapas: • Definição do conceito de salário digno; • Avaliação do salário digno com base em diferentes configurações familiares; • Mapeamento detalhado dos custos de vida na região, contemplando itens essenciais como alimentação, transporte, moradia, saúde etc.; • Consideração de perfis distintos de trabalhadores.

Principais dificuldades: • Complexidade na definição do conceito de salário digno; • Necessidade de ir além de referências genéricas, para considerar os custos reais de vida; • Avaliação de diferentes configurações familiares; • Mapeamento de custos específicos, como alimentação diferenciada para trabalhadores operacionais e administrativos.

Concluído: Diagnóstico para apuração do valor de salário digno realizado, elaborado por Mercer Human Resource Consulting Ltda para conhecimento entre os salários atualmente praticados pela BTP e salário-mínimo nacional.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Realizar 01 curso gratuito voltado a capacitação de mulheres para o mercado portuário, visando fortalecer a representatividade feminina no mercado de trabalho portuário e nas comunidades locais.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/07/2025. O indicador definido é 'C = Curso gratuito voltado à capacitação de mulheres no setor portuário realizado. Sendo:

CR: Curso realizado

CP: Curso previsto

Meta: Realizar 100% dos cursos previstos (01)

', calculado através de $C (\%) = (CR / CP) \times 100$

'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Etapas: • Planejamento e seleção de profissionais para ministrar as aulas permitindo a troca de experiências entre profissionais e participantes; • Recebimento de inscrições e seleção de participantes com atenção à diversidade e representatividade; • Definição do conteúdo incluindo atividades teóricas, dinâmicas e rodas de conversa; • Realização dentro do terminal para proximidade com a realidade portuária.

Principais dificuldades: • Disponibilidade de agenda das profissionais para ministrar as aulas, exigindo conciliação com rotinas; • Manutenção da frequência e do engajamento das participantes ao longo do curso, considerando desafios pessoais e logísticos; • Organização de espaços e recursos para as aulas.

Concluído: Curso intitulado "BTP com Elas", para mulheres da comunidade da região, com duração de 48 horas, divididas em 2 meses.

', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação '

Implantar 03 Políticas ESG: (01) de Sustentabilidade;

(02) de Direitos Humanos e Trabalhistas; (03) do Programa de Compliance.

', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 20/09/2025. O indicador adotado consiste em 'P = Políticas ESG implantadas. Sendo:

PI: Políticas ESG implantadas

PP: Políticas ESG previstas

Meta: Implantar 100% das políticas previstas (03)', obtido pela expressão ' $P (\%) = (PI / PP) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Etapas: • Envolvimento de áreas estratégicas da BTP para discutir e garantir que as políticas refletissem os valores e práticas adotadas pela organização; • Elaboração e implantação das políticas com apoio e aprovação da alta liderança, visando alinhamento institucional; • Integração das políticas ao sistema de gestão integrado da empresa; • Divulgação interna das políticas.

Principais dificuldades: • Sensibilização dos funcionários para leitura das políticas; • Adoção de linguagem fácil e simples para facilitar o entendimento; • Construção de políticas que reflitam realmente a intenção e prática adotadas na empresa.

Concluído: Implantadas: PO.JUR.001 - Política do Programa de Compliance (PO.JUR.001 em 06/05/25 - Rev.00); PO.SUT.001- Política de Sustentabilidade (PO.SUT.001-em 25/06/25 - Rev.00); e PO.JUR.003 - Política de Direitos Humanos e Trabalhistas (PO.JUR.003 -em 04/09/2025 - Rev.00). ', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação '
Realizar 02 treinamentos (formato virtual) abordando
os temas antifraude, compliance, anticorrupção, antisuborno etc.
, com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 20/09/2025. O indicador adotado consiste em '
T= treinamentos realizados. Sendo:

TR: Treinamentos realizados

TP: Treinamentos previstos

Meta: Realizar 100% dos treinamentos previstos (02)', obtido pela expressão ' $T (\%) = (TR / TP) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Etapas: • Disponibilização dos conteúdos em formato virtual, por meio da plataforma digital de aprendizagem da empresa "Universidade BTP", permitindo que os colaboradores acessassem os treinamentos de acordo com sua rotina e jornada de trabalho; • Divulgação dos treinamentos aos funcionários.

Principais dificuldades: • Sensibilização dos colaboradores para realização dos treinamentos; • Dificuldade para adoção de linguagem fácil e simples para facilitar o entendimento.

Concluído: Realização dos Treinamentos: • Antifraude, com foco na identificação, prevenção e resposta a práticas fraudulentas no ambiente corporativo, com 1.708 funcionários treinados; e • Integridade, abordando temas como: Código de Conduta, Programa de Compliance, Prevenção ao assédio e à discriminação, Diretriz de Transações Comerciais, Diretriz de Due Diligence etc., com 865 funcionários treinados.
, e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Brasil Terminal Portuário - BTP, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Recursos Hídricos

ODS 6: percentual de esgoto coletado e tratado, projetos/iniciativas de conservação e/ou reflorestamento de áreas críticas de produção natural de água, aumento da eficiência no uso da água nos procedimentos produtivos.', informamos a ação autodefinida 'Implantar 01 sistema de monitoramento remoto com o objetivo de identificar padrões de consumo, vazamentos e estabelecer estratégias de redução.' iniciada em 18/06/2025 e com previsão de término em 19/09/2025. O indicador previsto é 'S = Percentual de implantação de sistema de monitoramento remoto. Sendo:

SI = Sistema implantado

SP = Sistema previsto

Meta = Implantar 100% do sistema previsto (01).', calculado conforme ' $S (\%) = (SI / SP) \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Etapas: • Busca de um software de monitoramento adequado as características e necessidades; • Configuração da plataforma com interface visual amigável para gerar gráficos, relatórios e alertas de consumo por cores para facilitar a leitura dos dados.

Principais dificuldades: • Aquisição de tecnologias de telemetria adequadas ao terminal; • Investimento financeiro para viabilizar a implantação do sistema; • Mapeamento dos pontos de consumo para instalar sensores; • Adequação da infraestrutura para instalar hidrômetros e integrar com o sistema.

Concluído: Implantação de um software de monitoramento "Hidrometric" baseado em tecnologia IOT, que recebe dados em tempo real por meio de sensores acoplados aos hidrômetros instalados em diversos setores do terminal, para identificar padrões de consumo, vazamentos e estabelecer estratégias futuras de redução de consumo de água.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Equidade de gênero e raça

ODS 5 e 18: Adesão ao Programa Brasileiro Pró-Equidade, realização de censo com metodologia aprovada para percentual de mulheres em cargos de alta liderança (negras, PCD, transexuais; percentual de pessoas negras e de povos originários em cargos de alta liderança; medição de salário base em relação aos homens metodologia de transversalidade de gênero nas políticas de remuneração e benefícios. ', informamos a ação 'Promover no mínimo 04 encontros com os funcionários que permitam a discussão visando o combate as discriminações de raça, gênero, idade, religião, orientação sexual, entre outras.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 15/09/2025. O indicador previsto é 'E = Encontros que permitam a discussão visando o combate as discriminações de raça, gênero etc. promovidos. Sendo:

ER = Encontros realizados

EP = Encontros previstos

Meta: Promover 100% dos encontros previstos (04).

', calculado conforme 'E (%) = (ER/EP) x 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Etapas: • Planejamento dos encontros, definição dos temas e da abordagem metodológica; • Preparação de ambiente acolhedor para incentivo da participação espontânea dos funcionários; • Condução das discussões por facilitadores para lidar com temas sensíveis, visando equilíbrio entre escuta, acolhimento e direcionamento.

Principais dificuldades: • Criação de ambiente de confiança onde os funcionários se sentissem confortáveis para compartilhar experiências e opiniões sobre temas delicados; • Definição de formato adequado para os encontros; • Formação de representantes de diferentes áreas da empresa para apoiar a construção dos encontros; • Alinhamento de expectativas entre os envolvidos.

Concluído: Realização de 05 encontros (reuniões abertas) intitulados "Porto de Encontro", abordando os temas: gênero, gerações (idades), religião, raça e etnia, orientação sexual (LGBTQIAPN+).

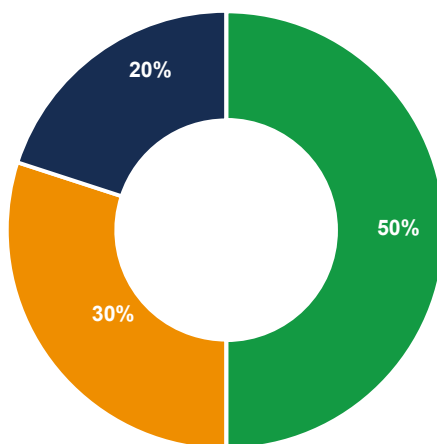
', tendo sido obtido, no período, o resultado de 125%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Bunker One Combustíveis e Lubrificantes LTDA

CNPJ 17.450.398/0001-60

Data de preenchimento 30/09/2025

Responsável pelo preenchimento Glória Sousa

Email de contato glso@bunker-holding.com

Dados Auditados NÃO

Documentos Comprobatórios [al/glso_bunker-holding_com/Ev1z1qvdpJlGkAxPz](https://portal.glsobunkerholding.com/Ev1z1qvdpJlGkAxPz)

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Bronze**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Bunker One Combustíveis e Lubrificantes LTDA voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Realização de Treinamento sobre Preservação da Fauna Marinha e Costeira, com foco em resposta a Fauna Oleosa. Atividade a ser realizada em parceria com o Instituto Estadual do Ambiente (INEA), que indicará técnicos especializados para ministrar o treinamento, e terá como público-alvo funcionários do time operacional do terminal de Niterói - RJ, em especial aqueles que trabalham embarcados. São contabilizados funcionários que atuam com exclusividade a serviço da Bunker One e Nova Offshore (subsidiária da Bunker One Brasil)', com data de início 08/09/2025 e previsão de conclusão em 17/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Para ser contabilizado como "Treinamento realizado", é necessário: 1) Treinamento interno presencial; 2) treinamento com duração mínima de 1 hora; 3) presença de no mínimo 15 trabalhadores do time operacional do terminal de Niterói. Total de treinamentos previstos ("Treinamento previsto") = 01', calculado através da expressão 'Treinamento realizado/ Treinamento previsto * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'No desempenho da atividade econômica da Bunker One (Brasil), interagimos constantemente com o ecossistema costeiro, e nesse sentido, tomamos todas as medidas cabíveis para prevenir incidentes envolvendo o combustível transportado e mitigar nosso impacto ambiental a partir da atuação dos setores de HSEQ e ESG, respectivamente.

Até 2025, a proteção da biodiversidade era abordado em conjunto com outros temas, como poluição e segurança operacional. Neste ano, optamos por dar maior destaque à temática da biodiversidade, ao realizar um treinamento direcionado aos operadores e marítimos no nosso principal terminal – localizado em Niterói, RJ.

Nosso maior desafio foi a novidade do tema: Além de apresentar as espécies locais e sua importância para o equilíbrio do ecossistema, nossa intenção era ressaltar a questão da fauna oleada. Entramos em contato com o Instituto Estadual do Ambiente (INEA) em busca de uma parceria especializada para ministrar o conteúdo. Conversamos com diferentes gerências do órgão, até que fomos encaminhados ao Projeto de Monitoramento de Praias (PMP) – uma iniciativa executada pela Petrobras nas áreas de exploração offshore.

Em conjunto com o PMP, elaboramos uma ementa de treinamento que atendesse ao público-alvo da palestra. Segundo a equipe técnica do projeto, as palestras são solicitadas em maioria para estudantes e jovens, sendo a Bunker One a primeira empresa que entrou em contato de forma voluntária para treinamento em fauna oleada na região.

Adicionalmente, tivemos o desafio de tornar o tema interessante e de fácil compreensão para o time operacional. A experiência do PMP se mostrou importantíssima nesse ponto, que trouxe exemplos de animais locais taxidermizados e utilizou exemplos do cotidiano da audiência. O treinamento foi agendado para a data da troca de turma, e teve a presença dos trabalhadores recém desembarcados das balsas. Mesmo assim, os participantes se mostraram interessados no conteúdo, realizando perguntas e compartilhando exemplos do seu cotidiano.

Assim, a atividade cumpriu o seu propósito de compartilhar conhecimento e guiar ações práticas de prevenção e resposta a incidentes com fauna oleada. Vale destacar que este também é o primeiro treinamento do tipo realizada pela Bunker One, e os esforços brasileiros servirão de inspiração para outros escritórios da marca pelo mundo.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

https://comphost-my.sharepoint.com/:f/g/personal/glso_bunker-holding_com/EnOOcA3wsjpMrtjm0OL1wRUB9uwk6qxeK3iBIaTilkaYlQ

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Desde maio de 2023, a Bunker One (Brasil) coopera com o incentivo e realização do descarte adequado proveniente de vestimentas e tecidos, com o reaproveitamento de 100% dos uniformes utilizados nas operações com tripulação própria.

O projeto possui como objetivos: (i) o combate do acúmulo de resíduo têxtil gerado nas operações de óleo e gás; (ii) a promoção da consciência ambiental dentro e fora da Bunker One (Brasil); e (iii) a geração de impacto na comunidade em que estamos inseridos através da parceria com organizações locais. O projeto Upcycling Bunker One é contínuo, sendo a coleta, higienização e transformação das peças realizados conforme o descarte de uniformes é realizado.

A Bunker One tem por objetivo expandir o projeto, com a produção de 1000 peças em 2025. A produção se dá pela contratação da ONG Mulheres do Sul Global - que promove o empoderamento de mulheres em situação de vulnerabilidade social através da costura. A Bunker One remunera a Mulheres do Sul Global por peça produzida, de forma que a expansão da produção beneficia a ONG e suas assistidas - constituindo investimento social e fortalecimento de organizações da sociedade civil., cujo início ocorre em 17/06/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Serão contabilizadas para a meta peças produzidas pela ONG Mulheres do Sul Global feitas a partir de uniformes da Bunker One Brasil. Até a data de término da ação, as peças deverão ser produzidas e contabilizadas pela ONG, e o pagamento integral deverá ser realizado pela Bunker One Brasil. "Peças planejadas" diz respeito a meta de 1000 itens estabelecida para o período da ação., calculado através de 'Peças produzidas/Peças planejadas * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Upcycling Bunker One se beneficia de ser um projeto contínuo, que é renovado regularmente com nos termos de parceria acordados com o Mulheres do Sul Global em 2023. Contudo, dar destino às peças produzidas é uma tarefa cada vez mais desafiadora, visto que os principais stakeholders do projeto já receberam as peças em anos anteriores. Assim, aumentar a produção mantendo os pilares da iniciativa – gerar o máximo de impacto local e produzindo o menor resíduo possível – foi a nossa missão em 2025.

Nesse sentido, escolhemos apoiar em paralelo o Rio Ocean Week, evento sobre a preservação ambiental a ser realizado em outubro de 2025 no Museu do Amanhã - RJ. Com isso, conseguimos um espaço para divulgar o projeto de Upcycling e entregar os produtos produzidos como brindes ao público em geral, além de garantir maior visibilidade para o trabalho da Mulheres do Sul Global.

A produção de 1000 estojos foi desenvolvida ao longo de quase três meses, sendo a maior ordem única já realizada no âmbito do projeto. No total, foram mais de 106 peças de uniforme ressignificadas apenas entre Junho e Setembro de 2025. Este montante requer maior organização da produção ao longo das etapas de corte e costura para aproveitamento dos insumos., tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

https://comphost-my.sharepoint.com/:f/g/personal/glso_bunker-holding_com/EvRHfwic7jpFkcVA9ay8tMkBI5oBFHBiX5H-YMSDc3kUZw

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Revisão da Política Corporativa de Responsabilidade Socioambiental e Governança (BKONE-POL/HSEQ-001) com base na matriz de materialidade e objetivos ESG mais recente publicada da Bunker Holding, empresa-mãe da Bunker One. O material de referência para esta ação será o "ESG Progress Review 2024-2025", divulgado em setembro de 2025. ', com início em 01/09/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Para ser contabilizada como "Política Revisada", a política BKONE-HSEQ001 deverá ser revisada tanto pelo setor de ESG como de Compliance, ser assinada pelo CEO da Bunker One Brasil (ou indivíduo dotado de procuração para este fim). Além disso, é preciso que a política atualizada seja divulgada por e-mail para todos os funcionários do escritório.', obtido pela expressão 'Política revisada/Políticas previstas no plano de ação * 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para a revisão da política de ESG do Grupo, o principal desafio foi a gestão do tempo de cada etapa: O Grupo Bunker Holding, do qual a Bunker One (Brasil) faz parte, publicou o "ESG Progress Review 2024-25" apenas no dia 19 de Setembro, duas semanas após a data usual de publicação. Com o objetivo de revisar o material até a data de entrega do relatório deste Plano de Ação, formou-se uma força tarefa com ESG (Glória Sousa), Compliance (João Borges) e HSEQ (André Reis). ESG fez um resumo das novas diretrizes do documento da Holding, sendo as alterações analisadas e incorporadas pelas outras duas áreas. Em seguida, o informe foi produzido pelo time de HSEQ e disponibilizado à força de trabalho por e-mail.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

https://comphost-my.sharepoint.com/:f/g/personal/glso_bunker-holding_com/ErmrfFef2R5BmoCRZ3REseEB1CS02TuF9WpDX9rgEDsExw

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', não registra-se ação.

Link não apresentado

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Bunker One Combustíveis e Lubrificantes LTDA, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao Eixo Meio Ambiente, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

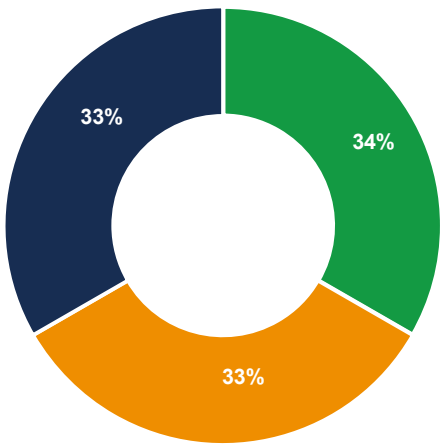
No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

Meio Ambiente Desenvolvimento Social Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	NÃO
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	NÃO
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO



As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Cargill Agrícola S.A
CNPJ 60.498.706/0001-57
Data de preenchimento 30/09/2025
Responsável pelo preenchimento Ana Caroline Nogueira
Email de contato anacaroline_nogueira@cargill.com
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios s://cargill.box.com/s/111vlpackmu3osait8s1yan0squ8r
Empresa Auditadora SGS DO BRASIL LTDA
Relatório Auditoria https://cargill.box.com/s/111vlpackmu3osait8s1yan0squ8n6gk

SELO DE SUSTENTABILIDADE

 Diamante

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Cargill Agrícola S.A voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Obter o selo I-REC para os portos de Santarém e Miratuba', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de '1. Percentual de portos com energia renovável
2.Percentual de portos certificados pela I-REC', calculado através da expressão '(Nº portos certificados/Nº portos previstos)x100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Os Portos de Santarém e Miratuba operam com 100% de energia proveniente de fontes renováveis. Ao final de cada ano, após o levantamento do consumo total, é emitido o selo I-REC como comprovação. Para alcançar essa meta, foi arrendada uma usina eólica.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Manter 9 fornecedores certificados no Programa Soja

Sustentável 3S no Estado do Pará', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de fornecedores certificados', calculado através da expressão ' $(N^{\circ} \text{ fornecedores certificados} / N^{\circ} \text{ fornecedores previstos}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Programa Soja Sustentável 3S promove melhorias contínuas nas propriedades rurais por meio de diagnóstico, plano de ação e assistência técnica gratuita.

Os produtores recebem materiais informativos, certificação e valorização financeira. A iniciativa fortalece boas práticas ambientais e de gestão. No ciclo atual, 9 produtores se mantiveram certificados no estado do Pará'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Apoiar o Programa Quelônios da Amazonia para a proteção

e monitoramento de quelônios no Rio Tapajós, aumentando a população de indivíduos com o nascimento de 300.000 filhotes', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de nascimento de filhotes', calculado através da expressão ' $(N^{\circ} \text{ filhotes nascidos} / N^{\circ} \text{ filhotes previstos}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Com o apoio financeiro recebido, foi possível dar continuidade às ações de manejo e monitoramento da tartaruga-da-amazônia, contribuindo diretamente para o sucesso na recuperação da espécie no rio Tapajós.

A temporada de eclosão dos filhotes teve início em 4 de dezembro de 2024, na praia do André, e se estendeu até 8 de janeiro de 2025, totalizando 35 dias de atividade. Durante esse período, foram registrados 590.580 filhotes de tartaruga-da-amazônia.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 197%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Destinar resíduos gerados nos Portos de Santarém e Miritituba para tratamento sustentável (aterro zero)', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de localidades em que os resíduos gerados foram destinados para tratamento sustentável', calculado através da expressão ' $(N^{\circ} \text{ de localidades com resíduos tratados} / N^{\circ} \text{ total de localidades previstas}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Cargill possui contratos com empresas licenciadas para coleta, transporte e destinação final de resíduos. Aproximadamente 1235,7 toneladas de resíduos foram geradas em 2025, cerca (100%) dos resíduos gerados foram destinados para (reciclagem, incineração, blendagem, compostagem)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Destinar os efluentes domésticos gerados nos Portos de Santarém, Miritituba e Porto Velho para sistemas de tratamentos de efluentes', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de portos em que os efluentes foram tratados', calculado através da expressão ' $(N^{\circ} \text{ portos com efluentes tratados} / N^{\circ} \text{ total de portos previstos}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '100% dos efluentes gerados são encaminhados aos sistemas de tratamento (ETEs compactas ou sistemas de tratamento compostos por reatores anaeróbios e filtros)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Divulgar vagas afirmativas para as áreas de Operações dos

portos para contratação de candidatos externos, estabelecer a meta de 6 vagas divulgadas', cujo início ocorre em 01/08/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Percentual de vagas afirmativas divulgadas', calculado através de ' $(N^{\circ} \text{ vagas afirmativas divulgadas} / N^{\circ} \text{ total de vagas afirmativas previstas}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A empresa possui políticas de diversidade, equidade e inclusão implementadas por meio de programas que visam garantir a igualdade de oportunidades e tratamento justo para todos os empregados. A empresa oferece igualdade de oportunidade de emprego a todos os candidatos atuais e futuros, sem distinção de raça, etnia, cor, gênero, idade, deficiência ou eventuais outras características protegidas por lei para fins de contratação. As políticas incluem medidas para prevenir discriminação e promover um ambiente de trabalho inclusivo. Além das políticas e programas, a empresa também celebra convênios e parcerias para que as oportunidades sejam fomentadas e uma vez contratados possam também ter a oportunidade de desenvolvimento profissional e pessoal. A empresa encoraja a inscrição de mulheres, pessoas negras e pessoas com deficiência (PcD) para as oportunidades disponíveis tanto no site da Cargill como em plataformas de vagas de empregos consolidadas e respeitadas no mercado de trabalho.

Para a definição da meta foi mapeada a divulgação das vagas afirmativas ocorridas no ano de 2024 nas cidades onde estão localizadas os portos da Cargill (Santarém, Paranaguá, Miritituba e Porto Velho) sendo o total de quatro(4) vagas durante todo o ano de 2024. Analisando os dados, entendemos que seria importante reforçar o nosso compromisso com a diversidade, oferecendo mais vagas para contratação de mulheres visto que a o número de mulheres na área operacional de portos é relativamente baixo. Atuamos junto à área de Recrutamento e Seleção para analisar as vagas que estavam abertas e também junto aos gestores para alinhamento da alteração da estratégia e encerramos o prazo de entrega da meta com 7 vagas divulgadas para as localizadas no período de 01/08/25 à 30/09/2025.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 116%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Promover ações de divulgação para adesão dos funcionários à plataforma Wellz nos Portos de Santarém, Mirittuba e Porto Velho. A meta de cadastro é de 10% do total de funcionários', cujo início ocorre em 01/09/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Percentual de funcionários dos portos que utilizam os serviços do Wellz.', calculado através de ' $(\text{Numero de funcionários que utilizam a plataforma} / N^{\circ} \text{ total de funcionários}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Como parte do nosso compromisso com o trabalho digno e os princípios ESG, implementamos o programa Wellz com foco na saúde física, mental e emocional. Por meio da parceria com o Wellz, oferecemos cuidado personalizado e suporte emocional contínuo.

Monitoramos o impacto por meio da Taxa de Adesão ao Wellz (TAW), que mede o percentual de colaboradores que iniciaram o uso dos serviços de saúde emocional oferecidos pela empresa. Essa ação reflete nosso entendimento de que dignidade vai além do salário — é sobre cuidar de quem constrói o nosso futuro todos os dias.

Em Setembro foram realizadas ações para divulgação do programa nas localidades de portos Santarém, Miritituba e Porto Velho, visando promover maior adesão à plataforma Wellz, que oferece terapias e práticas de promoção da saúde mental, no período de set à dez/25, com intuito de aumentar o acesso aos serviços.

Com apoio da coordenação da área de Saúde e Bem Estar Brasil, nosso time de Essencialistas dos portos (funcionários que auxiliam na divulgação dos programas de saúde emocional e benefícios), foi reforçado com novos membros e treinamento para alinhamento do papel e responsabilidades, visando impulsionar as ações.

As ações realizadas durante o mês de Setembro/25 tiveram efetividade aumento o percentual de adesão à plataforma.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 26%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Implementar as ações do Programa Comunidades

Prósperas - Comunidades Rurais, para atingir a

meta de 900 beneficiários', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Percentual de beneficiários atendidos pelo programa. ', calculado através de ' $(\text{N}^\circ \text{ beneficiários atendidos} / \text{N}^\circ \text{ beneficiários previstos}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O projeto desenvolvido nos municípios de Porto Velho (RO), Santarém e Itaituba (PA), no âmbito da parceria entre a Earthworm Foundation e a Cargill, tem como foco o fortalecimento socioeconômico e ambiental das comunidades rurais (agricultura familiar) próximas dos portos da empresa.

Foram realizadas ações voltadas à organização de cooperativas, empoderamento feminino, segurança alimentar, assistência técnica rural, e regularização fundiária. Em Porto Velho, destaque para a recuperação de plantações após enchentes e capacitações em práticas agrícolas sustentáveis. Em Miritituba e Santarém, produtores iniciaram a formação de cooperativas e receberam apoio para diversificação produtiva com novos cultivos. Em todos os territórios, também houve avanços a partir de oficinas sobre direitos das mulheres, gestão comunitária e produção de alimentos.

Apesar dos desafios climáticos e logísticos, o projeto já alcançou mais de 1000 pessoas nos dois municípios, com impacto direto em famílias agricultoras, mulheres empreendedoras e organizações locais.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 115%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Publicar o Relatório Corporativo de Impacto referente ao ano de 2024', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de cumprimento da ação de publicação do relatório no site institucional, relatório não publicado 0 e relatório publicado 1', obtido pela expressão ' $(\text{Situação da publicação} / 1) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Relatório de Impacto-ESG da Cargill foi publicado em todos os seus canais de comunicação', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realizar a Semana de Ética nos Portos de Santarém, Miritituba e Porto Velho', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de portos em que a semana de ética foi realizada', obtido pela expressão ' $(N^{\circ} \text{ portos com a semana realizada} / 3) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A semana de Ética foi realizada no período de 17 a 21 de março de 2025 com o tema "Construir Confiança" onde foram realizadas atividades e dinâmicas nos três Portos de Santarém, Miritituba e Porto Velho.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria N° 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Cargill Agrícola S.A, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental

ODS 14 e 15: conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas marinhos, terrestres e de água doce interiores.', informamos a ação autodefinida 'Substituir uso de lenha de fontes não renováveis por cavaco proveniente de indivíduos exóticos no Porto de Santarém, garantindo a compra de 3.500 m³ de cavaco.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'Percentual de substituição de lenha por cavaco', calculado conforme ' $(\text{Quantidade de lenha substituída} / \text{quantidade total de lenha utilizada antes}) \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Cargill buscou fornecedores que garantissem rastreabilidade e conformidade ambiental na comercialização da matéria-prima. A principal dificuldade encontrada foi a ausência de empresas locais que atendessem a esses requisitos, o que tornou necessário adquirir insumos de outros estados para cumprir os critérios estabelecidos. Ainda assim, a meta foi alcançada, com a aquisição de 4.000 m³ de biomassa no período.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 114%.

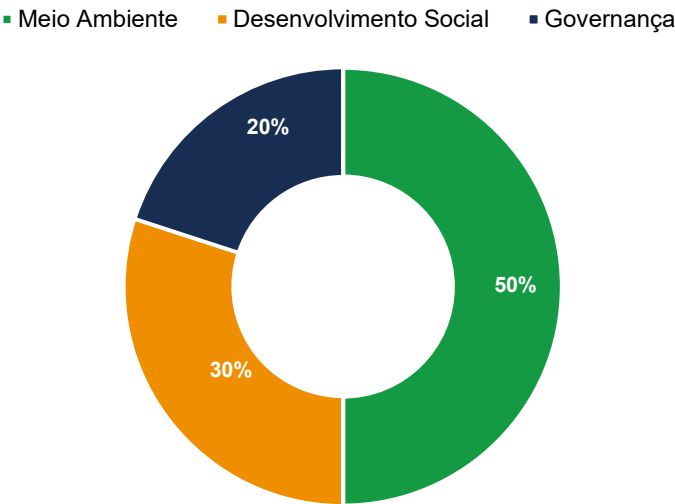
Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Promover a formação e qualificação profissional de jovens, visando ampliar as oportunidades de inserção no trabalho, com a meta de atingir 300 beneficiários' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'Percentual de jovens beneficiados', calculado conforme '(Nºjovens beneficiados/Nº jovens previstos)x100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Projeto Formação Profissional de Jovens foi implementado nos municípios de Porto Velho (RO) e Miritituba-Itaituba (PA) como parte do Programa Comunidades Prósperas, promovido pela Cargill e executado pela Catalisa. Em ambos os territórios, o projeto teve como foco a qualificação de jovens em situação de vulnerabilidade, com ações voltadas ao desenvolvimento técnico e comportamental, aproximando-os do ambiente industrial. Foram realizadas atividades como rodas de conversa com profissionais da Cargill, oficinas temáticas, visitas guiadas às unidades industriais, mentorias e cursos de formação técnica (FIC – 160h). Em Porto Velho, a parceria principal foi com o IFRO, e as atividades iniciaram em maio de 2025. Já em Itaituba, a execução começou em abril, com apoio da EETEPA, SENAI e outras instituições locais. Ambos os projetos têm previsão de encerramento em novembro de 2025, com mais de 300 jovens mobilizados em cada município.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 113%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas



Metas autodefinidas



Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM



Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Cattalini Terminais Marítimos
CNPJ 75.633.560/0001-82
Data de preenchimento 25/09/2025
Responsável pelo preenchimento Angela Cristina Bahry
Email de contato Angela.bahry@cattaliniterminais.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios com/f:/g/personal/angela_cattaliniterminais_com_b
Empresa Auditadora Una Consultoria
Relatório Auditoria (!) Atenção: Acesso só com o e-mail: dsust@mpor.gov.br <https://cattalini-my.sharepoint.com/f:/g/persc>

SELO DE
SUSTENTABILIDADE

 Diamante

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Cattalini Terminais Marítimos voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Reduzir emissão de GEE utilizando tecnologias no armazenamento de graneis líquidos.', com data de início 01/02/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Instalar isolamento térmico em 8 tanques de armazenamento', calculado através da expressão 'Execução (%) = (Número de tanques com isolamento térmico instalado ÷ 8) × 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Identificamos que na nossa atividade a maior emissão de GEE é na geração de vapor na caldeira para aquecimento dos tanques. Por tanto, definimos instalar isolamento térmico nesses tanques para usufruir de menos vapor e operar menos a caleira (energia de combustão).

O maior desafio foi executar este isolamento com segurança por conta da necessidade dos trabalho em altura.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Adoção do framework baseado na norma ISO 22301 – Sistemas de Gestão de Continuidade de Negócios', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Contratação de 1 consultoria para adoção da ISO 22301', calculado através da expressão $\text{Execução (\%)} = (\text{Quantidade de consultorias contratadas} \div 1) \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para evoluir pautados pelas boas práticas do mercado, foi decidido iniciar a adesão da ISO 22301 – Sistemas de Gestão de Continuidade de Negócios. O intuito é fazer a identificação de ameaças, definição de planos de contingência, estratégias de resposta e recuperação, além de promover a melhoria contínua, contribuindo assim para a resiliência organizacional diante de diversos tipos de riscos.

O principal desafio encontrou-se na identificação de uma empresa de consultoria com know-how e experiência na aplicação da ISO 22301.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Promover a sensibilização, restauração e a conservação de manguezais ', com data de início 01/06/2024 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Produção de 2.500 mudas de mangue', calculado através da expressão $\text{Execução (\%)} = (\text{Quantidade de mudas de mangue produzidas} \div 2.500) \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em parceria com a ONG Mar Brasil, o projeto "Guardiões dos Manguezais Parnanguaras", iniciou-se em 2024. Até o dia de hoje, a iniciativa promoveu a sensibilização em escolas públicas, campanhas de limpeza de manguezais, produção de mudas de mangue e plantio de mudas.

O principal desafio se encontra na articulação de vários atores da sociedade (a empresa, ONG, instituições de ensino superior, escolas e poder público) para o objetivo comum.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Aprimorar a gestão de resíduos gerados pela empresa', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Instalar 5 tanques de drenagem nas operações ', calculado através da expressão $\text{Execução (\%)} = (\text{Número de tanques de drenagem instalados} \div 5) \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A instalação de tanques de drenagem nas operações, possibilita o retorno de produto com qualidade para os tanques de armazenamento de grânéis líquidos, reduzindo assim a quantidade de resíduos gerados pela empresa.

O principal desafio foi manter a segurança no processo de instalação por conta da necessidade de realizar trabalhos à quente.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Evoluir na implantação de procedimentos para a reutilização de água de lavagem de estruturas', com data de início 01/10/2024 e previsão de conclusão em 15/03/2025. O indicador sugerido consiste de 'Realizar 1 estudo com apresentação de procedimentos e infraestruturas necessárias para a reutilização de água', calculado através da expressão $\text{'Execução (\%)} = (\text{Quantidade de estudos realizados} \div 1) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Com base nas necessidades e diagnósticos, foi realizado um estudo para dimensionamento e instalação de tanques de acúmulo para reutilização de águas de lavagem de estruturas.

O desafio principal foi o dimensionamento do número de tanques necessários, por conta da diversidade de produtos líquidos operados pela empresa.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Ampliar o número de mulheres no quadro total de colaboradores/as da empresa', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 01/09/2025. O indicador definido é 'Contratar mínimo 15 mulheres no período', calculado através de $\text{'Execução (\%)} = (\text{Número de mulheres contratadas no período} \div 15) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Contratar mulheres para o setor portuário em Paranaguá é um desafio. Há poucas candidatas disponíveis para funções operacionais e ainda lidamos com uma cultura historicamente masculina nesse mercado. Mas cada avanço que fazemos mostra que vale a pena.

No decorrer deste ano, conseguimos contratar 18 novas colaboradoras e cada uma delas representa muito mais do que um número: são histórias, talentos e novas perspectivas que fortalecem a Cattalini.

Seguimos trabalhando para abrir portas, formar novas profissionais e mostrar que há espaço para as mulheres construírem carreira na empresa. Nosso próximo passo é fortalecer programas de capacitação e parcerias com instituições, para ampliar o pipeline de talentos femininos e preparar novas profissionais para oportunidades do futuro.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Participar ativamente das ações e atividades propostas pelo programa Movimento Salário Digno — iniciativa da ONU Mulheres e do Pacto Global da ONU no Brasil', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é 'Participar de 100% das atividades solicitadas pelo programa Movimento Salário Digno no período', calculado através de $\text{'Execução (\%)} = (\text{Número de atividades realizadas} \div \text{Número total de atividades solicitadas no período}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Desde a adesão da Cattalini em 2023 ao Movimento Salário Digno (ONU Mulheres e Pacto Global da ONU Brasil), a empresa tem participado de todas as atividades solicitadas pela iniciativa, incluindo os meses de 2025.

O maior desafio é compreender as metodologias para calcular o salário digno e com isso se aplica a cada realidade local.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Destinar doações e patrocínios para apoiar projetos de terceiros, tanto na comunidade local quanto fora da área de atuação direta da empresa.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 01/09/2025. O indicador definido é 'Atingir o valor de R\$ 3.000.000,00 em doações e patrocínios destinados no período.', calculado através de $\text{'Execução (\%)} = (\text{Valor destinado em doações e patrocínios no período} \div 3.000.000) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'No período de 01/01/2025 a 01/09/2025, a Cattalini destinou recursos financeiros para apoiar projetos socioambientais destinados à comunidade local. Os projetos contemplam áreas como educação, saúde, meio ambiente, assistência social, cultura, esporte, defesa dos direitos humanos, cidadania, geração de renda, empreendedorismo e pesquisa científica, estando alinhados à Política de Fomento da Comunidade e Território da Cattalini. O principal desafio é encontrar parceiros institucionais com projetos estruturados e que gerem impacto relevante na sociedade.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Ampliar canais de comunicação e engajamento para promover o conhecimento e a adesão às políticas e práticas ESG da empresa', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 15/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Contratação de 1 agência de publicidade para iniciar desenvolvimento de vídeo institucional de políticas e práticas ESG', obtido pela expressão $\text{'Execução (\%)} = (\text{Quantidade de agências de publicidade contratadas} \div 1) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Após verificar a necessidade de ampliar a divulgação, compreensão e engajamento dos diversos stakeholders da Cattalini perante as políticas e práticas ESG da empresa, optou-se por elaborar um vídeo institucional que traga clareza e envolvimento sobre o assunto. No ano de 2025 iniciou-se a estruturação do vídeo junto com uma agência de publicidade. O maior desafio tem sido levar a complexidade e abrangência do ESG da Cattalini em um vídeo enxuto e empolgante.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Aderir ao programa Empresa Pró-Ética da Controladoria-Geral da União (CGU)', com início em 02/01/2025 e conclusão prevista para 30/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Admissão no programa 2025/2026 Empresa Pró-Ética da Controladoria-Geral da União (CGU)', obtido pela expressão ' $\text{Execução (\%)} = (\text{Admissão no programa Empresa Pró-Ética} \div 1) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Após um desafiador trabalho de compilação e levantamento de informações vinculadas à integridade, compliance e ESG da empresa, a companhia foi admitida no dia 29/08/2025 para dar continuidade ao processo de avaliação do programa Empresa Pró-Ética da Controladoria-Geral da União (CGU).

', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Cattalini Terminais Marítimos, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Ecoeficiência e Energias Limpas ODS 7

Gerenciar de forma eficiente, sustentável e responsável o uso dos recursos naturais e das fontes de energia, promovendo a transição para matrizes energéticas limpas e renováveis.', informamos a ação autodefinida 'Manutenção das fontes de energia elétrica limpa, sejam elas de geração própria ou provenientes de fornecedores externos' iniciada em 15/02/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'Emitir certificado de I-Rec (International Renewable Energy Certificate)', calculado conforme ' $\text{Execução (\%)} = (\text{Emitir 1 certificação I-Rec} \div 1) \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Com base na geração de energia do ano de 2024, foram prospectadas empresas na área de energia que pudessem rastrear energias renováveis certificadas disponíveis para compra. Sendo efetivada a compra no decorrer de 2025.

O principal desafio foi a compreensão da equipe interna sobre a metodologia de certificação de energia renovável.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

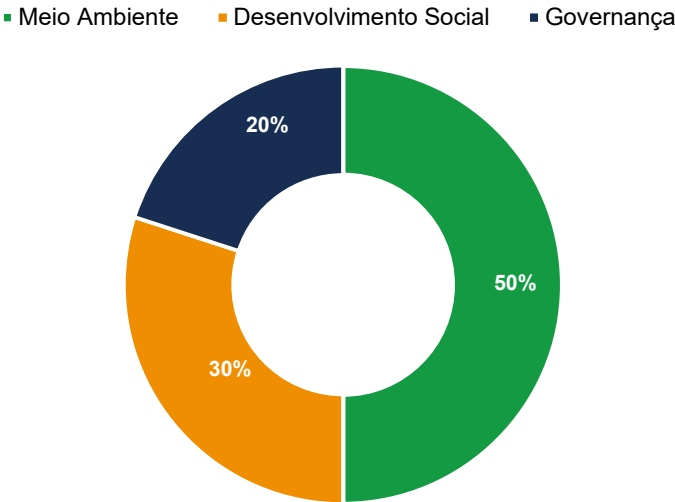
No tocante ao item 'Saúde e Segurança no Trabalho ODS 3 | ODS 8 Promover e zelar pela segurança, bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores no exercício de suas atividades profissionais, garantindo condições de trabalho seguras, dignas e saudáveis. ', informamos a ação 'Ampliar a aplicação da metodologia (Hearts & Minds), visando a elevação do nível de maturidade da cultura de segurança da companhia.' iniciada em 01/03/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'Contratação de 1 consultoria especializada na metodologia segurança no trabalho ', calculado conforme 'Execução (%) = (Quantidade de consultorias contratadas ÷ 1) × 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Com base nas necessidades, foi realizada a contratação de uma empresa de consultoria especialista para realizar movimentos de conscientização e a medição do score de cultura de segurança da empresa.

O principal desafio foi a prospecção da consultoria especialistas na metodologia internacional no mercado brasileiro.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	
Possui denúncias de assédio não apuradas?	



Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa

Corredor Logística e Infraestrutura S.A.

CNPJ

15.114.494/0001-02

Data de preenchimento

29/09/2025

Responsável pelo preenchimento

Beatriz Matos Perez | Jeferson Fernandes Dias

Email de contato

beatriz.perez@cli-br.com | jdias@cli-br.com

Dados Auditados

NÃO

Documentos Comprobatórios

Vide itens preenchidos

SELO DE
SUSTENTABILIDADE

 Bronze

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Corredor Logística e Infraestrutura S.A. voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Ter o inventário de gases do efeito estufa 2024 da companhia publicado com Selo Ouro no Registro Público de Emissões (RPE) do Programa Brasileiro GHG Protocol (Ciclo 2025)', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 06/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Numerador: Quantidade de inventários 2024 com Selo Ouro publicados no Registro Público de Emissões (RPE) do Programa Brasileiro GHG Protocol (Ciclo 2025)

Denominador: Quantidade de inventários 2024 submetidos para publicação no Registro Público de Emissões (RPE) do Programa Brasileiro GHG Protocol (Ciclo 2025)

Meta: 100%

O indicador é binário: caso o inventário 2024 tenha sido publicado com o Selo Ouro, o valor será 100%; caso não tenha sido publicado com Selo Ouro ele será 0%. ', calculado através da expressão '[Quantidade de inventários 2024 com Selo Ouro publicados no RPE] / [Quantidade de inventários 2024 submetidos para publicação ao RPE] x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Realizamos a coleta sistemática dos dados para o inventário de GEE, com os dados passando por auditoria interna e auditoria externa independente. Concluída a verificação, o inventário foi submetido pela primeira vez ao Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro do GHG Protocol , que conferiu o Selo Ouro ao inventário publicado. Principais desafios no processo: letramento e engajamento das áreas internas da companhia; garantia da boa qualidade dos dados e a plena evidênciação dos mesmos; e dificuldade em conseguir sanar dúvidas inerentes a particularidade do negócio e obter direcionamentos mais rápidos.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

https://clibrlog-my.sharepoint.com/:f/g/personal/beatriz_perez_cli-br_com/EuKCvmdGhivU13sd4SxC8B4fad2PKpXbrp7UI3hnw9LA

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Implementar em 2025 a Estratégia Social da CLI, tendo como meta o início de no mínimo 1 de um total de 4 projetos previstos na Estratégia (equivamente a 25% de implementação da Estratégia).', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/12/2025. O indicador definido é 'Numerador: Quantidade de projetos em execução; onde projetos em execução serão considerados aqueles que tiverem os Convênios de Cooperação, Acordos de Parceria ou minutas contratuais efetivamente assinadas entre as partes durante o ano de 2025

Denominador: Quantidade de projetos previstos na Estratégia Social da CLI para serem iniciados em 2025. Neste caso, o total de projetos previstos é de 4.

Meta: no mínimo 25%', calculado através de '[Quantidade de projetos em execução] / [Quantidade de projetos previstos na Estratégia Social para 2025] x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Estruturamos nossa estratégia social para gerar valor compartilhado, mitigar riscos e fortalecer relações com comunidades do entorno, alinhada à sustentabilidade e aos objetivos da empresa. Realizamos escutas mapeando iniciativas socioambientais, priorizando projetos dos eixos de capacitação e geração de renda, transferência de tecnologia e direitos humanos. Identificamos 4 projetos potenciais, 2 na região de São Luís e 2 na região de Santos. Até o momento, 1 projeto em São Luís já foi implementado e os demais estão em fase final de análise jurídica para assinatura. Este projeto já implementado é uma parceria com a Federação das Indústrias do Estado do Maranhão e busca o desenvolvimento de fornecedores locais dentro do Maranhão. Principais dificuldades: questões burocráticas na construção de minutas contratuais e adequações das empresas executoras aos processos de governança da CLI', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 25%.

https://clibrlog-my.sharepoint.com/:f/g/personal/beatriz_perez_cli-br_com/EnL8U8snwu5Er9UQbvXS2LkBkXXUPwa31-6eMv1pjOmpAg

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', não registra-se ação.

Link não apresentado

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Ter 100% das políticas relacionadas ao tema "anticorrupção" revisadas e aprovadas pelo Conselho de Administração conforme periodicidade pré-estabelecida pelos procedimentos da companhia, até o final de 2025. No momento, as políticas vigentes a serem revisadas são: 1. Política de Investigações Internas, 2. Política de Doações e Patrocínios, 3. Política de Prevenção à Corrupção, Suborno e Lavagem de Dinheiro, 4. Política de Interação com Agentes Públicos e Terceiros, 5. Política de Prevenção a Fraudes e outros Ilícitos', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 31/12/2025. O indicador adotado consiste em 'Numerador: Quantidade de políticas revisadas e aprovadas pelo Conselho de Administração durante o ano de 2025.

Denominador: Quantidade de políticas previstas para revisão e aprovação pelo Conselho de Administração em 2025. Neste caso, o total de políticas previstas é de 5.

Meta: 100%', obtido pela expressão '[Quantidade de políticas revisadas e aprovadas] / [Quantidade de políticas previstas para revisão e aprovação em 2025] x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A CLI possui um fluxo estruturado para revisão e aprovação de suas políticas, que inclui análise por terceira parte independente, aprovação da área de Integridade, recomendação pelo Comitê de Riscos e Auditoria e, por fim, deliberação pelo Conselho de Administração. Até o momento, a Política de Investigações Internas já concluiu todas as etapas, enquanto outras quatro estão em fase de revisão e aprovação pela área de Integridade com previsão de conclusão das etapas finais até o final de 2025.', e o resultado mensurado no período foi de 20%.

https://clibrlog-my.sharepoint.com/:f/g/personal/beatriz_perez_cli-br_com/EvXpDMdVUg9DtYPDwlWz8r4Bc0Q2M_7th-4YthOHYKz1qw?e=yAIX8X

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Corredor Logística e Infraestrutura S.A., com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao Eixo Meio Ambiente, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

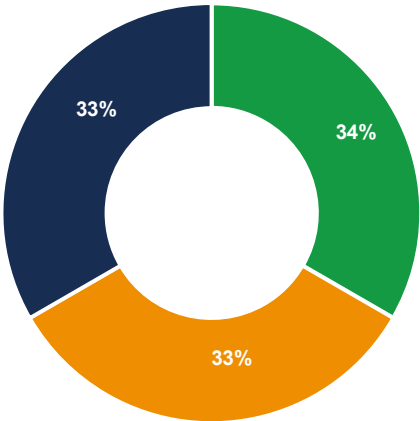
No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Companhia Auxiliar de Armazéns Gerais
CNPJ 61.145.488/0003-00
Data de preenchimento 13/10/2025
Responsável pelo preenchimento Melissa Gabrielly Santamarina Simoes
Email de contato atlma@copersucar.com.br
Dados Auditados NÃO
Documentos Comprobatórios jsimoes%5Fcopersucar%5Fcom%5Fbr%2FDocum

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Bronze**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Companhia Auxiliar de Armazéns Gerais voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Garantir que no mínimo 90% do produto que transborde das correias e elevadores durante as transferências na operação (restos de açúcar e grãos) seja reprocessado visando reduzir e evitar a sua destinação como varrição (resíduo).', com data de início 01/04/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual do volume mensal (em toneladas) de produto reprocessado (VR) para o silo em relação ao volume mensal (em toneladas) de produto vazado (VV) durante as transferências para atingimento da meta de 90%', calculado através da expressão $(VR/VV)*100$

VR: Volume Reprocessado

VV: Volume Vazado'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'No período avaliado, foram geradas 236,63 toneladas de produto proveniente de varrição nas transferências. Desse total, 226,45 toneladas foram reprocessadas, retornando ao fluxo produtivo. As 10,18 toneladas de açúcar restantes não puderam ser reaproveitadas diretamente, sendo destinadas à venda como subproduto no mês de junho.

Com esses resultados, alcançamos o índice de 96% de reaproveitamento, superando a meta mínima de 90% estabelecida.

A principal dificuldade encontrada esteve relacionada às condições de parte do material vazado, que impossibilitaram seu reprocessamento integral. Ainda assim, a destinação como subproduto garantiu uma solução adequada e aderente aos princípios de economia circular, evitando o descarte e gerando valor. A consolidação desse resultado reforça o compromisso da Copersucar em reduzir perdas no processo, otimizar recursos e minimizar a destinação de resíduos.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 96%.

https://copersucar-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mgsimoes_copersucar_com_br/Et1y69fn3jpHond7rIPYNvYBcM5piK1mW-0J0bg7jcRYJw?e=Cq9Mir

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Programa Conecta - Efetivar ao menos 400 bolsas gratuitas fornecidas para um treinamento online, acessível e de alta qualidade para jovens maiores de 18 anos que desejam buscar desenvolvimento profissional, aumento de renda e empregabilidade.', cujo início ocorre em 10/02/2025 e a conclusão está prevista para 22/06/2025. O indicador definido é 'Percentual de matrículas efetivadas (ME) por jovens maiores de 18 anos em relação à meta de bolsas contratadas (BC) pela Copersucar para o Programa Conecta.', calculado através de $(ME/BC)*100$

ME: Matrículas Efetivadas

BC: Bolsas Contratadas'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A iniciativa disponibilizou um total de 942 bolsas, definidas de acordo com as prioridades estipuladas pela programa. Ao final do período de atração, registramos 451 matrículas efetivadas, superando a meta estabelecida de 400 bolsas contratadas.

O treinamento, com duração de 13 semanas, foi conduzido em formato online e flexível, permitindo que os alunos acompanhassem o conteúdo de acordo com sua própria rotina.

Além das aulas assíncronas, os participantes tiveram acesso a exercícios de fixação e micro certificações automáticas geradas pela plataforma Descomplica.

Como resultado, o programa alcançou um NPS de 86, enquadrando-se na zona de excelência de satisfação dos estudantes.

Em termos de dificuldades, o principal desafio foi garantir a adesão efetiva dos bolsistas matriculados, considerando a necessidade de conciliar os estudos online com outras atividades pessoais e profissionais. Ainda assim, a flexibilidade do formato foi um diferencial para minimizar esse impacto e garantir resultados expressivos de participação e conclusão.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 113%.

https://copersucar-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mgsimoes_copersucar_com_br/EgNMFZwOcU5NhVJbxSFjsk0BLq4nK6qjjJXR-W0YwK4ikA?e=rXPcIS

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Construir novas políticas específicas para Meio Ambiente e Saúde e Segurança do Trabalho, promovendo sua implantação e divulgação, e garantindo o treinamento de ao menos 50% dos colaboradores próprios.', com início em 02/06/2025 e conclusão prevista para 26/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de colaboradores treinados (CT) nas políticas de Meio Ambiente e Saúde e Segurança do Trabalho em relação ao total de colaboradores próprios (CP) para atingimento da meta de 50%.', obtido pela expressão $(CT/CP)*100$

CT: Colaboradores Treinados

CP: Colaboradores Próprios'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para viabilizar o alcance da meta utilizamos diferentes espaços de comunicação e capacitação. No dia 12/09, durante a atividade "Sexta Segura", realizamos treinamentos em 4 turnos (1h, 7h, 13h e 19h), alcançando um número significativo de participantes. Na mesma data, lançamos também uma consulta online, que contou com a participação de 108 colaboradores, ampliando o engajamento e a oportunidade de interação com as novas diretrizes. As políticas foram disponibilizadas no SE Suite (sistema oficial de gestão de documentos) e em pontos de fácil acesso na entrada do terminal, reforçando a transparência e a acessibilidade das informações. Posteriormente, nos dias 23 e 25/09, o tema foi abordado novamente nos encontros de DDSIG, o que possibilitou ampliar ainda mais o alcance da comunicação e consolidar a meta estabelecida.

A implantação das políticas específicas de Meio Ambiente e de Saúde e Segurança do Trabalho fortalece a cultura de responsabilidade corporativa e garante que todos os colaboradores tenham clareza sobre seus papéis na prevenção de riscos e na promoção de práticas sustentáveis. Além disso, a divulgação e o treinamento ampliam o engajamento interno, estimulando uma atuação coletiva orientada pela sustentabilidade e pela segurança, valores fundamentais para a Copersucar.', e o resultado mensurado no período foi de 52%.

https://copersucar-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mgsimoes_copersucar_com_br/Ehz3TDosNHRJjJCYWL7xlywBQ9QV7nLcUP0_73TTSvPGuQ?e=eMG7xK

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', não registra-se ação.

Link não apresentado

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Companhia Auxiliar de Armazéns Gerais, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', informamos a ação autodefinida 'Quando o reprocessamento não for viável, realizar destinações de restos de produto como varrição somente para recuperação energética (100%), substituindo métodos como compostagem, aterro sanitário e outros.' iniciada em 03/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Percentual do volume mensal (em toneladas) de restos de produtos destinados para recuperação energética (VRE) em relação ao volume mensal (em toneladas) de restos de produto descartados (VD). Esse indicador se conecta a ação definida (aba Meio Ambiente) já que $VR + VD = VV$ onde VR deve representar pelo menos 90% de VV.', calculado conforme $(VRE/VD) * 100$

VRE: Volume para Recuperação Energética

VD: Volume descartado'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Durante o período, não houve registros de destinações para compostagem ou aterro. Todo o material que não pôde ser recuperado no processo produtivo foi integralmente direcionado para a recuperação energética (100%), garantindo alinhamento com os princípios de economia circular e atendimento pleno ao indicador estabelecido.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

https://copersucar-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mgsimoes_copersucar_com_br/Et1y69fn3jpHond7rIPYNvYBcM5piK1mW-0J0bg7jcRYJw?e=Cq9Mir

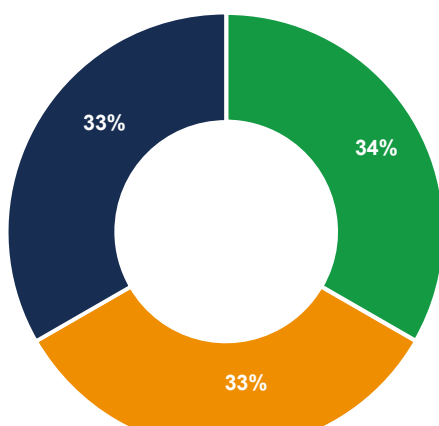
No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	NÃO
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa ELDORADO BRASIL CELULOSE LOGÍSTICA LTDA.

