



COMISSÃO DE  
ÉTICA PÚBLICA

# BOLETIM INFORMATIVO

do Sistema de Gestão de Ética  
do Poder Executivo Federal

nº 82 - Maio de 2025

## EDITORIAL

Prezados(as) integrantes da Rede de Ética do Poder Executivo Federal,

O **XXV Seminário Ética na Gestão** aconteceu nos dias 15 e 16 de maio e esta edição do boletim traz todas as informações dos dois dias de evento.

Informamos que o prazo para responder a **pesquisa sobre a atuação das comissões de ética** vai até **30 de maio**. Os dados coletados alimentarão o **Painel Gerencial do Sistema de Ética Pública**.

Em maio, a **CEP e CAIXA firmaram acordo de cooperação** para fortalecimento da ética e da mediação preventiva no serviço público, consolidando mais uma aliança estratégica em prol da promoção da ética e do fortalecimento de instrumentos que assegurem conduta íntegra no exercício da função pública.

Na **agenda ética**, apresentamos iniciativas dos órgãos e entidades da administração federal que ainda estão por vir: a **Comissão de Ética do Instituto Federal Catarinense - Campus Brusque** (IFC) promoverá o Seminário sobre Integridade Institucional. Já a **Comissão de Ética da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ)** realizará o I Seminário UFRJ contra o assédio e a discriminação e a **Comissão de Ética da Advocacia-Geral da União (AGU)** apresentará mais um episódio do podcast “Na Trilha da Ética”, com o tema “Dia Mundial do Meio Ambiente: a importância do Compliance na construção de ambientes de trabalho sustentáveis”.

Como **destaques recentes**, citamos a **abertura do curso “A Cultura Ética na Gestão Pública”**, promovido pela Fiocruz, a **posse da nova gestão da Comissão de Ética do Ministério da Saúde/RJ** e o **lançamento do eBook sobre Assédio e Violência Laboral no Banco do Brasil**.

No texto do **Minuto da Ética**, abordamos a **Ética Pública na Estrada da Diversidade Cultural do Brasil**, com o propósito de reafirmar nosso compromisso com uma ética pública que valorize e proteja a riqueza sociocultural do nosso país, promovendo uma sociedade mais justa, inclusiva e plural. **Recomendamos que o material seja compartilhado amplamente nos canais internos dos órgãos e entidades, promovendo a conscientização e a valorização do trabalho das comissões de ética.**

**Lembre-se! O Boletim é um instrumento de toda a Rede de Ética. Caso tenha sugestões de conteúdo ou ações a divulgar, escreva para nós!**

Brasília, maio de 2025

Secretaria-Executiva da CEP

COMISSÃO DE ÉTICA PÚBLICA

Palácio do Planalto, Anexo III, Ala B, sala 209, CEP 70.150-900 - Brasília/DF - (61) 3411-2952/2924

<http://www.gov.br/planalto/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/governanca/etica-publica/cep>

## ESPECIAL SEMINÁRIO ÉTICA NA GESTÃO



[XXV Seminário Ética na Gestão destaca prevenção e enfrentamento do assédio e da discriminação no setor público](#)



[Painéis do segundo dia de Seminário abordaram estratégias para o enfrentamento do assédio e da discriminação](#)



[Premiação e lançamento de edital do Concurso "Boas Práticas na Gestão da Ética" encerram Seminário](#)

## CEP INFORMA



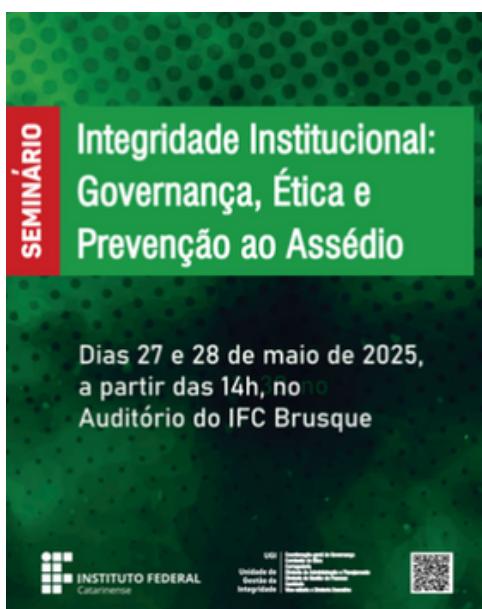
[Pesquisa sobre a atuação das Comissões de Ética](#)



