

2026

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



Ministério do Planejamento e Orçamento – MPO

Ministra do Planejamento e Orçamento

Simone Nassar Tebet

Secretário Executivo

Gustavo José de Guimarães e Souza

Subsecretária de Administração e Gestão Estratégica

Lorena Férrer Cavalcanti Randal Pompeu

Coordenadora de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Elayne Maria da Silva Batista

Chefe de Divisão de Desenvolvimento

Maristella Alves do Nascimento Salgado

Equipe de apoio

Thais Luna Magnago

Luciane de Sousa Piccini Lopes

Informações

E-mail: desenvolvimento@planejamento.gov.br

Última alteração: 07 de janeiro de 2026

*É permitida a reprodução total ou parcial, desde que citada a fonte.

Ministério do Planejamento e Orçamento

gov.br/planejamento



@planejamentoeorcamento



@minplanejamento

Apresentação

O **Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)** é um dos instrumentos norteadores da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas – PNDP, em observância ao disposto no Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, alterado pelo Decreto nº 10.506, de 2 de outubro de 2020, bem como à Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021.

O **PDP – MPO | 2026** foi realizado a partir do levantamento das necessidades de desenvolvimento dos servidores em exercício nas unidades do Ministério do Planejamento e Orçamento, visando preencher as lacunas de competências identificadas pelas unidades para atingir o objetivo estratégico do órgão.

O planejamento é um processo de melhoria contínua, assim, este Plano poderá ser revisado e atualizado, no intuito de alcançar os objetivos pretendidos.

Objetivo

Este instrumento tem como objetivo apresentar o rol de necessidades de desenvolvimento levantadas e consolidadas no âmbito das **unidades do MPO** e servirá de ferramenta norteadora das ações de capacitação no **exercício de 2026**, visando à promoção do desenvolvimento dos servidores nas competências necessárias ao alcance da excelência em sua área de atuação, observados os princípios da economicidade e eficiência.

A previsão da necessidade de desenvolvimento no **PDP – MPO | 2026** é condição para a concessão de afastamentos e licenças com a finalidade de desenvolvimento de servidores e para a execução orçamentária destinada à capacitação.

Público-Alvo

Servidores do MPO em efetivo exercício nas unidades deste órgão, alcançando a organização como um todo. Em observância ao disposto no Decreto nº 9.991/2019, estão incluídos no quantitativo de servidores a serem abrangidos por este instrumento aqueles pertencentes ao quadro de pessoal do MPO, bem como os ocupantes de cargos em comissão, requisitados e com exercício descentralizado.

Metodologia Aplicada

O **Plano de Desenvolvimento de Pessoas** é o principal instrumento da PNDP, por constituir o instrumento de gestão básico que registra demanda (necessidades de desenvolvimento) e instiga oferta (ações de desenvolvimento). Os demais instrumentos (metodologias, relatórios, ferramentas etc.) determinados e previstos na PNDP orbitam seu fomento, sua melhoria ou sua proveniência.

Em cumprimento ao que dispõe a Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/2021, o **PDP – MPO | 2026** foi elaborado de forma participativa, no qual as unidades e autoridade máxima da organização, de acordo com seus papéis e perfis, encaminharam informações-chave de levantamento e planejamento.

Dessa forma, as necessidades de desenvolvimento foram levantadas no âmbito das unidades do MPO, validadas pelas chefias respectivas, priorizadas e consolidadas pela unidade de gestão de pessoas e, finalmente, aprovadas pela SE. Com a aprovação, o **PDP – MPO | 2026** foi enviado à apreciação do Órgão Central do SIPEC.

Na sequência, o Órgão Central do SIPEC analisou estruturalmente o conjunto das necessidades de desenvolvimento apresentadas e encaminhou o plano à **Escola Nacional de Administração Pública (Enap)**, a qual indicou sugestões de ações de desenvolvimento que possam atender às necessidades transversais declaradas.

Tais sugestões embasaram a devolutiva do Órgão Central acerca do PDP-2026, por meio da “Manifestação Técnica dos Planos de Desenvolvimento de Pessoas 2026”, a qual foi integralmente acolhida pela Secretaria Executiva – SE/MPO.

O **PDP – MPO | 2026** entra em execução no dia 2 de janeiro de 2026, contendo as necessidades de desenvolvimento constantes da **Lista de Necessidades de Desenvolvimento**.

Tipos de Ações de Desenvolvimento

As ações de desenvolvimento constantes deste PDP foram divididas em:



Transversais: necessidades de desenvolvimento recorrentes e comuns a múltiplas unidades internas do Órgão.