CNPJ 39.457.145/0001-51

Data de preenchimento 29/09/2025

Responsável pelo preenchimento João Henrique Meireles Lima

Email de contato joao.meireles@eldoradobrasil.com.br


Dados Auditados SIM

Documentos Comprobatórios :_eldoradobrasil_com_br/Ehsuo0JSMlxPj3wHfNMql

Empresa Auditora VALIANTE CONSULTORIA LTDA.

Relatório Auditoria https://eldoradobrasilcombr-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/joao_meireles_eldoradobrasil_com_br/E

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Diamante**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da ELDORADO BRASIL CELULOSE LOGÍSTICA LTDA. voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Realização de um projeto teste de empilhadeira elétrica com emissão de zero carbono nas dependências do terminal, visando a aquisição futura do equipamento para redução na emissão de gases do efeito estufa.', com data de início 01/08/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'O resultado do indicador deve evidenciar o percentual de realização, com base na quantidade realizada em relação quantidade planejada, de um projeto teste com empilhadeira elétrica.', calculado através da expressão 'Resultado = (Quantidade de Testes Realizados com Empilhadeiras Elétricas / Quantidade de Teste Previstos com Empilhadeiras Elétricas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi realizado um teste com empilhadeira elétrica com emissão zero de carbono, visando a aquisição futura de empilhadeira elétrica. O teste contribuirá para avaliar a viabilidade de expansão da frota limp, de forma a contribuir com menor consumo de combustíveis fósseis e, consequentemente, com redução na emissão de gases de efeito estufa.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Garantir a inclusão de três cenários de adversidades climáticas no Sistema de Gestão Integrado (SGI) do Terminal.', com data de início 21/05/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'O resultado do indicador deve evidenciar o percentual de inclusão, com base na quantidade realizada em relação quantidade planejada, de três cenários de adversidades climáticas no SGI do Terminal.', calculado através da expressão 'Resultado = (Quantidade de Inclusões Realizadas / Quantidade de Inclusões Previstas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foram incluídos três cenários de adversidades climáticas na SWOT do Sistema de Gestão Integrado, visando o desenvolvimento de ações que contribuem para maior diagnóstico e fortalecimento na tomada de decisão em relação a resiliência do terminal em relação à eventos de adversidade climática. A medida permite maior preparo e mitigação de riscos ambientais e operacionais.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Participação de uma ação socioambiental de conservação da biodiversidade em áreas costeiras no município (ex: mutirões de limpeza, plantio de espécies nativas, sinalização educativa em restingas).', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'O resultado do indicador deve evidenciar o percentual de participação, com base na quantidade realizada em relação quantidade planejada, de uma ação socioambiental em áreas costeiras.', calculado através da expressão 'Resultado = (Quantidade de Ações Realizadas / Quantidade de Ações Previstas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Implementada ação socioambiental em ecossistemas costeiro com dados relevantes de coleta de resíduos, contribuindo com a conservação e qualidade ambiental do local e também com a conscientização da comunidade.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Garantir a destinação de cem por cento dos resíduos recicláveis papel, plástico, metal, madeira e entulho, gerados pelo Terminal, para empresas especializadas, cooperativas ou centros de triagem habilitados, assegurando o reaproveitamento total desses resíduos para novos fins.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'O resultado do indicador deve evidenciar que os resíduos sólidos recicláveis gerados pelo terminal são destinados para reciclagem, tendo como base o percentual realizado em relação ao percentual de cem por cento planejado.', calculado através da expressão ' $\text{Resultado} = (\text{Percentual Realizado} / \text{Percentual Planejado}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Todos os resíduos recicláveis (papel, plástico, madeira, metal e entulho) do terminal foram destinados para empresas especializadas em reciclagem, promovendo a economia circular e, consequentemente, menor consumo extração de recursos naturais, devido ao fato de redução no consumo de materiais primários.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Elaboração de um Plano de Ação visando o reestabelecimento operacional do sistema de coleta e reaproveitamento de água de chuva para lavagem e limpeza geral do terminal, promovendo redução do consumo de água potável.', com data de início 01/09/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'O resultado do indicador deve evidenciar o percentual de elaboração, com base na quantidade realizada em relação quantidade planejada, de um plano de ação visando o reestabelecimento operacional do sistema de reuso de água pluvial.', calculado através da expressão ' $\text{Resultado} = (\text{Quantidade de Planos de Ação Elaborados} / \text{Quantidade de Planos de Ação Previstos}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Elaborado plano de ação para reestabelecimento do sistema de coleta e reaproveitamento de água de chuva na lavagem e limpeza geral do terminal. A iniciativa contribui para redução do consumo de água potável e, consequentemente, maior facilidade para adaptação à adversidades climáticas (estiagem)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Realização de um kickoff com os gestores do terminal, visando a difusão do Programa Essência no terminal.', cujo início ocorre em 15/09/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'O resultado do indicador deve evidenciar o percentual de realização, com base na quantidade realizada em relação quantidade planejada, de um kickoff com os gestores do terminal.', calculado através de ' $\text{Resultado} = (\text{Quantidade de Kickoffs Realizados} / \text{Quantidade de Kickoffs Planejados}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O kick-off foi realizado com os gestores das áreas de RH do terminal, garantindo discussão inicial para replicação do Programa Essência no Terminal. A ação fortaleceu a comunicação interna, gerou engajamento e maior clareza sobre os objetivos do programa e favoreceu estabelecer um cronograma visando a execução futura de ações de equidade.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Assegurar que cem por cento os colaboradores próprios de posições definidas como "Piso Salarial" nos ACTs de cada categoria estejam com salários compatíveis com o piso.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'O resultado do indicador deve evidenciar que os colaboradores próprios de posições definidas como "Piso Salarial" nos ACTs de cada categoria estejam com salários compatíveis com o piso, tendo como base o percentual realizado em relação ao percentual de cem por cento planejado.', calculado através de ' $\text{Resultado} = (\text{Percentual Realizado} / \text{Percentual Planejado}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Ações que a Eldorado já executa, ao qual fomenta salário digno para seus colaboradores, de forma que seus rendimentos sejam superiores aos estabelecidos pelos pisos das classes.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Fomento e apoio, em parceria com o Sindicato de Operadores Portuários - SOPESP, da disseminação de um projeto de capacitação e formação técnica de "mecânico de operador de equipamento de grande porte", visando o preparo e a inclusão da comunidade no mercado de trabalho portuário.', cujo início ocorre em 01/07/2025 e a conclusão está prevista para 01/10/2025. O indicador definido é 'O resultado do indicador deve evidenciar o apoio, com base na quantidade realizada em relação quantidade planejada, de um projeto de capacitação de mão de obra.', calculado através de 'Resultado = (Quantidade de Projetos Fomentados / Quantidade de Projetos Planejados) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi estabelecida parceria para desenvolvimento de curso de capacitação e valorização profissional. A iniciativa promoveu fortalecimento da relação com a comunidade portuária e ampliação das oportunidades de qualificação.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realização de um kickoff com os gestores, visando a discussão sobre a elaboração de Política de ESG para o Terminal.', com início em 01/09/2025 e conclusão prevista para 01/10/2025. O indicador adotado consiste em 'O resultado do indicador deve evidenciar o percentual de realização, com base na quantidade realizada em relação quantidade planejada, de um kickoff sobre a elaboração de Política de ESG para o Terminal.', obtido pela expressão 'Resultado = (Quantidade de Kickoffs Realizados / Quantidade de Kickoffs Planejados) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O kickoff foi realizado com os gestores, possibilitando discussão inicial sobre a criação de um Comitê e de Política de ESG do terminal. A ação gerou maior integração entre as áreas, ampliou a conscientização sobre um grupo de trabalho sobre ESG e maior sinergia entre as ações já desenvolvidas. Tal ação será fundamental para maior agilidade na tomada de decisão e maior precisão no diagnóstico de novas ações correlacionadas com as ODS.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Disseminação e disponibilidade do código de conduta da empresa para cem por cento dos novos colaboradores próprios e diretos admitidos (data base: janeiro de 2025).', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'O resultado do indicador deve evidenciar o percentual de colaboradores diretos que tiveram acesso ao código de conduta da empresa, tendo como base o percentual realizado em relação ao percentual de cem por cento planejado.', obtido pela expressão ' $\text{Resultado} = (\text{Percentual Realizado} / \text{Percentual Planejado}) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O código de conduta foi disponibilizado a todos os novos colaboradores, garantindo acesso às diretrizes de integridade e transparência. A medida reforçou a cultura ética, promoveu maior clareza nas relações de trabalho da Eldorado.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela ELDORADO BRASIL CELULOSE LOGÍSTICA LTDA., com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa

ODS 12: manutenção do uso de produtos e materiais; regeneração de sistemas naturais; zero resíduos para aterros sanitários durante a operação; o uso eficiente de recursos naturais, redução da geração de resíduos por meio da prevenção, da reciclagem e/ou da reutilização dos produtos pelo maior tempo possível.', informamos a ação autodefinida 'Garantir que, a partir do segundo semestre de 2025, cem por cento dos resíduos sólidos não-recicláveis, como varrição e comercial (lixo comum), gerados pelo terminal, não sejam encaminhados para aterros sanitários.' iniciada em 01/07/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'O resultado do indicador deve evidenciar, com base no percentual realizado, que cem por cento (ação planejada) dos resíduos sólidos gerados pelo terminal não são destinados para aterro sanitário.', calculado conforme 'Resultado = (Percentual Realizado / Percentual Planejado) x 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O terminal garante que, desde o segundo semestre de 2025, os resíduos sólidos gerados pelo empreendimento não são destinados para aterro sanitários, contribuindo para maior vida útil dos aterros que recebem resíduos sólidos urbanos da região, bem como com a economia circular, com maior aproveitamento do potencial de reuso de cada resíduo.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Garantir a execução de três campanhas solidárias até 01 de outubro de 2025, por meio do programa institucional de voluntariado AME – Amigos da Eldorado, com foco no atendimento de populações em situação de vulnerabilidade social.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'O resultado do indicador deve evidenciar o percentual de execução, com base na quantidade realizada em relação quantidade planejada, de três campanhas solidárias.', calculado conforme 'Resultado = (Número de Campanhas Realizadas / Número de Campanhas Planejadas) x 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foram realizadas três campanhas solidárias voltadas a comunidades em situação de vulnerabilidade, por meio do programa AME. A iniciativa promoveu inclusão social, fortaleceu laços comunitários e ampliou a atuação socialmente responsável do terminal.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

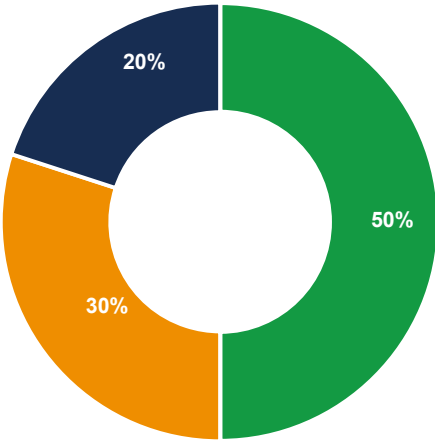
Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE



Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.



Nome da Empresa EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRACAO PORTUARIA

CNPJ 03650060000148

Data de preenchimento 01/10/2025

Responsável pelo preenchimento LUANE LEMOS

Email de contato luane.lemos@emap.ma.gov.br

Dados Auditados SIM

Documentos Comprobatórios R&CT=1759321873167&OR=OWA%2DNT%2DMai

Empresa Auditora AGREGAR CONSULTORIA AMBIENTAL

Relatório Auditoria https://emapmagovbr-my.sharepoint.com/personal/luane_lemos_emap_ma_gov_br/_layouts/15/onedr

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**



1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRACAO PORTUARIA voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Descarbonização das atividades da autoridade portuária

com redução ou compensação de pelo menos 5% das emissões diretas de GEE (Escopo 1 e 2) em comparação às emissões do ano de 2024', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Reduzir ou compensar 5% de emissões diretas de GEE (escopo 1 e 2) em relação às emissões do ano de 2024', calculado através da expressão ' $\text{Indicador (\%)} = (\text{Emissões 2024} - \text{Emissões 2025}) / \text{Emissões 2024} \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para alcançar esse objetivo, existem duas contratações em andamento. A primeira, já efetivada, diz respeito à empresa Sinergia Engenharia de Meio Ambiente LTDA, que através do contrato nº 048/2025/00-EMAP é responsável pela elaboração de Inventários Anuais de Emissão de Gases de Efeito Estufa para determinar fontes e a quantidade de GEE lançada à atmosfera em decorrência das atividades da EMAP no Porto do Itaqui e terminais externos por ela administrados (Terminal de Passageiros de Ponta da Espera e Cuijue) e diretrizes básicas para compensação/mitigação das emissões geradas. Os dados de 2025 estão em levantamento e tão logo finalize o ano, a empresa irá emitir o relatório com o cálculo das emissões da EMAP referente ao ano de 2025.

A outra contratação, ainda em andamento tem como finalidade a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de compensação de emissões de gases de efeito estufa (GEE), incluindo a aquisição de créditos de carbono certificados, com o objetivo de promover a neutralização das emissões geradas por eventos institucionais e pelas operações portuárias da EMAP - Empresa Maranhense de Administração Portuária, no âmbito do Porto do Itaqui. A licitação está prevista para acontecer em 07/10/2025 e possibilitará a compensação de até 1000 tCO₂e, o que, considerando os quantitativos e dados levantados para 2024 e 2025 (sua projeção), ultrapassará a meta de compensação de pelo menos 5% das emissões diretas de GEE 2025 (Escopos 1 e 2) em relação ao ano de 2024'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 50%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Otimizar o monitoramento de condições climáticas e a

disponibilidade de informações ao público portuário com o desenvolvimento e lançamento de uma plataforma pública de acesso a dados meteoceanográfico e climáticos', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Desenvolver e implementar uma plataforma de acesso público a dados meteoceanográfico e climáticos do porto', calculado através da expressão 'Status do projeto (0 = não implementada,

1 = implementada e em funcionamento)'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Nesse contexto, a EMAP lançou a plataforma Ocean Report, um dataset desenvolvido para gerenciar os dados ambientais coletados na área de operação do Porto do Itaqui. A entrega oficial da plataforma à comunidade portuária ocorreu em 15/04/2025, e desde então pode ser acessada no seguinte endereço: <https://ocean-report.portodoitaqui.com/>.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Financiar até 02 projetos de pesquisa relacionados aos

ODS 14 ou 15', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Quantificar o número de projetos apoiados em temas ligados à biodiversidade marinha e terrestre, demonstrando investimento em inovação ambiental.', calculado através da expressão 'Número de Projetos financiados \geq 02'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para o cumprimento dessa meta, a EMAP estruturou mecanismos de fomento à pesquisa científica e tecnológica e, através do Programa de Apoio à Pesquisa no Porto do Itaquí houve a aproximação com o setor acadêmico, transformando o porto em objeto de pesquisa por meio de apoio a projetos locais. A EMAP lança editais com desafios de inovação e os pesquisadores apresentam projetos, envolvendo também os alunos na solução dos mesmos.

-CARBOSCAN: MONITORAMENTO MULTIESPECTRAL E ANÁLISE DE BIG DATA PARA ESTIMATIVA DE CARBONO EM ÁREAS AGRÍCOLAS NA ROTA DE EXPORTAÇÃO DE GRÃOS DO PORTO DE ITAQUI

-SEQUESTRO DE CARBONO COM ESPÉCIES NATIVAS DO BIOMA AMAZÔNICO: ECOFISIOLOGIA DE PLANTA INTEIRA EM CÂMARAS DE TOPO ABERTO E SIMULAÇÃO EM CULTURA DE TECIDOS COM O INCREMENTO DE CO₂

-BIOTECNOLOGIA VEGETAL PARA O

FORTALECIMENTO DA CADEIA PRODUTIVA DO ABACAXIZEIRO

"TURIAÇU": NOVAS ESTRATÉGIAS DE PROPAGAÇÃO PARA EXPLORAR O

POTENCIAL ESCOAMENTO DOS FRUTOS PELO PORTO DO ITAQUI'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Reduzir o percentual de resíduos enviados para Aterros

Sanitários: Encaminhar até 5% de resíduos gerados para reaproveitamento/reciclagem/reuso (meta trimestral)', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Calcular a proporção de resíduos reaproveitados em relação ao total gerado, com foco na redução do envio a aterros sanitários.', calculado através da expressão ' $\text{Indicador (\%)} = \frac{\text{Resíduos destinados a reciclagem, reuso ou reaproveitamento}}{\text{Total de resíduos gerados}} \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'De acordo com os resultados do primeiro semestre de 2025,

observamos que a meta estabelecida no item "Economia Circular, Gestão de Resíduos e Logística Reversa | ODS 12", que prevê a destinação de até 5% dos resíduos gerados para reaproveitamento, reciclagem ou reuso em cada trimestre, foi atendida no 1º trimestre de 2025, com 5,49%, e superada no 2º trimestre, com 7,52%, evidenciando o compromisso do Porto do Itaquí com a redução da destinação de resíduos a aterros sanitários.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Manter consumo de água em até 3 l por Tonelada

movimentada (por trimestre)', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Mensurar a eficiência hídrica das operações portuárias, relacionando o consumo de água ao volume de cargas movimentadas.', calculado através da expressão ' $\text{Indicador (L/t)} = \frac{1000 \times \text{m}^3 \text{ de água consumidos}}{\text{Toneladas movimentadas}}$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Nos primeiros cinco meses do ano, observou-se variação no

desempenho do consumo hídrico, mas a média trimestral evidencia uma tendência de melhoria na eficiência hídrica: o primeiro trimestre registrou 3,14 l/t e o segundo trimestre, 2,45 l/t.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 50%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Trabalhar a cultura de diversidade, inclusão e respeito

com colaboradores e terceirizados da EMAP: Realizar no mínimo 05 campanhas, palestras e ações de comunicação realizadas pelo Programa SOMOS e Comitê de Diversidade no ano', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é 'Quantificar as ações de diversidade, inclusão e respeito promovidas com colaboradores e terceirizados, assegurando a realização mínima de 5 iniciativas anuais.', calculado através de 'Número de ações em 2025 \geq 5'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Realização de mais de cinco iniciativas anuais, contribuindo para o fortalecimento de uma cultura organizacional inclusiva e equitativa. Realizadas 8 ações até agosto/2025.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Engajamento da cadeia de suprimentos: fomentar a cultura de compliance e incentivar a adoção de salários

dignos junto às contratadas EMAP: Realizar no mínimo um encontro com empresas contratadas sobre o tema de ESG, compliance e salário digno', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 20/09/2025. O indicador definido é 'Mensurar a realização de encontros de sensibilização com a cadeia de suprimentos, garantindo ao menos 1 encontro anual com foco em ESG, compliance e salários dignos.', calculado através de 'Número de ações em 2025 \geq 1'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para o cumprimento dessa meta, em setembro de 2025

foi promovida uma iniciativa de diálogo e capacitação junto as empresas contratadas da EMAP, abordando temas como práticas de ESG, cumprimento de normas trabalhistas e promoção de salários dignos conforme diretrizes da OIT e ONU Brasil. ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Criar ou fortalecer parcerias com SENAI, UFMA, IEMA, IFMA e escolas técnicas para oferecer programas de capacitação e formação com participantes da comunidade local ou em situação de vulnerabilidade: Formar pelo menos 50 pessoas através de programas de capacitação', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é 'Total de participantes da comunidade local ou em situação de vulnerabilidade: meta mínima de alcance de 50 pessoas.', calculado através de 'Número de participantes em treinamentos \geq 50'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para alcançar esta meta, a EMAP desenvolve o "Itaqui das Comidinhas", que é um programa de capacitação e apoio ao empreendedorismo feminino, realizado em parceria com o SESI, direcionado a mulheres da região Itaqui-Bacanga que desejam desenvolver seus negócios na área de alimentação. O projeto oferece aulas gratuitas sobre gestão de negócios, marketing digital e preparação de alimentos, com o objetivo de fortalecer o empreendedorismo na comunidade. Mais de 160 pessoas alcançadas em 5 Oficinas distintas realizadas em 2025', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Implantação da política de ESG do Itaqui (consolidação das políticas de SGI e de Compliance): Desenvolver e formalizar a Política de ESG do Itaqui, incluindo compromissos com gestão ambiental, responsabilidade social e boa governança: participação de pelo menos 50% dos colaboradores em treinamentos iniciais realizados sobre a nova política.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 20/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Mensurar o percentual de trabalhadores treinados sobre a Política de ESG do Itaqui, assegurando que pelo menos 50% da força de trabalho participe da capacitação.', obtido pela expressão ' $\text{Indicador (\%)} = \frac{\text{Número de trabalhadores treinados}}{\text{Número total de trabalhadores}} \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para alcançar esta meta, a EMAP realizou um treinamento mandatório para divulgação da Política ESG da EMAP. O mesmo aconteceu no dia 17/09, na plataforma Teams, contando com a participação de 303 participantes, sendo 147 funcionários EMAP. Considerando o quantitativo de 269 funcionários na empresa, o alcance de 147 colaboradores nesse treinamento equivale à 54,64% da mão de obra total da empresa treinada na Política ESG da EMAP. Outros treinamentos estão planejados para alcançar o restante da mão de obra.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realização de treinamentos sobre Código de Conduta,

Assédio, ESG, LGPD, responsabilidade socioambiental,

inclusão, diversidade e sustentabilidade: Treinar no mínimo 80% dos funcionários em pelo menos um dos temas citados', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 15/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Avaliar a proporção de trabalhadores capacitados em temas de ética, conduta e sustentabilidade, garantindo que pelo menos 80% da força de trabalho participe dos treinamentos.', obtido pela expressão ' $\text{Indicador (\%)} = \frac{\text{Número de trabalhadores treinados}}{\text{Número total de trabalhadores}} \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Os resultados de 2025 incluem o treinamento de 255 colaboradores na temática de Assédio e Canais de denúncia, totalizando 94 % da força de trabalho participando desse treinamento.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRACAO PORTUARIA, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização

ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos.', informamos a ação autodefinida 'Substituir no mínimo 25% da frota de veículos leves a combustão por veículos híbridos ou elétricos em 2025' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 15/09/2025. O indicador previsto é 'Mensurar o percentual de veículos leves substituídos por híbridos ou elétricos em relação ao total da frota, assegurando a meta mínima de 25% até dezembro de 2025.', calculado conforme ' $\text{Indicador (\%)} = \frac{\text{Nº total de veículos leves da frota}}{\text{Nº de veículos leves substituídos}} \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para atingir essa meta, dos 35 carros existentes na frota de veículos sob responsabilidade da EMAP, foram mobilizados, por meio do Contrato nº 011/2025/00-EMAP 11 carros 100% elétrico ou híbrido plugin, conforme informações abaixo. Esse quantitativo de carros elétricos é o equivalente à 31% da frota de veículos da Empresa.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

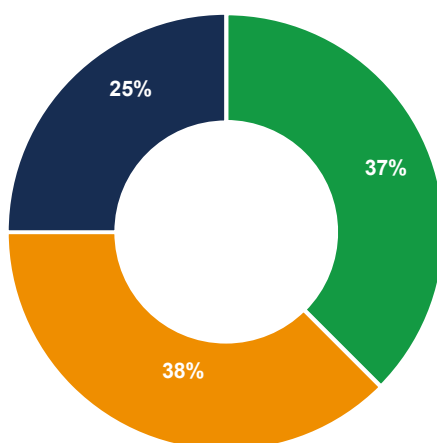
No tocante ao item 'ODS 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos', informamos a ação 'Fortalecimento de instituições de ensino públicas: promover parcerias com agências de fomento para financiamento de projetos de pesquisa ou ensino de universidades, institutos técnicos, escolas públicas e pesquisadores locais (maranhenses): ≥ 300 alunos e professores envolvidos em projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação financiados pela EMAP em 2025 ' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 15/09/2025. O indicador previsto é 'Mensurar o número de profissionais e alunos envolvidos em projetos de ensino, pesquisa, desenvolvimento e inovação financiados pela EMAP em 2025 ', calculado conforme 'Número de pessoas alcançadas ≥ 300 '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para alcançar esta meta, a EMAP desenvolve ações por meio do Programa Porto do Futuro, financiando e fomentando pesquisa científica no Estado. Existem 340 pessoas envolvidas nas pesquisas financiadas pela EMAP, conforme abaixo:', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas



Meio Ambiente



Desenvolvimento Social



Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

NÃO

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

NÃO

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Ferroport Logística Comercial Exportadora S.A.

CNPJ 08.807.683/0001-03

Data de preenchimento 24/09/2025

Responsável pelo preenchimento Edenilson Donizeti Sanches

Email de contato edenilson.sanches@ferroport.com.br

Dados Auditados SIM

Documentos Comprobatórios ferroport_com_br/Er68dwA3pn5PIL-g3A9I9_cBi5b4

Empresa Auditadora PM Analysis

Relatório Auditoria https://lxminasrio-my.sharepoint.com/:f/g/personal/amanda_souza_ferroport_com_br/Eov-PDLgWrhJ

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Diamante**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Ferroport Logística Comercial Exportadora S.A. voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Realizar a transição do uso de combustíveis fósseis por biocombustíveis nos veículos flex da frota Ferroport, garantindo o consumo de biocombustíveis em 98%', com data de início 15/01/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de consumo de biocombustível na frota flex.

Descrição: Este indicador mede o percentual de consumo de biocombustível (etanol) consumido pela frota de veículos flex em relação ao total de combustível utilizado (biocombustível + combustível fóssil). O objetivo é acompanhar o desempenho na substituição de combustíveis fósseis por alternativas renováveis, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e para o cumprimento de metas ambientais e de sustentabilidade.

Meta: Consumo de biocombustível $\geq 98\%$, calculado através da expressão ' $(\text{Total de consumo de biocombustível} / \text{Total de consumo de biocombustível} + \text{gasolina}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi realizada a transição do uso de combustíveis fósseis para biocombustíveis nos veículos flex da frota Ferroport, garantindo que 98% do consumo fosse proveniente de fontes renováveis. Como parte da ação, os veículos foram adesivados para reforçar o compromisso ambiental, o pagamento de gasolina foi bloqueado nos cartões corporativos, campanhas de sensibilização foram promovidas junto às equipes para minimizar tratar os desafios relacionados a engajamento dos envolvidos na ação e o consumo passou a ser monitorado mensalmente, assegurando o cumprimento da meta e o alinhamento com as diretrizes de sustentabilidade da empresa.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 98%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Criar e implementar grupo de trabalho para mapeamento de fragilidades a eventos climáticos extremos, visando subsidiar planos de mitigação e adaptações.', com data de início 05/05/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de conclusão da implementação de Grupo de trabalho sobre mudanças climáticas

Descrição: Este indicador mede a conclusão da implementação do Grupo de Trabalho (considerando como ação prevista 2 ações: definição do grupo de trabalho e grupo de trabalho operacional)

Meta: Grupo de Trabalho implementado (2 ações realizadas) = 100%', calculado através da expressão '(Ação realizada / Ação prevista) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi concluída a criação e estruturação do Grupo de Trabalho multidisciplinar da Ferroport, com participação das áreas de Meio Ambiente, Segurança do Trabalho, Integridade Estrutural, Financeiro, Operação, Projetos, Administrativo e Navegação. Para gerenciar as dificuldades relacionadas a engajamento, foram definidos pontos focais em cada área envolvida. O grupo realizou reuniões nos dias 07/05, 27/06 e 01/09 de 2025, abordando temas como os impactos de eventos climáticos já ocorridos, resultados de estudos climáticos já realizados, possíveis efeitos de descargas atmosféricas e ventos intensos, contratação de consultoria especializada em análise de riscos e modelagem, além dos custos associados aos impactos já sentidos. O Grupo de Trabalho também discutiu sobre o benchmarking realizado no encontro Cooperaportos sobre o tema. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Realizar plantio de 1.190.000 m² de mata atlântica no estado do Rio de Janeiro em 2025', com data de início 01/08/2024 e previsão de conclusão em 01/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Total de áreas plantadas de mata atlântica no período definido.

Descrição: Este indicador mede a quantidade de m² de mata atlântica plantado em duas áreas de reflorestamento no período definido.

Meta: Plantio de 1.190.000 m² = 100%', calculado através da expressão '(Quantidade de m² de mata atlântica plantado no período / Quantidade de m² de mata atlântica previstos para plantio) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi concluída a ação de reflorestamento no período de 01/08/2024 a 01/08/2025, totalizando 119,1 hectares (1.191.000 m²) de área plantada por meio de dois contratos vigentes: um com a empresa Acácia Amarela, responsável pelo plantio de 70,3 hectares (703.000 m²) na região de Guaxindiba, com relatório de implantação protocolado junto ao órgão ambiental; e outro com a Reserva Caruara, que realizou o plantio de 48,8 hectares até julho de 2025, conforme evidenciado em relatório mensal. Considerando a abrangência das áreas de plantio, considerando o desafio de monitoramento e manutenção constante disponibilizou-se equipe Ferroport especializada no tema para acompanhamento.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Alcançar zero envio de resíduos sólidos gerados pela Ferroport para aterros', com data de início 01/10/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Taxa de desvio de Resíduos de Aterro

Descrição: mede o percentual de resíduos que deixam de ser enviados para aterros sanitários, sendo desviados para outras formas de tratamento ou reaproveitamento, como reciclagem, compostagem, coprocessamento, reutilização.

Meta: Zero envio de resíduos para aterro = 100%', calculado através da expressão ' $(\text{Resíduos Gerados} - \text{Resíduos enviados para aterros} / \text{Resíduos gerados}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi concluída com sucesso a ação de eliminação do envio de resíduos sólidos gerados pela Ferroport para aterros. A iniciativa envolveu a revisão dos processos de gestão de resíduos, ampliação das práticas de reutilização, reciclagem e coprocessamento, além do engajamento das áreas operacionais e administrativas, que foi o maior desafio enfrentado. Como resultado, atingiu-se a meta de zero destinação de resíduos sólidos para aterros, reforçando o compromisso da empresa com a economia circular e a sustentabilidade ambiental.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Alcançar zero lançamento de efluentes sanitários tratados, provenientes do processo de Tratamento de Esgoto da Ferroport, em ambiente marinho', com data de início 01/12/2024 e previsão de conclusão em 30/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Taxa de Lançamento de Efluentes Sanitários Tratados no Ambiente Marinho

Descrição: mede o volume de efluentes sanitários que, após tratamento adequado, são lançados no ambiente marinho em relação ao volume total gerado pela instalação ou empreendimento.

Meta: Zero lançamento de efluente em ambiente marinho = 0%', calculado através da expressão ' $(\text{Volume lançado no ambiente marinho} (m^3) / \text{Volume total tratado}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi concluída a ação que visava eliminar o lançamento de efluentes sanitários tratados no ambiente marinho, provenientes do processo de tratamento de esgoto da Ferroport. A iniciativa exigiu a reestruturação completa do sistema de destinação dos efluentes, o que envolveu desafios técnicos e operacionais significativos, como a adequação da infraestrutura existente, a compatibilização com normas ambientais e a articulação entre diversas áreas da organização.

A superação desses desafios demandou um esforço colaborativo entre equipes multidisciplinares. Com isso, foi alcançada a meta de zero lançamento no ambiente marinho, reforçando o compromisso da empresa com a proteção dos ecossistemas costeiros e a conformidade com as melhores práticas ambientais.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 0%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Estruturar grupo de afinidade de D&I para criar espaço seguro para grupos minorizados de modo que se promova a inclusão na organização.', cujo início ocorre em 02/05/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Percentual de conclusão da estruturação de grupos de afinidade

Descrição: Este indicador mede a conclusão da estruturação de grupos de afinidade (considerando como ação prevista 2 ações: definição de governança para os grupos de afinidade e inscrição de participantes)

Meta: Grupo de afinidade estruturado (2 ações realizadas) = 100%', calculado através de '(Ação realizada / Ação prevista) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A ação de estruturação do grupo de afinidade de D&I foi concluída com a definição da governança dos grupos, a escolha dos temas foco de cada frente e a inscrição de participantes. Um dos principais desafios enfrentados foi o engajamento dos colaboradores, especialmente no estímulo à participação ativa e voluntária de pessoas pertencentes a grupos minorizados, considerando a sensibilidade dos temas e a necessidade de criar um ambiente de confiança.

Apesar das dificuldades iniciais, foi possível estruturar os grupos, promovendo inclusão e senso de pertencimento. A iniciativa reforça o compromisso da organização com a valorização da diversidade e a promoção de uma cultura mais equitativa e acolhedora.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Realizar movimentações internas estratégicas envolvendo 30% dos colaboradores próprios, visando a equidade salarial e o reconhecimento por desempenho.', cujo início ocorre em 10/05/2025 e a conclusão está prevista para 10/07/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Percentual de trabalhadores próprios com ajuste salarial realizado

Descrição: Este indicador mede a proporção de colaboradores próprios que receberam algum tipo de ajuste salarial no período, em relação ao total de trabalhadores próprios ativos na organização.

Meta: 30% de trabalhadores movimentados com ajuste salarial', calculado através de '(Número de trabalhadores com salário ajustado / Número de trabalhadores) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A ação foi concluída com a realização de movimentações internas estratégicas envolvendo 35% dos colaboradores próprios, por meio de promoções e aumentos salariais decorrentes do ciclo de mérito. A iniciativa teve como foco promover equidade salarial e reconhecer o desempenho dos profissionais, fortalecendo a valorização interna e contribuindo para uma gestão mais justa e transparente.

Um dos principais desafios enfrentados foi a aprovação orçamentária, que exigiu alinhamento entre diferentes áreas da organização, análises detalhadas de impacto financeiro e negociações para garantir a viabilidade da proposta sem comprometer o equilíbrio econômico. A superação desse obstáculo reforça o comprometimento da empresa com a valorização de seus talentos e com práticas de gestão responsáveis e sustentáveis.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 35%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Promover capacitação de 50 profissionais de mão de obra local com foco em grupo minorizados para atuação em atividades portuárias.', cujo início ocorre em 02/06/2024 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Percentual de profissionais capacitados no período

Descrição: mede o grau de cumprimento do plano de capacitação teórica, comparando o número de profissionais que efetivamente participaram de ações de capacitação com o número de profissionais previstos para capacitação no período.

Meta: 50 profissionais = 100%', calculado através de '(Número de trabalhadores capacitados / Número de trabalhadores previstos para capacitação) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A ação foi concluída com a capacitação teórica de 54 moradores de Campos dos Goytacazes e São João da Barra, por meio de curso realizado pela Firjan, voltado para formação nas áreas de manutenção e operação portuária. A iniciativa contribuiu para o desenvolvimento da mão de obra local, ampliando as oportunidades de qualificação profissional alinhadas às demandas do setor portuário.

Um dos principais desafios enfrentados foi o engajamento dos participantes ao longo do curso, especialmente diante das exigências de carga horária e conciliação com outras atividades. Para superar esse obstáculo, foram adotadas estratégias de comunicação e acompanhamento que incentivaram a permanência e a conclusão da formação, garantindo que os objetivos da capacitação fossem plenamente alcançados.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 108%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realizar a revisão do Manual de Governança Corporativa', com início em 24/10/2024 e conclusão prevista para 13/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Nome do indicador: Percentual de conclusão da revisão do Manual de Governança Corporativa

Descrição: mede o progresso da revisão do Manual de Governança Corporativa. (Previsto 1 ação: Manual de Governança revisado)

Meta: Manual de Governança revisado (conclusão de 1 ação) = 100%', obtido pela expressão '(Etapas concluídas / Total de etapas previstas) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A ação foi concluída com a revisão do Manual de Governança Corporativa, conduzida por meio de alinhamentos internos, análise de benchmarking e validações técnicas. Após a aprovação de uma versão preliminar, o documento final foi aprovado pelo Conselho de Administração em 13/08/2025.

Um dos principais desafios enfrentados foi a consolidação das necessidades e expectativas das partes interessadas, considerando diferentes visões, níveis de maturidade e prioridades dentro da organização. Esse processo exigiu escuta ativa, negociação e alinhamento contínuo para garantir que o conteúdo refletisse os princípios de transparência, integridade e melhoria contínua dos processos de governança. A atualização reforça o compromisso da empresa com uma gestão responsável e alinhada às melhores práticas do mercado.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Implementar na estrutura corporativa Comitês de

Governança: Gestão de Estratégia e Inovação; ESG e Pessoas; Performance Operacional; e Custos e Investimentos', com início em 24/10/2024 e conclusão prevista para 31/03/2025. O indicador adotado consiste em 'Nome do indicador: Percentual de conclusão da implementação da estrutura de comitês de governança

Descrição: mede o progresso da implementação da estrutura de comitês de governança corporativa. (Previsto 1 ação: Comitês de Governança operacionais)

Meta: Comitês de Governança implementados (conclusão de 1 ação) = 100%', obtido pela expressão '(Etapas concluídas / Total de etapas previstas) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A ação foi concluída com a implementação dos Comitês de Governança de Gestão de Estratégia e Inovação; ESG e Pessoas; Performance Operacional; e Custos e Investimentos na estrutura corporativa. A proposta foi aprovada em outubro de 2024, posteriormente divulgada para toda a empresa, e as primeiras reuniões ocorreram em março de 2025.

A consolidação dessa iniciativa enfrentou desafios importantes, especialmente no alinhamento das necessidades e expectativas das partes interessadas, que envolviam diferentes áreas, níveis hierárquicos e visões estratégicas. Foi necessário conduzir um processo cuidadoso de escuta, negociação e construção coletiva para garantir que os comitês refletissem os temas prioritários para o negócio e tivessem representatividade adequada. ', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Ferroport Logística Comercial Exportadora S.A., com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'ODS 12: manutenção do uso de produtos e materiais; regeneração de sistemas naturais; zero resíduos para aterros sanitários durante a operação; o uso eficiente de recursos naturais, redução da geração de resíduos por meio da prevenção, da reciclagem e/ou da reutilização dos produtos pelo maior tempo possível.', informamos a ação autodefinida 'Reduzir mais de 95% da destinação do lodo gerado internamente no Tratamento de Efluentes Sanitários através da implantação do leito de secagem' iniciada em 01/10/2024 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Nome do indicador: Percentual de redução do lodo gerado na ETE através da implantação de leitos de secagem permitindo a secagem do lodo e redução do seu volume.

Descrição: mede a eficiência da implantação de leitos de secagem na Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), com foco na redução do volume de lodo gerado. A secagem do lodo permite diminuir significativamente sua umidade e, conseqüentemente, seu volume final, otimizando o manejo, transporte e destinação. (Base de comparação: Outubro/2024 a Agosto/2025 verso Outubro/2023 a Agosto/2024)

Meta: redução de lodo $\geq 95\%$, calculado conforme $[(\text{Volume de lodo destinado e/ou armazenado antes da ação} - \text{Volume de lodo destinado e/ou armazenado depois da ação}) / \text{Volume de lodo destinado e/ou armazenado antes da ação}] \times 100$. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A ação foi concluída com a construção e operacionalização do leito de secagem no sistema de Tratamento de Efluentes Sanitários, resultando na redução de 100% da destinação do lodo gerado internamente. Durante sua implementação, foram enfrentados desafios técnicos e operacionais, como a adequação da infraestrutura existente, a compatibilização com os parâmetros ambientais e a definição de rotinas de operação seguras e eficazes.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações co', informamos a ação 'Executar 10 projetos sociais que visem desenvolvimento social da comunidade local' iniciada em 31/08/2024 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Nome do indicador: Percentual de projetos sociais executados com foco em desenvolvimento social local

Descrição: mede o percentual de projetos sociais planejados que foram efetivamente executados, com foco em ações que promovam o desenvolvimento social das comunidades do entorno ou áreas de influência da organização.

Meta: 10 projetos realizados = 100%', calculado conforme $(\text{Total de projetos sociais executados no período} / \text{Total de projetos sociais previstos no período}) \times 100$. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A ação foi concluída com a execução de mais de 17 projetos sociais na área de influência da Ferroport, realizados por instituições parceiras e acompanhados de forma ativa por representantes da empresa em todas as etapas. As iniciativas contaram com investimento social privado e abordaram diversos temas contribuindo para o desenvolvimento da comunidade local, fortalecimento dos vínculos com o território e reafirmação do compromisso da organização com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável.

Entre os principais desafios enfrentados esteve o monitoramento contínuo dos projetos, considerando a diversidade de temas, metodologias e públicos atendidos. Foi necessário estabelecer mecanismos eficazes de acompanhamento, alinhamento com os parceiros executores e avaliação de resultados.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 170%.

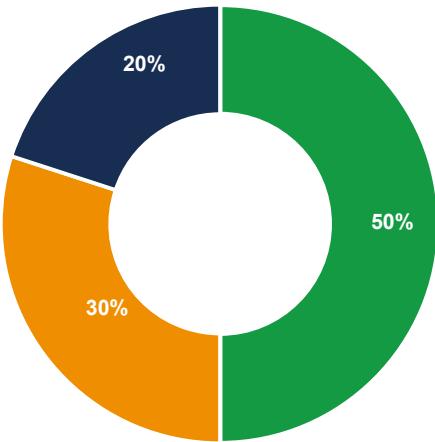


Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária - INFRAERO

CNPJ 00.352.294/0001-10

Data de preenchimento 01/10/2025

Responsável pelo preenchimento Juliana Junia Rodrigues Pereira

Email de contato juliana_rodrigues@infraero.gov.br

Dados Auditados NÃO

Documentos Comprobatórios 0

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Bronze**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária - INFRAERO voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Priorizar a aquisição de veículos que possuam maior eficiência de consumo energético (selo CONPET ou veículos elétricos) - 8 veículos', com data de início 01/06/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'O indicador irá medir a quantidade de veículos com selo CONPET ou elétricos adquiridos em relação ao total de veículos planejados. META 2025: 8 veículos', calculado através da expressão ' $\text{N}^\circ \text{veículos adquiridos CONPET ou elétricos} / \text{N}^\circ \text{veículos planejados} * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Realizado o processo de contratação (Termo de Contrato N. 0074-SF/2025/0062 e Termo de Contrato N. 0075-SF/2025/0062)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

http://licitacao.infraero.gov.br/portal_licitacao/servlet/DetalheLicitacao?idLicitacao=175396

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Elaborar Plano de Resiliência Aeroportuária às Mudanças Climáticas para o Aeroporto Santos Dumont, relativo a eventos climáticos extremos, em especial os relacionados aos aspectos marítimos, visando direcionar as melhorias na infraestrutura do aeroporto (5 etapas - elaboração de TR, orçamentação, licitação, contratação e execução)', com data de início 01/06/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'O indicador irá medir o percentual de etapas concluídas para a elaboração do Plano.

META 2025: 5 etapas

', calculado através da expressão ' N° de etapas concluídas/ N° etapas previstas * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Concluídas as etapas de elaboração de Termo de Referência e orçamentação. O Plano está em processo de licitação.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 40%.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Adequar o sistema de tratamento de efluente em pelo menos 1 aeroporto administrado pela Infraero (total de 6 aeroportos regionais)', com data de início 01/06/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'O indicador irá medir o quantitativo de aeroportos com sistema de tratamento de efluentes adequados no ano

META 2025: 1

', calculado através da expressão ' N° de aeroportos adequados/ N° de aeroportos previstos para o ano * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Implantação de sistema de biodigestores no Aeroporto de Divinópolis'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

<https://www4.infraero.gov.br/category/noticias/>
<https://transparencia.infraero.gov.br/relatorios-anuais/#>

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Garantir a participação da Infraero no Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, o qual estabelece a execução de plano com 15 ações transversais e compatíveis com a descrição do item. O Programa é composto por ações com prazos, indicadores e metas específicas, com previsão de resultado de 50% de execução em 2025 e 100% de execução em 2026.', cujo início ocorre em 01/06/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Este indicador apresenta o percentual de execução das ações previstas no Programa, considerando a meta de 7 ações em 2025', calculado através de ' $\text{N}^\circ \text{ações concluídas} / \text{N}^\circ \text{total ações previstas} (7) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Diversas ações do Programa se desdobram em subações portanto, para considerar a ação concluída, é necessário ter todas as ações que a compõem finalizadas, o que reflete no percentual de execução. Até a data do término da ação foram concluídas 9 das 15 ações previstas para o biênio 2025-2026.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

<https://www.gov.br/mulheres/pt-br/aceso-a-informacao/acoes-e-programas-1/programa-pro-equidade-de-genero-e-raca/listaoficialdeempresas.pdf>

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Executar pelo menos 1 ação de fortalecimento social em cada aeroporto outorgado (total 14 aeroportos outorgados). As ações podem ser: visitas guiadas ao aeroporto, visitas a escolas e outras entidades, realização de campanhas ou ações locais que promovam conscientização sobre questões relacionadas a segurança da aviação (risco da fauna, pipas, drones, bola e outros) e demais ações que promovam a aproximação entre o aeroporto e comunidade do entorno.', cujo início ocorre em 01/06/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Percentual de ações realizadas com os temas estabelecidos em relação ao total de aeroportos

META 2025: 14

', calculado através de ' N° ações realizadas/ N° total de ações previstas (14) *100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'As ações fazem parte também dos trabalhos voltados à segurança aeroportuária.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 79%.

<https://www4.infraero.gov.br/category/noticias/>
<https://transparencia.infraero.gov.br/relatorios-anuais/#>

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Executar as ações de ESG constantes do Programa ESG da Infraero. Ao todo, são 41 ações transversais nas dimensões ambiental, social e de governança que deverão ser executadas no ciclo de dois anos. O Programa é composto por ações com prazos, indicadores e metas específicas, com previsão de resultado de 50% de execução em 2025 e 100% de execução em 2026.', com início em 01/06/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de execução do Programa ESG na Infraero

Meta 2025: 50%

', obtido pela expressão ' N° ações concluídas/ N° de ações previstas para 2025 (21) * 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Diversas ações do Programa ESG se desdobram em subações portanto, para considerar a ação concluída, é necessário ter todas as ações que a compõem finalizadas, o que reflete no percentual de execução. Até a data do término foram concluídas 28 das 41 ações previstas para o biênio 2025-2026.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

<https://transparencia.infraero.gov.br/?cat=social>
<https://transparencia.infraero.gov.br/relatorios-anuais/#>

<https://infraerogovbr.sharepoint.com/sites/transparencia/Documentos%20Compartilhados/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2Ftransparencia%2FDocumentos%20Compartilhados%2FMonitoramento%20do%20Programa%20ESG&p=tru&ga=1>

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Garantir o nível de integridade da companhia nos níveis atuais considerados adequados pelas instituições governamentais. O Índice de Transparência Pública - ITP é estabelecido no Programa Nacional de Transparência Pública (PNTP). Para 2025 foi estabelecido manter o índice transparência pública maior ou igual a 85%. Referência: <https://radardatransparencia.atricon.org.br/panel.html>', com início em 01/06/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Índice de Transparência Pública - ITP. Referência: <https://radardatransparencia.atricon.org.br/panel.html>', obtido pela expressão 'ITP >= 85%'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Infraero obteve o índice de 90,98%, acima portanto de 85%, garantindo o Selo Nível Ouro à Companhia.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

<https://radardatransparencia.atricon.org.br/panel.html>

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária - INFRAERO, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao Eixo Meio Ambiente, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

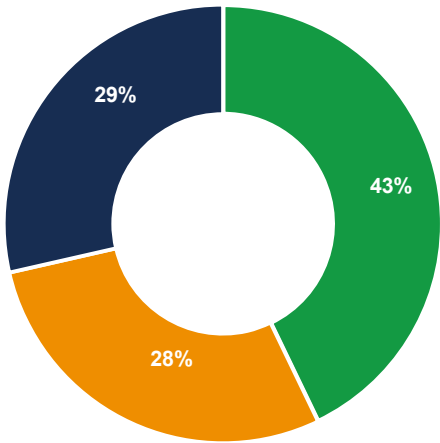
Link não apresentado

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE



Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

NÃO

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Inframerica Concessionária do Aeroporto de Brasília
CNPJ 15.559.082/0001-86
Data de preenchimento 01/10/2025
Responsável pelo preenchimento Camila Corrêa Máximo
Email de contato meioambienteinframerica@inframerica.aero
Dados Auditados NÃO
Documentos Comprobatórios PACTO_SUSTENTABILIDADE_INFRAMERICA

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Bronze**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Inframerica Concessionária do Aeroporto de Brasília voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Realizar, em 2025, uma auditoria externa independente do inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), assegurando a conformidade com os critérios do programa Airport Carbon Accreditation (ACA) e garantindo a manutenção da Certificação Nível 2, com base na comprovação de redução das emissões em relação ao ano-base.', com data de início 01/03/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'O indicador avalia a realização da auditoria externa do inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) , conforme os critérios do programa Airport Carbon Accreditation (ACA). A mensuração ocorre pela verificação da conclusão do inventário auditado, garantindo a conformidade com os requisitos necessários para manutenção da certificação ACA Nível 2 que exige redução na emissão de GEE.', calculado através da expressão '= quantidade de auditorias realizadas/quantidade auditorias previstas para ACA Nivel 2'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A auditoria externa independente do inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) referente ao ano-base de 2024 foi realizada em 2025, assegurando a conformidade com os critérios do programa Airport Carbon Accreditation (ACA). O processo contou com a análise documental, entrevistas e verificação das metodologias aplicadas, resultando na manutenção da Certificação Nível 2. Como principal dificuldade, registrou-se a necessidade de consolidar dados de diferentes áreas operacionais dentro do prazo estabelecido, demandando maior alinhamento entre as equipes para garantir a completude e rastreabilidade das informações.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Realizar, no primeiro semestre de 2025, uma campanha de arrecadação de donativos por meio do Programa Inframerica Solidária, destinando os itens coletados a instituições beneficentes do Distrito Federal, com o objetivo de promover responsabilidade social e apoio à comunidade local.', cujo início ocorre em 01/05/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'O indicador mensura a realização de uma campanha de arrecadação de donativos, no primeiro semestre de 2025, por meio do Programa Inframerica Solidária. A verificação ocorre a partir do cumprimento da meta estabelecida, sendo considerado alcançado quando a campanha for efetivamente executada e os donativos destinados a instituições beneficentes do Distrito Federal.', calculado através de '= quantidade de campanhas realizadas/quantidade de campanhas previstas no primeiro semestre de 2025'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'No primeiro semestre de 2025 foi realizada campanha de arrecadação de donativos, no âmbito do Programa Inframerica Solidária. As instituições beneficiadas foram indicadas pelos funcionários da Inframerica e analisadas pela equipe de Compliance. A partir dessa avaliação, foram selecionados o Lar Assistencial Maria de Nazaré (LAMANA), em Samambaia, que atende 229 crianças de 1 a 5 anos, e o Instituto Arca de Noé, em Planaltina-DF, que acolhe mais de 400 animais resgatados de abandono ou maus-tratos. Após a campanha de arrecadação, a Inframerica dobrou a quantidade arrecadada, totalizando 634 kg de ração para cães adultos, 793 kg de ração para filhotes, 15 pacotes de antipulgas e vermífugo, 89 pacotes de fraldas descartáveis, 348 pacotes de lenços umedecidos, 555 litros de leite e 527 kg de feijão. As ações foram executadas conforme o previsto, com ampla participação e engajamento, não sendo registradas dificuldades no cumprimento da meta.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Link não apresentado

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Promover a realização de um treinamento sobre a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão - DEI, destinado aos cargos de gestão (Diretores, gerentes e coordenadores), com a meta de alcançar 90% de participação do público-alvo no treinamento, com o objetivo de fortalecimento do Programa de Integridade. ', com início em 01/08/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Cálculo do percentual de participação no treinamento tendo em vista o número de gestores existentes na época da ação', obtido pela expressão '= quantidade de gestores no treinamento/ quantidades total de gestores'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Com o apoio da Área de Gente e Gestão, foi possível organizar as datas para que a maioria dos gestores participassem do treinamento. A maior dificuldade encontrada foi de desenvolver um material didático que contenha as diretrizes corporativas sobre o tema mas que também atendesse as demandas locais, com linguagem e exemplos aplicáveis para cada área da empresa.

', e o resultado mensurado no período foi de 96%.

Link não apresentado

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', não registra-se ação.

Link não apresentado

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Inframerica Concessionária do Aeroporto de Brasília, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao Eixo Meio Ambiente, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

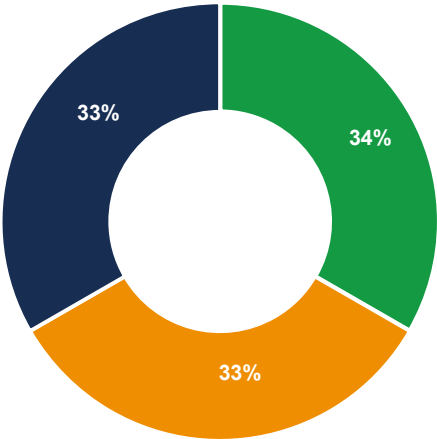
No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

Meio Ambiente Desenvolvimento Social Governança



Metas autodefinidas

	Meio Ambiente		Desenvolvimento Social	
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?				NÃO
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?				SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?				NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?				NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A.

CNPJ 96.825.575/0001-12

Data de preenchimento 24/09/2025

Responsável pelo preenchimento Niéli Gama

Email de contato qsm@intermaritima.com.br

Dados Auditados SIM

Documentos Comprobatórios m/drive/folders/1d-q0OSnw6_kVhCauylY1WMr0L>

Empresa Auditadora Rocha Treinamentos

Relatório Auditoria <https://drive.google.com/drive/folders/1Clu69FWwcVQbAEp0pk5fCRPlzmlSG749?usp=sharing>

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 Prata

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A. voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', não apresenta-se ação.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', não apresenta-se ação.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Incentivo e patrocínio a 2 campanhas/ mutirões de limpeza de praia do entorno de uma das unidades Intermarítima.', com data de início 02/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Soma de incentivos e patrocínio das campanhas/ mutirões (a) de limpeza de praias do entorno das unidades dividido pela quantidade prevista (2).', calculado através da expressão ' $(\sum a/2) \times 100 = X\%$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 2025, foram realizados dois mutirões de limpeza de praia na comunidade de São Tomé de Paripe, ocorridos em março e julho, conforme registrado nas publicações do Instagram oficial da Intermarítima.

Para a realização dessas ações, foi fundamental o engajamento da comunidade, estimulado por meio de um processo de conscientização conduzido pela equipe social e de meio ambiente. Esse trabalho envolveu tanto moradores locais quanto colaboradores da empresa, com o objetivo de fortalecer a prevenção ambiental e contribuir para a preservação do ecossistema.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Destinação de 90% dos resíduos contaminados classe I, gerados nas unidades localizadas na Bahia, para tratamentos como: Blendagem/Coprocessoamento, para resíduos sólidos e rerrefino/tratamento de efluentes, para resíduos líquidos.', com data de início 02/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Divisão do peso total de resíduos classe I descartados por tipo de tratamento (X) dividido pelo peso total de resíduos contaminados classe I, gerados nas unidades da Bahia, para Blendagem/Coprocessoamento (Y).', calculado através da expressão ' $(X/Y) \times 100 = B\%$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Conforme o dashboard de gerenciamento de resíduos, é possível evidenciar que 100% dos envios de resíduos Classe I foram destinados a empresas credenciadas e para tratamentos adequados, não havendo envio de resíduos contaminados para aterros.

A planilha utilizada constitui um controle geral da empresa, permitindo aplicar filtros por classe de resíduos. Para a comprovação da meta estabelecida no Plano de Ação, foram filtrados apenas os resíduos Classe I (Perigosos), conforme demonstrado no gráfico de pizza, que apresenta a distribuição por classificação dos resíduos destinados.

O cálculo foi obtido pela seguinte lógica:

- Identificação da massa total de resíduos Classe I gerados (em toneladas).
- Apuração da massa destinada a tratamentos adequados (Blendagem/Coprocessoamento para resíduos sólidos e Rerrefino/Tratamento de efluentes para resíduos líquidos).
- Cálculo do percentual de atendimento = $(\text{Resíduos Classe I destinados a tratamentos adequados} \div \text{Resíduos Classe I gerados}) \times 100$.

