

DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL - CCE E FCE - NÍVEIS 11 A 17
([PORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021](#))

| DO CARGO | |
|----------------------------|---|
| Nome do cargo | Coordenador-Geral de Assuntos Administrativos e Residuais |
| Nível do cargo | FCE 1.13 |
| Órgão de atuação | Ministério de Minas e Energia |
| Requisitos Legais | <p>- Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990: Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais;</p> <p>- Lei nº 14.600, de 19 de junho de 2023: Estabelece a organização básica dos órgãos da Presidência da República e dos Ministérios; altera as Leis nºs 9.984, de 17 de julho de 2000, 9.433, de 8 de janeiro de 1997, 8.001, de 13 de março de 1990, 14.204, de 16 de setembro de 2021, 11.445, de 5 de janeiro de 2007, 13.334, de 13 de setembro de 2016, 12.897, de 18 de dezembro de 2013, 8.745, de 9 de dezembro de 1993, 9.069, de 29 de junho de 1995, e 10.668, de 14 de maio de 2003; e revoga dispositivos das Leis nºs 13.844, de 18 de junho de 2019, 13.901, de 11 de novembro de 2019, 14.261, de 16 de dezembro de 2021, e as Leis nºs 8.028, de 12 de abril de 1990, e 14.074, de 14 de outubro de 2020.</p> <p>- Decreto nº 10.829, de 5 de outubro de 2021: Regulamenta a Lei nº 14.204, de 16 de setembro de 2021, que simplifica a gestão de cargas em comissão e funções de confiança na administração pública federal direta, autárquica e fundamental, e altera o Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019.</p> <p>- Decreto nº 11.492, de 17 de abril de 2023 alterado pelo Decreto nº 12.698, de 28 de outubro de 2025: Aprova a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do Ministério de Minas e Energia e remaneja e transforma cargos em comissão e funções de confiança.</p> |
| DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS | |
| Critérios Gerais | <p>Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021: Idoneidade moral e reputação ilibada; Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e, não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.</p> |
| Critérios específicos | <p>I - possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;</p> <p>III - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>IV - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p> |
| DAS RESPONSABILIDADES | |

DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL - CCE E FCE - NÍVEIS 11 A 17
([PORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021](#))

| | |
|---|--|
| <p>Principais responsabilidades</p> | <p>I - emitir pronunciamento a respeito de assuntos atinentes à sua área de atuação;</p> <p>II - planejar, coordenar, orientar e praticar atos de administração necessários à execução das atividades da respectiva unidade;</p> <p>III - examinar, previamente à aprovação do Consultor Jurídico, as manifestações elaboradas no âmbito de sua Coordenação;</p> <p>IV - zelar pela uniformização dos entendimentos proferidos pela Consultoria Jurídica;</p> <p>V - distribuir e aprovar pareceres, notas, cotas, informações e outras manifestações jurídicas dos processos que versem sobre:</p> <p>a) convênios, licitações e outros ajustes cujo valor seja inferior a R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais);</p> <p>b) atendimento aos pedidos de informações, de subsídios ou de outra providência administrativa formulados pelos órgãos da Advocacia-Geral da União para a defesa da União em juízo, exceto naquelas ações consideradas relevantes; e</p> <p>c) orientação aos órgãos do Ministério de Minas e Energia a respeito do cumprimento de decisões judiciais ou do Tribunal de Contas da União, exceto naquelas ações consideradas relevantes;</p> <p>VI - exercer outras atribuições que lhe forem cometidas ou expressamente delegadas, independentemente da área de atuação.</p> |
| <p>Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho</p> | <p>Gestão de equipe composta por Advogados da União.</p> |
| <p>DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS</p> | |
| <p>Formação e Experiência</p> | <ul style="list-style-type: none"> - idoneidade moral e reputação ilibada; - perfil profissional ou formação acadêmica em direito, com inscrição na Ordem dos Advogados do Brasil; - não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no art. 1º, caput, inciso I, da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990; - possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função; - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a CCE de nível 13 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos; - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, com carga horária mínima de cento e vinte horas. |
| <p>Competências</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Orientação para os resultados; - Visão sistêmica; - Compartilhamento de informações e conhecimentos; - Gestão de crises; - Liderança de equipes; e - Gestão de pessoas. |
| | |

Outros Requisitos

- Capacidade de comunicação, articulação e gestão de processos de trabalho; e
- Experiência jurídica em entidades variadas da Administração Pública Direta ou Indireta.