

**III Concurso “Boas Práticas na Gestão da Ética” da  
Comissão de Ética Pública da Presidência da República**

# **Gestão da Ética na Embrapa:** institucionalização de ações de comunicação e educação

**Comissão de Ética da Embrapa (CEE)**

**27 de outubro de 2017**

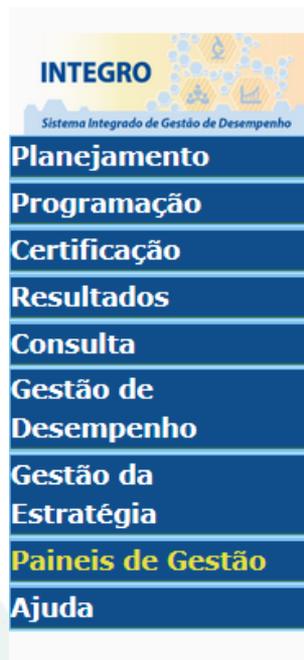


# Gestão da Ética na Embrapa

- Ética é um dos valores institucionais no **Plano Diretor da Embrapa**: “*Trabalhamos para o bem comum, com respeito ao próximo e integridade*”
- **Comissão de Ética da Embrapa (CEE)** desde 2007:
  - 3 titulares e 3 suplentes, com apoio da Secretaria Executiva
  - 63 Representantes Locais nas Unidades da Embrapa
- **Normativos internos:**
  1. Regimento Interno da Comissão de Ética da Embrapa
  2. Código de Ética da Embrapa
  3. Código de Conduta da Embrapa
  4. Manual de Conduta em Mídias Sociais
- **Plano de Trabalho da CEE** – desenvolvimento de ações corporativas e locais de comunicação e educação

# Planejamento institucional

- Em 2016, institucionalizou-se a **Gestão da Ética na Embrapa** no **INTEGRO**, como Ação Gerencial Corporativa vinculada ao Gabinete do Presidente (GPR)
- **INTEGRO** – Sistema Integrado de Gestão de Desempenho (Institucional, Programático e de Equipes)



Agenda de Equipes

Unidade: Gabinete do Presidente  
 Tipo: Ações Gerenciais  
 Ano: 2016  
 Ação Gerencial: Gestão da Ética na Embrapa

[Consultar](#)

AÇÕES GERENCIAIS	Título	Descrição	Mês/Ano	Grau de Relevância	Resultados				Formas de Entrega
					Equipe		Mét		
					Nome	Função	Percentual Absoluto	Percentual Relativo	
Gestão da Ética na Embrapa	Ações anuais do Plano de Trabalho de Gestão da Ética elaboradas, monitoradas e implementadas, de acordo com o Regimento Interno da Comissão de Ética da Embrapa (CEE) e as responsabilidades corporativas da CEE e atribuições locais dos Representantes Locais da Ética das Unidades da Embrapa, considerando domínio administrativo (conformidade com normas, documentos e procedimentos da Embrapa).		12/2016	Médio	GERSON SOARES	Responsável	10	3,01	[Alterar]
					ALVES BARRETO				
					ADALBERTO JOSE BARBOSA	Membro	1	0,30	
					ADRIANO PRISTON DA SILVA	Membro	0	0,00	
					ALEXANDRA WICKBOLOTT	Membro	2	0,60	
					HELLING FREITAS	Equipe			
					ALICE DE SOUSA CARVALHO	Membro	10	3,01	
					GOVEIA PON	Equipe			
					ALMIR MARTINS BITENCOURT	Membro	1	0,30	
					ANA CAROLINA BARBOSA NICOLAI	Membro	4	1,20	
					ANA RAQUEL DE PAULA	Membro	1	0,30	

## Equipe

- Chefe do GPR
- Membros CEE
- Secretaria Executiva
- Representantes Locais

# Plano de Trabalho da CEE (2016/2017)

- **6 frentes de ações** onde cada membro da CEE é corresponsável por uma ação, em conjunto com a Secretária Executiva, com acompanhamento nas Reuniões da CEE e Relatório Mensal ao Gabinete do Presidente.

