## Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP 2022 Ministério de Minas e Energia - MME

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Competência Associada	Necessidade Transversal/ Não transversal	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Tipo de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Término Previsto	Ação Gratuita	Custo Total Previsto	Outras Informações	Estados	Treinandos
Desenvolver habilidades técnicas na Operacionalização do STRATEC (Sistema do Planejamento Estratégico).	Fornecer o conhecimento para inserção de dados, extração de dados, elaboração de relatórios e dashboard.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AEGE	Todos MME SE AEGE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso Técnico STRATEC (Sistema do Planejamento Estratégico)		2022	Não	64.000,00		DF	20
Possibilitar a comunicação efetiva entre os servidores de diversas unidades do MME, bem como com o público externo.		Comunicação (transversal), Comunicação estratégica (liderança/estratégia)	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia.	Todos MME SPOA CGRH	Curso, Evento, Outro Tipo não Especificado	Distância, Híbrido, Presencial	Comunicação Organizacional (Endomarketing)	020:00	2022	Sim	0,00		DF	20
Aplicar metodologias necessárias para desenvolver as diversas etapas e ações concementes à Análise de Impacto Regulatório, incluindo identificar alternativas, construir modelos de custo-benefício na perspectiva de empresas, consumidores, governo e demais stakeholders.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à	Outras não especificadas	Não	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE SEE SPG e SEE	Todos MME SPE SEE SPG SEE	Curso	Distância, Hibrido, Presencial	Capacitação em Análise do Impacto Regulatório - AIR	035:00	2022	Não	17.400,00		DF	10
Ampliar conhecimentos necessários à análise, avaliação e implementação e melhoria de processos.	com vistas à melhoria de processos de trabalho.	Outras não especificadas	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AESA.	Todos MME SE AESA	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Análise e Melhoria de Processos	020:00	2022	Sim	0,00		DF	2
		Comunicação (transversal)	Sim	Todos MMe Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia SE AESA	Todos MME SE AESA	Curso	Híbrido, Presencial	Inteligência Emocional	020:00	2022	Sim	0,00		DF	3
Adquirir, aprimorar e desenvolver as competências necessárias à atuação junto às equipes em trabalho remoto.	organização do trabalho remoto individual e em equipe.	, , ,	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AEGE SE	Todos MME SE AEGP	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Noçoes Básicas de Trabalho Remoto	020:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Adquirir, aprimorar e desenvolver as competências necessárias à atuação junto às equipes em trabalho remoto.	Fornecer o conhecimento necessário à gestão das equipes em trabalho remoto.	Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia	Todos MME SE AEGP	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão de Equipes em Trabalho Remoto	020:00	2022	Sim	0,00		DF	2
Adquirir, aprimorar e desenvolver as competências necessárias para efetuar o planejamento governamental.	Fornecer o conhecimento necessário à realização de um planejamento estruturado, com base nos princípios de eficiência, eficácia e efetividade.	Outras não especificadas	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AEGP	Todos MME SE AEGP	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Planejamento Governamental	020:00	2022	Sim	0,00		DF	3
Atualizar, aperfeiçoar e adquirir conhecimentos relativos aos instrumentos de Gestão de Projetos.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à Gestão de Projetos.	Outras não especificadas	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AEGP	Todos MME SE AEGP	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Introdução à Gestão de Projetos	014:00	2022	Sim	0,00		DF	3
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conheicimento e insumos necessários à aplicação da Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais.	Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI e SPOA.	Todos MME AECI SPOA CGRH SPOA CGRL SPOA CGTI	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais	010:00	2022	Sim	0,00		DF	3
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Observada a necessidade de conhecimento necessárias ao desenvolvimento das atividades.	Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI.	Todos MME AECI	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Ética e Serviço Público	020:00	2022	Sim	0,00		DF	3
Formar servidores em qualificações técnicas, profissionais ou académicas	Fornecer a formação e conhecimento necessários ao desenvolvimento dos servidores do MME.	Outras não especificadas	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia	Todos MME	Educação Formal	Distância, Híbrido, Presencial	Graduação - Projeto do MME		2022	Não	7.000,00		DF	1
Desenvolver habilidades em outro idioma, principalmente, vocabulário técnico.	Observada a necessidade técnica de leitura, conversação e negociação com instituições internacionais.	Comunicação (transversal)	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia	Todos MME	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Linguas Estrangeiras - Projeto MME			Não	64.000,00		DF	20
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados às áreas de atuação do Ministério, incluindo conflitos, liderança e relacionamento interpessoal.	necessários para execução das tarefas relacionadas às	·	Sim	Todos MME Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia	Todos MME	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Ações de Capacitação Específicas para o Ministério de Minas e Energia		2022	Não	30.000,00		DF	10
Ampliar conhecimentos referentes às inovações e caminhos para a área de administração.	Fornecer conhecimentos e os insumos necessários à melhoria de processos de trabalho.	Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Engajamento de pessoas e equipes (liderança/pessoas)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CMA SPOA	SPOA CMA	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	CONPRA - Congresso Nacional para Profissionais de Administração	008:00	2022	Não	4.000,00		DF	1
Atualizar conceitos fundamentais e aplicações da ferramenta do Sistema SIORG na prática sobre Estruturas Organizacionais e o Estado.	Fornecer conhecimentos e os insumos necessários à melhoria de processos de trabalho.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CMA SPOA	SPOA CMA	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Estruturas Organizacionais do Poder Executivo Federal -SIORG	015:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Aprender a gerenciar processos organizacionais a partir da metodologia Business Process Management (BPM).	Fornecer conhecimentos e os insumos necessários à melhoria de processos de trabalho.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CMA SPOA	SPOA CMA	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão de Processos com Foco em Inovação	021:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Atualizar conhecimentos nas novas funcionalidades do SEI.	Fornecer conhecimentos e os insumos necessários à melhoria de processos de trabalho.	Comunicação (transversal), Mentalidade Digital (transversal), Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CMA SPOA	SPOA CMA	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Sistema Eletrônico de Informações - SEI	020:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Transformar serviços utilizando uma das abordagens inovadoras da atualidade.	Fornecer conhecimentos e os insumos necessários à melhoria de processos de trabalho.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CMA SPOA	SPOA CMA	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Transformando Serviços com Design Thinking	021:00	2022	Sim	0,00		DF	1

s Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à utilização do SIAFI WEB.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA e da CGCC SPOA	SPOA CGRL SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	SIAFI WEB	021:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Capacitar os servidores que trabalham com a Execução Orçamentária, e Financeira no SIAFI , minimizando os erros que o uso intuitivo do Sistema podem gerar.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA e da CGCC SPOA	SPOA CGRL SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	SIAFI - Execução Orçamentária e Financeira	040:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à gestão dos contratos.	Engajamento de pessoas e equipes (liderança/pessoas), Outras não especificadas, Trabalho em equipe (transversal)	Sim	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC e da CGRL SPOA	SPOA CGRL SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão de Pessoas	024:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Fornecer o conhecimento e os insumos necessários sobre as técnicas para organizar o trabalho e de como utilizá-las para melhorar seu desempenho pessoal e da equipe.	Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Gestão para resultados (liderança/resultados), Trabalho em equipe (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Administração de Tempo	008:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Aplicativo necessário à elaboração dos projetos e layout internos, dentre outras aplicabilidades.	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Autocad Básico	032:00	2022	Não	1.000,00		DF	1
Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Engajamento de pessoas e equipes (liderança/pessoas), Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Trabalho em equipe (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Hibrido, Presencial	Biblioteca	020:00	2022	Não	1.000,00		DF	2
Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Resolução de problemas com base em dados (transversal), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Classificação de Informações	020:00	2022	Não	1.000,00		DF	2
Aplicativo utilizado na elaboração de projetos de design gráfico para ilustração vetorial, layout internos, dentre outras utilidades.	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Corel Draw intermediário	032:00	2022	Não	1.000,00		DF	1
Capacitar os servidores quanto a Lei Geral de Proteção de Dados.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	020:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Elaboração de Estudo Técnico Preliminar Digital para a contratação de bens e serviços	008:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Qualificar os profissionais envolvidos com as compras governamentais, na elaboração dos termos de referência e editais, tendo como base as diretrizes governamentais, Instrução Normativa nº 05/2017.	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Elaboração de Termo de Referência para Contratação de Bens e Serviço e Projeto Básico	021:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Gestão para resultados (liderança/resultados), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Fiscalização de Contratos	016:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (ilderança/pessoas), Comunicação estratégica (ilderança/estratégia), Coordenação e colaboração em rede (ilderança/pessoas), Engajamento de pessoas e equipes (ilderança/pessoas), Trabalho em equipe (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Governança Corporativa	040:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Coordenação e colaboração em rede (liderança/essoas), Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Hibrido, Presencial	IN 65/2020 - Sistema de Gestão (Trabalho Remoto)	008:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Noções de Protocolo	020:00	2022	Não	500,00		DF	1
a Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) a nas atividades referentes às atividades da unidade.	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Gestão para resultados (liderança/resultados)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Noções sobre Gestão de Projetos	040:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Gestão para resultados (liderança/resultados)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Noções sobre Gestão do conhecimento	020:00	2022	Sim	0,00		DF	1
	utilização do SIAFI WEB.  Capacitar os servidores que trabalham com a Execução Orçamentária, e Financeira no SIAFI, minimizando os erros que o uso intultivo do Sistema podem gerar.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à gestão dos contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à gestão dos contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários sobre as técnicas para organizar o trabalho e de como utiliza-las para melhorar seu desempenho pessoal e da equipe.  Aplicativo necessário à elaboração dos projetos e layout internos, dentre outras aplicabilidades.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Aplicativo utilizado na elaboração de projetos de design gráfico para listaração vetorial, layout internos, dentre outras utilidades.  Capacitar os servidores quanto a Lei Geral de Proteção de Dados.  Capacitar os servidores quanto a Lei Geral de Proteção de Dados.  Capacitar os servidores quanto a Lei Geral de Proteção de Dados.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Qualificar os profissionais envolvidos com as compras governamentais, na elaboração dos termos de referência edatias, tendo como base as dividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Econecer o conhecimento e os insumos necessários a utilizargo do SIAFI (VEB.)  Capacitar os servidores que trabalham com a Execução (Corgamentária, e Financeira no SIAFI , minimizando es erros que o uso intuitivo do Sistema podem gerar.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários a gestão dos contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários a gestão dos contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários a gestão dos contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários a gestão dos contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários a descripada e contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários a descripada e contra contra de contra contra de compositiva de como utiliza-las para enginizar o trabalho e de como utiliza-las para enginizar o trabalho e de como utiliza-las para enginizar o trabalho e de como utiliza-las para enterior seu desempenho pessoal e da equipe.  Aplicativo necessário à elaboração dos projetos e layout internos, dentre outras a splicabilidades.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores quanto a Lei Geral de Proteção (derança/estratégia), novação e mudança (liderança/estratégia), destão para resultados (liderança/estratégia), des	Europear o conhecimento e os insumos necessários a julificaran os servidores que trabalham com a Execução Corgamentaria, e Financeira no SIAF1 , minimizando es cerros que o uso intuitivo do Sistema podem gerar.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários a gestão dos contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários a gestão dos contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários a gestão dos contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários substancia para estultados (liderançapessoas), Coutras não especificadas, Trabalho em equipe (transversal)  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários substancia para estultados (liderançapessoas), Coutras não especificadas.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários substancia para estultados (liderançapessoas), Coutras não especificadas.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários substancia para estultados (liderançapessoas), Cestão para resultados (liderançapessoas), Cestão para estividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores quanto a Lei Geral de Proteção (derançapessultados), Inovação e mudança (liderançapessariadeja), Resolução de problemas com base em adose (transversal) visão Saldenias (transversal)  Não Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.  Capacitar os servidores(as)/emprega	Farneser o conhecimento e os insumos necessários al guidenraça/resultados), increadado (CRL SPC) de da CGCC SPCA (CRL SPC) de da correr os que o uso infusitivo do Sistema podem gerar.  Capacitar os exvidores que trabalham com a Escucipa (CRL SPC) de da CGCC SPCA (CRL SPC) de da como que o uso infusitivo do Sistema podem gerar.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários a espueles discontratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários corres de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos de contratos de contratos.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários de contratos de	Fornecer o conhecimente e os insumos necessários a discinario (informarquistradios), Montalidado de SPA (CER)	Formeter o conhecimento e on insumo necessarios al glissenge influence plate (Institute de Control STAN et al. 1997A CORL Curso de Control STAN et al. 1997A CORL Curs	Formeter o contractmente e os insumos necesarios o al processo de	Posture of the configuration	Page 2003   Page 2004   Page 2005   Page	Processor of extractions and processor of the contraction of the con	Processor of the control of the co	Commerce of the Processory of the Processor of the Processory of the Processor of the Processory of the Processory of the Processory of the Processory of the Processor of the Processory of the Processor of the Pr	Content or an internal measurement of the transfer and the process of the proce	Comment of the second processes of the second proces

Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades da unidade.	Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Engajamento de pessoas e equipes (liderança/pessoas), Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PAC)	008:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades da unidade.	Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Planilha de Formação de Custo	016:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Adquirir ou ampliar os conhecimentos visando à Implementação de Repositórios Arquivísticos Digitais Confiáveis (RDC-Arq)	Capacitar os servidores(as)/empregados(as) públicos(as) nas atividades referentes às atividades da unidade.	Mentalidade Digital (transversal), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	RDC - ARQ	020:00	2022	Não	500,00	DF	1
Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento, administração financeira e compras no âmbito da Administração Pública, por meio de discussão e disseminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos.	Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos , aos instrumentos de planejamento, orçamento,	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Semana de Administração Orçamentária, Financeira e Contratações Públicas	040:00	2022	Não	1.000,00	DF	2
Adquirir ou ampliar os conhecimentos referentes ao Sistemas de Gestão Governamentais.	Capacitar os servidores que trabalham com o SIASG Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais para a utilização de todos os módulos do Sistema.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal), Outras não especificadas	Sim	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	SIASG - Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Adquirir ou ampliar os conhecimentos referentes ao Sistemas Governamentais.	Capacitar os servidores que trabalham com o Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento – SIOP que suporta os processos de Planejamento e Orçamento do Governo Federal.	(liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia)	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Hibrido, Presencial	SIOP - Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Adquirir ou ampliar os conhecimentos à utilização dos recursos destinados ao suprimento de fundos.	Orientar os gestores federais quanto à utilização dos recursos destinados ao suprimento de fundos e movimentados por meio do Cartão de Pagamentos do Governo Federal (CPGF).	Gestao para resultados	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Suprimento de Fundos	014:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Proporcionar ao servidor iniciante a compreensão dos conceitos básicos da Administração Pública Federal , utilizando os instrumentos disponibilizados pelo sistema Siafi.	Capacitar os servidores que trabalham com o SIAF -	Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRL SPOA	SPOA CGRL	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	SIAFI Gerencial	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Adquirir conhecimentos de metodologia para organização da documentação do MME.	Capacitar a equipe a identificar e arquivar os documentos corretamente.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH SPOA	SPOA CGRH (Protocolo)	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Organização documental	016:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados às áreas de atuação do Ministério, incluindo conflitos, liderança e relacionamento interpessoal.	cooperação, com predominancia da comunicação encaz		Sim	Todos MME/ Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH e CGRL SPOA.	SPOA CGRH SPOA CGRL	Curso	Distância, Hibrido, Presencial	Relacionamento Interpessoal - Competências Emocionais e Comunicação não violenta	020:00	2022	Não	17.400,00	DF	1
Adquirir ou ampliar os conhecimentos na área de medicina cardiológica.	Atualizar os conhecimentos do médico cardiologista do MME.	Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH SPOA/Serviço Médico	SPOA CGRH (Serviço Médico)	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Congresso Brasileiro de Cardiologia	024:00	2022	Não	800,00	DF	1
Conhecer e aplicar os recursos necessários à Gestão de Planos de Saúde na Administração Pública Federal.	Capacitar os servidores que trabalham Gestão de Planos de Saúde quanto aos recursos disponíveis para a melhor gestão dos planos de saúde		Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH SPOA	SPOA CGRH	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão de Planos de Saúde	008:00	2022	Não	500,00	DF	1
Adquirir ou ampliar os conhecimentos na área Recursos Humanos/ Qualidade de Vida	Atualizar os conhecimentos dos servidores(as)(empregados(as) públicos(as) na área de recursos humanos e gestão de pessoas.		Não	Senvidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH SPOA	SPOA CGRH	Evento	Distância, Hibrido, Presencial	Congresso Qualidade de Vida/ Recursos Humanos		2022	Não	2.000,00	DF	2
Conhecer e aplicar os corretos procedimentos para o preenchimento e o envio das informações da GFIP, bem como a Utilização do Programa SEFIP.	Capacitar os servidores que trabalham com os Programas.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH SPOA	SPOA CGRH	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	SEFIP e GFIP	016:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Possibilitar a comunicação efetiva entre os servidores de diversas unidades do MME, bem como com o público externo.	Observada a necessidade de melhorar a comunicação entre as unidades, bem como com o público externo.	Comunicação (transversal), Comunicação estratégica (liderança/estratégia)	Sim	Todos MME / Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH SPOA	SPOA CGRH	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Comunicação Organizacional (Endomarketing)	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1