Comparação com a meta definida (90%).'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', não apresenta-se ação.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Fornecer apoio e estabelecer parceria com um programa de capacitação voltado ao empreendedorismo feminino, a ser realizado em uma das comunidades do entorno da Intermarítima, com alcance direto para 60 participantes.

', cujo início ocorre em 01/05/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é 'Número de Mulheres Beneficiadas (NMB) pelo programa, dividido pelo quantitativo total de mulheres previstas (P_NMB).', calculado através de ' $(\sum NMB / P_NMB) * 100 = B\%$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 2025, foram realizados cursos do Projeto de Formação em Empreendedorismo, beneficiando diretamente 60 mulheres moradoras da comunidade de São Tomé de Paripe, próxima a uma de nossas unidades. As participantes tiveram acesso a capacitações, oficinas e mentorias voltadas para o desenvolvimento de negócios próprios, qualificação profissional, promoção da autonomia econômica e fortalecimento da autoestima.

A iniciativa contou com parceria do Instituto Move Mulher Empreendedora, conforme atestado emitido pela instituição. Além disso, os registros das atividades podem ser evidenciados nas publicações realizadas no Instagram oficial da Intermarítima.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', não relata-se ação.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Conceder o total de 5 apoios para ações de educação básica e infantil nas comunidades do entorno de 2 unidades Intermarítima', cujo início ocorre em 01/05/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é 'Numero de doações/apoio realizados (a) com a comunidade do entorno dividido pelo nº de doações/apoio firmados com as associações da circunvizinhança (nº A)', calculado através de ' $(\sum a = X/n^\circ A) * 100 = B\%$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 2025, foram firmadas cinco parcerias voltadas ao apoio à educação e ao esporte para crianças das comunidades próximas a duas de nossas unidades, beneficiando diretamente 212 crianças. As iniciativas contemplaram a doação de materiais escolares e esportivos, além do apoio financeiro mensal destinado às escolinhas e creches locais, formalizado por meio de atestados de parceria.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Promover comunicação sobre políticas e procedimentos anticorrupção/código de ética para 25 colaboradores.', com início em 01/08/2025 e conclusão prevista para 15/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Quantidade de termos de ciência e responsabilidade assinados por colaboradores da Intermarítima (T) dividido pelo numero da meta (25)', obtido pela expressão ' $(\sum T/25) * 100 = X\%$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Entre 1º de agosto e 15 de setembro de 2025, foi realizada a comunicação das políticas, procedimentos e canais de denúncia para 33 colaboradores da Intermarítima.

Como evidência dessa ação, foram coletados termos de ciência e responsabilidade, atestando o recebimento do Código de Ética e das demais comunicações relacionadas às políticas internas da empresa.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realizar 1 campanha para divulgar o canal de ética aos clientes, fornecedores e colaboradores, considerando:

Externo -> Envios de divulgação do canal de ética para 100 emails de clientes e fornecedores.

Interno -> Participação de 100 colaboradores no DDS sobre a divulgação do canal de ética.', com início em 01/08/2025 e conclusão prevista para 15/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Quantidade de endereços de emails das partes interessadas externas mapeadas (e) dividido pela meta (100) + a soma de assinatura nas listas de presenças de divulgações internas (i) dividido pela meta (100).', obtido pela expressão ' $((\sum e/100) + (\sum i/100)) * 100 = Y\%$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em agosto de 2025, foi realizada uma campanha de comunicação com o objetivo de divulgar o Canal de Ética da Intermarítima a clientes, fornecedores e colaboradores. A iniciativa contemplou:

Externo: disparo de comunicações eletrônicas para clientes e fornecedores, apresentando os canais disponíveis para denúncias e orientações sobre seu uso.

Interno: realização de Diálogos Diários de Segurança (DDS) com colaboradores, voltados à conscientização sobre a importância da ética, do cumprimento das políticas internas e do uso adequado dos canais de denúncia.

Resultados

Externo: envio de mensagens para mais de 900 domínios, superando a meta inicial de 100 envios.

Interno: participação de 322 colaboradores, número significativamente superior à meta inicial de 100. Como evidência, foram coletadas assinaturas de confirmação de ciência da política e dos canais de denúncia.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A., com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'ODS 7: Garantir o acesso universal a fontes de energia modernas, confiáveis e a preços acessíveis, promovendo a transição para energias renováveis, aumentando a eficiência energética e fortalecendo a cooperação internacional em tecnologias limpas', informamos a ação autodefinida 'Atingir 30% da cobertura contratual para comercialização de créditos de carbono no mercado livre de energia nas unidades Intermarítima localizadas na Bahia' iniciada em 01/03/2024 e com previsão de término em 15/09/2025. O indicador previsto é 'Somatório de unidades operacionais da Intermarítima na Bahia com contratos ativos no mercado livre de energia (x) dividido pelo total de unidades operacionais da Intermarítima (y).', calculado conforme ' $(\sum x/y) * 100 = X\%$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O contrato de compra e venda de energia elétrica (nº 102677-102679-102681-102683) entre a Matrix Comercializadora de Energia Elétrica S.A. e a Intermarítima Portos e Logística S/A serve como evidência para o cumprimento da meta. Esse documento detalha a comercialização de energia elétrica para quatro unidades consumidoras (UCs) da Intermarítima na Bahia, a saber: TPS, TMI, TMG e CDEX II.

A meta de 30% foi estabelecida com base na razão entre o número de unidades operacionais da Intermarítima que possuem contratos ativos no mercado livre de energia e o total de suas unidades operacionais.

Com o novo dado de que a Intermarítima possui 7 unidades operacionais no total, o cálculo do percentual de cobertura é: 57,14%. ', tendo sido obtido, no período, o resultado de 57%.

Auditado por relatório.

No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

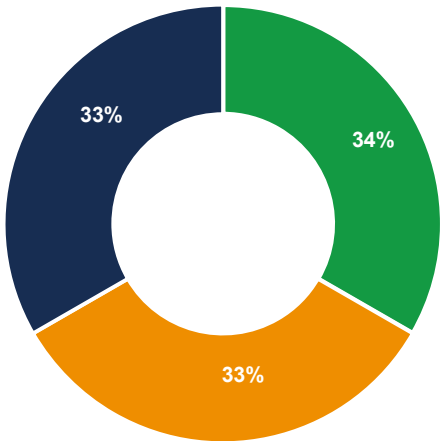
Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE



Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

NÃO

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa

Itapoá Terminais Portuarios S.A

CNPJ

013172770001/05

Data de preenchimento

23/09/2025

Responsável pelo preenchimento

Giovanna Poltronieri /Taís Bolino/ Odirlei Parizotto / Patricia Diez

Email de contato

giovanna.poltronieri@portoitapoa.com /patricia.dallonder@portoitapoa.com

Dados Auditados

SIM

Documentos Comprobatórios

al/tais_bolino_portoitapoa_com/EkPDNPWmK6NK:

Empresa Auditora

Menezes e Associados Consultorias e Treinamentos

Relatório Auditoria

https://intranetportoitapoa-my.sharepoint.com/:f/g/personal/tais_bolino_portoitapoa_com/EicV6jINkRJ

SELO DE
SUSTENTABILIDADE

 Diamante

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Itapoá Terminais Portuarios S.A voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Realizar o inventário de emissões de GEE: elaboração anual conforme a metodologia do GHG Protocol Brasil, abrangendo Escopos 1, 2 e 3.

Verificação independente: validação por terceira parte, visando alcançar o Selo Ouro de reconhecimento pela qualidade e transparência dos dados.

Publicação no Registro Público de Emissões (FGVces): disponibilização dos resultados no ciclo 2025, reforçando a transparência e a responsabilidade socioambiental.

Planos de mitigação: desenvolvimento de metas progressivas de redução de emissões, incluindo projetos de eficiência operacional, compensação de carbono e investimentos em tecnologias limpas.

Resultados Esperados

Inventário de emissões GEE do ano-base 2024 publicado no ciclo 2025 com Selo Ouro.

Cumprimento integral do calendário de reporte do GHG Protocol Brasil.

Redução gradual da intensidade de emissões (tCO₂e por unidade de operação).

Fortalecimento da governança climática e da transparência corporativa por meio da quantificação de emissões da empresa e Inventário de emissões de GEE usando a metodologia do GHG protocol Brasil. O inventário deverá passar por verificação de terceira parte para a obtenção do selo ouro. Atender ao cronograma para a publicação do inventário na plataforma do Registro Público de Emissões, mantido pelo FGVes, reforçando o compromisso com a transparência e a gestão ambiental responsável.

, com data de início 01/04/2025 e previsão de conclusão em 25/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de cumprimento do cronograma do GHG Protocol Brasil (ciclo 2025) para o inventário de emissões do ano-base 2024, abrangendo Escopos 1, 2 e 3, com Selo Ouro, considerando como etapas: (1) inventário elaborado; (2) verificação por terceira parte com Selo Ouro; (3) publicação no Registro Público de Emissões (FGVces) até 25/08/2025. Conta apenas etapas concluídas no prazo e com evidência documental (relatório final, certificado de verificação/Selo Ouro e link de publicação). Meta 2025: 100%', calculado através da expressão '%Conformidade GHG 2025= (nº de etapas concluídas no prazo e com evidência/3)×100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Durante o ciclo 2025, o Porto Itapoá manteve seu compromisso com a gestão responsável das emissões de gases de efeito estufa (GEE), conduzindo a elaboração do Inventário de Emissões do ano-base 2024 em conformidade com a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol.

O processo seguiu as três etapas principais estabelecidas no cronograma:

Elaboração do Inventário – Os dados de emissões referentes aos Escopos 1, 2 e 3 foram consolidados e validados internamente até abril de 2025, garantindo rastreabilidade e qualidade das informações.

Verificação Independente – A auditoria por terceira parte foi concluída com êxito, assegurando o Selo Ouro, reconhecimento da conformidade e transparência.

Publicação no Registro Público de Emissões (FGVces) – Os resultados foram publicados na plataforma dentro do prazo previsto (até 25/08/2025), cumprindo a exigência de disponibilização pública e reforçando a transparência socioambiental da companhia. Todas as etapas foram concluídas dentro dos prazos e com a documentação comprobatória exigida (relatório final, certificado de verificação e link de publicação).

Portanto, o percentual de conformidade calculado pela fórmula da planilha atingiu 100%, evidenciando o cumprimento integral do calendário do GHG Protocol Brasil com o evento anual em 05/08/2025'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Mapeamento de Riscos Climáticos (Fase 1)

O projeto tem como objetivo mapear e avaliar os riscos climáticos físicos e crônicos – como enchentes, secas e elevação do nível do mar – a fim de identificar a vulnerabilidade das operações e ativos do Porto Itapoá frente às mudanças climáticas. Essa iniciativa subsidia a elaboração de um plano de contingência e adaptação, fortalecendo a resiliência da infraestrutura, garantindo maior segurança operacional e alinhando-se às diretrizes ESG e aos ODS 9, 11 e 13.

Na Fase 1, será realizada a projeção da elevação do nível do mar e suas possíveis influências sobre a infraestrutura atual e futuros projetos do Porto Itapoá. O estudo inclui a definição de cenários climáticos, análise de impactos e proposição de medidas preventivas.

O plano também prevê a implementação de um programa de monitoramento contínuo de eventos climáticos ao longo de 10 anos, com emissão de relatórios recorrentes para acompanhamento dos riscos e atualização das estratégias de adaptação.

A entrega da primeira fase do mapeamento, incluindo os resultados das projeções e recomendações iniciais, deverá ser realizada até outubro de 2025.

, com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 25/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de cumprimento da etapa (fase) 1 do relatório de Mapeamento de Riscos Climáticos , considerando o recebimento do relatório com evidência documental (link/arquivo). Meta 2025: 100%.', calculado através da expressão ' $\% \text{Conclusão Fase 1 (2025)} = (\text{n}^\circ \text{ de entregas concluídas no prazo e com evidência/1}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Porto Itapoá avançou na implementação da Fase 1 do projeto de Mapeamento de Riscos Climáticos, cujo objetivo é identificar vulnerabilidades das operações e ativos frente aos impactos das mudanças climáticas, como enchentes, secas e elevação do nível do mar.

O relatório final entregue em março de 2025 consolidou as análises de séries históricas de maré (2020-2023) e apresentou projeções para os próximos 30 anos. Os resultados mostraram uma elevação média projetada de 0,12 m até 2054, além de cenários conservativos indicando que eventos extremos podem atingir até 3,63 metros de nível máximo, com potenciais impactos sobre defensas, estruturas de acostagem e camadas de concretagem do cais. A entrega foi realizada dentro do prazo estabelecido no cronograma (até agosto de 2025 para o recebimento com evidência documental).

Dessa forma, o indicador definido na planilha atingiu 100% de conformidade, com evidências formais (relatório final e link/arquivo).

Integração ESG: O estudo reforça o compromisso do Porto Itapoá com a governança climática e a transparência, fortalecendo seu posicionamento no mercado como porto sustentável.

Planejamento de Investimentos: Identificação de pontos críticos que podem demandar reforço estrutural ou adaptação até 2054, antecipando impactos e prevenindo custos futuros.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Manutenção do monitoramento sistemático da biodiversidade local reforça o compromisso da organização com a conservação dos ecossistemas e o uso sustentável dos recursos naturais. Paralelamente, são realizadas ações contínuas de educação ambiental voltadas para colaboradores, comunidades do entorno e públicos estratégicos, promovendo a conscientização sobre a importância da preservação da fauna, flora e dos serviços ecossistêmicos. Essas iniciativas fortalecem a dimensão ambiental e social da agenda ESG, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 4, 13 e 15). Para este entrega será emitido o relatório parcial com dados de janeiro até agosto de 2025 para os monitoramentos de fauna e da educação ambiental considerando como indicadores e metas os Número de campanhas de monitoramento da biodiversidade realizadas por ano

Meta: ≥ 4 campanhas/ano e Número de ações de educação ambiental executadas por ano

Meta: ≥ 6 ações anuais com colaboradores e comunidade. Indicadores de ação para agosto de 2025

', com data de início 01/01/2015 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de cumprimento, até 31/08/2025, das metas anuais de 2025 dos programas de biodiversidade e educação ambiental, considerando somente atividades concluídas e com evidência documental (relatórios, registros e listas de presença).

Metas anuais: ≥ 4 campanhas de monitoramento da biodiversidade e ≥ 6 ações de educação ambiental com colaboradores e comunidade.

O resultado é a média dos percentuais de realização de cada meta. Meta 2025: 100%.', calculado através da expressão '%Cumprimento (jan-ago/2025)= min((Campanhas realizadas/4)+(Ações de educação realizadas/6))+2x100,100)/ 2) x100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Ao longo de 2025, o Porto Itapoá manteve seu compromisso com a conservação da biodiversidade e a educação socioambiental, cumprindo integralmente o plano anual. Entre janeiro e agosto, foram realizadas todas as campanhas previstas de monitoramento de fauna e ações de educação ambiental voltadas para colaboradores e comunidade.

As atividades contemplaram:

Monitoramento de fauna: campanhas sistemáticas de observação e registro da biodiversidade local, com emissão de relatórios e análise dos dados para subsidiar estratégias de conservação e mitigação de impactos.

Educação ambiental: execução de campanhas do PEAT (Programa de Educação Ambiental dos Trabalhadores), envolvendo quiz, comunicados e intervenções presenciais.

Em agosto, houve continuidade com novas dinâmicas de educação ambiental e registro fotográfico das atividades .

Essas iniciativas contribuíram para o fortalecimento da agenda ESG, alinhando-se aos ODS 4 (Educação de Qualidade), 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima) e 15 (Vida Terrestre).

Indicador oficial (com fórmula): 100% (meta atingida).mesmo que o esforço tenha sido maior e tenha havido uma overperformance:na excução. ' . Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Plano de ação voltado à eliminação do envio de resíduos não perigosos para aterros sanitários, priorizando compostagem, reciclagem, reutilização e reaproveitamento energético. As iniciativas incluem segregação correta na fonte, destinação de orgânicos para compostagem, envio de rejeitos para coprocessamento e campanhas de educação ambiental. O desempenho é monitorado mensalmente pelo KPI "Taxa de Desvio de Resíduos de Aterro", com base no relatório oficial do MTR/IMA, garantindo alinhamento à economia circular, às práticas ESG e aos ODS 12 para este plano de ação serão considerando os resultados dos indicadores de janeiro a agosto de 2025.

A estratégia 'Lixo Zero' visa eliminar o envio de resíduos sólidos não perigosos para disposição final inadequada, promovendo o uso eficiente de recursos e reduzindo os impactos ambientais, em linha com os princípios ESG e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 12 e 13) os Dados da gestão dos resíduos são publicado no relatório de sustentabilidade.

, com data de início 01/01/2023 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI: LIXO ZERO - Taxa de Desvio de Resíduos do Aterro - Total de resíduos desviados de aterro: base de verificação relatório MTR IMA- Instituto de Meio Ambiente de Santa Catarina, para este plano de ação serão considerando os resultados dos indicadores de janeiro a agosto de 2025.

Lixo Zero : Percentual de resíduos totais desviado de aterros sanitários por meio de reciclagem, compostagem ou reaproveitamento, para este plano de ação serão considerando os resultados dos indicadores de janeiro a agosto de 2025. - Percentual de desvio de resíduos não perigosos de aterro (Lixo Zero) no acumulado jan-ago/2025, apurado a partir dos comprovantes do MTR/IMA. Considera-se desvio as destinações de reciclagem, compostagem, coprocessamento, reutilização e recuperação energética. O resultado é consolidado mensalmente e reportado no Relatório de Sustentabilidade. Meta 2025: 100% de desvio (zero envio a aterro) até agosto/2025.', calculado através da expressão '%Desvio (jan-ago/2025)= $(\sum \text{Resíduos desviados} / (\sum \text{Resíduos desviados} + \text{Resíduos enviados a aterro})) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Porto Itapoá avançou de forma consistente na implementação do plano de ação "Lixo Zero", com o desvio de aterro de 100% dos resíduos gerados e cujo objetivo é eliminar o envio de resíduos sólidos não perigosos para aterros sanitários, priorizando reciclagem, compostagem, coprocessamento, reutilização e recuperação energética.

As iniciativas adotadas incluem:

Segregação na fonte, com coletores identificados por cores conforme Resolução CONAMA 275/01, evitando contaminação de recicláveis e aumentando o reaproveitamento

Compostagem acelerada para resíduos orgânicos de copa e cozinha, realizada internamente, gerando adubo para colaboradores e eliminando transporte externo

Coprocessamento de rejeitos para evitar destinação inadequada, reduzindo emissões e aproveitando potencial energético.

Campanhas de educação ambiental para colaboradores e empresas terceirizadas, reforçando a cultura de economia circular.

Indicadores

Resultado do KPI "Taxa de Desvio de Resíduos de Aterro (Lixo Zero)":

Com base nos comprovantes MTR/IMA e relatórios internos, o desvio acumulado jan-ago/2025 foi de 100%, cumprindo integralmente a meta de zero envio a aterro'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação '01 - Plano de Gestão Hídrica 2025 – Eficiência Hídrica

O objetivo é reduzir progressivamente o consumo de água potável em suas operações, ampliando o uso de fontes alternativas por meio da reciclagem, reuso e reaproveitamento da água para fins não potáveis.

Além disso, o plano contempla:

Otimização do uso da água nos processos produtivos e administrativos, com a eliminação de desperdícios.

Reciclagem e reaproveitamento de efluentes tratados para irrigação de áreas verdes, lavagem de pátios e usos não nobres.

Projetos de conservação hídrica em áreas estratégicas, como reflorestamento de áreas de recarga de aquíferos e proteção de nascentes.

Monitoramento e controle do percentual de esgoto coletado e tratado, assegurando conformidade ambiental e prevenção de impactos.

Engajamento de colaboradores e comunidade, promovendo a conscientização sobre o uso racional da água.

Resultados Esperados

Reduzir em 8% o consumo de água potável para fins não nobres até 2025.

Alcançar 25% de redução do consumo total até 2028, tomando 2023 como ano base.

Aumentar a disponibilidade de água reciclada para uso não potável. O dados de indicadores e metas serão entregues atualizados até agosto de 2025 Dados da gestão hídrica publicado no relatório de sustentabilidade', com data de início 01/01/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de redução do consumo de água potável para usos não nobres no período jan-ago/2025 em relação ao ano-base 2023, a partir das medições oficiais de gestão hídrica (m³). Considera somente dados auditáveis e consolidação anual no Relatório de Sustentabilidade. Meta 2025: $\geq 8\%$ de redução vs 2023.', calculado através da expressão '% Cumprimento 2025 = $\min(1 - (\text{Consumo águas jan-ago}/2023 / \text{Consumo água jan-ago}/2025 / 0.08)) \times 100, 100$)

'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 2025, o Plano de Gestão Hídrica do Porto Itapoá seguiu a estratégia de redução de consumo de água potável e incremento do uso de água de reuso, consolidando os ganhos obtidos desde o início do programa em 2024.

As principais ações no período de janeiro a agosto de 2025 incluíram:

Operação plena das duas estações de tratamento de acompanhamento em tempo real do consumo e reuso.

Campanhas de conscientização para colaboradores e parceiros, reforçando o uso racional da água.

Expansão da rede de reuso para áreas estratégicas, incluindo a manutenção a partir de julho

comparativo comprova que o Porto Itapoá alcançou e superou a meta de 8% de redução no consumo de água potável para usos não nobres em relação a 2023

O resultado reforça o alinhamento com os ODS 6 (Água Potável e Saneamento) e com os princípios de eficiência hídrica e economia circular, fortalecendo a resiliência hídrica e a imagem institucional da empresa.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Desenvolver 1 Evento externo de Sensibilização e Enfrentamento contra a Violência Doméstica para Comunidade, Sociedade Civil, Instituições e Empresas até 31 de agosto de 2025 (Mês do Agosto Lilás).

A violência doméstica é um fenômeno que impacta diretamente a dignidade humana, a equidade de gênero e a participação plena das mulheres na sociedade e no mercado de trabalho. Além de abordar a equidade de gênero (ODS 5), a realização do evento de sensibilização no Agosto Lilás também contribui para o ODS 18, ao reconhecer que a violência doméstica afeta de forma desproporcional mulheres negras e de outros grupos racializados.

O objetivo da ação é munir mulheres e suas redes de apoio com informações qualificadas, ampliando o conhecimento sobre serviços de proteção e canais de denúncia. Essa iniciativa representa um passo essencial para garantir que cada mulher possa estar onde deseja estar — inclusive no Porto — de forma fortalecida, protegida e com tranquilidade para desenvolver seu potencial humano e profissional.

A ação prevê e etapas:

1. Estabelecer parceria para realização de evento com o tema "Violência Doméstica".
2. Planejar evento: local, convidados, data e divulgação.
3. Realizar evento em agosto de 2025, cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Percentual de comparecimento de convidados ao evento de sensibilização em agosto de 2025. Meta: 90%

', calculado através de '

% de comparecimento no evento= (((nº de participantes presentes / nº de convidados) × 100)/ 0,9)

'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'No âmbito do ODS 5, o Porto Itapoá, em parceria com a ENGIE Energia, promoveu em 21 de agosto de 2025, no Hotel Partner, uma palestra alusiva ao Agosto Lilás, campanha nacional de conscientização sobre a violência contra a mulher e de reforço à divulgação da Lei Maria da Penha. O evento reuniu 45 convidadas estratégicas de um total de 50 (90% de comparecimento), representantes de instituições locais com potencial de multiplicar a informação e ampliar o impacto da iniciativa.

A palestra foi conduzida pelo Instituto Maria da Penha, referência nacional no tema, e abordou as diversas formas de violência, o ciclo da violência e orientações práticas tanto para redes de apoio quanto para as próprias vítimas. A abertura contou com a participação de Ilcilene Paes, gerente de Gestão de Pessoas do Porto Itapoá, e de Carolina Costa, coordenadora do Programa Mulheres do Nosso Bairro. As participantes também receberam brindes confeccionados por empreendedoras vencedoras do Programa Mulheres do Nosso Bairro 2024, valorizando o protagonismo feminino local.

A iniciativa contribuiu para ampliar o alcance da mensagem de enfrentamento à violência doméstica, promover empoderamento e fortalecer redes de apoio, consolidando o Porto Itapoá como agente ativo na promoção da igualdade de gênero e da inclusão social. A ação atende diretamente à meta 5.2 do ODS 5, que visa eliminar todas as formas de violência contra mulheres e meninas, e à meta 10.2 do ODS 10, que trata do fortalecimento da inclusão social.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Monitorar periodicamente a proporção entre o salário mais baixo da organização e o salário mínimo nacional de forma a garantir que a proporção seja $\geq 1,2$ (pelo menos 20% superior ao mínimo nacional) durante o ano de 2025

A ação assegura que a remuneração praticada pela empresa esteja em conformidade com padrões justos e dignos de trabalho, e contribuam para a redução das desigualdades salariais. A ação se alinha diretamente ao ODS 8 , em especial à meta 8.5, que busca alcançar até 2030 o emprego pleno e produtivo e o trabalho decente para todas as mulheres e homens, incluindo jovens e pessoas com deficiência, e a igualdade de remuneração por trabalho de igual valor.

Ao acompanhar a proporção entre o salário mais baixo da organização e o salário nacional, o Porto Itapoá reforça seu compromisso com a promoção de trabalho digno, valorização dos colaboradores e desenvolvimento econômico inclusivo e sustentável.

Periodicidade de monitoramento: 1º aferição em setembro/2025 e 2º aferição final em dezembro/2025.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é 'Proporção entre o menor salário base da organização e o salário mínimo nacional, verificado até setembro de 2025. "Exclui-se do cálculo aprendizes e vagas de projetos específicos" Meta: 120%', calculado através de '% = (menor salário base da organização (set/2025)/ salário mínimo nacional vigente (set/2025)) \times 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em alinhamento ao ODS 8, o Porto Itapoá realizou, nos meses de agosto e setembro de 2025, o monitoramento da proporção entre o menor salário base praticado pela organização (excluídos aprendizes e participantes de projetos sociais específicos) e o salário mínimo nacional vigente. A meta estabelecia que o menor salário pago pela empresa deveria ser equivalente a 120% do salário mínimo nacional, garantindo, assim, pelo menos 20% de superioridade em relação ao piso estabelecido em lei.

No período de referência, o salário mínimo nacional era de R\$ 1.518,00, enquanto o menor salário praticado pelo Porto Itapoá foi de R\$ 2.228,00. Isso correspondeu a 146% do salário mínimo nacional, superando com folga o patamar de 120% definido como meta.

Para fins de comparação local, considerou-se também a remuneração mínima praticada pela Prefeitura de Itapoá, publicada no Portal da Transparência, no valor de R\$ 1.554,79. Nesse cenário, o menor salário pago pelo Porto Itapoá representou 143% do salário mínimo municipal.

Essa aferição reforça o compromisso da empresa com a valorização de seus colaboradores e com a promoção de remunerações justas e dignas, em consonância com a meta 8.5 do ODS 8, que prevê o trabalho decente e a remuneração justa como pilares de um desenvolvimento econômico inclusivo e sustentável', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 146%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Lançar Edital de Projetos Incentivados'.

O edital garante que 100% do recurso disponível proveniente das leis federais de incentivo fiscal de Imposto de Renda seja destinado a projetos previamente selecionados, assegurando transparência, equidade e democratização do acesso. A iniciativa contribui diretamente para o ODS 10 (Redução das Desigualdades), pois promove igualdade de oportunidades ao permitir que organizações da sociedade civil, de diferentes portes e localidades, tenham acesso aos recursos incentivados por meio de processo público e impessoal, cujo início ocorre em 15/07/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Percentual de lançamento do edital de projetos incentivados até agosto de 2025. meta: 100%', calculado através de '% de atingimento da meta = (número de editais previstos até agosto de 2025 / 1) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Com vistas ao alcance do ODS 10, o Porto Itapoá lançou, em julho de 2025, o Edital de Projetos Incentivados, assegurando que 100% dos recursos disponíveis provenientes das leis federais de incentivo fiscal de Imposto de Renda fossem destinados a projetos previamente selecionados. A iniciativa foi estruturada com base em princípios de transparência, equidade e democratização do acesso, garantindo igualdade de oportunidades para organizações da sociedade civil de diferentes portes e localidades'.

Com o lançamento do edital dentro do prazo estabelecido, a meta definida — de atingir 100% de execução até agosto de 2025 — foi integralmente cumprida. O processo público e impessoal fortalece a governança social da empresa e amplia o impacto dos investimentos incentivados, promovendo maior alcance às comunidades beneficiadas.

Ao adotar esse mecanismo, o Porto Itapoá reforça seu compromisso com a promoção de um desenvolvimento mais justo e inclusivo, em consonância com a meta 10.2 do ODS 10, que busca empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todas as pessoas, independentemente de idade, gênero, condição econômica ou origem.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Elaboração, aprovação e divulgação de nova política abarcando o processo de doações e patrocínios à instituições e/ou projetos, que serão assistidos financeiramente pelo Porto, e Revisão, aprovação e divulgação do atual código de ética do Porto.

Ambos os documentos serão revisados por empresa de consultoria especializada, que será definida em um processo de bidding, e apresentada ao Comitê de Auditoria, Riscos e Compliance

As ações asseguram que os processos de doações, patrocínios e conduta ética no Porto Itapoá sejam transparentes, justos e alinhados às melhores práticas de governança corporativa, fortalecendo a integridade institucional. Contribui diretamente para o ODS 16 ao estabelecer mecanismos claros e transparentes que promovem a ética, a integridade e a responsabilização institucional, reduzindo riscos de corrupção e aumentando a confiança dos stakeholders.

A Ação acontecerá em 6 etapas:

- 1.Elaboração da Minuta da Política de doações/patrocínios
2. Abertura de bidding para seleção da consultoria especializada que fará a revisão dos dois documentos
3. Contratação e início da revisão técnica pela consultoria, garantindo alinhamento às práticas internacionais de compliance e ESG
4. Análise e aprovação pelo Comitê de Auditoria, Riscos e Compliance
5. Aprovação final pela Diretoria/Conselho
- 6.Divulgação institucional (intranet, site, treinamentos, comunicação interna)

', com início em 01/04/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de avanço do cronograma em 2025 da nova Política de Doações/Patrocínios e da revisão do Código de Ética, contabilizando apenas etapas concluídas e com evidência documental (minuta protocolada, ata e resultado do bidding/contratação, relatório de revisão técnica da consultoria, divulgação)

Escopo 2025: 30% do processo concluído

', obtido pela expressão '

% de atendimento da meta= (% de avanço real / % de avanço planejado (meta)) x100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O processo de avanço do cronograma em 2025 da nova Política de Doações/Patrocínios e da revisão do Código de Ética, contabilizou apenas etapas concluídas e com evidência documental (minuta protocolada, ata e resultado do bidding/contratação, relatório de revisão técnica da consultoria, divulgação). As ações concluídas foram a 1 e 2 que corresponder a 100 % da meta estabelecida

- 1.Elaboração da Minuta da Política de doações/patrocínios
2. Abertura de bidding para seleção da consultoria especializada que fará a revisão dos dois documentos ', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Publicar o Relatório de Sustentabilidade referente ao exercício de 2024 até 15 de agosto de 2025.

Publicar o relatório de Sustentabilidade dando visibilidade às práticas de integridade, anticorrupção e de governança, demonstra que o Porto Itapoá não apenas cumpre sua função operacional, mas também assume o compromisso de prestar contas à sociedade e aos stakeholders sobre como conduz suas interações e seus processos internos. Isso fortalece a confiança de clientes, parceiros, comunidade e órgãos reguladores. No setor de logística e infraestrutura, a relação próxima com órgãos públicos (alfândega, fiscalização, licenciamento) torna a transparência ainda mais crucial.

Assim, o relatório passa a ser não apenas um repositório de dados, mas uma ferramenta de accountability e integridade.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 15/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de cumprimento da meta de publicar o Relatório de Sustentabilidade – exercício 2024 até 15/08/2025, considerando publicação formal com evidência documental (link/arquivo no site ou sistema corporativo e registro de comunicação). Meta 2025: 100%.', obtido pela expressão '%Cumprimento= (nº de relatórios 2024 publicados até 15/08/2025/1)×100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Relatório de Sustentabilidade referente ao exercício de 2024 foi publicado em 15/08/2025 no site do porto Itapoá', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Itapoá Terminais Portuarios S.A, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'ODS 9: Indústria, inovação e infraestrutura e ODS 13 :Ação contra a mudança global do clima - transição energética com aquisição de novas tecnologias ', informamos a ação autodefinida 'Ações de redução de emissões com aquisição de 7 novos equipamentos eletricos (TT) até 08/2025 . A ação faz parte da estratégia de transição energética e descarbonização das operações, foram adotadas novas tecnologias voltadas à eficiência energética, com destaque para a substituição de frotas com aquisição de novas TT - terminal tactor eletricos reforçando o uso de combustíveis alternativos e a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), em conformidade com os compromissos de sustentabilidade e inovação tecnológica.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/08/2025. O indicador previsto é 'Percentual de implementação da eletromobilidade (ODS 9 e ODS 13) por meio da aquisição e entrada em operação de 7 equipamentos elétricos — incluindo TT (Terminal Tractor) elétricos — até 31/08/2025, em substituição a unidades a diesel. A ação integra a estratégia de transição energética e descarbonização, reduzindo uso de combustíveis fósseis e emissões de GEE. Meta (ago/2025): 100%.', calculado conforme '%Cumprimento (ago/2025)= min(nº de novas TT eletricas ate´ 31/08/2025)/7)×100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Porto Itapoá segue dando passos importantes para reduzir o impacto ambiental de suas operações e é um dos poucos terminais do do Brasil a utilizar empty loaders e reach stackers (empilhadeiras para transporte de contêineres) totalmente elétricos. Além disso, incorporou mais sete caminhões terminal tractors (TTs) à frota, que agora conta com 27 veículos movidos a eletricidade — a maior do país. Em 2025, o Porto Itapoá avançou em sua estratégia de transição energética e descarbonização das operações com a aquisição e entrada em operação de sete novos Terminal Tractors (TT) elétricos. Esta ação é parte de um plano estruturado para reduzir emissões de GEE, modernizar a frota e ampliar o uso de tecnologias de alta eficiência energética.

As etapas do projeto incluíram:

Planejamento e especificação técnica dos equipamentos, priorizando autonomia, desempenho operacional e compatibilidade com a infraestrutura elétrica existente.

Aquisição e entrega dos TT elétricos dentro do cronograma previsto.

Integração à operação, substituindo gradualmente os equipamentos a diesel, reduzindo consumo de combustíveis fósseis. chegada das TT foi NF 26/06/2025

', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'ODS 11: Cidades e comunidades sustentáveis', informamos a ação 'Obter parecer favorável da Prefeitura Municipal de Itapoá quanto à assinatura de um Termo de Cooperação Técnica

A ação carrega o propósito de ampliar o impacto do desenvolvimento social e econômico inclusivo no município, através do fortalecimento e integração do público e do privado. ' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 19/09/2025. O indicador previsto é 'Obtenção de parecer jurídico favorável da Prefeitura de Itapoá, atestando a viabilidade e interesse institucional na assinatura do termo de cooperação. Meta: 100%

', calculado conforme '% de cumprimento = (nº de pareceres favoráveis obtidos ÷ 1) × 100

'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Com vistas ao fortalecimento de parcerias institucionais, o Porto Itapoá buscou junto à Prefeitura Municipal de Itapoá a viabilidade de formalização de um Termo de Cooperação Técnica. O propósito da iniciativa foi ampliar o impacto do desenvolvimento social e econômico inclusivo no município, mediante a integração entre o setor público e o privado.

Em setembro de 2025, foi obtido o parecer jurídico favorável da Prefeitura de Itapoá, atestando a viabilidade e o interesse institucional na assinatura do referido termo. Dessa forma, a meta estabelecida — de alcançar 100% de cumprimento com a obtenção do parecer — foi integralmente atingida.

A formalização desse mecanismo de governança compartilhada contribui não apenas para o ODS 10 (Redução das Desigualdades), ao criar instrumentos de inclusão social e cooperação, mas também para o ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis), uma vez que fortalece a relação porto–cidade. A iniciativa permite maior alinhamento entre os investimentos e projetos da atividade portuária e as políticas públicas locais, potencializando benefícios coletivos, reduzindo impactos e promovendo desenvolvimento urbano sustentável e inclusivo.

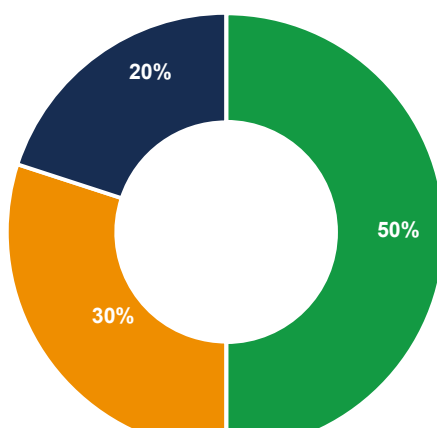
', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa LOG-IN LOGISTICA INTERMODAL S.A.

CNPJ 42.278.291/0001-24

Data de preenchimento 25/09/2025

Responsável pelo preenchimento Sandra Calcado

Email de contato Sandra.Calcado@loginlogistica.com.br

Dados Auditados SIM

Documentos Comprobatórios tentabilidade%20-%20MPor/5.%20Acesso%20para

Empresa Auditora ICLAM - Instituto Clima e Ambiente

Relatório Auditoria <https://loginlogistica.sharepoint.com/:f:/r/sites/ESG746/Documentos%20Compartilhados/Geral/26.%2C>

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 Prata

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da LOG-IN LOGISTICA INTERMODAL S.A. voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Instalar retrofits (modernização e/ou atualização de um equipamento) no navio Log-In Polaris que vão melhorar a eficiência energética da embarcação.

Por consequência, espera-se uma redução das emissões de GEE ao longo do tempo.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Mensurar através da quantidade retrofits realizados no ano de 2025.

Meta: Instalar 100% das melhorias planejadas em 2025 para o navio Polaris.

', calculado através da expressão 'Fórmula: (Quantidade de retrofits que foram instalados / Quantidade de retrofits previstos) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Não houve dificuldade na execução do plano, pois aprimorar sistemas e equipamentos nos navios está totalmente alinhado com a estratégia da Log-In em melhorar a eficiência energética e reduzir suas emissões de GEE.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', não apresenta-se ação.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', não apresenta-se ação.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Reduzir a geração de resíduo de óleo sujo (sludge) dos navios.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'Mensurar através do volume gerado de óleo sujo (sludge) dos navios.

Meta: Reduzir em 1% do total de resíduos gerados comparados com a média mensal de 2024.', calculado através da expressão 'Fórmula: $[(\text{Volume médio de óleo sujo gerado até junho de 2025 (a)} / \text{Volume médio de óleo sujo gerado no ano de 2024 (b)}) - 1] \times 100$

a: Soma do volume entre janeiro e junho de 2025 / 6

b: Soma do volume entre janeiro e dezembro de 2024 / 12'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A meta era de reduzir em -1% e o resultado obtido foi de -7,8%, o que demonstra o grande empenho da companhia acerca do tema.

A dificuldade foi não termos os dados completos de 2024 para o navio Experience e Evolution, por terem começado a operar pela gestão da Log-In após o 1T24. Então ambos os navios não foram considerados no cálculo para termos a mesma base comparativa.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 774%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', não apresenta-se ação.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Criar um ambiente inclusivo e participativo, através do programa 'Encontro com Elas', uma escuta ativa de mulheres na operação do Terminal de Vila Velha (TVV). Assim, incentivando a participação e diálogo direcionados ao público feminino, contemplando temas relevantes para compreender suas perspectivas, experiências e necessidades', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/07/2025. O indicador definido é 'Mensurar a participação através da quantidade de encontros realizados com as mulheres ativas na operação.

Meta: Realizar 100% dos 2 encontros previstos para ocorrer até final de julho de 2025. ', calculado através de 'Fórmula: (Quantidade de encontros realizados / Quantidade de encontros previstos) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Ocorreram 2 encontros com a participação total de 49 mulheres.

Não houve dificuldade na execução do programa.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', não relata-se ação.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Gerar impacto social através de oportunidades de emprego para jovens da comunidade, integração social, formação de futuros profissionais e fortalecimento da comunidade através do Programa de Aprendizagem.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Mensurar o aproveitamento de aprendizes na companhia, por meio do Programa Aprendizagem, através da quantidade total de oficinas ofertadas para desenvolvimento dos jovens.

Meta: Realizar 100% das 3 oficinas previstas para ocorrer até final de agosto de 2025. ', calculado através de ' Fórmula: (Quantidade de oficinas de desenvolvimento realizadas / Quantidade de oficinas previstas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Ocorreram três oficinas de desenvolvimento com os temas: Inteligência Emocional, Autoconhecimento e Carreira, e Flexibilidade e Adaptabilidade.

Não houve dificuldade na execução do programa.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Divulgar e treinar os colaboradores elegíveis sobre a nova revisão do Manual do Sistema de Gestão Integrado.', com início em 01/05/2025 e conclusão prevista para 31/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Mensurar pelo sistema de políticas e procedimentos internos que a Log-In utiliza para averiguar se os colaboradores de fato aderiram a política.

Meta: Atualizar 100% dos colaboradores que são público-alvo através da adesão à política revisada. ', obtido pela expressão 'Fórmula: (Quantidade de colaboradores que aderiram à política / Total de colaboradores que devem aderir à política) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Todo o público-alvo foi atingido e capacitado. Não houve nenhum atraso ou dificuldade na execução do plano. ', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Treinar colaboradores das áreas administrativas da companhia no tema anticorrupção.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 31/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Mensurar a execução do treinamento feito pelos colaboradores das áreas administrativas.

Meta: Capacitar mais de 70% dos colaboradores das áreas administrativas.', obtido pela expressão 'Fórmula: (Quantidade de colaboradores que concluíram o treinamento / Total de colaboradores das áreas administrativas) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A execução do projeto ocorreu através da plataforma de treinamentos da Log-In onde facilita a gestão e controle dos profissionais capacitados e os que ainda precisam ser. Não houve nenhuma dificuldade em implementar a ação, pois é uma ação recorrente da área de compliance.', e o resultado mensurado no período foi de 131%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela LOG-IN LOGISTICA INTERMODAL S.A., com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização | ODS 13', informamos a ação autodefinida 'Renovar certificado de iREC para o Terminal Vila Velha.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Certificar que a energia elétrica consumida no Terminal de Vila Velha seja de fonte renovável.

Meta: Consumir 100% de energia elétrica renovável no TVV até agosto de 2025.

Se o consumo for igual ou acima de 100%, então foi totalmente renovável.', calculado conforme 'Fórmula: (Total do contrato de energia renovável via I-REC / Somatório mensal de janeiro a agosto do consumo de energia elétrica) x 100 '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O TVV possui I-REC contratado desde 2021 até o final de 2026. A energia é oriunda de hidrelétrica.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', informamos a ação 'Desenvolver de forma sustentável a qualidade de vida da comunidade que o TVV atua com impacto social, construção de um relacionamento de qualidade e confiança com a comunidade através do programa Comunidade a Bordo (CAB),' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Atingir o público da comunidade local por meio de oficinas como esportes, música, arte e reforço escolar.

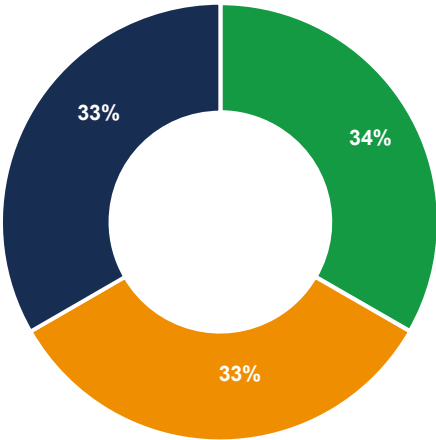
Meta: Atingir 100% dos 400 beneficiários em média, entre janeiro e agosto, previstos em 2025', calculado conforme 'Fórmula: (Quantidade média de beneficiários impactados entre janeiro e agosto de 2025 / Quantidade média de beneficiários previstos entre janeiro e agosto de 2025) x 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O CAB é um programa que ocorre desde 2023, então é um programa já bem estruturado e com desafios mais mapeados e controlados.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 109%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

Meio Ambiente Desenvolvimento Social Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	NÃO
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO



As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa

Maersk Brasil Brasmar LTDA.

CNPJ

30.259.220/0002-86

Data de preenchimento

15/09/2025

Responsável pelo preenchimento

Thais Schultze

Email de contato

thais.schultze@maersk.com

Dados Auditados

SIM

Documentos Comprobatórios

f208de00608785%7C05d75c05fa1a42e79cf1eb41e

Empresa Auditora

##

Relatório Auditoria

https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fmy.maerskgroup.com%2F%3A

SELO DE SUSTENTABILIDADE

 Diamante

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Maersk Brasil Brasmar LTDA. voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente



Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Inserção de dispositivos de otimização de motores à combustão da empresa GreenFuel em toda nossa frota à diesel (177 veículos) no Brasil, garantindo redução de consumo de combustível fóssil e, consequentemente, redução comprovada de GEEs. PARCIAL: % de redução de CO2 até setembro/2025 - Meta de 1,24 ton no mês até setembro de 2025 - (1,24 tonCO2 = 2,26% do total de ao final do projeto de 54,87 ton CO2);', com data de início 15/10/2024 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Otimização de motores - Percentual de redução do consumo de combustível e emissões de CO2e em relação à linha de base ', calculado através da expressão '(Emissão inicial (tCO2) - Emissão final (tCO2))/Emissão inicial (tCO2))x100 (1,24/1,24)x100=100%'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Realizado o estudo de viabilidade e iniciada a instalação de dispositivos em navios de longo curso. Encontramos dificuldades logísticas na importação dos equipamentos.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Substituição até 2040 dos equipamentos de movimentação portuária a diesel por equipamentos eletrificados, nas operações portuárias da APM Terminals, subsidiária da A.P. Moller-Maersk, em Pecém, no Brasil. - PARCIAL: % de equipamentos substituídos até setembro/25 = 14,28% (4 de 28 já recebidos em 2025)', com data de início 31/12/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Substituição de equipamentos diesel - Percentual de equipamentos portuários substituídos por elétricos em relação ao total previsto ', calculado através da expressão '(Nº de equipamentos elétricos substituídos/Nº total de equipamentos a serem subst.)x100

(4/4 x 100 = 100%)'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Substituição até 2040 dos equipamentos de movimentação portuária a diesel por equipamentos eletrificados, nas operações portuárias da APM Terminals, subsidiária da A.P. Moller-Maersk, em Pecém, no Brasil. - PARCIAL: % de equipamentos substituídos até setembro/25 = 14,28% (4 de 28 já recebidos em 2025)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Sentinelas do Mar Fluminense - Apoiar o monitoramento oceânico por meio da disponibilização do navio Vicente Pinzón, equipado com sensores para coleta contínua de dados (CO2, CH4, O2, salinidade, temperatura, turbidez e clorofila), em parceria com a UERJ/LabOQui - PARCIAL: 60% de atualização e modernização dos equipamentos para realização do estudo ', com data de início 01/01/2023 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Atualização do sistema de monitoramento oceanográfico realizado pelo navio Vicente Pinzón, em 6 etapas tendo a sua conclusão em dezembro de 2025 ', calculado através da expressão '(Etapas realizadas/Etapas previstas no plano)x100

(Resultado - 8/8 x 100 = 100%)'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Parceria firmada com universidade local e instalados 3 novos sensores. Houve atraso na calibração inicial devido a falha técnica.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Manter os navios no índice de classificação "C" no CII (IMO) - PARCIAL: 100% de navios que mantiveram classe \geq C até setembro/25', com data de início 01/01/2023 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'CII (IMO) - Percentual de navios que permanecem com classificação \geq "C" no índice CII', calculado através da expressão '(Navios \geq N° navios em C/ Navios Avaliados)x100

(Resultado - $8/8 \times 100 = 100\%$). A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Monitoramento contínuo realizado. Foco em manter o navio cheio e busca para eliminar gargalos operacionais '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Programa de Área Degradada (PRAD)- em Itajaí/SC em áreas de preservação permanente (APP) - PARCIAL: % da área recuperada até setembro/25 = Meta até 29/09/2025: Itajaí \geq 70% de área recuperada (JÁ INDICADO); ', com data de início 01/01/2023 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'PRAD Itajaí- Percentual de área de preservação permanente recuperada em relação à área total prevista ', calculado através da expressão '(Área recuperada/Área total APP)x100; (70/70)x100=100%'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Falta de chuvas no período correto.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Adotar canais seguros para denúncia de práticas discriminatórias, assegurando tratamento ético, sigiloso e com responsabilização efetiva - Incentivar políticas de flexibilidade de jornada e programas de apoio à parentalidade para homens e mulheres. - META PARCIAL até set/25: $\geq 100\%$

', cujo início ocorre em 01/01/2020 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Percentual de unidades com canais de denúncia ativos em relação ao total de unidades da empresa; ', calculado através de $(\text{Unidades com canal ativo} / \text{Total de unidades}) \times 100$ $(50/50) \times 100 = 100\%$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Mudança cultural e demonstrando confiabilidade no processo', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Salário nunca inferior ao mínimo nacional - Coletivo de Trabalho para 100% dos funcionários:

- * Convênio médico
- * Seguro de Vida
- * Auxílio Alimentação
- * Convênio Odontológico
- * Auxílio Creche para homens e Mulheres
- * Auxílio Transporte com desconto de 1% (desde julho/2025)
- * PLR anual

META PARCIAL = 100% dos colaboradores', cujo início ocorre em 01/01/2020 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Percentual de colaboradores com salário \geq salário mínimo nacional; Percentual de colaboradores com benefícios \geq Total de colaboradores; ', calculado através de $(\text{Colaboradores com benefícios} / \text{Total colaboradores}) \times 100$ $(3479/3479) \times 100 = 100\%$ '. A meta associada não foi

autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Distribuição de recursos em locais diferente e em tempos diferentes ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Formare - é uma iniciativa da A.P. Moller-Maersk no Brasil, realizada em parceria com a Fundação lochpe, que visa oferecer formação profissional a jovens em situação de vulnerabilidade econômica e social. Em 2025, o programa está sendo conduzido na unidade da Maersk em Santos (SP), com foco no curso de Assistente Administrativo e Logística. - META PARCIAL: % de desistência de alunos e nossa meta será ter um % máximo de 10% por turma.

Para a turma 1 (2022): tivemos um % de 8,33%;

Para turma 2 (2023): 8,33%

E turma 3: 0% (nenhuma desistência)', cujo início ocorre em 01/03/2023 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Percentual de jovens que desistiram desde o início do curso em fevereiro até setembro de 2025 (máx. 10%)', calculado através de ' $(N^{\circ} \text{ de alunos que desistiram até } 30/09/25 / N^{\circ} \text{ total de alunos matriculados}) \times 100$ ' $(12/12) \times 100 = 100\%$ '. A meta associada

não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Manter o engajamento dos alunos, demonstrando a importância do conhecimento para o seu futuro ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Treinamento obrigatório em Business Ethics (e-learning anual) para colaboradores administrativos (não inclui trade skilled workers)

Conteúdo: Anticorrupção, Concorrência, Conflito de Interesses, Sanções e Controles de Exportação, Privacidade de Dados, Fraude, Cibersegurança - Meta parcial: $\geq 60\%$ até final de setembro de 2025', com início em 01/01/2022 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de colaboradores administrativos que concluíram o treinamento anual de ética em relação ao total de colaboradores elegíveis; ', obtido pela expressão ' $(\text{Treinamentos concluídos} / \text{Total esperados}) \times 100$ ' $(0,60/0,60) \times 100 = 100\%$ '. Não adotou-se

meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'agenda apertada para novos contratados.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Mesa Redonda de Compliance Anticorrupção com Fornecedores e/ou Clientes

Objetivo: compartilhar boas práticas, alinhar expectativas e fortalecer a cultura de integridade na cadeia de valor

META PARCIAL: definição dos 3 stakeholders (100% de stakeholders escolhidos - 33,33% de realização da ação) e devida aprovação dessa seleção pelo MD para convidar para a Mesa Redonda ao final do ano, com início em 01/01/2024 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de participação de stakeholders externos (clientes e fornecedores) nas mesas de compliance em relação à meta mínima estabelecida (≥ 3 participantes);', obtido pela expressão $(\text{Total de participantes externos} / \text{Total de participantes}) \times 100$;

$(3/3) \times 100 = 100\%$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O

seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'limitação de agenda reduziu número de participantes.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Maersk Brasil Brasmar LTDA., com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização

ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos. ', informamos a ação autodefinida 'Construção no Brasil do primeiro terminal portuário 100% eletrificado da América Latina pela APM Terminals (Suape - PE), subsidiária da A.P. Moller-Maersk, especializada em infraestrutura portuária. META PARCIAL: Avanço da obra em 55% até 30 de setembro de 2025' iniciada em 01/01/2024 e com previsão de término em 01/08/2026. O indicador previsto é 'Acompanhamento do cronograma de obra e da entrega do terminal para início de operação no segundo semestre de 2026.', calculado conforme '(Marcos concluídos/Total de marcos do cronograma)x100 (55/55)x100=100%'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Atraso no licenciamento, dragagem e escassez de mão de obra, porém nenhum caminho ', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação ' Estabelecer, por meio de parceria entre a Aliança Navegação e Logística e a Marinha do Brasil, programa de estágio remunerado de curta duração para o desenvolvimento profissional de mulheres marítimas da região amazônica – mercado extremamente relevante para a cabotagem – recém-formadas pelo CAAQ-CTS (Curso de Adaptação para Aquaviários - cozinheiras, taifeiras, enfermeiras e auxiliares de saúde), visando ampliar a sua empregabilidade e remuneração futura. ; META PARCIAL: 8 treinamentos de 15 realizados até final de setembro de 2025 (8/15 = 53,33% do total de treinamentos)' iniciada em 01/06/2025 e com previsão de término em 29/09/2025. O indicador previsto é 'Percentual de treinamentos realizados até o final de 2025 (15 no total)', calculado conforme '(Nº de treinamentos realizados / Nº total de treinamentos previstos) X 100 (8/15)/0,5333x100=(0,5333/0,5333)x100=100%'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Sem muitas dificuldades, carencia de vagas e a Aliança abriu a disponibilidade das vagas.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

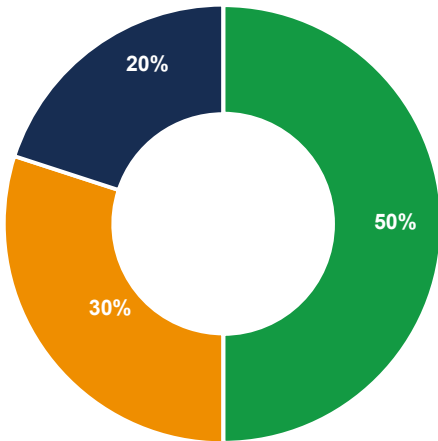
Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE



Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Motiva

CNPJ 02.846.056/0001-97

Data de preenchimento 10/10/2025

Responsável pelo preenchimento Lilian Zarpon

Email de contato lilian.zarpon@motiva.com.br meioambiente.aeroportos@motiva.com.br

Dados Auditados NÃO

Documentos Comprobatórios : estão disponíveis em diversos links públicos, foi el

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Bronze**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos (MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade (DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Motiva voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Ter 100% da energia consumida, na Plataforma Aeroportos, proveniente de fonte renovável (aquisição de IRECs)', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'Título do indicador: fonte renovável

Descrição: indicador mede o percentual de energia proveniente de fontes renováveis

Meta: 100%', calculado através da expressão '(Total IRECs adquiridos / Consumo total de energia (MWh))x100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A prática de aquisição de fontes renováveis já era largamente discutida na empresa Motiva e, portanto, o atingimento da meta não representou grandes dificuldades.