[CEP e CAIXA firmam acordo de cooperação para fortalecimento da ética e da mediação preventiva no serviço público](#)

## ÉTICA NOS ÓRGÃOS

### AGENDA ÉTICA



[Presidente da CEP abordará o uso de redes sociais por agentes públicos em Seminário promovido pelo IFC-Brusque](#)

## COMISSÃO DE ÉTICA PÚBLICA

Palácio do Planalto, Anexo III, Ala B, sala 209, CEP 70.150-900 - Brasília/DF - (61) 3411-2952/2924  
<http://www.gov.br/planalto/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/governanca/etica-publica/cep>

## ÉTICA NOS ÓRGÃOS

### AGENDA ÉTICA



## SEMINÁRIO UFRJ CONTRA ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO

 UFRJ | COMISSÃO DE ÉTICA

[I Seminário UFRJ contra assédio e discriminação](#)  
[Comissão de Ética da UFRJ](#)



[Podcast “Na Trilha da Ética”: Dia Mundial do Meio Ambiente: a importância do Compliance na construção de ambientes de trabalho sustentáveis](#)  
[Comissão de Ética da AGU](#)



**SUA COMISSÃO TEM PROMOVIDO AÇÕES E/OU EVENTOS RELACIONADOS À ÉTICA?**

Envie para o e-mail [eticase@presidencia.gov.br](mailto:eticase@presidencia.gov.br) ações, cursos, seminários, encontros, palestras ou oficinas de interesse da Rede de Ética Pública. Mostre as ações de sua Comissão e vamos juntos disseminar a cultura da Ética no serviço público.

## ÉTICA NOS ÓRGÃOS

### DESTAQUES RECENTES



[Comissão de Ética Pública participa da abertura do curso “A Cultura Ética na Gestão Pública”, promovido pela Fiocruz](#)



[Conselheira Caroline Proner representa a CEP em posse da nova gestão da Comissão de Ética do Ministério da Saúde/RJ](#)



[Comissão de Ética Pública participa de lançamento do eBook sobre Assédio e Violência Laboral no Banco do Brasil](#)

## LEMBRE-SE!

O Boletim é um instrumento de todo o Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal e, como tal, conta com a colaboração de vocês, integrantes desse tão importante grupo.

Assim, quando a comissão de ética de seu órgão/instituição promover algum evento ou desenvolver alguma ação que possa ser compartilhada com o SisÉtica, solicitamos que enviem um e-mail para [eticase@presidencia.gov.br](mailto:eticase@presidencia.gov.br) com informações pertinentes para que possamos divulgá-las a todo o Sistema. Ressaltamos que na página da CEP tem uma área destinada a assuntos de interesse das comissões de ética setoriais e que no mesmo local há um espaço exclusivo à divulgação dos eventos promovidos por vocês.

Da mesma forma, no mesmo ambiente inserido dentro da página da CEP, armazenamos todas as edições do Boletim Informativo. Tão logo é enviado às comissões de ética setoriais, o documento também é incluído na página. Assim, se houver qualquer problema na distribuição por e-mail, todos podem acessá-lo diretamente na página da CEP.

Por fim, o Minuto da Ética é encaminhado a todo o SisÉtica, mas o texto e o tema abordado podem ser sugeridos por vocês! Basta que as contribuições sejam enviadas ao mesmo e-mail acima.

Sua participação é fundamental para que o Boletim apresente, cada vez mais, temas de interesse do Sistema.

### Atualização do cadastro de comissões de ética setoriais

#### MANTENHA ATUALIZADO O CADASTRO DE SUA COMISSÃO DE ÉTICA SETORIAL!

Sempre que houver qualquer mudança na composição, telefone ou e-mail de contato, avise-nos, preenchendo o formulário disponível na página da CEP.

