



CONEXÃO INCLUSIVA

CONSCIÊNCIA NEGRA: INCLUSÃO RACIAL NO SETOR ENERGÉTICO

Em novembro, Mês da Consciência Negra, refletimos sobre as disparidades raciais no mercado de trabalho no Brasil. Dados do IBGE mostram que pessoas negras representam 56% da população brasileira, mas apenas 13,8% delas ocupam posições de liderança em cargos de diretoria ([Insituto Ethos, 2024](#)). No setor energético, a representatividade racial é um desafio constante. Segundo o relatório [Untapped Reserves 3.0 da Boston Consulting Group](#), embora haja um aumento na conscientização sobre diversidade, a inclusão de grupos étnicos e raciais diversos em cargos executivos no setor energético ainda é incipiente, apontando a necessidade de políticas mais efetivas para promover a diversidade no setor. Empresas públicas e privadas têm desenvolvido iniciativas de diversidade, equidade e inclusão que começam a surtir, aos poucos, algum tipo de efeito. No entanto, há ainda um longo caminho pela frente para garantir uma mudança significativa no cenário corporativo.

COGEMMEV em Ação

40ª AGO do COGEMMEV. De 4 a 6 de novembro, aconteceu no Rio de Janeiro a 40ª Assembleia Geral Ordinária- AGO do Cogemmev, tendo como proposta promover o maior envolvimento da alta liderança nos debates sobre questões raciais, ações afirmativas além das cotas e como incluir a pauta LGBTQIA+. No dia 4/11, aconteceu o II Seminário de Gestão Estratégica de Diversidade, Equidade e Inclusão do MME e Entidades Vinculadas, realizado em parceria com Pacto Global da ONU e as 14 entidades vinculadas ao Comitê. No dia 6/11 a AGO fechou sua programação com abordagens sobre o tema "Transição Energética Justa e Inclusiva".



PPSA - Entre junho e outubro deste ano, os colaboradores da PPSA realizaram um treinamento voltado para práticas de diversidade e inclusão no ambiente de trabalho. A ação fez parte do Programa de Integridade e abordou temas como crenças e conceitos pré-definidos sobre determinados grupos sociais. Recentemente, a PPSA aderiu ao Pacto pela Diversidade, Equidade e Inclusão nas Empresas Estatais Federais, assinado entre o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) e 34 empresas públicas. Com a realização destas ações, a empresa espera possibilitar a manutenção de um espaço acolhedor e inclusivo para todos. **Saiba mais.**

SGB (serviço Geológico do Brasil) - Dando início ao mês de novembro, que marca as pautas relacionadas ao combate ao Racismo, o Comitê Pró Equidade de Gênero e Diversidade do SGB organizou o 10º Ciclo de Debates do Comitê Permanente de Pró-equidade e Diversidade cujo tema foi "Direitos humanos nas geociências e o racismo sob a perspectiva indígena". O evento contou com a presença de Aldarlene Pimentel, membra da ABMGEO Manaus e Pesquisadora da UFAM; Ana Paula Justo, pesquisadora do SGB e membra do Observatório Brasileiro de Direitos Humanos nas Geociências; e Izabelly Sabriny - Assistente Jurídica e membra do Observatório de Direito Socioambiental e Direitos Humanos na Amazônia. O evento foi realizado na sede de Manaus e transmitido ao vivo para todo o Brasil através do canal do SGB no Youtube. **Saiba mais.**



Radar de Notícias

Estrelas do COGEMMEV

Ana Beatriz dos Santos Julião



"Não caímos mais na armadilha de ter uma única pessoa fazendo o papel de representatividade, pois isso não é o bastante."

Ana Beatriz é comunicóloga e especialista em Gestão Empresarial com uma carreira de 23 anos na Eletronuclear, onde lidera a Assessoria de Responsabilidade Socioambiental desde 2019. Nessa posição, ela coordena o relacionamento com comunidades locais, incluindo as tradicionais, e implantou programas de impacto como o IrradiAção (Voluntariado Corporativo) e o Programa Comunidades. Este último marca o diálogo e a colaboração com comunidades tradicionais, promovendo ações pioneiras como a inclusão de cotas no Programa Jovem Aprendiz e o 1º Curso de Formação de Agentes de Saneamento Básico para aldeias indígenas locais. Além disso, Ana atua como Coordenadora Suplente do Comitê de Gênero, Raça e Diversidade da Eletronuclear e representa a empresa no GT de Direitos Humanos do Pacto Global da ONU. Membro do MUNAN e coautora de Mulheres Nucleares, Ana acompanha de perto cada ação nas comunidades, reconectando-se com suas raízes e valorizando a ancestralidade e a coletividade das tradições locais.

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) e estatais federais assinam Pacto pela Diversidade, Equidade e Inclusão: Em setembro de 2024, foi firmado o Pacto pela Diversidade, Equidade e Inclusão por 34 empresas públicas em uma cerimônia realizada no auditório da Petrobras, em Brasília. Petrobras Pré-Sal Petróleo (PPSA), Nuclep, Transpetro e Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais (CPRM) são algumas estatais do setor energético que assinaram o Pacto. **Saiba mais.**



ENAP promove Semana de Inovação de 2024: Em sua 10ª edição, a iniciativa, realizada nos dias 29, 30 e 31 de outubro, discutiu as "Novas Formas de Cuidar". A Coordenadora-Geral do Cogemmev Márcia Figueiredo participou da iniciativa como uma das facilitadora da oficina "Cuide de quem te cuida: pela valorização das trabalhadoras domésticas", representando o MME e a REDE EQUIDADE - um espaço coletivo em que o ministério é partícipes para discussão de políticas de Gênero e Raça com vários órgãos dos poderes Executivo, Legislativo, Judiciário e órgãos independentes. **Saiba mais.**

2ª Conferência Empresarial ESG Racial: O evento ocorrerá nos dias 29 e 30 de novembro de 2024, em São Paulo. Ele é focado em discutir a equidade racial e a importância da inclusão nas práticas empresariais. Com a participação de especialistas e líderes do setor, a conferência abordará temas como educação, cidadania e políticas antirracista. **Saiba mais.**

MME - No dia 18 de outubro, o COGEMMEV realizou o Webinar "Política de Proteção à/ao Denunciante de Quaisquer Violência no Trabalho", tendo como painelistas o Procurador da AGU, Gilberto Waller; Karla Valle, Coordenadora de Saúde do TRT RJ e Claudia Piva, Superintendente Nacional de Integridade e Prevenção à Lavagem de Dinheiro da CEF. A iniciativa faz parte das ações educativas da "Trilha Educacional + Diversa" do MME, que visa atender ao Decreto Nº 12.122 e à Portaria MGI Nº 6.719/2024, que institui o Plano Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação.