



**Carta de compromisso**  
da Polícia Federal  
em prol da prevenção e do  
enfrentamento  
**ao assédio moral,**  
**ao assédio sexual**  
**e à discriminação**



**CARTA DE COMPROMISSO DA POLÍCIA FEDERAL  
EM PROL DA PREVENÇÃO E DO ENFRENTAMENTO  
AO ASSÉDIO MORAL, AO ASSÉDIO SEXUAL E À DISCRIMINAÇÃO**

---

**Compromisso com um ambiente seguro e livre de assédio e discriminação**

Não toleramos o assédio nem a discriminação!

Estamos comprometidos a promover e manter um ambiente de respeito mútuo e de dignidade para todos. Nossa responsabilidade é assegurar que cada pessoa que integre a Polícia Federal sinta-se segura, respeitada e protegida. Nossas políticas e práticas refletirão os valores da inclusão e do respeito.

**Compromisso com a igualdade e a diversidade**

Reconhecemos que a diversidade enriquece nosso ambiente de trabalho e fortalece nossa capacidade de servir a sociedade, razão pela qual constitui um pilar fundamental da nossa instituição. Garantiremos que todas as pessoas sejam tratadas com equidade e justiça, independente de raça, gênero, orientação sexual, religião, condição social ou qualquer outra característica individual ou coletiva.

**Compromisso com a educação e conscientização**

Comprometemo-nos a promover programas de educação e conscientização para todos os servidores, sensibilizando-os às práticas de tratamento respeitoso, inclusivo e não discriminatório.

**Compromisso com a transparência e responsabilização**

Os incidentes de assédio e discriminação serão reportados por meio de canais de comunicação seguros, resguardados o sigilo e a proteção dos envolvidos.

Comprometemo-nos a tomar as medidas necessárias à responsabilização daqueles que infringirem os valores institucionais relacionados à proteção da dignidade humana.

**CARTA DE COMPROMISSO DA POLÍCIA FEDERAL**  
EM PROL DA PREVENÇÃO E DO ENFRENTAMENTO  
**AO ASSÉDIO MORAL, AO ASSÉDIO SEXUAL E À DISCRIMINAÇÃO**

---

**Compromisso com a representatividade e a participação**

Garantiremos oportunidades equitativas de participação que representem a diversidade dos servidores da instituição.

Valorizaremos a experiência e as diferentes percepções sobre o ambiente de trabalho, sempre com o propósito da melhoria organizacional e da humanização das relações de trabalho.

**Compromisso com a cultura de responsabilidade coletiva**

Comprometemo-nos a promover uma cultura organizacional onde todos os membros da instituição sintam-se responsáveis pelo bem-estar coletivo, com o incentivo ao apoio mútuo e a solidariedade entre todos que fazem parte da instituição.

**Compromisso com o diálogo inclusivo e respeitoso**

Encorajamos a livre expressão baseada no respeito mútuo, na empatia e na cortesia, assim como a resolução pacífica de conflitos.

Comprometemo-nos a promover uma cultura de comunicação construtiva, onde as vozes sejam ouvidas e respeitadas em espaços de diálogo aberto para discussão e enfrentamento ao assédio e à discriminação.

**Compromisso dos gestores**

É responsabilidade dos gestores promover um ambiente inclusivo e respeitoso, de modo a fomentar uma cultura organizacional que respeite a diversidade e que implemente práticas garantidoras dos direitos de todos que compõem a instituição.

**Compromisso com a melhoria contínua**

Comprometemo-nos a revisar periodicamente nossas políticas, práticas e procedimentos, sempre em busca do aprimoramento das estratégias de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação.

**CARTA DE COMPROMISSO DA POLÍCIA FEDERAL  
EM PROL DA PREVENÇÃO E DO ENFRENTAMENTO  
AO ASSÉDIO MORAL, AO ASSÉDIO SEXUAL E À DISCRIMINAÇÃO**

---

**Brasília, 12 de dezembro de 2023**

**Andrei Augusto Passos Rodrigues**

Diretor-Geral

**Gustavo Paulo Leite de Souza**

Diretor-Executivo

**Rodrigo Moraes Fernandes**

Diretor de Inteligência Policial

**Rodrigo de Melo Teixeira**

Diretor de Polícia Administrativa

**Ricardo Andrade Saadi**

Diretor de Investigação e Combate ao Crime  
Organizado

**Helena de Rezende**

Corregedora-Geral da Polícia Federal

**Guilherme Monseff de Biagi**

Diretor de Gestão de Pessoas

**Luciana do Amaral Alonso Martins**

Diretora de Ensino da Academia Nacional de  
Polícia

**André Luis Lima Carmo**

Diretor de Administração e Logística

**Ademir Dias Cardoso Júnior**

Diretor de Tecnologia da Informação e  
Comunicação

**Humberto Freire de Barros**

Diretor da Amazônia e Meio Ambiente

**Valdecy de Urquiza e Silva Júnior**

Diretor de Cooperação Internacional

**Otávio Margonari Russo**

Diretor de Combate a Crimes Cibernéticos

**Roberto Reis Monteiro Neto**

Diretor Técnico-Científico

**Alexsander Castro de Oliveira**

Diretor de Proteção à Pessoa