

COORDENACAO DE ADMINISTRACAO-COAO

Estudo Técnico Preliminar 69/2025**1. Informações Básicas**

Número do processo: 08200.022663/2025-05

2. Descrição da necessidade

O **CONGEPE** é um congresso anual de alta relevância estratégica, que reúne servidores da Polícia Federal para fomentar debates qualificados sobre temas essenciais à gestão de pessoas no serviço público. O evento tem como foco o desenvolvimento profissional, a promoção da saúde integral, a inovação nas práticas institucionais e a valorização do efetivo, consolidando-se como um espaço de aprendizado, construção coletiva e fortalecimento da cultura organizacional.

Em sua sétima edição, o **VII CONGEPE** será realizado nos dias **26, 27 e 28 de agosto de 2025**, na cidade de **Maceió/AL**. A programação inclui palestras, painéis, oficinas e a apresentação de experiências exitosas, incentivando a troca de conhecimentos e a disseminação de boas práticas que impactam positivamente a eficiência, o bem-estar e a sustentabilidade da atuação da Polícia Federal. Mais do que um simples evento, o CONGEPE se apresenta como uma iniciativa transformadora, reafirmando o compromisso institucional com a excelência na gestão pública e o cuidado com as pessoas que diariamente constroem a segurança do país.

Nesse contexto, torna-se indispensável a contratação de um profissional técnico especializado, de notório saber e reconhecida experiência, para ministrar palestra especialmente voltada ao público do VII CONGEPE.

O profissional **Gonçalo de Sousa Pontes Júnior** possui notório saber e destacada trajetória nas áreas de gestão, motivação e desenvolvimento humano, o que o qualifica para contribuir significativamente com os objetivos do evento. Entre suas credenciais, destacam-se:

1. Conferencista, consultor e palestrante com ampla experiência nacional;
2. Graduação em Economia, Direito e Teologia;
3. MBA em Gestão Empresarial;
4. Pós-graduação em Direito e Processo do Trabalho, bem como em Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas;
5. Mais de duas décadas dedicadas ao estudo e à pesquisa sobre cenários e tendências organizacionais, especialmente em temas como qualidade, estratégia, criatividade, transformação, motivação, inovação e desenvolvimento do capital humano;
6. Docente em diversos cursos de pós-graduação, incluindo Administração de Empresas (FGV/MRH), ESAF, e MBAs em Gestão de Pessoas, Relacionamentos Corporativos e Negócios;
7. Especialista em Desenvolvimento Gerencial, Relações Humanas no Trabalho, Direito Administrativo e Gerência Pública com Qualidade;
8. Reconhecido pela Revista *Venda Mais* como um dos 25 melhores palestrantes do país nas áreas de Motivação e Liderança;
9. Membro da Banca Examinadora do Prêmio Nacional da Gestão Pública (2002);
10. Autoridade reconhecida nas áreas Motivacional e de Gestão, com mais de **2.000 palestras** realizadas, atingindo um público de cerca de **900 mil pessoas** em diversas instituições públicas e privadas.

Seu extenso portfólio inclui apresentações em organizações como Universidades, Banco do Brasil, CEF, Unimed, Correios, Sebrae, Tribunais, OAB, Justiça Federal, TST, Ministérios, Polícias Militares de diversos estados, entre muitos outros, demonstrando sua ampla capacidade de comunicação com públicos variados e seu impacto positivo nas instituições onde atua.

Com o tema **"VIDA — FAÇA ESSA VIAGEM VALER A PENA"**, a palestra proposta visa provocar reflexões nos participantes, destacando como as escolhas pessoais e profissionais influenciam a forma como somos lembrados e contribuem para nossa qualidade de vida e saúde mental.

Com uma abordagem inspiradora, motivadora e profundamente humana, a palestra proporciona aos participantes uma oportunidade para transformar dificuldades em oportunidades, promovendo mudança de comportamento, amadurecimento e novas perspectivas pessoais e profissionais.