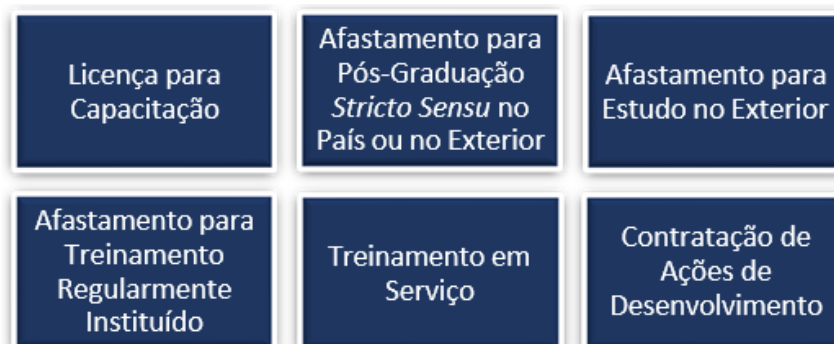


Não transversais: necessidades que apresentam temáticas mais específicas de determinado Órgão.

As ações transversais deverão ser executadas, prioritariamente, pela ENAP, em conjunto com as demais Escolas de Governo, de acordo com o cronograma das ações de desenvolvimento ofertadas no decorrer do ano de exercício do **PDP – MPO | 2026**.

Execução do Plano

Todas as ações com a finalidade de desenvolvimento de servidores deverão estar relacionadas com ao menos uma das necessidades indicadas neste **PDP – MPO | 2026**:



As **ações de desenvolvimento transversais** constantes deste Plano serão executadas, preferencialmente, pela ENAP e outras Escolas de Governo. Contudo, na impossibilidade de atendimento das ações transversais pela ENAP, ou pelas Escolas de Governo do Poder Executivo Federal, o órgão poderá contratar as ações por meio de processo administrativo com a justificativa da despesa e comprovação da impossibilidade de fornecimento de curso por escolas de governo.

No que concerne às **ações de desenvolvimento não transversais**, estas poderão ser contratadas mediante abertura de processo administrativo com a justificativa da necessidade da despesa, observadas as diretrizes do Decreto nº 9.991/2019, as orientações contidas na manifestação técnica do Órgão Central do SIPEC, bem como na legislação vigente.

As ações não previstas no **PDP – MPO | 2026** poderão ser excepcionalmente autorizadas pela autoridade competente, observada a existência de recursos para o custeio.

Ao término do exercício, será elaborado o **Relatório Anual de Execução do PDP – MPO | 2026**, nos termos do art.23, da Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/2021.

As ações previstas neste Plano serão executadas visando à otimização dos recursos públicos destinados ao desenvolvimento de servidores, observados os princípios da economicidade e eficiência.

Recursos Financeiros

O **PDP – MPO | 2026** será executado com recursos provenientes da Ação 2000 no PO – Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação, no valor a ser distribuído entre as unidades deste MPO.

Procedimentos para Solicitação de Ações de Desenvolvimento

A solicitação para participação de servidor em ações de desenvolvimento deverá ser feita mediante a **criação de Documento de Formalização de Demanda – DFD no sistema Compras**, com posterior **instrução do processo correspondente no Sistema Eletrônico de Informações (SEI)**, e envio à Coordenação de Serviços e Contratações – COSCO. Após a autorização, a unidade deverá seguir o trâmite de contratação conforme orientação da COSCO – Processo **SEI 03101.000515/2025-26**.

A participação em ação de desenvolvimento que implicar em despesa com diárias e passagens somente poderá ser realizada se o custo total da ação for inferior ao custo da participação em evento similar na própria localidade de exercício do interessado, podendo ser aprovada, mediante justificativa, pela autoridade competente.

Além disso, o custeio e solicitação de diárias e passagens será de responsabilidade da unidade demandante.

Monitoramento e Revisão do PDP-MPO 2026

O monitoramento da execução das ações de desenvolvimento previstas neste Plano será realizado **semestralmente**, por meio do Relatório de Execução elaborado pela COGEP, no qual conste as ações concluídas no semestre, inclusive aquelas que não implicaram ônus para sua execução ou afastamento do servidor participante.

O monitoramento propicia avaliação contínua do cumprimento do que foi planejado e estabelecido neste Instrumento, bem como a detecção de possíveis distorções, as quais devem ser corrigidas ao longo da vigência do Plano.

Já a revisão visa à adaptação do Plano por meio da inclusão, exclusão e alteração de necessidades de desenvolvimento, considerando **novas prioridades identificadas pelas equipes de trabalho**, com o objetivo de promover o contínuo desenvolvimento e averiguação das necessidades de aprimoramento.

