



GOVERNO DE  
**BRASÍLIA**

# *Modelo de excelência da Gestão nas Transferências Voluntárias*

**DATA:** 19/06/2018



## **1 – Introdução**

## **2 – Desenvolvimento**

2.1- Breve Histórico

2.2- Apresentação da Secretaria de Estado (organização piloto)

2.3- Pontuação geral da avaliação

2.4- Nível de gestão

2.5- Planos de melhoria da gestão

2.6- Ações para melhoria dos processos de Transferências Voluntárias

2.7- Fluxo Simplificado

## **3 – Conclusão**



**SICONV** - criado em 2008 para administrar as transferências voluntárias de recursos da União. (diferentes sistemáticas de captação)

**Rede SICONV** – O Distrito Federal foi o Primeiro ente da Federação a assinar o acordo em Janeiro de 2015 e renovou este acordo em Agosto de 2017. Objetivo - desenvolvimento de ações voltadas à Melhoria da Gestão dos Processos, Capacitação dos usuários, Comunicação e Transparência dos instrumentos, por meio do Sistema de Gestão de Convênios – SICONV.

**Modelo de Excelência da Gestão** – em Fevereiro de 2018 – fomos convidados pelo Ministério do Planejamento para participar como Piloto no Modelo de Excelência da Gestão.



Tem por objetivo propor e implementar a política de segurança pública fixada pelo Governador do DF, objetivando a racionalização dos meios e a eficácia do Sistema de Segurança Pública do DF. Para isso, planeja, coordena e supervisiona o emprego operacional da Polícia Militar, da Polícia Civil, do Corpo de Bombeiros e do Departamento de Trânsito, sem interferir na autonomia funcional, administrativa e financeira dessas instituições. Também trabalha junto aos demais setores do governo de Brasília e à sociedade civil para colocar em prática ações de enfrentamento ao crime e à violência por meio de ações preventivas e de participação comunitária, bem como de repressão qualificada, visando a proteção social e a melhoria da qualidade de vida da população.

Desde o início de 2015, o DF conta com uma nova concepção do que é cuidar da segurança de todos, por meio da política de segurança chamada [Viva Brasília – Nosso Pacto pela Vida](#). A iniciativa, inspirada no programa Pacto pela Vida de Pernambuco, une diversos setores do governo e da sociedade civil, junto com as forças de segurança pública e a própria Secretaria, para reduzir os crimes violentos letais intencionais e contra o patrimônio, além de promover ações voltadas à melhoria da percepção de segurança dos cidadãos.



| FUNDAMENTOS   | MÁXIMA     | OBTIDA       | (%)           |
|---|------------|--------------|---------------|
| Fundamento 1 – Governança                             | 10         | 8,57         | 85,71%        |
| Fundamento 2 - Estratégias e Planos                   | 10         | 8,50         | 85,00%        |
| Fundamento 3 - Compromisso com as Partes Interessadas | 15         | 12,75        | 85,00%        |
| Fundamento 4 - Sustentabilidade                       | 10         | 9,17         | 91,67%        |
| Fundamento 5 - Capital Intelectual                    | 10         | 6,43         | 64,29%        |
| Fundamento 6 - Orientação por Processos               | 15         | 7,50         | 50,00%        |
| Fundamento 7 - Geração de Valor Público               | 30         | 18,21        | 60,71%        |
| <b>TOTAL</b>  | <b>100</b> | <b>71,13</b> | <b>71,13%</b> |



| CATEGORIA | PONTUAÇÃO | ESTÁGIO DA ORGANIZAÇÃO  |
|-----------|-----------|---|
| Ouro      | 71,13     | <p>Muito Bom!</p> <p>Em decorrência da continuidade na implementação das ações de aprimoramento, sua organização apresenta muitas melhorias na gestão e na prestação dos serviços. Surgem muitos resultados de satisfação das partes interessadas.</p> <p>Foque nas ações de aprimoramento dos processos de relacionamento e atendimento das necessidades e expectativas das partes interessadas.</p> <p>Pergunte-se sempre: qual o valor público que estamos entregando?</p> |