Além de técnicas e conhecimentos sobre inovação, relacionamento com o público interno e externo, convivência com desafios, relações interpessoais e desenvolvimento integral, a apresentação busca despertar nos participantes um olhar para o futuro e a descoberta de novas possibilidades.

Diante da reconhecida especialização do palestrante na área de gestão de pessoas e do alinhamento de sua expertise com os objetivos do evento, justifica-se plenamente a sua contratação para ministrar a palestra no VII CONGEPE, compondo a programação do congresso e contribuindo para o fortalecimento da gestão de pessoas na Polícia Federal.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
CGS/DGP/PF	CASSANDRA FERREIRA ALVES PARAZI

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

4. Para atender aos objetivos do VII CONGEPE — Congresso de Gestão de Pessoas da Polícia Federal, a contratação do palestrante deverá atender aos seguintes requisitos mínimos:

4.1. Tema da palestra: “*VIDA — FAÇA ESSA VIAGEM VALER A PENA*”, com abordagem voltada para motivação, saúde mental, qualidade de vida, desenvolvimento pessoal e profissional, alinhada às diretrizes estratégicas de gestão de pessoas da Polícia Federal.

4.2 Modalidade e duração: palestra presencial, com duração aproximada de 60 minutos, a ser realizada no dia 26 de agosto de 2025, às 10h30, no local do evento, em Maceió/AL.

4.3 Público-alvo: servidores da Polícia Federal, estimando-se aproximadamente 120 participantes.

4.4 Perfil do profissional: notório saber e experiência comprovada em temas relacionados a gestão de pessoas, motivação, liderança, inovação e desenvolvimento organizacional, com reconhecida atuação como palestrante em eventos nacionais e/ou internacionais de relevância.

4.5 Qualificação mínima: graduação em área compatível, com formação complementar e experiência prática reconhecida, além de amplo portfólio de palestras, publicações ou contribuições reconhecidas na área.

4.6 Experiência mínima: histórico comprovado de atuação em instituições públicas e privadas, tendo ministrado palestras e cursos para públicos diversos, com impacto positivo documentado.

4.7 Reconhecimento profissional: consagração pela opinião pública e/ou crítica especializada, evidenciada por premiações, convites para eventos relevantes ou inclusão em listas de destaque no segmento.

4.8 Infraestrutura: o palestrante deverá informar previamente suas necessidades técnicas (som, projeção, microfone, etc.), cabendo à administração disponibilizar a estrutura básica necessária para a apresentação.

4.9 Materiais: caso haja distribuição de material de apoio, este deverá ser previamente acordado com a administração, podendo ser fornecido em formato digital ou impresso.

4.10 Custos adicionais: todos os custos relativos a deslocamento, hospedagem e alimentação deverão ser previamente acordados entre as partes e devidamente justificados no processo.

O palestrante a ser contratado deverá apresentar qualificação compatível com os requisitos acima, de modo a garantir a efetividade da palestra e a relevância para o público-alvo do evento.

5. Levantamento de Mercado

5. Tendo em vista a singularidade do conhecimento do profissional em relação ao tema proposto e considerando sua notória especialização, destacam-se, no caso do palestrante **Gonçalo de Sousa Pontes Júnior**, as seguintes qualificações:

5.1. É conferencista, consultor e palestrante;

5.2. Graduado em Economia, Direito e em Teologia;

5.3. É Master Business Administration (MBA) em Gestão Empresarial;

5.4. Pós-Graduado em Direito e Processo do Trabalho, Pós-Graduado em Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas;

5.5 Há quase 22 anos dedica-se à pesquisa de cenários e tendências de gestão das organizações privadas e públicas, especialmente quanto a temas ligados à qualidade, estratégias competitivas, criatividade, transformação, motivação e inovação, bem como, a melhoria da capacitação profissional, desenvolvimento e aumento qualitativo do capital intelectual;

