

**MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA**

SECRETARIA EXECUTIVA

SUBSECRETARIA DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

COORDENAÇÃO GERAL DE RECURSOS HUMANOS

**BOLETIM  
DE  
PESSOAL  
(ESPECIAL)**

ANO - 28

Nº 08

DE 12 DE FEVEREIRO DE 2020



## MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA

## PORTARIA Nº 7/SE, DE 11 DE FEVEREIRO DE 2020

A **SECRETÁRIA-EXECUTIVA DO MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA**, no uso das atribuições que lhe confere o art. 4º, do Anexo I, do Decreto nº 9.675, de 2 de janeiro de 2019, tendo em vista o disposto no Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, nas Portarias MME nº 213, de 1º de junho de 2017, e nº 243, de 10 de julho de 2019, e o que consta do Processo nº 48330.000656/2018-54, resolve:

Art. 1º Aprovar, na forma do Anexo a esta Portaria, o Plano de Ações de Integridade para o Exercício de 2020.

Art. 2º Determinar à alta administração do Ministério de Minas e Energia e aos dirigentes dos Órgãos e Unidades, que compõem a Estrutura Regimental do Ministério, inteiro compromisso em assegurar a efetiva implementação do Plano de Ações de Integridade ora aprovado.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

**MARISETE FÁTIMA DADALD PEREIRA**



Documento assinado eletronicamente por **Marisete Fatima Dadald Pereira, Secretária-Executiva**, em 11/02/2020, às 19:35, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [http://www.mme.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://www.mme.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0367516** e o código CRC **C5DD6DA0**.



**ANEXO****Plano de Ações de Integridade para o Exercício de 2020**

| <b>AÇÕES / ATIVIDADES</b>                                                                                                            | <b>ÁREAS RESPONSÁVEIS/ALCANCE DA MEDIDA</b> | <b>PERIODICIDADE/PRAZOS (2020)</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------|
| 01 - Definição de Perfis (DAS 5, 6 e CNE)                                                                                            | SPOA/SE                                     | Janeiro                            |
|                                                                                                                                      | (Todos os Órgãos do MME)                    |                                    |
| 02 - Validação das Medidas de Gerenciamento e Mitigação de Riscos de Processos                                                       | Secretarias Finalísticas                    | Fevereiro/Março                    |
|                                                                                                                                      | (com apoio da AEGE/SE)                      |                                    |
| 03 - Revisão - Atualização do Planejamento Estratégico                                                                               | AEGE/SE - SPOA/SE                           | Até Março                          |
|                                                                                                                                      | (Todos os Órgãos do MME)                    |                                    |
| 04 - Revisão do "Quem é Quem" com Sinopses Curriculares (DAS-CNE)                                                                    | SPOA/SE                                     | Até Março                          |
|                                                                                                                                      | (Todos os Órgãos do MME)                    |                                    |
| 05 - Revisão - Atualização de Dados Abertos                                                                                          | SPOA/SE                                     | Até Abril                          |
|                                                                                                                                      | (Todos os Órgãos do MME)                    |                                    |
| 06 - Encontros Quadrimestrais sobre Ética e Riscos à Integridade (Seminários de conteúdo informativo; intercâmbio de conhecimentos e | Comissão de Ética<br>AEGE/SE - SPOA/SE      | Abril/Agosto/Dezembro              |
|                                                                                                                                      | (Todos os Servidores do MME)                |                                    |

|                                                                                                                                                                                           |                                        |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------|
| experiências;<br>estudo de casos)                                                                                                                                                         |                                        |              |
| 07 - Elaboração,<br>Divulgação e<br>Disseminação, no<br>MME, de “Guia<br>de Prevenção de<br>Conflito de<br>Interesses”                                                                    | AEGE/SE                                | Até Maio     |
|                                                                                                                                                                                           | (Todos os Servidores do<br>MME)        |              |
| 08 - Definição de<br>Medidas<br>Específicas para<br>Proteção a<br>Temas Dotados<br>de “Valor” para o<br>Interesse Privado<br>e que Possam ser<br>Sensíveis a<br>Conflito de<br>Interesses | Comissão de Ética<br>SPOA/SE e AEGE/SE | Maio/Junho   |
|                                                                                                                                                                                           | (Todos os Órgãos do<br>MME)            |              |
| 09 - Inventário<br>de Percepção<br>sobre Condutas<br>Inerentes aos<br>Agentes Públicos<br>(Ação para elevar<br>a sensibilização<br>inerente à<br>prevenção de<br>condutas<br>antiéticas)  | AEGE/SE (Comissão de<br>Ética)         | Junho        |
|                                                                                                                                                                                           | (Todos os Servidores do<br>MME)        |              |
| 10 - Inventário<br>de Riscos à<br>Integridade                                                                                                                                             | AEGE/SE                                | Julho/Agosto |
|                                                                                                                                                                                           | (Todos os Órgãos do<br>MME)            |              |
| 11 - Elaboração e<br>Aplicação de<br>Questionário -<br>Junto aos<br>Servidores - de                                                                                                       | AEGE/SE                                | Julho/Agosto |

|                                                                                                              |                                       |                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------|
| Avaliação de Integridade, no MME, Consolidação e Análise dos Resultados Visando Melhorias                    |                                       |                                             |
|                                                                                                              | (Todos os Servidores do MME)          |                                             |
| 12 - Publicação de Periódicos sobre Ética e Integridade (folhetins, pop-ups, e-mails e vídeos)               | Comissão de Ética - SPOA/SE e AECE/SE | Trimestral<br>Março/Julho/Setembro/Dezembro |
| 13 - Cursos sobre Ética, Integridade e Gestão de Riscos                                                      | Comissão de Ética SPOA/SE e AECE/SE   | Quadrimestral<br>Abril/Agosto/Dezembro      |
|                                                                                                              | (Todos os Servidores do MME)          |                                             |
| 14 - Avaliação Periódica dos Riscos Mapeados                                                                 | AECE/SE - Secretarias Finalísticas    | Trimestral<br>Março/Junho/Setembro/Dezembro |
|                                                                                                              | (Todos os Órgãos do MME)              |                                             |
| 15 - Atualização de Dados Cadastrais sobre Nepotismo, Conflito de Interesses e Acumulação de Cargos/Empregos | SPOA/SE                               | Dezembro                                    |
|                                                                                                              | (Todos os Servidores do MME)          |                                             |
| 16 - Elaboração de Plano de Ações de Integridade para 2021                                                   | AECE/SE                               | Dezembro2020/Janeiro 2021                   |

**Referência:** Processo nº 48330.000656/2018-54

SEI nº 0367516

BOLETIM DE PESSOAL ESPECIAL Nº 08, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2020

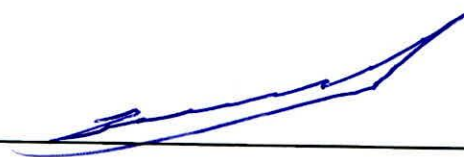
VISTO:



MIGUEL JOAQUIM DA SILVA

ASSISTENTE/CAPES/CGRH

CIENTE:



JOSÉ EVANDRO NASCIMENTO CARVALHO

COORDENADOR DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

DE ACORDO:



CARLOS EDUARDO MENDES GALVÃO

COORDENADORA-GERAL DE RECURSOS HUMANOS -