

CADERNO DE BOAS PRÁTICAS



DAS COMISSÕES DE ÉTICA INTEGRANTES DO SISTEMA
DE GESTÃO DA ÉTICA DO PODER EXECUTIVO FEDERAL



IX Concurso BOAS PRÁTICAS NA GESTÃO DA ÉTICA

BRASÍLIA,
FEVEREIRO DE 2024



Presidência da República

Casa Civil

Secretaria Especial para Assuntos Jurídicos

Secretaria-Executiva da Comissão de Ética Pública

COMISSÃO DE ÉTICA PÚBLICA

IX CONCURSO

"BOAS PRÁTICAS NA GESTÃO DA ÉTICA"

ANO 2023

**BRASÍLIA,
FEVEREIRO DE 2024**

Ministro de Estado Chefe da Casa Civil

Rui Costa dos Santos

Secretario Especial para Assuntos Jurídicos

Wellington César Lima e Silva

Secretária-Executiva da Comissão de Ética Pública

Clarice Knihs



COMISSÃO DE ÉTICA PÚBLICA

CONSELHEIROS:

Manoel Caetano Ferreira Filho (Presidente)

Bruno Espiñeira Lemos

Caroline Proner

Edson Leonardo Dalescio Sá Teles

Edvaldo Nilo de Almeida

Kenarik Boujikian

Marcelise de Miranda Azevedo

COMISSÃO AVALIADORA DO CONCURSO:

Bruno Espiñeira

Clarice Knihs

Kenarik Boujikian

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

6

PRÁTICAS PREMIADAS

CATEGORIA A

(COMISSÕES DE ÉTICA SETORIAIS VINCULADAS A ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA FEDERAL, UNIVERSIDADES FEDERAIS E INSTITUTOS FEDRAIS DE ENSINO)

- 7 Instituto Federal Catarinense (IFC) - “É possível conciliar ética com diversidade?”
- 8 Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (Unirio)
“Promoção da Ética e Saúde Mental dos Servidores da Universidade Pública Federal”

CATEGORIA B

(COMISSÕES DE ÉTICA SETORIAIS VINCULADAS A EMPRESAS ESTATAIS E DEMAIS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES PÚBLICAS FEDERAIS)

- 9 Companhia Docas do Pará (CDP)
“Ética com café”
- 10 Petróleo Brasileiro S.A. (Petrobras)
“Jornada Petrobras pela Integridade: a trilha de disseminação da ética em áreas operacionais”

SUMÁRIO

DEMAIS PRÁTICAS INSCRITAS

CATEGORIA A

11 Instituto Federal Catarinense (IFC) -
“Divulgação da Comissão de Ética e dos trabalhos da Comissão de Ética nos 15 Campus do Instituto Federal Catarinense e na reitoria”

12 Ministério da Saúde (MS).
- “Aceite Digital de um Termo de Compromisso com o Código de Conduta Ética”

13 Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS).
“Divulgação da Comissão de Ética e dos trabalhos da Comissão de Ética nos 15 Campus do Instituto Federal UFFS e na reitoria”

14 Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) -
“Roda de Conversa “Ética e UFPE: desafios éticos nas relações interpessoais no contexto atual”

CATEGORIA B

- 15** Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA) - Webinar sobre “Ética em tempos de teletrabalho”
- 16** Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC) - “Melhoria e Publicidade do Fluxo do Processo de Análise de Conflito de Interesses”
- 17** Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC) - “Planejamento do plano de trabalho com base no conhecimento ético dos agentes da ANAC”
- 18** Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) - Ética na área
- 19** Banco Central do Brasil (BCB) - Exercício de atividades privadas: análise sob as perspectivas ética e legal
- 20** Caixa Econômica Federal (CAIXA) - “ Roda de Diálogo Código de Ética”
- 21** Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN) - “Publicação de Cartilha anual da Comissão de Ética da CNEN, contendo o conjunto de Boletins Informativos publicados quinzenalmente no respectivo ano”
- 22** Companhia Docas do Pará (CDP) - “Ética nos Portos/Ed. Sede administrados pela Companhia Docas do Pará”
- 23** Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia (Hemobrás) - “Boletins da Ética: Instrumentos de Conscientização Ética”
- 24** Instituto Nacional da Propriedade Intelectual (INPI) - Campanha Ética INPI 2023
- 25** Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) - Código de Conduta Ética do INSS
- 26** Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) - “Painel de Transparência da Comissão de Ética - Conflito de Interesses”

As informações sobre os projetos foram coletadas das inscrições feitas pelas comissões de ética, sendo, assim, de responsabilidade de cada uma delas

APRESENTAÇÃO

O Concurso "Boas Práticas na Gestão da Ética", promovido pela Comissão de Ética Pública, tem o objetivo de promover a difusão e o intercâmbio de práticas de educação para a ética, dando visibilidade às ações desenvolvidas pelas Comissões de Ética Setoriais do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal, bem como visa incentivar ações voltadas à educação e prevenção de condutas incompatíveis com o padrão ético desejável para o desempenho da função pública.

