



PR. Zep. 010/2021

À
Fundação Cultural Palmares

Pregão Eletrônico N.º 001/2021
Processo Administrativo: 01420.101048/2020-16

PROPOSTA COMERCIAL

NOME DA PROPONENTE: **ZEPIM Segurança e Vigilância Eireli**
CNPJ: **02.282.727/0001-34**
ENDEREÇO: **SMPW Trecho 03, Bloco B, Salas 54/55 - Ed. Banshop - Núcleo**
TELEFONE/FAX: **(61) 3386-8464**
E-MAIL: comercial@zepim.com.br

OBJETO: Prestação de serviço de vigilância patrimonial armada diurna e noturna, a serem executadas nas dependências da Sede da Fundação Cultural Palmares, em Brasília/DF, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e seus anexos.

DOS PREÇOS:
conforme quadro resumo

Item	Serviços	Quant Postos	Valor Unit. Por Funcionário	Valor Total do Posto	Valor Total Mensal	Valor Total para 12 meses
1	Posto de vigilância armada, 12x36h - Diurno	1	6.440,09	12.880,18	12.880,18	154.562,16
2	Posto de vigilância armada, 12x36h - Noturno	1	7.053,05	14.106,10	14.106,10	169.273,20

Valor Total Mensal	26.986,28
(Vinte e seis mil, novecentos e oitenta e seis reais e vinte e oito centavos)	

Valor Total Para 12 Meses	323.835,36
(Trescentos e vinte e três mil, oitocentos e trinta e cinco reais e trinta e seis centavos)	

PRAZO DE VALIDADE DA PROPOSTA: 60 (sessenta) dias, contados da data de sua apresentação.

A empresa, por intermédio de seu representante legal abaixo identificado, para todos os efeitos legais e administrativos, sob as penas da lei, DECLARA:

Declaramos que no preço proposto estão computados todos os custos necessários para a execução dos serviços, bem como todos os tributos, seguros, encargos trabalhistas, comerciais e quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o objeto do Edital em referência, e que influenciem na formação dos preços desta proposta.

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência.

Declaramos que os serviços terão início conforme previsto no contrato a ser assinado e serão executados conforme condições e especificações constantes do Edital e seus Anexos.

Que para a elaboração da proposta foi considerada a **CCT DF000680/2020** firmada entre SINDESV/DF, vigente até 31/12/2021.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a assinar o contrato no prazo determinado no Edital, e para esse fim fornecemos os seguintes dados:

DADOS PARA PAGAMENTO:
Banco: Banco do Brasil
Agência: 3476-2
Conta Bancária: 109903-5



DOS DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL PARA ASSINATURA DO CONTRATO:

Nome: JOSÉ CARLOS MARTINS PEDROSO.

RG.: 752.945 SSP/DF

CPF/MF.: 238.658.141-15

Nacionalidade: Brasileiro

Naturalidade: Brasília

Estado Civil: Casado

Endereço Completo: Quadra 102, Lote 09, Águas Claras Norte, Apartamento 1402, Águas Claras – Distrito Federal – CEP: 71.907-000.

Cargo e Função na Empresa: ADMINISTRADOR

Brasília/DF, 22 de fevereiro de 2021

Rafaela P.S. Dourado

ZEPIM Segurança e Vigilância Eireli

Rafaela Pereira dos Santos Dourado

Procuradora



Resumo Geral

Item	Serviços	Quant Postos	Quant Emp por posto	Unid.	Salário	Valor Unit. Por Funcionário	Valor Total do Posto	Valor Total Mensal	Valor Total para 12 meses
1	Posto de vigilância armada, 12x36h - Diurno	1	2	Posto	2.258,43	6.440,09	12.880,18	12.880,18	154.562,16
2	Posto de vigilância armada, 12x36h - Noturno	1	2	Posto	2.258,43	7.053,05	14.106,10	14.106,10	169.273,20
VALOR TOTAL								26.986,28	323.835,36

Brasília/DF, 22 de fevereiro de 2021

Rafaela P.S. Dourado

ZEPIM Segurança e Vigilância Eireli
Rafaela Pereira dos Santos Dourado
Procuradora



