

**III Concurso “Boas Práticas na Gestão da Ética” da
Comissão de Ética Pública da Presidência da República**

Gestão da Ética na Embrapa:

institucionalização de ações de comunicação e educação

Comissão de Ética da Embrapa (CEE)
27 de outubro de 2017

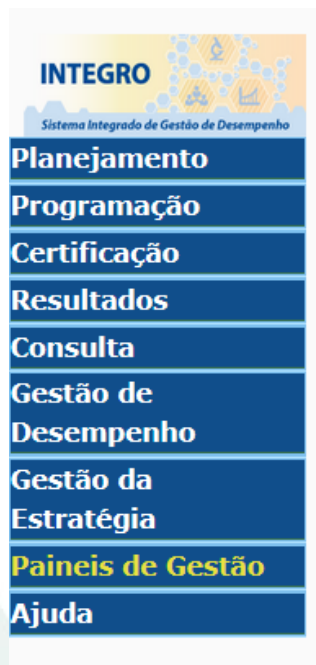


Gestão da Ética na Embrapa

- Ética é um dos valores institucionais no **Plano Diretor da Embrapa**: *“Trabalhamos para o bem comum, com respeito ao próximo e integridade”*
- **Comissão de Ética da Embrapa (CEE)** desde 2007:
 - 3 titulares e 3 suplentes, com apoio da Secretaria Executiva
 - 63 Representantes Locais nas Unidades da Embrapa
- **Normativos internos:**
 1. Regimento Interno da Comissão de Ética da Embrapa
 2. Código de Ética da Embrapa
 3. Código de Conduta da Embrapa
 4. Manual de Conduta em Mídias Sociais
- **Plano de Trabalho da CEE** – desenvolvimento de ações corporativas e locais de comunicação e educação

Planejamento institucional

- Em 2016, institucionalizou-se a **Gestão da Ética na Embrapa** no **INTEGRO**, como Ação Gerencial Corporativa vinculada ao Gabinete do Presidente (GPR)
- **INTEGRO** – Sistema Integrado de Gestão de Desempenho (Institucional, Programático e de Equipes)



Agenda de Equipes

Unidade:

Tipo:

Ano:

Ação Gerencial:

[Consultar](#)

AÇÕES GERENCIAIS

Título	Descrição	Mês/Ano	Grau de Relevância	Resultados	Formas de Entrega
				Equipe	
				Nome	
				Função	
				Percentual Absoluto	Percentual Relativo
					Not
Gestão da Ética na Embrapa	Ações anuais do Plano de Trabalho de Gestão da Ética elaborados, monitorados e implementados, de acordo com o Regimento Interno da Comissão de Ética da Embrapa (CEE) e as responsabilidades corporativas da CEE e atribuições locais dos Representantes Locais da Ética das Unidades da Embrapa, considerando domínio administrativo (conformidade com normas, documentos e procedimentos da Embrapa).	12/2016	Médio	GERSON SOARES	Responsável
				ALVES BARRETO	Impossível
				ADALBERTO JOSE BARBOSA	Membro
				ADRIANO PRISTON DA SILVA	Equipe
				ADRIANO PRISTON DA SILVA	Equipe
				ALEXANDRA WICKBOLOTT	Membro
				HELLUNG FREITAS	Equipe
				ALICE DE SOUSA CARVALHO	Membro
				GOUEIRA PON	Equipe
				ALMEIDA MARTINS	Membro
				BITENCOURT	Equipe
				ANA CAROLINA BARBOSA	Membro
				NICOLAI	Equipe
				ANA RAQUEL DE PAULA	Membro
				PAULA	Equipe

Equipe

- Chefe do GPR
- Membros CEE
- Secretaria Executiva
- Representantes Locais

Plano de Trabalho da CEE (2016/2017)

- **6 frentes de ações** onde cada membro da CEE é corresponsável por uma ação, em conjunto com a Secretária Executiva, com acompanhamento nas Reuniões da CEE e Relatório Mensal ao Gabinete do Presidente.