Em sua nona edição, contou com a participação de **20 práticas inscritas, de comissões de ética setoriais vinculadas a 16 órgãos da administração direta, autarquias, fundações públicas, instituições de ensino, empresas públicas e sociedades de economia mista**, que foram avaliadas de acordo com quatro critérios:

- **Eficácia:** capacidade da prática em gerar efeitos positivos nas políticas públicas ou nos processos de trabalho da organização;
- **Originalidade:** não se detendo somente ao fato de a prática ser inédita, mas também à capacidade inventiva para a resolução de problemas;
- **Potencial de difusão:** possibilidade de aplicação em outras situações ou instituições semelhantes; e
- **Comunicação:** demonstração do alcance da prática interna e externamente ao órgão ou entidade, conforme a natureza da prática.

Com intuito de dar ampla visibilidade ao trabalho desenvolvido, este caderno apresenta as práticas inscritas no Concurso, em 2023, incluindo as quatro vencedoras, destacadas nas páginas 7, 8, 9 e 10 do documento.

Secretaria-Executiva da Comissão de Ética Pública

**INSTITUTO FEDERAL
CATARINENSE (IFC)****É POSSÍVEL CONCILIAR ÉTICA
COM DIVERSIDADE?**

A iniciativa consiste em campanha de conscientização a respeito das diferenças e da promoção da convivência social respeitosa e da expressão do compromisso com os direitos da comunidade LGBTQIAPN+, com objetivo de promover a igualdade, a visibilidade e a aceitação das pessoas lésbicas, gays, bissexuais, transgêneros, queer, intersexo, assexuais, pansexuais e não-binárias, além de combater a discriminação e o preconceito, criar ambientes seguros e inclusivos, fomentar o respeito, a empatia e a solidariedade.

Foi destinada a todos os servidores do Instituto Federal Catarinense e foi executada por meio de duas ações: e-mail marketing, enviado em 28 de junho de 2023 (Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAPN+), e disponibilização permanente da mensagem na página da Comissão de Ética do Instituto.

Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail comissaodeetica@ifc.edu.br

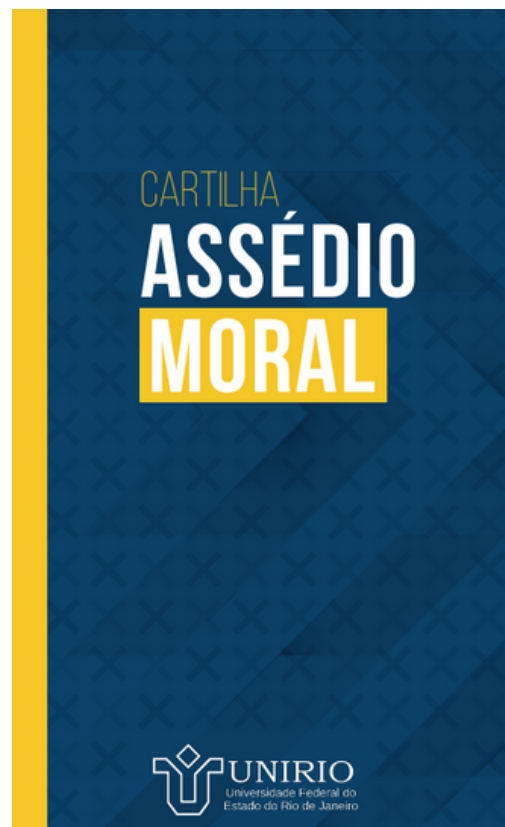
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (UNIRIO)

PROMOÇÃO DA ÉTICA E SAÚDE MENTAL DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE PÚBLICA FEDERAL

Trata-se de um programa de governança pública, com vistas a promover a integridade, decorrente da competência regulamentar própria das comissões setoriais de ética para “recomendar, acompanhar e avaliar o desenvolvimento de ações objetivando a disseminação, capacitação e treinamento sobre as normas de ética e disciplina” (Art. 7º, II, d) do Decreto nº 6.029, de 01 de fevereiro de 2007 e o Art. 2º, II, c) da Resolução CEP nº 10), baseada em evidências de adoecimento psíquico, de acordo com dados de oitivas dos Processos de Apuração Ética.

Sob esse prisma, a Comissão de Ética da Unirio decidiu agregar o cuidado com a saúde mental do trabalhador a sua competência de zelar pelo cumprimento do Código de Ética Profissional do Servidor Público Federal, como medida de gestão da ética de amplo escopo, para remediar os desvios morais e seus eventuais efeitos colaterais na saúde psicológica dos servidores.