Cabe ressaltar, contudo, que o instrumento de revisão deve ser tratado como **medida de exceção**, a fim de buscar conformidade com o planejamento estratégico da instituição.

As revisões também serão realizadas a cada trimestre, de acordo com o cronograma disponibilizado pelo Órgão Central do SIPEC, no Portal do Servidor/acesso à informação/gestão de pessoas/desenvolvimento de pessoas, que deverá ser seguido, a fim de que as adequações sejam propostas em tempo hábil para suas devidas implementações, se aprovadas.

Metas e Resultados esperados

- Promoção da melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão;
- Racionalização e efetividade dos recursos orçamentários destinados ao desenvolvimento de servidores;
- Maior comprometimento dos servidores com as metas e necessidades institucionais; e
- Aumento da produtividade.

Referências

Decreto nº 9.991/2019 – Institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/2021 – Dispõe sobre os critérios e procedimentos específicos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, de que trata o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, pelos órgãos integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC.

PDP-MPO 2026

Identificador	Unidades	Perfil	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER	Solução para este problema de desempenho	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Nível de aprendizagem	Capacidade a ser desenvolvida	Resultado que trará para a organização	Agentes Públicos
474731	SEPLAN / SAGE / SOF	Servidores	Utilização de sistemas estruturantes do Governo: SEI, SCDP; SIAPE; SIGEPE; SIOP; Extração de dados dos sistemas do Governo	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Sistemas de Computação	Utilização de sistemas estruturantes do Governo: SEI, SCDP; SIAPE; SIGEPE; SIOP e outros	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Melhoria nos processos de trabalho relacionados à atividade-fim	9
474870	SEPLAN / SOF	Servidores e Gestores	Desenvolvimento, arquitetura de software; Programação; Qualidade de software	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Sistemas de Computação	Práticas ágeis de desenvolvimento de software; BDD; TDD e ATD); Padrões de Arquitetura de Software: SOLID, Código Limpo, DDD, Arquiteturas em camadas,	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Melhoria do processo de desenvolvimento de software com vistas de que os módulos do SIOP sejam mais resilientes e que haja otimização do tempo de desenvolvimento	15
474682	ASTEC-GM	Servidores	Conhecimento no processo parlamentar; Processo Legislativo	Melhorar o que já executo	Teoria do Direito	Processo legislativo brasileiro, processo de sanção e veto, análise do funcionamento das comissões do Congresso Nacional e no tratamento de dados	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Melhora na execução dos processos da Assessoria Parlamentar junto às áreas técnicas do Ministério. Tornar os processos mais eficientes.	4
474672	CORREGEDORIA / CONJUR / SOF	Servidores	Direito Administrativo, Constitucional, Financeiro e Orçamentário, Internacional, Econômico, Civil, Teoria Geral do Estado, Ciência Política e Federal	Melhorar o que já executo	Direito Público	Direito Administrativo, Constitucional, Financeiro e Orçamentário, Internacional, Econômico, Civil, Teoria Geral do Estado, Ciência Política e Federalismo	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas	Melhoria nos processos de trabalho relacionados à atividade-fim	11
474530	CONJUR / SAGE	Servidores	Elaboração e interpretação de Atos Normativos	Melhorar o que já executo	Direito Público	Principalmente em temas de Direito Administrativo, Direito Financeiro e Orçamentário, Direito Internacional e Direito Econômico	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Melhoria nos processos de trabalho relacionados à atividade-fim	8
474454	OUVIDORIA / SAGE	Servidores	Atendimento ao cidadão/público; Lei de Acesso à Informação	Melhorar o que já executo	Atendimento ao Público	Atendimento ao cidadão, comunicação eficiente, postura profissional	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Atendimento mais humanizado e eficaz, redução de retrabalho	5