Plano de Ação da CEE 2016/2017	Ações corporativas de comunicação e educação
<b>AÇÃO 1</b> <b>Videoconferências</b>	1. Videoconferências com Representantes Locais, incluindo orientações sobre “Papel dos RLs” e “Ética em Mídias Sociais”; 2. Videoconferência com Gestores da Embrapa.
<b>AÇÃO 2</b> <b>Visitas Técnicas</b>	1. Palestras e Oficinas sobre Ética no ambiente de trabalho para empregado e gestores de determinada Unidade; 2. Reuniões prévias com Chefe e Representante Local de Ética (RL); 3. Disponibilidade para visita técnica a distância por meio de <i>webconferência</i> .
<b>AÇÃO 3</b> <b>Oficinas para Estagiários e Terceirizados da Embrapa Sede</b>	1. Projeto de Capacitação Coletiva – “Ética e Equidade no ambiente organizacional para Estagiários e Terceirizados da Embrapa Sede”, em parceria com Departamento de Gestão de Pessoas (Equidade de Gênero, Raça e Diversidade); 2. Realização de 9 Turmas em 2017 (março a dezembro).
<b>AÇÃO 4</b> <b>Ações de Comunicação</b>	1. Parceria com Secretaria de Comunicação para planejamento da Campanha Ética no Trabalho; 2. Inserção de novas informações na página da CEE na intranet; 3. Publicação de matérias no jornal corporativo.
<b>AÇÃO 5</b> <b>Ações de Educação Corporativa</b>	1. Parceria com Departamento de Gestão de Pessoas (Educação Corporativa) e divulgação de cursos externos sobre Ética a gestores e empregados; 2. Inserção de Reunião com a CEE por meio do Protocolo de Transição Gerencial.
<b>AÇÃO 6</b> <b>Comunidade de Ética</b>	Estruturação da Comunidade de Ética (rede de comunicação entre CEE e RLs): 1. Instrumentos normativos e conceitos; 2. Papel dos RLs; 3. Boas práticas de comunicação e educação sobre Ética (ações corporativas/locais)

# Público: Representantes Locais de Ética

- 63 Representantes Locais de Ética orientados por meio de **Videoconferências** da CEE e pela **Comunidade de Ética:**

1. Instrumentos normativos e conceitos
2. Papel dos Representante Locais (RLs)
3. Boas práticas de comunicação e educação



**Videoconferência para compartilhamento de boas práticas entre os RLs**

# Público: Gestores da Embrapa

- Aproximadamente 600 gestores da Embrapa e 60 Representantes Locais capacitados na **Palestra** “*Gestão da Ética no ambiente corporativo*”, realizada em junho/2017, em conexão por **videoconferência** com todas as Unidades da Embrapa.



Abertura: Diretoria Executiva

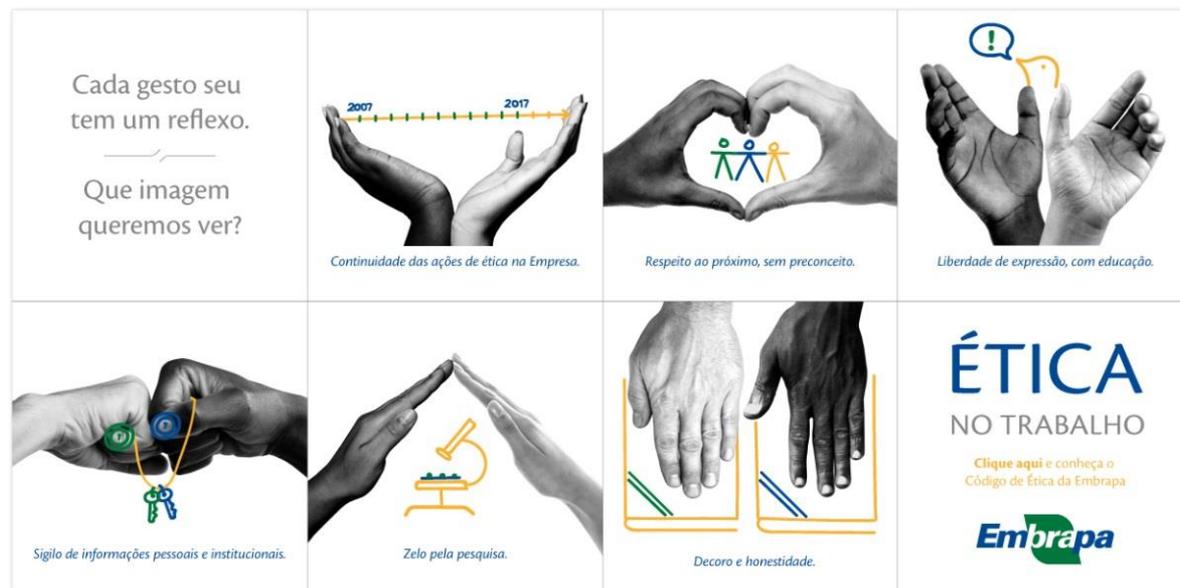


Palestrante: Dr. Luiz Navarro (CEP/PR)

# Público: Empregados e Gestores

- Aproximadamente 9.700 empregados e gestores da Embrapa sensibilizados por meio da **Campanha Ética no Trabalho**, realizada em setembro de 2017.