Para esse fim, foi estabelecida parceria com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, via Setor de Atenção à Saúde do Trabalhador (SAST), que tem como foco a saúde do trabalhador, para, na esfera de atuação da CE, colaborar com a diminuição do adoecimento psíquico por motivos relacionados a desvios éticos.



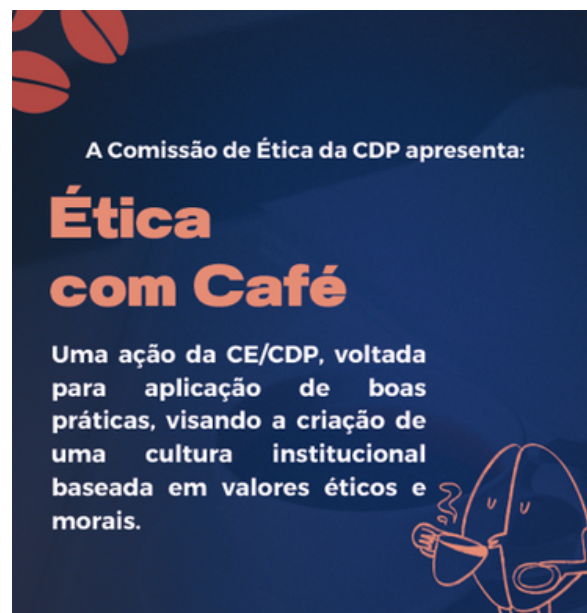
*Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com
a Comissão pelo e-mail etica@unirio.br*

COMPANHIA DE DOCAS DO PARÁ (CDP)

ÉTICA COM CAFÉ

Trata-se de roda de conversa sobre ética e questões relacionadas promovida aos empregados da entidade, a partir dos temas publicados no jornal de notícias mensal da Comissão de Ética da CDP. Foi prevista a realização da ação em cada Unidade Portuária, sendo que a primeira ocorreu em 5 de julho de 2023, no Terminal Petroquímico de Miramar.

O projeto teve como objetivo promover a reflexão sobre o papel e a importância da ética, para prevenir condutas incompatíveis com o padrão desejável para o desempenho público.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail etica@cdp.com.br

PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. (PETROBRAS)

JORNADA PETROBRAS PELA INTEGRIDADE: A TRILHA DE DISSEMINAÇÃO DA ÉTICA EM ÁREAS OPERACIONAIS

O projeto “Jornada Petrobras pela Integridade” (JPI) consiste no fomento ao comportamento ético e na disseminação da cultura de integridade nas áreas operacionais da Petrobras, a partir da utilização de formas e meios de educação adequados à realidade da força de trabalho ali lotada. Dividida em ciclos, a ação promove a difusão e estimula a reflexão sobre assuntos relacionados à ética de forma leve e gradual, por meio de abordagens diferenciadas em reuniões de equipe e com utilização de ferramentas de disseminação como “Boca de Ferro” (sistema de altofalantes das plataformas offshore), murais digitais, jornais distribuídos a bordo das plataformas, exibição de vídeos no briefing prévio ao embarque, Workplace (rede social corporativa), entre outros.



A iniciativa tem como objetivo consolidar a importância da conduta ética entre os colaboradores, em especial aqueles que trabalham em áreas operacionais e necessitam de uma abordagem diferenciada para alcançar a sensibilização de forma efetiva. O alcance da prática é de 5.300 empregados próprios e prestadores de serviços.

Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail comissaodeetica@petrobras.com.br

INSTITUTO FEDERAL CATARINENSE (IFC)

DIVULGAÇÃO DA COMISSÃO DE ÉTICA E DOS TRABALHOS DA COMISSÃO DE ÉTICA NOS 15 CAMPUS DO INSTITUTO FEDERAL CATARINENSE E NA REITORIA

A prática consiste em uma divulgação permanente da Comissão de Ética, bem como de seu trabalho nos 15 Campi do IFC e Reitoria, por meio de comunicação institucional abrangente (e-mail, site da CE e intranet do IFC), promoção de informação, capacitação e formação, destinadas a lideranças e gestores, gestão de pessoas, novos servidores e público externo.

O objetivo da prática é conscientizar, dar transparência e prestar contas, prevenir e solucionar problemas éticos, construir uma cultura ética, fomentar confiança e engajamento, cumprir regulamentos e normas éticas.

The infographic features the logo of the Instituto Federal Catarinense on the left and the Comissão de Ética logo on the right. The main title is 'Instituto Federal Catarinense Comissão de Ética'. Below the title, there are three colored boxes: a green box labeled 'CONHECENDO A COMISSÃO DE ÉTICA', a red box labeled 'APRESENTAÇÃO DA COMISSÃO DE ÉTICA NOS CAMPIS DO IFC', and a yellow box labeled 'POR MEIO DE:'. Below these, there are three stacked boxes: a green box labeled 'INFORMAÇÃO', a blue box labeled 'CAPACITAÇÃO', and an orange box labeled 'FORMAÇÃO'. On the left side of the infographic, there is a vertical banner with the text 'Comissão de Ética do IFC' and an illustration of a diverse group of people holding a sign that says 'Ética e educação formando cidadãos'. At the bottom of the banner, it says 'INSTITUTO FEDERAL Catarinense'. The bottom right corner of the infographic has the text '1'.

