

LAIS BARROS GONCALVES



SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL EFETIVO (P. EXECUTIVO)

Cargo Público Efetivo: ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOLOGIA

Função/DAS: FUNÇÃO COMISSIONADA EXECUTIVA - COORDENADOR(A)

Órgão de Exercício: INSTITUTO DO PATR.HIST.E ART. NACIONAL

Jornada: 40

Estabilidade:

Programa de Gestão: Presencial Integral

CONHECIMENTOS TÉCNICOS

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

ENSINO-APRENDIZAGEM

GEOGRAFIA

PLANEJAMENTO E GESTÃO DE PROJETOS

PLANEJAMENTO E GESTÃO

POLÍTICA E PLANEJAMENTO GOVERNAMENTAIS

COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

PSICOLOGIA, DESENVOLVIMENTO HUMANO E EDUCAÇÃO

PSICOLOGIA DO DESENVOLVIMENTO HUMANO

FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

GESTÃO DE PESSOAS

MEDIAÇÃO DE CONFLITOS

SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÃO

SIGEPE

COMPETÊNCIAS SOFT SKILLS

AUTOCONHECIMENTO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL

COMUNICAÇÃO

COMUNICAÇÃO ESTRATÉGICA

COORDENAÇÃO E COLABORAÇÃO EM REDE

OUTROS CARGOS EFETIVOS

ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOLOGIA

SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL EFETIVO (P. EXECUTIVO)

Função/DAS: -

Lotação: MINISTERIO CIENCIA TECNOLOGIA INOVA

Jornada: 40

Estabilidade: Servidor Não Estável

Programa de Gestão: Presencial Integral

SOBRE

Graduada em Geografia pela Universidade de Brasília (2011) e Pedagogia pela Faculdade Albert Einstein (2016), Pós-graduação em Educação em Ensino Superior pela Faculdade de Tecnologia de Palmas (2015) e pós-graduanda em neurociência e comportamento pela Faculdade Unyleya (2023). Atualmente, estou como Coordenadora-Geral de Gestão estratégica de pessoas, substituta e Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas; Atuo também como instrutora de treinamento de competências comportamentais e de Liderança; Integrante do grupo de pesquisa sobre trabalho feminino (PSITRAFEM) pela UNB (2021 a 2024). Projetos Desenvolvidos: Implantação PGD IPHAN, Implantação da Gestão por Competências; implantação do programa de Educação para Aposentadoria; Programa de Desenvolvimento de Lideranças e de Competências Comportamentais, além de planejamento de ações estratégicas em desenvolvimento de pessoas. Lideragov 4.0

FORMAÇÃO

MESTRADO - ALUNA ESPECIAL DE MESTRADO DO DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA E CULTURAL.
UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA
2023 - 2023 - Em andamento

ESPECIALIZAÇÃO - NEUROCIÊNCIA E COMPORTAMENTO
FACULDADE UNYLEYA -PÓS-GRADUAÇÃO-WPÓS

ENGAGAMENTO DE PESSOAS E

EQUIPES

INOVAÇÃO E MUDANÇA

TRABALHO EM EQUIPE

VISÃO SISTÊMICA

GESTÃO PARA RESULTADOS

MENTALIDADE DIGITAL

IDIOMAS

ESPAÑOL

Compreensão



Escrita

Fala

Leitura

INGLES

Compreensão



Escrita

Fala

Leitura

ÁREAS DE INTERESSE

LIDERANÇA

DESENVOLVIMENTO DE
COMPETÊNCIAS
COMPORTAMENTAIS

GESTÃO DE PESSOAS

COMUNICAÇÕES

DESENVOLVIMENTO SOCIAL

2022 - 2022 - Em andamento

GRADUAÇÃO - PEDAGOGIA

FACULDADE ALBERT EINSTEIN

2015 - 2016 - Concluído

ESPECIALIZAÇÃO - ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO E DOCÊNCIA DO ENSINO SUPERIOR

FACULDADE DE TECNOLOGIA DE PALMAS

2015 - 2015 - Concluído

GRADUAÇÃO - GEOGRAFIA

UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

2007 - 2011 - Concluído

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Coordenadora-Geral de Gestão estratégica de Pessoas, Substituta. / FUNCÃO COMISSIONADA EXECUTIVA

Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional

10/2023 - Atual

Atendimento das Unidades Descentralizadas, Gestão da Força de trabalho, Supervisão da unidade da Coordenação de Administração e Pagamento de pessoal , Supervisão da unidade de Benefícios e Supervisão da unidade de Legislação de Pessoal.