**Abertura da Campanha com a Linha do Tempo de 10 anos da CEE**



# Público: Estagiários e Terceirizados

- Aproximadamente 100 estagiários e 70 terceirizados capacitados nas **7 Oficinas “Ética e Equidade no ambiente organizacional”**, realizadas de março a outubro/2017.



Projeto de Capacitação Coletiva com metodologia participativa

# Outras ações corporativas

- Reunião com novos Chefes Gerais por meio do **Protocolo Transição Gerencial** do Departamento de Gestão de Pessoas
  - *Reunião prévia com Chefe e Repr. Local*
  - *Palestra sobre Ética nas relações de trabalho*
  - *Oficina sobre Ética no ambiente de trabalho*
  
- **Visitas técnicas da CEE** a Unidades da Sede e do Distrito Federal
  - *Reunião prévia com Chefe e Repr. Local*
  - *Palestra sobre Ética nas relações de trabalho*
  - *Oficina sobre Ética no ambiente de trabalho*
  
- Critérios de Elegibilidade nas normas de **Progressão Salarial e Premiação**:
  - *Item 8.1 “d” - É considerado inelegível o empregado que, durante o ano base do processo, tenha recebido censura ética, advertência escrita ou suspensão disciplinar.*

**Protocolo de Transição Gerencial**  
Roteiro para Reunião da Comissão de Ética da Embrapa (CEE) com novos Chefes/Gerentes Gerais das UDs

Duração total: 60 minutos (aproximadamente 10 minutos cada item)

Item	Assuntos	Materiais a serem entregues
1a	Apresentação do Código de Conduta da Alta Administração Federal (CCAAAF), resumo e observância pela CEE e pelo Conselho de Ética Pública (CEP), a Estabelecimento sobre Declaração Condições de Integridade (DCI), com relação a prazo de envio para CEP e, quando necessário, atualizações atuais	• Livro do CCAAAF
2a	Entrega das obrigações da CEE com relação às responsabilidades, no processo e fim, de acordo com a Descrição do processo de Gestão de Ética na Embrapa, incluindo o Relatório Geral Corporativo (REGCOR) e o Relatório Local de Unidade (RLU), e sugestões de ações sobre Ética para o estabelecimento	• Formulário do DCI e instruções de envio diretamente ao CEP
3a	Relatório de capacitação de gestores e empregados em gestão ética e informações na página da CEE na internet	• Registro Interno da CEE • Código de Ética da Embrapa • Código de Conduta da Embrapa
4a	Entre outros temas relevantes	• Memorando Circular nº 72/2016-OPR sobre Ação Gerencial Corporativa no INTERIO • Apresentação utilizada na Conferência de 2016/2016 • Lista de curso EAD
5a	Histórico de consulta e/ou demandas de Unidade, se houver, mantendo-se o sigilo do nome do demandante e demandado	• Quantidade e principais temas tratados em consultas e/ou demandas de Unidade nos 2 últimos anos, se houver
6a	Exemplos para sugestões e estabelecimento de cláusulas	• Outros materiais, quando solicitados

Versão 1 – dezembro/2016

**Palestra na Secretaria de Negócios (SNE)**

**Ética nas Relações de Trabalho**

**Comissão de Ética da Embrapa (CEE)**  
6 de dezembro de 2016

# Objetivo, resultados e monitoramento

## ➤ **Objetivo:**

- Institucionalizar a **Gestão da Ética na Embrapa** no sistema de desempenho institucional;
- Formalização no **Plano de Trabalho** dos membros da CEE, Secretaria Executiva e Representantes Locais;
- Acompanhamento dos resultados alcançados.

## ➤ **Resultados alcançados:**

- Avanços contínuos no desenvolvimento de ações de comunicação e educação para Gestão da Ética.

## ➤ **Instrumentos de monitoramento e avaliação:**

- Relatório Mensal à Chefia do Gabinete do Presidente;
- Relatório Semestral /Anual dos Representantes Locais;
- Relatório Anual da CEE registrado no INTEGRO.

# Obstáculos e estratégias

## ➤ **Obstáculos enfrentados:**

- Contexto de restrição orçamentária para desenvolvimento das ações e realização de visitas técnicas nas Unidades;
- Lançamento do percentual de tempo no INTEGRO para formalização das ações no Plano de Trabalho dos Representantes Locais

## ➤ **Estratégias de comunicação e divulgação:**

- Memorando circular a Chefias das Unidades;
- Matérias no jornal corporativo;
- Postagens na Comunidade de Ética;
- Novas informações na página da CEE na intranet e no site da Embrapa.

