

Introdução

A partir de oficinas presenciais com todo o seu corpo funcional (no órgão central e nas unidades regionais em cada Estado da Federação), destinadas a ouvir e debater as diferentes opiniões internas sobre o órgão, o MTFC trabalha a questão Ética com atenção especial e destacada no ambiente organizacional. Isso porque, eleita em votação aberta ao público interno, a Ética passou a ser um Valor Estratégico para o período 2016-2019. Os servidores ressaltaram que se preocupam com a temática. Daí dizer que são postos em relevo tanto o papel quanto as funções da Comissão de Ética.

Para maximizar seus resultados, o colegiado acima **incluiu a Educação Ética em uma perspectiva que não se limita nem ao curto prazo nem a formatos obsoletos de abordagem**. Em nome da sustentabilidade, da perenidade e da atualização da matéria no ambiente organizacional, novas atividades foram estabelecidas com os devidos alinhamentos (tanto estratégico-institucional como tecnológico). Afinal de contas, diante da escassez dos recursos, o cidadão e o servidor esperam coerência e continuidade nos planos estabelecidos pelo gestor público. Aqui se insere a ligação “ética – planejamento estratégico – tecnologia”.

A Educação Ética não se restringe, frise-se, apenas a ambientes como salas de aula e auditórios. Também não pode ser limitada a meios impessoais e distantes das pessoas, como e-mails e cartazes. Sem diminuir a importância e o papel destes instrumentos, que têm o seu lugar na presente iniciativa, faz-se necessário abordar os servidores em diferentes locais e momentos, com propostas dinâmicas e atuais. Dessa forma, objetiva-se disseminar e por em prática a fundamental ética pública.

Iniciativas e Ações, Abrangência e Impacto

Claras ações de Educação Ética foram inseridas no Plano Operacional / de Trabalho, dentro do Objetivo Estratégico denominado “**Desenvolver competências e fortalecer cultura orientada aos valores e ao alcance de resultados**”. A partir deste Objetivo, foram elencadas diversas “Iniciativas Estratégicas”, dentro das quais estão as “Ações”, “Produtos ou resultados esperados” e “Metas”. Estas últimas, publicadas e disponíveis para consulta, permitem o monitoramento pelas partes interessadas de uma forma tempestiva e transparente.

Na iniciativa “**Tornar efetiva a Escola da CGU, formatando os cursos necessários aos trabalhos da organização**” consta o **desenvolvimento de curso voltado à promoção da ética**. Estima-se a inclusão de ferramentas atuais e forte arcabouço teórico, aplicado de forma prática ao cotidiano do servidor. Já em preparação para a elaboração desse curso, foi revisado e atualizado o “Módulo III – Conduta Ética do Servidor da CGU”, relativo ao Curso de Promoção da Carreira de Finanças e Controle, conduzido pela Esaf.

Em paralelo a tais atividades acadêmicas, a Comissão de Ética decidiu pela inserção da Educação Ética na iniciativa “**Introjetar a Missão, a Visão, os**

Valores e os Objetivos em todos os níveis da CGU". As ações relacionadas a esta iniciativa procuram de fato alcançar a elevada expectativa proposta, a saber, ser efetivada em todas as instâncias internas do órgão.

Por isso, **"Estabelecer item específico no Plano de Comunicação da CGU voltado à disseminação da ética em todos os níveis da organização"** é ação já iniciada e que conta com peças produzidas em parceria com a Assessoria de Comunicação. Trata desde conflitos de interesses a conflitos interpessoais e resolução de conflitos a partir de uma perspectiva ética. A primeira campanha envolveu a temática do Regime de Dedicação Exclusiva dos servidores da carreira de Finanças e Controle do quadro de pessoal da CGU e sua interface com o exercício de atividades privadas pelos servidores. Os seguintes instrumentos foram utilizados: (i) notícia na página da intranet; (ii) espaço em e-mail marketing que é enviado a cada sexta-feira aos servidores; (iii) banner na página da intranet; e (iv) e-mail marketing enviado aos servidores em momento posterior, para reforçar a mensagem.

Ainda na mesma iniciativa foi elaborada a ação **"Promover a disseminação da ética em todos os níveis da organização (e-mails, cartazes, apresentações em reuniões com dirigentes)"**. Aqui se inserem apresentações da Comissão no 1º Encontro de Dirigentes (03/03/2016) e na 11ª Reunião do Grupo de Assessoramento e Gestão (Secretaria Federal de Controle Interno) (27/04/2016), dentre outras que serão feitas com ocupantes de cargos de chefia, direção e assessoramento, bem como com os demais servidores.