GESTÃO DE PESSOAS

Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas / 0

Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional

08/2023 - Atual

Coordenadora da Desenvolvimento de Pessoas

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Assistente técnico da Coordenação-geral de gestão de pessoas / 2.05

Ministério de ciência, tecnologia e inovação

04/2023 - Atual

GESTÃO DE PESSOAS

Equipe Técnica

Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações

09/2020 - Atual

Elaboração do programa de educação para aposentadoria do âmbito do MCTI

ELABORAÇÃO DE PROGRAMAS

Instrutora do módulo de utilização do SEI / 0

Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações

04/2017 - Atual

Instrutora de curso do módulo de Administração do Sistema Eletrônico de Informação.

INSTRUTORIA

Chefe de divisão de gestão de talentos / FCE 1.07

Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação

11/2022 - 01/2023

Gerenciar ações relacionadas a: I- melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida no trabalho; II - propor e implementar programas, projetos e ações relacionadas a retenção e gestão de talentos na administração direta do Ministério; III - implementar o dimensionamento da força de trabalho, conforme diretrizes do órgão central do Sipec, no âmbito do Ministério; IV - realizar as atividades relacionadas as

solicitações de concurso do Ministério e suas entidades vinculadas, em alinhamento com as orientações do Sipec; V - alocar e integrar os servidores aprovados em concurso público no âmbito da administração central do Ministério; VI - realizar as atividades para seleção interna e externa de servidores públicos no âmbito da administração central do Ministério; VII - propor e implementar ações relacionadas a gestão por competências, no âmbito da administração central do Ministério; VIII - propor e implementar programa de educação para aposentadoria, no âmbito da administração central do Ministério; IX - realizar o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento de competências comportamentais, no âmbito da administração central do Ministério; X - planejar e implementar ações ou eventos de capacitação relacionados ao desenvolvimento de competências comportamentais, no âmbito da administração central do Ministério ;XI - propor e implementar ações de desenvolvimento das competências de liderança e de equipes, no âmbito da administração central do Ministério; e XII - apoiar a Divisão de Desenvolvimento de Pessoas na execução das atribuições de Secretaria-Executiva do Comitê de Assessoramento das Ações de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas.

GESTÃO DE PESSOAS DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Chefe de Serviço / FUNCAO COMISSIONADA

Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações
08/2020 - 09/2022

I - propor planos e programas e executar ações relacionadas à melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida no trabalho; II - executar as ações relacionadas à mediação de conflitos, no âmbito da administração central do Ministério; III - planejar e implementar ações ou eventos de capacitação relacionados ao desenvolvimento de competências comportamentais, no âmbito da administração central do Ministério; IV - propor e implementar programas, projetos e ações relacionadas a retenção de talentos na administração direta do Ministério; V - propor e implementar programas estruturados com foco no desenvolvimento das competências de liderança, no âmbito da administração central do Ministério; VI - propor e implementar ações de desenvolvimento de equipes, no âmbito da administração central do Ministério; e VII - propor e implementar programa de educação para aposentadoria, no âmbito da administração central do Ministério.mento de Projetos em desenvolvimento de pessoas.

CHEFE DE SERVIÇO DE GESTÃO DE TALENTOS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

Co-facilitadora

SG-Educação Empresarial

03/2021 - 03/2021

Co-facilitação na oficina "Autodesenvolvimento- Em que ponto estou"

CO-FACILITAÇÃO

Assistente Técnico / CARGO COMISSIONADO DE ASSISTENCIA

Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações

03/2018 - 01/2020

Experiência: Planejamento e Orçamento de Entidades Vinculadas; Supervisão e Governança Coorporativa, prevista pela lei nº 13.303 em 9 (nove) organizações vinculadas ao MCTI.