474434	COORREGEDORIA / OUVIDORIA	Servidores	Ética; Integridade	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Ética no Setor Público	Ética; Integridade; desvios morais que tem impacto na seara administrativa disciplinar.	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Internamente, a redução de erros nos procedimentos administrativos disciplinares; e externamente, a diminuição de prejuízos à administração pública, bem como o aprimoramento da atuação dos agentes públicos.	6
474649	SAGE	Servidores	Avaliação de Desempenho; Gestão por Competências; Indicadores de Desempenho	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Avaliação de Desempenho (Setor Público)	Sistemas de avaliação de desempenho, seus objetivos e regras; Avaliação e Gestão por competências; AvaliaGov	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Melhoria nos processos de trabalho relacionados à atividade-fim	2
474545	AECI-GM / CORREGEDORIA / OUVIDORIA / SEPLAN / SEAI / SEAD	Servidores e Gestores	Planejamento e etapas; Indicadores de Desempenho; Excelência na prática do serviço público; Design Thinking	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Avaliação de Desempenho (Setor Público)	Novas ferramentas de gerenciamento e de produtividade, gestão estratégica, gestão do conhecimento, governança para resultados	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	Implementar estratégias de conhecimento	53
474446	AECI-GM	Servidores	Auditoria Interna; Auditoria Externa	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Auditoria	Inovação e técnicas de auditoria. Recorte: ferramentas de análise de dados	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Atuação mais qualificada no acompanhamento das demandas de órgãos de controle	4
474970	SEAI	Servidores	Parcerias e Cooperação Interinstitucional	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Parcerias no Setor Público	convênios, termos de cooperação, protocolos de intenções. Acordos firmados entre órgãos e entidades da administração pública	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Elaborar acordos bem fundamentados quando relacionados às parcerias institucionais do Ministério relacionados ao Programa Rotas de Integração Sul-Americano.	5
474934	SE / SEPLAN	Servidores e Gestores	Parcerias Público-Privadas PPPs, voltada para infraestrutura e investimentos	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Parcerias Público-Privadas	Parcerias Público-Privadas — com foco em infraestrutura e investimentos.	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Aprimoramento da capacidade de resposta do Ministério em projetos que envolvam PPPs	27
474560	CORREGEDORIA / SEPLAN / SEAD / SMA / SOF	Servidores e Gestores	Gestão Pública; Gestão Estratégica; Administração; Políticas Públicas e Desenvolvimento; Planejamento Estratégico; Tomada de decisão	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Gestor Público	Conhecer a gestão pública, suas atribuições, seus macroprocessos, gestão do conhecimento	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Compreender os macroprocessos e as interligações de atividades do âmbito da Secretaria	34

474565	AECI-GM / SEAID / SAGE	Servidores e Gestores	Liderança humanizada/inclusiva; Assédio no ambiente de trabalho; Gestão de Conflitos	Melhorar o que já executo	Liderança	técnicas de gestão de conflitos no relacionamento intraequipe e Inter organizacional	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum	Atuação mais efetiva junto aos interlocutores internos e externos	28
474575	AECI-GM / ASPAD / CONJUR / OUVIDORIA / SEAID / SOF / SAGE	Servidores e Gestores	Liderança; Desenvolvimento e mobilização de equipes; Motivação; Gestão de Equipes Virtuais;	Melhorar o que já executo	Liderança	técnicas de liderança para obter maior desempenho da equipe	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais	Aumento da qualificação do time	49
474977	SEAID	Servidores e Gestores	Financiamento Externo	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Cooperação Internacional	Bancos Multilaterais, Mecanismos financeiros de financiamentos. agenda de desenvolvimento sustentável das BMDs. Auditoria das demonstrações financeiras	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Maior capacidade da unidade de implementar efetivamente os objetivos estratégicos 9 e 10 do MPO, quais sejam: Contribuir para a melhoria do financiamento externo de projetos do setor público, por meio da melhoria da gestão da Comissão de Financiamento	20
474980	SEAID	Servidores	Instrumentos de análise das relações internacionais do Brasil, com ênfase na integração sul-americana.	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Cooperação Internacional	finanças internacionais, comércio internacional, relações internacionais da América do Sul, política e economia comparada da América do Sul	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	O resultado gerado será uma maior capacidade da unidade de implementar efetivamente os objetivos estratégicos 9 e 10 do MPO, quais sejam: Contribuir para a melhoria do financiamento externo de projetos do setor público concedido por organismos internacionais	15
474962	SEAID	Gestores	Métricas usadas para a gestão de riscos de liquidez, solvência, crédito em Bancos Multilaterais de Desenvolvimento usadas pelas Agências Internacionais	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Governança e Gestão de Riscos	Gestão de riscos em instituições financeiras internacionais	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Capacidade de analisar o desempenho dos Bancos Multilaterais de Desenvolvimento (BMDs) e propor/ demandar, na qualidade de representante brasileiro nas instâncias diretivas da organização, medidas da administração dos BMDs para tratamento dos riscos	15
474547	SEPLAN / SEAID	Servidores	Gestão de Riscos; Controles Internos; Identificação e avaliação de Riscos; indicadores	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Governança e Gestão de Riscos	Gestão de Riscos e Controles Internos. Recorte: frameworks de controles, frameworks de gestão de riscos; Identificação e avaliação de Riscos	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Atuação mais qualificada na Coordenação da Gestão de Riscos	39