Conhecer de forma prática e criativa, a solução de problemas e questões que precisam de um resultado melhor no futuro, combinando empatia e criatividade.	Facilitar o estabelecimento de relações de parceria e cooperação, com predominância da comunicação eficaz e com empatia, enfatizando a importância de determinar ações à base de valores comuns.	Gestão de crises (liderança/resultados), Outras não especificadas	Sim	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH SPOA	SPOA CGRH	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	<b>Design Thinking</b>	010:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Desenvolver as competências dos servidores que integrarão as comissões disciplinares responsáveis pela apuração de liícitos administrativos.	Facilitar os trabalhos dos responsáveis pelas apurações de ilícitos administrativo.	Engajamento de pessoas e equipes (liderança/pessoas), Gestão de crises (liderança/resultados), Orientação por valores éticos (transversal), Trabalho em equipe (transversal)	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH SPOA	SPOA CGRH	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Processo Administrativo Disciplinar - PAD	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Conhecer, discutir e aplicar as práticas de gestão de Recursos Humanos, analisando conceitos e políticas aplicados nesta altividade.	Desenvolver os servidores que trabalham na unidade de Recursos Humanos do MME.	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Engajamento pessoas e equipes (liderança/pessoas), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH SPOA	SPOA CGRH	Curso	Distância, Hibrido, Presencial	RH Estratégico	024:00	2022	Não	4.000,00	DF	1
Conhecer, analisar e aplicar o modelo de gestão por competências, utilizando o modelo descrito no indicado pelo órgão gestor do SIPEC	Capacitar a equipe de Desenvolvimento de Pessoas para realizar os trabalhos com foco em competências.	Visão de futuro (liderança/estratégia)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGRH SPOA	SPOA CGRH	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão por Competências	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento, administração financeira e compras no âmbito da Administração Pública, por meio de discussão e disseminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos.	aos instrumentos de planejamento, orçamento,	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGOF SPOA.	SPOA CGOF	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Entendo a Lei de Responsabilidade Fiscal	020:00	2022	Sim	0,00	DF	3
Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento, administração financeira e compras no âmbito da Administração Pública, por meio de discussão e disseminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos.	Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento,	Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGOF SPOA.	SPOA CGOF	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Elaboração de Termos de Contrato, Apostilas e Aditivos.	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento, administração financeira e compras no âmbito da Administração Pública, por meio de discussão e disseminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos.	aos instrumentos de planejamento, orçamento,	Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGOF SPOA.	SPOA CGOF	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Retenções Tributárias	021:00	2022	Sim	0,00	DF	2
Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento, administração financeira e compras no ámbito da Administração Pública, por meio de discussão e disseminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos.	aos instrumentos de planejamento, orçamento,	Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGOF SPOA.	SPOA CGOF	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Relatório de Gestão	016:00	2022	Não	1.600,00	DF	1
Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento, administração financeira e compras no ámbito da Administração Pública, por meio de discussão e discesminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos.	aos instrumentos de planejamento, orçamento,	Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGOF SPOA.	SPOA CGOF	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Conformidade contábil	024:00	2022	Não	2.500,00	DF	1
Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento, administração financeira e compras no âmbito da Administração Pública, por meio de discussão e disseminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos.	Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento,	Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGOF SPOA.	SPOA CGOF	Curso	Distância, Hibrido, Presencial	Regularizações contábeis	024:00	2022	Não	2.500,00	DF	2
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários aos cálculos das retenções tributárias.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA e da CGOF SPOA.	SPOA CGCC SPOA CGOF	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Retenções Tributárias	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários às contratações diretas.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Análise de Riscos para Contratações de TIC	014:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	contratações diretas.	Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Contratações diretas (pela nova Lei de Licitações e Contratos nº 14.133/2021)	014:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários às contratações sustentáveis	Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/estratégia)	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Contratações Sustentáveis	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários aos servidores, com atualização da legislação (IN nº 05/2017 e suas alterações, Decreto 10.024/2019 e nova Lei de Licitações e Contratos nº 14.133/2021)	Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso completo de Gestão da Conta-Depósito Vinculada com base na INSEGES nº 05/2017, Resolução CNJ 169/2013 e Pagamento pelo Fato Gerador (Decreto 10.024/2019, Lei nº 10.520/2002 e a nova Lei de Lici	040:00	2022	Sim	0,00	DF	1

Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à elaboração de planilhas de de Custos e Formação de Preços.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Hibrido, Presencial	Curso completo de Planilhas de Custos e Formação de Preços	030:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.		Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso completo de Pregão Eletrônico, Presencial, e Sistema de Registro de Preços (Decreto 10.024/2019, Lei nº 10.520/2002 e a nova Lei de Licitações e Contratos nº 14.133/2021).	040:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento da doutrina necessários aos servidores.	Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso de Direito Administrativo	080:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.		Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso Específico de contratações de TIC	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.		Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso para Pregoeiro com atualização da legislação (Decreto 10.024/2019 e nova Lei de Licitações e Contratos nº 14.133/2021).	040:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à elaboração dos Editais.	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Elaboração de Edital	014:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Atualizar a teoria e a prática para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades regimentais inerentes à Coordenação de Administração de Contratos/CAC/CGCC/SPOA.	resolvido para que então seja definida a solução mais	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Elaboração de estudos técnicos preliminares	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Atualizar a teoria e a prática para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades regimentais inerentes à às unidades do MME.	práticas de infraestrutura, políticas e metodologias referentes à gestão de riscos.	Outras não especificadas, Visão de futuro (liderança/estratégia)	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Elaboração, construção e gestão de riscos	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à gestão dos contratos.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão de contratos	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à gestão do processos de trabalho.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Sim	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão de Processos	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Atualizar a teoria e a prática para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades regimentais inerentes à Coordenação de Administração de Contratos/CAC/CGCC/SPOA.	Capacitar os servidores que trabalham nas área de contratos para que elaborem as contratações segundo as determinações legais.	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não específicadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão, Fiscalização e elaboração de Contratos Administrativos (públicos)	040:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.		Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Licitações internacionais	040:00	2022	Não	5.000,00	DF	2
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários às repactuações e equilíbrio econômico-financeiro dos contratos.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Reajuste, revisão, repactuações e reequilíbrio econômico-financeiro dos contratos	040:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários às aplicações de sanções administrativas.	Outras não especificadas	Não	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Sanções Administrativas	030:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários aos servidores	Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Engalamento de nessoas e	Sim	Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGCC SPOA	SPOA CGCC	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Teletrabalho/home-office no Setor Público	008:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais.		Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	22ª Conferência Internacional Datagro 2022	016:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais.		Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	-	Distância, Híbrido, Presencial	Aspectos Operacionais da Comercialização, Importação e Exportação de Petróleo e seus derivados	040:00	2022	Não	2.597,00	DF	1
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais.		Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Básico em Exploração & Produção de Petróleo e Gás Natural	032:00	2022	Não	2.312,00	DF	1

Propor diretrizes a serem observadas na criação e no cumprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Básico em Exploração & Produção de Petróleo e Gás Natural	032:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Propor diretrizes a serem observadas na criação e no cumprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Compliance Ambiental, Social e de Governança (ESG) para o Setor de Óleo e Gás	036:00	2022	Não	1.420,00	DF	1
Propor diretrizes a serem observadas na criação e no cumprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Conceitos Tributários na Indústria de Petróleo	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Propor diretrizes a serem observadas na criação e no cumprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Conferência Biodiesel BR 2022	016:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Propor diretrizes a serem observadas na criação e no cumprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Congresso de Biodiesel	016:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Propor diretrizes a serem observadas na criação e no cumprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Congresso de Etanol	016:00	2022	Sim	0,00	SP	1