Comissão de Ética do IFC

Ética e educação formando cidadãos

INSTITUTO FEDERAL Catarinense

1

Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail comissaodeetica@ifc.edu.br

MINISTÉRIO DA SAÚDE (MS)

ACEITE DIGITAL DE UM TERMO DE COMPROMISSO COM O CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

Trata-se de aceite digital do Termo de Compromisso com Código de Conduta, destinado a servidores, comissionados, bolsistas, consultores, terceirizados e estagiários do MS.

A boa prática consistiu na disponibilização do Termo como pop-up nas telas de logins dos usuários, seguido das opções “Aceito” e “Não Aceito”. A partir da 5ª negativa do agente público, selecionando a opção “Não Aceito”, a comissão de ética era notificada para agir conforme o regimento interno.

O objetivo da ação foi fortalecer a cultura ética e estabelecer um clima organizacional saudável na instituição, no qual as relações no ambiente de trabalho, com agentes públicos ou privados, fossem pautadas pelo compromisso com o interesse público com a dignidade, o respeito, a legalidade, a transparência, a honestidade, a integridade, a justiça, a moralidade, princípios e valores que devem reger a administração pública.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail comissao.etica@saude.gov.br

UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL (UFFS)

ORIENTAÇÃO ÉTICA EM PROCESSO DE CONSULTA PRÉVIA E INFORMAL À COMUNIDADE PARA ESCOLHA DE REITOR, VICE-REITOR E DIRETORES DOS CAMPI DA UFFS

Trata-se de prática de orientação ética durante o processo eletivo de 2023 para reitor, destinada a servidores e terceirizados, com alcance estimado em 1368 servidores efetivos e 260 terceirizados, distribuídos nos 6 campi nos estados do Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

Foi desenvolvida com objetivo de favorecer condutas éticas durante o período de campanha para eleição de novos dirigentes, almejando a diminuição de comportamentos não éticos que pudessem acarretar a abertura de procedimentos e/ou processos éticos.

O projeto foi motivado pela incidência recorrente de desvios éticos nos processos eletivos anteriores. Como resultados esperados e alcançados, pôde ser destacado a inobservância de conflitos que pudessem acarretar em denúncias e a abertura de processos preliminares ou de apuração ética.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com
a Comissão pelo e-mail etica@uffs.edu.br

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO (UFPE)

RODA DE CONVERSA "ÉTICA E UFPE: DESAFIOS ÉTICOS NAS RELAÇÕES INTERPESSOAIS NO CONTEXTO ATUAL"



A prática constistiu em exposição, palestras e debate propiciado em roda de conversa em alusão ao dia 2 de maio, data comemorativa do Dia Nacional da Ética, sob o tema: "Desafios éticos nas relações interpessoais no contexto atual".

Foi motivada pela constatação pela Comissão de Ética de que há desconhecimento a respeito do trabalho por ela realizado no âmbito da UFPE, bem como da prevalência de denúncias de assédio moral, sexual e agressão verbal, recebidas nos anos de 2018 a 2022. Destinou-se à comunidade acadêmica de modo amplo.

O projeto teve como objetivo gerar reflexão sobre as questões que geram conflitos nas relações interpessoais, com subsídios do temas presentes nas denúncias recebidas pela Comissão de Ética da UFPE.

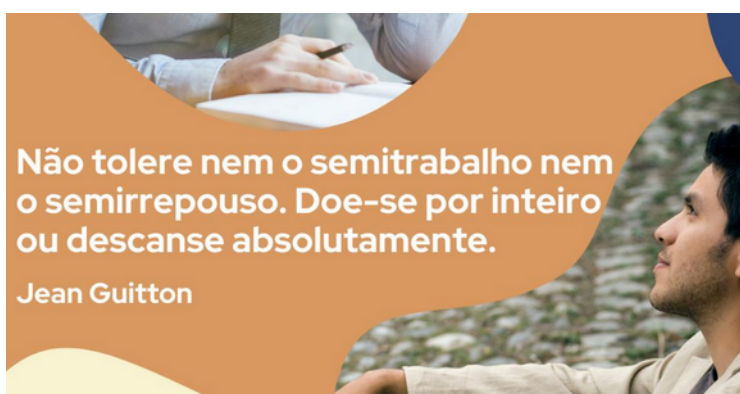
*Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com
a Comissão pelo e-mail cet@ufpe.br*

AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS E SANEAMENTO BÁSICO (ANA)

WEBINÁRIO SOBRE “ÉTICA EM TEMPOS DE TELETRABALHO”

Trata-se de palestra de orientação e incentivo de condutas éticas no contexto, levando-se em consideração o regime de teletrabalho instituído no pós-pandemia, para promover valores éticos, integridade e transparência, destinado aos servidores da ANA (60 participantes ao vivo e 113 visualizações posteriores).