474551	OUVIDORIA / SEAID / SAGE	Servidores	Governança Pública; boas práticas de governança corporativa	Melhorar o que já executo	Governança e Gestão de Riscos	Governança de instituições internacionais e nacionais	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	Atuação mais efetiva na governança de instituições financeiras internacionais em que o MPO representa o Brasil.	19
474885	SEPLAN	Servidores e Gestores	Estudo de conceitos econômicos e jurídicos, teorias e instrumentos relacionados às políticas industriais, tecnológicas e de comércio exterior	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Economia Internacional	Políticas Industriais, Tecnológicas e de Comércio Exterior	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Adotar novos insights à sua ação	Atuação mais efetiva junto aos interlocutores internos e externos	4
474937	SEPLAN / SEAI / SEAID / SMA / SOF	Servidores e Gestores	Monitoramento e Avaliação de Planos, Programas e Políticas Públicas; Construção de Cenários Prospectivos; Planejamento; Desenvolvimento Territorial	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional	Capacidade de aperfeiçoar a atuação do Estado, por meio de eventuais ajustes de rumo em políticas públicas	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Capacidade de avaliar as políticas públicas e influenciar eventuais ajustes de rumos que se façam necessário visando uma melhor atuação do Estado	26
474725	SAGE	Servidores	Gestão de documentos públicos; Gestão documental; uso ferramentas	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Arquivologia	Gestão documental e da informação; Características dos documentos; Ciclo de vida dos documentos; Gerenciamento de documentos arquivísticos.	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Melhoria nos processos de trabalho relacionados à atividade-fim	2
474512	ASPAD-GM / SEPLAN / SEAI / SMA / SOF	Servidores e Gestores	Técnicas e ferramentas de elaboração de apresentações; Storytelling	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Comunicação Visual	Design gráfico de relatórios, aplicações e apresentações, storytelling, Power Point avançado. Canva	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Melhorar a capacidade de comunicação com diferentes públicos e contextos, promovendo uma comunicação clara, objetiva	52
474536	AECI-GM / SAGE	Servidores	Editoração de materiais de comunicação; Design Publicitário	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Comunicação Visual	Design publicitário. Comunicação digital; informes, Papers, material escrito, gráfico e visual	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Comunicação mais efetiva no Ministério	7
474989	SOF	Servidores	Estudos do Desenvolvimento; Desenvolvimento e políticas internacionais; Antropologia e desenvolvimento; Impérios, colonialismo e globalização.	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Teoria Antropológica	Relações de poder e legados históricos; desigualdade global; prioridades e na distribuição do orçamento federal; Globalização;	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional	Subsidiar a proposição de análises e recomendações orçamentárias que considerem determinantes estruturais da desigualdade, fortalecendo políticas públicas e estratégias de desenvolvimento mais inclusivas e eficazes.	5
474958	SEPLAN / SEAI	Servidores e Gestores	Recursos Geoespaciais Online e padrões internacionais;	Especializar em um saber, atividade ou	Geografia Física	Web Services Geoespaciais, WMS, WFS. Aumento da interoperabilidade. Padrões de arquitetura	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional	Maior capacidade analítica, aperfeiçoamento do trabalho coletivo, melhores resultados quanto aos	22

			Geoinformação; LADM; QGIS	ferramenta de trabalho		pública; Inteligência Geográfica e Geodados; Aplicações do	o conteúdo que será aprendido		programas relacionados à temática	
474596	ASTEC-GM / CORREGEDORIA / SEAID / SOF / SAGE	Servidores	Autoconhecimento e autodesenvolvimento; Inteligência emocional; Gestão do Tempo; Meditação; Mindfulness; Controle da Ansiedade	Melhorar o que já executo	Psicologia do Trabalho e Organizacional	Autoconhecimento e autodesenvolvimento; Inteligência emocional; Aprender a gerenciar melhor a sua ansiedade e o seu estresse no dia-a-dia	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Melhoria nos processos de trabalho relacionados à atividade-fim	48
474687	Todas as unidades	Servidores	Estado; Democracia; Federalismo; Organização da APF; Desafios Estado Brasileiro	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Estado e Governo	Estado; Democracia; Federalismo; Organização da APF; Desafios Estado Brasileiro	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Aplicação do PDI dos novos servidores	60
474887	SEPLAN	Servidores e Gestores	Relação entre espaço, poder e atores; Perspectivas político-diplomática, militar-estratégica e econômica; impactos para o Brasil; Defesa	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Políticas Públicas	Planejamento, Geopolítica e Defesa Nacional	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Conhecimentos de cenários e estratégias para a elaboração de planos, projetos e programas.	4
474930	COORREGEDORIA	Servidores	Transferências Voluntárias	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Políticas Públicas	Transferências Voluntárias; possibilidades de procedimentos disciplinares em servidores de entes que aplicam recursos do Governo Federal.	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Internamente, a redução de erros nos procedimentos administrativos disciplinares; e externamente, a diminuição de prejuízos à administração pública, bem como o aprimoramento da atuação dos agentes públicos.	4
474982	SEPLAN / SEAID	Servidores e Gestores	Desenvolvimento sustentável; Política climática; Sustentabilidade; Meio Ambiente; Política ambiental; Finanças verdes sustentáveis	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Políticas Públicas	Desenvolvimento sustentável; Política climática; Sustentabilidade; Meio Ambiente; Política ambiental; Finanças verdes sustentáveis	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Adotar novos insights à sua ação	Capacidade de liderar e influenciar a construção de políticas públicas	19