cumprimento das políticas do Setor de Petroleo e Gas.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Contratos de Energia Elétrica e de Gás Natural no Mercado Livre	045:00	2022	Sim	0,00	DF	1
cumprimento das políticas do Setor de Petroleo e Gas.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso Avançado de Modelagem em Sistemas Dinâmicos - Ventana Systems	120:00	2022	Não	17.400,00	DF	3
Propor diretrizes a serem observadas na criação e no cumprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso de Derivativos Financeiros	030:00	2022	Sim	0,00	RJ	1
Propor diretrizes a serem observadas na criação e no cumprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Direito na Indústria de Petróleo e Gás Natural	035:00	2022	Não	6.888,88	DF	3
cumprimento das políticas do Setor de Petroleo e Gas.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Engenharia de Petróleo para Não Engenheiros de Petróleo	016:00	2022	Não	1.950,00	DF	1
cumprimento das ponticas do detor de retroied e das.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Geopolítica do Petróleo	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1
cumprimento das políticas do Setor de Petroleo e Gas.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão Estratégica de Carbono	030:00	2022	Sim	0,00	DF	1
cumprimento das políticas do Setor de Petroleo e Gas.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Presencial	MBA em Petróleo, Gás e Biocombustíveis	360:00		Sim	0,00	RJ	1
cumprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Presencial	de Gás Natural	032:00	2022	Não	7.500,00	DF	3
cumprimento das ponticas do detor de retroied e das.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Curso	Presencial	Regulação Econômica com Foco na Indústria de Gás Natural	032:00	2022	Sim	0,00	DF	1
cumprimento das políticas do Setor de Petroleo e Gas.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPG	SPG	Evento	Presencial	Rio Oil & Gas  SUISHI (Modelo de Simulação a Usinas	020:00	2022	Não	9.000,00	DF	9
públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE. Servidore(as) Empregados(as)	SPE	Curso, Evento	Presencial	Individualizadas de Subsistemas Hidrotérmicos Interligados)	020:00	2022	Não	4.400,00	DF	1
públicas para o setor energético.  Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas			Servidores(as) Empregados(as)			Presencial  Distância, Híbrido,	Energético  Hidrogênio – Perspectivas do Vetor						1
Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas			e Energia da SPE Servidore(as)/Empregados(as)	SPE		Distância, Híbrido,	Energético para os Próximos anos no Brasil					DE	1
Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas	Outras não especificadas	Não	e Energia da SPE Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas	SPE	Curso, Evento	Distância, Híbrido,	Recursos Energéticos Distribuídos	016:00	2022	Não	1.000,00	DF	1
Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas	Outras não especificadas	Não	e Energia da SPE.  Servidore(as)/Empregados(as)  Públicos(as) do Ministério de Minas	SPE	Curso, Evento	Distância, Híbrido,	Leilões de Eficiência Energética	009:00	2022	Não	1.000,00	DF	1
Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas			è Energia da SPE.  Servidore(as)/Empregados(as)			Distância, Híbrido,	ANAFIN (Programa para Análise Financeira de						1
de informações energéticas. Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas			e Energia da SPE. Servidore(as)/Empregados(as)			Presencial	Projetos Elétricos)						-
públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas. Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE. Servidore(as)/Empregados(as)	SPE	Curso, Evento	Presencial	da Expansão	020:00	2022	Não	6.000,00	DF	1
públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas. Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas	Outras não especificadas		Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE. Servidore(as)/Empregados(as)		Curso, Evento	Presencial	Básico de Energia Eólica						1
públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE.	SPE	Curso, Evento	Presencial	Brazil Wind Power 2021  DECOMP (Modelo de Planeiamento da	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE.	SPE	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Operação de Sistemas Hidrotérmicos Interligados de Curto Prazo)	020:00	2022	Não	4.400,00	DF	1
Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	GEVAZP (Modelo de Geração de Cenários de Energias e Vazões)	020:00	2022	Não	2.400,00	DF	1
C PC	umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento da	umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento da	umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Cutras não específicadas  Não umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Cropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de Petróleo e Gás.  Tropor diretrizes a serem observadas na criação e no umprimento das políticas do Setor de	publicos (an Jo Ministerio de	Uniformiento des políticas do Serior de Particulos e Gas.  Outras não especificadas  Não  Públicacijas y de Ministário de Miniss  Propor diretitas a serem observadas na criação e no imprimento das políticas do Serior de Particulos e Gas.  Outras não especificadas  Não  Política não especificadas  Não  Política não especificadas  Não  Política não de Ministário de Miniss  e Energia da SPC  Energia da SPC  Políticacijas y de Ministário de Miniss  e Energia da SPC  SPC  Outras não especificadas  Não  Política não especificada	compromento des publicans do Setor de Perdole o Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de Minase de SPG  Curso, Exendo Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos publicans do Setor de Perdole o Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de Minase de SPG  Curso Districtoria de Minase de SPG  Curso Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos positiones do Setor de Perdole o Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de Minase de SPG  Curso Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos positiones do Setor de Perdole o Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de Minase de SPG  Curso Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos positiones do Setor de Perdole o Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de Minase de SPG  Curso Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos positiones do Setor de Perdole o Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de Minase de SPG  Curso Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos positiones do Setor de Perdole o Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de Minase de SPG  Curso Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos positiones do Setor de Perdole o Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de Não Perdole de Não Districtoria de SPG  Curso Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos positiones do Setor de Perdole dos Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de SPG  Curso Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos positiones do Setor de Perdole dos Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de SPG  Curso Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos positiones do Setor de Perdole dos Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de SPG  Curso Proport destinas a serem charandam na crisção e no importante dos positiones do Setor de Perdole dos Gus.  Outras não especificadas  Não Districtoria de SPG  Cu	Uniform in the experimental one politicate do Solar on Periodos of Gal.  Outries in the experimental properties as a seem observancias in a criscipa e in comprehensation of the compre	representation positiones de sint de herbeste 600.  Outre de l'ave au semi discussione en ricipie en la conformation positione de la conformation de positione de both on President (1) and a conformation de positione de both on President (1) and a conformation de positione de both on President (1) and a conformation de positione de both on President (1) and a conformation de positione de President (1) and a conformation de pos	Part   Column   Part   Part   Column   Part   Part   Column   Part   Part   Column   Part   Part	The companies of the control of the	Part   Company   Part   Part	The process of the control of the co	Property   Property

Capacitar os técnicos setoriais e ampliar os conhecimentos sobre a funcionalidade da ferramenta de planejamento.	Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE.	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Modelo NEWAVe - Modelo de Planejamento da Operação de Sistemas Hidrotérmicos Interligados de Longo e Médio Prazo	020:00	2022	Não	5.000,00	DF	1
Promover aperfeiçoamento do conhecimento técnico no setor de produção, transmissão de energia elétrica incluindo sua comercialização e regulação.		Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE. Servidore(as) prempregados(as)	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	XXVI Seminário Nacional de Produção e Transmissão de Energia Elétrica	016:00	2022	Não	3.975,00	DF	1
Capacitar os técnicos e ampliar os conhecimentos sobre cenários prospectivos a Longo Prazo.	públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações e pergéticos	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas	SPE	Curso, Evento	Distância, Hibrido, Presencial	Cenários Prospectivos	020:00	2022	Não	3.500,00	DF	1
Capacitar profissionais sobre as relações entre as formas de energia; e da energia com a economia, população, emissões de particulas, recursos e reservas, infraestrutura e resultados de eficiência.	Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas núblicas para o estor energético e coordenar os eleternas	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Indicadores gerais de energia e emissões	008:00	2022	Não	2.000,00	DF	1
Capacitar profissionais sobre a geração de energia elétrica a partir da fonte nuclear, com apresentação do panorama mundial, tecnologias e principais características.	a Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE.	SPE	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Geração de energia elétrica a partir de usinas nucleares	020:00	2022	Não	2.000,00	DF	1
Capacitar profissionais sobre a geração de energia elétrica a partir de RSU, com apresentação do panorama mundial, tecnologias e principais características.		Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE.	SPE	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Geração de energia elétrica a partir de RSU	020:00	2022	Não	2.000,00	DF	1
Capacitar profissionais sobre a geração de energia elétrica e hidrogênio a partir da fonte carvão, com apresentação do panorama mundial, tecnologias e principais características.	públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE.	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Geração de energia elétrica e hidrogênio a partir do carvão	020:00	2022	Não	2.000,00	DF	1
Capacitar os técnicos nos modelos utilizados pela EPE, ONS e agentes regulados.	finalisticas.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE.	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	ANAFAS - CEPEL	021:00	2022	Não	3.300,00	RJ	1
Capacitar os técnicos nos modelos utilizados pela EPE, ONS e agentes regulados.	finalísticas.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	ANAREDE - CEPEL	028:00	2022	Não	3.800,00	RJ	1
Adquirir e ampliar os conhecimentos e novas formas de armazenamento de energia no planejamento da expansão.		Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	ANATEM - CEPEL	028:00	2022	Sim	0,00	RJ	1
Capacitar os técnicos nos modelos utilizados pela EPE, ONS e agentes regulados.	finalísticas.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE.	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	ANATEM - CEPEL	007:00	2022	Não	1.200,00	RJ	1
Capacitar os técnicos nos modelos utilizados pela EPE, ONS e agentes regulados.	dos relatorios tecnicos recepcionados pelas areas finalísticas.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE.	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	ANATEM - CEPEL	014:00	2022	Sim	0,00	RJ	1
Estabelecer as diretrizes para elaboração de políticas públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas.	públicas para o setor energético e coordenar os sistemas de informações energéticas.	Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SPE	SPE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Extensão: Métodos Estatísticos de Apoio à Decisão	120:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Aplicar metodologias necessárias para desenvolver as diversas etapas e ações concernentes na avaliação de projetos minerais, à seleção de projetos e análise de sensibilidade.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SGM	SGM	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Análise da Viabilidade Econômica de Projetos de Mineração ou Viabilidade Econômico- Financeira de Projetos	016:00	2022	Não	4.300,00	DF	4
Adquirir o conhecimento necessário ao aprimoramento dos servidores da SGM.	Conhecer as diretrizes a serem observadas na criação e no cumprimento das políticas do Setor de Geologia e Mineração.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SGM	SGM	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Congressos Temáticos de 2022	010:00	2022	Não	5.000,00	DF	5
Adquir o conhecimento necessário à elaboração das diárias e passagens do servidores da SGM.	ao desenvolvimento das atividades.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SGM	SGM	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso de diárias e passagens	010:00	2022	Sim	0,00	DF	3
Adquirir o conhecimento necessário à diagramação gráfica voltada para edição de textos, imagens e fotos para revistas, folders e livros.	a aplicativos gráficos, seguindo normas e procedimentos técnicos.	Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SGM	SGM	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Diagramação gráfica	010:00	2022	Não	6.750,00	DF	3
Conhecer e Desenvolver os instrumentos legais e os procedimentos administrativos para análises nos processos administrativos e atos de outorga de direitos minerários e gestão eficaz dos direitos minerários	rornecer o connecimento para analises nos processos	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SGM	SGM	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Direito Minerário:	020:00	2022	Não	826,00	DF	2
Adquirir, aprimorar e desenvolver as competências fundamentais para entender os aspectos econômicos da produção mineral, os princípios de análise de de investimentos de recursos minerais, a composição dos custos de mineração e a avaliação de projetos mineiros, incluindo temas transversais que afetam di	s setor mineral	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SGM	SGM	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Economia Mineral	020:00		Não	4.000,00	DF	4
Preparar os técnicos para lidar com as novas soluções tecnológicas e subsidiar o profissional na criação de relatórios dinâmicos/dashboards, utilizando a ferramenta Power BI, com foco na análise de grande volume e na diversidade de fontes de dados.	Fornecer o conhecimento necessário para a compreensão dos principais aspectos de Business	Mentalidade Digital (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SGM.	SGM	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso em Business Inteligence - BI, com ênfase ao uso do MS POWER BI	020:00	2022	Não	1.260,00	DF	3
Adquirir o conhecimento necessário à elaboração das diárias e passagens do servidores da SGM.	Observada a necessidade de conhecimento necessárias ao desenvolvimento das atividades.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SGM	SGM	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Introdução a geologia e pesquisa mineral		2022	Não	7.000,00	DF	5
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de planejamento energético, considerando as recentes mudanças estruturais no mercado.		Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE.	SEE	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	12° Encontro anual do Mercado Livre	008:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de planejamento energético, considerando as recentes mudanças estruturais no mercado.	Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE.	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Administração Orçamentária e Financeira: Gestão de Finanças Públicas Fundamentos e Prática de Planejamento, Orçamento e a Administração Financeira com Responsabilidade Fiscal.	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de planejamento energético, considerando as recentes mudanças estruturais no mercado.	s políticas e diretrizes do Setor Élétrico.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Avaliação de Políticas Públicas: tipologias e técnicas de análise	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de planejamento energético, considerando as recentes mudanças estruturais no mercado.	Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Avaliação de Resultado Regulatório	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de planejamento energético, considerando as recentes mudanças estruturais no mercado.		Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Evento	-	Brazil Wind Power 2021	016:00	2022	Não	1.087,00	DF	1

Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Mentalidade Digital (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Distância, Híbrido,	Capacitação no Microsoft 365	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico mudanças estruturais no mercado.  Ampilar e adoutir novos conhecimentos referentes às	wertalidade Digital (transversal)	1480	e Énergia da SEE	OLL	Curso	Presencial	Capacitação no microsoft 365	020.00	2022	IVAU	1.007,00		<u>'</u>
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento encrepético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico mudanças estruturais no mercado.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Certificação de Operadores do Mercado de Energia Elétrica-Abraceel, FDTE/USP	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a á reea del Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico. mudancas estuturais no mercado.	Comunicação (transversal), Outras não especificadas	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Competências Emocionais e Eficiência em Gestão	024:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de capanigamento energético, considerando as recentes planejamento energético, considerando as recentes pullicas e diretrizes do Setor Elétrico.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE.	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Conformidades de Registro de Gestão e Contábil, Empenho e suas peculiaridades.	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a á rea de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial		021:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
imudanças estruturais no mercado. Ampliar e adquiri novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso SIOP Básico - Sistema Integrado de Planejamento Orçamento Públicos	021:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturás no mercado. Ampliar e adquiri novos conhecimentos referentes ás inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico.	s Orientação por valores éticos (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso sobre SIASG (operacional) - Sistema Integrado de Administração e Serviços Gerais	021:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado. Ampliar e adquiri novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das clanesiamento enerodético. considerando as recentes lodificas e diretrizas do Setor Elétrico.	Outras não especificadas	Não	e Energia da SEE  Servidore(as)/Empregados(as)  Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Direito da Regulação	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado. Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Comunicação (transversal)	Sim	e Énergia da SEE  Servidore(as)/Empregados(as)  Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Distância, Híbrido,	Elaboração de apresentações de alta	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico mudanças estruturás no mercado.  Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes as invoacões e caminhos alternativos para a área de [Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	, , ,		e Énergia da SEE  Servidore(as)/Empregados(as)			Presencial  Distância, Híbrido,	performance		2022				
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico.  mudancas estruturals no mercado.  Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às	(liderança/estratégia)	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE Servidore(as)/Empregados(as)	SEE	Curso	Presencial	Especialização em gestão pública	360:00		Não	1.087,00	DF	1
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizas do Setor Elétrico mudanças estruturais no mercado.  Ampliar e adoquiri novos conhecimentos referentes às	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE Servidore(as)/Empregados(as)	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Curso Planejamento e Orçamento Públicos	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizas do Setor Elétrico mudanças estruturais no mercado.  Ampliar e adoutir novos conhecimentos referentes às	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	ENASE 2022- Encontro Nacional de Agentes do Setor Elétrico	016:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento encrepético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico mudanças estruturais no mercado.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Formação de preço de energia do Brasil	024:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes publicas e diretrizes do Setor Elétrico mudanças estruturás no mercado.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Fundamentos do Setor Elétrico Brasileiro	008:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a á reea del Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico mudancas estuturais no mercado.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gerência de risco em comercialização de energia	024:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico mudanças estruturás no mercado.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	-	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão da Informação para Monitoramento e Avaliação de Programas e Políticas Públicas	030:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes publicas e diretrizes do Setor Elétrico mudanças estruturás no mercado.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão de Consumidores Livres nas Operações da CCEE	020:00	2022	Não	1.078,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Implementando a Gestão de Riscos no Setor Público	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado. Ampliar e adquiri novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elérico		Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Liderança em Gestão de Pessoas	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturás no mercado. Ampliar e adquiri novos conhecimentos referentes as inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento dat planajamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizos do Setor Elétrico	Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Liderança para Transformação Digital e Gestão de Futuro para Presidência da República	008:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado. Ampliar e adquiri movos conhecimentos referentes ás hovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretizas do Setor Elérico	Inovação e mudança (liderança/estratégia)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento da ENAP	540:00		Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado. Ampliar e adquiri movos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento dat planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Gestão para resultados (liderança/resultados), Inovação e mudanca (lideranca/estratédia)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Mestrado Profissional em Políticas Públicas e Desenvolvimento	540:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado. Ampliar e adquiri novos conhecimentos referentes as inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento dat planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	, , , , , , ,	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Microsoft Power Bi	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado.							1						1

Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			Servidore(as)/Empregados(as)										
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Mentalidade Digital (transversal)	Sim	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	MS Project	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico mudancas estruturais no mercado.			e Énergia da SEE			Presencial							
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às													
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Distância, Híbrido,	Negócios em energia renovável e análise de	024:00	2022	Não	1.087.00	DE	1
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Guido não copcomodado		e Energia da SEE		Curso	Presencial	viabilidade					-	1
mudanças estruturais no mercado.  Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			-						_				+
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	0.4	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Distância, Híbrido,		020:00	2022	Não	1.087,00	DE	
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Outras não especificadas	Nao	e Energia da SEE	SEE	Curso	Presencial	Normas Regulatórias do Setor Elétrico	020:00	2022	Nao	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado.			e Ellergia da SEE										
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			Servidore(as)/Empregados(as)										
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planeiamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Comunicação (transversal)	Sim	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Presencial	Oratória	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado.	, , , , ,		e Energia da SEE										
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às													
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das		Não	Servidore(as)/Empregados(as)	SEE		Distância, Híbrido,	Planejamento da Expansão e Leilões	008:00	2022	Não	1.087.00	DE	
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Élétrico	Outras não especificadas	Nao	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso	Presencial	Regulados	008:00	2022	Nao	1.087,00		1
mudanças estruturais no mercado.			6 Eriergia da OEE										
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			Servidore(as)/Empregados(as)			Distance Hilleria	Director District Control of Control						
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Princípios Básicos e Regulamentares do Setor de Energia Elétrica	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado.			e Energia da SEE			i reserroiai	de Ellergia Elettica						
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			014()/51()										
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas	SFF	Curso	Distância, Híbrido,	Regulação Econômica da Distribuição de	020:00	2022	Não	1 087 00	DE	1
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Out as had especificadas	IVAO	e Energia da SEE	J. J.	Guiso	Presencial	Energia Elétrica	020.00	2022	IVAC	1.007,00		1 '
mudanças estruturais no mercado.  Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			-		+				-		-		+
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes as inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Gestão para resultados	l	Servidore(as)/Empregados(as)			Distância, Híbrido,				l	I I		1 .
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	(liderança/resultados)	Sim	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Presencial	SIAFI CPR (Contas a Pagar e Receber)	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado.	, ,,		e Energia da SEE										
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			Servidore(as)/Empregados(as)				SIAFI OPERACIONAL - Execução						
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das		Sim	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Distância, Híbrido,	Orçamentária e Financeira no SIAFI - com o	040:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico mudanças estruturais no mercado.	(liderança/resultados)		e Energia da SEE			Presencial	novo Plano de Contas Aplicado ao Setor						
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			-				Público-PCASP			-			+
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das			Servidore(as)/Empregados(as)			Distância, Híbrido,	Tecnologia, Regulação e Financiamento de						
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Presencial	Energias Renováveis	120:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado.			e Energia da SEE										
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			Servidore(as)/Empregados(as)										
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Distância, Híbrido,	Sistemas Flexíveis de Transmissão	032:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico mudancas estruturais no mercado.			e Energia da SEE			Presencial							
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			-										
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das			Servidore(as)/Empregados(as)			Distância, Híbrido,							
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE	SEE	Curso, Evento	Presencial	Smart Grid: Redes Inteligentes	008:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado.			e Eriergia da SEE										
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			Servidore(as)/Empregados(as)			Distância, Híbrido,							
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Evento	Presencial	Solar Energy Brazil 2021	016:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado.			e Energia da SEE			i reserroiai							
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às													
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE		Distância, Híbrido,	Teoria de Leilões	024:00	2022	Não	1.087,00	DE	1
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Out as Hao especificadas	1400	e Energia da SEE	022	-	Presencial	reoria de Lenoes	024.00	LOLL	1400	1.007,00		
mudanças estruturais no mercado.			o Energia da GEE										
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das			Servidore(as)/Empregados(as)			Distância, Híbrido,	XVI EDAO - Encontro para Debates de						
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Evento	Presencial	Assuntos de Operação	024:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado.			e Energia da SEE				Assumes as operação						
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			Servidore(as)/Empregados(as)										
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Evento	Distância, Híbrido,	XXIV Seminário Nacional de Distribuição de	030:00	2022	Não	1.087,00	DE	1
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico	Out as Hao especificadas	1400	e Energia da SEE	022	Lvento	Presencial	Energia Elétrica - SENDI	000.00	LULL	1400	1.007,00		
mudanças estruturais no mercado.  Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			· ·		_				-				+
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das			Servidore(as)/Empregados(as)			Distância, Híbrido,	Composição e Estrutura das Tarifas de			l			1 .
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Elétrico.	Outras não especificadas	Sim	Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	Curso	Presencial	Distribuição de Energia	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
mudanças estruturais no mercado.			e Energia da SEE.										
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às			Todos MME										
inovações e caminhos alternativos para a área de Capacitar técnicos na criação e cumprimento das	Outras não especificadas	Sim	Servidore(as)/Empregados(as)	SEE	Curso	Distância, Híbrido,	Elaboração de Termos de Referência	020:00	2022	Não	1.087,00	DF	1
planejamento energético, considerando as recentes políticas e diretrizes do Setor Élétrico			Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SEE			Presencial							1
mudanças estruturais no mercado.	<del> </del>		e Energia da SEE Servidore(as)/Empregados(as)	SE AESA	+								+
Adquirir ou ampliar a habilidade de escrita de textos Desenvolver uma escrita bem sucedida com a finalidade de executar a produção de uma redação com qualidade e	0		Públicos(as) do Ministério de Minas	SEE	0	Distância, Híbrido,	L	000.00	0000	0		DF	4
técnicos em documentos oficiais.  de executar a produção de uma redação com qualidade e propósito.	Comunicação (transversal)	Sim	e Énergia da SE	SGM	Curso	Presencial	Redação Oficial	020:00	2022	Sim	0,00	DF	4
proposito.			AESA/SEE/SGM/CGRL SPOA	SPOA CGRL									1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos Fornecer o conhecimento necessário ao desenvolvimento	Inovação e mudança		Todos MME										1
assuntos relacionados às áreas de atuação do Ministério, das lideranças no MME, facilitando a s atividades	(liderança/estratégia)	Não	SE AESA	SE AESA	Curso	Presencial	Desenvolvimento de Liderança	020:00	2022	Não	16.000,00	DF	1
incluindo conflitos, liderança e relacionamento interpessoal. inerentes à liderança de equipes e projetos.	, , , , , ,		OL ALOA										1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico			Servidore(as)/Empregados(as)			Distância Híbrido							
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas	SE AESA	Curso	Distancia, Hibrido, Presencial	Ciência de Petróleo e Gás	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
do desempenho das atividades.	1		e Energia da AESA			, rootiidai	1						
Pariprial e auquirir novos connecimentos praticoreorico   Inserir os técnicos setoriais nos debates sobre referentes	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas	SE AESA	Evento	Distância, Híbrido,	Congresso Ambiental	020:00	2022	Sim	0,00	DE	1 1
oo osempenno aas avivaales. Ampilar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das alviváades.	Julias nao especificadas		e Energia da AESA	JE ALUA	LVerito	Presencial	Song. 6000 Allibiolitai	020.00	2322		] 3,00		1 '
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico			Servidore(as)/Empregados(as)			Distância, Híbrido,	IX SMARS - Seminário Brasileiro de Meio						
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desemenho das atividades.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas	SE AESA	Evento	Distância, Hibrido, Presencial	Ambiente e Responsabilidade Social no Setor	020:00	2022	Não	11.500,00	DF	2
do desempenho das atividades.			e Energia da AESA			. rootical	Elétrico						
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria	Outros pão consolitor 1	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas	SE AESA	Evento	Distância, Híbrido,	Seminário Nacional de Produção e	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
laos assuntos que aretam o meio ambiente.	Outras não especificadas	INAU	e Energia da SE AESA	OE MEON	Evento	Presencial	Transmissão de Energia Elétrica - SNPTE	020.00	2022	OIIII	0,00		1 '
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico			Servidore(as)/Empregados(as)			Distancia IIII-ii	OUTN Completely Internal Cont.						
oo olesempenno das auvoiacios. Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das abividades.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas	SE AESA	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	SIEN - Seminário Internaional de Energia Nuclear	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
do desempenho das atividades.			e Energia da SE AESA			i reservar	Hucieal						1

Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividados.	ferentes Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AESA	SE AESA	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão Ambiental e Sustentabilidade	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/feórico para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	· ·	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AESA	SE AESA	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Arcgis e Geoprocesssamento	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
on desempento das atividades.  Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico para aprimoramento tecnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades do desempenho das atividades.	ferentes Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AESA	SE AESA	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Forum Nacional Eólico	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	ferentes Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AESA	SE AESA	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	LASE	020:00	2022	Não	11.500,00	DF	1
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais e ter foco em questões como l'Aperfeiçoamento sobre os aspectos financeiros oportunidades de negócios, barreiras regulatórias, caixa e WACC) e legais (cláusulas do n impedimentos jurídicos, tecnologías inovadoras e econômico financeiro das concessões). perspectivas de crescimento.	quilíbrio Gestao para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AEREG	SE AEREG	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Project Finance	008:00	2022	Não	2.000,00	DF	1
Adquiri, aprimorar e desenvolver as competências indicamentais de gestão de pessoas baseada em lideranção molivador a e hitegradoria.  a dizer são imprescindivieis aos lideres do MME	eus tem (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AEREG	SE AEREG	Curso	Distância	Public Narrative: Leadership, Storytelling, and Action		2022	Não	6.000,00	DF	1
Adquirir, aprimorar e desenvolver as competências compessárias à atuação em tomada de decisão para os decisões estratégicas dentro do MME. servidoressão empreaados als públicos(as).	base em dados (transversai)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia	SE AEGP	Curso	Distância, Híbrido, Presencial		030:00	2022	Sim	0,00	DF	1
set vidores as l'empregatus (es) puuticosies. Adquiri, amprimorar e desenvolver as competências necessárias à atuação em tomada de decisão para os servidores (as) empregados (as) públicos (as).		Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AEGP.	SE AEGP	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Análise de Dados como Suporte à Tomada de Decisão	030:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Adquirir, aprimorar e desenvolver as competências necessárias à atuação junto às equipes em trabalho remoto.	(iluerança/estrategia)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AEGP.	SE AEGP	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão de Equipes em Trabalho Remoto	020:00	2022	Sim	0,00	DF	2
remoto.  Adquirir, aprimorar e desenvolver as competências Adquirir, aprimorar e desenvolver as competências necessárias à atuação junto às equipes em trabalho organização do trabalho remoto individual e em remoto.	cilitam a Inovação e mudança quipe. (liderança/estratégia)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AEGP	SE AEGP	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Noções Básicas de Trabalho Remoto	020:00	2022	Sim	0,00	DF	3
remotio. Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profesional visando a melhoria do desempenho das allvidades.	essárias Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE AECI.	SE AECI	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública	024:00	2022	Sim	0,00	DF	2
Analisar de projetos de infraestrutura: concepção, financiabilidade, implementação e análise de impactos. Pojetos em parceria com iniciativa privada Análisar de Jermecer o conhecimento necessário para a t projetos de infraestrutura: concepção, financiabilidade, decisões estratégicas dentro do MME. implementação e análise de impactos. Parceria com iniciativa privado para de impactos. Parceria com iniciativa privado para de impactos.	mada de Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da SE	SE	Curso	Distância, Híbrido	Sustainable Infrastructure Fellowship Program	200:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Conhecer os estudos de casos de outros países a fim de resgatar ideias e padrões de gestão pública que possam ser utilizados e adaptados em realidades brasileiras.	obre as reforma o gestão Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	CLAD - Congresso de Administração Pública (Desafios do Estado e da Administração Pública)	020:00	2022	Não	1.800,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.  distribuição de petróleo, gás e derivados.	dução e Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Contratos do Setor de Energia Elétrica	020:00	2022	Não	380,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às Capacitar a atuar em toda a cadeia de pr inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	dução e Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Contratos do setor de Gás Natural	020:00	2022	Não	380,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.  Ministério.	ção do Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR.	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Contratos do Setor de Petróleo e Gás	020:00	2022	Não	380,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às principais dimensões do processo renovado di inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério. do Estado e modernização da administeração pública nos países de Europa.	reforma Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Derechos Humanos, Interculturalidad y Desarrollo - Universidad Pablo de Olavid - Espanha - modalidade semipresencial	120:00	2022	Não	6.000,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às Conhecer a pesquisa e o desenvolvimento inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	técnico- Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Direito da Energia em um Contexto Global, Curso "On Line"	032:00	2022	Não	8.300,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério, jurídico na área constitucional.  Estabelecer as direttizes para elaboração de	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Direito na Indústria de Petróleo e Gás Natural	020:00	2022	Não	2.176,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.  de informações energéticas.		Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	EcoEnergy - Congresso Internacional de Tecnologias Limpas e Renováveis para Geração de Energia	020:00	2022	Não	3.000,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às linovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR Servidore(as)/Empregados(as)	CONJUR	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Eventos e cursos sobre meio ambiente e direito ambiental, mudança climática, recursos hídricos e transicão enerαética	020:00	2022	Não	6.000,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às Administrar incentivos em energia, retrocomissi inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.  a uditorias em energia e água.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR Servidore(as)/Empregados(as)	CONJUR	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	IEA - Energy Efficiency in Emerging Economies - Training week	020:00	2022	Não	4.000,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às identificar e conhecer os argumentos utiliz inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	Outras não especificadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR Servidore(as)/Empregados(as)	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Judicialização no Setor de Energia	020:00	2022	Não	380,00	DF	1
Oferecer perspectiva abrangente no licenciamento Capacitar técnicos na criação e cumprim ambiental de empreendimentos de energía.  Conhecer e exercer diferentes atividades ass	Outras não específicadas	Não	Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Licenciamento Ambiental de Empreendimentos de Energia	008:00	2022	Não	2.380,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes à mailiação dos projetos, ao pisenjamento e a ce inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério. Engulatória, com conhecimentos gerais e especiente de discutir, tomar decisões e colal projetos e sistemas tratados no ambie	sistência cos para Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	MBE ENERGIA	387:00		Sim	0,00	DF	10
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às Capacitar e qualificar no tema energias ren inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	váveis e Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Regulação e Tributação das Fontes Renováveis	020:00	2022	Não	380,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às Capacitar a atuar em toda a cadeia de pr inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	dução e Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Regulação Econômica com Foco na Indústria de Gás Natural	020:00	2022	Não	5.000,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às Conhecer a pesquisa e o desenvolvimento inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério. jurídico na área constitucional.	técnico- Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CONJUR	CONJUR	Evento	Distância, Híbrido, Presencial	XVIII Congresso Internacional de Direito Constitucional	020:00	2022	Não	1.800,00	DF	1

Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados às áreas de atuação do Ministério incluindo conflitos, liderança e relacionamento interpessoal.	cooperação, com predominancia da comunicação eficaz	Comunicação estratégica (liderança/estratégia)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AESA e CGRH.	AESA SPOA CGRH	Curso, Evento	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão de Conflitos e estratégias de negociação	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Observada a necessidade de conhecimento necessárias	Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Acesso à Informação	005:00	2022	Sim	0,00	DF	3
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.		Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Atividade Correcional - Visão Geral	005:00	2022	Sim	0,00	DF	3
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.		Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Auditoria e Controle para Estatais	020:00	2022	Sim	0,00	DF	3