Tem como objetivo contextualizar o teletrabalho, demonstrar impactos da pandemia na sociedade e nas organizações, expor os princípios éticos, principais desafios, com destaque para as contribuições da flexibilidade no processo decisório e os aspectos da confiança. Espera-se que as informações contribuam para a mudança do comportamento dos servidores, contribuindo para superar os desvios éticos causados pelo teletrabalho.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail etica@ana.gov.br

AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL (ANAC)

MELHORIA E PUBLICIDADE DO FLUXO DO PROCESSO DE ANÁLISE DE CONFLITO DE INTERESSES

Trata-se de melhoria do fluxo de análise dos processos de conflito de interesse, que, antes de competência total da Comissão de Ética (CE), passaram a ser também de competência da área de gestão de pessoas nos casos em que há aspectos relacionados à legislação de pessoas.

Desse modo, foram regulamentadas em ato interno as competências da CE e da gestão de pessoas, bem como foram estabelecidos os prazos de cada área, a fim de otimizar o processo a partir da perspectiva da experiência do usuário e cumprir com os 15 dias estabelecido pela Portaria Interministerial nº 333/2013

O objetivo da ação foi definir competências e instituir prazos de análise a fim de melhorar a experiência do usuário. Para isso, foi feita alteração do fluxo de consultas a respeito de conflito de interesse coordenada pela CE e envolvendo a área de gestão de pessoas. e, por fim, promovido um evento conjunto com a CGU para divulgar e esclarecer sobre o novo fluxo das consultas/pedidos de autorização e o papel de cada unidade.

O evento denominado “Ciclo de Palestras de Integridade” ocorreu em março de 2022 e dedicou um dia às unidades da ANAC. Posteriormente, o novo fluxo foi publicado na página da CE.



Ciclo de Palestras de Integridade:
Conflito de interesses será tema de evento
com a CGU na próxima quinta-feira (17/3), às
14h30

Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail etica@anac.gov.br

AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL (ANAC)

PLANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO COM BASE NO CONHECIMENTO ÉTICO DOS AGENTES DA ANAC



Trata-se de pesquisa, realizada por meio de um quiz, a fim de identificar o que os agentes efetivamente sabem sobre ações e condutas eticamente corretas e identificar dúvidas.

Para isso, foi elaborado um questionário com 24 questões com foco em condutas éticas, a partir de casos reais e aplicados em situações hipotéticas do dia-a-dia institucional, de modo que cada questão trabalhou um tema ético do código de conduta. A resposta era anônima, por meio de ferramenta que possibilita questionários em formatos de gama.



A divulgação foi feita no Seminário realizado em setembro de 2022 e na intranet. A pesquisa foi disponibilizada em novembro daquele ano, em parceria com a Assessoria de Comunicação.

Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail etica@anac.gov.br

AGÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE SUPLEMENTAR (ANS)

ÉTICA NA ÁREA



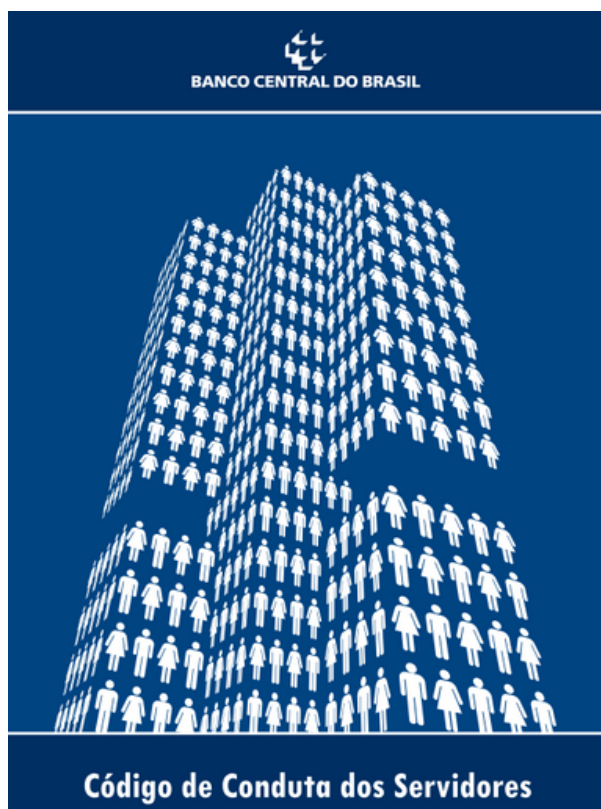
A prática “Ética na Área” é um projeto de educação para a ética idealizado pela Comissão de Ética da Agência Nacional de Saúde Suplementar (CEANS) no final do ano de 2022, para implementação durante o ano de 2023, com a finalidade de promover a cultura ética na instituição e formular entendimentos sobre as questões já normatizadas. Foi desenvolvido em duas etapas: levantamento e consolidação de dados sobre as dificuldades e desafios no dia a dia profissional da ANS; e treinamentos das equipes de cada área, conforme os macro temas definidos anteriormente. Foi destinado a todos os servidores em exercício na ANS.