[Clique aqui para acessar](#)

Comissões de Ética Setoriais





## EXPEDIENTE

### **Boletim Informativo do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal produzido pela Secretaria-Executiva da Comissão de Ética Pública**

**Edição 82 – Maio de 2025**

#### **Secretaria-Executiva (Gabinete)**

Renata Almeida D'Ávila (Secretária-Executiva)  
George Leite Alcantara  
Lorena Crishana Dias da Silva Pedreira  
Natália Roberta de Sousa Morato

#### **Coordenador-Geral de Análise de Conflito de Interesses**

Pedro Henrique Nascimento Zanon

#### **Coordenadora-Geral de Análise de Processo Ético**

Lilian Patrícia Casagrande

#### **Coordenador-Geral do Sistema de Gestão da Ética**

Leonardo Câmara Pereira Ribeiro

#### **Textos e Diagramação**

Natália Morato

#### **Revisão Final**

Gabinete da Secretaria-Executiva da CEP

#### **Minuto da Ética**

Roméa Almeida Ribeiro,  
com contribuições de Ana Gabriela Gomes Aguiar

#### **Distribuição**

Coordenação-Geral do Sistema de Gestão da Ética

# MINUTO DA ÉTICA

Maio 2025

## Ética Pública na Estrada da Diversidade Cultural do Brasil

### DECLARAÇÃO UNIVERSAL SOBRE A DIVERSIDADE CULTURAL

#### **Artigo 1 – A diversidade cultural, patrimônio comum da humanidade**

A cultura adquire formas diversas através do tempo e do espaço. Essa diversidade se manifesta na originalidade e na pluralidade de identidades que caracterizam os grupos e as sociedades que compõem a humanidade. Fonte de intercâmbios, de inovação e de criatividade, a diversidade cultural é, para o gênero humano, tão necessária como a diversidade biológica para a natureza. Nesse sentido, constitui o patrimônio comum da humanidade e deve ser reconhecida e consolidada em benefício das gerações presentes e futuras.

(...)

#### **Artigo 4 – Os direitos humanos, garantias da diversidade cultural**

A defesa da diversidade cultural é um imperativo ético, inseparável do respeito à dignidade humana. Ela implica o compromisso de respeitar os direitos humanos e as liberdades fundamentais, em particular os direitos das pessoas que pertencem a minorias e os dos povos autóctones. Ninguém pode invocar a diversidade cultural para violar os direitos humanos garantidos pelo direito internacional, nem para limitar seu alcance.

**A Declaração Universal sobre a Diversidade Cultural** propõe uma importante reflexão ao reconhecê-la como patrimônio da humanidade e ao estabelecer sua defesa como um imperativo ético, associado ao princípio da dignidade humana.

No Dia Mundial da Diversidade Cultural (21 de maio), reafirma-se a riqueza que a pluralidade de povos, com suas tradições e histórias, representa para o mundo.

O Brasil é um verdadeiro mosaico de culturas, onde a variedade de tradições e valores forma um amplo espectro de diversidade. Essa riqueza fortalece nossa identidade e impulsiona nossa capacidade de desenvolvimento, inovação, respeito aos direitos humanos, à inclusão e à justiça entre os povos. No entanto, essa diversidade também percorre uma longa estrada de desafios, na qual a ética pública é fundamental para a garantia de uma convivência pacífica.

A ética pública no Brasil deve atuar como um pilar que valoriza e preserva a diversidade cultural, incentivando a inclusão, o diálogo intercultural e o respeito às diversas expressões culturais. Assim, fortalece a convivência harmoniosa e valoriza as identidades de cada povo. O Código de Ética do Servidor Público versa:

*“O servidor que trabalha em harmonia com a estrutura organizacional, respeitando seus colegas e cada concidadão, colabora e de todos pode receber colaboração, pois sua atividade pública é a grande oportunidade para o crescimento e o engrandecimento da Nação.”*

Dessa forma, a ética pública se concretiza em ações que asseguram o tratamento equitativo entre os cidadãos, a escuta respeitosa de diferentes vozes e a valorização de perspectivas diversas na formulação de políticas públicas. Esses princípios orientam a construção de ambientes institucionais mais inclusivos, transparentes e sensíveis às diversidades.

**Que todos os dias possamos reafirmar nosso compromisso com uma ética pública que valorize e proteja a riqueza sociocultural do nosso país, promovendo uma sociedade mais justa, inclusiva e plural.**

A Comissão de Ética **do/da órgão/instituição** conta com você para disseminar uma cultura ética de respeito à diversidade cultural.