# Exemplos de ações locais nas Unidades

## Embrapa Algodão

### Campanha “Tô Ligado”

Divulgação do Manual de Conduta nas Mídias Sociais

## Embrapa Agropecuária Oeste

Ética e mídias sociais

## Embrapa Amazônia Ocidental



Conheça as orientações da Embrapa para o uso de mídias sociais - link para acesso ao documento completo na intranet (<http://bit.ly/2kicSks>).

Para enviar críticas, sugestões e tirar dúvidas sobre esse e outros temas sobre ética, foi criado um e-mail para contato direto com a Representante Local da Ética na Unidade, Marisa Santos: [cpao.etica@embrapa.br](mailto:cpao.etica@embrapa.br)

*“O fato de as mídias sociais permitirem que qualquer pessoa fale o que pensa na intranet não dá ao direito de ofender, maltratar, ameaçar, violar direitos autorais, revelar segredos industriais, praticar concorrência desleal, prejudicar pessoas e instituições sem punição.”*

Fonte: Manual de Conduta em Mídias Sociais, Embrapa, 2012, p.34

Dourados, 09 de fevereiro de 2017.

# Exemplos de ações locais nas Unidades

## Embrapa Mandioca e Fruticultura

### PALESTRA: "ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL NO AMBIENTE DE TRABALHO"



### Se toca na Toca da Ética



## Embrapa Pecuária Sudeste



### Ética em pilula

Os empregados da Embrapa  
NÃO devem cometer ou  
contribuir para que se cometam  
injustiças, de qualquer espécie,  
contra seus colegas de trabalho,  
superiores ou subordinados.



## Embrapa Agroindústria de Alimentos

### Treinamento de Integração

### Ética na Embrapa Curso online



**Camila P. Stephan**  
Setor de Gestão de Pessoas  
Embrapa Agroindústria de Alimentos



## Embrapa Gado de Leite

### • Caravana da Atitude

#### Notícias

02/09/10 | Setor de Pessoas

#### Ética no trabalho é o tema da nova ação da Caravana da Atitude

Heizemi Leonardo Alves



Marcos La Falce (MTB 3526- MG)  
Embrapa Gado de Leite  
marcos.lafalce@embrapa.br  
Telefone: (32) 3311-7495

Mais uma edição da Caravana da Atitude começou na última terça-feira (01/09). A ação é vinculada ao projeto MP4 que visa melhoria da comunicação interna da Embrapa Gado de Leite. Com o tema ética no trabalho, a caravana percorreu salas e instalações da Unidade, estimulando reflexões sobre o tema entre os empregados, bolsistas e estagiários e orientando-os sobre os manuais de ética e conduta que regem a Embrapa. À frente da caravana, na Sede, estavam as analistas Isabele Uggeri e Renata Santiana, esta última representante local do Comitê de Ética da Embrapa. No CEJHB, Renata foi acompanhada pelo técnico Eder Sebastião. Já no CESH, o técnico Antônio Claret auxiliou a analista na Caravana. A interação com os participantes foi grande e rendeu discussões ricas pelos setores da Unidade.



A Caravana da Atitude vai passar no seu local de trabalho. Vamos falar sobre ética no trabalho. Você também vai conhecer a representante de ética da Unidade e suas responsabilidades.

01/09 - Sede  
02/09 - CESH  
03/09 - CEJHB

Uma ação do Projeto  
MP4 de Comunicação Interna - NCO.



# Responsáveis pela prática

## **Chefe do Gabinete do Presidente:**

Gerson Soares Alves Barreto

## **Presidente da Comissão de Ética da Embrapa (CEE):**

Zenilton de Jesus Gayoso Miranda Brasil

## **Titulares da CEE:**

Alice de Sousa Carvalho Gouveia Pontes

Frederique Rosa e Abreu

## **Suplentes da CEE:**

Fabíola de Azevedo Araujo Sachetti

Marco Affonso Passos Franco

Fernando Antonio Hello

## **Secretária Executiva da CEE:**

Sonia Glaucia Costa

**Contando com o importante apoio de  
63 Representantes Locais nas Unidades  
(17 Centrais e 46 Descentralizadas)**

# **Nossos agradecimentos!**

## **Comissão de Ética da Embrapa (CEE)**

*<https://www.embrapa.br/codigo-de-etica>*

*etica@embrapa.br*