O único ponto crítico seria a demonstração (de janeiro a setembro), considerando os prazos para compartilhamento deste relatório, pois a emissão dos certificados do trimestre (jul/ago/set) certamente não ocorrerá antes da segunda quinzena de outubro.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 108%.

<https://grupoccr.sharepoint.com/sites/QSMCCRAeroportos/Documentos%20Compartilhados/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FQSMCCRAeroportos%2FDocumentos%20Compartilhados%2FMPOR%2FEvid%C3%AAncias&viewid=3833f598%2Dcab4%2D4bbb%2D99cf%2D896966d3399b&FolderCTID=0x012000FD22A95AECD6A841B4D7D9247A9F20E3>

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Coletar, ao menos, 30% de dados quantitativos e qualitativos referentes às questões de gênero, raças, orientação sexual, religião, pessoas com deficiência e gerações.', cujo início ocorre em 01/07/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Censo de Diversidade

Descrição: mede o percentual de coleta de dados para construção do Censo de Diversidade da Motiva

Meta: 30%', calculado através de '(Número de colaboradores com dados coletados/ Número total de colaboradores da Motiva)x100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foram realizadas as seguintes ações com o intuito de promover maior adesão ao preenchimento do Censo:

- Ação presencial do Time de Diversidade nas estações (Linhas 8, 9, 4 e 5);
- Reunião com todos os integrantes dos grupos de afinidades para que fossem promotores do Censo em suas unidades;
- Reforço do Censo nas reuniões com líderes;
- Reforço na unidade de aeroportos (24/09/2025);
- Reforço na unidade Autoban (25/09/2025);
- Divulgação nos grupos do whatsapp (26/09/2025);
- Reforço de comunicação interna;
- Reforço no encontro de líderes

Apesar de termos atingido a meta estabelecida nesse plano de ação (30%), o valor ainda ficou inferior à meta do projeto. Isso demonstrou que nossos planos de comunicação não foram suficientes para atingir todos os públicos.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 57%.

<https://grupoccr.sharepoint.com/sites/QSMCCRAeroportos/Documentos%20Compartilhados/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FQSMCCRAeroportos%2FDocumentos%20Compartilhados%2FMPOR%2FEvid%C3%AAncias&viewid=3833f598%2Dcab4%2D4bbb%2D99cf%2D896966d3399b&FolderCTID=0x012000FD22A95AECD6A841B4D7D9247A9F20E3>

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', não relata-se ação.

Link não apresentado

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Efetuar as duas (2) auditorias (1 interna e 1 da certificadora) da ISO 37301:2021 Sistema de Gestão de Compliance (escopo ESG) na plataforma de Aeroportos', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Nome do indicador: auditoria ISO 37301

Descrição: mede a realização das auditorias da ISO 37301 para confirmação de conformidade nas questões ESG

Meta: 2 auditorias (100%)', obtido pela expressão '(Número de auditorias ISO 37301 realizadas/2)x100

'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foram realizadas as auditorias conforme escopo da ISO 37301 (interna em maio e externa em setembro) e não houve dificuldade para atingimento da meta estabelecida neste plano.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

<https://grupoccr.sharepoint.com/sites/QSMCCRAeroportos/Documentos%20Compartilhados/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FQSMCCRAeroportos%2FDocumentos%20Compartilhados%2FMPOR%2FEvid%C3%AAncias&viewid=3833f598%2Dcab4%2D4bbb%2D99cf%2D896966d3399b&FolderCTID=0x012000FD22A95AECD6A841B4D7D9247A9F20E3>

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', não registra-se ação.

Link não apresentado

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Motiva, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao Eixo Meio Ambiente, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

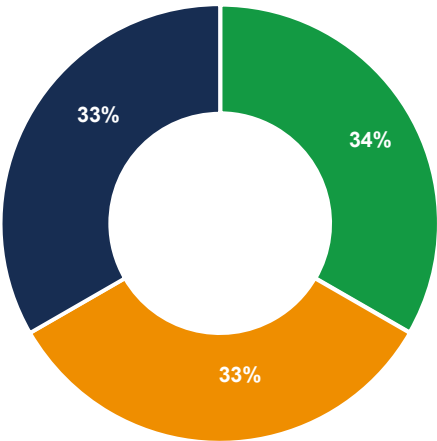
No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

Meio Ambiente Desenvolvimento Social Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Companhia de Desenvolvimento do Complexo Industrial e Portuario do Pecem CIPP

CNPJ 01.256.678/0001-00

Data de preenchimento 01/10/2025

Responsável pelo preenchimento Natasha Assumpção Auto

Email de contato natasha.auto@complexodopecem.com.br

Dados Auditados 0

Documentos Comprobatórios m/:f:/s/geesg/Em4pblZ0XblAiNyzB48WyOYBto9l8jl

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Bronze**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Companhia de Desenvolvimento do Complexo Industrial e Portuario do Pecem CIPP voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Reduzir em 10% as emissões totais de Gases de Efeito Estufa (GEE), considerando Escopos 1, 2 e 3, até setembro de 2025, tendo como base o inventário de GEE de 2023.', com data de início 01/11/2023 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Total de emissões de gases de efeito estufa (tCO₂e), considerando os escopos 1 (emissões diretas), 2 (energia comprada) e 3 (outras emissões indiretas). Reduzir em 10% as emissões totais de GEE (tCO₂e) até setembro de 2025, tendo como base o inventário de 2023.', calculado através da expressão 'Total de emissões de GEE (tCO₂e) = Σ tCO₂e (Escopo 1 + Escopo 2 + Escopo 3)'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'As emissões de GEE serão calculadas anualmente a partir do inventário corporativo com base no protocolo GHG, considerando os Escopos 1, 2 e 3. A redução será aferida pela comparação percentual entre o inventário-base (2023) e o inventário de 2024, mensurando a variação do total em tCO₂e. Com base no inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), observou-se uma redução de 13.506,97 tCO₂e em 2023 para 12.273,37 tCO₂e em 2024, representando uma queda de aproximadamente 9,1% nas emissões totais. A meta estabelecida é de 10% de redução até setembro de 2025, considerando os Escopos 1, 2 e 3. Dessa forma, o Porto já alcançou a maior parte do objetivo, restando apenas 0,9% de redução adicional para o cumprimento integral da meta.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 91%.

https://complexodo.sharepoint.com/:f:/s/geesg/EvQ4siWmH_xNu0U7NwfdbvoB154Cx1QqO839o8juYaHnow?e=26PM6x

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Aumentar em 10% o suprimento elétrico derivado de fontes renováveis (I-REC e geração própria), até setembro de 2025, tendo como base o ano de 2024; com a execução de ações, como a expansão da geração solar, a manutenção da aquisição de certificados I-REC, a ampliação do uso do sistema OPS e das correias elétricas e a modernização da frota com veículos elétricos.', com data de início 01/10/2024 e previsão de conclusão em 01/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual (%) de energia renovável utilizada em relação ao consumo total. Como meta aumentar em 10% o suprimento elétrico derivado de fontes renováveis (I-REC e geração própria), até setembro de 2025, tendo como base o ano de 2024.', calculado através da expressão '% = (energia renovável consumida MWh / energia total consumida MWh) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 2024, o Porto do Pecém consumiu um total de 48.220.753,21 kWh de energia elétrica e, a partir de outubro, passou a adquirir certificados I-REC, assegurando que 100% da energia consumida no último trimestre do ano fosse proveniente de fontes renováveis. Até agosto de 2025, já foram consumidos 29.404.133,00 kWh, e foi ampliado o compromisso, o qual garantimos que todo o consumo de 2025 seja integralmente suprido por energia renovável por meio do I-REC, consolidando o uso de fontes limpas em 100% do período anual.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

https://complexodo.sharepoint.com/:f:/s/geesg/EvQ4siWmH_xNu0U7NwfdbvoB154Cx1QqO839o8juYaHnow?e=26PM6x

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'A partir da série iniciada em 2017, o Porto consolidará em 2025 a base histórica de dados de biota definindo uma lista de espécies migratórias-alvo para aves. Os dados serão validados, integrados a um banco único e analisados anualmente para estimar a tendência das migratórias-alvo (estável, crescente e decrescente). Mede a proporção de espécies que mantêm ou aumentam sua ocorrência/abundância, servindo como referência para a conservação da biodiversidade e para a efetividade das ações de gestão ambiental. Como meta manter $\geq 80\%$ das espécies migratórias-alvo com tendência estável ou crescente até 2030.', com data de início 02/01/2017 e previsão de conclusão em 01/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'A proporção (%) de espécies com ocorrência estável ou crescente em relação ao total monitorado. Manter $\geq 80\%$ das espécies migratórias-alvo com tendência estável ou crescente até 2030.', calculado através da expressão '%Espécies Não-Declinantes=(Números de espécies migratórias-alvo com tendencia estável ou crescente/ Números total de espécies migratórias-algo monitoradas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'No âmbito do monitoramento da avifauna, foram analisadas quatro espécies de aves migratórias registradas no Porto do Pecém: Actitis macularius, Fregata magnificens, Sterna hirundo e Sterna dougallii. Todas são reconhecidas como espécies migratórias, seja por deslocamentos de longa distância em rotas neárticas (caso de Actitis macularius) e transoceânicas (Sterna hirundo e Sterna dougallii), ou por movimentos sazonais de ampla mobilidade em ambiente marinho (Fregata magnificens).

A avaliação da série histórica de abundância anual (2014-2025) demonstrou que as quatro espécies apresentam tendência crescente, indicando estabilidade ou aumento da ocorrência local. Assim, o resultado consolidado do KPI foi de 100% das espécies monitoradas com tendência estável ou crescente, superando a meta estabelecida de $\geq 80\%$ até 2030.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

https://complexodo.sharepoint.com/:f/s/geesg/EvQ4siWmH_xNu0U7NwfdbvoB154Cx1QqO839o8juYaHnow?e=26PM6x

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Implementar ações voltadas ao fortalecimento dos programas de gestão de resíduos sólidos, com foco na redução do envio a aterros e no aumento da reciclagem. As iniciativas incluem a ampliação da segregação na fonte, campanhas internas de conscientização e inspeções ambientais para o monitoramento sistemático da segregação adequada in loco. Para tanto, em janeiro de 2024 iniciou inspeções ambientais, DDS e informativos sobre o tema. Com o objetivo de aumentar gradualmente a quantidade de resíduos reciclados, de modo a atingir $\geq 30\%$ de reciclagem sobre o total de resíduos gerados até 2025.', com data de início 02/01/2024 e previsão de conclusão em 01/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual (%) de resíduos reciclados em relação ao total de resíduos gerados. Aumentar gradualmente a quantidade de resíduos reciclados, de modo a atingir $\geq 30\%$ de reciclagem sobre o total de resíduos gerados até 2025.', calculado através da expressão '% Reciclagem = (Quantidade de resíduos reciclados (t)/Quantidade total de resíduos gerados) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'No âmbito do Programa de Gestão de Resíduos Sólidos, o Porto do Pecém adota diversas ações de fortalecimento, incluindo a realização de inspeções ambientais periódicas, Diálogos Diários de Segurança (DDS) e a disponibilização de contentores com sinalização padronizada por cores, assegurando a segregação adequada dos resíduos.

Em 2024, aproximadamente 24,6% dos resíduos gerados foram destinados à reciclagem, valor que já se aproxima da meta estabelecida de 30%. Até agosto de 2025, a média registrada foi de 21,3% de reciclagem, reforçando a necessidade de continuidade das campanhas de sensibilização e ações de melhoria para o alcance da meta até o final do ciclo.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 71%.

https://complexodo.sharepoint.com/:f:/s/geesg/EvQ4siWmH_xNu0U7NwfdbvoB154Cx1QqO839o8juYaHnow?e=26PM6x

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Desde 2018, o Porto do Pecém utiliza o efluente tratado da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) para fins de jardinagem. A partir de 2025, serão intensificadas as ações de monitoramento, otimização da distribuição e ampliação das áreas atendidas pelo sistema de reuso, de modo a reduzir o consumo de água potável e promover maior eficiência hídrica no complexo portuário. Como meta aumentar em 10% o volume de efluente tratado reutilizado para jardinagem até setembro de 2025, em comparação ao ano base de 2024.', com data de início 02/01/2018 e previsão de conclusão em 01/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de efluente tratado que foi para reuso. Com objetivo de aumentar em 10% o volume de efluente tratado reutilizado para jardinagem até dezembro de 2025, em comparação ao ano base de 2024.', calculado através da expressão '% reuso = (volume de efluente tratado reutilizado (m³)/volume total de efluente tratado na ETE (m³)) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O sistema de reuso do Complexo apresenta uma capacidade instalada de até 1.200 m³/mês. Para o ano de 2025, estima-se que aproximadamente 15 m³ diários (cerca de 15 mil litros/dia) estejam sendo destinados à irrigação de áreas verdes, o que corresponde a 37,5% da capacidade total do sistema.

Em comparação ao ano-base de 2024, quando o reuso era de aproximadamente 10 m³ diários (25% da capacidade), observa-se um incremento de 50% no volume absoluto reaproveitado, atendendo à meta de aumento de 10% no percentual de reuso estabelecida para 2025.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

https://complexodo.sharepoint.com/:f:/s/geesg/EvQ4siWmH_xNu0U7NwfdbvoB154Cx1QqO839o8juYaHnow?e=26PM6x

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Efetivar, até agosto de 2025, a adesão ao Selo Equidade de Gênero e Inclusão do Governo do Estado do Ceará, garantindo reconhecimento institucional pelo compromisso com a igualdade de gênero e a inclusão social. Considerando 100% a meta atingida ou superada.', cujo início ocorre em 02/01/2025 e a conclusão está prevista para 01/10/2025. O indicador definido é 'Medir o cumprimento das renovações ou adesões previstas em comparação às efetivamente realizadas. Quando o resultado é igual ou superior a 100%, a meta é considerada atingida ou superada; resultados inferiores a 100% indicam que a meta não foi alcançada', calculado através de $\text{Taxa de adesão} = \frac{\text{Número de renovações/adesões realizadas}}{\text{Número de renovações/adesões previstas}} \times 100$

100% = meta atingida ou superada

< 100% = meta não atingida'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A CIPP efetivou, dentro do prazo, a adesão ao Selo Equidade de Gênero e Inclusão do Governo do Estado do Ceará, atingindo 100% da meta prevista. O resultado positivo garantiu a conquista do Selo Prata Premium para o biênio 25/26.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

https://complexodo.sharepoint.com/:f:/s/geesg/EIF45Y9LtjNPgYiwGaKMwSABM9VeuyvPvY0d8OZu_kMT8g?e=1FXG ez

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Efetividade em assegurar salários dignos e igualdade salarial, garantia de salários dignos, conforme diretrizes internas e programas de bem-estar para colaboradores, atingindo 100% dos colaboradores até setembro de 2025', cujo início ocorre em 02/01/2024 e a conclusão está prevista para 01/10/2025. O indicador definido é 'Razão entre o salário médio das mulheres e o salário médio dos homens, permitindo mensurar o nível de equidade salarial de gênero na organização. Quando o resultado é igual ou superior a 100%, a meta é considerada atingida ou superada; resultados inferiores a 100% indicam que a meta não foi alcançada', calculado através de $\text{Índice de equidade salarial de gênero} = \frac{\text{Salário médio mulheres}}{\text{Salário médio homens}} \times 100$

' ≥ 100% = meta atingida ou superada

< 100% = meta não atingida'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Plano de Cargos e Salários dos empregados efetivos é atualizado anualmente via Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), e as gratificações de cargos comissionados e diretoria estão previstas no Regimento Interno da Companhia.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

https://complexodo.sharepoint.com/:f:/s/geesg/EIF45Y9LtjNPgYiwGaKMwSABM9VeuyvPvY0d8OZu_kMT8g?e=1FXG ez

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Executar e medir atividades de fortalecimento das relações com as comunidades locais por meio dos programas sociais, educacionais e de geração de renda. Com objetivo de mensurar os números de beneficiários diretamente alcançados pelas ações, alcançando o número igual ou superior a 200 pessoas impactadas até setembro de 2025.', cujo início ocorre em 02/01/2024 e a conclusão está prevista para 01/10/2025. O indicador definido é 'Número de pessoas diretamente impactadas pelos programas sociais, educacionais e de geração de renda, com meta mínima de 200 beneficiários até o mês de setembro de 2025. Quando o resultado é igual ou superior a 100%, a meta é considerada atingida ou superada; resultados inferiores a 100% indicam que a meta não foi alcançada', calculado através de
$$\frac{\text{Número de beneficiários diretamente impactados}}{200} \times 100 \geq 100\%$$

= meta atingida ou superada

< 100% = meta não atingida'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foram executadas atividades sociais, educacionais e de geração de renda junto às comunidades locais, com a meta de impactar 200 pessoas até setembro de 2025. O acompanhamento demonstra avanços, mas ainda há desafios em alcançar algumas comunidades do entorno da CIPP, principalmente quanto à aceitação e à adesão aos programas educacionais.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

https://complexodo.sharepoint.com/:f/s/geesg/EIF45Y9LtjNPgYiwGaKMwSABM9VeuyvPvY0d8OZu_kMT8g?e=1FXG ez

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Elaboração e implementação de Políticas ESG, com divulgação conforme o planejamento estabelecido, atingindo mais ou igual 50% dos colaboradores em até 6 meses após publicação', com início em 02/01/2024 e conclusão prevista para 01/10/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de adesão ao Programa, calculado a partir da relação entre o número de colaboradores que confirmaram a leitura da política e o número total de colaboradores, multiplicado por 100.', obtido pela expressão
$$\frac{\text{Número de colaboradores que confirmaram leitura da política}}{\text{Número total de colaboradores}} \times 100$$
. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'As políticas de Sustentabilidade e de Relações com a Comunidade foram elaboradas de forma consistente e encontram-se devidamente estruturadas. No entanto, ainda não foram implementadas em razão de estarem sob análise da alta administração. Atualmente, aguardam apreciação e deliberação pela Diretoria Executiva Sênior e pelo Conselho de Administração, instâncias competentes para a sua aprovação final.', e o resultado mensurado no período foi de 0%.

Link não apresentado

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realizar capacitações internas em temas estratégicos relacionados à sustentabilidade, ética e conformidade, boas práticas de gestão, inovação e desenvolvimento humano, com o objetivo de consolidar uma cultura organizacional responsável e orientada a resultados. Atingir, anualmente, o número de participantes maior ou igual a 250. ', com início em 02/01/2024 e conclusão prevista para 01/10/2025. O indicador adotado consiste em 'Taxa de participantes do letramento em relação ao total de participantes previstos, com número maior ou igual a 250 participantes por ano. O resultado final é igual ou superior a 100%, a meta é considerada atingida ou superada; resultados inferiores a 100% indicam que a meta não foi alcançada', obtido pela expressão 'Taxa de alcance do treinamento = Número de participantes impactados ÷ Número total de participantes previstos x100

$\geq 100\%$ = meta atingida ou superada

$< 100\%$ = meta não atingida'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Durante o período previsto foram desenvolvidas diversas atividades educacionais internas com os colaboradores da CIPP, ultrapassando o número de 250 participantes participativos no biênio 2024/2025, atingindo em 100% a meta descrita. ', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

<https://complexodo.sharepoint.com/:f:/s/geesg/EphYhBBkmXhOIKP7uJEmq7MBov0ZOjw6RLm5SFF5mRBSBQ?e=KmuZKH>

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Companhia de Desenvolvimento do Complexo Industrial e Portuario do Pecem CIPP, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao Eixo Meio Ambiente, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Manutenção e continuidade do Programa Transforma Pecém, com foco no fortalecimento nas associações comunitárias e organizações da sociedade civil. Objetivo de mensurar os impactados diretamente pelo projeto até o mês de setembro de 2025, considerando o número maior ou igual a 60 participantes por ano..' iniciada em 02/01/2024 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'Percentual de pessoas impactadas diretamente pelo projeto em relação ao total de participantes previstos, com número maior ou igual a 60 participantes por ano. O resultado final é igual ou superior a 100%, a meta é considerada atingida ou superada; resultados inferiores a 100% indicam que a meta não foi alcançada', calculado conforme 'Taxa de alcance do Projeto = Número de participantes impactados ÷ Número total de participantes previstos x100

≥ 100% = meta atingida ou superada

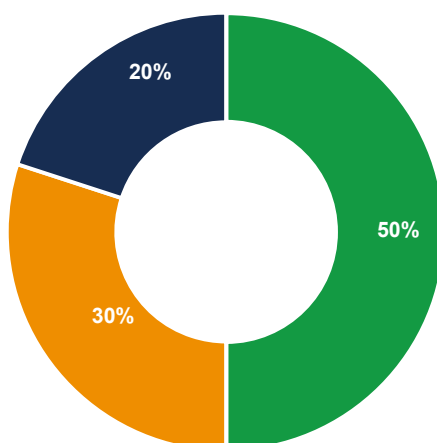
< 100% = meta não atingida'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Durante a continuidade do Programa, verificaram-se dificuldades quanto à adesão da comunidade e à evasão de participantes ao longo da execução das atividades educacionais, o que reforça a necessidade de estratégias adicionais de engajamento e retenção.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

<https://complexodo.sharepoint.com/:f/s/geesg/EnD3HmOOVgpBmU1IB2fV5RwBqyv-mXxqaBnQ9OGrxhO9GA?e=j2CWLS>

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

NÃO



Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.



Nome da Empresa Porto do Açu Operações
CNPJ 08.807.676/0005-27
Data de preenchimento 26/09/2025
Responsável pelo preenchimento Letícia Braga Soares
Email de contato leticia.soares@portodoacu.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios entacao_estrategia/Compromissos%20volunt%C3%
Empresa Auditora 0
Relatório Auditoria 0

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Diamante**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos (MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade (DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Porto do Açu Operações voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Manter intensidade de carbono menor ou igual a 19,8 KgCO₂/ KR\$', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'Intensidade de carbono em KgCO₂/ KR\$ de receita bruta

Resultado ano base 2021: 33 KgCO₂/ KR\$

Resultado esperado jun/25: =19,8 KgCO₂/ KR\$

Se resultado atingido > 19,8 = 0

Se resultado atingido <= 19,8 = 1

', calculado através da expressão '(Resultado atingido/ Resultado esperado) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Mantivemos importantes iniciativas para redução de emissões, como a eletrificação e a substituição de combustíveis em equipamentos de movimentação de carga, promovendo maior eficiência energética e a aquisição de energia renovável certificada para neutralização das emissões de escopo 2. Um importante marco no período foi a realização testes do uso de combustível com conteúdo renovável (HVO) em rebocadores. Como resultado, em junho de 2025 alcançamos uma intensidade de carbono de 19 kgCO₂/KR\$, dentro da meta estabelecida para o período. Para dar continuidade a esse avanço, seguimos com projetos em andamento, entre eles a implantação de um sistema de autogeração de energia renovável (solar e eólica) que ampliará o uso de energia limpa e reduzirá a dependência de fontes não renováveis.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Apresentar no mais alto nível de governança a atualização do plano de descarbonização.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Resultado esperado: Apresentação da atualização do plano de descarbonização para o Conselho = 1

Não apresentação do plano de descarbonização para o Conselho = 0', calculado através da expressão '(Resultado atingido/ Resultado esperado) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em nossa estrutura de governança ESG o Conselho possui a responsabilidade de aprovar a estratégia ESG e a política de sustentabilidade da PdA. Em abril de 2025 foram apresentadas em reunião do Conselho as atualizações do plano de descarbonização da Companhia para demonstrar os avanços nos projetos e metas previstos. Não foram sinalizados pontos de preocupações relevantes, apesar disso identificamos a necessidade de revisar o plano de descarbonização tendo em vista a mudança de perfil de receita da companhia. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Reflorestar 30 ha de restinga.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'Total acumulado hectares de área de restinga reflorestada até junho de 2025

Resultado esperado: 30 ha = 100%', calculado através da expressão ' $(\sum \text{hectares de área de restinga reflorestado} / \sum \text{hectares de área de restinga planejado}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Reserva Caruara foi criada para proteger, restaurar e promover a biodiversidade local. Com esse projeto voluntário de conservação do ecossistema de restinga, alcançamos 36 hectares plantados por meio do programa de recomposição florestal no período de janeiro a junho de 2025, superando a meta estabelecida (30 ha). Um dos nossos desafios para o ano é a captação de recursos de terceira parte para desenvolvimento de novos projetos e ampliação do impacto positivo para a natureza.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 120%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Priorizar a não geração de resíduos, seguido pela reutilização e reciclagem dos resíduos sólidos atingindo até 0,15 kg/t movimentada no Terminal Muticargas (TMULT).', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Kg de resíduos encaminhados para confinamento em aterro até agosto/25 / Toneladas movimentadas no Terminal Multicargas (TMULT).

Resultado esperado: 0,15

Se resultado atingido $> 0,15 = 0$

Se resultado atingido $\leq 0,15 = 1$, calculado através da expressão '(Resultado atingido/ Resultado esperado)x 100'.

A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Nossa Política de Resíduos Sólidos prioriza a não geração, seguida pela reutilização e reciclagem, para minimizar o confinamento em aterros sanitários. Um dos principais desafios que encontramos era a destinação adequada dos resíduos da construção civil, desde 2024 implementamos um projeto de reuso de resíduos para pavimentação de vias, que permite substituir insumos convencionais. Também realizamos campanhas internas de conscientização, DDS sobre práticas sustentáveis e gestão proativa de obras e desmobilizações, reduzindo impactos e fortalecendo a reciclagem. Com isso, atingimos 100% da meta para o período (0,13kg/ t < 0,15 kg/t)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Atingir 70% de uso de água de fontes alternativas', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '% de uso de água proveniente de fontes alternativas (água da chuva e de reuso) utilizado nas atividades industriais até agosto/25.

Resultado esperado: 70%', calculado através da expressão '(% do uso de água proveniente de fontes alternativas realizado / % do uso de água proveniente de fontes alternativas esperado) X 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Alcançamos 71% de uso de água de fontes alternativas, superando a meta de 70%, resultado que reforça a eficiência da gestão hídrica no Açú. Entre as principais iniciativas, destacam-se o planejamento estratégico do uso da água, orientado pelo Plano Diretor de Abastecimento de Águas gerenciado pela coligada WSA; a redução da captação do Aquífero Emborê; e a priorização de fontes alternativas, como água do mar, de reuso e da chuva, nos projetos desenvolvidos no complexo.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 101%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Executar os programas de Diversidade e Inclusão para ampliar a representatividade de pessoas pretas na Companhia em 10% em relação ao ano anterior (Chegando a pelo menos 53 pessoas).', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/06/2025. O indicador definido é 'No número total de pessoas pretas na companhia, atingir aumento de 10% em relação ao resultado de 2024.

(Resultado 2024 = 48; Meta jun/2025 = 53).', calculado através de '(Número total de pessoas pretas na empresa/Número de pessoas pretas definido para o período) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Durante o período, avançamos de forma significativa na promoção da diversidade em nosso quadro de colaboradores, com um aumento de 21% na representatividade de pessoas pretas — superando a meta estabelecida para o ciclo.

Um dos principais desafios enfrentados continua sendo o perfil historicamente homogêneo da força de trabalho em nosso setor, predominantemente masculina e branca. Para enfrentar esse cenário, temos investido em ações estruturadas voltadas à atração, capacitação e retenção de profissionais pretos, especialmente em posições de entrada. Nosso foco está na criação de oportunidades reais de desenvolvimento e no acompanhamento contínuo da trajetória desses colaboradores, contribuindo para uma evolução mais equitativa e sustentável de suas carreiras dentro da organização.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 109%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Revisar pacote de benefícios e remuneração para alinhamento com as boas práticas do mercado.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Realizar revisão da remuneração = 1

Realizar revisão no pacote de benefício = 1

Resultado esperado = 2', calculado através de '(Número de ações concluídas/ Número de ações esperadas) X 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Revisamos a remuneração e o pacote de benefícios de todos os colaboradores, buscando garantir competitividade com o mercado, alinhamento com nosso propósito e valorização das pessoas que fazem parte do nosso TimAçu. O que nos permitiu de alcançar o resultado esperado para essa ação.

O principal desafio para a execução dessas ações está na constante transformação do mundo do trabalho — com novas demandas por flexibilidade, bem-estar e personalização dos benefícios — que exige atenção contínua e capacidade de adaptação para mantermos nossas políticas atualizadas, justas e atrativas.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Executar os programas da Agenda Social para atingir 98% de mão de obra local (pessoas residentes em Campos dos Goytacazes ou São João da Barra) entre os empregados alocados no Porto.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/06/2025. O indicador definido é 'Percentual de mão de obra local (Campos dos Goytacazes e São João da Barra)

Resultado esperado = 98%', calculado através de '% de mão de obra local em 30 de junho de 2025/% mão de obra local esperado para o período'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Neste ciclo, alcançamos a meta estabelecida para mão de obra local, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento socioeconômico do território onde atuamos.

O principal desafio desse indicador é quando olhamos exclusivamente para São João da Barra. É comum que, após a contratação, alguns profissionais optem por se mudar para outras cidades em busca de melhores condições de moradia ou infraestrutura. Como nosso indicador considera o local de residência e não o local de nascimento ou origem, esse movimento pode impactar negativamente a performance do indicador, mesmo quando o vínculo com a comunidade local se mantém.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Fortalecer a cultura de ética e integridade por meio da capacitação contínua dos colaboradores e parceiros, atingindo pelo menos 85% dos colaboradores que interagem com agentes públicos treinados na Norma de Interação com Agentes Públicos.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 31/08/2025. O indicador adotado consiste em '% dos colaboradores que interagem com agentes públicos treinados na Norma de Interação com Agentes Públicos.

Nº de colaboradores treinados na Norma de interação com agentes públicos/ Nº de colaboradores que interagem com agentes públicos

Resultado esperado: 85% ', obtido pela expressão '(Resultado atingido / Resultado esperado) X 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em vigor desde 2023, a norma estabelece que apenas pessoas autorizadas e capacitadas pelo Compliance podem interagir com agentes públicos. Ao longo do ano, realizamos treinamentos e eventos para reforçar as regras e diretrizes do Código de Conduta garantindo uma ampla capacitação desse público, alcançamos no período 98% de colaboradores treinados que interagem com agentes públicos, superando a meta de 85%.', e o resultado mensurado no período foi de 115%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Atingir no mínimo 90% no índice de confiança do canal de denúncias', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/04/2025. O indicador adotado consiste em 'O índice de confiança do canal de denúncias é avaliado anualmente por um formulário interno aplicável a todos os colaboradores.

Índice de confiança = total de pessoas que dizem confiar no canal de denúncias / total de respondentes

Resultado esperado: 90%', obtido pela expressão '(Resultado atingido / Resultado esperado) X 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Na pesquisa de percepção e opinião aplicada em 2025, superamos a meta do índice de confiança do Canal de Denúncias, alcançando 95% frente ao objetivo de 90%, reforçando a credibilidade do canal e nosso compromisso com a ética e a transparência. Ao longo do ano, promovemos campanhas internas, garantindo sigilo, anonimato e não retaliação para todos os relatos realizados por este canal.', e o resultado mensurado no período foi de 106%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Porto do Açú Operações, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental

ODS 14 e 15: conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas marinhos, terrestres e de água doce interiores.', informamos a ação autodefinida 'Dar continuidades ao Programa de Monitoramento de Tartarugas Marinhas - PMTM, registrando pelo menos 2.000 ocorrências na temporada reprodutiva.' iniciada em 01/09/2024 e com previsão de término em 30/06/2025. O indicador previsto é 'Total acumulado de ocorrências reprodutivas de filhotes de tartaruga na temporada de 2024/2025

Resultado esperado: 2.000', calculado conforme ' $(\sum \text{ocorrências reprodutivas na temporada} / \sum \text{ocorrências reprodutivas na temporada esperadas}) * 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O monitoramento das ocorrências reprodutivas de tartarugas em áreas próximas às nossas operações representa uma importante frente de atuação em prol da conservação da biodiversidade. Durante o período, superamos a meta definida.

Entre os principais desafios enfrentados está o monitoramento diário dos 62 km de costa e a sensibilização e engajamento da comunidade local sobre a importância da conservação das tartarugas e do ecossistema.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 106%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Equidade de gênero e raça

ODS 5 e 18: Adesão ao Programa Brasileiro Pró-Equidade, realização de censo com metodologia aprovada para percentual de mulheres em cargos de alta liderança (negras, PCD, transexuais; percentual de pessoas negras e de povos originários em cargos de alta liderança; medição de salário base em relação aos homens metodologia de transversalidade de gênero nas políticas de remuneração e benefícios.', informamos a ação 'Executar os programas de Diversidade e Inclusão para ampliar a representatividade de mulheres na Companhia em 10% em relação ao ano anterior (Chegando a 142 mulheres).' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/06/2025. O indicador previsto é 'No número total de mulheres na companhia, atingir aumento de 10% em relação ao resultado de 2024.

(Resultado 2024 = 129; Meta jun/2025 = 142).', calculado conforme ' $(\text{Número total de mulheres na empresa} / \text{Número total de mulheres definido para o período}) * 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Durante o período, avançamos de forma significativa na promoção da diversidade em nosso quadro de colaboradores, com um aumento de 12% na representatividade de mulheres — superando a meta estabelecida para o ciclo.

Um dos principais desafios enfrentados continua sendo o perfil historicamente homogêneo da força de trabalho em nosso setor, predominantemente masculina e branca. Para enfrentar esse cenário, temos investido em ações estruturadas voltadas à atração, capacitação e retenção de mulheres, especialmente em posições de entrada. Nosso foco está na criação de oportunidades reais de desenvolvimento e no acompanhamento contínuo da trajetória dessas colaboradoras, contribuindo para uma evolução mais equitativa e sustentável de suas carreiras dentro da organização.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 102%.

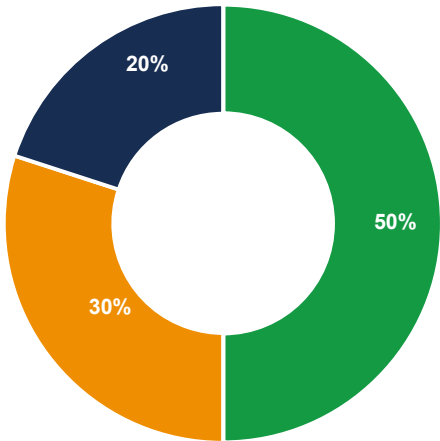
Auditado por relatório.



3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Porto Sudeste
CNPJ 08.310.839/0001-38
Data de preenchimento 01/10/2025
Responsável pelo preenchimento Ulisses Oliveira
Email de contato Ulisses.Oliveira@portosudeste.com
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios wp-content/uploads/2025/10/RT_767_2025_PSB_d
Empresa Auditadora Ecodue Gestão e Planejamento Ambiental Ltda
Relatório Auditoria https://www.portosudeste.com/wp-content/uploads/2025/10/RT-767-2025-PSB_Pacto-Sustent_final_0

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Diamante**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos (MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade (DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Porto Sudeste voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Garantir o uso de biocombustíveis (etanol) acima de 70% do volume total de combustível usado em veículos flex.', com data de início 01/05/2024 e previsão de conclusão em 31/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de uso de etanol em veículos leves.

Descrição: Aderência ao percentual maior ou igual a 70% de uso de etanol em relação ao volume total de combustível usado em veículos leves (flex) do PSB.

Meta: $\geq 70\%$, calculado através da expressão $(\text{Volume de uso de etanol} / \text{Volume de uso de combustíveis em veículos flex}) \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O acompanhamento do uso de etanol foi realizado por meio dos dados de consumo registrados nos postos de abastecimento vinculados à empresa, com controle via sistema de gestão de abastecimento. A priorização do etanol como combustível principal está definida em norma interna da empresa, reforçando o compromisso com práticas sustentáveis. Para incentivar a adesão à meta de 70%, foram promovidas ações de engajamento como a "Blitz do Etanol" durante a Semana do Meio Ambiente, divulgação da campanha nos canais oficiais da empresa e aplicação de adesivos nos veículos da frota, com o objetivo de lembrar motoristas e frentistas sobre a prioridade no uso do biocombustível. A iniciativa tem apresentado boa adesão com resultado de 82% de uso de etanol no período.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 82%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Mapeamento de riscos físicos climático e seus controles com execução das 7 ações planejadas para gestão dos riscos climáticos.', com data de início 21/06/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de Aderência ao plano de gestão de riscos climáticos.

Descrição: Aderência ao plano de gestão de riscos climáticos com realização das 7 ações previstas.

Meta: 100%', calculado através da expressão '(Número de ações realizadas e concluídas no prazo até 31/08/2025) / Número de ações previstas no cronograma até 31/08/2025) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

A empresa contratou consultoria especializada para elaboração da matriz de riscos climáticos, identificando cinco riscos principais: aumento do nível do mar, secas meteorológicas, ondas de calor, vendavais e tempestades. Todas as sete ações previstas no plano de gestão foram concluídas dentro do prazo, incluindo a avaliação e a elaboração da Matriz de Controles Internos contemplando todos os riscos climáticos levantados. Durante o desenvolvimento do projeto, a principal dificuldade foi a conscientização das equipes sobre o conceito e a importância das mudanças climáticas e riscos associados. Para superar esse desafio, foram realizados workshops durante a elaboração da matriz para engajamento e conscientização das variadas áreas da empresa, com foco em sensibilização e levantamento de informações, além de treinamentos periódicos conforme o cronograma anual da equipe de meio ambiente. O risco estratégico de aumento do nível do mar está mapeado e conta com projeto em desenvolvimento para transição e adaptação climática.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Desenvolver projeto de monitoramento, diagnóstico e identificação prévia de espécies potencialmente invasoras em água de lastro a partir de abordagens genômicas e computacionais com execução de 3 ações planejadas para o projeto.', com data de início 01/09/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '

Nome do indicador: Aderência ao plano de desenvolvimento do projeto "controle e monitoramento de espécies invasoras em água de lastro de navios"

Descrição: Aderência a conclusão das 3 ações previstas no plano de desenvolvimento do projeto de controle e monitoramento de espécies invasoras em água de lastro de navios.

Meta: 100%

', calculado através da expressão '(Número de ações realizadas e concluídas no prazo até 31/08/2025 / Número de ações previstas no cronograma até 31/08/2025) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

A PSB estabeleceu parcerias estratégicas com instituições de pesquisa e uma startup especializada para o desenvolvimento de uma solução inovadora de monitoramento, diagnóstico e identificação prévia de espécies potencialmente invasoras em água de lastro a partir de abordagens genômicas e computacionais. As três ações previstas no plano foram concluídas dentro do prazo, incluindo o estabelecimento das parcerias, a coleta de amostras de água de lastro em navios e de água no ambiente marinho com sequenciamento genômico e a análise exploratória de dados para mapeamento da biodiversidade. O projeto está estruturado em quatro macroentregas, das quais duas já foram realizadas. A principal dificuldade enfrentada foi a complexidade técnica envolvida na integração entre abordagens genômicas e computacionais, exigindo alinhamento contínuo entre os parceiros e refinamento metodológico. O projeto segue avançando conforme o cronograma, com entregas documentadas e resultados promissores para o controle ambiental em operações portuárias.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Manutenção do Programa de gerenciamento de resíduos sólidos do Porto Sudeste garantido a reciclagem de resíduos sólidos operacionais acima de 90%', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '

Nome do indicador: Índice de reciclagem de resíduos Sólidos Operacionais

Descrição: Garantir o percentual de maior ou igual a 90% de todos os resíduos sólidos operacionais sejam destinados para para reciclagem, coprocessamento e/ou compostagem, considerando o acumulado do ano, no período de janeiro a agosto de 2025.

Meta: $\geq 90\%$, calculado através da expressão $\frac{\text{Quantidade de resíduos sólidos operacionais destinados para reciclagem, coprocessamento e compostagem até 31/08/2025}}{\text{Quantidade resíduos sólidos operacionais gerados até 31/08/2025}} \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

A manutenção do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do Porto Sudeste até agosto de 2025 garantiu o resultado de 96% de resíduos sólidos operacionais destinados para reciclagem, reaproveitamento, compostagem ou coprocessamento, superando a meta de 90%. Apesar do excelente resultado, que evita a disposição de resíduos em aterro sanitário, a principal dificuldade enfrentada está relacionada à identificação de receptores com viabilidade técnica e econômica na região do terminal para reciclar e destinar os resíduos de forma sustentável. A busca contínua por destinadores licenciados e receptores adequados é conduzida pela equipe de meio ambiente, assegurando conformidade ambiental, eficiência na gestão dos resíduos e alternativas para os resíduos que ainda são enviados para aterro. Outro desafio é a conscientização dos colaboradores quanto à correta separação e acondicionamento dos resíduos, para a qual são realizados treinamentos periódicos conforme o cronograma anual da equipe de meio ambiente, além de ações específicas durante a integração de novos colaboradores. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 96%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Realizar o tratamento e reuso interno de pelo menos 95% dos efluentes sanitários gerados dentro do Porto Sudeste.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '

Nome do indicador: Percentual de tratamento e reuso de efluentes sanitários gerados .

Descrição: Tratar e reaproveitar internamente pelo menos 95% de todos os efluentes sanitários gerados no PSB.

Meta: $\geq 95\%$

', calculado através da expressão $\frac{\text{Volume de efluentes tratados internamente e enviados para reuso até 31/08/2025}}{\text{Volume total de efluentes gerados até 31/08/2025}} \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

O programa de tratamento e reuso de efluentes sanitários do Porto Sudeste atingiu 96,7% de reaproveitamento interno até agosto de 2025, superando a meta estabelecida de 95%. O efluente tratado é utilizado em atividades operacionais como aspersão de pilhas de minério, umectação de vias, rega de jardins e limpeza de equipamentos. As principais dificuldades estão relacionadas à necessidade de garantir que o tratamento atenda aos requisitos legais e parâmetros técnicos exigidos para o reuso. Para enfrentar esses desafios, a operação é conduzida por equipe capacitada, com procedimentos específicos definidos para controle da qualidade da água. Além disso, são realizados treinamentos periódicos sobre uso consciente da água e manutenções corretivas para solucionar vazamentos identificados em inspeções de rotina.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 97%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Promover 1 campanha por mês sobre os temas de Diversidade e Inclusão (D&I) definidos pelo comitê, realizando 8 campanhas até 31/08/2025.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Aderência ao cronograma de campanhas de Diversidade e Inclusão.

Descrição: Aderência ao cronograma de campanhas de Diversidade e Inclusão garantindo a realização de 8 campanhas

Meta: 100%', calculado através de '(Quantidade de Campanhas realizadas até 31/08/25 / Quantidade de Campanhas previstas até 31/08/25) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Até agosto de 2025, foram realizadas oito campanhas mensais sobre temas de Diversidade e Inclusão definidos pelo comitê, cumprindo integralmente o cronograma previsto. As ações abordaram temas como intolerância religiosa, protagonismo feminino, inclusão de pessoas com deficiência, combate ao assédio e valorização da comunidade LGBTQIA+. Para ampliar o alcance das campanhas, a área de comunicação interna realiza a divulgação por meio da intranet, e-mail corporativo e grupos institucionais de mensagens, incluindo também materiais como o Guia e o Caderno de Diversidade.

', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Acompanhar o cronograma do Governo Federal e preencher o relatório de transparência salarial dentro do prazo com execução das 4 ações planejadas para o período.', cujo início ocorre em 01/01/2024 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Aderência ao cronograma de preenchimento do governo.

Descrição: Aderência ao cronograma de preenchimento do governo garantindo que as 4 as ações previstas sejam executadas.

Meta: 100%', calculado através de '(Quantidade de ações realizadas até 31/08/2025 / Quantidade de ações previstas no cronograma até 31/08/25) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A empresa acompanhou o cronograma do Governo Federal e executou as quatro ações previstas, garantindo o preenchimento e a publicação dos relatórios de transparência salarial referentes aos semestres de 2024 e 2025, conforme exigido pela Lei nº 14.611/2023. Apesar de dificuldades pontuais com o sistema governamental no primeiro semestre de 2025, todos os relatórios foram devidamente liberados e estão disponíveis no site institucional.

', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Disponibilizar canais de atendimento à comunidade (Casa Porto com atendimento presencial, 0800, site, e-mail, jornal Aproximar, programa de visitas) e cumprir em 100% dos registros o prazo de atendimento de até 72h para o Fala Comunidade (0800, site e e-mail).', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/07/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Aderência ao prazo de cumprimento de resposta para registros da comunidade.

Descrição: Aderência ao prazo de cumprimento de resposta para registros da comunidade garantindo que 100% dos registros sejam atendidos dentro do prazo.

Meta: 100%', calculado através de '(Quantidade de registros com prazo atendido / Quantidade total de registros) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Durante o período, foram registrados 40 atendimentos por meio dos canais disponibilizados à comunidade, todos respondidos dentro do prazo de até 72 horas, conforme estabelecido pela norma interna do canal Fala Comunidade. A iniciativa conta com múltiplos pontos de contato, como atendimento presencial na Casa Porto, telefone 0800, site, e-mail, jornal Aproximar e o programa de visitas. A norma do canal define diretrizes e indicadores que orientam a gestão dos registros e permitem mensurar a eficácia do atendimento. A manutenção da qualidade e agilidade nas respostas tem sido possível graças à estruturação dos processos e ao comprometimento da equipe responsável.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Manter os 8 documentos normativos (3 políticas e 5 normas) referentes ao tema de ESG revisados e atualizados dentro do prazo definido pela Norma de Gestão de Documentos Normativos.', com início em 25/02/2022 e conclusão prevista para 28/08/2025. O indicador adotado consiste em '

Nome do indicador: Aderência ao prazo de revisão definida na Norma de Gestão de Documentos Normativos para as normas relacionadas ao tema de ESG.

Descrição: Garantir que os 8 documentos (3 políticas e 5 normas) referentes ao tema de ESG sejam revisados dentro do prazo.

Meta: 100%', obtido pela expressão '(Quantidade de políticas e normas referente ao tema de ESG revisadas no prazo / Quantidade total de políticas e normas do ESG) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

A gestão dos documentos normativos relacionados ao tema ESG tem sido realizada conforme os prazos definidos pela norma interna de gestão documental, que estabelece revisões periódicas. As três políticas e cinco normas associadas ao tema estão atualizadas e dentro da validade. O controle é feito por meio do Portal de Governança Corporativa, disponível na intranet da empresa, o que facilita o acompanhamento das datas de aprovação e vencimento. A iniciativa tem sido conduzida sem dificuldades relevantes, refletindo a organização e o comprometimento das áreas envolvidas com a governança e a conformidade normativa.

', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Aplicar treinamento sobre Canal Confidencial, Código de Conduta e Ética e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) para 100% dos colaboradores próprios.', com início em 01/01/2024 e conclusão prevista para 28/08/2025. O indicador adotado consiste em '
Nome do indicador: Aderência ao treinamento dos colaboradores do PSB sobre Canal Confidencial, Código de Conduta e Ética e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Descrição: Garantir que 100% dos colaboradores do PSB sejam treinados sobre Canal Confidencial, Código de Conduta e Ética e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Meta: 100%

', obtido pela expressão '(Quantidade de colaboradores treinados / Quantidade de colaboradores da empresa) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

A empresa promoveu treinamentos sobre Canal Confidencial, Código de Conduta e Ética e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) para praticamente todos os colaboradores próprios, atingindo 100% de cobertura, desconsiderando os poucos casos de colaboradores afastados por motivos de saúde (INSS). O acompanhamento é feito por meio de indicador específico do Programa de Compliance, que monitora a adesão aos treinamentos. A iniciativa reforça o compromisso com a integridade, a ética e a proteção de dados, sendo parte integrante da cultura organizacional e das ações contínuas de capacitação.

', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Porto Sudeste, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização

ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos.', informamos a ação autodefinida 'Reduzir em 25% as emissões absolutas de GEE dos escopos 1 e 2 até agosto de 2025 considerando a abordagem de escolha de compra em relação ao ano base de 2021.' iniciada em 19/12/2023 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Nome do indicador: Percentual de redução de emissões de GEE para os escopos 1 e 2

Descrição: Aderência maior ou igual a 100% em relação ao percentual de redução de 25% nas emissões de GEE dos escopos 1 e 2 com abordagem de escolha de compra até 31/08/2025 com relação ao ano base de 2021.

Meta: $\geq 100\%$ ', calculado conforme '(Percentual de redução das emissões de GEE dos escopos 1 e 2 com abordagem de escolha de compra realizada até 31/08/2025 / Percentual de Redução de Emissões de GEE dos escopos 1 e 2 com abordagem de escolha de compra prevista até 31/08/2025) x 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A PSB desenvolveu uma estratégia de descarbonização para as emissões dos Escopos 1 e 2 com abordagem de Escolha de Compra tendo como ano base o ano de 2021, no qual foram contabilizadas 8.174,54 toneladas de CO₂ equivalente para as emissões de GEE. Através de diversas ações para redução das emissões, como eletrificação de equipamentos, priorização do consumo de biocombustíveis, substituição de lâmpadas por LED e aquisição de energia renovável certificada, alcançamos de janeiro de 2024 até agosto de 2025 um total de emissões de 5.188,97 tCO₂e o que representa uma redução acumulada de 37% em relação ao ano base, superando o objetivo de redução previsto de 25% até agosto de 2025. Portanto, foi atingido um desempenho de 148%, o que demonstra que os resultados estão aderentes à meta de maior ou igual a 100% de cumprimento. A principal dificuldade está na redução das emissões do Escopo 1, que envolvem fontes diretas e demandam soluções mais complexas e de longo prazo para estudos, implementação e obtenção de resultados. Para fortalecer os esforços e orientar ações estruturadas para a transição energética, a empresa segue em busca de soluções para a descarbonização através de programas de incentivo à inovação como o PortoHub e participando de fóruns e movimentos de discussão sobre o tema.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 148%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Promover curso técnico em mecânica para a comunidade local com turma 100% feminina.' iniciada em 01/07/2025 e com previsão de término em 28/08/2025. O indicador previsto é 'Nome do indicador: Porcentagem de mulheres na turma do PROQUALI.

Descrição: Garantir que 100% dos alunos da turma do PROQUALI sejam mulheres.

Meta: 100%

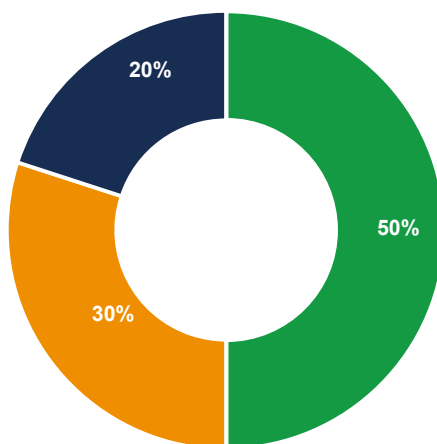
', calculado conforme $(\text{Número de mulheres na turma} / \text{Número total de alunos}) \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A iniciativa de promover um curso técnico em mecânica com turma exclusivamente feminina foi estruturada em parceria com instituição de ensino local, com oferta gratuita de 25 vagas para a comunidade. As inscrições foram amplamente divulgadas, com público-alvo direcionado exclusivamente a mulheres, reforçando o compromisso com a equidade de gênero e a inclusão social. Embora o curso ainda não tenha iniciado, todas as etapas preparatórias foram cumpridas conforme o cronograma, com seleção de público 100% feminino, incluindo a previsão de repescagem para garantir a adesão. A ação representa um avanço significativo na promoção de oportunidades qualificadas para mulheres em áreas técnicas tradicionalmente masculinas.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Desenvolvido por GGI / Infra S.A. a pedido da DSust / MPor.
v1.0.0. Todos os direitos reservados.


Informação Pública

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Portonave S/A - Terminais Portuários de Navegantes
CNPJ 01.335.341/0001-80
Data de preenchimento 29/09/2025
Responsável pelo preenchimento Suellen Cristina André
Email de contato sustentabilidade@portonave.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios n/drive/folders/1kT_FMutAv2D_kECBnS-fRPSuUR\
Empresa Auditadora PRODEG - Produtividade, Desenvolvimento e Gestão
Relatório Auditoria https://drive.google.com/drive/folders/13ylsKU8pJZXxY2AaJkcTFP1v30WI-jKe?usp=drive_link

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Diamante**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Portonave S/A - Terminais Portuários de Navegantes voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Aquisição de uma empilhadeira e-Reach Stacker (equipamento portuário elétrico), com menor emissão de GEE.', com data de início 24/10/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de aquisição de equipamento portuário elétrico.

Descrição: Monitoramento da aquisição de equipamento portuário elétrico com menor emissão de GEE.

Meta = 100% ', calculado através da expressão '(Quantidade de equipamentos portuários elétricos adquiridos / Quantidade total de equipamentos portuários elétricos previstos para aquisição) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O equipamento foi adquirido e se encontra em pleno funcionamento. É totalmente livre de emissões de Gases de Efeito Estufa, possui autonomia de oito horas e capacidade para empilhar até seis contêineres de 45 toneladas. As dificuldades enfrentadas decorrem do fato de ser uma tecnologia nova, cujo desempenho ainda se encontra em avaliação para viabilizar o investimento em mais equipamentos como este.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Elaboração do Levantamento de Risco Climático e Medidas de Adaptação para Infraestruturas Portuárias Portonave.', com data de início 06/11/2023 e previsão de conclusão em 30/05/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de avanço do mapeamento de risco climático e medidas de adaptação para infraestruturas portuárias Portonave.

Descrição: Conclusão da primeira etapa (uma de duas etapas) do mapeamento que se refere a entrega da primeira versão do relatório pela Univali.

Meta = 50%', calculado através da expressão '(Quantidade de etapas concluídas / Quantidade total de etapas previstas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A primeira etapa, referente à entrega da primeira versão do relatório pela Univali, foi devidamente concluída. No entanto, enfrentamos desafios na obtenção de dados para as estimativas devido à limitação de séries longas para essa avaliação. Destaque das dificuldades: falta de bancos de dados hidrometeorológicos locais em escala temporal adequada; insuficiência de resultados dos modelos globais e regionais em escala temporal adequada; e quantidade limitada de resultados dos modelos globais gerados com enfoque próximo a região de interesse ou focados nos processos físicos intervenientes mais preponderantes nas variáveis de interesse do projeto.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Realização do Programa de Monitoramento e Conservação de uma espécie de ave nativa do município de Navegantes.', com data de início 13/05/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de avanço do projeto de monitoramento e conservação de espécie de ave nativa.

Descrição: Conclusão da primeira etapa (uma de cinco etapas) do projeto que se refere a assinatura do contrato com a empresa executora do projeto.

Meta = 20%', calculado através da expressão '(Quantidade de etapas concluídas / Quantidade total de etapas previstas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Concluída a primeira etapa do projeto com a assinatura do contrato. Inicialmente, houve uma dúvida pontual relacionada à espécie-alvo a ser monitorada, mas isso não impactou o início do projeto.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Manutenção do Programa de Gerenciamento de Resíduos, através da destinação de 85% de resíduos para a reciclagem, coprocessamento e compostagem (desviados de aterro).', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de destinação de resíduos para a reciclagem, coprocessamento e compostagem (desviados de aterro)'.

Descrição: Monitoramento do percentual de resíduos destinados para reciclagem, coprocessamento e compostagem (desviados de aterro), considerando o acumulado do ano, no período de janeiro a agosto de 2025.

Meta = $\geq 85\%$, calculado através da expressão ' $((\text{Quantidade de Resíduo Reciclado} + \text{Quantidade de Resíduo Coprocessado} + \text{Quantidade de Resíduo Compostado}) / \text{Quantidade Total de Resíduos Sólidos Gerados}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A meta foi superada, com 89,33% dos resíduos destinados à reciclagem, coprocessamento e compostagem, efetivamente desviados de aterros. No entanto, enfrentamos desafios relacionados à conscientização dos profissionais sobre a segregação adequada e à identificação de fornecedores capacitados para o tratamento apropriado dos resíduos.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 105%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Implantação do Projeto de Reaproveitamento de Água de Lavagem de Equipamentos.', com data de início 16/10/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de avanço do projeto de reaproveitamento de água de lavagem dos equipamentos'.

Descrição: Conclusão da primeira etapa (uma de duas etapas) do projeto que se refere a metade da obra do projeto de reaproveitamento de água de lavagem dos equipamentos implementada.

Meta = 50%', calculado através da expressão ' $(\text{Quantidade de etapas concluídas} / \text{Quantidade total de etapas previstas}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A primeira etapa do projeto, referente à metade da obra do projeto de reaproveitamento de água de lavagem dos equipamentos, foi devidamente implementada. No entanto, enfrentamos dificuldades devido a atrasos na entrega da obra por parte do fornecedor contratado.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Realização do acompanhamento do retorno da mulher ao trabalho após a finalização da licença maternidade através do Programa de Apoio à Maternidade (ação relacionada com a meta 5.1 do ODS 5).', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Percentual de mulheres acompanhadas após o retorno da licença maternidade.

Descrição: Acompanhamento das mulheres após o retorno da licença maternidade, até o bebê completar 1 ano de idade, pelo menos uma vez, no período de janeiro a agosto de 2025.

Meta = 100%', calculado através de '(Quantidade de mulheres acompanhadas após o retorno da licença maternidade, até o bebê completar 1 ano de idade / Quantidade de mulheres que retornaram da licença maternidade) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A meta estabelecida foi atingida, pois todas as 4 mulheres elegíveis para participação no acompanhamento entre janeiro e agosto de 2025 tiveram ao menos um acompanhamento realizado. Por se tratar de um Programa reconhecido e valorizado pelas participantes, não houve dificuldades durante o acompanhamento em si. No entanto, enfrentamos desafios relacionados à padronização de entendimento entre os gestores das participantes. Para mitigar isso, a Portonave desenvolveu um Guia de orientação aos gestores. Além disso, também enfrentamos dificuldades em conciliar a agenda entre as profissionais e seus gestores.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Oferta de horas-aula de formação em mecânica, elétrica e tecnologia da informação, para os jovens da comunidade, através do Programa Jovem Aprendiz (ação relacionada com a meta 8.6 do ODS 8).', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Percentual de horas-aula realizadas no Programa Jovem Aprendiz.

Descrição: Realização de 500 horas-aula de formação em mecânica, elétrica e tecnologia da informação, previstas no Programa Jovem Aprendiz, no período de janeiro a agosto de 2025.

Meta = 100% ', calculado através de '(Quantidade de horas-aula realizadas / Quantidade de horas-aula previstas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foram realizadas 520 horas-aula de formação entre janeiro e agosto de 2025, superando a meta estabelecida. Devido à consistência e maturidade do Programa, a execução da ação e o atingimento da meta ocorreram sem dificuldades significativas.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 104%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Realização de oficinas de canto-coral para a comunidade para fomentar a atividade cultural no município de Navegantes.', cujo início ocorre em 08/08/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Percentual de oficinas de canto-coral realizadas.

Descrição: Realização de 3 oficinas de canto-coral previstas com a comunidade do município de Navegantes, em agosto de 2025.

Meta = 100%', calculado através de '(Quantidade de oficinas de canto-coral realizadas / Quantidade de oficinas de canto-coral previstas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A iniciativa foi concluída conforme a meta estabelecida. O bairro Nossa Senhora das Graças, em Navegantes/SC, foi escolhido para as oficinas de canto coral devido à sua vulnerabilidade. No entanto, enfrentamos dificuldades no preenchimento das vagas, principalmente devido à falta de interesse da comunidade na oportunidade cultural oferecida às crianças.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Renovação da certificação da ISO 37001 - Sistema de Gestão Antissuborno.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/07/2025. O indicador adotado consiste em 'Nome do indicador: Percentual de conclusão da renovação da certificação da ISO 37001.

Descrição: Conclusão do processo de renovação da Certificação da ISO 37001 após a realização da auditoria anual em 2025.

Meta = 100%', obtido pela expressão '(Quantidade de renovação de certificação obtida / Quantidade de auditoria realizada) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O desenvolvimento da iniciativa ocorreu sem dificuldades, pois a Portonave já possuía a certificação ISO 37001 desde 2021, com um sistema antissuborno bem estruturado integrado ao Sistema de Gestão Integrado (SGI) da Companhia. A auditoria de renovação da certificação foi realizada conforme previsto, resultando na renovação da certificação pela certificadora', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Promoção da transparência sobre as manifestações recebidas no canal de ética (canal de denúncia da empresa) por meio da publicação em 2025 no Relatório de Sustentabilidade 2024.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/05/2025. O indicador adotado consiste em 'Nome do indicador: Transparência do Canal de Ética.

Descrição: Divulgação no Relatório de Sustentabilidade 2024, da quantidade de denúncias recebidas e procedentes em 2024, publicado em 2025.

Meta = 100%', obtido pela expressão '(Quantidade de divulgação realizada / Quantidade de divulgação prevista) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Este foi o primeiro ano em que a Portonave divulgou informações sobre a quantidade de denúncias recebidas e procedentes em seu Relatório de Sustentabilidade. A experiência ocorreu sem grandes dificuldades, pois a empresa valoriza a transparência em sua governança.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Portonave S/A - Terminais Portuários de Navegantes, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa

ODS 12: manutenção do uso de produtos e materiais; regeneração de sistemas naturais; zero resíduos para aterros sanitários durante a operação; o uso eficiente de recursos naturais, redução da geração de resíduos por meio da prevenção, da reciclagem e/ou da reutilização dos produtos pelo maior tempo possível.', informamos a ação autodefinida 'Adoção da metodologia Lixo Zero por meio da destinação de resíduos da Portonave para reciclagem ou compostagem, visando a certificação do Instituto Lixo Zero Brasil.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Nome do Indicador: Percentual de Resíduos Reciclados ou Compostados.

Descrição: Destinação de pelo menos 75% dos resíduos da Portonave para reciclagem ou compostagem no período de janeiro a agosto de 2025 (no acumulado do ano) com base nos MTRs emitidos e na pesagem da compostagem, para possibilitar a busca da certificação Lixo Zero. OBS.: Não é considerado coprocessamento neste indicador.

Metas = $\geq 75\%$ ', calculado conforme ' $((\text{Quantidade de Resíduos Reciclados} + \text{Quantidade de Resíduos Compostados}) / \text{Quantidade Total de Resíduos Sólidos Gerados}) \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A meta foi superada, com 78,88% de resíduos destinados à reciclagem ou compostagem. No entanto, enfrentamos desafios, como a conscientização dos profissionais sobre segregação adequada e a busca por fornecedores capacitados para tratar os resíduos corretamente.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 105%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Ampliação da quantidade de horas-aula do programa de qualificação profissional local (Programa Embarca Aí), focado em jovens de 15 a 18 anos, matriculados no 2º ano de Ensino Médio da rede pública do município de Navegantes. ' iniciada em 01/03/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Nome do indicador: Percentual de aumento na quantidade de horas-aula de formação realizadas no Programa Embarca Aí.

Descrição: Aumento de 15% na quantidade de horas-aula de formação realizadas no Programa Embarca Aí, no período de março a agosto de 2025, em relação ao mesmo período de 2024.

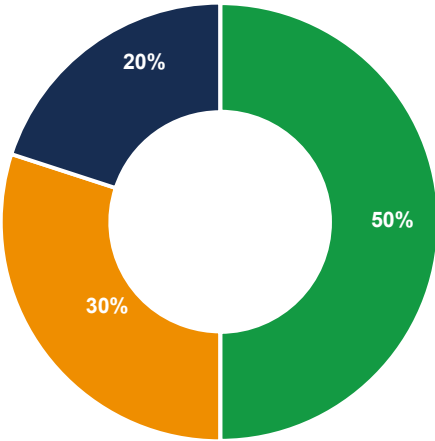
Meta = $\geq 15\%$ ', calculado conforme ' $((\text{Quantidade de horas aula de formação em 2025} - \text{Quantidade de horas aula de formação em 2024}) / \text{Quantidade de horas aula de formação em 2024}) \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A iniciativa teve a meta definida superada, com um aumento de 17,7%. Embora o Programa tenha sido amplamente divulgado em instituições como CRAS e CREAS, a maioria dos jovens participantes tinha renda acima do limite estabelecido. Isso revelou uma dificuldade significativa: a baixa adesão do público mais vulnerável.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 118%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	
Possui denúncias de assédio não apuradas?	
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Portos do Paraná
CNPJ 79.621.439/0001-91
Data de preenchimento 30/09/2025
Responsável pelo preenchimento Thales Schwanka Trevisan
Email de contato thales.trevisan@appa.pr.gov.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios arquivos.ciaambiental.com.br/index.php/s/7skCkigx
Empresa Auditada Cia Ambiental
Relatório Auditoria https://ciaarquivos.ciaambiental.com.br/index.php/s/3NQKe3n5cYTw7D6

SELO DE
SUSTENTABILIDADE

 Prata

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos (MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade (DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Portos do Paraná voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Viabilizar uma licitação para contratação via mercado livre de energia, prevendo que 100% das fontes de energia utilizada pela Portos do Paraná seja de fontes renováveis por meio de Certificações válidas', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Licitar o contrato (uma unidade) de compra de energia renovável, conforme previsto (meta uma unidade)', calculado através da expressão '(Licitação de Contrato / Licitação de contrato prevista) * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Por se tratar de uma empresa pública, foi necessário adequar a previsão de se ter um contrato com maior tempo de duração, prevendo a compra de energia renovável e também o fornecimento de certificados I-REC.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Viabilizar contratação de previsão meteorológica hiperlocalizada em tempo nos portos do Paraná visando obter registros de dados para planejamento e operação segura na área portuária', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Formalização da contratação com disponibilidade de dados em tempo real (uma unidade) conforme previsto (meta uma unidade)', calculado através da expressão ' $(\text{Contrato formalizado} / \text{contrato previsto}) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Empresa Pública, por meio do comitê de Inovação - CINOV, avaliou as tecnologias disponíveis para a previsão hiperlocal do tempo, e recomendou para a Diretoria de Operações e Diretoria de Meio Ambiente a abertura de licitação para a contratação do serviço, que resultou em um contrato conjunto das duas diretorias para o serviço. Foi previsto também logins personalizados para as demais Diretorias do Porto. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Recuperar e manter 40 hectares de áreas de preservação permanente em área de influência direta ou indireta da Portos do Paraná', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Hectares recuperados e mantidos avaliados anualmente frente a meta de recuperar e manter 40 hectares', calculado através da expressão ' $(\text{quantidade de hectares recuperados e mantidos} / 40) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A principal dificuldade deste projeto foi a obtenção da formalização do apoio dos proprietários na recuperação dos 40 hectares previstos. Neste sentido após o de acordo dos proprietários e início da recuperação dos 40 hectares, verificamos a importância da atividade de manutenção das mudas principalmente das áreas adjaçentes a cursos de água. Contudo com a manutenção constante a área total vem sendo mantida. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Destinar pelo menos 50% dos resíduos gerados diretamente pela Autoridade Portuária para reaproveitamento (reciclagem, compostagem, dentre outras modalidades)', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Quantidade de resíduos destinados para reaproveitamento frente a meta de enviar 50% dos resíduos do total gerado para reaproveitamento', calculado através da expressão '(quantidade de resíduos enviados para reaproveitamento / (50% do total gerado)) * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A destinação dos resíduos para reaproveitamento, depende em grande parte da segregação destes por parte dos geradores/usuários. Com cursos, treinamentos, e diálogos de meio ambiente, está ocorrendo uma melhoria comportamental o que colocabora no atingimento da meta'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Implantar 60% de tratamento de esgoto doméstico na população residente da comunidade insular de Eufrasina, atendida pela Portos do Paraná', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual da comunidade residente atendida com sistema de tratamento alternativo de esgoto doméstico até agosto de 2025, frente a meta de 60% do total de residências', calculado através da expressão '(quantidade de residências da comunidade residente atendidas / (60% do total de residências)) * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Por se tratar de uma comunidade insular, e todo acesso ser realizado por embarcação, gera um desafio logístico para transporte dos participantes do projeto (mão de obra) e material para atingimento do objetivo. Outro ponto de destaque é conscientização e adesão do projeto por parte dos moradores da comunidade.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Elaborar a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão da Portos do Paraná', cujo início ocorre em 01/10/2024 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Implementação da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão da Portos do Paraná frente a meta de implementação da política no período', calculado através de $(\text{Número de implementações da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão} / 1) * 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em relação ao atendimento desta ação, ressaltamos que a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão da Portos do Paraná encontra-se em fase final de tramitação, visando a sua aprovação, contudo, considerando a data base do plano (agosto/2025), destacamos as seguintes tratativas para a referida ação: O processo foi formalmente instaurado sob o protocolo interno nº 24.687.447-6 e já está em análise interna, e após essa etapa, a política será encaminhada ao Conselho de Administração para deliberação e aprovação final', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Cumprir critérios de remuneração transparentes e estruturados, baseados em legislação e normativas específicas (Decreto Estadual 7447/1990, Resolução CONSAD nº 01/2016, Lei Estadual 20.284/2020) para 100% dos colaboradores', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Percentual de colaboradores abrangidos pelo plano de cargos e salários formalmente estruturado', calculado através de $(\text{Número de colaboradores abrangidos pelo plano de cargos e salários} / \text{número total de funcionários}) * 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em relação ao atendimento desta ação, ressaltamos que a Portos do Paraná cumpre integralmente os critérios de remuneração transparentes e estruturados, conforme estabelecido na legislação vigente. Adicionalmente, todas as informações relativas à remuneração dos servidores públicos da empresa pública estão disponíveis para consulta pública no Portal da Transparência do Governo do Estado do Paraná, abrangendo todos os seus colaboradores', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Possuir pelo menos 1 convênio com instituição de ensino pública de forma a buscar soluções e respostas científicas de problemáticas da área de influência da

Portos do Paraná;', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Quantidade de convênios válidos frente a meta de manter pelo menos 1 convênio com instituição de ensino', calculado através de $(\text{Quantidade de convênios válidos} / 1) * 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O convênio tripartite foi realizado entre a Portos do Paraná, UFPR e FUNPAR, visando o desenvolver o projeto Comunidades Sustentáveis: Ilha de Eufrasina. O projeto objetiva a instalação de saneamento alternativo para os moderadores da comunidade de Eufrasina e já se encontra em andamento', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Executar o programa de comunicação e treinamento contínuo sobre as políticas para 70% os colaboradores e partes interessadas relevantes.', com início em 01/01/2024 e conclusão prevista para 31/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de Colaboradores Treinados em Políticas, Normas e Regulamentos ESG', obtido pela expressão $(\text{Número de colaboradores treinados} / \text{Número total de colaboradores}) * 100$. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Portos do Paraná tem promovido de forma contínua ações de comunicação e treinamento voltadas às políticas, normas e regulamentos que compõem os eixos ESG (Ambiental, Social e Governança). Como evidência dessas ações, segue anexa a lista de colaboradores treinados nos procedimentos e normas vinculadas ao nosso Sistema de Gestão Integrado (SGI), que abrange temas como meio ambiente, saúde do trabalhador, segurança portuária, entre outros aspectos que impactam diretamente a integridade física dos colaboradores e a sustentabilidade das operações, em consonância com as diretrizes ESG, abrangendo todos os seu colaboradores. Ressalta-se a importância das ações contínuas para manutenção do conhecimento pelos colaboradores', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Executar o programa de comunicação e treinamento contínuo sobre Código de Conduta e integridade com treinamento de 70% colaboradores ', com início em 01/01/2024 e conclusão prevista para 31/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Porcentagem de colaboradores Treinados no Código de Conduta e Integridade', obtido pela expressão '(Número de colaboradores treinados / Número total de colaboradores) * 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em relação ao atendimento desta ação, ressaltamos que a Política de Anticorrupção da Portos do Paraná encontra-se em fase final de tramitação, visando a sua aprovação, contudo, considerando a data base do plano (agosto/2025), destacamos as seguintes tratativas para a referida ação: O processo foi formalmente instaurado sob o protocolo interno nº 24.687.440-9 e já está em análise interna, e após essa etapa, a política será encaminhada ao Conselho de Administração para deliberação e aprovação final. Além disso, ressaltamos que a Portos do Paraná segue executando de forma contínua seu programa de comunicação e treinamento sobre o Código de Conduta e Integridade, com o objetivo de promover a cultura da ética e da conformidade abrangendo todos os seu colaboradores', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Portos do Paraná, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização

ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos. ', informamos a ação autodefinida 'Concessão de pelo menos 2 benefícios de prioridade de atracação de navios verdes nos berços públicos da Portos do Paraná por ano estimulando a substituição da frota de navios por novos menos poluentes e/ou mais eficientes ' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Número de concessões de prioridade de atracação frente a meta de 2 duas prioridades de atracação', calculado conforme ' $(\text{Número de concessões de prioridade de atracação} / 2) * 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O desenvolvimento da política de prioridade para navios verdes foi construída pela Portos do Paraná, com apoio dos sindicatos dos operadores e das agências marítimas do complexo portuário. Assim a portaria traz robustez e apoio de todos atores que operam, buscando uma renovação da frota de navios que escalam nos Portos do Paraná. Observamos que com a publicação da Norma e o melhor entendimento das agências marítimas, espera-se um aumento gradativo dos pedidos de prioridade.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

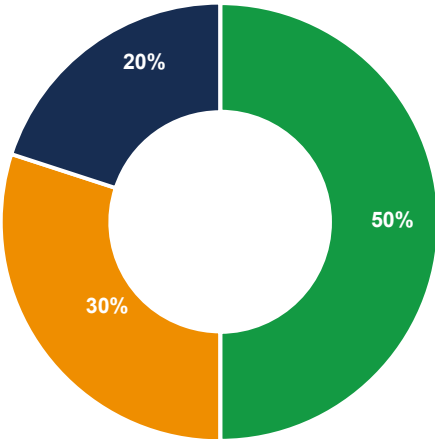
ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Atender 50% das classes do 5º ano das escolas municipais públicas de Paranaguá (urbano e rural), nos locais onde se localizam os Portos do Paraná, anualmente pelo Projeto Porto Escola de forma a fortalecer a relação porto - cidade. ' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Número de escolas do 5º ano atendidas pelo programa frente a meta de atender 50% de escolas do município', calculado conforme ' $(\text{Número de escolas atendidas} / (50\% \text{ do total de escolas}))$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Portos do Paraná orgulha-se deste projeto que vem sendo executado desde 2015, com os alunos do 5º das escolas públicas municipais. O retorno dos professores e das crianças é sempre positivo e motivador para a manutenção do programa. Destaca-se também que o projeto prevê um concurso de desenho com tema portuário, a partir do entendimento das crianças com a premiação para os melhores desenhos. A premiação é um passeio de barco pela baía de Paranaguá em conjunto e apoio da praticagem. ', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

Possui denúncias de assédio não apuradas?

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

SIM

NÃO

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.



Nome da Empresa Portos RS
CNPJ 46.191.353.0001-17
Data de preenchimento 01/10/2025
Responsável pelo preenchimento Henrique Ilha
Email de contato henriqueilha@portosrs.com.br
Dados Auditados NÃO
Documentos Comprobatórios yanamadeira_portosrs_com_br/EswGUIUz2CVHgC

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

Não Atingiu nenhum selo

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Portos RS voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Rede de Monitoramento do Nível da Lagoa dos Patos', com data de início 05/01/2025 e previsão de conclusão em 05/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'Instalação de seis (6) linígrafos em pontos estratégicos nas margens da Lagoa dos Patos. A unidade de medida será o percentual de linígrafos instalados. O indicador será atendido em 100% com a instalação dos 6 linígrafos', calculado através da expressão ' $\text{Indicador (\%)} = \frac{\text{nº linígrafos instalados} \times 100\%}{6}$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Linígrafos instalados e rede lançada. Dificuldade de acesso em algumas regiões e a transmissão de dados.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

https://portosrsbr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/katryanamadeira_portosrs_com_br/EswGUIUz2CVHgOFEPu0nDOYBtWvE-_9h_YibbkYzigWyVA?e=DYCpFB

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Encontro formativos com pescadores artesanais.', cujo início ocorre em 01/06/2025 e a conclusão está prevista para 25/09/2025. O indicador definido é 'O indicador versa sobre realizar dois encontros formativos sobre a qualidade ambiental do estuário da Lagoa dos Patos e a relação com a pesca artesanal. A unidade de medida será o percentual (%) dos encontros realizados. O indicador será 100% se realizada as duas atividades propostas.', calculado através de ' $\text{Indicador (\%)} = \frac{\text{N}^\circ \text{ encontros}}{2} \times 100\%$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Atividades desenvolvidas nos contexto do Programa de Educação Ambiental do Porto Organizado do Rio Grande', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

https://portosrsbr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/katryanamadeira_portosrs_com_br/EswGUIUz2CVHgOFEPu0nDOYBtWvE-_9h_YibbkYzigWyVA?e=DYCpFB

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', não registra-se ação.

Link não apresentado

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Desenvolvimento e execução de um programa ESG', com início em 01/04/2025 e conclusão prevista para 25/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Para compor o indicador são listadas 6 atividades, a saber: 1 - Aprovação da política em instância colegiada; 2 - Publicar a política de ESG e anticorrupção; 3 - Número de políticas revisadas/publicadas; 4 - % de público-alvo capacitado; 5 - Relatório de aderência e resultados; 6 - Visualizações/downloads da política no site institucional da Portos RS. A unidade de medida será o percentual (%) de atividades realizadas. O indicador será 100% se realizada e comprovada as seis atividades listadas.', obtido pela expressão 'Indicador (%) = N° atividades x 100%/6'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Nem todas as atividades foram desenvolvidas por completo. ', e o resultado mensurado no período foi de 50%.

https://portosrsbr-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/katryanamadeira_portosrs_com_br/EswGUIUz2CVHgOFEPu0nDOYBtWvE-_9h_YibbkYzigWyVA?e=DYCpFB

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Portos RS, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao Eixo Meio Ambiente, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

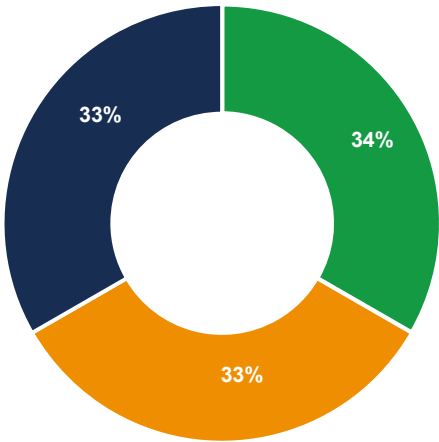
No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas


Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	NÃO
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.



Nome da Empresa Santos Brasil Participações S.A
CNPJ 02.762.121/0001-04
Data de preenchimento 24/09/2025
Responsável pelo preenchimento Renan Penasso Pacheco
Email de contato renan.pacheco@santosbrasil.com.br sustentabilidadeambiental@santosbrasil.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios <https://www.santosbrasil.com.br/sustentabilidade/>
Empresa Auditadora ABNT
Relatório Auditoria <https://www.santosbrasil.com.br/sustentabilidade/>

SELO DE
SUSTENTABILIDADE

 Diamante

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Santos Brasil Participações S.A voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Adquirir e operar parcialmente 35 caminhões a gás natural comprimido (GNC) na frota do Tecon Santos em 2025.', com data de início 01/12/2024 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de '*Indicador Quantitativo

* O resultado obtido é através do número de caminhões adquiridos e operados.

* Régua aplicada:

100% - 35 caminhões adquiridos e operados

50% - 17 caminhões adquiridos e operados

0% - Não houve aquisição de caminhões e operados', calculado através da expressão 'Resultado = (número de caminhões adquiridos e operados/número de caminhões planejados) *100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para a aquisição dos 35 caminhões movidos a Gás Natural Comprimido (GNC) fosse possível, foram realizados estudos sobre a tecnologia e também busca por parceiros comerciais que atendesse a esta demanda. Após todo este processo foram adquiridos os caminhões para integrar a frota da Unidade Tecon Santos. Sendo todos os veículos devidamente entregues em janeiro de 2025 e a comprovação das aquisições é apresentada por meio das notas fiscais de compra e do release divulgado ao mercado. Por se tratar de uma implantação relativamente recente, a Santos Brasil encontra-se em fase de monitoramento e avaliação dos resultados operacionais. Entre os desafios enfrentados, destaca-se a disponibilidade do GNC, já que não há, na região de nossa unidade, até o momento, conexão direta por tubulação fornecida pela concessionária de gás. Isso exige a aquisição e o transporte de cilindros, o que acarreta dificuldades.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Realizar diagnóstico de Eficiência Energética em todas as unidades operacionais (7 unidades) em 2025, com o objetivo de identificar novas oportunidades de redução no consumo de energia.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de '*Indicador Quantitativo

* O resultado obtido é através do número de relatórios entregues, frente o número de unidades operacionais

OBS: Número de unidades = 7

* Régua aplicada:

100% - Entrega dos 7 relatórios; 85% - Entrega de 6 relatórios; 71,42% - Entrega de 5 relatórios; 57,12% - Entrega de 4 relatórios; 42,85% - Entrega de 3 relatórios; 28,57% - Entrega de 2 relatórios; 14,28% - Entrega de 1 relatórios e 0% - Não foram entregues relatórios', calculado através da expressão 'Resultado = (número de relatórios entregues / número de unidades) *100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A execução do diagnóstico foi conduzida por meio de análise de indicadores e documentos, além da realização de visitas presenciais às operações. Como resultado, foram elaborados sete relatórios de eficiência energética, um para cada unidade, identificando oportunidades de redução no consumo de energia. As recomendações incluem a implementação de sistemas fotovoltaicos, instalação de bancos de capacitores, aproveitamento de iluminação zenital, entre outras soluções. O objetivo principal do estudo é mapear ações viáveis e, com base em uma matriz de decisão, definir as melhores alternativas para aplicação.

Entre os desafios enfrentados, destaca-se a ampla dispersão geográfica das unidades, o que exigiu deslocamentos significativos entre as visitas.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Implementar uma ação prática sobre biodiversidade em 2025, em parceria com o Instituto Gremar.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de **Indicador Quantitativo

* O resultado obtido é através da comprovação de uma ação de biodiversidade

OBS: Número de ação proposta = 1

* Régua aplicada:

100% - Entrega de uma ação

0% - Não foi realizada ação', calculado através da expressão 'Resultado = (número de ação realizada/número de ação proposta)*100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A temática de biodiversidade e educação ambiental vai além da implementação de projetos pontuais — exige ações práticas que possibilitem aos colaboradores compreenderem como suas atividades influenciam diretamente o meio ambiente. Com esse objetivo, e em parceria com o Instituto Gremar, desenvolvemos uma ação lúdica voltada aos nossos colaboradores. A iniciativa foi concebida como uma imersão temática, por meio de uma visita monitorada ao Centro de Reabilitação de Animais Marinhos, localizado no Guarujá.

A atividade incluiu uma visita guiada pelo “Caminho do Saber”, uma palestra especial em comemoração ao Dia da Biodiversidade e um simulado prático de primeiros socorros para animais silvestres. Para participar, os colaboradores se inscreveram por meio dos canais internos de comunicação. Caso o número de interessados ultrapasse a quantidade de vagas disponíveis, seria realizado um sorteio para a seleção dos participantes. Não foram registradas dificuldades na execução da ação.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Implantar o sistema alternativo de envio de resíduos comerciais, evitando Aterro Sanitário em todas as Unidades da Santos Brasil até 2026, sendo em 2025 a ampliação do sistema para a Unidade de Imbituba.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de '*Indicador Quantitativo

* O resultado obtido é o número de unidade com paralização do descarte de resíduos para Aterro Sanitário.

OBS: Número de unidades propostas = 1

* Régua aplicada:

100% - Paralização no envio de resíduos a Aterro em Imbituba

0% - Não foi paralizado o envio de resíduos a Aterro.', calculado através da expressão 'Resultado = (Número de Unidade com paralização do envio de resíduos/Número de unidades propostas) *100.'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Na temática de resíduos, a Santos Brasil também possui uma meta pública, divulgada em seu relatório de Sustentabilidade: alcançar a condição de Aterro Sanitário Zero em todas as suas unidades até 2028. Desde 2024, diversas unidades já deixaram de destinar resíduos a aterros sanitários. No entanto, a Unidade de Imbituba ainda realizava o envio de resíduos comerciais para esse tipo de destinação final Diante disso, foi elaborado um plano de ação para eliminar o envio ao aterro a partir de 2025. Para viabilizar essa transição, foram conduzidos estudos internos e buscas de parcerias estratégicas com empresas que pudessem oferecer soluções tecnológicas alternativas. Em fevereiro de 2025, definiu-se a substituição da destinação por meio de envio dos resíduos para CDRU — Combustível Derivado de Resíduos Urbanos.

A principal dificuldade enfrentada nesse processo foi a identificação de parceiros comerciais capazes de operar essa tecnologia.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Realizar Diagnóstico de Eficiência Hídrica em todas as unidades operacionais (7 unidades) em 2025, com o objetivo de identificar novas oportunidades de redução no consumo de água.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de '*Indicador Quantitativo

* O resultado obtido é através do número de relatórios entregues, frente o número de unidades operacionais

OBS: Número de unidades = 7

* Régua aplicada:

100% - Entrega dos 7 relatórios; 85% - Entrega de 6 relatórios; 71,42% - Entrega de 5 relatórios; 57,12% - Entrega de 4 relatórios; 42,85% - Entrega de 3 relatórios; 28,57% - Entrega de 2 relatórios; 14,28% - Entrega de 1 relatórios e 0% - Não foram entregues relatórios', calculado através da expressão 'Resultado = (número de relatórios entregues / número de unidades) *100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A execução do diagnóstico foi conduzida por meio de análise de indicadores e documentos, além da realização de visitas presenciais às operações.

Como resultado, foram elaborados sete relatórios de eficiência hídrica, um para cada unidade, identificando oportunidades de redução no consumo de água. Entre as principais recomendações estão: implementação de sistemas de captação e reuso de água, substituição de mateis e louças por modelos mais eficientes e potabilização de água da chuva. O objetivo principal do estudo é mapear ações viáveis e, com base em uma matriz de decisão, definir as melhores alternativas mais adequadas para aplicação prática em cada unidade. Entre os desafios enfrentados, destaca-se a ampla dispersão geográfica das unidades, o que exigiu deslocamentos significativos entre as visitas.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Realizar em 2025, a atualização dos dados de diversidade da Santos Brasil, por meio da quarta edição do Censo.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é '*Indicador Qualitativo

* O resultado obtido é a comprovação da entrega do Censo, sendo 1 para atividade executada e 0 para a ação não executada.

OBS: Número de ação proposta = 1

* Régua aplicada:

100% - 1 ação - Foi comprovado a execução do Censo

0% - 0 Ação - Não foi comprovada a execução do Censo', calculado através de 'Resultado = (número de ação realizada/número de ação proposta) *100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Por esse motivo, em 2025 realizamos a atualização de quarto censo de diversidade em todas as nossas unidades. Para a execução dessa atividade, a Santos Brasil contratou uma empresa especializada, responsável por elaborar o questionário da pesquisa e definir as perguntas a serem respondidas. Após a finalização do material, foram divulgados diversos comunicados internos contendo o link da pesquisa, que ficou disponível para resposta até 29/05/2025. Como resultado, obtivemos que 96,8% dos participantes acreditam que a empresa investe em promover a diversidade e 91,2% concordam que esse tema está presente no dia a dia da organização, entre outros indicadores relevantes. Por questões de compliance, os dados relacionados a pessoas negras, LGBTQIA+ e pessoas com deficiência (PcD) não serão divulgados publicamente.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Realizar a atualização em 2025 da pesquisa de mercado, visando acompanhar as remunerações.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é **Indicador Qualitativo

* O resultado obtido é a comprovação da entrega da execução da pesquisa de mercado, sendo 1 para atividade executada e 0 para ação não executada.

OBS: Número de ação proposta = 1

* Régua aplicada:

100% - 1 ação - Foi comprovado a execução da pesquisa

0% - 0 Ação - Não foi comprovada a execução', calculado através de 'Resultado = (número de ação realizada/número de ação proposta) *100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Santos Brasil adota há anos a metodologia da Korn Ferry para definir salários justos, tanto para cargos administrativos quanto operacionais. Reconhecida como uma das principais metodologias do mercado, ela orienta a definição de remuneração e benefícios de forma transparente e alinhada às melhores práticas. Em 2025, atualizamos nossa pesquisa salarial novamente por meio da contratação direta da consultoria Korn Ferry para a execução da atividade. Uma vez contratada, foi iniciada a coleta de dados a partir de múltiplas fontes confiáveis, incluindo empresas parceiras, bases públicas e privadas, além dos próprios dados da Korn Ferry. Para assegurar a qualidade e a representatividade das informações, os dados coletados passaram por rigorosos processos de validação e padronização. Os cargos foram classificados segundo a estrutura exclusiva da Korn Ferry, que avalia responsabilidades, níveis hierárquicos e competências, permitindo comparações consistentes e alinhadas ao mercado global. Os resultados foram apresentados em relatórios, contendo insights estratégicos.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Execução de um projeto socioambiental junto ao Instituto Nova Maré em 2025, através do voluntariado, na região do Jardim São Manoel em Santos.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é '*Indicador Quantitativo

* O resultado obtido é através da comprovação do número de ação junto a Comunidade São Manoel, sendo 1 para atividade executada e 0 para ação não executada.

OBS: Número de ação proposta = 1

* Régua aplicada:

100% - Execução do projeto

0% - Não execução do projeto', calculado através de 'Resultado = (número de ação realizada/número de ação proposta) *100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A relação com a comunidade é um dos pilares da sustentabilidade para a Santos Brasil. Por isso desenvolvemos em 2025, em parceria com o Instituto Nova Maré, um projeto socioambiental com o objetivo de envolver nossos voluntários em ações de limpeza de manguezais na região da Ecobarreira, localizada no Jardim São Manoel, além de promover uma feira de trocas com a comunidade local. Toda a iniciativa foi planejada e executada em conjunto com o Instituto. Para a inscrição dos colaboradores voluntários, disponibilizamos um sistema online por meio de comunicados internos. Caso o número de interessados superasse as vagas disponíveis, realizaríamos um sorteio para seleção dos participantes.

Nas feiras de trocas, os alimentos doados pelos voluntários foram oferecidos à comunidade em troca da entrega de resíduos plásticos, como uma moeda social, incentivando a reciclagem e o reaproveitamento de materiais.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Revisar em 2025 a Política de Sustentabilidade, SGI e partes interessadas da Santos Brasil.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em '*Indicador Quantitativo

* O resultado obtido é através da comprovação do número de Políticas atualizadas, sendo 1 para atividade executada e 0 para a ação não executada.

OBS: Número de ação proposta = 1

* Régua aplicada:

100% - 1 Política Atualizada

0% - Não foram realizadas atualizações em Políticas', obtido pela expressão 'Resultado = (número de políticas atualizadas / número de políticas propostas) *100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'No âmbito das Políticas ESG, a Santos Brasil realizou a atualização de sua Política de Sustentabilidade, SGI e Partes interessadas. Essa revisão reforça o compromisso da empresa com a transparência e a melhoria contínua de suas práticas sustentáveis. Todo o processo foi conduzido com base na validação das informações já existentes no documento, além da inclusão de novos parágrafos que refletem as demandas atuais e os avanços da companhia. O fluxo de trabalho ocorreu inteiramente de forma interna, utilizando o sistema Soft Expert para o gerenciamento e a submissão das atualizações.

O processo transcorreu de maneira tranquila, sem apresentar dificuldades.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Divulgação da quantidade de relatos recebidos no Portal de Confidencialidade em 2024, por meio do Relatório de Sustentabilidade publicado em 2025.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em "Indicador Quantitativo

* O resultado obtido é através da comprovação da divulgação do número de relatos no relatório de sustentabilidade, sendo 1 para atividade executada e 0 para a ação não executada.

OBS: Número de ação proposta = 1

* Régua aplicada:

100% - Divulgação no caderno de anexo

0% - Não foram realizada a divulgação', obtido pela expressão 'Resultado = (número de ação realizada / número de ações planejadas) *100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Anualmente realizamos ações de comunicação para incentivar a utilização do Portal Confidencial para a denúncia de irregularidades. Trata-se de um canal independente e seguro, disponível 24 horas por dia para funcionários, fornecedores e prestadores de serviço.

A plataforma permite o envio de denúncias, reclamações e dúvidas sobre comportamentos ilícitos ou antiéticos e é administrada por uma empresa terceirizada especializada, o que garante a confidencialidade e proteção contra retaliações.

Ainda reforçamos nosso processo através da conquista da ISO 37001:2021. Para esta ação, não houve dificuldades a serem vencidas.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Santos Brasil Participações S.A, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização

ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos.', informamos a ação autodefinida 'Realizar em 2025 uma auditoria externa do inventário de GEE de 2024, obtendo o selo ouro no processo de publicação.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é '*Indicador Qualitativo

* O resultado obtido é compliação de ações realizadas, sendo uma ação a auditória externa e outra a obtenção do selo Ouro.

* Régua aplicada:

100% - 2 ações - Foi comprovado a execução da auditória e obteve o selo ouro

50% - 1 Ação - Foi comprovado a execução da auditória ou obteve o selo ouro.

0% - 0 Ação - Não teve comprovações', calculado conforme 'Resultado = (número de ação realizada/número de ação proposta) *100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Santos Brasil realiza o monitoramento contínuo de suas emissões por meio de Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), e em 2024 obteve o Selo Prata no âmbito do Programa Brasileiro GHG Protocol. Para 2025, foi iniciada uma avaliação aprofundada do modelo atual de contabilização das emissões, com o objetivo de aprimorar os processos e submeter os dados à verificação de uma auditoria externa. Dessa forma, foi aberto um processo para contratação de uma empresa especializada, com a finalidade de realizar a auditoria independente e assim conquistar o Selo Ouro.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Criar um edital para Banco de Projetos Incentivados Municipais em 2025.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é '*Indicador Qualitativo

* O resultado obtido é a comprovação da entrega da criação do banco de projetos incentivados , sendo 1 para atividade executada e 0 para ação não executada.

OBS: Número de ação proposta = 1

* Régua aplicada:

100% - 1 ação - Foi comprovado a execução do banco

0% - 0 Ação - Não foi comprovada a execução', calculado conforme 'Resultado = (número de ação realizada/número de ação proposta) *100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Como ação complementar no pilar social, a Santos Brasil estruturou um banco de projetos incentivados por meio da Plataforma Prosas, ferramenta já utilizada pela companhia em diferentes iniciativas. O fluxo foi definido pela equipe de Sustentabilidade Social, que, em parceria com a equipe técnica da própria plataforma, elaborou toda a estrutura necessária para a implementação do banco de projetos.

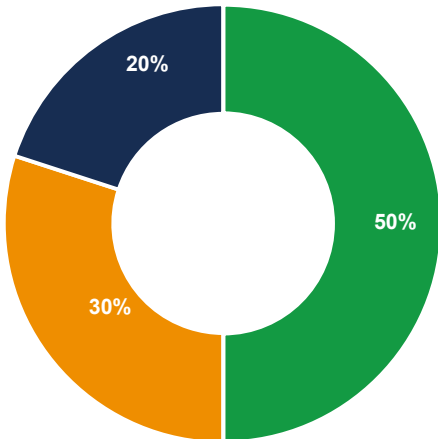
Após a validação interna, o processo foi publicado na página da Santos Brasil. Foram realizadas diversas comunicações institucionais com o objetivo de divulgar amplamente.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

Meio Ambiente Desenvolvimento Social Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	
Possui denúncias de assédio não apuradas?	
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa SPE NOVO NORTE AEROPORTOS S.A

CNPJ 48.710.127/0002-01

Data de preenchimento 29/09/2025

Responsável pelo preenchimento Ana Beatriz Mendes Amaral Ramos

Email de contato ana.ramos@noa-airports.com.br

Dados Auditados NÃO

Documentos Comprobatórios n/drive/folders/1Mq70Tigy1Hnf-4cynVYUBEdmnc0l

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Bronze**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da SPE NOVO NORTE AEROPORTOS S.A voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', não apresenta-se ação.

Link não apresentado

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Redução do desperdício de água através da contratação de empresa especializada no estudo de viabilidade e implementação da produção de água de reuso.', com data de início 07/01/2025 e previsão de conclusão em 30/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'CE: contratação da empresa especializada.', calculado através da expressão 'CE = 100%'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

Verificação da viabilidade do projeto na região amazônica; a busca por uma empresa que compreendesse o contexto ambiental do SBBE e as suas peculiaridades; e o processo de verificação de regularidade da empresa. O aspecto de maior dificuldade foi encontrar uma empresa que pudesse entender todas as peculiaridades de um aeroporto na região Amazônica e fazer a união de projeto sustentáveis mais custo benefício a longo prazo.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Link não apresentado

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Atingir o nível de 50% de contratação de fornecedores locais em relação ao total de fornecedores da empresa.', cujo início ocorre em 06/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/08/2025. O indicador definido é 'PFL: Percentual de Fornecedores Locais; NFL: Número de Fornecedores Locais; NTF: Número Total de Fornecedores.', calculado através de ' $PFL = (NFL / NTF) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foram estabelecidos cinco pontos para ação desenvolvida: 1- Mapeamento de mercado local (levantamento de fornecedores locais); 2 – Critérios de seleção (verificação de vários aspectos após o mapeamento); 3- Capacitação e desenvolvimento (realizado após a contratação, capacitação dos fornecedores); 4- Estabelecimento de parcerias e contratação de colaboradores locais pelos fornecedores; e 5 - Acompanhamento e suporte. Durante todo esse processo um dos pontos críticos foi a verificação quanto ao atendimento integral do escopo do serviço solicitado, principalmente nas áreas de Manutenção, REA e AVSEC. ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 126%.

https://drive.google.com/drive/folders/1SLWICq3EnoJXRPLyN7EogTdH58hvn3HA?usp=drive_link

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', não registra-se ação.

Link não apresentado

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'A capacitação de 100% dos colaboradores sobre o Código de Conduta da empresa, especialmente no que se refere às práticas anticorrupção e aos conflitos de interesse. Os funcionários foram treinados através de vídeo-aula acessada em plataforma digital.', com início em 06/01/2025 e conclusão prevista para 30/08/2025. O indicador adotado consiste em 'PFC: Percentual de Funcionários Capacitados; NFC: Número de Funcionários Capacitados; NTF = Número Total de Funcionários.', obtido pela expressão ' $PFC = (NFC / NTF) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Após a contratação do funcionário o mesmo passa pelo treinamento referente ao código de conduta, nesse treinamento é explicado qual o Código de conduta e quais são os canais de comunicação e denúncia em relação à postura ético profissional ou a ocorrência de crimes corporativos.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

https://drive.google.com/drive/folders/149IyiPT8HkOhfAyCT9MitWa9X7rrklm8?usp=drive_link

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela SPE NOVO NORTE AEROPORTOS S.A, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao Eixo Meio Ambiente, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

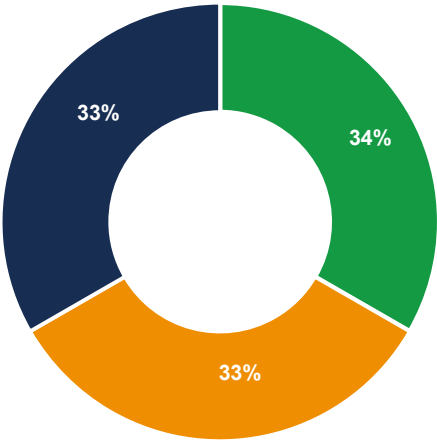
No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança




Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	
Possui denúncias de assédio não apuradas?	
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Suape Complexo Industrial Portuário Governador Eraldo Gueiros
CNPJ 11.448.933/0001-62
Data de preenchimento 25/09/2025
Responsável pelo preenchimento Gabriel Mendes e Fernanda Lira
Email de contato gabrielvieira@suape.pe.gov.br; fernandalira@suape.pe.gov.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios [google.com/drive/folders/1-F91S4RnjaxyivOx8zaB](https://drive.google.com/drive/folders/1-F91S4RnjaxyivOx8zaB)
Empresa Auditora ACT SERVIÇOS DE AVALIAÇÃO CERTIFICAÇÃO E TREINAMENTOEMPRESARIAL LTDA.
Relatório Auditoria https://drive.google.com/drive/folders/1jkg0R_0OHzyrtkcU28-j2JEtW14tLw

SELO DE
SUSTENTABILIDADE

 Diamante

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Suape Complexo Industrial Portuário Governador Eraldo Gueiros voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Elaborar 08 (oito) relatórios mensais de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) para os escopo 1 e escopo 2.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de Relatórios Mensais de GEE Gerados: O indicador mede o grau de cumprimento da meta de elaboração dos relatórios mensais de emissões de GEE (escopos 1 e 2), verificando a quantidade de relatórios elaborados até agosto em comparação ao total previsto de 8 relatórios.', calculado através da expressão 'Percentual de Relatórios Mensais de GEE Gerados (%) = (Nº de relatórios efetivamente gerados e validados ÷ 8) × 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Relato de Desenvolvimento

Os Relatórios Mensais de GEE foram elaborados seguindo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, garantindo comparabilidade e aderência às metas do Programa Suape Carbono Neutro 2038. O processo envolveu a coleta de dados de diferentes setores, como consumo de energia elétrica (rede do SIN e mercado livre), combustíveis utilizados na frota de veículos e geradores, além da verificação de fontes fugitivas e possíveis mudanças no uso do solo. As informações foram consolidadas e convertidas em toneladas de CO₂ equivalente, resultando na quantificação das emissões de Escopo 1 (13,22 tCO₂e) e Escopo 2 (10,88 tCO₂e), totalizando 24,10 tCO₂e no mês. Também foram registrados os avanços em carbono evitado, fruto da substituição de combustíveis fósseis por etanol na frota e da aquisição de energia limpa no mercado livre.

Relato das Dificuldades

Durante a elaboração, algumas dificuldades se destacaram:

- Integração de dados provenientes de diferentes setores do complexo, exigindo compatibilização de formatos e prazos.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Apresentar o relatório de monitoramento da adaptação da infraestrutura do Molhe de Abrigo durante 07 (sete) meses, executar as 07 (sete) etapas que são: 1. Levantamentos topo-batimétricos; 2. Manutenção dos canteiros; 3. Realizar controle ambiental; 4. Realizar a remoção do coroamento de enrocamentos, transportados e colocação na berma, em mar; 5. Realizar a execução da berma, em mar, com enrocamentos; 6. Execução de filtro com enrocamento; 7. Fornecimento, transporte, colocação e estoque de blocos graníticos na pedreira.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de etapas executadas da obra de adaptação da infraestrutura para mudanças climáticas.', calculado através da expressão 'Percentual de etapas realizadas (%) = $(N^{\circ} \text{ de etapas executadas} \div 7) \times 100$

'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '1. Relato de Desenvolvimento e Dificuldades Obra Molhe 4:

1.1. Desenvolvimento da Obra

Após a conclusão do processo de licitação, que sanou os problemas de projeto identificados na fase inicial, a obra avançou para a sua etapa de execução física. O andamento reflete um ritmo controlado e focado na implantação dos elementos de engenharia mais críticos, como aterro e enrocamento. No período avaliado, o projeto alcançou um avanço físico acumulado de 21,65%.

1.2. Dificuldades e Riscos Enfrentados

Apesar de o projeto ter sido consolidado, a execução da obra em um ambiente costeiro e em contato direto com o mar apresenta desafios e dificuldades inerentes. A principal delas é a gestão contínua de riscos operacionais. O projeto exige uma fiscalização rigorosa para garantir a conformidade do material, um risco de alto impacto apontado na matriz de risco, que demanda atenção constante para evitar o uso de material inadequado.

Fatores climáticos, como chuvas e ressacas, e potenciais falhas em equipamentos pesados representam os maiores obstáculos operacionais. Essas condições geram paralisações e a necessidade de planos de contingência, impactando diretamente o cronograma. A diferença entre a meta de avanço físico acumulado de 23,74% e o percentual alcançado de 21,65% é um reflexo direto dessas dificuldades de execução, comuns em projetos de grande escala. Em suma, o desafio central reside em manter a segurança da obra e das equipes, mitigando os riscos diários por meio de uma supervisão técnica constante e proativa.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Implementar e divulgar um Selo chamado "Terminal Amigo do Oceano" que visa engajar terminais arrendatários por boas práticas ambientais no contexto da Década dos Oceanos.

Esta ação será realizada em 02 (duas) etapas:

1. Instituir Portaria; 2. Publicar a Portaria no site oficial do Porto de Suape.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'O indicador mede o cumprimento da meta de implementação e divulgação da Portaria do Selo "Terminal Amigo do Oceano", verificando a execução das duas etapas previstas: instituição da portaria e publicação no site oficial do Porto de Suape.', calculado através da expressão 'Percentual de execução (%) = (Número de ações realizadas ÷ 2) × 100

'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Relato de desenvolvimento

As ações previstas no Plano de Ação para o pleito do Selo de Sustentabilidade – MPOR, referentes à Certificação "Selo Terminal Amigo do Oceano", foram: Implantação e divulgação do selo. Para tal, foi realizada a revisão dos critérios de avaliação ambiental; lançamento do edital; divulgação / publicação do edital e envio aos terminais.

A revisão dos critérios de avaliação ambiental foi realizada pela equipe técnica responsável, onde foram aumentados, de 27 para 31, os itens avaliativos.

O lançamento do edital aconteceu durante evento de celebração do Dia Mundial do Meio Ambiente, no dia 05 de junho do ano corrente, com a participação dos colaboradores da empresa Suape e representantes dos terminais instalados do Porto Organizado de Suape. Na ocasião, o edital foi simbolicamente assinado pelo atual diretor-presidente, Armando Monteiro Bisneto.

Posteriormente, o edital foi publicado, com sua divulgação no site de Suape. E, por fim, o documento foi enviado por e-mail pela gerente do setor responsável pela ação, Danielle Cássia dos Santos, aos terminais envolvidos.

Dificuldades enfrentadas

Não houveram dificuldades para o desenvolvimento das ações previstas no plano de ação, visto que a Certificação já ocorre desde o ano de 2021, e essas etapas já estão previstas nas demandas da equipe técnica dedicada ao tema dentro da empresa.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Emitir 03 (três) relatórios de gestão de resíduos, promovendo economia circular, uso eficiente de recursos, redução de resíduos e conformidade com a legislação, alinhado ao ODS 12.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'O indicador mede a efetividade da gestão de resíduos sólidos no CIPS por meio da verificação da emissão dos 03 (três) relatórios de gestão de resíduos previstos, em conformidade com a legislação e os objetivos de economia circular.', calculado através da expressão 'Percentual da emissão de relatórios de Gestão de Resíduos (%) = (Nº relatórios de gestão de resíduos ÷ 3) × 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Desenvolvimento da Ação

A gestão de resíduos sólidos em Suape foi conduzida por meio do contrato nº 100/2020, aditado em janeiro de 2025, firmado com a Empresa de Engenharia Sanitária e Construções Ltda.. Esse contrato assegurou a continuidade da coleta, triagem, enfardamento e destinação adequada dos resíduos, garantindo conformidade com a legislação ambiental e alinhamento ao ODS 12.

Ao longo do período, foram elaborados relatórios técnicos de acompanhamento. As operações ocorreram regularmente, sem emergências, mantendo a central de resíduos em funcionamento pleno.

Assim, a emissão dos relatórios periódicos permitiu acompanhar a evolução dos indicadores de reciclagem, a destinação correta para a CTR Ipojuca e a prática de economia circular dentro do Complexo de Suape.

Dificuldades

As principais dificuldades estiveram relacionadas à gestão e fiscalização das ações contratadas. Entre os desafios, destacaram-se: a necessidade de garantir rastreabilidade completa dos resíduos até a destinação final; a verificação da qualidade e fidedignidade dos dados informados pela empresa contratada; a fiscalização contínua para assegurar que as metas de redução e reaproveitamento fossem cumpridas; a limitação de recursos humanos para acompanhamento diário das operações.

Tais pontos demandaram maior articulação entre a área gestora de Suape e a empresa responsável, reforçando a importância do monitoramento e da transparência no processo de destinação dos resíduos.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Realizar o plantio de 1.000 (mil) mudas em 2025, em parceria com prefeituras, secretarias municipais e organizações locais, para conservar áreas críticas de produção de água, promover o reflorestamento, engajar a comunidade e fortalecer a governança hídrica.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'O indicador avalia o cumprimento da meta de reflorestamento por meio da proporção de mudas efetivamente plantadas em relação ao total previsto de 1.000 (mil) mudas, para ano de 2025.', calculado através da expressão 'Percentual de mudas plantadas (%) = (Número de mudas plantadas ÷ 1000) × 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Desenvolvimento da Ação

O plantio de mudas nativas em 2025 foi viabilizado por meio de parcerias estratégicas com diferentes instituições locais, reforçando o compromisso de Suape com a conservação ambiental e a governança hídrica.

Em março, no contexto do Dia Mundial da Água, foram doadas e plantadas 1.000 mudas de espécies nativas da Mata Atlântica, em parceria com a Prefeitura de Ipojuca e a AMMA (Agência Municipal de Meio Ambiente), em áreas de nascentes nos Engenhos Amazonas e Bonfim;

Em maio e junho, em alusão à Semana do Meio Ambiente, foram realizadas ações educativas com estudantes da rede municipal de ensino, onde 50 mudas de Pau-Brasil foram disponibilizadas para atividades de reflorestamento e conscientização ambiental;

Ainda em junho, em parceria com a Paróquia de São Miguel (Ipojuca), foram entregues 100 mudas de Pau-Brasil para ação comunitária com a participação de fiéis e moradores locais, em sintonia com a Campanha da Fraternidade 2025, cujo tema foi "Fraternidade e Ecologia Integral".

Dificuldades

O desenvolvimento da ação enfrentou alguns desafios:

Articulação institucional: demandou alinhamento de agendas entre prefeituras, escolas, organizações locais e a equipe técnica de Suape.

Logística e manutenção: a distribuição e o transporte das mudas exigiram planejamento prévio, e permanece o desafio de garantir a manutenção pós-plantio para assegurar a sobrevivência das espécies.

Engajamento comunitário contínuo: embora as ações tenham alcançado boa participação, há a necessidade de acompanhamento para manter o envolvimento das comunidades no cuidado das mudas já plantadas.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Realizar 07 (sete) ações e/ou campanhas de conscientização com foco em equidade de gênero e raça até dezembro de 2025, divulgadas na rede social e para colaboradores.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'O indicador avalia o cumprimento da meta de promoção da equidade de gênero e raça por meio da realização e divulgação de 07 (sete) ações e/ou campanhas de conscientização, considerando a quantidade de iniciativas efetivamente implementadas em relação ao total previsto.', calculado através de ' $\text{Percentual de ações (\%)} = (\text{Nº de ações realizadas} \div 7) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Relato de Desenvolvimento e Dificuldades

Desenvolvimento (Foco: Ações e Campanhas de Conscientização)

O plano de ação para equidade de gênero e raça está centrado na realização de 7 (sete) ações e/ou campanhas de conscientização até dezembro de 2025, com duplo propósito: fortalecer o engajamento do público interno (colaboradores) e reforçar o compromisso institucional nas redes sociais (público externo).

Para estruturar as iniciativas, a Coordenação de Recursos Humanos, em parceria com o Grupo de Trabalho Diversa, tem direcionado os esforços com base no Calendário Nacional de Equidade, Diversidade e Inclusão e em alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Essa abordagem garante que as campanhas não apenas coincidam com datas simbólicas de relevância nacional, mas também estejam conectadas a compromissos globais de sustentabilidade e direitos humanos.

Relato das Dificuldades (Foco: Barreiras Estruturais)

O desafio principal está em assegurar que essas ações sejam estratégicas e geradoras de engajamento, evitando que sejam percebidas como eventos isolados. Para isso, o foco do desenvolvimento recai sobre:

- Intersecção Temática: garantir que as campanhas abordem a equidade de forma ampla, contemplando simultaneamente as dimensões de gênero e raça.
- Comunicação Integrada: desenvolver materiais específicos que traduzam as políticas internas para formatos inspiracionais nas redes sociais, reforçando o posicionamento institucional (employer branding).
- Compromisso da Alta Liderança: a falta de participação ativa e visível da alta gestão pode gerar percepções de que as ações têm caráter meramente formal ("check-the-box"), enfraquecendo a credibilidade institucional no tema. ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Publicar e divulgar 01 (um) Relatório de Transparência e Igualdade Salarial (semestral) nos canais oficiais da empresa dentro do período previsto, garantindo o atendimento ao indicador de transparência e igualdade salarial.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é '

O indicador mede o cumprimento da meta de transparência e igualdade salarial por meio da publicação e divulgação do relatório semestral nos canais oficiais da empresa dentro do prazo estabelecido.

Percentual de divulgação do Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

Se o valor binário = 1 → Percentual = $1 \times 100 = 100\%$ (relatório publicado e divulgado).

Se o valor binário = 0 → Percentual = $0 \times 100 = 0\%$ (relatório não publicado ou divulgado).

', calculado através de 'Percentual de publicação(%) = Valor binário \times 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Relato de Desenvolvimento

A elaboração e publicação do Relatório de Transparência e Igualdade Salarial decorrem da obrigatoriedade prevista na Lei nº 14.611/2023, que estabelece medidas para a promoção da igualdade salarial entre homens e mulheres.

O processo de desenvolvimento ocorre por meio da Coordenação de Recursos Humanos, em conjunto com a área de Folha de Pagamento, que são responsáveis por enviar os dados de empregados e contratados ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), utilizando o sistema e-Social como canal oficial de transmissão. Após o processamento das informações pelo sistema, a empresa tem acesso aos resultados, os quais servem de base para a elaboração do Relatório de Transparência e Igualdade Salarial.

Relato das Dificuldades (Foco: Desafios Estruturais e Operacionais)

A principal dificuldade não reside apenas no cumprimento formal da publicação do relatório, mas sim no enfrentamento dos desafios que surgem a partir da análise dos resultados. Entre as barreiras identificadas destacam-se:

Gestão da informação: consolidação dos dados em formato padronizado, considerando diferentes vínculos e registros de pessoal.

Exposição de disparidades: o verdadeiro desafio da lei é lidar com os resultados após a publicação. Quando evidenciada a desigualdade, torna-se necessária a elaboração de planos de ação robustos e a definição de medidas estratégicas pela alta gestão.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Realizar a gestão de demandas sociais atendendo 50 (cinquenta) demandas solicitadas.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Percentual de atendimentos realizados: Mede o nível de atendimento às demandas sociais recebidas pela organização, em relação à meta previamente estabelecida (50 demandas). O indicador demonstra o comprometimento da empresa com a escuta ativa da comunidade e a efetividade das respostas dadas, refletindo seu papel social no território.', calculado através de 'Percentual de atendimentos realizados (%) = (Nº de demandas atendidas ÷ 50) × 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Relato de Desenvolvimento

Atendendo às demandas da população local, foi implantado o serviço de atendimento ao público externo, com foco nas comunidades do entorno. Para esse fim, foi disponibilizado requerimento próprio que, após protocolado, é encaminhado às áreas técnicas competentes para análise e respondido ao requerente no prazo de até 20 dias úteis.

Dificuldades Enfrentadas

Ausência de sala exclusiva para atendimentos individuais, comprometendo a privacidade e o sigilo profissional exigido pelo Código de Ética do Serviço Social.

Falta de um canal estruturado de comunicação social, com equipe especializada para diálogo, orientação e encaminhamento adequado das demandas da comunidade. Tal carência dificulta a prevenção de conflitos e o fortalecimento do vínculo entre Suape e as lideranças locais.

', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realizar 02 (duas) etapas para implantar (etapa I) e divulgar(etapa II) formalmente a política ESG da empresa com aprovação da alta direção. ', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 31/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de etapas concluídas na formalização da Política ESG

Mede o percentual de conclusão das 02 (duas) etapas relacionadas à implantação e divulgação da Política ESG da empresa, com aprovação da alta direção. O indicador permite acompanhar o avanço da ação de forma clara e objetiva.', obtido pela expressão 'Percentual de implementação e publicação da política (%) = (Etapas concluídas ÷ 2) × 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Desenvolvimento da Ação

A elaboração da Política de Sustentabilidade de Suape iniciou-se com a redação da minuta, que contou com contribuições da equipe em diferentes versões, garantindo alinhamento com as diretrizes institucionais. Em seguida, foi solicitada a revisão por meio da CI 60, resultando na validação preliminar pelo coordenador da Coodenadoria de Assistência Social e Gestão Fundiária.

Na sequência, a minuta foi despachada para a DJUR, que emitiu parecer técnico, podendo ser positivo, negativo ou de ajustes. Quando necessário, os ajustes foram incorporados conforme as orientações recebidas, culminando em nova validação pela CASGF. Após esse ciclo, o documento foi submetido à área de Compliance, que também emitiu parecer quanto à conformidade da minuta.

Com os pareceres favoráveis, foi solicitada reunião extraordinária ao CONSAD para apresentação da Política, seguindo posteriormente para a Diretoria Executiva, o Comitê de Elegibilidade e, por fim, ao CONSAD, instância responsável pela aprovação final. Concluído esse trâmite, procedeu-se à publicação oficial da Política de Sustentabilidade, tornando-a instrumento formal de gestão no Complexo de Suape.

Dificuldades

O principal desafio enfrentado foi a complexidade dos trâmites administrativos necessários para validação e aprovação do documento. O processo envolveu múltiplas áreas técnicas e instâncias deliberativas, exigindo conciliações de agenda, adequações jurídicas e revisões sucessivas. Esse fluxo prolongado impactou o tempo de tramitação e demandou elevado esforço de coordenação entre setores.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realizar a capacitação de 45 (quarenta e cinco) colaboradores em temas de governança, compliance, integridade e proteção de dados, bem como fomentar o conhecimento e acesso a informação por meio da divulgação de 02 (dois) cards com temas ligados a compliance e política anticorrupção no canal SE LIGA NO COMPLIANCE, além de assegurar a divulgação e fácil acesso no site institucional a 07 (sete) políticas relacionadas à integridade e compliance — Código de Ética e Conduta, Política de Patrocínios, Doações, Brindes, Presentes e Entretenimento, Política Anticorrupção, Política de Divulgação de Informações, Política de Contratação de Terceiros, Política de Transações com Partes Relacionadas e Política de Gestão de Riscos e Controles Internos — promovendo transparência, governança e fortalecimento da integridade organizacional em alinhamento ao ODS 16.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 31/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de execução das ações de capacitação e disseminação de integridade e compliance.

O indicador avalia o cumprimento das metas de capacitação e divulgação relacionadas à governança e integridade. A mensuração ocorre pela soma ponderada de três dimensões:

- (i) número de colaboradores capacitados em relação à meta de 45;
- (ii) número de cards divulgados no canal SE LIGA NO COMPLIANCE em relação à meta de 2;
- (iii) número de políticas disponibilizadas no site institucional em relação à meta de 7.

A média dos três resultados parciais, multiplicada por 100, representa o percentual de execução das ações.', obtido pela expressão 'Percentual de execução das ações (%) = ((Nº colaboradores ÷ 45) + (Nº card ÷ 2) + (Nº políticas publicadas ÷ 7)) ÷ 3 × 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Desenvolvimento da Ação

Com foco na capacitação de 45 colaboradores em temas de Compliance, alinhado ao Plano de Capacitação Anual da Estatal: Em 2025, período em evidência, a Unidade de Compliance, junto com a CRH - Coordenação de Recursos Humanos, concentrou esforços na disseminação e acompanhamento de conteúdos relacionados à Lei das Estatais, LGPD e Proteção de Dados, entre outros, reforçando a cultura de integridade e governança, sendo este desafio superado com boa margem incremental. A Dificuldade centra-se na distribuição dos conteúdos aos colaboradores-chaves em cada temática e o controle efetivo da realização dos cursos e treinamentos.

No campo da comunicação, mantém-se a divulgação mensal de Cards informativos, pelo canal "Se Liga no Compliance", com o desafio de alcançar de forma efetiva colaboradores de diferentes áreas, considerando a diversidade de canais internos disponíveis (e-mail, murais e grupos de WhatsApp). A meta estabelecida foi efetivada e consta evidenciada nos Cards dos meses de AGO 2025 e SET 2025.

Quanto à divulgação das políticas organizacionais, o desafio central está em assegurar a atualização contínua e a manutenção desses documentos em ambiente institucional acessível a todos os colaboradores, de forma a garantir transparência e facilidade de consulta, sendo os documentos devidamente disponibilizados no site institucional da Estatal (<https://www.suape.pe.gov.br/pt/transparencia/compliance/programa-de-integridade-gestao-de-riscos-e-controles-internos> e <https://www.suape.pe.gov.br/pt/transparencia/compliance/politicas-corporativas>), e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Suape Complexo Industrial Portuário Governador Eraldo Gueiros, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização

ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos. ', informamos a ação autodefinida 'Elaborar 01 (um) relatório técnico de carbono evitado na utilização de combustíveis de baixa emissão.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'O indicador mensura a elaboração do relatório técnico sobre carbono evitado. A mensuração será realizada de forma binária atribuindo-se o valor 1 (um) quando o relatório for elaborado e concluído, e 0 (zero) quando não houver a entrega. A fórmula utilizada para conversão em percentual será: Percentual de emissão de relatório - Se emitido, o valor binário será 1 --> Percentual = $1 \times 100 = 100\%$. Se não emitido, o valor binário será 0 --> Percentual = $0 \times 100 = 0\%$;', calculado conforme 'Percentual de elaboração do relatório (%) = Valor Binário $\times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Relato do Desenvolvimento

Os Relatórios Mensais de GEE foram elaborados seguindo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, garantindo comparabilidade e aderência às metas do Programa Suape Carbono Neutro 2038. O processo envolveu a coleta de dados de diferentes setores, como consumo de energia elétrica (rede do SIN e mercado livre), combustíveis utilizados na frota de veículos e geradores, além da verificação de fontes fugitivas e possíveis mudanças no uso do solo. As informações foram consolidadas e convertidas em toneladas de CO₂ equivalente, resultando na quantificação das emissões de Escopo 1 (13,22 tCO₂e) e Escopo 2 (10,88 tCO₂e), totalizando 24,10 tCO₂e no mês. Também foram registrados os avanços em carbono evitado, fruto da substituição de combustíveis fósseis por etanol na frota e da aquisição de energia limpa no mercado livre.

Relato das Dificuldades

Durante a elaboração, algumas dificuldades se destacaram:

- Integração de dados provenientes de diferentes setores do complexo, exigindo compatibilização de formatos e prazos.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Capacitar mão de obra local, disponibilizando 04 (quatro) cursos gratuitos em áreas prioritárias, com foco na formação técnica e profissional.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Percentual de cursos gratuitos ofertados para capacitação da mão de obra local: Mede o nível de execução da ação de capacitação da mão de obra local por meio da oferta de 04 (quatro) cursos gratuitos em áreas prioritárias, com foco na formação técnica e profissional. O indicador reflete o compromisso da organização com o desenvolvimento de competências e a promoção da empregabilidade no território.', calculado conforme 'Percentual de cursos ofertados (%) = (Nº de cursos realizados ÷ 4) × 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Relato de Desenvolvimento

Em resposta às solicitações da comunidade por cursos de qualificação, a equipe de Assistência Social realizou levantamento das principais demandas e, por meio de licitação, viabilizou a contratação de empresa responsável pela execução das formações. As atividades vêm sendo realizadas no espaço comunitário do Engenho Massangana – Estação Compartilhar (ESCOM), totalizando, em 2025, quatro cursos ofertados.

Dificuldades Enfrentadas

Espaço físico reduzido, com capacidade para apenas 8 alunos por turma, o que não supre a demanda existente.

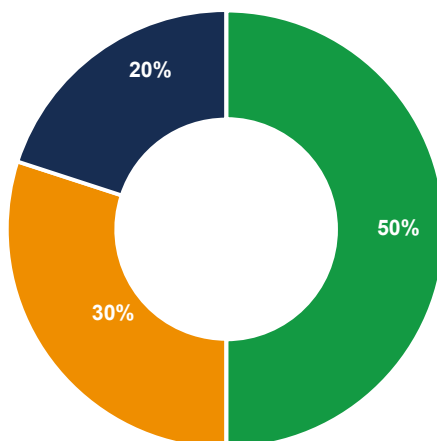
Dificuldade de deslocamento da população para o local de treinamento, já que as atividades concentram-se apenas no Engenho Massangana (ESCOM), limitando a participação de moradores de outros engenhos e áreas mais distantes.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa SUPER TERMINAIS COMERCIO E INDUSTRIA LTDA
CNPJ 04.335.535/0002-55
Data de preenchimento 19/09/2025
Responsável pelo preenchimento JUCILEY DA COSTA MARINHO
Email de contato iso.cq@superterminais.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios Documentos Comprobatorios_Super Terminais
Empresa Auditadora FUNDAMENT CONSULTORIA
Relatório Auditoria 2. Relatório_PORT_58 MIN_PORT_Revisão Final_30.09.2025.pdf

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Diamante**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da SUPER TERMINAIS COMERCIO E INDUSTRIA LTDA voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Assinar um Contrato com a CIGÁS (Companhia de Gás do Amazonas) para instalação de uma Usina de Gerador a Gás Natural de 5 MVA (Megavolt-Ampere) que fornecerá energia limpa para os equipamentos portuários da Super Terminais.', com data de início 01/03/2025 e previsão de conclusão em 02/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI = Taxa de Aprovação de Contratos (%)

Meta: Assinar o Contrato de Parceria com a CIGÁS.', calculado através da expressão 'Taxa de Aprovação = (Número de contrato assinado / Número de propostas recebidas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Super Terminais firmou parceria com a Companhia de Gás do Amazonas para o fornecimento de gás natural. Devido a alta complexidade da operação para a instalação da usina a gás natural, foi realizado um estudo de viabilidade robusto e este foi elaborado pela empresa Mais Energia. O estudo realizado visa o dimensionamento adequado para a correta instalação dos equipamentos visando além da segurança de todos, a qualidade ambiental do empreendimento.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Instalar uma Estação de Monitoramento Fluviométrico na margem do Rio Negro (Pátio 1 da Super Terminais) para monitorar os níveis de descida e subida dos rios em tempo real; para tomada de ação quanto ao plano de contingência para estiagem severa (Instalação do Píer Flutuante Provisório em Itacoatiara/AM).', com data de início 10/02/2025 e previsão de conclusão em 30/04/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI = Taxa de Adesão ao Cronograma de Instalação

Meta: Instalar uma Estação de Monitoramento Fluviométrico no Pátio 1 do Super Terminais, até 30/05/2025.', calculado através da expressão 'Taxa de Adesão ao Cronograma = (Nº de Tarefas Concluídas no Prazo / Nº Total de Tarefas Planejadas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'As mudanças climáticas afetam diretamente a operação do Super Terminais, visto que o período de vazante do rio, em nível severo, impossibilita a navegabilidade nos rios da Amazônia; com isso a instalação de uma Estação de Monitoramento Fluviométrico foi primordial para o monitoramento diário do nível dos rios, visto que possibilitará tomadas de ações mais assertivas quanto ao plano de mitigação, tal como a "Operação Ship To Barge" em Itacoatiara.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Assinar um Contrato com o Instituto Soka, responsável pela gestão da Reserva Particular de Patrimônio Natural Daisaku Ikeda (RPPN Daisaku Ikeda), na cidade de Manaus; para atender os programas de educação ambiental e conservação da biodiversidade amazônica.', com data de início 10/03/2025 e previsão de conclusão em 30/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI = Taxa de Aprovação de Contratos (%)

Meta: Assinar o Contrato de Parceria com o Instituto Soka.', calculado através da expressão 'Taxa de Aprovação = (Número de contrato assinado / Número de propostas recebidas) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Super Terminais assinou contrato de parceria com o Instituto Soka e assim viabilizando acesso às pesquisas científicas sobre espécies nativas em extinção, incentivos e ações de educação ambiental à crianças das comunidades. Não houveram dificuldades, nas tratativas de contratação e sim a formação de uma parceria sólida e consciente da importância de ações voltadas para a sustentabilidade e preservação da biodiversidade amazônica.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Destinar corretamente os resíduos sólidos gerados nas atividades do Super Terminais; sendo os recicláveis para o Processo de Reciclagem e os rejeitos para o Processo de Incineração.', com data de início 10/01/2025 e previsão de conclusão em 30/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI = Taxa de Resíduos destinados para a Reciclagem (%)

Meta: Garantir, no mínimo, que 50% dos resíduos gerados sejam destinados para o Processo de Reciclagem.', calculado através da expressão 'Taxa de Resíduos Reciclados = (Quantidade Total de Resíduos Reciclados / Quantidade Total de Resíduos Gerados) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O resultado dos resíduos destinados para o processo de reciclagem, alcançou a meta estabelecida; sendo a principal dificuldade a sensibilização de todos para a segregação correta dos resíduos e conscientizar os colaboradores, parceiros e terceiros quanto a redução na geração dos resíduos classificados como rejeitos.

O resultado apresentado é composto pela Média dos Resultados dos meses de Janeiro a Agosto de 2025.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 72%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Realizar o monitoramento trimestral da Qualidade do

Efluente para garantir a eficácia do tratamento dos efluentes biológicos tratados na ETE Super Terminais', com data de início 14/02/2025 e previsão de conclusão em 19/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'KPI = Taxa de Remoção de DBO (%) na ETE Super Terminais

Meta: Garantir que a Taxa de Remoção de DBO seja no mínimo 80%.', calculado através da expressão 'Taxa de Eficiência da ETE = (Quantidade de DBO da Entrada da ETE – Quantidade de DBO da Saída da ETE) / (Quantidade de DBO da Entrada) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O resultado da qualidade do efluente apresentado é composto pela Média do Monitoramento Trimestral realizado de Fevereiro a Agosto de 2025.

Não houveram dificuldades durante o monitoramento.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 91%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Aumentar a representatividade feminina nas vagas de gestão da Super Terminais, através de incentivo às candidatas mulheres a se candidatarem nas vagas divulgadas nas redes sociais do Super Terminais.', cujo início ocorre em 10/02/2025 e a conclusão está prevista para 30/08/2025. O indicador definido é 'KPI = Taxa de Mulheres em Cargos de Gestão (%)

Meta: Alcançar 20% de mulheres em cargos de gestão da Super Terminais até 30 de agosto de 2025.', calculado através de 'Taxa de Mulheres na Gestão = ((Número de mulheres em cargos de gestão / Número total de cargos de gestão) x 100)'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A meta para esta ação foi alcançada, visto que o resultado apresentado foi que o Super Terminais possui 40% de mulheres em cargos de gestão. Esse resultado é muito importante frente as pautas de igualdade de gênero na área portuária; onde a presença masculina é historicamente mais forte. O Super Terminais vem trabalhando fortemente com ações de incentivos à candidaturas de mulheres nas divulgações de vagas.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 40%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Estruturar o Plano Anual de Treinamentos da Super Terminais com foco no desenvolvimento, retenção e promoção de talentos para alcance do salário digno.', cujo início ocorre em 16/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/08/2025. O indicador definido é 'KPI = Taxa de Colaboradores com Renda acima do Salário Mínimo - SM (%)

Meta: Alcançar 70% de colaboradores com renda acima do salário mínimo até 30 de agosto de 2025.', calculado através de 'Taxa de Colaboradores com rendimento acima do salário mínimo: (Nº de Colaboradores com Renda > SM / Nº Total de Colaboradores) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A principal dificuldade do alcance do salário digno está relacionada a logística da região amazônica o que encarece o custo de vida e consequentemente impacta diretamente os preços dos bens e serviços. O Super Terminais, através da contratação da consultoria especializada 3Clicksrh Ltda, realizou uma pesquisa de mercado afim de assegurar que as faixas salariais reflitam não apenas a realidade interna da organização, mas também o contexto competitivo e a promoção de salários dignos. Logo, para análise estatística utilizou-se como referência principal a mediana dos salários do mercado nacional e local. A partir disso houve a reestruturação da Matriz de Cargos e Salários do Super Terminais e consequentemente diversos colaboradores receberam promoções e tiveram seus salários reequadrados nesse novo formato. O Plano Anual de Treinamento é uma ferramenta estratégica fundamental para o desenvolvimento profissional, que, por sua vez, está diretamente ligado ao alcance de um salário digno. Portanto, em 30 de agosto de 2025 somente 0,54% dos colaboradores recebem o salário mínimo do Super Terminais. ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 99%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Promover Ação de Páscoa em 2025, para as crianças do Educandário Gustavo Capanema que vivem em situação de vulnerabilidade social, na comunidade do entorno do Super Terminais', cujo início ocorre em 17/03/2025 e a conclusão está prevista para 17/04/2025. O indicador definido é 'KPI = Taxa de Atendimento ao Programa Super Ação - Páscoa (%)

Meta: Atender, no mínimo, 100 crianças matriculadas no Educandário Gustavo Capanema, na ação de Páscoa.', calculado através de 'Taxa de Crianças atendidas na Ação de Páscoa:

$(N^{\circ} \text{ de Crianças Atendidas} / N^{\circ} \text{ de Crianças Matriculadas no educandário Gustavo Capanema}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Não houveram dificuldades nas ações realizadas. A Páscoa foi realizada no Educandário Gustavo Capanema para 141 crianças da comunidade alcançando todas as crianças matriculadas no ano letivo 2025.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Implementar e divulgar a Política de Sustentabilidade para todos os colaboradores do Super Terminais.', com início em 12/08/2025 e conclusão prevista para 30/08/2025. O indicador adotado consiste em 'KPI = Taxa de visualização da Política de Sustentabilidade do Super Terminais no Canal de Comunicação "Fala Super" (%)

Meta: Alcançar no mínimo 70% de visualizações em relação a quantidade de colaboradores membros da Comunidade "Fala Super até 12/09/2025.', obtido pela expressão 'Taxa de Visualização da Política de Sustentabilidade:

$(N^{\circ} \text{ de visualizações da Política de Sustentabilidade} / N^{\circ} \text{ de colaboradores membros que tiveram acesso à divulgação}) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Política de Sustentabilidade do Super Terminais foi elaborada e aprovada em 13 de agosto de 2025. A primeira divulgação oficial ocorreu através da Comunidade do WhatsApp "FALA SUPER" no dia 18.08.2025. As dificuldades relatadas estão relacionadas à disponibilidade dos colaboradores para participarem dos treinamentos do SGI e também devido ao espaço limitado para reuniões com um número expressivo de participantes. Sendo o canal "Fala Super" uma importante ferramenta para comunicação interna no Super Terminais. Dentre os 648 membros da comunidade, que equivale 88% dos colaboradores Super Terminais, somente 7% não abriram a política de sustentabilidade.', e o resultado mensurado no período foi de 93%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Contratar empresa especializada e independente para implementar o Canal de Sugestão & Denúncias no Super Terminais para Colaboradores e Terceiros.', com início em 30/01/2025 e conclusão prevista para 01/07/2025. O indicador adotado consiste em 'KPI = Taxa de denúncias com devolutivas no prazo (%)

Meta: Realizar 80% de devolutiva das denúncias procedentes no prazo de 15 dias no site Contato Seguro.', obtido pela expressão 'Taxa de Devolutivas das Denúncias Procedentes dentro do Prazo de 15 dias: (Nº de Devolutivas no Prazo / Nº de Denúncias Procedentes) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O canal de denúncias e sugestões do Super Terminais foi implementado no dia 01 de julho de 2025. A divulgação oficial ocorreu através de e-mails, comunidade "Fala Super"; palestras e treinamentos sobre os temas Assédio Moral, Assédio Sexual, discriminação, código de conduta e ética, entre outros. A gestão do canal de denúncias é realizada por empresa especializada e independente (Contato Seguro). Não houveram dificuldades durante a implementação, porém estamos ainda em fase de divulgação e conscientização para o uso correto do canal de denúncias e sugestões. Durante o período de Julho a Agosto foram recebidos o total de 03 denúncias e o tempo estimado para devolutivas é de até 15 dias.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela SUPER TERMINAIS COMERCIO E INDUSTRIA LTDA, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Energia Limpa

ODS 7: Investir em fontes de energia limpa, como a solar, eólica e hidrelétrica, e melhorar a produtividade energética. ', informamos a ação autodefinida 'Realizar a compra do Certificado de Rastreabilidade (IREC) para cobrir 100% do consumo de energia consumida em 2024 pelo Super Terminais, oriunda do mercado livre.' iniciada em 08/04/2025 e com previsão de término em 11/08/2025. O indicador previsto é 'Garantir que 100% do consumo de energia seja rastreado e certificado através da compra de I-REC até 30/08/2025.', calculado conforme 'Taxa de Cobertura I-REC: ((Número de I-RECs Comprados x 1 MWh) / Consumo Total de Energia) x 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Houveram dificuldades relacionadas ao tempo de tratativa entre a certificadora (EDP Smart Energia) que gera os Certificados de Rastreabilidade (I-REC) e a comercializadora que faz a gestão do consumo de energia obtida do mercado livre (Gruggen), visto que a data de solicitação de compra dos I-REC's ocorreu em 08 de abril de 2025 e somente foi concluída em 11 de agosto de 2025.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Saúde e Bem Estar

ODS 3: Promover o bem-estar social para todos em todas as idades, buscando um futuro mais sustentável', informamos a ação 'Realizar ações sociais "Porto & Comunidade", afim de gerar um impacto positivo para a comunidade do entorno do Super Terminais, através de ações para o bem-estar, a inclusão e a redução de desigualdades, e fortalecer os valores da comunidade. ' iniciada em 10/02/2025 e com previsão de término em 30/06/2025. O indicador previsto é 'Realizar, no mínimo, 02 Ações Sociais "Porto & Comunidade" até 30 de Junho de 2025.', calculado conforme 'Taxa de Atendimento ao Cronograma de Ações Porto & Comunidade:

$(N^{\circ} \text{ de Ações Realizadas} / N^{\circ} \text{ de Ações Programadas}) \times 100$

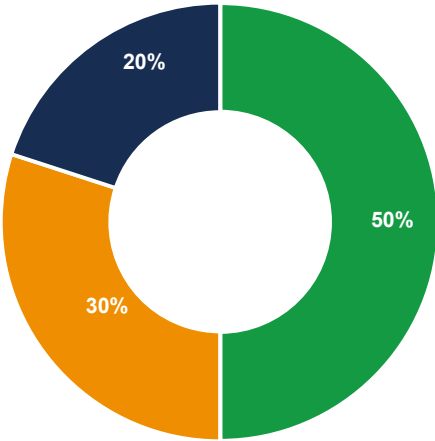
'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foram realizados 02 ações Porto & Comunidade no 1º Semestre/2025, de acordo com o cronograma estabelecido. As duas ações obtiveram a participação ativa das comunidades gerando transformação social além de fortalecer o vínculo porto x cidade. A primeira ação Porto & Comunidade ocorreu em 28 de março de 2025 em Itacoatiara em parceria com o Senac e a segunda ação Porto & Comunidade ocorreu no dia 14 de junho de 2025 na Feira da Panair em parceria com a Remada Ambiental. As dificuldades encontradas estão relacionadas a conscientização socioambiental envolvendo desde barreiras culturais e socioeconômicas até desafios na comunicação e no engajamento. ', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	
Possui denúncias de assédio não apuradas?	
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa TCP - Terminal de Contêineres de Paranaguá
CNPJ 12.919.786/0001-24
Data de preenchimento 17/06/2025
Responsável pelo preenchimento Maria Laura Mariano
Email de contato mmariano@tcp.com.br
Dados Auditados NÃO
Documentos Comprobatórios al/mmariano_tcp_com_br1/EiMJbhnq9RRPuccCk{

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Bronze**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da TCP - Terminal de Contêineres de Paranaguá voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Substituir equipamentos movidos a diesel e/ou GLP por modelos elétricos (8 empilhadeiras de pequeno porte e 1 ônibus)', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Meta: Substituir de 9 equipamentos = 100%', calculado através da expressão 'total de equipamentos substituídos/total previsto para substituição x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'As substituições das empilhadeiras e do ônibus aconteceram no mês de agosto. Por questões de custo e manutenções, a troca de empilhadeiras por modelos elétricos apresenta mais desafios de execução, porém seguem sendo utilizadas de forma satisfatória.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

<https://www.tcp.com.br/tcp-substitui-empilhadeiras-a-combustao-por-novo-modelo-eletrico/>
<https://www.tcp.com.br/tcp-adquire-novo-onibus-eletrico-da-byd/>

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Instalar uma nova estação para monitorar a incidência de ventos que possam impactar as operações', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 01/10/2025. O indicador sugerido consiste de 'Meta: Instalar 1 nova estação = 100%', calculado através da expressão 'total de estação instalada/total de instalação prevista x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Instalação feita sem intercorrências.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

https://tcpterminal2-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mmariano_tcp_com_br1/Eqj68mmXmiJOg1uUO_T_fy0BJeIP6gCobRv3-FGOOmMeGw?e=d46bc1

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Plantar 600 mudas de espécies nativas na região litorânea do Paraná', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 01/10/2025. O indicador sugerido consiste de 'Meta: Plantar 600 mudas de espécies nativas = 100%', calculado através da expressão 'nº de mudas plantadas/nº de mudas previstas x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Todas as mudas já foram plantadas, porém ainda falta a emissão do último certificado, referente à 79 mudas.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 87%.

https://tcpterminal2-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mmariano_tcp_com_br1/EnfRK1NFg1JEsJvU2GEohnYB8eAU86KBbi8QZ9sj-C8Etw?e=mQAR7B

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Aumentar, em ao menos 10% em relação ao mesmo período

de 2024, o quantitativo total de resíduos reciclados através do projeto "Troca Solidária", com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 01/10/2025. O indicador sugerido consiste de 'Meta: 71.880 kg = 100%

O valor referência de 2024 engloba resíduos reciclados coletados pelo projeto entre 01/01 e 01/10 e o mesmo período será considerado para 2025, a fim de manter o comparativo.

O indicador dessa ação é composto pelo total de resíduos recicláveis coletados para o período em 2025 dividido pelo total de resíduos recicláveis coletados para o mesmo período em 2024 (65.344,92)+ 10%

A unidade de medida é kg', calculado através da expressão 'Total de resíduos reciclados em 2025/71.880 x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Projeto executado sem intercorrências.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 157%.

https://tcpterminal2-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mmariano_tcp_com_br1/EluM7Lu4CP5NiHzzlzVBhhsBBQ6pgSl8BggecANenvC8DA?e=yqGIY5

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Obter autorizações ambientais estaduais para instalação de 5

sistemas ecológicos de tratamento de esgoto em escolas públicas de comunidades caiçaras da Baía de Paranaguá', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 01/10/2025. O indicador sugerido consiste de 'Meta: 5 autorizações ambientais estaduais = 100%', calculado através da expressão 'n° de autorizações obtidas/n° de autorizações previstas x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Como as instalações são realizadas por um único grupo e cada

local possui suas particularidades, optou-se por solicitar as AAs de forma progressiva e não paralela.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 40%.

https://tcpterminal2-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mmariano_tcp_com_br1/EpagTofL55RFmM1hgqdeFC4BiaFKa2JrXXPRGwzita4Vjg?e=M3W5Mg

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', não relata-se ação.

Link não apresentado

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Priorizar a promoção de colaboradores e buscar novos funcionários no mercado apenas se não encontrar o perfil adequado internamente, desconsiderando funções de entrada', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 01/10/2025. O indicador definido é 'Meta: $X > Y$, onde:

X = % de colaboradores promovidos para novas vagas

Y = % de pessoas contratadas externamente', calculado através de ' $X - Y$ = porcentagem positiva'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Não foi possível utilizar a mesma fórmula proposta no indicador pois a trava da célula não aceita.

Em contexto geral da meta, das 115 vagas abertas, 89 foram preenchidas internamente, ou seja, $77\% > 23\%$ de contratados externamente', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 77%.

https://tcpterminal2-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mmariano_tcp_com_br1/Eo_SimlENGFAv0fRhBmWIUQBaoeG0DiSHwivTSx8lc0XWg?e=jVOheJ

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Impactar positivamente 6 comunidades indígenas através de inauguração de exposição audiovisual sobre a salvaguarda da cultura indígena do litoral do Paraná', cujo início ocorre em 28/02/2024 e a conclusão está prevista para 02/07/2025. O indicador definido é 'Meta: Ter representantes de 6 comunidades indígenas envolvidos no processo de criação da exposição = 100%', calculado através de 'n° de comunidades representadas/n° de comunidades previstas x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Os arquivos audiovisuais foram elaborados pelos pesquisadores indígenas das 6 aldeias do Litoral do Paraná e a exposição foi inaugurada no mês de julho', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

<https://www.tcp.com.br/exposicao-sobre-a-cultura-guarani-mbya-e-inaugurada-em-paranaguaevento-mbya-reko-arandu-contou-com-a-presenca-de-comunidades-indigenas-do-litoral/>

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Manter-se signatária do Pacto Global da ONU em 2025', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 01/10/2025. O indicador adotado consiste em 'Meta: 1 Envio anual do Comunicado de Progresso 1 comunicado enviado = 100%', obtido pela expressão 'quantidade de comunicado enviado/quantidade de comunicado previsto x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Pacto Global da ONU renovado de acordo.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/91401-TCP-Terminal-de-Containeres-de-Paranagua>

https://tcpterminal2-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mmariano_tcp_com_br1/EvQKFEacobRKmj3vd0J_oZQBKa0l_UM5aW05_MFK_J66gQ?e=x0suuh

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Manter a plena funcionalidade do Canal de Denúncias anônimo', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 01/10/2025. O indicador adotado consiste em 'Meta: Manter 1 Canal de Denúncias operante 1 canal operante = 100%', obtido pela expressão 'quantidade de canal operante implementado/quantidade de canal operante previsto x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O canal de denúncias anônimo utilizado pela TCP é o "Resguarda", que está operante de acordo com o previsto.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

https://denuncia.resguarda.com/resguarda_rys/buscarcliente.aspx?ididioma=1&hsCtaTracking=6b2ad196-db9e-4ac4-afc1-f6f4b09c5fa8%7C2c160262-52f3-4070-8e3f-6167fe5e82a2

https://tcpterminal2-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mmariano_tcp_com_br1/Ergd4Ux7HVIKnSSuHtFiw84BI43I4cDeaWfoboKm2Pi3Og?e=rIVM9T

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela TCP - Terminal de Contêineres de Paranaguá, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao Eixo Meio Ambiente, não registra-se ação autodefinida.

Link não apresentado

No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

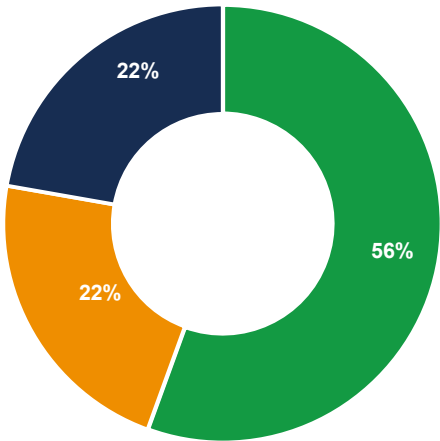
Link não apresentado



3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

	Meio Ambiente		Desenvolvimento Social	
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?				NÃO
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?				SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?				NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?				NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa TECON SUAPE S.A

CNPJ 04.471.564.0001-63

Data de preenchimento 29/09/2025

Responsável pelo preenchimento VANDICLEA PEREIRA

Email de contato vpereira@teconsuape.com


Dados Auditados SIM

Documentos Comprobatórios s://www.teconsuape.com/sustentabilidade-documer

Empresa Auditora Qualiseg Consultoria LTDA

Relatório Auditoria https://www.teconsuape.com/docs/Relatorio_de_Auditoria_ESG.pdf

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 Prata

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da TECON SUAPE S.A voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', não apresenta-se ação.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', não apresenta-se ação.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', não apresenta-se ação.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Destinar 15% da geração de resíduos para a reciclagem', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Destinação de 15% dos resíduos gerados para a reciclagem

', calculado através da expressão ' $\text{Quantidade de resíduos destinados a reciclagem} / \text{quantidade de resíduos gerados} \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Direcionar o esforço de gestão de resíduos para o aumento da reciclagem e contribuir diretamente para a redução do volume de lixo enviado a aterros, economizando recursos naturais.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Realizar Coleta e tratamento de 100% de esgoto gerado', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Realização de 100 % do esgoto gerado para tratamento

', calculado através da expressão ' $\text{Esgoto tratado} / \text{esgoto gerado} \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Focada na gestão hídrica e na prevenção da poluição, assegurando que todo efluente sanitário (esgoto) da operação seja tratada adequadamente.

Garantir que 100% do esgoto sanitário e efluente industrial (se aplicável) gerado pela empresa seja devidamente capturado e direcionado para o sistema de tratamento.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', não relata-se ação.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Criar um Regulamento Interno, Código de Ética e Política de Prevenção de Risco à Fraude com 66 Termos assinados', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 22/07/2025. O indicador definido é 'Efetivação de 66 de termos assinados.

', calculado através de 'Quantidade de Termos assinados/quantidade de Termos Emitidos x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O item Desenvolvimento Social, colocar no relato do desenvolvimento Salário Digno ODS - 8. Meta 8.7: Erradicar o trabalho em condições análogas às de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil, principalmente nas suas piores formar.

Evidência: Página 30 do Regulamento:

O Tecon Suape, "não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de trabalho infantil; • Não admite, nos processos de recrutamento e seleção, treinamento, remuneração, promoção, desligamento ou quaisquer outros fatores relativos ao desempenho profissional, qualquer forma de discriminação relativa à raça, gênero, orientação sexual, cor, religião, idade, étnica, incapacidade física ou mental ou qualquer outra classificação protegida por leis federais, estaduais ou municipais; ", tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Contratar 50% de fornecedores locais no período informado', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 22/07/2025. O indicador definido é 'Contratação de 50% de fornecedores locais.

', calculado através de '

quantidade fornecedores locais/quantidade total de fornecedores x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Fortalecer a economia da região onde a empresa opera.

Geração de Emprego e Renda Local, estimulando o desenvolvimento econômico da comunidade e reduzindo a dependência de grandes centros.

Melhora na Gestão de Riscos da cadeia de suprimentos, pois o fornecimento local é menos suscetível a interrupções de longas rotas de transporte', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realizar um Diagnóstico em ESG com inputs empresariais e recomendações', com início em 17/06/2025 e conclusão prevista para 23/06/2025. O indicador adotado consiste em 'Realização de 100% do diagnóstico de ESG', obtido pela expressão $\text{diagnostico realizado} / \text{diagnostico planejado} \times 100$

'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Determinar o nível de avanço da empresa em ESG, identificando a distância entre as práticas atuais e as expectativas do mercado (investidores, clientes, reguladores).', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Implementar canal de denúncia com 100% de apuração', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 29/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Execução de um canal com 100% denúncias apuradas para acompanhamento', obtido pela expressão $\text{Denúncias Apuradas} / \text{Denúncias recebidas} \times 100$

'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'projetar a identificar e tratar condutas antiéticas, ilegalidades e fraudes, garantindo transparência e integridade. Compromisso formal de que toda e qualquer denúncia recebida será investigada por uma equipe qualificada e imparcial, independentemente do tema ou da pessoa envolvida.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela TECON SUAPE S.A, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'ODS 13 -Descarbonização: Certificação Carbono Neutro', informamos a ação autodefinida 'Realizar uma Auditoria Externa com Certificação' iniciada em 09/06/2025 e com previsão de término em 10/07/2025. O indicador previsto é 'Realização de 100% auditoria com certificação ', calculado conforme 'Auditoria realizada / Auditoria planejada x100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Demonstra compromisso com a mitigação das mudanças climáticas', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

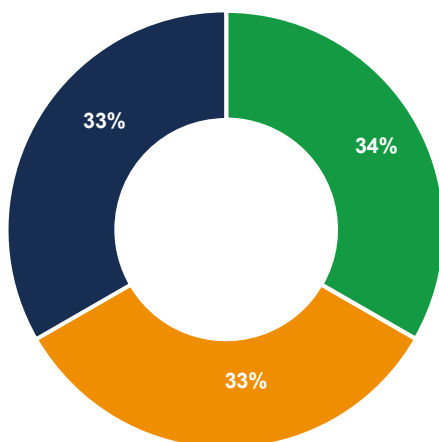
No tocante ao Eixo Desenvolvimento Social, não registra-se ação autodefinida.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social



Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

NÃO

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

NÃO

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?


NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.



Nome da Empresa TESC - Terminal Santa Catarina
CNPJ 01.115.535/0001-70
Data de preenchimento 30/09/2025
Responsável pelo preenchimento Jéssica Cristine de Mira
Email de contato jcristine@terminalsc.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios 1/drive/folders/12EW-dqxWVxkVBYnGKa6RzRppV
Empresa Auditadora ICLAM
Relatório Auditoria <https://drive.google.com/drive/folders/12EW-dqxWVxkVBYnGKa6RzRppWXbDlXmk?usp=sharing>

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Diamante**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da TESC - Terminal Santa Catarina voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Implantar 2 tomadas elétricas para carregamento de veículos híbridos na área administrativa do TESC', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 04/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Instalar 100% das tomadas elétricas até setembro de 2025.', calculado através da expressão '(número de tomadas instaladas/2)*100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Realizado estudo preliminar das alternativas disponíveis no mercado. Definido o sistema de estação de recarga veicular considerando custo-benefício. Implantação da infraestrutura elétrica para instalação do sistema. Foram instaladas duas estações de recarga veicular com potência de 22kW. Realizados testes de validação do sistema de recarga. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Implantar 1 aplicativo de monitoramento em tempo real para emergências', com data de início 10/07/2024 e previsão de conclusão em 20/02/2025. O indicador sugerido consiste de 'Implantar 100% do aplicativo até setembro de 2025.', calculado através da expressão '(número de aplicativos implementados/1)*100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O projeto foi executado conforme o cronograma. A busca e definição da API, estudo dos dados e padronização foram concluídos sem atrasos relevantes. Na implementação da coleta, pequenos ajustes foram necessários para normalização dos dados. O layout foi desenvolvido seguindo a identidade visual e o deploy ocorreu de forma estável. Na validação final, testes com usuários resultaram em ajustes pontuais, garantindo precisão e confiabilidade do sistema.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Realizar ações de conservação do ecossistema manguezal', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 05/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Realizar no mínimo 01 (uma) campanha de limpeza do ecossistema manguezal até setembro de 2025.', calculado através da expressão '(número de campanhas realizadas/1)*100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A atividade foi realizada como campanha interna alinhada ao Dia Mundial de Proteção dos Manguezais, 26 de julho. Inicialmente elaboramos e divulgamos materiais sobre o evento, mobilizamos os setores para participação. No dia da ação, introduzimos a atividade com momento de conscientização ambiental sobre o tema, seguindo para execução da ação e destinamos os resíduos que foram coletados. Devido às condições climáticas, a execução precisou ser remarcada, ocorrendo no dia 01 de agosto.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Cumprir a política aterro zero', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 01/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Desviar de aterro 95% do total de resíduos gerados até junho de 2025.', calculado através da expressão 'Quantidade de resíduos não enviado para aterro / total de resíduos gerados * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O TESC possui política de aterro zero, ou seja, não destina seus resíduos para aterro industrial ou sanitário. Os resíduos são destinados para reciclagem, blendagem para coprocessamento ou outra alternativa que promova a valorização do resíduo. Para isso são utilizadas estratégias de logística-reversa, segregação na fonte, central de resíduos compartimentada, treinamento constante da equipe de zeladoria e conscientização dos colaboradores. Para todo o resíduo que sai do TESC, é gerado o MTR - Manifesto de Transporte de Resíduos, gerando rastreabilidade do resíduo e comprovação da destinação final.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Implantar sistema de captação de água da chuva na área de manutenção mecânica para lavagem de equipamentos', com data de início 20/04/2025 e previsão de conclusão em 18/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Realizar no mínimo 03 (três) etapas das 04 (quatro) etapas planejadas do cronograma até setembro de 2025.', calculado através da expressão 'Número de etapas concluídas do cronograma/total de etapas do cronograma * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O projeto iniciou com a instalação do hidrômetro no prédio da manutenção mecânica, possibilitando o início do monitoramento do consumo de água. Em paralelo, foi elaborado o orçamento para a atividade de limpeza do telhado onde será feita a captação da água e para instalação de tubulação direcionadora. Na sequência, conduziu-se o processo de cotação com fornecedores para aquisição do sistema de tratamento. Por fim, será executada a etapa de implantação do sistema, consolidando as melhorias planejadas.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Implementar um banco de talentos para receber currículos com foco em diversidade', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é 'Promover no mínimo 02 (duas) campanhas (em canais diferentes) de divulgação do banco de currículos com vagas preferenciais.', calculado através de $(\text{número de campanhas realizadas}/2) \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O meio de divulgação oficial de vagas é a plataforma Solides onde a primeira divulgação ocorreu para formação de banco de currículos. Essa é uma plataforma de abrangência nacional e trouxe pouco retorno com opções exclusivas em São Francisco do Sul (moradores da cidade). Fizemos uma segunda tentativa em grupos locais de divulgação de vagas e esta trouxe um baixo retorno. Cabe lembrar que o tema diversidade ainda é estigma, inclusive para os diversos, e percebemos isso com a baixa adesão. O próximo passo é a contratação de empresa de recrutamento cuja as opções em São Francisco são altamente restritas (apenas uma empresa) ou, em última opção, abrir oportunidades para outras localidades com foco em captar interessados em mudança de domicílio.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Manter nosso benefício refeição/alimentação com valores acima da tabela da Associação Brasileira de Benefícios ao Trabalhador de acordo com o Sul para Auto Serviço/Quilo', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é 'Ofertar benefício alimentação/refeição em valor igual ou maior à média estabelecida pela ABBT para a região sul (R\$33,95/dia).', calculado através de $(\text{Valor do benefício alimentação}/21\text{dias}) / \text{índice da ABBT} \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Visando um benefício atrativo e que oferecesse um apoio determinante na segurança alimentar dos colaboradores, já há alguns anos o TESC visa ampliar seu benefício alimentação para que fique diferenciado do mercado de São Francisco do Sul. Em 2025, chegamos no patamar das empresas com melhor suporte alimentar da cidade, estando inclusive, acima da média catarinense e de todo sul do país.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Realizar Gincana Socioambiental com instituição de ensino público da cidade', cujo início ocorre em 15/04/2025 e a conclusão está prevista para 16/09/2025. O indicador definido é 'Realizar 50% das 4 (quatro) etapas da Gincana Socioambiental até setembro de 2025.

', calculado através de ' (número de etapas concluídas/4)*100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Gincana Socioambiental está sendo realizada com uma escola pública localizada no município, contemplando a turma do 9º ano. Foi estabelecido um regulamento da Gincana, elaborado com a aprovação do Diretor e professores da escola onde foram definidos 4 eixos temáticos: Relação Porto-Cidade, ODS, Reciclagem e Baía Babitonga. Cada eixo temático é trabalhado de forma lúdica e em seguida é lançado o desafio a ser cumprido pelas equipes da turma. A execução do desafio gera pontos que são contabilizados ao final para definição do prêmio que a escola irá receber. A Gincana Socioambiental do TESC teve início em julho de 2025 e já concluiu duas etapas previstas no regulamento. A primeira ação abordou o tema Reciclagem, com palestra, documentário e roda de conversa, seguida do desafio de criação de um coral musical utilizando instrumentos confeccionados com materiais recicláveis. A atividade promoveu a reflexão sobre o ciclo dos resíduos e o protagonismo estudantil por meio da arte.

Na segunda ação, o tema Porto-Cidade foi trabalhado com uma visita guiada ao TESC, onde os alunos conheceram de perto as operações e práticas ambientais do TESC. Inspirados pela experiência, cada equipe desenvolveu um painel artístico com recicláveis, representando a integração entre porto, cidade e meio ambiente.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Lançar e treinar colaboradores na nova Política do SGI, Propósito e Visão', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 17/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Treinar 50% do total de colaboradores até setembro de 2025.

', obtido pela expressão 'Total de colaboradores treinados / Total de colaboradores *100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Durante o evento de Planejamento Estratégico, foi realizada a atualização do Propósito e da Visão do Grupo TESC. Alinhada aos objetivos estratégicos da organização, também foi revisada a Política do SGI. A partir dessas mudanças, atualizamos o site institucional e promovemos divulgações internas para os colaboradores, além da realização de treinamentos.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Tornar o Código de Ética mais atrativo para os colaboradores e comunidade', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 17/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Realizar no mínimo 02 (duas) etapas das 06 (seis) etapas planejadas do cronograma até setembro de 2025.

', obtido pela expressão 'Número de etapas concluídas do cronograma/total de etapas do cronograma * 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O código de ética do TESC existe há mais de uma década e é bastante consolidado. Durante a pesquisa e revisão das temáticas abordadas constatamos que a amplitude dos temas não estava tão defasada. Foram pautados os itens do código a serem melhorados e/ou mais detalhados. A nova redação visando uma melhora apenas na linguagem realmente deve atender os objetivos de torná-lo mais atrativo aos colaboradores e relacionados. ', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela TESC - Terminal Santa Catarina, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização

ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos.', informamos a ação autodefinida 'Aumentar o uso de combustível alternativo (etanol) na frota de veículos internos em 80%.' iniciada em 01/06/2025 e com previsão de término em 15/09/2025. O indicador previsto é 'Aumentar em 80% o uso de etanol em 2025 em relação a 2024.', calculado conforme ' $((\text{qtd de etanol em 2025} / \text{qtd de etanol em 2024}) * 100) - 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A partir dos resultados do inventário de GEE, a companhia oficializou a decisão de adotar o etanol como único combustível. Com isso, o TESC promoveu a substituição completa da frota interna, garantindo a transição para a nova matriz energética definida.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'ODS 3 - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades', informamos a ação 'Aprimorar o programa de Bem Estar Mental (BEM), oferecendo duas semanas anuais de imersão com cuidados voltados a saúde mental.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/07/2025. O indicador previsto é 'Realizar 2 campanhas até julho de 2025.', calculado conforme ' $(\text{número de campanhas} / 2) * 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A necessidade da semana do BEM foi consolidar o assunto em conteúdos e abordagens repetidas em um curto espaço de tempo pois as ações mensais com a variação dos temas acabava não revisitando uma possível dificuldade que o colaborador possa estar enfrentando. Ao planejar a semana, pensamos em um tema principal e em ações que diluídas ao longo da semana, se retroalimentam, trazendo também um aspecto de repetição do tema para familiarizar o funcionário com a saúde mental.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

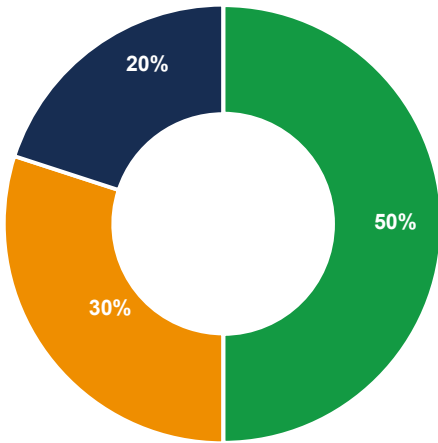
Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE



Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.



Nome da Empresa Petrobras Transportes S.A. - Transpetro
CNPJ 02.709.449/0001-59
Data de preenchimento 29/09/2025
Responsável pelo preenchimento Juliana Chaves Figueiredo de Assis
Email de contato juliana.assis@transpetro.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios e/EpW07Y7qsBhOoharVw_3cxUBa433lvVaTTSpbI
Empresa Auditora Bureau Veritas Quality International (BVQI)
Relatório Auditoria https://transpetro.sharepoint.com/:f:/s/sustentabilidade/EpW07Y7qsBhOoharVw_3cxUBa433lvVaTTSpbI

SELO DE
SUSTENTABILIDADE



Diamante

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Petrobras Transportes S.A. - Transpetro voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Ação: Ampliar o uso de energia de baixo carbono para atender o consumo de energia das instalações.

Objetivo: Aumentar a capacidade instalada de geração de energia renovável para suprimento do consumo.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de aumento da capacidade instalada de geração de energia renovável para suprimento do consumo

Total da capacidade instalada de geração de energia renovável para suprimento do consumo em 01/01/2025 = 2800 kWp

Total da capacidade instalada de geração de energia renovável para suprimento do consumo em 31/07/2025 = 3100 kWp

Meta: 10% de aumento da capacidade instalada de geração de energia renovável para suprimento do consumo. ', calculado através da expressão '= {[(Total da capacidade instalada de geração de energia renovável para suprimento do consumo em 31/07/2025) - (Total da capacidade instalada de geração de energia renovável para suprimento do consumo em 01/01/2025)] / (Total da capacidade instalada de geração de energia renovável para suprimento do consumo em 01/01/2025) } * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi realizada a ação de ampliação do uso de energia de baixo carbono para atender ao consumo energético das instalações, com foco no aumento da geração de energia renovável até 2025. Dentre as opções tecnológicas disponíveis para responder aos desafios do uso de energias de baixo carbono, a Transpetro tem optado pela rota da energia solar fotovoltaica. O principal desafio desse processo é garantir a viabilidade técnica e financeira do projeto, considerando as flutuações do mercado e a disponibilidade de fornecedores. O cumprimento dessa meta foi demonstrado pela inauguração da Usina Solar de Belém (PA), em 2025, que atende o Terminal de Belém.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 11%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Ação: Avançar na compreensão do risco climático de ativos operacionais.

Objetivo: Mapear exposição a ameaças dos ativos operacionais selecionados.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de ativos selecionados avaliados

Número de ativos selecionados = 17

Número de ativos avaliados = 17

Meta: 100% dos ativos operacionais selecionados avaliados', calculado através da expressão '= (Número de ativos avaliados/Número de ativos selecionados) * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para atender a essa demanda, foi elaborada uma matriz de risco dos 17 ativos prioritários, selecionados com base

em um estudo que utilizou dados públicos sobre a probabilidade de eventos climáticos e o histórico das regiões. A matriz identifica ameaças, riscos de ruptura e níveis de ameaça por duto. A partir dessa matriz, foram desenvolvidos painéis em Power BI para mapear os ativos conforme os riscos climáticos (deslizamentos, secas e enchentes). Esses painéis também apresentam informações sugestivas para adaptações às ameaças identificadas, como: monitoramento contínuo de mudanças climáticas, manutenção de estoques de emergência, avaliação de protocolos para eventos extremos, aumento de tancagem em refinarias, planejamento logístico em períodos de maior risco, instalação de válvulas intermediárias em dutos, manutenção de tubulações de reparo em estoque e outras.

Os principais desafios enfrentados neste trabalho foram a necessidade de construir estratégias adequadas às particularidades de cada ativo, bem como a integração de diferentes fontes de dados e informações.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Ação: Elaborar Planos de Ação em Biodiversidade (PABs) para instalações da Transpetro.

