



CONEXÃO INCLUSIVA

DIREITOS HUMANOS: UM COMPROMISSO DOS SETORES ENERGÉTICO E MINERAL

O Dia Internacional dos Direitos Humanos, celebrado em 10 de dezembro, relembrava a proclamação da Declaração Universal dos Direitos Humanos pela ONU, em 1948. Este documento histórico destacou a igualdade, liberdade e dignidade como pilares fundamentais para todas as pessoas. No Brasil, os desafios para a promoção desses direitos permanecem significativos, refletindo desigualdades sociais, discriminação e violações sistemáticas, que também se fazem presentes nos ambientes corporativos. Com o objetivo de alinhar as políticas internas às diretrizes nacionais e internacionais de direitos humanos, o Ministério de Minas e Energia (MME) instituiu, em 2024, o Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão. Este programa fortalece a inclusão e a equidade em todas as operações e estratégias do setor energético e mineral. Por meio dele, entidades e empresas vinculadas ao MME recebem respaldo para implementar ações positivas e inclusivas, capazes de transformar a realidade das organizações dos setores, promovendo maior conscientização, justiça e inclusão no ambiente de trabalho.

COGEMMEV em Ação

TRANSPETRO: Entre 25 e 29/11, o Grupo Afinidade Étnico Racial da Transpetro - Ubuntu, promoveu a Semana "Tudo Começa pelo Respeito". Diversa e inclusiva, a iniciativa contou com palestrantes renomados, como os doutores Winnie Bueno e Dennis de Oliveira; rodas de conversa e outras atividades em comemoração à data, reforçando também a disponibilidade de autodeclaração de cor/raça da empresa, e o monitoramento dos dados demográficos por meio de um painel de Diversidade.



PETROBRAS: No Mês da Consciência Negra, a Petrobras realizou diversas ações voltadas à sua força de trabalho. Cerca de 250 colaboradores participaram de Visitas guiadas a locais históricos que representam as Heranças Africanas em Salvador, Rio de Janeiro e São Paulo. Em outra iniciativa, 100% das lideranças participaram de capacitações sobre equidade racial. A semana contou também com as palestras de Carla Akotirene e Lilia Schwarcz, o lançamento da Mentoria Negritudes e uma edição especial do Café com Carreira, a qual abordou a trajetória profissional de pessoas pretas e pardas.



SERVIÇO GEOLÓGICO BRASILEIRO: A SGB participou do 3º Seminário Direitos Humanos na Gestão Pública, promovido pela Rede Equidade, que abordou o tema "Justiça Climática e Racial". A Chefe do Departamento de Relações Institucionais da empresa apresentou o tema GBeduca e Museu em Movimento: a inclusão em geociências com o foco nos ODS. Na apresentação foram abordadas as atividades que o SGB realiza em comunidades com populações vulneráveis, invariavelmente pobres e periféricas, sejam elas indígenas, quilombolas, faveladas ou remotas.



Radar de Notícias

40a. ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA - AGO

2024: EA 40a. AGO do Cogemmev trouxe debates e conteúdos educacionais relevantes para os setores energético e mineral, no âmbito do projeto Trilha Educacional + Diversa. Dentre as iniciativas da AGO, destacam-se o II Seminário de Gestão Estratégica de Diversidade, Equidade e Inclusão do MME e suas Entidades Vinculadas, e o Painel de Ações da Transição Energética Justa e Inclusiva.

REDE EQUIDADE: A Rede Equidade promoveu, no dia 02 de dezembro, o 3º Seminário Direitos Humanos na Gestão Pública: Diversidade, Equidade e Inclusão". Com o tema "Justiça Climática e Racial", o evento buscou fomentar a discussão sobre estratégias para mitigar os impactos socioambientais das mudanças climáticas. O Seminário foi realizado em Brasília, e transmitido para todo Brasil através da TV Senado.

PLANO DE COMUNICAÇÃO PELA IGUALDADE RACIAL

O Governo Federal apresentou o Plano de Comunicação pela Igualdade Racial, que combate o racismo e promove a diversidade na comunicação pública. O plano inclui ações de capacitação e fomento à mídia negra, reafirmando o compromisso com uma comunicação inclusiva e democrática.

Dicas

Filme "Estrelas Além do Tempo" (Theodore Melfi)
A luta de três mulheres negras para conquistar espaço na NASA reflete a persistência necessária para superar barreiras de gênero e raça.

Livro "Quarto de Despejo: Diário de uma Favelada" (Carolina Maria de Jesus)
Uma denúncia poderosa das desigualdades de gênero e raça por meio do relato de uma mulher negra. Disponível em Disney e Google Play.

Série "Olhos que Condenam" (Ava DuVernay)
Uma narrativa sobre racismo estrutural e injustiça, baseada no caso real dos 'Cinco do Central Park'. Disponível na Netflix.

Estrelas do COGEMMEV

Aline Pereira Soares



"É sempre sobre pessoas!"

Aline Pereira Soares, mulher negra e mãe da curiosa Anita, é a primeira concursada da Transpetro a ocupar o cargo de gerente geral de Responsabilidade Social. Com 16 anos na companhia, é doutora em Engenharia e Gestão do Conhecimento, mestre em Comunicação e Representação Social, Especialista em Análise de Dados e professora há quase 25 anos, formando profissionais do Sistema Petrobras.

Reconhecida por sua afabilidade, Aline lidera iniciativas que promovem impacto social, como mapeamento de comunidades tradicionais, capacitação e incentivo à cultura brasileira. Sua equipe, que adota metodologias de escuta ativa e pesquisa, foi premiada na Rio Oil Gas 2024. Dentro do pilar estratégico de Pessoas, atua em parcerias com o Pacto Global, desenvolve indicadores de diversidade e reforça a inclusão e os direitos humanos como pilares da empresa.

Para Aline, a responsabilidade social é essencial para transformar a sociedade e as organizações. "Se não soubermos quem são e o que é importante para as pessoas que impactamos, não conseguimos agir efetivamente", afirma. Realista esperançosa, acredita que juntos/as podemos mudar o mundo.



Pacto Global
Rede Brasil

ITAIPIU
BINACIONAL

COGEMMEV

MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO