

DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL - CCE E FCE - NÍVEIS 11 A 17
([PORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021](#))

DO CARGO	
Nome do cargo	Coordenador-Geral da Expansão da Geração e da Transmissão de Energia Elétrica
Nível do cargo	FCE 1.13
Órgão de atuação	Ministério de Minas e Energia
Requisitos Legais	<p>- Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990: Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais;</p> <p>- Lei nº 14.600, de 19 de junho de 2023: Estabelece a organização básica dos órgãos da Presidência da República e dos Ministérios; altera as Leis nºs 9.984, de 17 de julho de 2000, 9.433, de 8 de janeiro de 1997, 8.001, de 13 de março de 1990, 14.204, de 16 de setembro de 2021, 11.445, de 5 de janeiro de 2007, 13.334, de 13 de setembro de 2016, 12.897, de 18 de dezembro de 2013, 8.745, de 9 de dezembro de 1993, 9.069, de 29 de junho de 1995, e 10.668, de 14 de maio de 2003; e revoga dispositivos das Leis nºs 13.844, de 18 de junho de 2019, 13.901, de 11 de novembro de 2019, 14.261, de 16 de dezembro de 2021, e as Leis nºs 8.028, de 12 de abril de 1990, e 14.074, de 14 de outubro de 2020.</p> <p>- Decreto nº 10.829, de 5 de outubro de 2021: Regulamenta a Lei nº 14.204, de 16 de setembro de 2021, que simplifica a gestão de cargas em comissão e funções de confiança na administração pública federal direta, autárquica e fundamental, e altera o Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019.</p> <p>- Decreto nº 11.492, de 17 de abril de 2023 alterado pelo Decreto nº 12.698, de 28 de outubro de 2025: Aprova a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do Ministério de Minas e Energia e remaneja e transforma cargos em comissão e funções de confiança.</p>
DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
Critérios Gerais	Conforme o art. 9º da Lei nº 14.204, de 2021: Idoneidade moral e reputação ilibada; Perfil profissional ou formação acadêmica compatível com o cargo em comissão ou com a função de confiança para o qual tenha sido indicado; e, não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990 .
Critérios específicos	<p>I - possuir experiência profissional de, no mínimo, quatro anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função;</p> <p>II - ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, quatro anos;</p> <p>III - possuir título de especialista, mestre ou doutor em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo ou da função; ou</p> <p>IV - ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Economia, com carga horária mínima de cento e vinte horas.</p>
DAS RESPONSABILIDADES	

DESCRIÇÃO DE PERFIL PROFISSIONAL DESEJÁVEL - CCE E FCE - NÍVEIS 11 A 17
([PORTARIA SEGES/ME Nº 14.399, DE 8 DE DEZEMBRO DE 2021](#))

<p>Principais responsabilidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Coordenar ações de articulação institucional com vistas à resolução de entraves que impactem a implantação de empreendimentos de geração e de transmissão de energia elétrica. - Coordenar ações que visam à manutenção de base de dados atualizada com informações sobre os empreendimentos de geração e transmissão de energia elétrica em fase de implantação. - Gerir a equipe da Coordenação-Geral de Expansão da Geração e da Transmissão de Energia Elétrica. - Assessorar o Diretor do Departamento nas demandas do gabinete do Secretário Nacional de Energia Elétrica e do Comitê de Monitoramento de Setor Elétrico – CMSE. - Articular com órgãos de governo, instituições setoriais e agentes de geração e transmissão. - Monitorar e acompanhar indicadores e políticas para o mercado de energia elétrica.
<p>Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Coordenar a equipe da Coordenação-Geral de Expansão da Geração e da Transmissão de Energia Elétrica composta por um coordenador (FCE 1.10), técnicos e estagiários. - Realizar a gestão técnica e administrativa da equipe, distribuir as tarefas, elaborar e avaliar o Programa de Gestão do Desempenho – PGD, orientar e avaliar os trabalhos realizados, estimular o desenvolvimento da equipe.
<p>DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS</p>	
<p>Formação e Experiência</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação preferencial em Engenharia, Economia ou Gestão Pública. Desejável pós-graduação e/ou conhecimento na área de gerenciamento de projetos e ciência de dados. - Experiência profissional na administração pública e conhecimento dos processos e dos normativos inerentes ao setor. - Conhecimento sobre o setor elétrico e atuação prévia focada em articulação institucional.
<p>Competências</p>	<p>Habilidades, comportamentos e atitudes desejáveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicação oral e escrita; - Organização; - Orientação para os resultados; - Visão sistêmica; - Compartilhamento de informações e conhecimentos; - Adaptabilidade, flexibilidade e resiliência; - Gerenciamento de Projetos; - Liderança de equipes; e - Gestão de pessoas.

Outros Requisitos

- Conhecimento sobre redação oficial e elaboração de atos normativos;
- Conhecimento sobre a Governança do Setor Elétrico;
- Conhecimento sobre os procedimentos relativos às outorgas de empreendimentos de geração e transmissão de energia elétrica;
- Conhecimento sobre os procedimentos de integração das instalações de geração e transmissão ao SIN; e
- Conhecimento sobre o pacote Microsoft Office (Excel, Word, Power BI, Teams)