

DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL - CCE E FCE - NÍVEIS 11 A 17
([PORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021](#))

DO CARGO	
Nome do cargo	Subsecretário de Assuntos Econômicos e Regulatórios
Nível do cargo	FCE 1.15
Órgão de atuação	Ministério de Minas e Energia
Requisitos Legais	<p>- Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990: Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais;</p> <p>- Lei nº 14.600, de 19 de junho de 2023: Estabelece a organização básica dos órgãos da Presidência da República e dos Ministérios; altera as Leis nºs 9.984, de 17 de julho de 2000, 9.433, de 8 de janeiro de 1997, 8.001, de 13 de março de 1990, 14.204, de 16 de setembro de 2021, 11.445, de 5 de janeiro de 2007, 13.334, de 13 de setembro de 2016, 12.897, de 18 de dezembro de 2013, 8.745, de 9 de dezembro de 1993, 9.069, de 29 de junho de 1995, e 10.668, de 14 de maio de 2003; e revoga dispositivos das Leis nºs 13.844, de 18 de junho de 2019, 13.901, de 11 de novembro de 2019, 14.261, de 16 de dezembro de 2021, e as Leis nºs 8.028, de 12 de abril de 1990, e 14.074, de 14 de outubro de 2020.</p> <p>- Decreto nº 10.829, de 5 de outubro de 2021: Regulamenta a Lei nº 14.204, de 16 de setembro de 2021, que simplifica a gestão de cargas em comissão e funções de confiança na administração pública federal direta, autárquica e fundamental, e altera o Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019.</p> <p>- Decreto nº 11.492, de 17 de abril de 2023 alterado pelo Decreto nº 12.698, de 28 de outubro de 2025: Aprova a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do Ministério de Minas e Energia e remaneja e transforma cargos em comissão e funções de confiança.</p>
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
CrITÉrios Gerais	Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021: Idoneidade moral e reputação ilibada; Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e, não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990 .
CrITÉrios específicos	<p>I - possuir experiência profissional de, no mínimo, seis anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a CCE de nível 13 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, seis anos;</p> <p>III - possuir título de mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>IV - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p>
DAS RESPONSABILIDADES	

DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL - CCE E FCE - NÍVEIS 11 A 17
([PORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021](#))

Principais responsabilidades	<p>Assistir e assessorar o Secretário-Executivo no acompanhamento da política e das decisões econômicas e regulatórias de Governo, e na avaliação das políticas e dos programas do Ministério;</p> <p>Subsidiar o Secretário-Executivo na avaliação dos impactos econômicos e regulatórios dos temas discutidos ou aprovados em comitês e colegiados ou em outros órgãos e entidades sobre as políticas e os programas energéticos e de mineração;</p> <p>Promover, coordenar e consolidar os estudos econômicos e regulatórios necessários à formulação, à implementação, ao monitoramento e à avaliação das políticas e dos programas energéticos e de mineração, inclusive à análise de impacto regulatório e à avaliação de resultado regulatório;</p> <p>Analisar planos ou programas de natureza econômica e regulatória submetidos ao Ministério, acompanhar a implementação das medidas aprovadas e avaliar os resultados;</p> <p>Analisar, sob os aspectos econômico e regulatório, projetos de legislação ou de regulamentação e emitir pareceres técnicos sobre as matérias pertinentes;</p> <p>Atuar na elaboração de documentos, na discussão técnica e na viabilização das propostas no âmbito de suas competências;</p> <p>Assessorar o Secretário-Executivo na formulação, na proposição, no acompanhamento e na coordenação da política energética, de mineração e de outros assuntos relativos ao Ministério;</p> <p>Orientar e revisar as tarefas dos membros da equipe da Subsecretaria, no âmbito de suas competências;</p> <p>Articular-se com as agências reguladoras vinculadas ao Ministério e com os demais órgãos e instituições que compõem a governança dos setores energéticos e minerais;</p> <p>Formular propostas para dirimir conflitos nas relações que envolvam agentes setoriais; e</p> <p>Representar a Subsecretaria e o Ministério em reuniões, comitês e fóruns de discussão setorial, dentro ou fora da esfera governamental.</p>
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	<p>Coordenação de equipe e execução de tarefas estratégicas para subsidiar a formulação de políticas públicas com ênfase nos aspectos econômicos, regulatórios e concorrências, bem como análises de viabilidade econômica e regulatória para decisões governamentais. A equipe é formada por especialistas altamente qualificados, com expertise em políticas públicas, economia, regulação e áreas estratégicas, com foco principal nos setores de energia e mineração. Trabalha de maneira colaborativa na elaboração de estudos, análises e recomendações que fundamentam decisões do governo e promovem o desenvolvimento e a modernização do setor.</p>
DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e Experiência	<p>Formação acadêmica de Nível Superior em qualquer área de formação, sendo desejáveis áreas como Engenharia, Administração, Economia ou Direito, com pós-graduação em Economia, Finanças, Energia ou áreas correlatas.</p>

Competências	<ul style="list-style-type: none">- Capacidade de comunicação clara, concisa e objetiva;- Orientação para resultados;- Visão sistêmica e estratégica;- Compartilhamento de informações e conhecimentos;- Boa comunicação verbal e escrita;- Liderança de equipes;- Gestão de pessoas;- Proatividade.
Outros Requisitos	<p>Conhecimento da legislação setorial; Conhecimentos de economia, finanças corporativas e regulação econômica; Conhecimento dos programas e ações de competência do Ministério de Minas e Energia; Conhecimento em Administração Pública Federal.</p>