

COMITÊ PERMANENTE PARA QUESTÕES DE GÊNERO DO MME E EMPRESAS VINCULADAS VERSÃO SINTÉTICA DO PLANO DE AÇÃO

NOME DA EMPRESA: Eletrobrás Termonuclear - S.A. - ELETRONUCLEAR

OBJETIVO: Minimizar as desigualdades de Gênero no âmbito da Eletronuclear, de acordo com o Plano Nacional de Políticas Para as Mulheres

PÚBLICO ALVO: Empregadas Efetivas, Contratadas, Estagiárias e Dependentes

PERÍODO PREVISTO: Agosto de 2005 a Dezembro de 2007

PROGRAMA:

- "Capacitação das participantes do Comitê Coordenador para Questões de Gênero;
 - "Divulgação dos conceitos de gênero através de Palestras na Sede e nas Usinas (Angra dos Reis);
 - "Participação nas Assembléias do Comitê Permanente para as Questões de Gênero do MME e Empresas Vinculadas;
 - "Levantamento da Base de Dados do Cadastro de empregados;
 - "Elaboração de Relatórios, com ênfase em gênero;
 - "Divulgação do Comitê Permanente e Comitê Coordenador através do Informativo da Eletronuclear - ÁTOMO;
 - "Divulgação do Comitê Coordenador pela Rádio Costazul FM;
 - "Palestras Educativas abordando Saúde, Legislação e Direitos da Mulher;
 - "Promover eventos alusivos ao Dia Internacional da Mulher;
 - "Introdução da questão de gênero nas palestras gerenciais;
 - "Realizar feiras em Angra e Rio para o comércio de produtos confeccionadas pelas mulheres empregadas, contratadas, estagiárias e dependentes no local de trabalho;
 - "Criar grupos para orientação e acompanhamento de empregadas gestantes e nutrízes;
 - "Aumentar a participação de empregadas em treinamentos;
 - "Estudo para a criação de um "ESPAÇO ELETRONUCLEAR" no Perequê para atendimento para as questões de gênero;
 - "Introduzir na Intranet, a questão de gênero no "Portal de RH";
 - "Realizar campanha para prevenção do assédio sexual e moral e divulgação da Legislação sobre os mesmos;
- Demonstrar os resultados relativos as questões de gênero no Balanço Social.