Plano de Ação da CEE 2016/2017	Ações corporativas de comunicação e educação
AÇÃO 1 Videoconferências	<ol style="list-style-type: none"> 1. Videoconferências com Representantes Locais, incluindo orientações sobre “Papel dos RLs” e “Ética em Mídias Sociais”; 2. Videoconferência com Gestores da Embrapa.
AÇÃO 2 Visitas Técnicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Palestras e Oficinas sobre Ética no ambiente de trabalho para empregado e gestores de determinada Unidade; 2. Reuniões prévias com Chefe e Representante Local de Ética (RL); 3. Disponibilidade para visita técnica a distância por meio de <i>webconferência</i>.
AÇÃO 3 Oficinas para Estagiários e Terceirizados da Embrapa Sede	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projeto de Capacitação Coletiva – “Ética e Equidade no ambiente organizacional para Estagiários e Terceirizados da Embrapa Sede”, em parceria com Departamento de Gestão de Pessoas (Equidade de Gênero, Raça e Diversidade); 2. Realização de 9 Turmas em 2017 (março a dezembro).
AÇÃO 4 Ações de Comunicação	<ol style="list-style-type: none"> 1. Parceria com Secretaria de Comunicação para planejamento da Campanha Ética no Trabalho; 2. Inserção de novas informações na página da CEE na intranet; 3. Publicação de matérias no jornal corporativo.
AÇÃO 5 Ações de Educação Corporativa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Parceria com Departamento de Gestão de Pessoas (Educação Corporativa) e divulgação de cursos externos sobre Ética a gestores e empregados; 2. Inserção de Reunião com a CEE por meio do Protocolo de Transição Gerencial.
AÇÃO 6 Comunidade de Ética	<p>Estruturação da Comunidade de Ética (rede de comunicação entre CEE e RLs):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Instrumentos normativos e conceitos; 2. Papel dos RLs; 3. Boas práticas de comunicação e educação sobre Ética (ações corporativas/locais)

Público: Representantes Locais de Ética

- 63 Representantes Locais de Ética orientados por meio de **Videoconferências** da CEE e pela **Comunidade de Ética**:

1. Instrumentos normativos e conceitos
2. Papel dos Representante Locais (RLs)
3. Boas práticas de comunicação e educação



Videoconferência para compartilhamento de boas práticas entre os RLs

Público: Gestores da Embrapa

- Aproximadamente 600 gestores da Embrapa e 60 Representantes Locais capacitados na **Palestra** “*Gestão da Ética no ambiente corporativo*”, realizada em junho/2017, em conexão por **videoconferência** com todas as Unidades da Embrapa.



Abertura: Diretoria Executiva

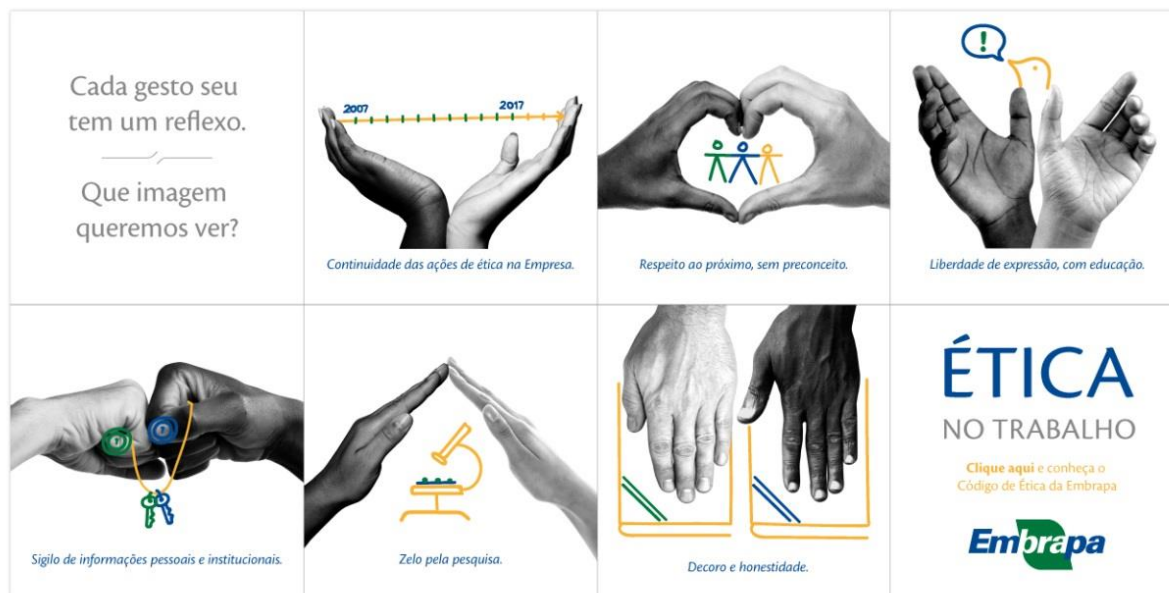


Palestrante: Dr. Luiz Navarro (CEP/PR)

Público: Empregados e Gestores

- Aproximadamente 9.700 empregados e gestores da Embrapa sensibilizados por meio da **Campanha Ética no Trabalho**, realizada em setembro de 2017.