A prática teve como objetivos desenvolver a cultura ética como forma de prevenção de desvios e de melhoria do trabalho e possibilitar a elaboração de entendimentos sobre questões éticas já normatizadas, por meio de treinamentos direcionados às necessidades específicas das equipes de cada diretoria.

*Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com
a Comissão pelo e-mail ceans@ans.gov.br*

BANCO CENTRAL DO BRASIL (BCB)

EXERCÍCIO DE ATIVIDADES PRIVADAS: ANÁLISE SOB AS PERSPECTIVAS ÉTICA E LEGAL



A boa prática consiste no ajuste do fluxo de análise dos processos de conflito de interesse para atuação conjunta da Comissão de Ética e da Corregedoria. A dupla análise é realizada mediante provocação do servidor interessado e aplicada aos ocupantes de cargo hierárquico inferior a DAS - 05 (equivalentes).

A prática está acessível a 3000 servidores.

A percepção de que a proteção dos interessados demandaria não somente a observância das disposições da Lei de Conflitos de interesse, mas também da disciplina do Código de Condura, motivou a atuação da CE a propor a dupla análise,

correcional e ética, conforme o escopo de cada área. Na prática, as duas unidades atuam de modo a estimular que o interessado consulte se a atividade privada tem aderência às normas éticas e legais.

Sendo assim, a prática tem como objetivo promover o alinhamento e a aderência aos aspectos éticos e legais no escopo do desempenho de atividade privada por servidores do BCB.

Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail etica@bcb.gov.br

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL (CAIXA)

RODA DE DIÁLOGO CÓDIGO DE ÉTICA

Trata-se de rodas de diálogo anuais, promovidas com caráter preventivo e educativo, baseadas nas temáticas predominantes nas denúncias recebidas pela Comissão de Ética e no estudo do Código de Ética. Ademais, são incluídos outros temas como “Comunicação Não Violenta”, “Etiqueta Virtual em Tempo de Trabalho Remoto”, “Ritos e Mecanismos de Proteção ao Denunciante Interno”, “Cartilha de Convivência Harmônica”, “Ética e Integridade”.

Destina-se a todos servidores e dirigentes da CAIXA (87 mil pessoas) e tem como objetivo propiciar o aprimoramento do conhecimento e a observância ao Código de Ética da CAIXA, a partir dos gestores das áreas, que devem disseminar o conteúdo junto à equipe.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail comissao.etica@caixa.gov.br

COMISSÃO NACIONAL DE ENERGIA NUCLEAR (CNEN)

PUBLICAÇÃO DE CARTILHA ANUAL DA COMISSÃO DE ÉTICA DA CNEN, CONTENDO O CONJUNTO DE BOLETINS INFORMATIVOS PUBLICADOS QUINZENALMENTE NO RESPECTIVO ANO

Trata-se de cartilha elaborada pela Comissão de Ética, contendo o conjunto de Boletins Informativos publicados quinzenalmente no respectivo ano, a fim de atender ao inc. XXI, da Resolução CEP nº 10, de 2008. A capa da publicação possui um QR Code que remete ao sítio da CE, onde consta a publicação dos boletins quinzenais. Há intenção de realizar pequena tiragem impressa a fim de disponibilizar em eventos internos relacionados à ética. Houve articulação com a Coordenação de Comunicação Social da CNEN, que realizou a editoração da Cartilha.

A cartilha é direcionada a todos os servidores e colaboradores da CNEN, aproximadamente 1400 agentes públicos, e utiliza como subsídio os textos de apoio

do "Minuto da Ética" do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal.

A ação tem como objetivo ampliar o alcance de conteúdo educativo e preventivo sobre comportamento ético por meio de Cartilha publicada anualmente contendo a coletânea dos Boletins Informativos quinzenais da Comissão de Ética.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail etica@cnen.gov.br

COMPANHIA DOCAS DO PARÁ (CDP)

ÉTICA NOS PORTOS/ED. SEDE ADMINISTRADOS PELA COMPANHIA DOCAS DO PARÁ



Trata-se de palestras presenciais, promovidas nos dois turnos (manhã e tarde), tendo o primeiro ciclo ocorrido em 2022, nos Portos de Belém e Vila do Conde. A prática foi motivada pelo volume expressivo de denúncias recebidas nos anos de 2019 e 2020. Foram alcançados 325 colaboradores entre empregados efetivos, terceirizados e estagiários.