| Fundamento 1 – Governança                      |  |        |                   |                |
|--|--|--------|-------------------|----------------|
| Alínea   | Oportunidade de Melhoria Priorizada – OMP  |        |                   |                |
| A  | Aprovar o Planejamento Estratégico da SSP/DF para o período 2016-2019 e disseminar o seu conteúdo. |        |                   |                |
| Quem   | Prazo  | Local  | Como              | Recursos (R\$) |
| AGEPRO   | 30/04/2018   | SSP/DF | Workshop/Intranet | Não Estimado   |
| Fundamento 3 - Compromisso Partes Interessadas |  |        |                   |                |
| Alínea   | Oportunidade de Melhoria Priorizada – OMP  |        |                   |                |
| e  | Tornar bimestral a pesquisa de qualidade do atendimento emergencial.                               |        |                   |                |
| Quem   | Prazo  | Local  | Como              | Recursos (R\$) |
| SGI  | 30/06/2018   | SSP/DF | Pregão Eletrônico | Não Estimado   |
| Fundamento 5 - Capital Intelectual             |  |        |                   |                |
| Alínea   | Oportunidade de Melhoria Priorizada - OMP  |        |                   |                |
| b  | Implementar a Plataforma EAD da Secretaria de Estado da Segurança Pública e da Paz Social.         |        |                   |                |
| Quem   | Prazo  | Local  | Como              | Recursos (R\$) |
| SEVAP  | 30/05/2018   | SSP/DF | Cursos            | Não Estimado   |