**Abertura da
Campanha com a
Linha do Tempo de
10 anos da CEE**



Público: Estagiários e Terceirizados

- Aproximadamente 100 estagiários e 70 terceirizados capacitados nas **7 Oficinas “Ética e Equidade no ambiente organizacional”**, realizadas de março a outubro/2017.



Projeto de Capacitação Coletiva com metodologia participativa

Outras ações corporativas

- Reunião com novos Chefes Gerais por meio do **Protocolo Transição Gerencial** do Departamento de Gestão de Pessoas
- **Visitas técnicas da CEE** a Unidades da Sede e do Distrito Federal
 - *Reunião prévia com Chefe e Repr. Local*
 - *Palestra sobre Ética nas relações de trabalho*
 - *Oficina sobre Ética no ambiente de trabalho*
- Critérios de Elegibilidade nas normas de **Progressão Salarial e Premiação**:
 - *Item 8.1 “d” - É considerado inelegível o empregado que, durante o ano base do processo, tenha recebido censura ética, advertência escrita ou suspensão disciplinar.*

Protocolo de Transição Gerencial
Roteiro para Reunião da Comissão de Ética da Embrapa (CEE) com novos Chefes/Gerentes Gerais das UGAs

1
Duração total: 60 minutos (aproximadamente 10 minutos cada item)

Item	Assuntos	Materiais a ser entregues
1a	Apresentação do Código de Conduta da Alta Administração Federal (CCAAF), ressaltando a observância pela CEE e pelo Conselho de Ética Pública (CEP) a Exatidão e a Confidencialidade das Informações (CCI) com relação a prazo de envio para CEP e, quando necessário, atualização anual.	• Livro do CCAAF • Formulário do CCI e instruções de envio documento CEP
2a	Entrega de atas da reunião da CEE com relação às responsabilidades, no processo e antes da entrega.	• Ataqueamento interno da CEE • Código de Ética da Embrapa • Código de Conduta da Embrapa
3a	Descrição do processo de Gestão da Ética na Embrapa, incluindo: • Regimento Interno da CEE (RICE) • Regimento Interno da Unidade (RIU) • Regimento Interno da Unidade (RIU) • Regimento Interno da Unidade (RIU)	• Memorando Circular nº 7/2016-GR sobre Ação Gerencial Corporativa no INTERIO • Apresentação utilizada na Conferência de 2016-2016 • Lista de cursos EAD
4a	• Importância de capacitação de gestores e empregados em gestão ética • Informações na página da CEE na internet • Entre outros temas relevantes	• Quantidade e principais temas tratados em consultas e decisões da Unidade nos 2 últimos anos, se houver
5a	• Espaço para sugestões e esclarecimento de dúvidas	• Outros materiais, quando solicitados

1
Versão 1 - dezembro/2016

Palestra na Secretaria de Negócios (SNE)

Ética nas Relações de Trabalho

Comissão de Ética da Embrapa (CEE)
6 de dezembro de 2016

Objetivo, resultados e monitoramento

➤ **Objetivo:**

- Institucionalizar a **Gestão da Ética na Embrapa** no sistema de desempenho institucional;
- Formalização no **Plano de Trabalho** dos membros da CEE, Secretaria Executiva e Representantes Locais;
- Acompanhamento dos resultados alcançados.

➤ **Resultados alcançados:**

- Avanços contínuos no desenvolvimento de ações de comunicação e educação para Gestão da Ética.

➤ **Instrumentos de monitoramento e avaliação:**

- Relatório Mensal à Chefia do Gabinete do Presidente;
- Relatório Semestral /Anual dos Representantes Locais;
- Relatório Anual da CEE registrado no INTEGRO.

➤ **Obstáculos enfrentados:**

- Contexto de restrição orçamentária para desenvolvimento das ações e realização de visitas técnicas nas Unidades;
- Lançamento do percentual de tempo no INTEGRO para formalização das ações no Plano de Trabalho dos Representantes Locais

➤ **Estratégias de comunicação e divulgação:**

- Memorando circular a Chefias das Unidades;
- Matérias no jornal corporativo;
- Postagens na Comunidade de Ética;
- Novas informações na página da CEE na intranet e no site da Embrapa.

Exemplos de ações locais nas Unidades

Embrapa Algodão

Campanha “Tô Ligado”

Divulgação do Manual de Conduta nas Mídias Sociais

Não Faça
Não use o e-mail institucional para cadastrar sua conta em mídias sociais.

Fique Atento
Lembre-se de que seus colegas, seu chefe ou seu próximo empregador podem estar na sua rede e ver o que você coloca nas mídias sociais. Por isso, cuidado! Não coloque conteúdos que prejudiquem a sua imagem.