A ação tem como objetivo promover a aproximação da Comissão de Ética com os colaboradores, especialmente aqueles das unidades mais distantes da sede, para fomentar orientação quanto aos conceitos de Ética, Saúde, Assédio Moral e Sexual no Trabalho, Código de Ética, Conduta e Integridade da CDP e acesso aos Canais de Denúncias.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail etica@cdp.com.br

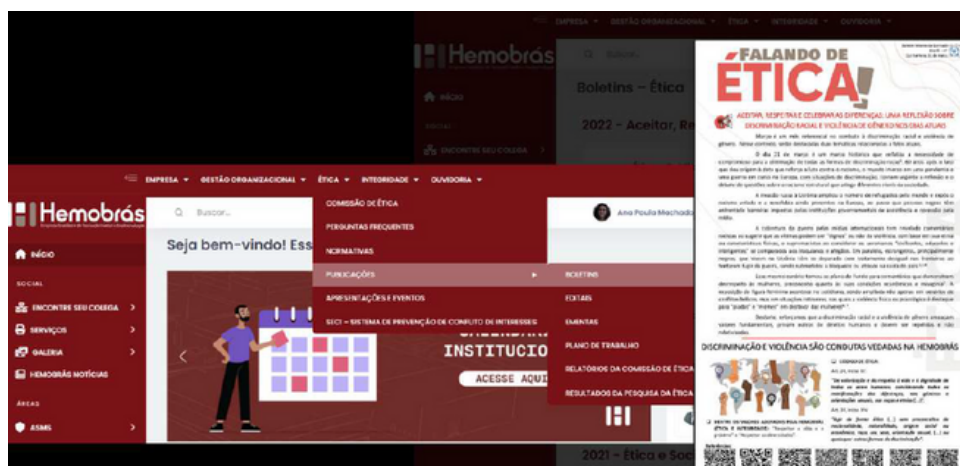
EMPRESA BRASILEIRA DE HEMODERIVADOS E BIOTECNOLOGIA (HEMOBRÁS)

BOLETINS DA ÉTICA: INSTRUMENTOS DE CONSCIENTIZAÇÃO ÉTICA



Consiste em ação de comunicação educativa sistemática, elaborada pela Comissão de Ética da Hemobrás, direcionada aos colaboradores, membros dos Conselhos e profissionais terceirizados da Instituição, a fim de conscientizar os agentes públicos vinculados à Instituição no que se refere aos padrões éticos e de conduta. Alcança, atualmente, 500 agentes públicos.

A prática tem como objetivos disseminar conhecimento sobre ética, gerar reflexão, promover conscientização e realizar orientações quanto as condutas e práticas adequadas, bem como contribuir para o fortalecimento e a consolidação da cultura ética.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail etica@hemobras.gov.br

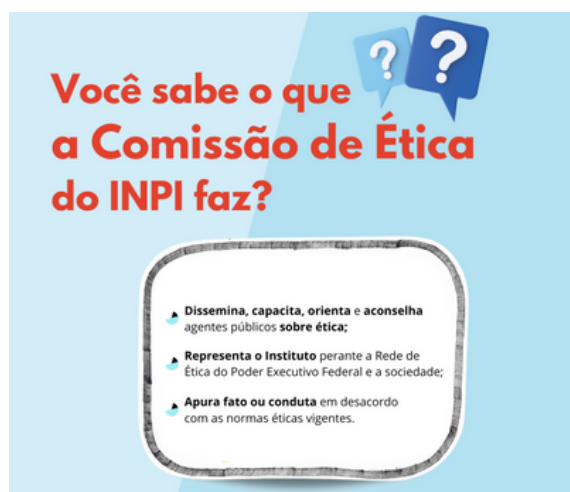
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INTELECTUAL (INPI)

CAMPANHA ÉTICA INPI 2023

Consiste em campanha de disseminação do conhecimento associado a temas éticos e de comportamento humano, conforme seleção prévia da Comissão de Ética, destinada a todos os servidores e colaboradores do Instituto. Está implementada na sede do INPI e em suas 13 unidades regionais, com abordagem de temas como "Conflitos de Interesses", "Participação em eventos externos", "Nepotismo", "Participação em ambientes virtuais", "Dos deveres aplicáveis aos servidores e colaboradores do INPI" e "Assédio".

A campanha é disseminada por meio de textos e elementos ilustrativos que transmitem a mensagem a ser abordada, conforme critérios de impacto, concisão e relevância do conteúdo, para despertar curiosidade no receptor. Para isso, há parceria com a área de comunicação. A divulgação é feita com publicação na Intranet e fixação nos espaços comuns do Instituto.

O objetivo principal é disseminar conhecimento ético aos servidores e colaboradores do Instituto.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail etica@inpi.gov.br

INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL (INSS)

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA DO INSS

A prática consiste no lançamento e publicação do Código de Conduta Ética do INSS, editado por meio da Portaria PRES/INSS nº 1.531, de 12 de dezembro de 2022. O evento de lançamento aconteceu em 12/12/2022, em alusão ao "Dia da Governança". O alcance da prática é de 18 mil agentes públicos.

