

Avaliação Psicológica em processos seletivos internos ou externos (Avaliação Psicológica Complementar)

OBJETIVO

O Relatório de Impacto à Proteção de Dados Pessoais visa descrever os processos de tratamento de dados pessoais que podem gerar riscos às liberdades civis e aos direitos fundamentais, bem como medidas, salvaguardas e mecanismos de mitigação de risco.

Referência: Art. 5º, XVII da Lei 13.709/2018 (LGPD).

IDENTIFICAÇÃO DOS AGENTES DE TRATAMENTO E DO ENCARREGADO

Controlador

Polícia Federal

Operador

Polícia Federal

Encarregado

DPF Rinaldo de Souza

E-mail Encarregado

dgp@pf.gov.br

Telefone Encarregado

(61) 2024-8593

FINALIDADE DO TRATAMENTO

Aferir a compatibilidade das características psicológicas dos candidatos com as atribuições do cargo ou função (no caso de processo seletivo interno).

Os resultados pretendidos para o titular de dados são: Aprimoramento do ajuste entre o perfil exigido para os cargos policiais e o contexto organizacional, visando o alcance das ações estratégicas elencadas no objetivo estratégico "valorizar o servidor".

Os benefícios esperados para o órgão, entidade ou para a sociedade como um todo são: Melhoria da qualidade nos processos seletivos da PF; melhoria do desempenho individual e institucional e promoção da saúde e bem-estar organizacional.

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

A hipótese legal para tratamento de dados pessoais é o art. 4º, inciso III, alíneas a) e d) da LGPD.

A necessidade do tratamento de dados desse processo é respaldada pela previsão legal constante no Artigo 144, §1º da Constituição Federal, Código de Processo Penal, Lei nº. 12.850/2013 Lei nº. 12.830/2013.