ASSISTENTE TÉCNICO

Professora

Secretaria de Educação do Distrito Federal

03/2015 - 04/2016

PROFESSORA**Bolsista**

Universidade de Brasília

01/2007 - 07/2011

GEOGRAFIA** CURSOS****Oratória**

OH QUEM FALA

12/2022 - Presente

Em andamento

1º SEMINÁRIO DE PEOPLE ANALYTICS DO SETOR PÚBLICO

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

08/2024 - 08/2024

Concluído

III ENCONTRO DA REDE LIDERAGOV

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

08/2024 - 08/2024

Concluído

CERIMÔNIA DE ENCERRAMENTO DO LIDERAGOV 4.0

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

08/2024 - 08/2024

Concluído

CURSO PREMIUM DE LIDERANÇA PÚBLICA - ALINHAMENTO DE DOCENTES

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

08/2024 - 08/2024

Concluído

LIDERAGOV - PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE NOVOS LÍDERES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL - EDIÇÃO 4.0

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

11/2023 - 08/2024

Concluído

SUPERANDO MITOS SOBRE MULHERES NA LIDERANÇA

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

06/2024 - 06/2024

Concluído

WORKSHOP DE FORMAÇÃO DE MENTORADOS - LIDERAGOV 4.0

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

04/2024 - 04/2024

Concluído

1ª RODA DE CONVERSA COM O MIR: LIDERAGOV 4.0

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

03/2024 - 03/2024

Concluído

ESCATÓRIA E COMUNICAÇÃO PRODUTIVA PARA FEEDBACK - LIDERAGOV 4.0 - ALUNOS

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

01/2024 - 02/2024

Concluído

Gerente de gestão de pessoas

ENAP

09/2022 - 12/2022

Concluído

Qualificação em dimensionamento da força de trabalho

ENAP

11/2022 - 11/2022

Concluído

QUALIFICAÇÃO EM DIMENSIONAMENTO DE FORÇA DE TRABALHO: PRÁTICA

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

11/2022 - 11/2022

Concluído

TEMOS QUE DAR AULAS REMOTAS... E AGORA?

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

07/2022 - 07/2022

Concluído

FORMAÇÃO DE FACILITADORES DE APRENDIZAGEM

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

07/2022 - 07/2022

Concluído

WEBINÁRIO ELABORANDO O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2023

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

06/2022 - 06/2022

Concluído

FORMAÇÃO INICIAL - PAPEL DO GERENTE NA GESTÃO DO DESEMPENHO DE EQUIPE (MODALIDADE REMOTA)

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

03/2022 - 05/2022

Concluído

Formação de facilitadores- Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe

FUNDAÇÃO ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

04/2022 - 04/2022

Concluído

FORMAÇÃO DE FACILITADORES - DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES (MODALIDADE REMOTA)

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

01/2022 - 02/2022

Concluído

Formação de facilitadores - Desenvolvimento de Equipes (modalidade remota)

FUNDAÇÃO ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

02/2021 - 02/2022

Concluído

Comunicação não violenta

INSTITUTO CNV

12/2021 - 12/2021

Concluído

Coaching Executivo: Aprimorando Competências de Lideranças no MCTI

MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÕES

10/2021 - 11/2021

Concluído

Desenvolvimento de Equipes

ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO-ENAP

10/2021 - 10/2021
Concluído

DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP
10/2021 - 10/2021
Concluído

Eneagrama para o autoconhecimento
SHALOM - INSTITUTO ENEAGRAMA: MINISTÉRIO DA CIÊNCIA,
TECNOLOGIA E INOVAÇÕES-
09/2021 - 10/2021
Concluído

**INTRODUÇÃO À LEI BRASILEIRA DE PROTEÇÃO DE DADOS
PESSOrais**
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP
09/2021 - 09/2021
Concluído

Percorso Relacionar-se bem com as pessoas
UNIVERSIDADE DA EXPERIÊNCIA
03/2021 - 03/2021
Concluído

