



MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA - MME

CURRICULUM VITAE

INFORMAÇÕES PESSOAIS

Nome: MIGUEL IVAN LACERDA DE OLIVEIRA

FORMAÇÃO

Curso: Mestrado em Agronegócio
Instituição: Universidade Federal de Goiás - UFG
Conclusão: 2006

Curso: Especialização em Desenvolvimento Local
Instituição: Organização Internacional do Trabalho, Centro Internacional de Formação, Turim, Itália
Conclusão: 2003

Curso: Economia
Instituição: Pontifícia Universidade Católica de Goiás, PUC-GO
Conclusão: 1996

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA – MME

Período: desde novembro de 2016 (exercício atual)

Local: Brasília-DF

Cargo: Diretor do Departamento de Biocombustíveis - DBIO

Atividades desenvolvidas: Gestão das competências do Departamento de Biocombustíveis e de sua equipe. Articulação com os stakeholders da cadeia produtiva de abastecimento de combustíveis. Formulação, implementação e coordenação da Política Nacional de Biocombustíveis (RenovaBio), que objetiva expandir a produção de biocombustíveis no Brasil, baseada na previsibilidade, na sustentabilidade ambiental, econômica e social, e compatível com o crescimento do mercado. Monitoramento e avaliação, em conjunto com as instituições governamentais, agências reguladoras e demais instituições competentes, das condições de produção, utilização e a evolução do abastecimento de biocombustíveis. Promoção e implementação de ações preventivas e corretivas para garantir abastecimento satisfatório de biocombustíveis no País, e sua adequada participação na matriz energética. Inserção de novos biocombustíveis na matriz energética. Promoção, acompanhamento e supervisão da adequada utilização dos recursos destinados ao fomento da utilização dos biocombustíveis. Coordenação e promoção de programas, incentivos e ações para atrair investimentos para o setor de biocombustíveis. Monitoramento, estímulo e apoio a atividades de pesquisa e desenvolvimento tecnológico no setor de biocombustíveis. E articulação com instituições governamentais, agências reguladoras e demais entidades envolvidas com o setor de combustíveis.

METRÔ DF | COMPANHIA METROPOLITANA DE BRASÍLIA

Período: 2015-2016

Local: Brasília-DF

Cargo: Chefe de Assessoria

Atividades desenvolvidas: Coordenação da assessoria do Presidente do Metrô DF e planejamento, organização, direção e controle do planejamento estratégico da organização.

MINISTRÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL

Período: 2011-2015

Local: Brasília-DF

Cargo: Assessor Internacional

Atividades desenvolvidas entre 2014 e 2015: Apoio ao Ministro da Integração Nacional em atividades de Relações Internacionais.

Cargo: Secretário Nacional de Irrigação

Atividades desenvolvidas entre 2013 e 2014: Coordenação da Política Nacional de Irrigação por meio da criação de um sistema de gestão para a agricultura irrigada, articulando os vários órgãos que interagem no setor, apoiando a iniciativa privada e os pequenos agricultores. Redirecionamento das áreas públicas de irrigação como instrumentos de desenvolvimento de regiões menos favorecidas. Promoção da irrigação como instrumento de eficiência na produção agrícola e ampliação da geração de emprego e renda na atividade.

Cargo: Diretor do Dept. de Gestão de Programas de Desenvolvimento Regional

Atividades desenvolvidas entre 2011 e 2013: Coordenação da equipe do Departamento de Gestão de programas de desenvolvimento regional da secretaria de desenvolvimento Regional na implementação dos programas Água para Todos, Desenvolvimento da Faixa de Fronteira e Rotas de Integração Nacional do Ministério no País. Responsável pela gestão do programa Água para todos, com meta de fornecer estrutura hídrica para um milhão e duzentas mil famílias no Brasil. O Programa foi implementado. Implementação de programas, projetos e ações de promoção do desenvolvimento e de inclusão socioproductiva nas várias escalas territoriais, em consonância com a PNDR. Articulação, Integração e compatibilização dos programas e ações da Secretaria com órgãos e entidades do Ministério e dos demais órgãos e entidades de governo e da sociedade civil. Promoção e apoio na criação e no funcionamento de entidades e fóruns representativos de instâncias regionais e territoriais. Identificação dos potenciais endógenos das regiões, de acordo com a PNDR, implementação e acompanhamento de planos, programas e ações regionais e territoriais para o desenvolvimento socioeconômico dessas regiões. Incentivo ao fortalecimento e à diversificação da base socioeconômica territorial e regional, a partir do adensamento de cadeias produtivas, do fortalecimento de arranjos produtivos locais e do manejo sustentável dos recursos naturais. Implementação, acompanhamento e avaliação das ações de desenvolvimento e inclusão socioeconômica na faixa de fronteira. E promoção e implementação de ações de apoio às Regiões Integradas de Desenvolvimento - RIDE.

EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - EMBRAPA

Período: desde 2011 (vínculo atual)

Local: Brasília-DF

Cargo: Analista Classe A

Atividades desenvolvidas: Lotado na Secretaria de Negócios SNE, Unidade Central subordinada ao Presidente, cuja missão institucional é implementar as estratégias de ação em negócios e a política de segurança da informação da Embrapa, além de realizar a gestão de propriedade intelectual, a implantação da legislação e o atendimento ao marco regulatório relativo ao processo de inovação tecnológica na Empresa.

SERVIÇO BRASILEIRO DE APOIO AS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS – SEBRAE

Período: 2001-2010

Local: Brasília-DF

Cargo: Analista na Unidade de Projetos de Desenvolvimento do Agronegócios

Atividades desenvolvidas entre 2008 e 2010: Analista na Unidade de Projetos de Desenvolvimento do Agronegócios Sebrae-GO, desenvolvendo atividades de apoio a produtores rurais atendidos pelo Sebrae e responsável pela gestão da política de produção orgânica no estado de Goiás.

Cargo: Gerente da Unidade de Gestão do Conhecimento Técnico

Atividades desenvolvidas entre 2007 e 2008: Gerenciamento da equipe da Unidade de Gestão de Conhecimento do Sebrae em Goiás, apoiando a Direção nas informações sobre a estrutura da organização, definindo seus limites internos e externos, bem como sua capacidade de produção de bens e serviços. Acompanhamento das atividades diárias e do portfólio de projetos por meio do mapeamento dos recursos superalocados e mal dimensionados e qualificados para o exercício de suas funções, com vistas à recomendação de ações para a redistribuição de atividades, contratação de profissionais adicionais com expertises específicos, criação de novos produtos ou superalocação dos recursos existentes. Solução, em nível estratégico, da falta de informação ou esclarecimento de episódios de informação sujeita a ruídos, subsidiando não apenas a continuidade da organização, mas também fundamentando decisões para a correção de táticas e estratégias, revisão de processos operacionais, investimentos em treinamento de pessoal, entre outros.

Cargo: Gerente da Unidade de Negócios de Educação e Cultura Empreendedora

Atividades desenvolvidas entre 2005 e 2007: Gerenciamento da Unidade de Negócios de Educação e Cultura Empreendedora do Sebrae no estado de Goiás, por meio da promover a formação continuada dos profissionais da educação e empreendedores, possibilitando o aprofundamento dos conhecimentos acerca dos temas centrais e transversais que proporcionam a conscientização dos facilitadores e mediadores que instigam as pessoas a desenvolverem a capacidade investigativa, de buscar o conhecimento para aplicá-lo, de forma a facilitar a melhoria da gestão de seus respectivos negócios e para a vida pessoal. E o desenvolvimento de soluções educacionais.

Cargo: Gerente da Unidade de Negócios de Inovação e Acesso à Tecnologia

Atividades desenvolvidas entre 2004 e 2005: Gerenciamento da equipe Unidade de Negócios de Inovação e Acesso à Tecnologia. Gerenciamento dos programas de Inovação e Tecnologia. Identificação das necessidades do mercado e fatores a serem considerados no modelo e processos de negócio, por meio da criação do protótipo de negócio, do gerenciamento de projetos e da elaboração de planos estratégicos completos para o negócio (marketing, finanças, pessoal e operações). Prospecção e formulação de propostas para obtenção de recursos financeiros para fomento e financiamento de negócios. Gerenciamento de inovação nas propostas de modelo de negócios. Fomento a novas tecnologias em processos de negócio. Atuação na cadeia de valor da inovação e do empreendedorismo como orientador e implementador dos projetos empresariais, articulando os demais atores dessa cadeia (idealizador, modelador e executor). Atuação como coach, mentor e tutor de desenvolvimento de inovação em negócios.

Cargo: Gestor de Soluções de Arranjos Produtivos Locais

Atividades desenvolvidas entre 2003 e 2004: Coordenação da equipe para a formulação da estratégia de desenvolvimento de Arranjos Produtivos Locais (APLs). Ministração de palestras e capacitações em Gestão de Empresas em Aglomerados Locais de Empreendimentos de Pequeno Porte. Apoio na formalização dos APLs de Jaraguá, Goiás, da Produção Leiteira, em São Luis de Goiás, e Tecnologia, em Goiânia.

Cargo: Consultor

Atividades desenvolvidas entre 2001 e 2003: Realização de atendimento individual e coletivo de empresários de MPE, realizando o diagnóstico empresarial específico, identificando necessidades e provendo soluções pertinentes. Ministração de palestras e condução de grupos. Negociação e articulação da execução de políticas de apoio ao desenvolvimento de grupos regionais de empresários.