Equipamentos - POSTO COM EMPREGO DE ARMAS LETAIS							
Item	Equipamento /Acessório	Quantidade total para 04 vigilantes	Vida útil em meses	Valor Unitário	Valor Total para 04 Vigilantes	Valor Anual para 4 Vigilantes	Valor Total Mensal
		A	B	C	D = A x C	E = Fx12	F = (A x C)/B
1	Revolver calibre. 38 (ponto trinta e oito), oxidado, cabo de Borracha – capacidade 06 munições	1	120	2.800,00	2.800,00	280,00	23,33
2	Munição nova e de primeiro uso original	12	36	4,50	54,00	18,00	1,50
3	Baleiro	4	60	5,00	20,00	4,00	0,33
4	Cinto com coldre	4	60	18,00	72,00	14,40	1,20
5	Livro de Ocorrência	1	6	9,00	9,00	18,00	1,50
6	Apito com cordão	4	60	8,00	32,00	6,40	0,53
7	Porta Tonfa	4	60	5,00	20,00	4,00	0,33
8	Cassetete	1	120	20,00	20,00	2,00	0,17
9	Lanterna com bateria	1	60	18,00	18,00	3,60	0,30
10	Rádio de comunicação móvel e portátil (transmissor HT) ou celular	1	120	1.300,00	1.300,00	130,00	10,83
11	Cofre	1	120	250,00	250,00	25,00	2,08
12	Placa Balística	1	60	400,00	400,00	80,00	6,67
12	Capa de colete	4	12	45,00	180,00	180,00	15,00
Valor Total Mensal					5.175,00	765,40	63,78
Valor Médio Mensal por Funcionário (valor total mensal/4 vigilantes)							15,95

Uniforme Tático

Item	Especificação	Quant. Anual por Vigilante	Valor Unitário	Vida útil em meses	Valor Total Anual	Valor Total Mensal
		A	B	C	D = A x B	E = (A x B)/C
1	Calça Tecido Ripstop, cor idêntica à da jaqueta, Braguilha forrada, Cós entretelado, forrado, com passadores no mesmo tecido da calça, 02 bolsos laterais embutidos, com uma casa vertical e um botão, 02 bolsos traseiros embutidos	4	50,00	12	200,00	16,67
2	Camisa, tecido oxford, cor marrom ou bege, mangas curtas, bolso na parte superior do lado esquerdo, sobrepostos com tampa. Fiel duplo nylon preto, emblema da empresa e do órgão e bandeira do Brasil, bordados na parte externa dos bolsos e mangas	6	35,00	12	210,00	17,50
3	Meias	4	3,50	12	14,00	1,17
4	Capa de chuva preta com faixas fluorescentes	1	10,00	12	10,00	0,83
5	Crachá	2	10,00	12	20,00	1,67
6	Jaqueta ou Japona	1	40,00	12	40,00	3,33
7	Cinto	1	8,00	12	8,00	0,67
8	COTURNO em couro, na cor preta	1	45,00	12	45,00	3,75
Valor Total Anual e Mensal por Funcionário					547,00	45,58



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	19/02/2021
B	Município/UF	Brasília-DF
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	DF000680/2020
D	Número de Meses de Execução Contratual	12 Meses

Identificação dos Serviços

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
Posto de vigilância armada, 12x36h - Diurno	Posto de Trabalho	1

1) Módulos

Mão de Obra

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual

Dados Complementares para Composição dos Custos Referente à Mão-de-Obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.258,43
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilância
5	Data base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A Salário Base		2.258,43
B Adicional de Periculosidade	30,00%	677,53
C Adicional de Insalubridade		-
D Adicional Noturno		-
E Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
F Outros (especificar)		-
TOTAL		2.935,96

MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A 13º Salário (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG)	8,33%	244,57
B Férias e Adicional de Férias (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG)	12,10%	355,25
TOTAL	20,43%	599,82

Submódulo 2.2 - GPS/INSS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.	20,00%	707,16
B Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.	2,50%	88,39
C SAT (Seguro Acidente de Trabalho) - Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999)	3,06%	108,19
D SESC ou SESI - Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.	1,50%	53,04
E SENAI - SENAC - Decreto n.º 2.318/86.	1,00%	35,36
F SEBRAE - Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.	0,60%	21,21
G INCRA - Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.	0,20%	7,07
H FGTS - Art. 15, Lei n.º 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.	8,00%	282,86
TOTAL	36,86%	1.303,29

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A Transporte	29,49
B Auxílio Refeição/Alimentação	577,50
C Assistência Médica e Familiar	-
D Seguro de Vida	-
E Assistência Odontológica	-
F Fundo para Indenização Decorrente de Aposentadoria	-
TOTAL	606,99