Conversas Cruciais
ASPECTUM: EDUCAÇÃO PODEROSA, RESULTADOS
ESPETACULARES.
03/2021 - 03/2021
Concluído

RELAÇÕES INTERPESSOAIS E FEEDBACK
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP
09/2020 - 09/2020
Concluído

**PLANEJAMENTO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO COM BASE
EM COMPETÊNCIAS**
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP
09/2020 - 09/2020
Concluído

CURSO EQUIPES DÃO CERTO
SOCIEDADE BRASILEIRA DE DINÂMICA DOS GRUPOS - SBDG
07/2020 - 09/2020
Concluído

FORMAÇÃO em COACHING EAD
INSTITUTO BRUNO JULIANI
07/2020 - 07/2020
Concluído

Gestão da Produtividade Pessoal e de Equipes
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÕES E
COMUNICAÇÕES
11/2019 - 11/2019
Concluído

Relações Interpessoais e Feedback
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
09/2019 - 09/2019
Concluído

Coordenação e Grupo
SOCIEDADE BRASILEIRA DE DINÂMICA DOS GRUPOS - SBDG
08/2019 - 08/2019
Concluído

Programa de Capacitação em Gestão do Conhecimento
KNOCO LTDA

10/2018 - 10/2018
Concluído

ANALISTA DE GESTÃO POR COMPETÊNCIAS
LEME CONSULTORIA
09/2018 - 09/2018
Concluído

POWER BI
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÕES E
COMUNICAÇÕES
08/2018 - 08/2018
Concluído

Capacitação sobre o Repositório Digital do MCTIC
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÕES E
COMUNICAÇÕES
08/2018 - 08/2018
Concluído

AVALIAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS I E II
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÕES E
COMUNICAÇÕES
05/2018 - 08/2018
Concluído

**CURSO DE INDICADORES DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E
COMUNICAÇÕES**
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÕES E
COMUNICAÇÕES
05/2018 - 05/2018
Concluído

DESIGN THINKING NA PRÁTICA
UNIVERSIDADE DOS CORREIOS
01/2018 - 02/2018
Concluído

Mentalidade 7.0
MARCELLO ANTUNES RIBEIRO TREINAMENTO E
DESENVOLVIMENTO ME
12/2017 - 12/2017
Concluído

**GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO - CONCEITOS
BÁSICOS EM GESTÃO DOCUMENTAL**
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP
05/2017 - 05/2017
Concluído

SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES - SEI! USAR
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP
01/2017 - 02/2017
Concluído

**SEMINÁRIO: COMO FISCALIZAR CONTRATOS DE COMPRAS E
SERVIÇOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA-MELHORES PRÁTICAS**
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP
07/2016 - 07/2016
Concluído

CERTIFICAÇÕES

ENAP
Emissão: 28/08/2024
Validade: 28/08/2024

Formação de desenvolvimento de equipes
INTEERI
Emissão: 25/05/2023

FORMAÇÃO PROFISSIONAL DE MEDIAÇÃO
MEDIAÇÃO BRASIL
Emissão: 30/06/2021
<https://mediacaobrasil.com/>

MEDALHAS DIGITAIS

Ao clicar na imagem, você será direcionado para uma página externa de validação da Medalha Digital, informada pelo proprietário do currículo.



Emissão: 11/09/2024
Validade: 30/11/2025

✉ CONTATO

Telefone: 61-994244803

Email Institucional: lais.goncalves@iphan.gov.br

Email Pessoal: lais2706@gmail.com



Link Público:
<https://curriculo.sougov.economia.gov.br/lais-goncalves-16112471>

As informações deste currículo são autodeclaratórias, sendo responsabilidade exclusiva de quem as declara comprovar a veracidade e a autenticidade. Tenho ciência de que a prestação de informações falsas ou diversas das que deviam ser escritas são passíveis de responsabilização administrativa, cível e criminal.

Curriculum generated by the Sistema Perfil Profissional - Sougov.br em 30/12/2024 às 11:02
Data da última atualização: 23/12/2024 às 21:31