Boa Prática
Siga as regras básicas de boa convivência e de educação adotadas dentro da Empresa. Elas valem para o mundo real e para o mundo virtual também.

Vivendo Aprendendo
Embrapa Algodão

Embrapa Agropecuária Oeste

Espaço Ético



Na Embrapa Agropecuária Oeste

Eventos e Campanhas Internas

Ética e mídias sociais

Embrapa Amazônia Ocidental



Código de Ética

Conhecendo um pouco mais sobre ética



Ética são todos os valores que definem o que podemos, podemos e devemos. Ser ético, nada mais é do que agir corretamente e proceder sem prejudicar os outros.

Quer saber mais? Acesse o Código de Ética [aqui](#) ou procure a Representante Local.

Saiba mais: [“Infrações Éticas”](#).

Conheça as orientações da Embrapa para o uso de mídias sociais - link para acesso ao documento completo na intranet (<http://bit.ly/2kicSks>).

Para enviar críticas, sugestões e tirar dúvidas sobre esse e outros temas sobre ética, foi criado um e-mail para contato direto com a Representante Local da Ética na Unidade, Marisa Santos: cpao.etica@embrapa.br

“O fato de as mídias sociais permitirem que qualquer pessoa fale o que pensa na intranet não dá ao direito de ofender, maltratar, ameaçar, violar direitos autorais, revelar segredos industriais, praticar concorrência desleal, prejudicar pessoas e instituições sem punição.”

Fonte: Manual de Conduta em Mídias Sociais, Embrapa, 2012, p.34

Dourados, 09 de fevereiro de 2017.

Exemplos de ações locais nas Unidades

Embrapa Mandioca e Fruticultura

PALESTRA: "ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL NO AMBIENTE DE TRABALHO"



Se toca na Toca da Ética



Embrapa Pecuária Sudeste



Ética em pilula

Os empregados da Embrapa
NÃO devem cometer ou
contribuir para que se cometam
injustiças, de qualquer espécie,
contra seus colegas de trabalho,
superiores ou subordinados.



Embrapa Agroindústria de Alimentos

Treinamento de Integração

Ética na Embrapa Curso online



Camila P. Stephan
Setor de Gestão de Pessoas
Embrapa Agroindústria de Alimentos



Embrapa Gado de Leite

• Caravana da Atitude

Notícias

02/09/10 | Setor de Pessoas

Ética no trabalho é o tema da nova ação da Caravana da Atitude

Reportagem: Leonardo Alves



Marcos La Falce (MTb 3528- MG)
Embrapa Gado de Leite
marcos.lafalce@embrapa.br
Telefone: (32) 3311-7495

Mais uma edição da Caravana da Atitude começou na última terça-feira (01/09). A ação é vinculada ao projeto MP4 que visa melhoria da comunicação interna da Embrapa Gado de Leite. Com o tema ética no trabalho, a caravana percorreu salas e instalações da Unidade, estimulando reflexões sobre o tema entre os empregados, bolsistas e estagiários e orientando-os sobre os manuais de ética e conduta que regem a Embrapa. À frente da caravana, na Sede, estavam as analistas Isabela Uggeri e Renata Santana, esta última representante local do Comitê de Ética da Embrapa. No CEJHB, Renata foi acompanhada pelo técnico Eder Sebastião. Já no CESP, o técnico Antônio Claret auxiliou a analista na Caravana. A interação com os participantes foi grande e rendeu discussões ricas pelos setores da Unidade.



A Caravana da Atitude vai passar no seu local de trabalho. Vamos falar sobre ética no trabalho. Você também vai conhecer a representante de ética da Unidade e suas responsabilidades.

01/09 - Sede
02/09 - CESP
03/09 - CEJHB

Uma ação do Projeto
MP4 de Comunicação Interna - NCO.



Responsáveis pela prática

Chefe do Gabinete do Presidente:

Gerson Soares Alves Barreto

Presidente da Comissão de Ética da Embrapa (CEE):

Zenilton de Jesus Gayoso Miranda Brasil

Titulares da CEE:

Alice de Sousa Carvalho Gouveia Pontes

Frederique Rosa e Abreu

Suplentes da CEE:

Fabíola de Azevedo Araujo Sachetti

Marco Affonso Passos Franco

Fernando Antonio Hello

Secretária Executiva da CEE:

Sonia Glaucia Costa

**Contando com o importante apoio de
63 Representantes Locais nas Unidades
(17 Centrais e 46 Descentralizadas)**

Nossos agradecimentos!

Comissão de Ética da Embrapa (CEE)

<https://www.embrapa.br/codigo-de-etica>

etica@embrapa.br