5.6. É professor em diversos cursos de pós-graduação (Pós-Graduação em Administração de Empresas, da MRH – Fundação Getúlio Vargas; Escola Superior de Administração Fazendária Federal– ESAF; MBA's em Gestão de Pessoas, Gestão de Relacionamentos Corporativos e de Gestão Negócio; Introdução à Economia, Economia Monetária, Instrução à Monografia e Ética Profissional);

5.7. Especialista em Desenvolvimento Gerencial, Relações Humanas no Trabalho, Direito Administrativo, Gerência Pública com Qualidade e Excelência no Gerenciamento de Qualidade;

5.8. Eleito pela Revista Venda Mais, como um dos vinte e cinco melhores palestrantes do País nas áreas Motivacional e de Liderança;

5.9. Membro da Banca Examinadora do Prêmio Qualidade do Governo Federal – Ciclo 2002, “O Prêmio Nacional da Gestão Pública”;

5.10. Especialista nas áreas Motivacional e de Gestão;

5.11. Já proferiu mais de 2000 palestras e diversos Cursos, tendo sido assistido por quase 900 mil pessoas em diversas organizações, dentre elas: Universidades; Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos; Banco do Brasil; CEF; Unimed; Sebraes; CREAs; SENACs; Tribunais de Justiça; TCE's; Detran's; OAB; Justiça Federal; CRA - Conselho Regional de Administração; CRECI; COFECI; PROCONS ; Tribunal Superior do Trabalho (TST) – BSB; TV Câmara e Senado Federal; FIEP/SESI/SENAI; Ministérios da Agricultura e da Previdência Social; Secretarias de Educação de Bauru-SP, Osasco-SP, Nova Friburgo-RJ, Recife-PE, Manaus-AM, Boa Vista-RR, Belo Horizonte-MG, João Pessoa-PB; Polícias Militares de Pernambuco, Paraíba, Rio de Janeiro e Distrito Federal; Alparagatas; ABRH; IBGE; INMETRO; CONAB's pelo Brasil; TIM-SP; Vale do Rio Doce; SADIA; Phisalia; TRE's pelo Brasil; Feiras do Empreendedor do Sebrae pelo Brasil; Romannel, Cimentos Elizabeth; TRT's de Pernambuco, Paraíba, Rio de Janeiro, Amazonas, Piauí, Espírito Santo, Alagoas, Santa Catarina; TV Justiça; Cimentos Elizabeth; Rede Mult Market-RJ; Grupo SAMAM; Indústrias Taquari; Grupo A. Cândido; Engarrafamento Pitú; Colgate/Palmolive; Jotujé; Fenabreve; Grupo RedeCompras; Masterboi; Hershey's; Atech/Embraer; Schultz Turismo; CNA – Confederação Nacional de Agricultura; CVC Viagens; PinPag.

5.12 Nesse cenário, pode-se ventilar a hipótese de contratação por meio de Inexigibilidade de Licitação, conforme o art. 74, inciso III, “f” da Lei de Licitações e Contratos Administrativos (Lei 14.133/21), que ampara a contratação direta por inexigibilidade de licitações, nas hipóteses de contratação para treinamento e aperfeiçoamento de pessoal.

6. Descrição da solução como um todo

6. Com o tema “VIDA — FAÇA ESSA VIAGEM VALER A PENA”, a solução proposta consiste na realização de uma palestra com o objetivo de provocar reflexões profundas nos participantes, destacando como as escolhas individuais determinam a forma como somos lembrados por aqueles que fazem parte de nossas vidas. A mensagem central enfatiza que escolher ser bem lembrado está diretamente relacionado à conquista de qualidade de vida e ao cuidado com a saúde mental.

6.1 A palestra, marcada por um tom motivador, envolvente e emocional, proporciona aos participantes uma experiência transformadora, incentivando-os a enxergar dificuldades como oportunidades e promovendo mudanças positivas de perspectiva e comportamento. Essa abordagem norteia toda a exposição do trabalho do Prof. Gonçalo de Sousa Pontes Júnior, cuja metodologia tem se mostrado eficaz na obtenção de resultados impactantes.

