

PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL DO CARGO OU FUNÇÃO

Nome do cargo ou função	Gerente de Projeto do Gabinete da Diretoria-Executiva da 30ª Conferência das Partes da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima - COP30
Nível do cargo ou função	FCE 3.13
Órgão ou entidade	Presidência da COP30/ Gabinete Pessoal do Presidente da República

DAS RESPONSABILIDADES

Principais responsabilidades	Realizar o levantamento das necessidades de projetos e parcerias no âmbito da Presidência da COP30; Realizar a articulação institucional com parceiros dos projetos e cooperações técnicas; Supervisionar as iniciativas de cooperação técnica no âmbito da Presidência da COP30;
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	A atuação gerencial envolverá a gestão da equipe da Coordenação-Geral, composto por, aproximadamente, 10 (dez) pessoas.

DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS

Critérios Gerais	Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021: Idoneidade moral e reputação ilibada; Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e Não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no <u>inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990</u>.
Critérios específicos	Art. 18. Além do disposto no art. 15, os ocupantes de CCE ou de FCE de níveis 12 a 14 atenderão, no mínimo, a um dos seguintes critérios específicos: I - possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou

	em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função; II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos; III - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função
--	--

DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS

Formação e Experiência Desejáveis	- Formação em curso de nível superior; - Experiência profissional em cargos de gestão, preferencialmente, em áreas correlatas às áreas de atuação ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função.
Competências Desejáveis	- Orientação para resultados; - Visão sistêmica e estratégica; - Liderança de equipes; - Gestão de pessoas; - Resolução de conflitos; - Relações públicas; - Capacidade de articulação intra e interministerial; - Capacidade negocial; - Boa comunicação verbal e escrita; - Proatividade; - Habilidades interpessoais; - Dinamismo;
Outros Requisitos Desejáveis	- Fluência em outras línguas além da língua inglesa. - Experiência em gestão e/ou coordenação no âmbito de agendas cooperação e projetos.