Objetivo: Ampliar o número de instalações operacionais com Planos de Ação de Biodiversidade.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de PABs elaborados conforme previsto para o período.

Número de PABs previstos = 4

Número de PABs elaborados = 4

Meta: 100% de PABs elaborados para instalações Transpetro', calculado através da expressão ' $\text{Meta} = (\text{Número de PABs elaborados} / \text{Número de PABs previstos para instalações Transpetro}) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida.

O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi definida a ação de elaborar Planos de Ação relacionados à biodiversidade em 4 instalações operacionais da Transpetro. Esses Planos contemplam diagnósticos abrangentes e caracterizações detalhadas de todo o sistema Petrobras (dutos, terminais, plataformas etc.) que possam impactar, direta ou indiretamente, a biodiversidade local. Os impactos foram analisados e descritos, enquanto as ações de mitigação, conservação e restauração dos ecossistemas afetados foram cuidadosamente planejadas, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a preservação dos recursos naturais.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Ação: Realizar piloto de ação de economia circular ou logística reversa em instalação da Transpetro.

Objetivo: Devolver as embalagens vazias de óleo lubrificante usados em navios para o fornecedor.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de ações implementadas conforme cronograma

Número de ações previstas para o período = 4

Número de ações implementadas no período = 4

Meta: Implementar 100% das ações previstas no prazo conforme cronograma', calculado através da expressão ' $\text{Meta} = (\text{Número de ações implementadas} / \text{Número de ações previstas para o período}) * 100$ '. A meta associada não foi autodefinida.

O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi implementada uma ação piloto de economia circular e logística reversa em uma instalação, com o objetivo de viabilizar a devolução de embalagens de óleo lubrificante vazias utilizadas em navios. Diversos estudos foram conduzidos para que essas embalagens passassem a ser tratadas como "produtos" em vez de "resíduos". Posteriormente, foi estabelecida comunicação com a empresa fornecedora dos óleos para definir a logística inicial. A ação foi realizada em 2 terminais aquaviários, onde 270 tambores de óleo vazios foram coletados e o abatimento das

embalagens devolvidas foi incluído na nota fiscal de compra de novos óleos. Além disso, foi avaliado que, com a expansão do projeto, será possível o retorno anual de 12 mil tambores ao fornecedor.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Ação: Ampliar o número de unidades com melhores sistemas de otimização para gestão hídrica, priorizando o uso eficiente da água e a implementação de práticas de gestão sustentável.

Objetivo: Otimizar a gestão hídrica, visando a redução do desperdício de água e a promoção do uso sustentável desse recurso.

, com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de implementação de sistema de otimização para gestão hídrica conforme previsto para o período.

Número de sistemas previstos = 3

Número de sistemas implementados = 3

Meta: 100% de implementação de sistemas de otimização para gestão hídrica conforme previsto', calculado através da expressão $\text{' = (Número de sistemas de otimização implementados / Número de sistemas de otimização previstos) * 100'}$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi definida a ação de ampliar o número de unidades com sistemas de otimização de recursos hídricos, priorizando o uso eficiente da água, a redução do desperdício e a implementação de práticas de gestão sustentável. Para isso, a Transpetro, com base em uma campanha de água realizada, identificou a necessidade de medir a utilização dos recursos hídricos, além de implementar ações de reutilização e captação. Foram instalados, em 2025, sistemas de captação de água pluvial em 3 unidades, com uso destinado a descargas sanitárias, paisagismo e lavagem de áreas externas, além de hidrômetros com telemetria. Esses equipamentos permitem identificar, em tempo real, os processos que mais consomem água e localizar vazamentos.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Ação: Promover Diversidade e Inclusão na ocupação de cargos de diversos níveis hierárquicos, de forma transparente e interseccional, por meio do desdobramento dos princípios e diretrizes do Sistema Petrobras e do Pacto Global

Objetivo: Aumentar o percentual de mulheres na liderança', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/07/2025. O indicador definido é 'Percentual de mulheres em posições de liderança

Cargos de liderança incluem:

> presidência, diretoria, gerência executiva, gerência geral, gerência, gerência setorial, coordenação, e lideranças a bordo (comandantes, imediatos e chefes de máquinas).

Número de pessoas em posições de liderança (junho/2025) = 644

Número de mulheres em posições de liderança (junho/2025) = 139

Meta: 20,8%, até novembro/2025', calculado através de $\text{' = (Número de mulheres em posições de liderança / Número de pessoas em posições de liderança) * 100'}$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi proposta a ação de promoção da diversidade e inclusão em cargos de diferentes níveis hierárquicos, com o objetivo de aumentar o percentual de mulheres em posições de liderança. Para isso, a Transpetro implementou o Programa de Liderança Feminina, que disponibilizou 20 vagas distribuídas da seguinte forma: 3 vagas para gerentes, 10 vagas para gerentes setoriais, assistentes ou coordenadoras, e 7 vagas para supervisoras. Atualmente, a Transpetro conta com 15% de mulheres na companhia e 21,6% de mulheres em cargos de liderança. Esses números refletem o compromisso da organização com as iniciativas propostas e com a promoção da equidade de gênero.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 22%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Ação: Implementar o Programa Transformar de empregabilidade local na Transpetro, através de parcerias para capacitação profissionalizante

Objetivo: Promover a capacitação profissionalizante e ações para qualificação da oferta de mão de obra local das comunidades tanto em contratos Transpetro quanto em empresas locais', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/07/2025. O indicador definido é 'Percentual de formação nas vagas ofertadas

Número de alunos inscritos (julho/2025) = 288

Número de alunos formados (julho/2025) = 265

Meta: Manter em 80% o percentual de formação profissional nas vagas dos cursos ofertados durante o cronograma dos convênios', calculado através de $\text{' = (Número de alunos formados / Número de alunos inscritos) * 100'}$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi definida a ação de implementar o Programa Transformar de empregabilidade local na Transpetro, com o objetivo de promover a capacitação profissional para qualificação da mão de obra nas comunidades. Foram estabelecidos convênios com instituições, como o SENAI, para oferecer cursos profissionalizantes direcionados às necessidades específicas de cada região, especialmente em comunidades de baixa renda. Além dos cursos, são fornecidos materiais essenciais, como materiais escolares e bolsa auxílio, para garantir o acesso e a participação da população. Com essa iniciativa, a empresa contribui para aumentar a quantidade de pessoas empregadas formalmente nas comunidades, reduzindo a incidência de salários abaixo do mínimo legal e promovendo impacto positivo na geração de renda local.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 92%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Ação: Celebrar convênios para a implementação de projetos socioambientais com vista ao desenvolvimento dos territórios comunitários através de potencialidades locais e em atendimento a problemáticas locais.

Objetivo: Ampliar a carteira de projetos socioambientais com base nas premissas da Política de Responsabilidade Social e do Padrão de Relacionamento Comunitário da Transpetro', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 25/08/2025. O indicador definido é 'Percentual de aumento do número de projetos socioambientais na carteira

Número de projetos socioambientais na carteira em 2024 = 7

Número de projetos socioambientais na carteira em 2025 = 8

Meta intermediária: 14% de aumento do número de projetos socioambientais na carteira', calculado através de $\text{' = (Número de projetos socioambientais na carteira atual / Número de projetos socioambientais na carteira em 2024) * 100'}$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Transpetro estabelece parcerias para implementar projetos socioambientais voltados ao desenvolvimento sustentável dos territórios comunitários. A metodologia de relacionamento comunitário é direcionada para atender às necessidades locais, desenvolvendo soluções específicas para os desafios enfrentados por cada comunidade. Dessa forma, busca-se contribuir para a qualidade de vida e o bem-estar das pessoas, gerando impactos positivos e duradouros, com respeito ao meio ambiente e promoção da responsabilidade social. O principal objetivo dessa iniciativa é ampliar a carteira de projetos socioambientais da Transpetro, fortalecendo as relações com as comunidades locais, construindo parcerias sólidas e promovendo confiança e cooperação. Esses projetos são viabilizados por meio de convênios ou patrocínios firmados entre a companhia e entidades como organizações da sociedade civil e universidades.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 114%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Ação: Disseminar o nosso valor Sustentabilidade e a nossa responsabilidade com o desenvolvimento sustentável através do Código de Conduta Ética do Sistema Petrobras, uma ferramenta essencial para orientar a conduta de toda a nossa força de trabalho e garantir que nossos valores e princípios estejam alinhados às melhores práticas do mercado e às expectativas da sociedade.

Objetivo: Revisar o documento, observando as melhores práticas ESG, e treinar a força de trabalho no novo Código de Conduta Ética. ', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 17/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de pessoas na força de trabalho própria cientes no Código de Conduta Ética

Força de trabalho própria inclui: > as pessoas que compõem o Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento, o Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva; > empregados e empregadas próprias ou requisitadas

Número de pessoas na força de trabalho própria com o Termo de Ciência indicado como obrigatório = 5080

Número de pessoas na força de trabalho própria com o Termo de Ciência assinado = 5014

Meta: Manter 98% da força de trabalho própria ciente no novo Código de Conduta Ética, até dezembro de 2025', obtido pela expressão ' = (Número de pessoas na força de trabalho própria com o Termo de Ciência assinado / Número de pessoas na força de trabalho própria com o Termo de Ciência indicado como obrigatório) * 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi realizada a revisão do Código de Conduta Ética do Sistema Petrobras. O novo documento incorpora os Valores Petrobras, com foco em sustentabilidade e temas da agenda ASG, como Direitos Humanos, Saúde, Segurança e Proteção de Dados. Após a revisão, foi implementada uma estratégia de comunicação para garantir a compreensão e adesão ao Código, incluindo a divulgação do Termo de Ciência, que formaliza o compromisso ético dos colaboradores. Como desafios, destaca-se a renovação do quadro de funcionários e necessidade de constante treinamento na temática.', e o resultado mensurado no período foi de 99%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Ação: Realizar devida diligência de integridade com os parceiros de convênios e patrocínios

Objetivo: Aprimorar a atuação com excelência em ética e integridade junto aos parceiros de convênios e patrocínios', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/06/2025. O indicador adotado consiste em 'Foi realizada a revisão do Código de Conduta Ética do Sistema Petrobras, com a colaboração da força de trabalho e condução pela Comissão de Ética e pela área de Governança e Conformidade. O novo documento incorpora os Valores Petrobras, com foco em sustentabilidade e temas da agenda ASG, como Direitos Humanos, Saúde, Segurança e Proteção de Dados. Após a revisão, foi implementada uma estratégia de comunicação para garantir a compreensão e adesão ao Código, incluindo e-mails corporativos, comunicados internos e o Termo de Ciência, que formaliza o compromisso ético dos colaboradores. Como resultado, em setembro de 2025, 99% dos colaboradores da Transpetro estavam cientes do novo Código. Como desafio, destaca-se a entrada de novos colaboradores e a constante renovação do quadro de funcionários.', obtido pela expressão ' = (Número de parcerias com realização de devida diligência no período / Número de parcerias firmadas no período) * 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O processo de Due Diligence de Integridade (DDI) da Transpetro constitui uma metodologia estruturada, fundamentada em padrão interno aprovado em 23/05/2025. A metodologia sistemática e robusta de avaliação de riscos foi desenvolvida para examinar criteriosamente cada potencial parceiro antes da formalização de convênios e patrocínios. A sistemática envolve uma análise multidimensional que pondera diversos fatores de risco, permitindo uma classificação precisa do Grau de Risco de Integridade (GRI) da contraparte. No primeiro semestre de 2025, a Transpetro alcançou um marco expressivo de excelência em sua gestão de integridade, com 100% das parcerias submetidas à devida diligência de integridade.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Petrobras Transportes S.A. - Transpetro, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Consumo e produção sustentável | ODS 12', informamos a ação autodefinida 'Ação: Executar as ações da campanha "Resíduos em Foco: Eu faço a minha parte e você?"

Objetivo: Mobilizar a força de trabalho, contribuindo assim para fortalecer a responsabilidade compartilhada sobre o ciclo de vida dos resíduos e a minimização dos impactos negativos para o planeta.

' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/07/2025. O indicador previsto é 'Percentual de ações executadas da Campanha

Número de ações conforme previsto no cronograma (julho/2025) = 24

Número de ações executadas (julho/2025) = 24

Meta: 100% das ações executadas conforme previsto no prazo do cronograma', calculado conforme ' = (Número de ações executadas / Número de ações conforme previsto no cronograma) * 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foram apresentadas as ações relacionadas à campanha "Resíduos em Foco: eu faço a minha parte, e você?", que têm como objetivo mobilizar a força de trabalho para fortalecer a responsabilidade compartilhada ao longo do ciclo de vida dos resíduos e minimizar os impactos relacionados ao tema. A campanha é realizada ao longo de todo o ano e inclui materiais de apoio, palestras, cartazes, treinamentos e projetos específicos, como "Não é apenas mais um copo", que visa à redução do uso de copos plásticos na companhia. Essas iniciativas reforçam o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a conscientização ambiental.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Saúde e Bem-estar | ODS 03', informamos a ação 'Ação: Implementar o Programa Antiestigma, previsto no Movimento Mente em Foco

Objetivo: Implementar todos os compromissos do Movimento "Mente em Foco" (Pacto Global da ONU) até 2030' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/07/2025. O indicador previsto é 'Percentual de ações-chave implementadas

Total de ações-chave previstas = 6

Soma do percentual de conclusão das ações (julho/2025) = 3,35

Meta: Cumprir 50% das ações definidas para implementação do Programa Antiestigma na Transpetro para até julho de 2025', calculado conforme ' = (Soma do percentual de conclusão das ações / total de ações-chave previstas) * 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Foi definida a ação de implementar o Programa Antiestigma, como parte das iniciativas previstas no Movimento Mente em Foco, alinhado ao Pacto Global. O programa, iniciado em 2024, busca promover a saúde mental na força de trabalho por meio de ações como campanhas de conscientização (Janeiro Branco, Setembro Amarelo etc.), acesso a profissionais de saúde, ampliação da rede de apoio aos colaboradores, promoção de ambientes psicologicamente seguros, incentivo ao diálogo sobre saúde mental e capacitação de líderes e equipes. A Transpetro também disponibilizou um e-mail para interação com os colaboradores interessados e um canal específico para atendimento de emergências em casos mais urgentes. Até o momento, mais de 100 colaboradores já foram atendidos pelo Programa, demonstrando o compromisso da empresa com o bem-estar psicológico de sua força de trabalho.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 56%.

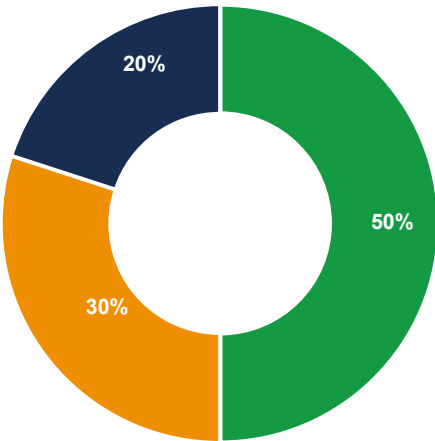


Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente



Desenvolvimento Social



Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa

ULTRACARGO LOGISTICA S.A.

CNPJ

14.688.220/0016-40

Data de preenchimento

25/09/2025

Responsável pelo preenchimento

Thamires Mattos

Email de contato

thamires.mattos@ultracargo.com.br

Dados Auditados

SIM

Documentos Comprobatórios

0

Empresa Auditada

Combustech Tecnologia da Combustão Ltda

Relatório Auditoria

https://grupoultracloud-my.sharepoint.com/:b:/r/personal/thamires_mattos_ultracargo_com_br/Document

SELO DE
SUSTENTABILIDADE

 Diamante

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da ULTRACARGO LOGISTICA S.A. voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Manter a aquisição de certificados de energia renovável I-RECS para 100% da energia elétrica consumida em todos os terminais da Ultracargo', com data de início 01/01/2024 e previsão de conclusão em 30/04/2025. O indicador sugerido consiste de 'NUMERADOR: Considerar a apuração de energia elétrica consumida em todas as unidades da Ultracargo para o período de 2024. Und: MWh DENOMINADOR: Quantidade de IRECs adquiridos em 2025, com referência ao consumo de energia elétrica total da Ultracargo de 2024', calculado através da expressão 'Aquisição de certificados de Energia renovável = (Quantidade de energia elétrica consumida na Ultracargo / Quantidade de certificados IREC adquiridos)*100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Ultracargo realizou a aquisição dos certificados, considerando o consumo apurado para todas as suas localidades. Isso refletiu em zero emissões de Escopo 2 considerando a abordagem por escolha de compra. O inventário de emissões da organização encontra-se disponível para consulta no registro público de emissões.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Mapear os riscos climáticos para 100% das localidades da Ultracargo em operação', com data de início 01/01/2024 e previsão de conclusão em 30/05/2025. O indicador sugerido consiste de 'NUMERADOR :Quantidade de unidades em operação com mapeamento de riscos climáticos

DENOMINADOR: Quantidade de terminais Ultracargo em operação

As unidades em operação para numerador e denominador devem ser as unidades com atividades operacionais no momento de contratação e realização do estudo.', calculado através da expressão 'Mapeamento de riscos climáticos = (Quantidade de unidades em operação com mapeamento de riscos climáticos/Quantidade de terminais Ultracargo em operação)*100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O mapeamento de riscos climáticos foi realizado, considerando os riscos de transição para toda a organização, e o mapeamento de riscos físicos para as unidades em operação no momento de contratação da consultoria especializada.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Zerar a quantidade de eventos de vazamentos com contaminação de solo e/ou água.', com data de início 01/01/2024 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Contabilização da Quantidade de eventos com contaminação de solo e/ou água confirmada (Qe).

', calculado através da expressão 'Quantidade de eventos de vazamento com contaminação confirmada = $(1 - Q_e) / 1 \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A empresa acompanha os eventos de derramamento mensalmente, e não houveram casos de perda de contenção em áreas sem impermeabilização e/ou corpo hídrico que ocasionaram em contaminação confirmada.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Manter menor ou igual a 10% a quantidade de resíduos enviados para Aterro', com data de início 01/01/2024 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'NUMERADOR: Quantidade de resíduos destinados para Aterro (t)

DENOMINADOR: Quantidade total de resíduos destinada (t)', calculado através da expressão '% de Resíduos destinados para Aterro = (Quantidade de resíduos destinados para Aterro/ Quantidade total de resíduos destinada) *100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Ultracargo mantém este indicador em acompanhamento mensal e superou o estabelecido na ação em 9,85 p.p, atingindo o percentual de 0,15%, considerando o valor apurado em Julho de 2025. A empresa investe em alternativas mais sustentáveis de destinação, como a reciclagem e a compostagem, ampliando o reaproveitamento de resíduos orgânicos e recicláveis. Em regiões onde a reciclagem é mais desafiadora, são adotadas soluções como a incineração ou o coprocessamento.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Garantir a ampliação de captação de água de chuva e/ou de reúso para ao menos 1 localidade, no intuito de reforçar a preservação do recurso hídrico natural.', com data de início 01/01/2024 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Número de localidades com iniciativas ampliadas. Serão consideradas apenas localidades que aumentaram a capacidade/eficiência de seus sistemas. Não serão contabilizadas localidades que apenas realizaram a manutenção do sistema previamente instalado.', calculado através da expressão 'Ampliação de captação de água pluvial e/ou de reúso = (Número de localidades com ampliação de iniciativa implementada /1) × 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em grande parte das localidades a captação de água pluvial já era uma prática na organização. Destacam-se as iniciativas para o atingimento da ação estabelecida, o avanço de captação de água de reúso proveniente de sistema de coleta presentes em equipamentos de refrigeração (ar condicionado)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Manter em 35 ou acima o percentual de mulheres e pessoas negras em cargos de liderança', cujo início ocorre em 01/01/2024 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'NUMERADOR: Quantidade de Mulheres e pessoas negras em cargos de liderança - Contabilizar a quantidade de mulheres e pessoas negras em cargos de liderança. Consideramos posições de liderança colaboradores de nível gerencial e acima.

DENOMINADOR: Quantidade de posições em cargos de liderança - Quantidade de posições ocupadas em cargos de liderança. Consideramos posições de liderança colaboradores de nível gerencial e acima.', calculado através de 'Quantidade de mulheres e pessoas negras em cargo de liderança =

(Quantidade de Mulheres e pessoas negras em cargos de liderança/ Quantidades de posições de cargos de liderança) *100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Ultracargo mantém este indicador em acompanhamento mensal e superou o estabelecido na ação em 12 p.p, atingindo o percentual de 47%, com base no valor apurado em Julho de 2025.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Contratação de consultoria especializada para aplicação de estudo de salário digno em ao menos uma localidade da organização.', cujo início ocorre em 01/05/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'NUMERADOR: Considerar como "1" caso a contratação da consultoria especializada atenda ao escopo de realização do estudo para salário digno em ao menos uma localidade com operações da Ultracargo

DENOMINADOR: Quantidade de consultoria especializada prevista para o período', calculado através de 'Empresas contratadas para estudo de salário digno =

(Empresa de consultoria especializada contratada/ Contratação de consultoria especializada prevista)*100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Ultracargo realizou a contratação de consultoria especializada para emissão de relatório de salário digno em duas de suas localidades.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Realizar o aporte de investimento social próprio considerando a cobertura de ao menos 1 projeto por localidade da organização', cujo início ocorre em 01/01/2024 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'NUMERADOR:Localidade atendida por pelo menos um projeto com recurso próprio da Ultracargo - Contabilizar cada localidade do entorno das operações da Ultracargo que sejam atendidas por ao menos 1 programa social que seja realizado com aporte próprio.

DENOMINADOR:Quantidade de terminais Ultracargo (desconsideram-se operações de JV).', calculado através de 'Cobertura de projetos sociais realizados com aporte próprio = (Localidade atendida por pelo menos um projeto de investimento social próprio / Quantidade de terminais Ultracargo) * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Através de investimento social próprio, a companhia mantém seu patrocínio no Programa Na Mão Certa que abrange todas as localidades da Ultracargo no enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes. Além disso, realizou, durante o período, o investimento próprio em projetos com foco em educação nas localidades de Santos (SP), Candeias (BA), Ipojuca e Cabo de Sto Agostinho (PE), São Luís (MA), Barcarena (PA), Palmeirante e Colinas do Tocantins (TO) e Rondonópolis (MT), sejam eles voltados à recuperação da defasagem do ensino de jovens do ensino fundamental, sejam voltados ao ensino técnico (através do Programa de Formação Operacional, que contemplou os municípios de Palmeirante, em 2024, e Rondonópolis, em 2025).', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Ter ao menos 1 política revisada e disponível para acesso a todos os colaboradores da organização, que aborde as frentes de ESG. (Ambiental, Social e Governança)', com início em 01/01/2024 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Número de políticas revisadas e disponíveis para acesso em sistema da companhia, podendo ser acessado por qualquer colaborador', obtido pela expressão 'Política com abordagem ESG disponível = (Número de políticas revisadas e disponíveis para acesso/1) * 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Ultracargo mantém a Política do Sistema de Gestão integrado disponível para acesso a todos os colaboradores em sistema. A política aborda os temas ESG e foi revisada em Julho de 2024 refletindo as ligas culturais da organização bem como os temas materiais para Sustentabilidade. Em 2025, foi feita nova revisão considerando a mudança de CEO da companhia.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Ter ao menos 1 treinamento de compliance e integridade revisado e disponível para acesso a todos os colaboradores da organização.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Número de treinamento revisados e disponíveis para acesso em sistema da companhia, podendo ser acessado por qualquer colaborador', obtido pela expressão 'Treinamento anticorrupção disponível = (Número de treinamento revisados e disponíveis para acesso/1) × 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Ultracargo mantém o treinamento da Política Anti corrupção disponível para acesso a todos os colaboradores em sistema. A versão revisada do treinamento foi disponibilizada em 05 de Setembro de 2025.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela ULTRACARGO LOGISTICA S.A., com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Gestão de Resíduos ODS 12', informamos a ação autodefinida 'Garantir, a ampliação da iniciativa de reutilização e recuperação de resíduos perigosos para ao menos 1 localidade, no intuito de fomentar a economia circular ' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'Número de localidades com iniciativas ampliadas. Serão consideradas apenas localidades que não destinavam resíduos perigosos para reciclagem e/ou recuperação. Não serão contabilizadas as localidades que já destinavam para essas alternativas anteriormente.', calculado conforme 'Ampliação iniciativa de reutilização e recuperação de resíduos perigoso = (Número de localidades com ampliação de iniciativa implementada /1) × 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O terminal de Santos/SP já destinava parte de seus resíduos perigosos para a indústria de tintas, sendo reaproveitado no processo produtivo da empresa receptora do material. Para abranger demais unidades, em 2025 a unidade em Itaqui/MA também realizou o envio para a indústria de tintas para reaproveitamento e fomento à economia circular.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais ODS 10', informamos a ação 'Realizar pelo menos uma turma de Formação Operacional, a fim de capacitar profissionalmente pessoas do entorno das operações da Ultracargo.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'Número de turmas realizadas de Formação Operacional, em uma das comunidades/regiões do entorno da operação da Ultracargo', calculado conforme 'Realização Formação Operacional do entorno = (Número de turmas realizadas/1) × 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Ultracargo realizou o programa de Formação Operacional em Rondonópolis/MT em 2025, ofertando 20 vagas para a população na região.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

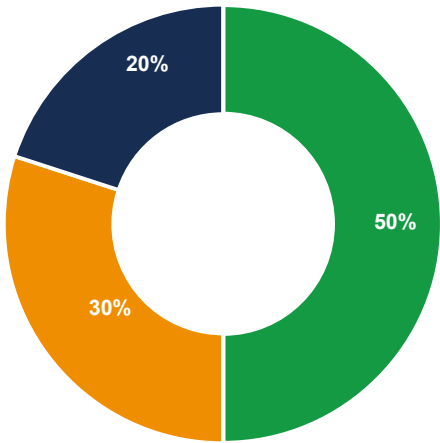
Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE



Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO


Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Vast Infraestrutura
CNPJ 21.778.678/0001-70
Data de preenchimento 29/09/2025
Responsável pelo preenchimento Stephanie Mendes
Email de contato stephanie.mendes@vastinfra.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios /Vast-QSMS/EnipU9OeDURNp8YKw2kK9MABXnE
Empresa Auditora ABS Quality Evaluations do Brasil Ltda
Relatório Auditoria <https://prumolog.sharepoint.com/:b:/s/Vast-QSMS/EWv3QwIY8O5JmeiH6LrpYh4BU9au4edibQFsjeo2>

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Diamante**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos (MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade (DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Vast Infraestrutura voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Alcance de 100% na substituição do uso de combustíveis fósseis por etanol nos veículos leves da organização, até setembro de 2025.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de substituição do uso de combustíveis fósseis por etanol nos veículos leves da organização, até setembro de 2025.

Atingir 100% corresponde ao cumprimento integral da meta, atingir parcialmente equivale a 50% e não atingir corresponde a 0%.', calculado através da expressão $x = (\text{N}^\circ \text{ de carros abastecidos com etanol no período} \div \text{N}^\circ \text{ total de carros da frota no período}) \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'No 1º trimestre, a aderência ao etanol ficou abaixo do alvo por questões operacionais e de registro: 94,49% (jan), 91,76% (fev) e 96,51% (mar). Como resposta, reforçamos a comunicação com a campanha "Rode com Etanol!" (intranet, e-mail, materiais visuais no fluxo de reserva e alinhamentos com motoristas/adm). O engajamento aumentou e atingimos 100% em abril, mantendo 100% de abril a agosto.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Integração dos riscos climáticos ao ciclo de riscos corporativos, conforme evidenciado no último relatório de sustentabilidade publicado.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'Garantir a transparência dos riscos climáticos através da publicação em relatório de sustentabilidade.

Atingir 100% corresponde a publicação e não atingir corresponde a 0%.', calculado através da expressão ' $x = SE(\text{Relatório publicado}; 100; 0)$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Guiados por standards reconhecidos de disclosure em sustentabilidade, antecipamos a divulgação de riscos climáticos, ainda que não sejamos companhia aberta sujeita à CVM 193 em 2026. Tornamos públicos esses riscos no Relatório de Sustentabilidade de 2025 (ano-base 2024)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Capacitação de 100% das embarcações de apoio marítimo em avistamento e conservação de fauna marinha (Programa "De Olho no Mar")', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de capacitação de 100% das embarcações de apoio marítimo em avistamento e conservação de fauna marinha (Programa "De Olho no Mar")'.

Atingir 100% corresponde ao cumprimento integral da meta, atingir parcialmente equivale a 50% e não atingir corresponde a 0%.', calculado através da expressão ' $x = (\text{Nº de embarcações capacitadas} \div \text{Nº total de embarcações de apoio marítimo}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Vast, no âmbito do De Olho no Mar, capacita trabalhadores aquaviários e pescadores para o avistamento de cetáceos. Novos fornecedores alocados no terminal recebem treinamento, e realizamos refresh para aqueles que já participam da iniciativa.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Valoração de 100% dos resíduos sólidos recicláveis (papel/papelão, plástico, metal e borracha), garantindo sua destinação adequada para reciclagem e evitando o envio a aterros.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de valoração dos resíduos sólidos recicláveis, garantindo sua destinação adequada para reciclagem. Atingir 100% corresponde ao cumprimento integral da meta, atingir parcialmente equivale a 50% e não atingir corresponde a 0%', calculado através da expressão $x = (\text{resíduos recicláveis destinados à reciclagem} \div \text{total de resíduos recicláveis gerados}) \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Vast realiza venda de resíduos como parte do projeto "O lixo é um luxo", desenvolvido no Start, nosso programa de inovação. A venda é feita para as empresas Waste e Lwart Soluções Ambientais, com quem mantemos contratos para a venda de papel, plástico, alumínio, aço carbono, aço inox, cobre, borracha e óleo lubrificante.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação '100% dos testes do sistema de combate ao incêndio são realizados com água do mar, evitando o consumo de água doce e reduzindo o estresse hídrico em nossas operações (ação contínua).', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual dos testes de sistema do combate à incêndio que são realizados com água do mar. Atingir 100% corresponde ao cumprimento integral da meta, atingir parcialmente equivale a 50% e não atingir corresponde a 0%', calculado através da expressão $x = (\text{Nº de testes realizados com água do mar} \div \text{Nº testes de incêndio}) \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Mantemos 100% dos testes do sistema de combate a incêndio com água do mar, o que elimina a captação de água doce para essa finalidade e mitiga o estresse hídrico em nossas operações.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Publicação e implementação da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão no SGI, após diagnóstico de D&I da Companhia.', cujo início ocorre em 01/01/2024 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Publicação e Implementação da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Atingir 100% corresponde à política implementada; não atingir corresponde a 0%.', calculado através de ' $x = SE(\text{Política implementada}; 100; 0)$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 2024, construímos a Política de DE&I em três etapas: escuta interna, diagnóstico e diretrizes. Realizamos 40 entrevistas, 3 grupos focais (24 pessoas) e a Pesquisa de DE&I (86 respostas; 88% do quadro). A síntese de percepções, maturidade e demografia (comparada ao mercado) resultou em recomendações e na política final, com princípios, papéis, governança e plano de implementação. Em 2025, avançamos para a execução e melhoria contínua: comunicação e capacitação, revisão de processos e consolidação de dados e KPIs.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Realização de diagnóstico de Reestruturação Salarial, para garantir sempre salário digno entre nossos colaboradores.', cujo início ocorre em 01/01/2020 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'O indicador considera a realização do diagnóstico de reestruturação salarial. Quando o diagnóstico é realizado em um ano, o ano seguinte é considerado aderente como ano base.

Atingir 100% corresponde ao diagnóstico realizado; não atingir corresponde a 0%.', calculado através de ' $x = SE(\text{Diagnóstico realizado}; 100; 0)$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Condução de pesquisa salarial e definição de enquadramentos necessários para assegurar a competitividade em relação ao mercado. A pesquisa é realizada desde 2020 e apresenta resultados segmentados por grade e senioridade.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Implementação da Política de Fomento Social por meio da realização de projetos voluntários voltados à comunidade local, financiados por Leis de Incentivo e/ou recursos próprios, sem vínculo com condicionantes de licença.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'O indicador considera a execução de pelo menos um projeto voluntário voltado para a comunidade local no período de referência.

Atingir 100% corresponde à realização de projetos voluntários; não atingir corresponde a 0%.', calculado através de $x = SE(\text{Projetos voluntários realizados}; 100; 0)$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 2024, a Vast lançou sua Política de Fomento Social para orientar contribuições voluntárias a projetos de bem-estar social e desenvolvimento sustentável em suas áreas de atuação. Em 2025, implementou três projetos incentivados e manteve iniciativas com recursos próprios. Considerando os aportes realizados, foram destinados R\$ 1.659.594,50, sendo R\$ 939.182,50 (56,59%) via leis de incentivo e R\$ 720.412,00 (43,41%) com recursos próprios.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Revisar e atualizar as políticas corporativas (incluindo Política de Sustentabilidade), garantindo alinhamento com o Pacto pela Sustentabilidade e as diretrizes do Ministério de Portos e Aeroportos.', com início em 01/07/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'O indicador considera a realização da revisão e atualização das políticas corporativas no período de referência.

Atingir 100% corresponde às políticas revisadas e atualizadas; não atingir corresponde a 0%.', obtido pela expressão $x = SE(\text{Políticas revisadas e atualizadas}; 100; 0)$. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em julho de 2025, conforme previsto no nosso SGI, revisamos a Política de Sustentabilidade com base em boas práticas setoriais e no alinhamento ao nosso modelo de negócio e à estratégia corporativa, passando a contemplar também o novo negócio TLA.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realização da pesquisa anual sobre a confiabilidade do

Canal de Denúncias e da política de não retaliação

(2025, ano-base 2024).', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'O indicador considera a execução da pesquisa anual sobre o Canal de Denúncias. Atingir 100% corresponde à pesquisa realizada ou aderente por ano base; não atingir corresponde a 0%.', obtido pela expressão ' $x = SE(\text{Pesquisa realizada ou ano base válido}; 100; 0)$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Realizamos anualmente a Pesquisa de Compliance para avaliar a efetividade dos mecanismos de integridade e a percepção do time. O Canal de Denúncias é foco da medição para verificar o nível de confiança na plataforma. Nos resultados de 2024 — divulgados em 2025 — obtivemos 82% de participação (↑7 p.p. vs. 2023) e 99% percepção de ética na condução dos negócios. Além disso, 95% dos respondentes declararam confiar no Canal de Denúncias e em sua efetividade, e 85% afirmaram confiar na Política de Não Retaliação. Esses achados orientam as ações de comunicação, treinamento e governança ao longo de 2025.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Vast Infraestrutura, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'ODS 14 e 15: Biodiversidade', informamos a ação autodefinida 'Programa de Monitoramento do Trinta-réis – ave marinha ameaçada de extinção (Aves do Açú)'. Realização anual durante a temporada reprodutiva da espécie e sua chegada ao terminal, assegurando o monitoramento de 100% dos ninhos identificados. Além do monitoramento e manejo, são promovidas exposições itinerantes de educação ambiental, reforçando a conscientização e o engajamento da comunidade.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'O indicador considera o percentual de ninhos de Trinta-réis monitorados em relação ao total de ninhos identificados durante a temporada reprodutiva.

Atingir 100% corresponde ao monitoramento integral de todos os ninhos; percentuais inferiores indicam cobertura parcial.', calculado conforme ' $x = (N^{\circ} \text{ de ninhos monitorados} \div N^{\circ} \text{ total de ninhos identificados}) \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Conforme previsto no programa Aves do Açú, publicado no SGI, estabelecemos como meta o monitoramento de 100% dos ninhos no terminal. A metodologia adotada, reconhecida com o Prêmio ANTAQ (artigo científico) e o Prêmio Firjan de Sustentabilidade na categoria Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos, reforçou a qualidade e os resultados do projeto. Além disso, o trinta-réis-bico-vermelho e o trinta-réis-de-bando diferem na forma como se organizam no processo de nidificação, o que requer estratégias de monitoramento, manejo e conservação específicas para cada espécie: enquanto os casais de trinta-réis-bico-vermelho estabelecem seus ninhos relativamente bem espaçados entre si, permitindo monitorar e proteger cada ninho individualmente, os trinta-réis-de-bando se aglomeram em densas agregações reprodutivas, não sendo possível tratar os ninhos de forma individualizada.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'ODS 5 e 18: Equidade de gênero e raça', informamos a ação 'Promover a participação ativa das mulheres no Complexo do Porto do Açú em áreas operacionais, fortalecendo um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'O indicador considera a contratação de mulheres para áreas operacionais. A meta definida é a contratação de 2 mulheres no período de referência.

Atingir 100% corresponde ao cumprimento integral da meta (2 mulheres contratadas); contratar apenas 1 equivale a 50%; não contratar corresponde a 0%.', calculado conforme ' $x = (N^{\circ} \text{ de mulheres contratadas para áreas operacionais} \div 2) \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A 1ª fase do programa ocorreu de 10/03 a 30/05, com a Capacitação Teórica: 23 alunas participaram com bolsa-auxílio, auxílio-transporte e lanche. Entre 02 e 06/06, aconteceu a formatura com certificação profissionalizante e foram selecionadas 2 mulheres para seguir na Vast. Na 2ª fase, a Capacitação Prática, as selecionadas receberam contrato CLT por 90 dias e passaram por treinamento conforme a trilha da empresa. Ao final, após a avaliação de desempenho, houve possibilidade de contratação efetiva em regime CLT.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

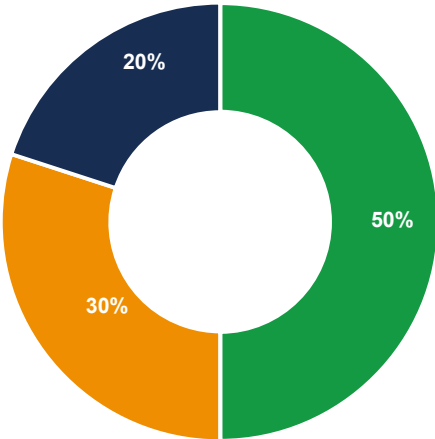
Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE



Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Aeroportos Brasil Viracopos S.A.

CNPJ 14.522.178/0001-07

Data de preenchimento 29/09/2025

Responsável pelo preenchimento Paulo Necchio

Email de contato paulo.necchio@viracopos.com


Dados Auditados SIM

Documentos Comprobatórios 01/1E/62/451A9910282CC099F01849A8/Requisito:

Empresa Auditora Auditores Independentes

Relatório Auditoria <https://www.viracopos.com/data/files/03/37/F7/39/A91A9910282CC099F01849A8/Relatorio-de-Auditoria>

SELO DE
SUSTENTABILIDADE

 Diamante

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Aeroportos Brasil Viracopos S.A. voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação ' Instalar 1.552 lâmpadas de LED ao longo de 2025, resultando em uma redução de aproximadamente 15 tCO2 em emissões no 1º semestre.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'Reduzir 15 tCO2 no primeiro semestre de 2025, proveniente das trocas de lâmpadas de LED.

Atingir 15tCO2 = 100%.

Não atingir 15tCO2 = 0%.

', calculado através da expressão '15,58'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Concessionária tem uma forte atuação ao tema e está empenhada em manter o seu compromisso ambiental com a descarbonização dentro do seu negócio de atuação.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Ação 1: Poços de captação. A Companhia possui um poço de captação outorgado e estuda a viabilidade de perfuração de um novo poço que contribui para a redução de consumo de água tratada para atendimento ao sistema de refrigeração (ar condicionado), sem ocasionar impacto no operação aeroportuária, visando o atendimento aos passageiros em suas partidas e chegadas. Em função da mudança do clima e aquecimento global, a utilização de equipamentos de refrigeração (ar condicionado) serão cada vez mais demandados e com isso, aumento no consumo de água potável. Desta forma, Viracopos vislumbra que com a implantação de um novo poço haverá redução no consumo de água potável proveniente da rede da concessionária SANASA (Sociedade de Abastecimento de Água e Saneamento S.A.), que abastece o sítio aeroportuário e as comunidades do entorno e consequentemente, a implantação contribuirá para maior disponibilidade hídrica ao Município.

', com data de início 07/07/2025 e previsão de conclusão em 30/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Elaboração de estudo de viabilidade para a implantação / perfuração de um novo poço tubular para atendimento ao sistema de refrigeração da Companhia.

Realização do estudo = 100%

Não realização do estudo: 0%', calculado através da expressão 'Realizado'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Este é um indicador desafiador, pois o setor é impactado diretamente com as mudanças climáticas nas operações aéreas e em solo. Neste contexto, a Concessionária optou em otimizar o uso de recursos naturais sem prejudicar a comunidade onde atua e garantir qualidade nos serviços prestados a sociedade. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Banco Verde de 4,05 hectares, o equivalente a:

- Sequestro de 964 tCO2 em 20 anos;
- Sequestro de 96 tCO2 em 2 anos.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'Manter o banco verde em 4,05 hectares no primeiro semestre de 2025, garantindo a neutralização nas emissões de CO2 associadas ao banco verde.

Manter o banco verde em 4,05 hectares = 100%.

Não manter o banco verde em 4,05 hectares = 0%', calculado através da expressão '4,05'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Concessionária além cumprir a legislação para com a supressão vegetal em seu complexo, mantém um Banco Verde de reserva e já vislumbra o aumento do saldo para futuras demandas e/ou ampliações. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Ações:

- Educação ambiental - eventos ambientais e treinamentos de Gestão de Resíduos Sólidos.
- Substituição de lixeiras para resíduos recicláveis e não recicláveis.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'Atingir no mínimo 85% no acumulado no 1º semestre de 2025 a porcentagem de resíduos valorizados.

Atingir $\geq 85\%$ de resíduos valorizados = 100%.

Não atingir $< 85\%$ de resíduos valorizados = 0%.

', calculado através da expressão '86,29%'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '

A gestão de resíduos aeroportuários é algo essencial para a sustentabilidade do negócio e há projetos robustos que consolidam o compromisso da Concessionária para com o tema. O desafio é manter a constância da conscientização dos funcionários diretos, prestadores de serviços e toda comunidade aeroportuária diante da cultura do consumo e destinação sustentável. Principalmente, diante da grandiosidade do complexo que pode ser comparado à uma cidade de aproximadamente 10 mil profissionais, desenvolvendo suas atividades diariamente, e 35 mil passageiros por dia, entre embarques, conexões e desembarques. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação '

- Estudo para construção de novo poço de captação de águas profundas para utilização nas torres de resfriamento;
- Aquisição de equipamentos (hidrometros com saída pulsada e medidores de vazão) para obtenção de um sistema de telemetria;
- Conscientização/educação ambiental.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'Reduzir em pelo menos 5% o indicador de consumo de água no complexo T1 (terminal de passageiros, EDG, Centro de Consolidação e CUT 01) em relação ao ano de 2024, excluindo o consumo dos cessionários (rateios) e a manutenção quinquenal do sistema de hidrantes e sprinklers previstos para o 1º semestre 2025.

Valor de referência de 2024: 13,29 litros/passageiro.

Meta semestral (2025): Média 12,63 litros/passageiro.

$(11,54/12,63-1)*100$

Reduzir o consumo de água em 5% (complexo T1) = 100%.

Não reduzir o consumo de água em 5% (complexo T1) = 0%.

', calculado através da expressão '11,54'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Conscientização, adoção de melhores práticas de monitoramento da infraestrutura de abastecimento e distribuição de água, manutenções preventivas e preditivas estão demonstrando resultados positivos na redução do consumo de água potável. É um processo de acultramento gradativo, mas eficiente. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'A concessionária Aeroportos Brasil Viracopos S.A. (ABV) tem estabelecido em sua Governança Corporativa, Políticas e Código de Conduta Ética diretrizes fundamentais e de valores quanto ao respeito à diversidade de gênero, raça, idade, orientação sexual e outros, bem como oportunidade de emprego, promoção e desenvolvimento profissional. Além disso, pauta que as relações sejam exercidas livres de qualquer preconceito ou discriminação, incentivando todos os funcionários a seguirem as diretrizes do Código e das demais políticas em seu dia a dia.

A contratação, a remuneração e a promoção de profissionais são definidas com base em avaliações meritocráticas, qualificação e competências sem a influência de qualquer tipo de discriminação, seja de gênero, idade, cor, situação familiar, orientação sexual e outras. As oportunidades para contratação são igualitárias e expressas quando da divulgação. Além disso, a Concessionária possui Acordo Coletivo de Trabalho com representação sindical que estabelece formalmente a equalização das remunerações e benefícios a todos os profissionais da categoria.

', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/06/2025. O indicador definido é 'Manter as diretrizes para contratação, remuneração e promoção com a premissas meritocráticas, de qualificação e competências sem a influência de qualquer tipo de discriminação, seja de gênero, idade, cor, situação familiar, orientação sexual e outras.

', calculado através de 'Identificação pela auditoria das diretrizes implementadas pela empresa, então 100%, Se não, então 0%'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'As diretrizes previstas nos ODS 5 e 18, estão presentes na Governança da concessionária. Entretanto, há características das atividades do negócio, realidade social da região e cultura da sociedade diante de temas que o mundo ainda se organiza para compreender e que demandam de iniciativas, aprendizados e tempo para que sejam consolidadas. Por isso, ações da sociedade civil organizada, setor público e privado, são fundamentais para avançar no fortalecimento de uma sociedade que promova estruturalmente a equidade de gênero, raça, religião, outros. Na concessionária temos profissionais de diversas origens, níveis de escolaridade e um encontro de gerações e, com as políticas internas, se objetiva equilibrar o respeito a diversidade e pluralidade dos indivíduos. ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'A Aeroportos Brasil Viracopos S.A. oferece aos seus profissionais remuneração compatível com as práticas salariais do mercado e da região onde está inserida e benefícios adicionais, previstos no acordo coletivo, além dos determinados pela legislação vigente. Desta forma, busca reter bons profissionais e se manter competitiva no mercado de trabalho. Os principais benefícios oferecidos a todos os empregados contemplam plano de saúde e odontológico, seguro de vida e previdência complementar, vale refeição, vale alimentação, cesta básica, transporte fretado, auxílio creche, auxílio babá, auxílio material escolar e licença maternidade e paternidade estendida. Além disso, mantém programa de incentivo ao estudo continuado como a pós-graduação, convênios com faculdades e escolas de idiomas.

Comprometida em apoiar e respeitar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, a ABV busca assegurar a inclusão de cláusulas específicas sobre a proibição de trabalho infantil, forçado ou compulsório, discriminação no emprego, liberdade de associação e reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva nos contratos firmados com fornecedores ou prestadores de serviços.

As iniciativas elencadas estão alinhadas ao ODS 8.8., cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Manter o Acordo Coletivo de Trabalho da categoria vigente para o período.

Acordo assinado até 30/09/2025 = 100%

Não assinar o acordo até 30/09/2025 = 0% ', calculado através de 'Se o acordo for assinado até 30/09/2025, então 100%, se o acordo não for assinado até 30/09/2025, então 0%'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Além do Acordo Coletivo de Trabalho que proporciona discussão entre o representante formal da categoria, bem como visa assegurar remuneração competitiva, ampla gama de benefícios à todos e respeito aos direitos trabalhistas fundamentais.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação '

Iniciativa para a promoção social com a parceria entre a concessionária e o Instituto Anelo, uma organização sem fins lucrativos dedicada à promoção da educação e cultura de crianças e adolescentes por meio da música.

O projeto Instituto Anelo na Comunidade busca realizar, de forma gratuita, atividades de ensino de música e apresentações musicais com enfoque socioeducativo e cultural, para crianças, adolescentes, jovens, adultos e suas famílias. O produto principal do projeto "Curso / Oficina / Estágio" – Ensino Musical consiste no oferecimento de aulas de musicalização infantil, de canto coral e de práticas de conjunto. Já o produto secundário "Apresentação Musical" é composto por dois grandes festivais de música instrumental gratuitos e abertos à comunidade.', cujo início ocorre em 01/09/2023 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Manter a doação do recurso, estabelecido em contrato, no exercício de 2025. Para fins de análise e mensuração deste plano, a data de corte será até 30/09/2025.

Pagamento da doação mantido = 100%

Pagamento da doação não mantido = 0%', calculado através de 'Se o pagamento da doação for mantido, então 100%, se o pagamento da doação não for mantido, então 0%.

'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Apoiar projetos estruturados e devidamente reconhecidos proporciona a inclusão social e acesso gratuito à educação cultural para crianças, adolescentes e famílias da comunidade do entorno do aeroporto. Ações como esta podem transformar a realidade de crianças e adolescentes em possível vulnerabilidade social. ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Os princípios de ESG estão presentes na Política de Gestão Sustentável e Responsabilidade Social, implementada desde de 2016. A concessionária também possui a Política Integrada para Qualidade e Meio Ambiente.

As políticas estão disponíveis no Portal Viracopos (para público interno) e no site na companhia (público externo) a todos os profissionais orgânicos da companhia e demais stakeholders. Além disso, são divulgadas, atualizadas e revisadas conforme o Sistema de Gestão da Qualidade.

https://www.viracopos.com/pt_br/institucional/politicas-e-certificacoes.htm', com início em 01/07/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Manter vigente e atualizada a Política de Gestão Sustentável da Aeroportos Brasil Viracopos S.A., conforme diretrizes do Sistema de Gestão Integrado da Companhia.

Política vigente e atualizada = 100%

Política fora do prazo e desatualizada = 0%', obtido pela expressão 'Se a política estiver vigente e atualizada até 30/09/2025, então 100%, Se a política não estiver vigente e atualizada até 30/09/2025, então 0%.'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A concessionária já atua, desde que assumiu a administração do Aeroporto Internacional de Viracopos, com os princípios de ESG e reporta seus indicadores anualmente, no modelo de GRI, juntamente com uma das controladoras. O desafio é manter a cultura do tema, embora mantenha iniciativas, entre todos os profissionais e demais stakeholders. Tendo em vista que estamos em um setor fortemente regulamento nacional e internacionalmente com diversos elos em sua rede de fornecedores e clientes ligados diretamente ao pleno funcionamento do aeroporto. Além é claro, do cumprimento de da legislação. No entanto, gradualmente as iniciativas voluntárias tomam seu posto de relevância trazendo impacto positivo no que tange ao meio ambiente, responsabilidade social e Governança. ', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'A Aeroportos Brasil Viracopos conta com mecanismos de Governança para garantir o alinhamento de suas práticas à conduta empresarial responsável. Tais mecanismos estão em evolução contínua e estruturam-se nos seguintes pilares:

Código de Ética e Conduta, amplamente divulgado, que orienta o comportamento esperados dos colaboradores e terceiros em tema como integridade, conformidade e respeito aos direitos humanos. As dúvidas sobre a sua aplicação podem ser sanadas pelos colaboradores diretamente com as suas lideranças imediatas, com a Assessoria Jurídica através da Coordenação de Compliance e com o Comitê de Ética. Além disso, ele retrata as bases orientadoras da Lei anticorrupção.

Canal de Denúncias, acessível a todos os públicos (colaboradores, terceiros, fornecedores, parceiros), por meio do qual é possível relatar condutas indevidas de forma anônima ou identificada, com garantia de sigilo absoluto, isenção na apuração e proteção contra retaliações. As manifestações são recebidas e avaliadas pelo Comitê de Ética, órgão responsável pela análise dos fatos, condução das apurações internas e proposição de medidas corretivas ou disciplinares, conforme o caso. O Canal é divulgado nos ambientes internos e externos, bem como integra as práticas de governança corporativa da empresa. O processo de apuração segue um fluxo padronizado e alinhado com os princípios de imparcialidade, integridade e transparência.

', com início em 01/07/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Atualizar, aprovar e divulgar aos seus colaboradores a nova versão do Manual de Governança Corporativa existente, reforçando o compromisso institucional da Aeroportos Brasil Viracopos S.A. na condução de suas atividades com integridade, transparência e respeito às Leis.

Manual de Governança Corporativa atualizado, aprovado e divulgado até 30/09/2025 = 100%

Manual de Governança Corporativa não atualizado, não aprovado e não divulgado até 30/09/2025 = 0%', obtido pela expressão 'Se o Manual de Governança Corporativa estiver atualizado, aprovado e divulgado até 30/09/2025, então 100%, Se o Manual de Governança Corporativa não estiver atualizado, aprovado e divulgado, então 0%.'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Com base no que foi verificado pelos auditores, a concessionária, mesmo em fase de desenvolvimento, já se posiciona como uma instituição comprometida com a integridade, a transparência e a construção de relações de confiança, em linha com os princípios do ODS 16. No entanto, a evolução futura poderá se dar pela consolidação de relatórios periódicos de resultados e pela ampliação de treinamentos formais em integridade para todos os públicos. ', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Aeroportos Brasil Viracopos S.A., com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12: manutenção do uso de produtos e materiais; regeneração de sistemas naturais; zero resíduos para aterros sanitários durante a operação; o uso eficiente de recursos naturais, redução da geração de resíduos por meio da prevenção, da reciclagem e/ou da reutilização dos produtos pelo maior tempo possível', informamos a ação autodefinida 'Ações:

- Educação ambiental - eventos ambientais e treinamentos de Gestão de Resíduos Sólidos.
- Substituição de lixeiras para resíduos recicláveis e não recicláveis.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/06/2025. O indicador previsto é 'Atingir no mínimo 80% no acumulado no 1º semestre de 2025, a porcentagem de resíduos mistos reciclados.

A média de 2025 (primeiro semestre) encontra-se em 81,10%.

Atingir $\geq 80\%$ de resíduos recicláveis mistos = 100%.

Não atingir $< 80\%$ de resíduos recicláveis mistos = 0%.', calculado conforme 'Se atingir $\geq 80\%$ de resíduos recicláveis mistos, então 100%, se atingir $< 80\%$ de resíduos recicláveis mistos, então 0%'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A gestão de resíduos aeroportuários é algo essencial para a sustentabilidade do negócio e há projetos robustos que consolidam o compromisso da Concessionária para com o tema. O desafio é manter a constância da conscientização dos funcionários diretos, prestadores de serviços e toda comunidade aeroportuária diante da cultura do consumo e destinação sustentável. Principalmente, diante da grandiosidade do complexo que pode ser comparado à uma cidade de aproximadamente 10 mil profissionais, desenvolvendo suas atividades diariamente, e 35 mil passageiros por dia, entre embarques, conexões e desembarques. ', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais |ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil', informamos a ação 'Desde 2020, quando Viracopos aderiu ao Pacto Empresarial, para o enfrentamento ao Tráfico de pessoas e combate à exploração sexual de crianças e adolescentes, desenvolve ações para promover a conscientização, capacitação e sensibilização, bem como, otimizar recursos existentes para corroborar com as forças de segurança pública e de inteligência na identificação e repressão dos crimes no ambiente das operações aeroportuárias. Nosso compromisso está alinhado com diretrizes nacionais e internacionais da aviação como a IATA, OACI, ANAC e da Organização das Nações Unidas. É expresso publicamente em nossa Governança Corporativa, na relação com fornecedores e parceiros e em nosso Código de Conduta Ética. Para isso, mantém parceria com o Ministério Público do Trabalho - Projeto Liberdade no Ar, Childhood Brasil e Asbrad - Associação Brasileira de Defesa da Mulher, da Infância e da Juventude. A iniciativa está alinhada ao ODS 5.2 e 5.3.' iniciada em 01/05/2025 e com previsão de término em 30/07/2025. O indicador previsto é 'Realizar um evento setorial em 2025 para discussão sobre os desafios para o enfrentamento ao Tráfico de Pessoas para a Aviação Civil e a vulnerabilidade de crianças e adolescentes para fins de exploração sexual.