6.2 Além do caráter inspirador, a palestra contempla a transmissão de técnicas e conhecimentos relacionados às inovações mercadológicas no relacionamento com o cliente, usuário e cidadão — tanto no âmbito interno quanto externo — bem como estratégias para lidar com desafios, aprimorar as relações interpessoais e alcançar amadurecimento pessoal, familiar e profissional.

6.3 Por fim, a solução proposta busca proporcionar aos participantes um processo de “descompactação interior”, por meio da mudança de comportamento, da ampliação de horizontes e da visualização de novas oportunidades para o futuro, alinhando-se aos objetivos institucionais de desenvolvimento humano e fortalecimento da gestão de pessoas.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

7. A presente contratação prevê a prestação de uma (1) palestra presencial, com duração aproximada de 60 min, a ser ministrada pelo profissional Gonçalo de Sousa Pontes Júnior, no dia 26 de agosto de 2025, durante o VII CONGEPE — Congresso de Gestão de Pessoas da Polícia Federal, em Maceió/AL, para um público estimado de 120 participantes.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 6.500,00

8. A presente ação de capacitação representará um investimento no valor de R\$ 6.500,00 (seis mil e quinhentos reais), a ser custeado pelo CGC/DIREN-ANP. Estima-se a participação de aproximadamente 120 servidores, o que corresponde a um custo unitário por participante de R\$ 54,17. O valor referente à hora/aula do serviço contratado é de R\$ 6.500,00. Destaca-se que as despesas com passagens do palestrante serão assumidas pela Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP/PF).

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

9. Considerando a natureza do objeto, que se trata da contratação de uma palestra pontual, com tema, data, local e público previamente definidos, verifica-se que não há necessidade de parcelamento.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

10. Há necessidade de contratação de serviço de locação de equipamentos audiovisuais (Termo de Referência 94/2025), com o objetivo de atender à estrutura do evento e viabilizar a execução das atividades da melhor forma possível. Ademais, a contratação não implica a necessidade de outros serviços correlatos, esgotando-se seus efeitos com o cumprimento das obrigações assumidas.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

11. A presente contratação está plenamente alinhada aos objetivos estratégicos e ao planejamento institucional da Polícia Federal, especialmente no que se refere às ações voltadas ao desenvolvimento e valorização dos servidores, à promoção da saúde mental e da qualidade de vida no trabalho e ao fortalecimento da gestão de pessoas.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12. A contratação do palestrante especializado para o VII CONGEPE trará benefícios significativos tanto para os servidores participantes quanto para a instituição. A palestra contribuirá para o fortalecimento da cultura organizacional, promovendo reflexões sobre escolhas pessoais e profissionais alinhadas aos valores da Polícia Federal. Também incentivará a motivação, o autocuidado e o bem-estar dos servidores, favorecendo a saúde mental e a qualidade de vida no trabalho. Além disso, a abordagem proposta pelo palestrante estimulará o desenvolvimento pessoal e profissional dos participantes, incentivando a superação de desafios, a identificação de oportunidades e o amadurecimento interpessoal, com impacto positivo no ambiente organizacional. Assim, a contratação reforça o compromisso da instituição com a valorização do efetivo e com a excelência na gestão de pessoas, em consonância com os objetivos estratégicos da Polícia Federal.

13. Providências a serem Adotadas

Não há nenhuma providência a ser adotada previamente pela administração.

14. Possíveis Impactos Ambientais

14. Por se tratar de um serviço de natureza intelectual, não há geração de impacto ambiental.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara viável a contratação tendo em vista as justificativas expostas neste Estudo Técnico Preliminar.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

DANIELA FLAVIA MACHADO TURATI

Equipe de Planejamento da Contratação

STEFANNE MOREIRA BEZERRA

Equipe de Planejamento de Contratação

CASSANDRA FERREIRA ALVES PARAZI

Coordenadora-Geral de Saúde