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2

Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13º Salário e Adicional de Férias	599,82
2.2 GPS, FGTS e outras Contribuições	1.303,29
2.3 Benefícios Mensais e Diários	606,99
TOTAL	2.510,10





MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $(1/12) \times 1,49\%$ corresponde à quantidade de demissões com o pagamento de aviso prévio indenizado nos últimos 12 meses, refletindo a realidade da empresa	0,12%	3,52
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado - 8% de FGTS x 0,42% de Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,28
C	Multa do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG)	3,20%	93,95
D	Aviso Prévio Trabalhado - $((1/30) \times 7) / 12$	1,94%	57,09
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - 36,86% x 0,02% correspondente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	21,04
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG)	0,01%	0,29
TOTAL		6,00%	176,18

MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Funcionário Ausente

Submódulo 4.1 - Substituições nas Ausências Legais		% Total	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura das Férias - $((1/12) + (1/12/3)) / 12$	0,93%	52,06
B	Substituto na Cobertura das Ausências Legais - $(3/30/12) \times 6\%$ = percentual correspondente as ausências decorrentes de falecimentos em família, casamento, acompanhamento de filho ao médico, exames e consultas do empregado	0,05%	2,81
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade - $((5/30)/12 \times 2\%)$, Conforme Cláusula 43ª da CCT DF000680/2020, o funcionário tem direito a 5 dias de afastamento em caso de nascimento do filho. Dentro da realidade desta empresa, 1% dos funcionários se afastam por esse motivo durante o ano	0,03%	1,69
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho - $(15/30)/12 \times 0,50\%$, corresponde as ocorrências durante o ano	0,02%	1,12
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade - $((1/12) \times 4 + (1,33/12) \times 4) / 12 \times 0,5\%$, considerando a licença maternidade de 4 meses	0,02%	1,12
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença - $(7/30/12) \times 0,5\%$, considerando o afastamento médio de 7 dias por atestados médicos.	0,01%	0,56
TOTAL		1,06%	59,37

Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	100,09
TOTAL		100,09

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	59,37
4.2	Intra jornada	100,09
TOTAL		159,46

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniforme	45,58
B	Equipamentos	15,95
C	Equipamentos e Mobiliários	-
D	Outros	-
TOTAL		61,53

MÓDULO 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,30%	17,53
B	Lucro	0,38%	22,27
C	Tributos	8,65%	557,07





C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	PIS	0,65%	41,86
C.1.2	COFINS	3,00%	193,20
C.2	Tributos Estaduais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	322,00
C.3	Tributos Municipais (especificar):		
TOTAL			596,87

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-Obra Vinculada à Execução Contratual (Valor por Empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.935,96
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.510,10
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	176,18
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	159,46
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	61,53
Subtotal 1		5.843,22
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	596,87
Subtotal 2		596,87
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (Subtotal 1 + Subtotal 2)		6.440,09
VALOR TOTAL POR POSTO		12.880,18





PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	19/02/2021
B	Município/UF	Brasília-DF
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	DF000680/2020
D	Número de Meses de Execução Contratual	12 Meses

Identificação dos Serviços

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
Posto de vigilância armada, 12x36h - Noturno	Posto de Trabalho	1

1) Módulos

Mão de Obra

Mão de Obra Vinculada à Execução Contratual

Dados Complementares para Composição dos Custos Referente à Mão-de-Obra

	Vigilância
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	5173-30
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2,258,43
3 Salário Normativo da Categoria Profissional	Vigilância
4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	01/01/2021
5 Data base da Categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.258,43
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	677,53
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (Conforme Cláusula 10ª da CCT DF000680/2019, conjugado com o Art. 73 da CLT e reforma trabalhista - é considerado trabalho noturno de 22 as 5 horas, sem a prorrogação da jornada e a hora do trabalho noturno - Calculo: (((2.258,43 + 677,53)/220)*20%)*(7*15))		280,25
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Conforme Cláusula 40ª da CCT DF000680/2019, conjugado com o Art. 73 da CLT - é considerado trabalho noturno de 22 as 5 horas, sem a prorrogação da jornada e a hora do trabalho noturno será computada como de 52 minutos e 30 segundos, sendo devido 1 hora a mais pelo trabalho noturno, totalizando 1 hora fictícia por dia trabalhado - Calculo: (((2.258,43 + 677,53)/220)*20%)*(1*15))		40,04
F	Outros (especificar)		-
TOTAL			3.256,25

MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

	%	Valor (R\$)
A 13º Salário (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG)	8,33%	271,25
B Férias e Adicional de Férias (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG)	12,10%	394,01
TOTAL	20,43%	665,25

Submódulo 2.2 - GPS/INSS, FGTS e Outras Contribuições

	%	Valor (R\$)
A INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91,	20,00%	784,30
B Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82,	2,50%	98,04
C SAT (Seguro Acidente de Trabalho) - Anexo V do Decreto nº 3.048/1999)	3,06%	120,00
D SESC ou SESI - Art. 3º, Lei nº 8.036/90,	1,50%	58,82
E SENAI - SENAC - Decreto nº 2.318/86,	1,00%	39,21
F SEBRAE - Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90,	0,60%	23,53
G INCRA - Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70,	0,20%	7,84
H FGTS - Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.	8,00%	313,72
TOTAL	36,86%	1.445,46

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

	Valor (R\$)
A Transporte	29,49
B Auxílio Refeição/Alimentação	577,50
C Assistência Médica e Familiar	-
D Seguro de Vida	-
E Assistência Odontológica	-
F Fundo para Indenização Decorrente de Aposentadoria	-
TOTAL	606,99





QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2

Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	665,25
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições	1.445,46
2.3	Benefícios Mensais e Diários	606,99
TOTAL		2.717,71

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - $(1/12) \times 5\%$ corresponde à quantidade de demissões com o pagamento de aviso prévio indenizado nos últimos 12 meses, refletindo a realidade da empresa	0,12%	3,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado - 8% de FGTS x 0,42% de Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,31
C	Multa do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG)	3,20%	104,20
D	Aviso Prévio Trabalhado - $((1/30) \times 7) / 12$	1,94%	63,32
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - 36,86% x 1,94% correspondente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	23,34
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG)	0,01%	0,33
TOTAL		6,00%	195,40

MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Funcionário Ausente

Submódulo 4.1 - Substituições nas Ausências Legais		% Total	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura das Férias - $((1/12) + (1/12/3)) / 12$	0,93%	57,12
B	Substituto na Cobertura das Ausências decorrentes de falecimentos em família, casamento, acompanhamento de filho ao médico, exames e consultas do empregado	0,05%	3,08
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade - $((5/30) / 12 \times 3\%)$, Conforme Cláusula 43ª da CCT DF000680/2020, o funcionário tem direito a 5 dias de afastamento em caso de nascimento do filho. Dentro da realidade desta empresa, 1% dos funcionários se afastam por esse motivo durante o ano	0,03%	1,85
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho - $(15/30) / 12 \times 6,50\%$, corresponde as ocorrências durante o ano	0,02%	1,23
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade - $((1/12) \times 4 + (1,33/12) \times 4) \times 0,4\%$, considerando a licença maternidade de 4 meses	0,02%	1,23
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença - $(7/30/12) \times 1,00\%$, considerando o afastamento médio de 7 dias por atestados médicos.	0,01%	0,62
TOTAL		1,06%	65,14

Submódulo 4.2 - Intra jornada

Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	111,01
TOTAL		111,01

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	65,14
4.2	Intra jornada	111,01
TOTAL		176,15

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniforme	45,58
B	Equipamentos	15,95
C	Equipamentos e Mobiliários	-
D	Outros	-
TOTAL		61,53

MÓDULO 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,32%	20,50
B	Lucro	0,24%	15,43
C	Tributos	8,65%	610,09





C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	PIS	0,65%	45,84
C.1.2	COFINS	3,00%	211,59
C.2	Tributos Estaduais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	352,65
C.3	Tributos Municipais (especificar):		
TOTAL			646,02

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-Obra Vinculada à Execução Contratual (Valor por Empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	3.256,25
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.717,71
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	195,40
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	176,15
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	61,53
Subtotal 1		6.407,04
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	646,02
Subtotal 2		646,02
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (Subtotal 1 + Subtotal 2)		7.053,05
VALOR TOTAL POR POSTO		14.106,10