A ação **"Realizar sensibilização com participação de servidores e convidados para discutir a importância da ética em temas relevantes da Administração Pública"** é movimento complementar em prol da disseminação e consolidação práticas dos valores éticos. Com a participação de convidados, visa catalisar processo no qual o público interno venha refletir criticamente e decidir pela mudança positiva em pontos e condutas identificados como críticos, desnecessários e ou impróprios.

Por fim, na Iniciativa **"Estabelecer Planos de Capacitação da CGU e Formar Servidores"**, a ação **"Realizar seminários temáticos"** propõe-se a conduzir momentos específicos com a participação de autoridades do tema, apresentando os resultados das ações até o momento aplicadas pela Comissão de Ética e aprofundando a avaliação do tema pelos presentes, inclusive com apontamentos para novas fronteiras da (Educação) Ética.

Com a prática apresentada, espera-se o aprofundamento dos conceitos e experiências éticas na vida profissional dos servidores e colaboradores do órgão, com efeitos diretos (clima organizacional e produtividade dos trabalhos) e indiretos (Poder Executivo Federal e empresas com quem este se relaciona). Tal iniciativa pode e deve ser aplicada aos demais integrantes do Sistema de Gestão da Ética: **as ações elencadas abrangem praticamente todas as unidades e pessoas da organização, com uma interação inovadora, criativa e efetiva entre as partes.**

Anexo I – Plano de Trabalho 2016



MINISTÉRIO DA TRANSPARÊNCIA, FISCALIZAÇÃO E CONTROLE COMISSÃO DE ÉTICA

PLANO DE TRABALHO 2016

Objetivo 17: Desenvolver competências e fortalecer cultura orientada aos valores e ao alcance de resultados			Metas			
Iniciativas	Ações	Produtos ou resultados esperados	1º Trim	2º Trim	3º Trim	4º Trim
17.2 Tornar efetiva a Escola da CGU, formatando os cursos necessários aos trabalhos da organização.	Desenvolver conteúdos de cursos voltados à promoção da ética	Curso desenvolvido				1
17.3 Introjetar a Missão, a Visão, os Valores e os Objetivos em todos os níveis da CGU.	Estabelecer item específico no Plano de Comunicação da CGU voltado à disseminação da ética em todos os níveis da organização.	Item inserido	1			
	Promover a disseminação da ética em todos os níveis da organização (e-mails, cartazes, apresentações em reuniões com dirigentes).	Campanha / Apresentação realizada	1	1	1	1
	Realizar sensibilização com participação de servidores e convidados para discutir a importância da ética em temas relevantes da Administração Pública	Evento realizado		1	1	1
	Atualizar os normativos da Comissão	Minuta de Portaria encaminhada ao Gabinete do Ministro		1	1	1
17.5 Estabelecer Planos de Capacitação da CGU e Formar Servidores.	Realizar seminários temáticos.	Seminário realizado			1	1

Aprovado na 73ª Reunião (Extraordinária), em 24/02/2016, e alterado na 82ª Reunião, em 02/06/2016.

Anexo II – Campanha sobre Regime de Dedicção Exclusiva



De: CGU - Comunicacao Interna
Enviado em: quarta-feira, 13 de abril de 2016 10:33
Assunto: Nova Portaria: Dedicção Exclusiva

**NOVA PORTARIA
S O B R E
DEDICAÇÃO
EXCLUSIVA**

Fique por dentro!

Confira as mudanças para os servidores da Carreira de Finanças e Controle da Controladoria-Geral da União

A Portaria nº 651, de 1º de abril de 2016, trata da permissão de prática de outra atividade remunerada, pública ou privada, e está condicionada a não existência de conflito de interesse. Essa Portaria regulamenta a dedicação exclusiva prevista na Lei nº 11.890/2008, nos termos da Lei de Conflito de Interesses (Lei nº 12.813/2013).

Além disso, a atividade não pode comprometer o desempenho no cargo efetivo nem ser incompatível com o horário de trabalho.

Em caso de dúvidas quanto à existência de conflito de interesses, o servidor deve fazer consulta no Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses (SeCI), que será analisada pela Comissão de Ética da CGU.

Mais informações com a Comissão de Ética
comissaoeetica@cgu.gov.br e intracgu.df.cgu.comissao-de-etica

Controladoria-Geral da União

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PÁTRIA EDUCADORA