O código foi disponibilizado em formato digital para todos os servidores e a divulgação ocorreu por meio dos canais internos de comunicação (intranet, e-mail corporativo e murais), conforme definido em plano de comunicação. Também foram realizados treinamentos e workshops para os servidores para o esclarecimento de dúvidas e promoção dos princípios éticos em consonância com o Código de Conduta.

A ação tem como objetivos orientar e promover os princípios, valores e normas de comportamento que devem ser seguidos pelos funcionários em suas atividades profissionais; garantir a integridade, transparência e responsabilidade na prestação dos serviços públicos; promover a cultura ética e de integridade no ambiente de trabalho do INSS; estabelecer diretrizes claras de conduta para os servidores; e prevenir condutas inadequadas para fortalecer a imagem e a reputação da instituição.

Menciona-se que se trata de ação articulada entre a Diretoria de Governança, Planejamento e Inovação (DIGOV), por meio da Coordenação-Geral de Governança e Gerenciamento de Riscos (CGGOV), em conjunto com a Comissão de Ética.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com a Comissão pelo e-mail eticainss@inss.gov.br

INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL (INSS)

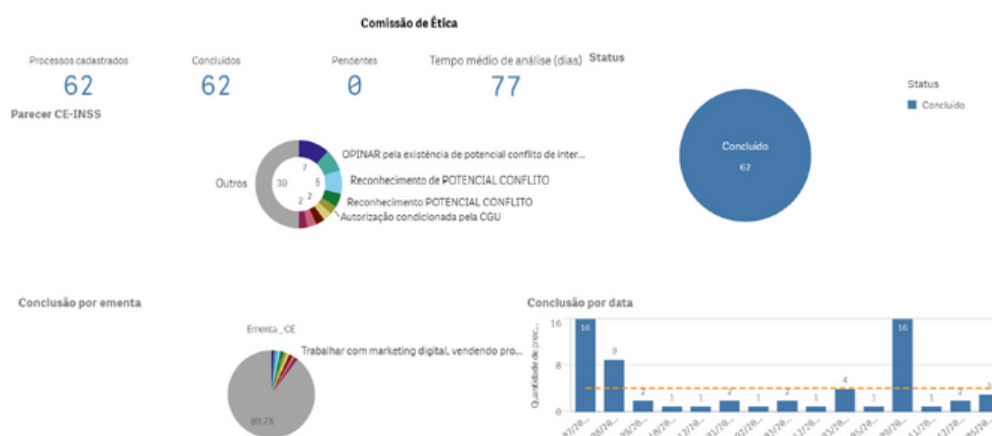
PAINEL DE TRANSPARÊNCIA DA COMISSÃO DE ÉTICA - CONFLITO DE INTERESSES

Consiste em ferramenta de transparência, "Painel de transparência da Comissão de Ética", idealizado para conferir amplo acesso, de modo eficiente, aos dados de consultas e pedidos de autorização de exercício de atividades privadas submetidas à Comissão de Ética do INSS. Destina-se aos servidores do INSS (18 mil pessoas).

A ferramenta permite o acesso às seguintes informações: quantitativo total de processos cadastrados, concluídos e pendentes; tempo médio de concessão dos processos; ementas dos processos, as quais contêm a situação concreta de consulta ou pedido de autorização, e o respectivo parecer contendo a decisão da comissão de ética. Registra-se que o maior dificultador se trata das questões relativas à tecnologia para manutenção do painel.

É divulgada na Intranet do Orgão, bem como enviada por e-mail institucional. Ademais foi elaborado um vídeo explicativo sobre o acesso à ferramenta.

Tem como objetivos divulgar, de forma transparente e prática, o quantitativo dos processos recepcionados pela Comissão de Ética do INSS, bem como dar publicidade a essas decisões.



Quer mais informações sobre essa prática? Entre em contato com
a Comissão pelo e-mail eticainss@inss.gov.br

ORGANIZAÇÃO DO CONCURSO:

Secretaria-Executiva da Comissão de Ética Pública

EQUIPE TÉCNICA:

Coordenação-Geral do Sistema de Gestão da Ética:

Natália Roberta de Sousa Morato – Coordenadora-Geral Substituta

Ana Maria Machado Marques

Débora Cristina Soares Santos

Eliane de Godoi Menezes

Roméa Almeida Ribeiro

Camila Guimarães de Freitas (estagiária)

Felipe Gontijo Trigueiro (estagiário)

DIAGRAMAÇÃO:

Natália Morato e Camila Guimarães

REVISÃO DO CADERNO:

Clarice Knihs e Natália Morato

[Clique aqui para mais informações sobre o Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal](#)

