

DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL - CCE E FCE - NÍVEIS 11 A 17
([PORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021](#))

| DO CARGO | |
|-----------------------------------|---|
| Nome do cargo | Secretário Nacional de Geologia, Mineração e Transformação Mineral |
| Nível do cargo | FCE 1.17 |
| Órgão de atuação | Ministério de Minas e Energia |
| Requisitos Legais | <p>- Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990: Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais;</p> <p>- Lei nº 14.600, de 19 de junho de 2023: Estabelece a organização básica dos órgãos da Presidência da República e dos Ministérios; altera as Leis nºs 9.984, de 17 de julho de 2000, 9.433, de 8 de janeiro de 1997, 8.001, de 13 de março de 1990, 14.204, de 16 de setembro de 2021, 11.445, de 5 de janeiro de 2007, 13.334, de 13 de setembro de 2016, 12.897, de 18 de dezembro de 2013, 8.745, de 9 de dezembro de 1993, 9.069, de 29 de junho de 1995, e 10.668, de 14 de maio de 2003; e revoga dispositivos das Leis nºs 13.844, de 18 de junho de 2019, 13.901, de 11 de novembro de 2019, 14.261, de 16 de dezembro de 2021, e as Leis nºs 8.028, de 12 de abril de 1990, e 14.074, de 14 de outubro de 2020.</p> <p>- Decreto nº 10.829, de 5 de outubro de 2021: Regulamenta a Lei nº 14.204, de 16 de setembro de 2021, que simplifica a gestão de cargas em comissão e funções de confiança na administração pública federal direta, autárquica e fundamental, e altera o Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019.</p> <p>- Decreto nº 11.492, de 17 de abril de 2023 alterado pelo Decreto nº 12.698, de 28 de outubro de 2025: Aprova a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do Ministério de Minas e Energia e remaneja e transforma cargos em comissão e funções de confiança.</p> |
| DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS | |
| CrITÉrios Gerais | Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021: Idoneidade moral e reputação ilibada; Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e, não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990 . |
| CrITÉrios específicos | <p>I - possuir experiência profissional de, no mínimo, seis anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a CCE de nível 13 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, seis anos;</p> <p>III - possuir título de mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>IV - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p> |
| DAS RESPONSABILIDADES | |

DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL - CCE E FCE - NÍVEIS 11 A 17
([PORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021](#))

| | |
|--|--|
| Principais responsabilidades | <p>Implementar, orientar e coordenar políticas de geologia, mineração e transformação mineral.</p> <p>Formular, articular e monitorar planos, programas e projetos estratégicos para o setor mineral.</p> <p>Coordenar o processo de concessões de direitos minerários e supervisionar a fiscalização da exploração e produção.</p> <p>Promover ações voltadas ao desenvolvimento sustentável na mineração, articulando-se com órgãos públicos, agências reguladoras, setor privado e organismos internacionais.</p> <p>Apoiar a formulação de políticas de pesquisa, inovação e transformação mineral, visando maior competitividade e sustentabilidade.</p> <p>Prestar apoio técnico ao Conselho Nacional de Política Mineral e coordenar relações institucionais de alto nível.</p> |
| Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho | <p>Liderança de equipes técnicas e gerenciais de alto desempenho, incluindo departamentos temáticos da SNGM.</p> <p>Coordenação de interlocução interministerial e com entidades vinculadas.</p> <p>Supervisão de agendas estratégicas com organismos internacionais.</p> |
| DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS | |
| Formação e Experiência | <p>Graduação em Administração, Direito, Economia, Geologia, Engenharias ou áreas correlatas.</p> <p>Experiência em funções de liderança na administração pública ou no setor mineral.</p> <p>Vivência consolidada em articulação institucional e negociação multissetorial.</p> |
| Competências | <p>Liderança estratégica e visão sistêmica.</p> <p>Capacidade de articulação política e institucional.</p> <p>Orientação para resultados, com foco em sustentabilidade e inovação.</p> <p>Habilidade de negociação com múltiplos stakeholders nacionais e internacionais.</p> <p>Gestão de equipes e processos complexos</p> |
| Outros Requisitos | <p>Conhecimento da legislação mineral brasileira, normas ambientais e tratados internacionais.</p> <p>Experiência em elaboração e monitoramento de políticas públicas setoriais.</p> |