MEMÓRIA DE CÁLCULOS

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

Salário Base		2.258,43 x 30%	2.258,43
Adicional de Periculosidade			677,53
Adicional Noturno		$((2.258,43 + 677,53)/220) * 20% * (7*15)$	280,25
Adicional de Hora Noturna Reduzida		$((2.258,43 + 677,53)/220) * 20% * (1*15)$	40,04

MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
Base de Cálculo: Módulo 01

13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Fórmulas	Base legal
13º (décimo terceiro) salário	8,33%	$[(1/12) \times 100]$	Art. 7º, VIII, CF/88.
Férias e Adicional de Férias	12,10%	(item 14 do Anexo XII da IN 05/2017 MPDG)	Art. 7º, XVII, CF/88./ IN 05/2017

Submódulo 2.2 - GPS/INSS, FGTS e Outras Contribuições

Encargos Previdenciários e FGTS		Percentuais	Fundamento legal
INSS		20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
SESI ou SESC		1,50%	Art. 3º, Lei nº 8.036/90.
SENAI ou SENAC		1,00%	Decreto nº 2.318/86.
IN CRA		0,20%	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70.
Salário Educação		2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
FGTS		8,00%	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)	RAT	3,00%	RAT x FAP, em que: RAT - 3% (Assistência Social - código CNAE 8800-6/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) FAP - 1,02 (conforme Decreto nº 3.048/1999)
	FAP	1,02	
SEBRAE		0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.

Benefícios Mensais e Diários

A	Transporte - Escala 12 x 36 horas	15 dias x R\$ 11,00	165,00
	Dedução legal de 6% sobre salário	2.258,43 x 6%	- 135,51
B	Auxílio alimentação	39,29 - (39,29 x 2%) x 15 dias	577,56

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Base de Cálculo: Módulo 01			
Aviso prévio indenizado	0,12%	$(1/12) \times 1,49%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,01%	8% X 0,42%	
Aviso prévio trabalhado	1,94%	$(23,33/12)$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss,
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio	0,72%	$36,86\% \times 1,94\%$	
Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e trabalhado	3,21%		

Módulo 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Base de Cálculo: Módulo 01 + Módulo 02 + Módulo 03			
Substituto nas ausências de férias	0,93%	$((1/12) + (1/12/3)) \times 12$	RCI 1/2020
Substituto na cobertura de ausências legais	0,05%	$((3/30) \times (1/12)) \times 6\%$	Metodologia Tribunal de Contas da União
Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,03%	$((5/30) \times (1/2)) \times 2\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,02%	$((15/30) \times (1/2)) \times 0,5\%$	Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91.
Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,02%	$((1/12) \times 4) + ((1,33/12) \times 4) \times 12 \times 0,5\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
Substituto na Cobertura das Ausência por Doença	0,01%	$((7/30) \times (1/2)) \times 0,5\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5.1. Uniformes e equipamentos

A cotação para a aquisição de Uniformes e Equipamentos foram obtidos através dos nossos fornecedores.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS / LUCRO E TRIBUTO

O cálculo foi efetuado de acordo com a modalidade de tributação ao qual a empresa licitante está enquadrada. (Comprovante anexo).

Custos indiretos: são os gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, tais como as despesas relativas a: a) funcionamento e manutenção da sede, tais como aluguel, água, luz, telefone, o Imposto Predial Territorial Urbano - IPTU, dentre outros; b) pessoal administrativo; c) material e equipamentos de escritório; d) supervisão de serviços; e) seguros.

Lucro é o ganho decorrente da exploração da atividade econômica, calculado mediante incidência percentual sobre a remuneração, benefícios mensais e diários, insumos diversos, encargos sociais

Estimativa: Custos Indiretos (PERCENTUAL MÉDIO)

0,31%	Base de cálculo = (Total do Módulo 1 - Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 - Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos).
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Estimativa: Lucro

0,31%	Base de Cálculo = (Total do Módulo 1 - Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 - Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)
--------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Tributação: Lucro Real (PERCENTUAL MÉDIO)

1) Cofins	Cofins 3,00% + Pis 0,65% + 5,00% = 8,65%
2) PIS	
Tributos Estaduais (especificar)	
Tributos Municipais (especificar)	
3) ISS - 5% (Verificar alíquota no Decreto Municipal que rege a Matéria)	

Brasília/DF, 22 de fevereiro de 2021

Rafaela P.S. Dourado

ZEPIM Segurança e Vigilância Eireli

Rafaela Pereira dos Santos Dourado

Procuradora

