



# CONEXÃO INCLUSIVA

## DIA INTERNACIONAL DE MENINAS E MULHERES NA CIÊNCIA

Celebrado em 11 de fevereiro, o Dia Internacional de Meninas e Mulheres na Ciência reforça a necessidade de ampliar a presença feminina nos campos científicos e tecnológicos.

Segundo a OCDE, o aumento da participação das mulheres no mercado de trabalho pode elevar o PIB mundial em até 11%, impulsionando a economia e beneficiando milhares de famílias.

No setor energético e mineral, essa inclusão é essencial para uma transição energética justa e inclusiva. Em setembro de 2024, o ministro de Minas e Energia, Alexandre Silveira, e a secretária Nacional de Autonomia Econômica e Política de Cuidados do Ministério das Mulheres, Rosane Silva, assinaram o "Pacto Nacional por Mais Mulheres na Energia e na Mineração", na presença da primeira-dama, Janja Lula da Silva.

Para fortalecer esse debate, o III Workshop Anual promovido pelo MME, por meio do seu Comitê Cogemmev, trouxe discussões essenciais sobre a "A Transversalidade de gênero na transição energética justa e inclusiva", em alinhamento com o Plano Plurianual 2024-2027. Assista ao evento completo aqui: [vídeo](#).

COGEMMEV  
em Ação

**ITAIPU:** - Novo comitê contra assédio: No dia 13 de dezembro, a Itaipu lançou o CADi - Comitê de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e Discriminações e Outras Violências, na margem brasileira da empresa. A criação do CADi fortalece o compromisso da Itaipu com um ambiente de trabalho mais seguro e inclusivo. O comitê trabalhará na prevenção, acolhimento e tratamento de casos, além de promover iniciativas de sensibilização e educação para toda a força de trabalho. O evento de lançamento contou com a presença da ministra das Mulheres, Cida Gonçalves.



Laryssa Matos e a pequena Naruna

**MME - I CURSO DE ACOLHIMENTO NO SETOR ENERGÉTICO:** O MME, por meio do COGEMMEV, promoveu o curso "Reflexões e Técnicas de Acolhimento para Equipes Especializadas", capacitando profissionais para lidar com casos de assédio e discriminação no ambiente de trabalho. A formação foi conduzida pelo consultor Nilson Perissé, especialista no tema, e abordou estratégias para acolhimento humanizado, escuta ativa e encaminhamento adequado de denúncias. A iniciativa integra as ações do Programa de Prevenção e Enfrentamento às Violências Institucionais.

**ANEEL - PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO:** A ANEEL lançou, no dia 28/1, o Plano de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, visando evitar todas as formas de violência decorrentes das relações de trabalho que possam envolver servidores, empregados públicos e colaboradores terceirizados. O Plano destaca ferramentas educativas que abordam a formação e a sensibilização de pessoas que exercem atividade pública e estimula a gestão humanizada nos espaços institucionais incentivando atitudes de acolhimento, escuta ativa, orientação e acompanhamento das pessoas afetadas por assédio e discriminação.



**TRANSPETRO:** Jovens Líderes pelo Clima  
No dia 14 de janeiro, o Instituto Federal do Rio de Janeiro (IFRJ) recebeu as primeiras turmas do "Jovens Líderes Pelo Clima", projeto da Transpetro, ONG Onda Verde e IFRJ. O programa formará 100 jovens em educação ambiental e mudanças climáticas, oferecendo bolsas e incentivos sustentáveis. A gerente de Responsabilidade Social da Transpetro, Aline Pereira, destacou: "Esse projeto une juventude e conhecimento, forças transformadoras para o país." **Saiba mais.**



**SGB:** O Museu de Ciências da Terra recebeu itens do acervo da pesquisadora Nicéa Maggessi Trindade Wilder, referência na Paleopalínologia. A coleção será incorporada à exposição sobre a contribuição feminina na ciência. A sobrinha da pesquisadora, Cristina Almeida, celebrou o legado: "Ela foi uma inspiração. Essa doação garante que sua história continue a inspirar novas gerações!" **Saiba mais.**



**Série Animada Infantil "Ada Batista, Cientista" (Netflix).** Ada é uma jovem curiosa e apaixonada por ciência, que busca respostas para grandes questões do mundo ao lado de seus amigos. A série incentiva meninas a explorarem STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática) e reforça a importância da representatividade feminina na pesquisa. Disponível na Netflix.



## Estrelas do COGEMMEV

Andrea Sander



*"A ciência mineral está em tudo!"*

Geóloga e chefe do Departamento de Relações Interinstitucionais e Divulgação do Serviço Geológico do Brasil (SGB), Andrea Sander é idealizadora do **SGB Educa**, uma plataforma de conteúdos sobre geociências em linguagem acessível para diferentes públicos.

Andrea foi a primeira geóloga mulher a ser contratada na unidade da empresa em Porto Alegre, em 1998. Em 2007, integrou a 25ª Operação Antártica, participando do Projeto Paleofloras do Cretáceo e Terciário na Ilha King George. Atualmente, se dedica, entre outras tarefas, à mediação e divulgação científica. Atuante na promoção da diversidade, Andrea faz parte do Comitê Permanente Pró-Equidade de Gênero e Diversidade do SGB e do COGEMMEV. Para ela, tornar o conhecimento geológico acessível à sociedade é um compromisso fundamental:

*"Ao entregarmos a informação geocientífica em linguagem cidadã, damos um retorno à sociedade e fortalecemos o valor social do SGB. Absolutamente tudo que consumimos tem algum bem mineral — da construção civil à indústria farmacêutica e até na agricultura. Esse conhecimento precisa ser compartilhado."*

Acesse: [sgbeduca.sgb.gov.br](https://sgbeduca.sgb.gov.br)

## Dicas

**Livro "Energia e Mulheres: Desafios e Conquistas" (Vários Autores).** Coletânea de artigos sobre a participação feminina no setor energético, destacando como políticas públicas e ações afirmativas podem ampliar a equidade de gênero na transição energética. Disponível na Amazon.