474965	SEAID	Servidores	Conceitos de Direito Internacional Público; Administração de Organismos Internacionais; Relação entre Organismos Internacionais e Governo	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Política Internacional	Ciência Política; Estado e Governo. Comportamento Político. Política Internacional. Políticas de Infraestrutura. Política de Meio Ambiente.	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	15
474432	Todas as unidades	Servidores e Gestores	Curso de Idiomas: Inglês, espanhol, Francês, Alemão e Mandarim	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Línguas Estrangeiras Modernas	Curso de Idiomas com foco desenvolver a gramática, vocabulário, escrita e, principalmente, leitura.	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Adotar novos insights à sua ação	Com o conhecimento de outros idiomas o servidor poderá ter acesso a mais estratégias de soluções para os problemas tecnológicos encontrados dentro da instituição.	40
474658	SOF	Servidores e Gestores	Diversidade e Inclusão (Desigualdade de gênero, de raça ou etnia); Pessoas com deficiência; capacitismo; acessibilidade	Melhorar o que já executo	Gestão de Pessoas	Diversidade e Inclusão (Desigualdade de gênero, de raça ou etnia); Pessoas com deficiência; capacitismo; acessibilidade	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado	Capacidade de liderar e influenciar construção de políticas públicas que atendam às necessidades de públicos-alvo específicos.	5
474563	CORREGEDORIA / SOF / SAGE	Servidores e Gestores	Legislação de Pessoal; 8112/90; Ações Judiciais; Interpretação e desenvolvimento de normativos de pessoal; Gestão de Pessoas.	Melhorar o que já executo	Gestão de Pessoas	Legislação de Pessoal; 8112/90; Ações Judiciais; Interpretação e desenvolvimento de normativos de pessoal.	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Aprimorar e atualizar os conhecimentos da equipe relacionados a Gestão de Pessoas.	12
474749	SEPLAN / SEAI / SEAID / SMA / SOF / SAGE	Servidores	Ciência e análise de Dados e Sistemas; Ferramentas de Inteligência Artificial; IA Generativa; IA aplicada ao Setor Público; Automação	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Governo e Transformação Digital	Big Data, Machine Learning; múltiplos critérios/recortes, geração de cenários das ações governamentais (automação de processos, chatbot)	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Melhoria nos processos de trabalho relacionados à atividade-fim	60
474776	SEPLAN / SEAI / SMA	Servidores	Relatórios Dinâmicos e Dashboards	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Governo e Transformação Digital	Relatórios Dinâmicos e Dashboards	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Melhoria nos processos de trabalho relacionados à atividade-fim	12
474799	AECI-GM / ASPAD-GM / ASPAR -GM / SEPLAN / SEAI / SOF / SAGE	Servidores	Business Intelligence (BI) ; Power BI ;	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Governo e Transformação Digital	Ferramentas para gerar dashboards com informações gerenciais aplicadas a cada área de atuação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Apresentação de informações gerenciais sobre gestão de riscos, integridade e tratamento de demandas de órgãos de controle à alta administração	87