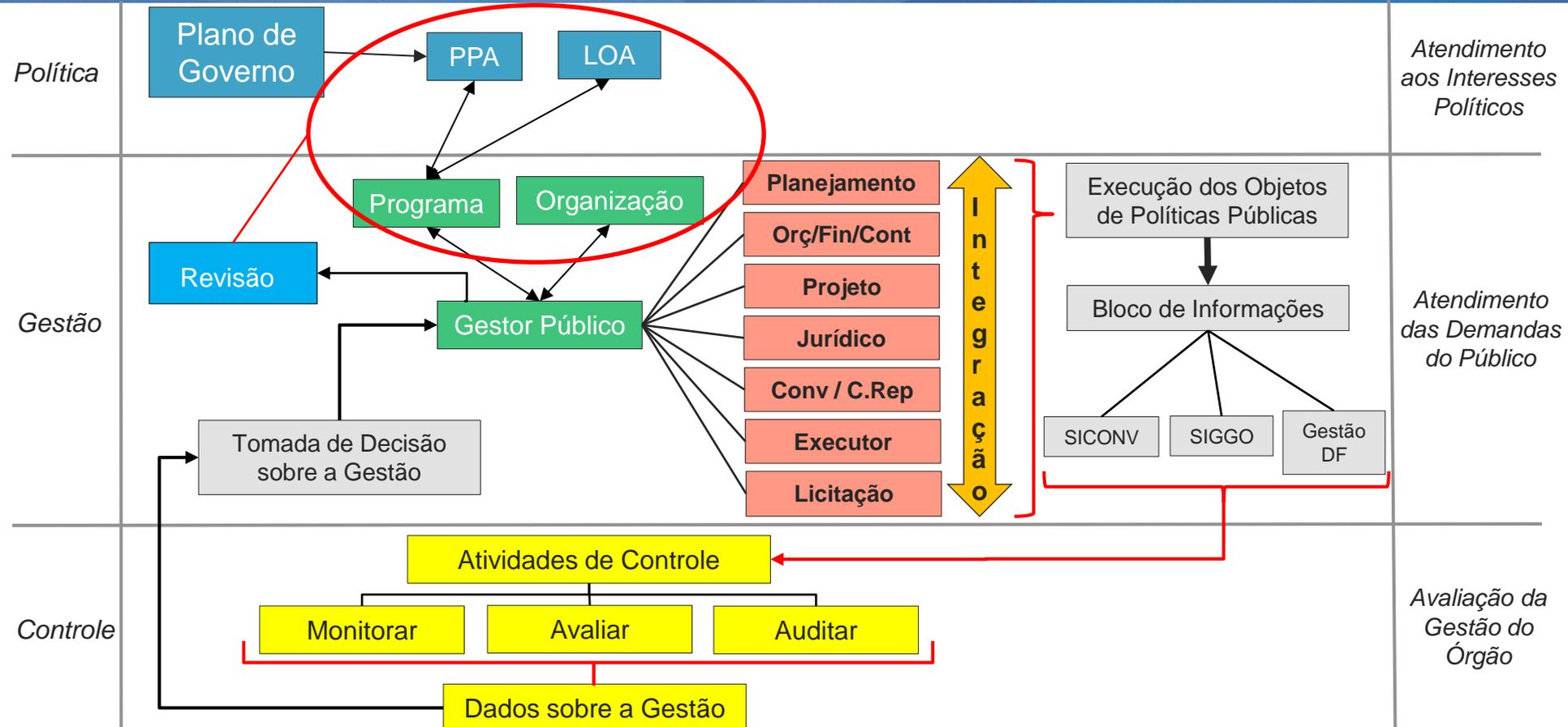


| <b>Fundamento 6 - Orientação por Processos</b> |  |               |                             |                       |
|--|--|---------------|-----------------------------|-----------------------|
| <b>Alínea</b>                                  | <b>Oportunidade de Melhoria Priorizada - OMP</b>   |               |                             |                       |
| <b>a</b>                                       | <b>Elaborar o Manual de Gestão de Processos, tendo como meta identificar pelo menos um Macroprocesso por Subsecretaria e demais Unidades da SSP/DF até o final de 2019</b> |               |                             |                       |
| <b>Quem</b>                                    | <b>Prazo</b>   | <b>Local</b>  | <b>Como</b>                 | <b>Recursos (R\$)</b> |
| <b>AGEPRO</b>                                  | <b>31/12/2019</b>  | <b>SSP/DF</b> | <b>Oficinas/Capacitação</b> | <b>Não Estimado</b>   |
| <b>Fundamento 7 - Geração de Valor Público</b> |  |               |                             |                       |
| <b>Alínea</b>                                  | <b>Oportunidade de Melhoria Priorizada - OMP</b>   |               |                             |                       |
| <b>b</b>                                       | <b>Estabelecer novos indicadores de desempenho para medir os resultados econômico-financeiros.</b>   |               |                             |                       |
| <b>Quem</b>                                    | <b>Prazo</b>   | <b>Local</b>  | <b>Como</b>                 | <b>Recursos (R\$)</b> |
| <b>SUAG</b>                                    | <b>31/12/2018</b>  | <b>SSP/DF</b> | <b>Oficina/Reuniões</b>     | <b>Não Estimado</b>   |



**Alinhamento de órgãos centrais no processo** (SEPLAG, CASA CIVIL, SEF-DF e CG-DF). Coordenação de ações de acompanhamento, monitoramento e controle sobre as Transferências Voluntárias da União. Ex.: Discussão de um novo marco regulatório, estabelecimento de regras para a captação, execução e controle sobre as transferências voluntárias. Ou seja, todo o ciclo de planejamento e gestão dos recursos deverão seguir um padrão, com o envolvimento dos diversos setoriais de planejamento, orçamento/finanças/contabilidade, comissão de licitação, projetos, assessoria jurídica, gestão de convênios.

Haverá uma gestão coordenada das ações desses diversos setores por um ou mais atores que promoverão a intrasetorialidade e a indução para a inserção de informações nos sistemas de gestão governamental federal e distrital.



Atendimento aos Interesses Políticos

Atendimento das Demandas do Público

Avaliação da Gestão do Órgão



Com o mapeamento dos processos realizados, a melhoria do fluxo - da captação até a prestação de contas e com o auxílio dos sistemas, os gestores terão informações mais confiáveis para a tomada de decisão e assim uma melhora nos processos de Gestão.



Peter drucker

**Peter Drucker**

*“O planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras das decisões presentes.”*

**Obrigado!**

**Sadi Peres Martins**

**[gestão.sucap@seplag.df.gov.br](mailto:gestão.sucap@seplag.df.gov.br)**

**Tel: (61) 3414-6107**