Evento Realizado = 100%

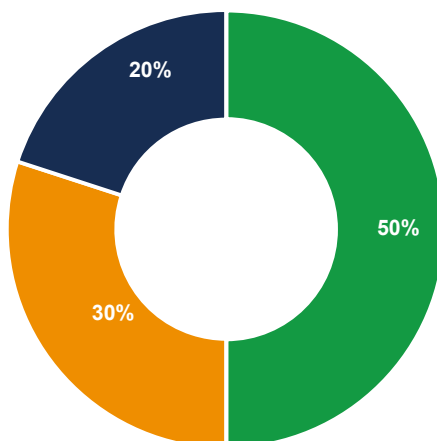
Evento não realizado = 0%', calculado conforme 'Se realizar o evento, então 100%, se não realizar o evento, então 0%.'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Este projeto foi inovador por unir o setor para com a discussão de temas que constam na matriz ESG de organismos internacionais de aviação. O desafio é engajar os elos para com a mobilização e engajamento. Entretanto, teve participação ativa dos órgãos brasileiros como Ministério de Portos e Aeroportos, Agência Nacional de Aviação e Ministério Público do Trabalho.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança





Metas autodefinidas


Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.



Nome da Empresa VLI Multimodal S.A
CNPJ 42.276.907/0001-28
Data de preenchimento 01/10/2025
Responsável pelo preenchimento Raquel de Oliveira Alvarez Batista
Email de contato raquel.batista@vli-logistica.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios <https://www.vli-logistica.com.br/pacto-pela-sustentabilidade-ministerio-de-portos-e-aeroportos/>
Empresa Auditora BDO RCS Auditores Independentes
Relatório Auditoria <https://www.vli-logistica.com.br/pacto-pela-sustentabilidade-ministerio-de-portos-e-aeroportos/>

**SELO DE
SUSTENTABILIDADE**

 **Diamante**

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da VLI Multimodal S.A voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Assegurar 100% dos inventários de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) dos anos de 2020 a 2024 por entidade certificadora reconhecida pelo Inmetro até agosto de 2025, representando o cumprimento total da meta planejada.

O percentual de execução será calculado com base na quantidade de inventários anuais (2020 a 2024) que forem aprovados por auditoria externa (DNV), dividido pelo total de inventários previstos (5), multiplicado por 100. Cada inventário validado corresponde a 20% de execução da meta.

A meta será considerada cumprida se todos os cinco inventários forem assegurados até o prazo estabelecido. Percentuais inferiores indicam não atingimento da meta.

Objetivo: Monitorar a conformidade dos inventários de GEE com padrões de verificação externa, reforçando a credibilidade dos dados reportados e contribuindo para a transparência das ações climáticas da organização.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Aprovação dos inventários de GEE pela auditoria DNV

Serão avaliados os relatórios referentes aos anos de 2020, 2021, 2022, 2023, 2024. A taxa de aprovação será calculada considerando o número de inventários assegurados entre os anos de 2020 a 2024 dividido pelo número de inventários submetidos a aprovação (5) multiplicado por 100', calculado através da expressão 'Taxa = Número de inventários assegurados entre os anos 2020 e 2024 / total de inventários submetidos multiplicado por 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 31 de julho, 100% dos relatórios referentes aos anos de 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 foram assegurados pela DNV e estão em conformidade com os requisitos estabelecidos na norma ISO 14064-1:2018, bem como com os critérios técnicos e metodológicos definidos nas Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol para contabilização, quantificação e publicação de inventários corporativos de emissões de GEEA VLI tem trabalhado ativamente para aumentar a eficiência energética em seus serviços de transporte ferroviário focando principalmente em mudanças operacionais. Desde 2020 a VLI publica seus inventários no GHG Protocol garantindo a transparência e o compromisso com a sociedade.

A assegurar fortalece a imagem da VLI e abre espaço para benefícios competitivos, inclusive no acesso a linhas de financiamento sustentáveis.

Esse marco representa nosso compromisso com a transparência, responsabilidade climática e excelência ESG..É importante destacar que a assegurar externa foi realizada com base nos relatórios já publicados, reforçando o compromisso da VLI com a transparência, credibilidade e rastreabilidade das informações reportadas. Os percentuais de execução das metas foram calculados considerando exclusivamente os inventários que receberam validação formal da DNV, conforme os critérios estabelecidos pela Portaria MPor nº 58/2025.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Responder 100% das perguntas solicitadas pelo CDP (Carbon Disclosure Project) até setembro de 2025, representando o cumprimento total da meta planejada. O percentual de execução será calculado com base na quantidade total de perguntas solicitadas pelo CDP, dividida pela quantidade de perguntas efetivamente respondidas, multiplicado por 100. A meta será considerada cumprida se todas as perguntas forem respondidas integralmente até o prazo estabelecido. Percentuais inferiores indicam não atingimento da meta.

Objetivo: Monitorar o cumprimento da entrega completa das informações solicitadas pelo CDP, com foco na identificação de riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas.

Importância: A resposta integral fortalece a transparência climática, contribui para a reputação ESG da organização e permite uma análise estratégica dos impactos e oportunidades relacionados ao clima.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de perguntas respondidas no CDP relacionadas a riscos e oportunidades climáticas. A taxa de resposta será calculada pelo número de perguntas respondidas dividido pelo número de perguntas solicitadas, multiplicadas por 100. A evidência será o print da tela do CDP com o % de respostas respondidas.

', calculado através da expressão ' $\% \text{ de resposta} = (\text{Perguntas respondidas} / \text{Perguntas solicitadas}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 2025, a VLI respondeu a 100% das perguntas constantes no CDP. Todas as organizações precisam medir e compreender seus riscos, oportunidades e impactos ambientais. Os dados revelados por meio da divulgação ajudam as organizações a adotarem ações positivas e tomarem decisões inteligentes para apoiar seus interesses comerciais.

O valor dos dados de divulgação para o mercado é nítido. É por isso que centenas de empresas multinacionais globais e instituições financeiras com um quarto de todos os ativos institucionais pedem ao CDP para coletar os dados de que elas precisam.

O CDP (Carbon Disclosure Project) é uma organização global sem fins lucrativos que administra o único sistema independente de divulgação ambiental do mundo para que empresas, mercados de capitais, cidades, estados e regiões gerenciem seus impactos ambientais.

A VLI tem, desde 2023, reportado seus dados no CDP de forma a acompanhar seu nível de maturidade em emissão de gases de efeito estufa.

'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Realizar 100% dos monitoramentos previstos para o primeiro semestre de 2025 da qualidade do pescado no Porto TIPLAM, em três regiões de influência do terminal, com pelo menos seis amostras por monitoramento, representando o cumprimento total da meta planejada.

Cada monitoramento realizado corresponde a 100% de execução da meta. A meta será considerada cumprida se todos os monitoramentos previstos forem realizados até o final do primeiro semestre de 2025, com o número mínimo de amostras por região. Caso algum monitoramento não seja realizado ou esteja incompleto, o percentual de execução será ajustado proporcionalmente, e a meta será considerada não atingida.

Objetivo: Monitorar a qualidade do pescado em áreas de influência do Porto TIPLAM, contribuindo para a gestão ambiental responsável e o acompanhamento dos impactos das operações portuárias sobre os recursos naturais.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de monitoramentos realizados da qualidade do pescado nas regiões de influência do TIPLAM. A taxa de atingimento será calculada a partir da quantidade de relatórios realizados sobre a quantidade de relatórios previstos. Sendo 1 monitoramento ou mais = 100%', calculado através da expressão '% de monitoramentos realizados = (Monitoramentos realizados / Monitoramentos previstos) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em Agosto de 2025 foi entregue relatório de monitoramento garantindo aderência de 100% à meta estabelecida. O monitoramento da qualidade do pescado no Porto TIPLAM garante uma análise contínua e detalhada dos padrões ambientais na região. O Relatório Técnico anexo a este documento consolida os resultados da avaliação de bioacumulação do pescado obtidos na campanha realizada durante a dragagem da 2ª etapa de aprofundamento e 1ª dragagem de manutenção dos Berços 2, 3 e 4 do TIPLAM (fevereiro/2025), em comparação aos resultados da campanha prévia à dragagem (agosto/2024), em um total de 06 amostras (03 de carapeba e 03 de parati). A elaboração do relatório atende à solicitação da CETESB, conforme disposto no Parecer Técnico nº 214/22/IE e no Parecer Técnico nº 007/25/I, que autorizou a execução da etapa atual de dragagem, no âmbito da LO nº 2686. Foram avaliadas em coleta ocorrida em Fevereiro de 2025, 03 amostras de carapeba e 03 amostras de parati, totalizando 06 amostras.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Atingir 100% da taxa acumulada de geração de resíduos operacionais prevista entre janeiro e agosto de 2025, representando o cumprimento total da meta planejada.

A meta será considerada cumprida se a taxa acumulada de geração de resíduos for igual ou inferior a 0,110, conforme linha de base previamente estabelecida. Taxas superiores indicam não atingimento da meta.

Cálculo do indicador:

A taxa é obtida a partir da quantidade de resíduos gerados nas operações de rotina, monitorada mensalmente. O valor acumulado é comparado à meta de referência ($\leq 0,110$). O percentual de execução será considerado 100% se a meta for atingida ou superada em termos de redução.

Objetivo: Monitorar a redução percentual na geração de resíduos operacionais, promovendo eficiência, controle ambiental e melhoria contínua nos processos.

Importância: Reflete o compromisso da organização com a gestão sustentável de resíduos, a eficiência operacional e a redução dos impactos ambientais.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Taxa de geração de resíduos operacionais por tonelada por quilômetro útil. A redução será verificada a partir da quantidade de resíduo de rotina dividido sobre a tonelada de quilômetro útil rodado no período. Taxa = ou $< 0,110 = 100\%$. Quanto menor, melhor.

', calculado através da expressão 'taxa = tonelada de resíduos de rotina/KTU. Taxa = ou $< 0,110 = 100\%$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Até Agosto de 2025, a VLI se manteve aderente à meta nos meses de fevereiro, março, abril e junho, resultando em uma taxa acumulada de 0,106, atingindo 100% da meta. Em 2025, assumimos um novo compromisso público: reduzir em 15% a taxa de geração de resíduos de rotina até 2030. Esse indicador será monitorado a partir deste ano, com o desenvolvimento de projetos internos e melhorias de processos para atingir essa meta. Realizamos avaliações mensais para analisar a tipologia dos resíduos e minimizar impactos ambientais. Medidas preventivas incluem inspeções ambientais, revisão de procedimentos internos e programas contínuos de educação ambiental. Também adotamos iniciativas para reduzir a geração de resíduos na operação e na cadeia de valor, priorizando o envio dos resíduos para destinações sustentáveis. Nossa meta anual é aumentar em 5% essas destinações, priorizando tecnologias como reciclagem, compostagem, coprocessamento, reúso e reaproveitamento. A gestão eficiente de resíduos é impulsionada por equipes multidisciplinares que identificam novas parcerias para destinações sustentáveis e fortalecem relações com empresas licenciadas. Para garantir o cumprimento das obrigações contratuais e legais, aplicamos cláusulas específicas que estabelecem penalidades em caso de descumprimento. Todos os terceiros envolvidos passam por um rigoroso processo de homologação documental, sendo liberados para suas atividades apenas após aprovação. Auditorias internas e externas são conduzidas regularmente para avaliar e aprimorar continuamente a gestão de resíduos. Até aAgosto de 2025, a VLI se manteve aderente à meta nos meses de fevereiro, março, abril e junho, resultando em uma taxa acumulada de 0,106, atingindo 100% da meta.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Reduzir em pelo menos 20% o consumo de água nova nas operações até agosto de 2025, em comparação ao ano-base de 2020, representando o cumprimento total da meta planejada.

A meta será considerada cumprida se a redução no consumo de água nova (potável ou captada de fontes externas) atingir ou superar 20% em relação ao volume utilizado em 2020. Reduções inferiores indicam não atingimento da meta.

Cálculo do indicador:

A quantidade de água nova consumida (em m³) será dividida pela tonelada por quilômetro útil (TKU) e multiplicada por 100, permitindo o cálculo da taxa de consumo relativa à operação. Essa taxa será comparada à linha de base de 2020 para verificar o percentual de redução.

Objetivo: Monitorar a diminuição do volume de água nova utilizada nas operações, promovendo eficiência hídrica e contribuindo para a sustentabilidade ambiental da organização.

Importância: Reflete o compromisso da empresa com a gestão responsável dos recursos naturais, a eficiência operacional e a mitigação de impactos ambientais.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Taxa de consumo de água nova por tonelada por quilômetro útil.Redução do consumo de água nova nas operações será calculado a partir do m³ de consumo de água nova dividido sobre a tonelada de kilometro util rodado multiplicado por 100

', calculado através da expressão ' % = (m³ de água nova / TKU) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Até Agosto de 2025, a VLI já reduziu, conforme dados abaixo, cerca de 32,3% do consumo de água nova nas suas operações. Visando minimizar nossos impactos ambientais, implementamos medidas de conservação e reúso da água. Também monitoramos a captação e o consumo para prevenir desperdícios. Como parte do nosso compromisso público, assumimos a meta de reduzir em 20% o uso de água nova em nossas operações até 2030.

Entre as ações que contribuíram significativamente para que a meta fosse atingida antes do prazo estão: a reutilização eficiente da água tratada para a lavagem de peças em manutenção e do filtro da área da Estação de Tratamento de Efluentes Líquidos (ETEL), ou seja, aumento da aplicação da água de reúso; a modernização dos sistemas nas estações de tratamento; a lavagem a seco dos vagões; o aproveitamento da água da chuva; e a rápida identificação e eliminação de vazamentos. VLI utiliza padrões federais para o descarte de água, garantindo conformidade com todas as exigências ambientais. Os padrões adotados para o lançamento de efluentes em cursos d'água seguem rigorosamente as normas reguladoras vigentes, como a CONAMA nº 357/2005 e a CONAMA nº 430/2011, além das regulamentações estaduais e municipais aplicáveis. Para identificar e gerenciar esses impactos, a companhia adota a avaliação de impacto ambiental, que engloba uma análise do consumo hídrico nas operações dos lançamentos de efluentes e do monitoramento da qualidade da água. Para assegurar uma gestão responsável, são realizadas avaliações ambientais detalhadas, que incluem a análise do consumo de água, o monitoramento da qualidade hídrica, a elaboração de planos de gestão e a verificação da conformidade legal. Dessa forma, a companhia reforça seu compromisso com práticas sustentáveis e a preservação dos recursos naturais. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 32%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Alcançar 27% de mulheres em cargos de alta liderança,

a partir de gerência, até 2025. Participação de mulheres em cargos de alta liderança

Objetivo: Monitorar o percentual de mulheres ocupando cargos de alta liderança (a partir de gerência) na organização até o final de 2025. Avalia-se a % de mulheres em cargo de liderança calculando a quantidade de mulheres em cargos de liderança na companhia dividido pela quantidade de pessoas em cargos de liderança, multiplicado por 100.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Percentual de mulheres em cargos de liderança a partir de gerência. Avalia-se a % de mulheres em cargo de liderança calculando a quantidade de mulheres em cargos de liderança na companhia dividido pela quantidade de pessoas em cargos de liderança, multiplicado por 100.', calculado através de ' $\% = (\text{Mulheres em liderança} / \text{Total de líderes}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 2025, o desafio da companhia é de, até dezembro de 2025, ter 30% de mulheres na liderança (acima de gerência).

Até Agosto, o percentual de mulheres em cargo de liderança foi de 27%. Em 2020, a VLI optou por formalizar a sua intenção de aumentar a presença feminina em posições de liderança ao assumir o compromisso de ter 30% das posições de alta liderança ocupadas por mulheres até 2025. Nos últimos dois ciclos, esse desafio compõe as metas de remuneração variável de todos os empregados, incluindo a alta liderança, reforçando a responsabilidade coletiva sobre o tema. Esse crescimento foi historicamente impulsionado, por mudanças de processos internos, intencionalidade nos processos de recrutamento e seleção, investimento em programas de formação, mentorias e melhoria da infraestrutura das unidades. O desempenho da companhia em equidade de gênero foi reconhecido em 2024 pela premiação Ser Humano, da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH), e também pelo Prêmio ANTAQ, da Agência Nacional de Transportes Aquaviários, com o programa Elas na Logística.

', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 27%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Avaliar a maturidade em Salário Digno (ODS 8) com pelo menos 5 empresas, representando 100% da meta planejada.

A meta será considerada cumprida apenas se forem avaliadas 5 empresas ou mais. Cada empresa avaliada corresponde a 20% de execução. Caso o número de empresas avaliadas seja inferior a 5, o percentual de execução será proporcional, e a meta será considerada não atingida.

A avaliação visa compreender o estágio atual do mercado sobre o tema, identificar boas práticas e lacunas, e subsidiar a construção de ações futuras que promovam remuneração justa e condições dignas de trabalho.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Percentual de empresas avaliadas quanto à maturidade em salário digno. A medição será através da quantidade de pessoas que responderam ao formulário enviado por e-mail e outra ferramentas dividido pela quantidade de respostas previstas (05) x 100.', calculado através de ' $\% = (\text{Empresas avaliadas} / 5) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Até 19 de setembro de 2025, 07 empresas já responderam à pesquisa sendo CBMM, Arcadis, Valourec, Verticom, IconDesign, Iveco Group e Empresa de Adquirência Serviços Financeiros, dando insumos para o estudo, que consta em anexo. Totalizando 100% de aderência a ação. A estratégia de remuneração é estruturada a partir dos objetivos de negócio da VLI e considera análise de mercado, desenvolvimento de pacotes remuneratórios e revisões periódicas para garantir alinhamento com as melhores práticas. A política de remuneração total busca garantir competitividade, atrair e reter talentos, promovendo equilíbrio interno e externo dos salários, em conformidade com as diretrizes e premissas corporativas. A VLI conta com a consultoria de especialistas em remuneração e realiza pesquisas salariais e estudos internos, permitindo a atualização constante das práticas de remuneração e benefícios. Como parte do compromisso com a equidade e a transparência, a companhia utiliza tabelas salariais regionalizadas e uma metodologia global de remuneração para garantir equilíbrio interno e externo, evitando discriminação de qualquer natureza.

Como parte do compromisso com a responsabilidade social e a valorização dos empregados, será conduzido um estudo para avaliar práticas de salário digno no mercado, visando análise de viabilidade. A avaliação visa compreender o estágio atual do mercado sobre o tema, identificar boas práticas e lacunas, e subsidiar a construção de ações futuras que promovam remuneração justa e condições dignas de trabalho.

Como indicador, estão sendo utilizados a quantidade de respostas ao formulário disponibilizado via e-mail: <https://forms.office.com/r/P8dDYVbAZ3>, tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Compartilhar valor por meio de iniciativas sociais em pelo menos 31 cidades de atuação, representando 100% da meta planejada. Cada cidade impactada corresponde a 3,23% de execução da meta. O percentual de atingimento será calculado com base no número de cidades efetivamente impactadas. Caso o número total seja igual ou superior a 31, considera-se 100% da meta cumprida. Se for inferior, o percentual será proporcional e a meta será considerada não atingida.

Objetivo: Monitorar o alcance territorial e populacional das iniciativas sociais da organização, considerando o número de cidades impactadas e o total de pessoas beneficiadas por essas ações.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Percentual de cidades impactadas por iniciativas sociais realizadas pela organização até agosto de 2025. O % de atingimento será calculado contando-se o número de Cidades impactadas. Se o número total for igual ou maior que 31, o % de atingimento será igual a 100%', calculado através de $\% = (\text{Cidades impactadas} / 31) \times 100$. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Até agosto de 2025, a VLI atuou através de projetos sociais em 38 municípios, atingindo 122,58% da meta estabelecida. Os nossos valores "Cuidado Genuíno" e "Valor para Todos" expressam a intenção da companhia em deixar legado por onde atua, para além da transformação da logística.

Apostamos em uma estratégia de atuação social construída a partir do conhecimento dos territórios dos quais fazemos parte e considerando as expectativas das comunidades e as necessidades do negócio.

Desenvolvidas sob medida pela VLI, as iniciativas impulsionam a estratégia da Companhia e consideram as especificidades dos territórios, criando uma identidade única e oportunidades de relacionamento. Os projetos Estação de Memórias, Conexão Comunidade e Novo Trilho, somados ao nosso programa de voluntariado corporativo, o VLI Solidária, e ao Atitude Ambiental, nosso programa de educação ambiental marcaram presença nas comunidades, beneficiando diretamente centenas de pessoas. ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 123%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Validação de 90% da equipe interna da VLI sobre a Revisão da política de saúde,

segurança e desenvolvimento sustentável, através do processo descrito Pedido de Deliberação da Diretoria (PDD). Objetivo: Avaliar o nível de concordância da

equipe interna com a revisão da política de saúde, segurança e desenvolvimento sustentável, conforme o processo formal de Pedido de Deliberação da Diretoria (PDD). T O índice de validação é calculado através do print do sistema, e será

calculado com base no número de colaboradores que devem avaliar a política, dividido pelo número de colaboradores que efetivamente aprovaram, multiplicado por 100. A meta será considerada cumprida se o resultado for igual ou superior a

90%. Percentuais inferiores indicam não atingimento da meta.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 31/08/2025.

O indicador adotado consiste em 'Percentual de colaboradores que validaram a revisão da política de saúde, segurança e desenvolvimento sustentável. O índice de aprovação é calculado através do print do sistema, onde verifica-se a quantidade de pessoas que devem avaliar a revisão da política dividido pela quantidade de pessoas que efetivamente aprovaram, multiplicado por 100.', obtido pela expressão '% = (Aprovações / Avaliadores) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Em 2025, a Política de Saúde, Segurança e Desenvolvimento Sustentável está passando por diversas instâncias de aprovação para sua atualização.

A Revisão da Política foi validada por 90% da equipe interna, seguindo agora o fluxo para ser validada na Reunião do Conselho de Administração. Resultado: Das 12 áreas que precisam validar a PDD da Revisão, 11 aprovaram até o dia 10 de setembro de 2025, totalizando 91,67% de validação. A segurança de nossos empregados, sejam eles próprios ou parceiros, é um valor inegociável. Mantemos um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho que abrange todos os empregados, atividades e locais de trabalho, e está em conformidade com diversas exigências legais, incluindo leis trabalhistas, convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), Código Civil e Código Penal, acordos e convenções coletivas, regulamentações setoriais, requisitos de licenciamento e autorizações, diretrizes do Ministério Público do Trabalho (MPT) e requisitos de fiscalização e inspeção. Além disso, baseia-se em normas reconhecidas de gestão de riscos e segurança, como a ISO 45001 e as Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego. Como parte desse sistema, a Política de Saúde, Segurança e Desenvolvimento Sustentável estabelece princípios de atuação alinhados ao valor do cuidado genuíno, buscando ampliar a atenção não apenas para a integridade física, mas também para a saúde mental, respeito e escuta ativa das pessoas.

', e o resultado mensurado no período foi de 92%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realizar 90% de Aderência aos Treinamentos da Trilha de Ética e Conformidade dos colaboradores com mais de 30 dias admitidos nos dois primeiros trimestres

de 2025. O acompanhamento de atingimento do indicador se dará a partir da Quantidade de pessoas que fizeram o treinamento através de relatório retirado do

sistema dividido pela quantidade de novos entrantes na cia multiplicado por 100 (considerando os dois primeiros trimestres de 2025). A meta será considerada cumprida se o índice de aderência for igual ou superior a 90%. Percentuais inferiores indicam não atingimento da meta.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 31/08/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de colaboradores admitidos há mais de 30 dias que concluíram os treinamentos da Trilha de Ética e ConformidadeO cálculo do indicador será através da: Quantidade de pessoas que fizeram o treinamento através de relatório retirado do sistema dividido pela quantidade de novos entrantes na cia multiplicado por 100 (considerando os dois primeiros trimestres de 2025)', obtido pela expressão ' % = (Treinamentos concluídos / Colaboradores elegíveis) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Até o momento, tivemos 98% de aderência nos dois primeiros trimestres do ano. Investimos na capacitação de nossos empregados também por meio da Universidade Corporativa VLI, que atua no desenvolvimento técnico e comportamental dos nossos profissionais, desenvolvendo suas competências. Lançada em 2018, a Universidade Corporativa VLI desempenha um papel essencial na capacitação dos empregados, alinhando as soluções educacionais às estratégias do negócio e promovendo uma cultura de aprendizado contínuo. Oferece treinamentos internos para todos os públicos, abrangendo empregados operacionais, administrativos e lideranças. A plataforma da Universidade disponibiliza mais de 200 cursos voltados ao aprimoramento técnico e autodesenvolvimento.

O Código de Conduta Ética da VLI é o documento que orienta nossas ações em busca da proteção e da garantia da integridade.

O documento, aprovado pelo Conselho de Administração, prevê as atitudes esperadas e as condutas consideradas inadequadas dentro e fora da companhia. Ele reflete nossos valores e busca assegurar a credibilidade e preservar a nossa imagem, em curto e longo prazos, nos mercados nos quais atuamos regularmente. O plano de Treinamentos do Programa de Ética estabelece o público-alvo e a vigência das capacitações. Em 2024, novas versões dos treinamentos foram lançadas para grupos prioritários, especialmente aqueles envolvidos no relacionamento com agentes públicos e no tratamento de dados pessoais. Além disso, otimizações no conteúdo das trilhas de aprendizado e no monitoramento das ações possibilitaram a automatização das notificações de pendências para líderes e empregados. Essas iniciativas contribuíram para que a Escola de Ética e Conformidade alcançasse uma taxa de adesão de 96%, representando um crescimento de 10 pontos percentuais nos últimos 12 meses.

', e o resultado mensurado no período foi de 98%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela VLI Multimodal S.A, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização - Eixo Meio Ambiente', informamos a ação autodefinida 'Reduzir em pelo menos 9,4% as emissões de gases de efeito estufa (GEE) por tonelada transportada até agosto de 2025, representando o cumprimento total da meta planejada.

A meta será considerada cumprida se a redução da intensidade de emissões (em relação ao ano-base de 2020) atingir ou superar 9,4%. Reduções inferiores indicam não atingimento da meta.

Cálculo do indicador:

A quantidade de diesel consumido pelas locomotivas é inserida na plataforma Climas para conversão em toneladas de CO₂ equivalente. O resultado é dividido pela tonelada por quilômetro útil (TKU) e multiplicado por 100 para obter a taxa de redução percentual frente ao ano-base.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Percentual de redução da intensidade de emissões de GEE por tonelada transportada em relação ao ano-base de 2020. Avalia-se a quantidade de diesel de locomotiva, insere-se na plataforma climas para realizar a conversão, divide-se o valor pela tonelada de quilômetro útil e multiplica-se por 100 para ter a taxa de redução;', calculado conforme '% = (gCO₂e / TKU) x 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Até Agosto de 2025, atingimos uma redução de 9,81% de emissão dos gases de efeito estufa comparado com o ano base de 2020. Em 2024, a companhia atingiu uma redução acumulada de 7,85% em gCO₂e/TKU em comparação ao ano-base de 2020, avançando significativamente em direção à meta de 2030. Esse desempenho foi impulsionado por uma melhor gestão operacional, investimentos em inovação e tecnologia, além do crescimento no volume transportado na Ferrovia Norte-Sul FNS – trecho ferroviário com melhor eficiência energética da VLI.

As emissões de Gases de Efeito Estufa GEE reportadas pela VLI são passíveis de verificação e estão em conformidade com os requisitos estabelecidos na norma ISO 14064-1:2018, bem como com os critérios técnicos e metodológicos definidos nas Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol para contabilização, quantificação e publicação de inventários corporativos de emissões de GEE.

Atestando a transparência e a seriedade dos inventários de GEE, em 2022, a Companhia recebeu o selo prata do Programa Brasileiro GHG Protocol. O selo certifica a completude dos inventários de escopos 1 e 2 – lembrando que o escopo 1 contabiliza emissões diretas de GEE, que pertencem ou são controladas pela VLI, enquanto o escopo 2 é relativo às emissões provenientes do consumo de energia elétrica. O GHG Protocol Brasil gera a oportunidade de obtenção do selo ouro a partir da verificação externa.

Esse ano, conforme já mencionado, os relatórios de emissão de GEE a partir de 2020 passaram por asseguração externa, trazendo confiabilidade e transparências aos indicadores.

Como mencionado anteriormente, já melhoramos muito nossa Eficiência Energética por meio de diversos projetos e iniciativas, como a modernização da frota de locomotivas, melhoria de modelos de trens (tração distribuída) e gestão da condução do trem, vagões com alta capacidade e trabalhos de dinâmica ferroviária, como gestão do contato roda-trilho [Top of Rail (TOR), lubrificadores de trilho, truques de alta performance, reperfilamento de rodas e trilhos etc.]. Continuamos atuando para minimizar nossos impactos com investimentos em inovação e tecnologia nos principais corredores da Companhia.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 10%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades tradicionais', informamos a ação 'Alcançar ao menos 60% de contratação de fornecedores locais. Objetivo: Monitorar o percentual de fornecedores contratados que são classificados como locais, com base em critérios geográficos definidos pela organização (por exemplo, mesma cidade, estado ou região). AAlcançar pelo menos 60% de contratação de fornecedores classificados como locais até 31 de agosto, representando o cumprimento total da meta planejada.

O percentual de execução será calculado com base na quantidade de fornecedores com compras realizadas consideradas locais (definidos como aqueles cujo CNPJ está registrado no mesmo local da entrega da compra), dividido pela quantidade total de fornecedores com compras realizadas até 31 de agosto, multiplicado por 100.

A meta será considerada cumprida se o índice de contratação local for igual ou superior a 60%. Percentuais inferiores indicam não atingimento da meta.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Percentual de contratação de fornecedores locais

Avalia-se o número de fornecedores com as quais foram realizadas compras de serviço ou material realizadas até o dia 31 de agosto, dividido por quantidade de fornecedores com compras realizadas consideradas locais (local do CNPJ = local da entrega da compra) multiplicado por 100, para ter o %

', calculado conforme ' $\% = (\text{Fornecedores locais} / \text{Total de fornecedores}) \times 100$ '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Até agosto de 2025, a VLI atingiu 62,2% de compras locais. Com o compromisso de contribuir para o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atuamos, temos como prática comprar preferencialmente de fornecedores que atuam dentro do estado em que a aquisição será aplicada. Assumimos o compromisso em nossa Jornada ESG de manter pelo menos 60% de contratação de fornecedores locais até 2030.

Em 2024, alcançamos a marca de 61,53% em compras locais, ficando pelo segundo ano consecutivo acima da meta estabelecida e abrangendo 55 cidades brasileiras.

Em agosto de 2025, chegamos a 62,22% de compras através de fornecedores locais, conforme imagem do BI de acompanhamento. Buscamos ativamente manter uma base diversificada e ampla de fornecedores nas comunidades para aumentar as perspectivas para mais contratações locais, registrando, em 2024, 2.854 fornecedores mapeados. O volume de compras locais tem apresentado crescimento ano a ano, refletindo o sucesso da estratégia na mobilização e capacitação de fornecedores locais.

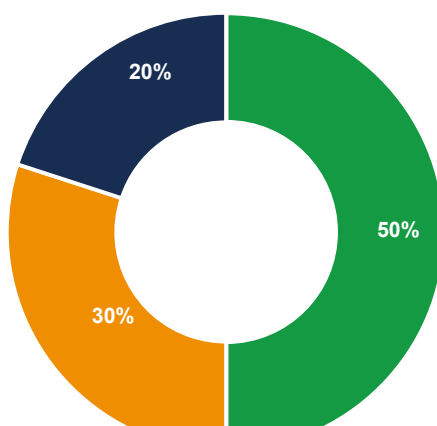
Mensalmente, os resultados das compras locais são analisados por um grupo de trabalho formado pela área de Suprimentos. Até agosto de 2025, avanços significativos foram observados, especialmente na ampliação de fornecedores de materiais de alto giro, viabilizando o fechamento de novos contratos com parceiros locais. ', tendo sido obtido, no período, o resultado de 62%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança





Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa Vports Autoridade Portuária S.A.
CNPJ 27.316.538/0001-66
Data de preenchimento 01/10/2025
Responsável pelo preenchimento Alan Marques Ribeiro
Email de contato sustentabilidade@vports.com.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios pela%20Sustentabilidade/Pacto%20pela%20Suster
Empresa Auditada Modal ESG
Relatório Auditoria <https://codesa.sharepoint.com/:f:/r/sites/SSMA/Documentos%20Compartilhados/09.Programas/15.Pa>

SELO DE SUSTENTABILIDADE	 Diamante
-----------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Vports Autoridade Portuária S.A. voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Alcançar 92% de energia elétrica consumida proveniente de fontes renováveis no primeiro semestre de 2025. ', com data de início 02/01/2025 e previsão de conclusão em 30/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'O cálculo será realizado dividindo-se a energia de fontes renováveis consumida pela energia total consumida, expressando em percentual a participação das fontes renováveis no consumo total. Valores (MW/h): Energia de fontes renováveis consumida executada: 837,89 Energia total consumida: 908,95 ', calculado através da expressão 'Energia fontes renováveis consumida/Energia total consumida) *100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A aquisição dos Certificados de Energia Renovável (I-REC) enfrentou desafios devido à alta demanda e baixa liquidez do mercado. Para superar, a Vports firmou contrato com a Energisa, assegurando a compra e aposentadoria de milhares de MWh em certificados lastreados em fontes eólicas.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Executar 100% de simulados de emergência previstos para o primeiro semestre de 2025

', com data de início 24/06/2025 e previsão de conclusão em 25/06/2025. O indicador sugerido consiste de 'O cálculo consiste em dividir o número de simulados executados pelo número de simulados planejados, multiplicando o resultado por 100

Valores (unidades):

Simulados executados: 1

Simulados planejados: 1', calculado através da expressão ' $(\text{Simulados executados} / \text{Simulados planejados}) * 100$ '.

A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O simulado de emergência ambiental (PEI), realizado em junho de 2025, cumpriu a meta prevista e teve como principal desafio a coordenação logística entre equipes internas e órgãos externos sem afetar as operações portuárias.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Executar 66% das campanhas de monitoramento da biota aquática previstas para 2025.

', com data de início 06/04/2025 e previsão de conclusão em 05/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'O cálculo consiste em dividir o número de campanhas executadas pelo número de campanhas planejadas, multiplicando o resultado por 100. Esse indicador mostra o nível de execução das ações de monitoramento em relação ao planejado.

Valores (unidades):

Campanhas executadas : 2

Campanhas planejadas: 3

', calculado através da expressão ' $(\text{Campanhas executadas} / \text{Campanhas planejadas}) * 100$

'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O monitoramento ambiental enfrentou desafios administrativos (contratação e licenças) e operacionais (condições climáticas), que pressionaram o cronograma trimestral. Mesmo assim, a campanha foi concluída com sucesso e consolidada no 40º Relatório Técnico (jul/2025)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Realizar 100% das campanhas do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) previstas para 2025', com data de início 15/05/2025 e previsão de conclusão em 05/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'O cálculo consiste em dividir o número de campanhas executadas pelo número de campanhas planejadas, multiplicando o resultado por 100.

Valores (unidades):

Campanhas executadas: 2

Campanhas planejadas: 2', calculado através da expressão '(Campanhas executadas/Campanhas planejadas)*100'.

A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A atualização do PGRS envolveu revisão técnica e campanhas de engajamento para atingir 100% dos eventos previstos. O principal desafio foi cultural e operacional, exigindo adesão de todos os grupos à separação de resíduos, mitigado por meio de workshops e ações de educação ambiental.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Possuir 75% de unidades portuárias com sistema

de reuso de água pluvial instalado

', com data de início 02/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'O cálculo consiste em dividir o número de unidades que possuem sistema de reuso pelo total de unidades, multiplicando o resultado por 100.

Valores (unidades):

Unidades com sistema de reuso existentes: 3

Total de unidades: 4', calculado através da expressão '(Unidades com sistema de reuso existentes/Total de unidades) * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O principal desafio para expandir o programa além de 75% é estrutural, exigindo novo projeto de engenharia e readequação de layouts. A inclusão de unidades depende do sequenciamento estratégico e da capacidade de investimento de longo prazo (CAPEX)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Realizar 75% dos módulos de capacitação planejados do

Programa Mulheres no Porto (Mulher líder de si mesma) para 2025.

, cujo início ocorre em 20/03/2025 e a conclusão está prevista para 06/08/2025. O indicador definido é 'O cálculo consiste em dividir o número de módulos executados pelo número de módulos planejados, multiplicando o resultado por 100.

Valores (unidades):

Módulos executados: 3

Módulos planejados: 4', calculado através de '(Módulos Executados / Módulos Planejados) * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A principal dificuldade é cultural e estrutural, dada a predominância masculina no setor, o que dificulta a equidade de gênero. Para enfrentar esse desafio, foi implementado o programa "Mulher Líder de Si Mesma", com quatro módulos anuais voltados a liderança e autoconfiança, promovendo a valorização de talentos femininos e a mudança cultural.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Alcançar 100% de colaboradores que recebem salário digno em 2025.

, cujo início ocorre em 02/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/08/2025. O indicador definido é 'O cálculo consiste em dividir o número de colaboradores com salário digno (executado) pelo total de colaboradores (planejado), multiplicando o resultado por 100.

Valores (unidades):

Colaboradores com salário digno (executado): 155

Total de colaboradores (planejado): 155', calculado através de '(Colaboradores com Salário Digno / Total de Colaboradores) * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A principal dificuldade foi estrutural, decorrente da privatização e da necessidade de criar do zero a política de remuneração, já que a estrutura pública era incompatível. Para superar, foram elaborados o Plano de Cargos e Salários, a estratégia de remuneração com ciclos de avaliação e os primeiros acordos coletivos. Atualmente, a ação segue em aprimoramento contínuo com pesquisas salariais anuais e reajustes por indicadores oficiais.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Realizar 100% de visitas comunitárias planejadas no Programa de visita de comunidade para 2025.

', cujo início ocorre em 27/08/2025 e a conclusão está prevista para 27/08/2025. O indicador definido é 'O cálculo consiste em dividir o número de visitas executadas pelo número de visitas planejadas, multiplicando o resultado por 100.

Valores (unidades):

Visita executada: 1

Visita planejada: 1', calculado através de '(Visita Executada / Visita Planejada) * 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'As principais dificuldades do programa são: consolidação da área recém-estruturada (jan/2025), gestão das expectativas de comunidades fora da AID e garantia de segurança em ambiente portuário de alto risco, exigindo planejamento logístico rigoroso.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Tratar 100% dos relatos do canal de denúncias em conformidade com a Política Anticorrupção em 2025.

', com início em 16/07/2024 e conclusão prevista para 29/08/2025. O indicador adotado consiste em 'O cálculo consiste em dividir o número de relatos tratados (executado) pelo total de relatos recebidos (planejado), multiplicando o resultado por 100.

Valores (unidades):

Tratativas dos Relatos do Canal (executado): 24

Total de Relatos do Canal (planejado): 24', obtido pela expressão '(Tratativas dos Relatos do Canal / Total de Relatos do Canal) * 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'As principais dificuldades são operacionais e contínuas: relatos genéricos que dificultam a apuração eficaz pelo Compliance e o monitoramento constante de terceiros quanto ao cumprimento das cláusulas anticorrupção.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Treinar e conscientizar 85% dos colaboradores sobre o

Código de Conduta e Integridade em 2025.', com início em 07/04/2025 e conclusão prevista para 18/06/2025. O indicador adotado consiste em 'O cálculo consiste em dividir o número de colaboradores com treinamento realizado pelo total de colaboradores, multiplicando o resultado por 100.

Colaboradores com treinamento realizado : 153

Total de colaboradores: 155', obtido pela expressão '(Colaboradores com treinamento realizado /Total de colaboradores) * 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O processo incluiu a distribuição do Código com coleta de termos individuais e sua integração a treinamentos de Compliance e RH. A principal dificuldade é manter o engajamento contínuo de gestores, colaboradores e terceiros para assegurar a aplicação prática dos princípios no dia a dia.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Vports Autoridade Portuária S.A., com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Adaptação às mudanças climáticas

ODS 9 e 13: mapeamento de riscos de fragilidades, elaboração de projetos para pontos de fragilidade, monitoramento em tempo real para emergências, adaptação na infraestrutura, flexibilização de partidas e chegadas ', informamos a ação autodefinida 'Realizar 100% de monitoramento e comunicação sobre as condições meteoceanográficas e períodos migratórios de mamíferos marinhos.

' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'O cálculo consiste em dividir o número de dias monitorados (executado) pelo total de dias planejados, multiplicando o resultado por 100.

Valores (dias):

Dias monitorados (executado): 243

Dias totais (planejado): 243', calculado conforme '(Dias monitorados/Dias totais)*100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A principal dificuldade é de natureza técnico-operacional: garantir a operação ininterrupta (24/7) e a alta disponibilidade do sistema VTMS, um requisito crítico para a segurança da navegação e mitigação de riscos ambientais. ', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Repassar 100% dos valores previstos para patrocínio.' iniciada em 27/06/2025 e com previsão de término em 29/06/2025. O indicador previsto é 'O cálculo consiste em dividir o valor do repasse executado pelo valor do repasse planejado, multiplicando o resultado por 100.

Valores (reais):

Repasse executado: R\$ 40.000,00

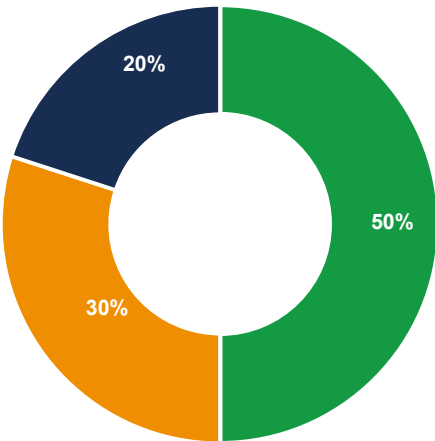
Repasse planejado: R\$ 40.000,00', calculado conforme '(Repasse executado/Repasse planejado)*100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A principal dificuldade foi a complexidade na comunicação, causada pela presença de uma empresa terceirizada que intermediava a negociação entre a Vports e a Colônia de Pescadores.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas



Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM



Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

Nome da Empresa

Wilson Sons

CNPJ

33.130.691/0001-05

Data de preenchimento

01/10/2025

Responsável pelo preenchimento

João David Santos

Email de contato

joao.david@wilsonsons.com.br

Dados Auditados

SIM

Documentos Comprobatórios

m/file/d/17_k2bWe75yDzsiuKCZd1FQWg6RETnfZ


Empresa Auditada

Ambiente De Martini Ltda.

Relatório Auditoria

<https://drive.google.com/file/d/1RjZTPgYUSxp-8-nCnR7ifgmjtk5-Sxb/view?usp=sharing>

SELO DE
SUSTENTABILIDADE

 Diamante

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Wilson Sons voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Realizar testes com HVO (óleo vegetal hidrotratado) em motores a combustão diesel, substituindo o uso de combustível fóssil, com o objetivo de avaliar a viabilidade técnica, econômica e ambiental da utilização de combustível renovável nos negócios da WS e estimar a redução das emissões diretas de GEE (Escopo 1).', com data de início 27/03/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Mínimo de 100% de substituição do volume de diesel por HVO nos rebocadores durante o período de testes, calculado a partir do volume abastecido de combustível renovável em relação ao volume de combustível fóssil previsto para consumo no mesmo período.', calculado através da expressão 'Volume de combustível renovável abastecido no período coberto pelo teste / Volume de combustível fóssil previsto para ser abastecido no período coberto pelo teste) × 100

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Testes iniciados no final de março, a partir da obtenção de aprovação da ANP. Preparação da embarcação e tripulantes para operar com o novo produto ocorrem conforme o planejado. Desempenho do combustível não afetou parâmetros operacionais e de manutenção, apresentando ligeiro aumento de consumo em função do menor poder calorífico do HVO. Redução de mais de 98% nas emissões de gases de efeito estufa de escopo 1, e de mais de 80% no ciclo de vida. Ponto negativo ainda é o alto custo do combustível alternativo.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 102%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Atualizar o mapeamento das vulnerabilidades aos riscos climáticos físicos das unidades operacionais da Wilson Sons.', com data de início 02/03/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '100% de atendimento, através da verificação da existência de relatório atualizado do mapeamento de vulnerabilidades aos riscos climáticos físicos das unidades operacionais Wilson Sons.', calculado através da expressão '100%', se o relatório atualizado foi concluído.

0%, se o relatório não foi concluído.

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Relatório atualizado, incorporando a análise de novas ameaças de riscos climáticos físicos crônicos e agudos, com nova modelagem para cenários 2030 e 2050 em dois níveis distintos de elevação da temperatura média global. Persistem perspectivas de eventos de alta criticidade em alguns dos ativos da companhia, implicando na continuidade e aprimoramento seguindo a metodologia de gestão de risco integrado da companhia. A grande dispersão das operações da companhia e a complexidade dos dados climatológicos são pontos de maior dificuldade em estudos desta natureza, mas a consultoria utilizada tem domínio e experiência neste tipo de abordagem. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Promover a conservação da biodiversidade, por meio da destinação de recursos financeiros da WS para viabilizar, em 2025, no mínimo 1 iniciativa voltada à conservação da biodiversidade.', com data de início 23/12/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '100% de atendimento através da verificação da existência do Termo Particular de Doação de recurso financeiro formalizado e do relatório comprobatório que exemplifique a viabilização da implementação, de pelo menos 1 iniciativa de conservação da biodiversidade em 2025.', calculado através da expressão '100%', Se o Termo foi formalizado e o relatório comprova a iniciativa.

0%, Se uma ou ambas as condições acima não foram atendidas

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Iniciativas de apoio socioambiental são históricas na companhia, que há muito tempo dedica recursos próprios e incentivados para aumentar seu impacto positivo em função das suas atividades. O ponto de atenção para repasse de verbas a iniciativas do terceiro setor diz respeito à conformidade das organizações apoiadas, o que é feito de forma bastante diligente e suportado por uma política corporativa de patrocínios e doações. O projeto apresentado é de grande impacto em sua região de aplicação e já possui parceria de longa data com a Wilson Sons.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Aderir ao "Movimento Conexão Circular" pelo Pacto Global da ONU no Brasil, abrangendo as operações da Wilson Sons.', com data de início 01/09/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de '100% de atendimento através da comprovação de adesão ao "Movimento Conexão Circular" do Pacto Global.', calculado através da expressão '100%, se a adesão for comprovada.

0%, se a adesão não for comprovada.

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Wilson Sons é signatária do Pacto Global da ONU desde 2009, e vem ampliando sua participação nas iniciativas da Rede Brasil. A mais recente delas foi a adesão ao Movimento Conexão Circular, que busca estimular os participantes a reduzirem ou redirecionarem os resíduos gerados em seus processos. Com a adesão ao movimento, a Wilson Sons está comprometida em valorizar no mínimo 40% dos resíduos sólidos gerados em seus processos. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Aumentar em 12,5% a quantidade de instalações prediais da companhia interligadas a sistema de tratamento de esgoto sanitário "in loco" em 2025, na comparação com 2024.', com data de início 07/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Identificar o percentual de instalações prediais existentes em 2024 que foram interligadas a sistema próprio de tratamento de esgoto em 2025.

', calculado através da expressão '

Quantidade de instalações prediais que foram interligadas à estação de tratamento de esgoto "in loco" em 2025 /
Quantidade de instalações prediais existentes em 2024 em unidades com sistema de tratamento de esgoto "in loco" x 100

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Esta ação faz parte de investimentos da companhia para eliminar a utilização de fossas sépticas em unidades que não dispõem de rede pública de coleta de esgoto, através da instalação e operação de estações próprias de tratamento. Em 2025, foram ampliados o número de instalações prediais servidos por estações de tratamento, de 14 para 16 instalações prediais, através de obras hidráulicas e civis. As tecnologias utilizadas são bastante difundidas e os investimentos para a ampliação são compatíveis com as previsões orçamentárias da companhia. O objetivo é eliminar o uso de fossas sépticas até 2027. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 114%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Aprimorar o dashboard de indicadores de Pessoas do Grupo Wilson Sons. Para isso, em 2025 serão incorporados quatro novos indicadores interseccionais, voltados ao monitoramento do percentual de mulheres negras e de pessoas negras em cargos de liderança e alta liderança.', cujo início ocorre em 23/06/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é '100% de atendimento de indicadores interseccionais de gênero e raça incorporados ao dashboard de indicadores de Pessoas da Wilson Sons', calculado através de 'Número de indicadores criado/ Número de indicadores planejados \times 100

Unidade: %'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A incorporação dos indicadores interseccionais de gênero e raça foi realizada sem maiores dificuldades, a partir da parametrização do sistema de folha pagamento e do banco de dados cadastrais dos colaboradores. A definição de cargos de liderança seguiu a mesma já adotada pela empresa, sendo necessário para gerar os novos indicadores a identificação da ocupação de tais cargos pelos recortes de gênero e raça. ', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Definir as componentes do salário digno para a Wilson Sons, com base em metodologias reconhecidas (OIT/ Pacto Global da ONU).', cujo início ocorre em 07/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é '100% de atendimento através da verificação da existência de relatório com a definição dos componentes do salário digno para a Wilson Sons', calculado através de '100%, Se o relatório comprova a definição dos componentes do salário digno para a Wilson Sons
0%, Se a condição acima não for atendida.

Unidade (%). A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O tema de salário digno é novo na companhia e certamente irá experimentar amadurecimento com o passar do tempo, agora sendo ainda mais estimulado pela recomendação do Pacto pela Sustentabilidade do MPor. O trabalho foi planejado para ser realizado em fases, e a etapa que foi concluída para submissão ao Pacto foi da definição dos componentes de salário digno, através de metodologia reconhecida com o apoio de consultoria especializada. O trabalho terá continuidade, sendo que nas próximas etapas haverá a definição do salário para algumas regiões de atuação da companhia, e a comparação com os valores praticados atualmente, permitindo a identificação do % de colaboradores com remuneração igual ou superior ao que for estabelecido conforme a metodologia. B4', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Concluir ao menos 5 projetos sociais, beneficiando pelo menos 400 pessoas, em temas culturais e/ou esportivos com investimentos da Wilson Sons até 31/08/2025.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é '100% de atendimento através da verificação da existência de relatório comprobatório da conclusão de 5 projetos, com participação total de, pelo menos, 400 pessoas.', calculado através de '100%, Se o relatório comprova a conclusão de 5 projetos com participação de, pelo menos, 400 pessoas 0%, Se a condição acima não for atendida

Unidade (%)'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Wilson Sons tem ampliado seus impactos positivos em suas regiões de atuação, a partir da reestruturação e investimentos internos na gestão de projetos incentivados e de patrocínio direto. Desde a reorganização, que ocorreu no final de 2022, houve um aumento de mais de 110% no direcionamento de verbas para projetos contemplados por leis de incentivo, como cultura e esportes. Os projetos mencionados na ação exemplificam este aumento de abrangência, e confirmam a decisão adequada de melhorias de gestão, beneficiando diretamente as pessoas que vivem nas regiões de atuação da companhia. Em termos de dificuldades, o ponto de atenção é em relação à regularidade e compliance do terceiro setor, que só recebe os repasses da companhia caso tenha sido aprovado nas diligências específicas para transferência de recursos.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Atualizar e divulgar os normativos relacionados à agenda ESG¹ da Wilson Sons.

¹ Considera normativos vinculados à governança, ética, direitos humanos, integridade, diversidade, meio ambiente, segurança do trabalho, entre outros temas ESG. Estes normativos, e suas respectivas formas de divulgação (interna / externa) estão formalmente reconhecidos pela Wilson Sons em seu Sistema de Indicadores de Sustentabilidade (SIS), indicador de referência: GRI 2-23 e 2-24 (2024).', com início em 05/01/2025 e conclusão prevista para 31/07/2025. O indicador adotado consiste em '100% de atendimento, referente ao número de normativos relacionados à agenda ESG da Wilson Sons existentes atualizados e divulgados.', obtido pela expressão '
$$\frac{\text{Número de normativos ESG atualizados e divulgados}}{\text{Número total de normativos ESG definidos}} \times 100$$
'
Unidade: %

'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Wilson Sons já conta com um robusto sistema de governança ESG, através da publicação de diversos normativos referentes aos temas abrangidos por ESG. Como prática da área de controles internos, os normativos são atualizados periodicamente e sempre são divulgados através dos canais internos ou externos, conforme o tema. Neste momento, há 19 normativos relacionados diretamente a temas ESG e todos estão atualizados e foram divulgados, conforme verificado pela auditoria externa. Estabelecer e manter normativos atualizados é sempre desafiador, principalmente no contexto de grupos econômicos, como é o caso da Wilson Sons, mas as práticas internas têm sido suficientes para atender esta parte importante da governança.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Aderir ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, da Controladoria-Geral da União (CGU), e obter nota mínima de 70% no questionário de conformidade.', com início em 05/01/2025 e conclusão prevista para 31/07/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de conformidade da Wilson Sons frente aos critérios de integridade definidos pela Controladoria-Geral da União (CGU), conforme autoavaliação do questionário do Pacto Brasil.', obtido pela expressão '
$$\frac{\text{Pontuação obtida}}{\text{Pontuação total aplicável}} \times 100$$
'
Unidade: %

'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Wilson Sons atribui à conduta ética e combate a corrupção como temas centrais da gestão de seus negócios, sendo uma empresa constituída e em operação no Brasil há quase 190 anos. A adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, da Controladoria Geral da União (CGU), é mais uma ação que procura submeter as práticas da companhia a elevados padrões de governança, tendo sido pontuada em mais de 98% de atendimento do estabelecido pela CGU. A companhia também foi reconhecida pelo Selo Pró-Ética em 2023 e atualmente já cumpriu a fase de admissibilidade do ciclo 2025-2026, aguardando sua finalização. Manter elevados padrões de governança requer esforço permanente e a empresa conta com área dedicada para este fim.', e o resultado mensurado no período foi de 141%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Wilson Sons, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa

ODS 12: manutenção do uso de produtos e materiais; regeneração de sistemas naturais; zero resíduos para aterros sanitários durante a operação; o uso eficiente de recursos naturais, redução da geração de resíduos por meio da prevenção, da reciclagem e/ou da reutilização dos produtos pelo maior tempo possível.', informamos a ação autodefinida 'Aumentar em 100% a capacidade de compostagem "in loco" dos resíduos orgânicos gerados pela Companhia, contribuindo para a valorização, reutilização e reciclagem de resíduos na Wilson Sons.

' iniciada em 07/01/2025 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Aumento de 100% na capacidade de compostagem "in loco" de resíduos orgânicos.', calculado conforme '(Capacidade atual – Capacidade inicial) / Capacidade inicial × 100

Unidade: %'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: ", tendo sido obtido, no período, o resultado de 150%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Formar, até 31/08/2025, um total de 70 pessoas em projetos estruturantes com investimentos diretos da Wilson Sons. A iniciativa abrange ao todo 120 pessoas, que deverão ser alcançadas pelos projetos até março de 2026.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 8/31/2025. O indicador previsto é 'Mínimo de 100% de atendimento através da verificação de relatório comprobatório de pelo menos 70 pessoas formadas em projetos estruturantes com investimentos diretos da Wilson Sons. ', calculado conforme $(N^{\circ} \text{ de pessoas formadas} / 70) * 100$

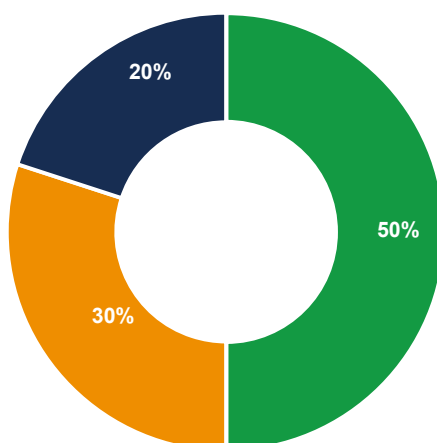
Unidade: %'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: ", tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM



Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.