474810	ASPAR-GM / ASTEC- GM / SEAD / SAGE / SOF	Servidores	Transformação Digital; Inovação em TI, Power Apps; Tecnologia da Informação; Governo Digital	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Governo e Transformação Digital	Conhecimento sobre as principais inovações em TI e transformação digital no Governo federal	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Melhoria nos processos de trabalho relacionados à atividade-fim	37
474706	SEAI / CORREGEDOR IA / SEPLAN / SOF / SAGE	Servidores e Gestores	Lei nº 14.133/2021; Licitações; Gestores em contratações públicas; Pregoeiros; Governança em contratações; Gestão e Fiscalização de contratos; Compras	Melhorar o que já executo	Logística e Compras Públicas	Atualizar os conhecimentos sobre a Lei de Licitações	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Elaboração dos artefatos necessários para o processo licitatório e supervisão dos contratos em execução.	23
474717	ASTEC-GM / SAGE	Servidores	Gestão de Materiais e Patrimônio Público; Uso ferramentas SIADS e o REUSE.GOV	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Logística e Compras Públicas	Normas Legais e Utilização dos Sistemas	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Melhoria na qualidade dos projetos, processos e fluxos de trabalho.	5
474852	SAGE	Servidores e Gestores	Lei de Licitações específicas para a contatação de soluções de TIC; Contratações em TIC	Melhorar o que já executo	Logística e Compras Públicas	Atualizar os conhecimentos sobre a Lei de Licitações aplicadas a TIC	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Elaboração dos artefatos necessários para o processo licitatório e supervisão dos contratos em execução.	4
474587	SAGE	Servidores	Qualidade de Vida no Trabalho	Melhorar o que já executo	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	Qualidade de Vida no Trabalho	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Aprimorar os conhecimentos da equipe para a implementação das ações voltadas para QVT.	2
474443	AECI-GM / OUVIDORIA	Servidores	Transparência; Accountability	Melhorar o que já executo	Transparência, Controle e Participação	Promoção da transparência. Recorte: mecanismos de fomento à transparência	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Aumento da satisfação dos cidadãos com a transparência das ações do Ministério	7
474444	AECI-GM / OUVIDORIA / SE / SEAD / SMA / SOF	Servidores	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD; Acesso à informação; Denúncias	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Transparência, Controle e Participação	Proteção de Dados Pessoais no Setor Público	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas	Elevação do nível de excelência dos servidores de modo a facilitar o processo de implementação da LGPD no âmbito do Ministério	43
474538	AECI-GM / ASPAD - GM / ASPAR-GM / ASTEC-GM / CONJUR / SE / SEAD / SAGE / SOF	Servidores e Gestores	Gestão e mapeamento de processos; Gestão de Projetos; Certificação PMP; Bizagi modeler	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Estratégia, Projetos e Processos	Aplicar as técnicas de modelagem de processos; Gerenciamento de projetos e gestão de processos; certificação PMP	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Adotar novos insights à sua ação	Aprimoramento do trabalho de consultoria de gestão de riscos prestados aos gestores do Ministério	58

474880	COORREGEDORIA / SEPLAN / SEAI / SEID / SMA / SOF	Servidores	Economia (Micro e Macro); Teorias Econômicas; Economia Política; Estatística ; Econometria; Tributário	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Orçamento e Finanças	Economia; macroeconomia e microeconomia para um amplo entendimento relativo à aplicação de políticas públicas e eventuais análise de atos irregulares.	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Internamente, a redução de erros nos procedimentos administrativos disciplinares; e externamente, a diminuição de prejuízos à administração pública, bem como o aprimoramento da atuação dos agentes públicos.	47
474920	SAGE	Servidores	Gestão e operação de retenções de tributos Federais, Estaduais e Municipais; Retenções tributárias na fonte ; Apuração e Gestão de Custos	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Orçamento e Finanças	Contabilidade Fiscal e Tributária; Normas sobre retenções tributárias e escrituração fiscal digital	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Aprimoramento da gestão de retenções tributárias, com melhorias tanto no processo de escrituração fiscal quando no atendimento das obrigações acessórias.	4
474925	SAGE / SOF	Servidores	Tesouro Gerencial	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Orçamento e Finanças	Compreender e aplicar as funcionalidades do Tesouro Gerencial, aprendendo as operações básicas dessa ferramenta que proporciona a produção de relatórios	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Melhor organização, análise e obtenção de insights a partir das informações da execução contábil e financeira.	6
474875	OUVIDORIA / SEPLAN / SMA / ASTEC-GM / CORREGEDORIA / SEAI / SEID / SOF	Servidores	Orçamento Público; Elaboração; Monitoramento; Avaliação; Finanças Públicas; Análise financeira e contábil	Melhorar o que já executo	Orçamento e Finanças	Orçamento Público; Elaboração; Monitoramento; Avaliação; Finanças Públicas; Análise financeira e contábil	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Melhorar os processos de elaboração, monitoramento e revisão do PPA; Melhorar a qualidade das orientações prestadas aos setoriais.	62
474450	AECI-GM / ASPAD / SEPLAN / SEAI / SEID / SMA / SOF / SAGE	Servidores e Gestores	Comunicação Assertiva, Oratória, Técnicas de Comunicação e Negociação; Comunicação não violenta; Soft Skills; Efetividade da comunicação	Aprender o básico	Comunicação Institucional	Comunicação Assertiva, Oratória, Técnicas de Comunicação e Negociação; Comunicação não violenta; Soft Skills; Efetividade da comunicação	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Comunicar propósitos, planos e estratégias	Redução de tempo gasto em prestação de informações adicionais e em ajustes nas entregas recebidas. Redução do retrabalho.	81
474523	AECs-GM / SAGE	Servidores	Assessoria de imprensa; Gerenciamento de redes sociais; Produção de conteúdo para redes; Relacionamento com a imprensa; Relacionamento com o público	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Comunicação Institucional	Assessoria de Comunicação Social/Gestão de comunicação institucional	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Melhorar a capacidade de comunicação com diferentes públicos e contextos, promovendo uma comunicação clara, objetiva	6
474518	AECI-GM / ASTEC-GM / OUVIDORIA / SEPLAN / SOF	Servidores	Redação oficial e elaboração de relatórios e pareceres técnicos ; Elaboração de relatórios gerenciais; Revisão de Textos	Melhorar o que já executo	Gestão da Informação e do Conhecimento	Elaborar relatórios gerenciais, com base nas informações obtidas nos sistemas.	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Adotar novos insights à sua ação	Melhoria na qualidade dos relatórios gerenciais	41

