

Resumo da Palestra: "Como a Diversidade Fortalece a Gestão e as Políticas Públicas"

O Ministério do Planejamento e Orçamento (MPO) e o Ministério da Cultura (MinC) realizaram, nesta terça-feira (25/03), mais uma edição do evento "Liderança Íntegra". O encontro teve como tema "Como a diversidade fortalece a gestão e as políticas públicas" e reuniu lideranças do MPO e Minc, demais servidores e gestores públicos para debater a importância da diversidade na administração pública.

Principais pontos:

- Anderson Quack, Chefe da Assessoria de Participação Social e Diversidade do MPO, cineasta e sociólogo em formação, compartilhou sua trajetória pessoal e profissional, relacionando-a com o tema da diversidade. Destacou como a cultura pode ser um instrumento de transformação social e inclusão e um meio poderoso para sensibilizar e ampliar o debate sobre diversidade. Citou exemplos de como filmes e eventos culturais podem facilitar o entendimento de questões raciais, de gênero e sociais dentro do setor público.
- Como iniciativas da Assessoria de Participação Social e Diversidade do MPO citou o **Cine Bloco K**, um projeto de exibição de filmes com temáticas relacionadas à diversidade, promovendo debates e reflexões sobre questões sociais. Também indicou a realização de **Letramento em Diversidade**, um programa voltado para capacitação e conscientização dentro do serviço público, realizado junto à Secretaria de Articulação Institucional do MPO. Por fim, destacou a criação do **Calendário da Diversidade**, que apresenta as principais datas e campanhas vinculadas às temáticas de democracia e diversidade, e uma **Curadoria Cultural** com dicas de livros, filmes, podcasts etc que se relacionam com os temas do mês.
- Quack destacou o papel da diversidade como um fator essencial para melhorar a tomada de decisões e garantir políticas mais abrangentes, mas que a implementação do tema dentro dos próprios ministérios ainda é um desafio, especialmente em áreas mais tradicionais. Também pontuou a necessidade de ampliar programas de diversidade para outras áreas da gestão pública.
- Nesse sentido, o papel das lideranças é crucial para criar ambientes mais diversos e inclusivos, fomentando um diálogo contínuo para a mudança de mentalidade dentro do serviço público.
- A palestra de Anderson reforçou a necessidade de integrar a diversidade nas políticas públicas de forma estratégica e estruturada. O envolvimento das lideranças e a criação de espaços de diálogo são fundamentais para que essa inclusão seja eficaz e duradoura.