474952	SEPLAN	Servidores e Gestores	Análise de Viabilidade em Projetos de Infraestrutura; Infra estrutura	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Políticas de Infraestrutura	Principais funcionalidades e procedimentos necessários para operacionalização desse sistema que possibilita a realização de consultas e extração	LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido.	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Celeridade, dinamismo e operacionalidade da ferramenta, contribuindo para o aumento da eficiência e da eficácia do trabalho em equipe	17
474984	SOF	Servidores	Instrumentos de participação social	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Políticas Sociais	Tema geral: participação social Recorte: orçamento público	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Melhor capacidade de propor à SOF abordagens participativas no contexto da elaboração de documentos cidadãos sobre orçamento público federal	5
474917	SEAID	Servidores e Gestores	Teoria Política; Estado e Governo; Comportamento Político; Política Internacional; Políticas de Infraestrutura; Políticas Sociais; Uso de evidências	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Uso de evidências em políticas públicas	Ciência Política; Políticas Públicas	AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resulta	3
474739	SEPLAN / SEAI / SEAID / SAGE / SOF	Servidores e Gestores	Excel Básico; Excel Intermediário; Excel Avançado; Microsoft Access	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Tecnologia da Informação	Excel Básico e Intermediário; Avançado; aplicados ao Setor Público; Tabelas Dinâmicas	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Melhoria nos processos de trabalho relacionados à atividade-fim	86
474858	SAGE / SOF	Servidores	Segurança da informação no desenvolvimento e manutenção de sistemas; DevSecOps; Segurança cibernética	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Tecnologia da Informação	Frameworks OWASP; Gestão de vulnerabilidades; Técnicas e tecnologias de DevSecOps; Testes estáticos e dinâmicos; Ethical Hacking,Forense Computacional	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Adotar novos insights à sua ação	Ampliar o conhecimento em técnicas e tecnologias relacionados a segurança no desenvolvimento e manutenção de sistemas e tratamento de incidentes com vistas a tornar os módulos de SIOP menos vulneráveis, mais seguros, resilientes, tolerantes a falhas	17
474861	SEPLAN	Servidores e Gestores	Gestão de Projetos e Produtos de TI ; Metodologias ágeis	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Tecnologia da Informação	Gestão de Projetos/Produtos – Gestão ágil de esforços	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Melhor entendimento e gestão dos recursos de desenvolvimento e TI	9

474794	SEPLAN / SEAI / SEAID / SMA / SAGE	Servidores	Base de dados; MySQL, Programação em Python e R; Web scraping; Stata; Desenvolvimento WEB	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Análise e Ciência de Dados	base de dados e programação, gestão de dados; Linguagens de programação e frameworks (PHP - Laravel e Python - Django). Desenvolvimento WEB;	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Proporcionar melhores condições para avaliação e elaboração de relatórios eficientes com base em evidências	76
--------	---------------------------------------------	------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----