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	ssional de Auditoria Intern ( International Professional Practices Framework - IPPF), no sentido de entender a governança organizacional para ser capaz de	Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	CIA 1 - Certifi ed Internal Auditor (certificação)	032:00	2022	Não	3.500,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	ssional de Auditoria Intern (International Professional Practices Framework - IPPF), no sentido de entender a	Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	CIA 2 - Certifi ed Internal Auditor (certificação)	032:00	2022	Não	3.700,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	ao desenvolvimento das atividades.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Controle Interno no Setor Público	080:00	2022	Não	1.118,86	DF	4
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Observada a necessidade de conhecimento necessárias ao desenvolvimento das atividades.	Orientação por valores éticos (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Controles na Administração Pública	030:00	2022	Sim	0,00	DF	4
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	mais versátil para mobilizar a equipe frente aos desafios de liderança do mundo real.	Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Develop the Leadership Skills to Advance your Career, team, and Organization		2022	Não	17.400,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	ao desenvolvimento das atividades.	Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Governança. Ética e Lei Anticorrupção.	030:00	2022	Não	2.898,00	DF	3
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Observada a necessidade de conhecimento necessarias ao desenvolvimento das atividades.	Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Introdução à Controladoria	005:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	ao desenvolvimento das atividades.	Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	ISO 31000:2018	040:00	2022	Não	1.430,00	DF	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	ao desenvolvimento das atividades.	Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos	030:00	2022	Sim	0,00	DF	3
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	ao desenvolvimento das atividades.	Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Normas Anticorrupção, Antissuborno eCompliance Público	005:00	2022	Sim	0,00	DF	3
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	Observada a necessidade de conhecimento necessarias ao desenvolvimento das atividades.	Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Proteção De Dados Pessoais No Setor Público - Módulo II, III e IV	015:00	2022	Sim	0,00	DF	2
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	ao desenvolvimento das atividades.	Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Sim	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Proteção de Dados	005:00	2022	Sim	0,00	DF	3
Ampliar e adquirir novos conhecimentos para aprimoramento profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.		Orientação por valores éticos (transversal), Outras não especificadas	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da AECI	AECI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Referenciais Estratégicos	005:00	2022	Sim	0,00	DF	2
Aprimorar o conhecimento de metodologías de desenvolvimento ágil.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários ao pensamento Ágil em Projetos.	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGTI SPOA	SPOA CGTI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Ágil - Pensamento Ágil em Projetos	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Aprimorar o conhecimento de metodologías de desenvolvimento ágil.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários ao pensamento Ágil em Projetos.	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGTI SPOA	SPOA CGTI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Ágil no Contexto do Serviço Público	015:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à análise de Regressão para Ciência de Dados, com R.	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal), Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGTI SPOA	SPOA CGTI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Análise de Regressão para Ciência de Dados, com R	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à análise Estatística Descritiva, com R.	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal), Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGTI SPOA	SPOA CGTI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Análise Estatística Descritiva, com R	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários ao aprimoramento do conhecimento de análise de dados.	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal), Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGTI SPOA	SPOA CGTI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Aprimorar o conhecimento de análise de dados	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Aperfeiçoar o conhecimento dos servidores da CGTI en realizar o planejamento de contratações de TI com base na Instrução Normativa – IN 01/2019 SEGES	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários às contratações de TI.	Gestão para resultados (liderança/resultados), Mentalidade Digital (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGTI SPOA	SPOA CGTI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Contratações Públicas de Bens e Serviços com base na IN 01/2019 - SEGES/ME - Fiscalização de Contratos e Gestão dos riscos na contratação	020:00	2022	Sim	0,00	DF	1
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à visualização e interpretação de dados.	Inovação e mudança (liderança/estratégia), Mentalidade Digital (transversal), Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Não	Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGTI SPOA	SPOA CGTI	Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Design intermediário: capacitação em visualização e interpretação de dados	021:00	2022	Sim	0,00	DF	1

Aprimorar o conhecimento de análise de dados R.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à análise de dados R.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à análise de dados R.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à análise de dados R.  Não Mentalidade Digital (transversal), Resolução de problemas com base em dados (transversal)	SPOA CGTI Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Estatística Descritiva com R e R Studio	035:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Prover aos servidores o conhecimento mínimo necessário Fornecer o conhecimento e os insumos necessários com para melhoria da atuação de fiscalização técnica na área de infraestrutura de TIC.  Gestão para resultados ((iderarqaresultados), (iderarqaresultados), (ide	SPOA CGTI Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gerência de Redes de Computadores	024:00	2022	Não	4.000,00		DF	2
Adquirir o conhecimento para a utilização da tecnologia e das ferramentas necessárias para o planejamento, gestão e controle de projetos de TI.  Gestão para resultados (Biderança/resultados, Inovação e molanejamento, gestão e controle de projetos de TI.  Maio Mentalidade Digital (transversal)  Gestão para resultados (Biderança/resultados (Biderança/resultados), Inovação e molanejamento, gestão e controle de projetos de TI.  Maio Mentalidade Digital (transversal)	SPOA CGTI Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gerenciamento de Projetos de TI	020:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Adquirir o conhecimento necessário para proposição controles de segurança da informação com objetivo de tratair e mitigar riscos.  Gestão para resultados (fludaraçaresultados), (fludaraçaresultados), (fludaraçaresultados), (fludaraçaresultados), (fludareaçaresultados),	SPOA CGTI Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Gestão de Riscos operacionais de TIC	020:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Alinhar o conhecimento técnico em segurança da informação para otimizar a fiscalização técnica dos offiscalização de contratos e demais ações de segurança.  Gestão para resultados (filderança/resultados), (filderança/resu	SPOA CGTI Curso	Distância, Hibrido, Presencial	Introdução à Segurança de Redes	020:00	2022	Não	5.000,00		DF	1
Aprimorar o conhecimento de metodologias de senvolvimento ágil.  Gestão para resultados (liderança/resultados, Inovação e mudança (liderança/resultados, Inovação e mudança (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/resultados), Inovação e mudança (liderança/resultados), Não Membradado Digital (transversal)  Servidore(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas e Energia da CGTI SPOA	SPOA CGTI Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Método Ágil para criação e teste de soluções	020:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Aprimorar o conhecimento dos servidores no Fornecer o conhecimento e os insumos necessários ao monitoramento de redes Zabbix.    Aprimorar o conhecimento dos servidores no Fornecer o conhecimento e os insumos necessários ao monitoramento de redes Zabbix.    Inovação e mudança (  Iiderança estratégia), Não     Apriladoca   Videra   Vid	SPOA CGTI Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Monitorando Redes com o Zabbix	016:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.  Fornecer o conhecimento e os insumos necessários à regressão linear múltipla.  Fornecer o conhecimento de análise de dados.  Regressão linear múltipla.  Fornecer o conhecimento de sinsumos necessários à ((ilderança lestratégia), (Managa e mudança e mudança e mudança ((ilderança lestratégia), (Managa e mudança	SPOA CGTI Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Regressão Linear Múltipla	021:00	2022	Sim	0,00		DF	1
legislação trabalhista e previdenciária nas principais - RJU mudanças ocorridas.  Outras não específicadas Não Públicos(as) do Ministério de Minas e CELT constituidades e CENTE de CELT constituidades e CENTE de CELT cons	A CGRH/CAPES Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Legislação e Rotinas de Trabalho - RJU e CLT	024:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Conhecer e aplicar as modificações determinadas pela Reforma da Previdência.  Capacitar os servidores que trabalham com Previdência.  Outras não especificadas  Não  Servidores(as)/Empregados(as) Públicos(as) do Ministério de Minas 6 Energia de CGRH SPOA  E Energia de CGRH SPOA	A CGRH/CAPES Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Reforma da Previdência	016:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Conhecer e utilizar o Sistema de Ações Judiciais do Capacitar os servidores que trabalham com o Sistema de Ações Judiciais do Capacitar os servidores que trabalham com o Sistema de Ações Judiciais do SIAPE, minimizando os erros.  Servidores(as)/Empregados(as) Público(as) do Ministério de Minas de Certa Forda de CREN SPOA De CRENTA DE	A CGRH/CAPES Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Módulo de Ação Judicial do SIGEP	024:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Conhecer e aplicar as determinações do Tribunal de Capacitar os servidores que trabalham com Relatório de (Contas da União - TCU, para elaboração do Relatório de (Gestão o TCU) para elaboração do Relatório de (Gestão do TCU) para elaboração do Relatório de Gestão do TCU para elaboração do Relatório de Ministério de Ministé	A CGRH/CAPES Curso	Distância, Híbrido, Presencial	Relatório de Gestão TCU	016:00	2022	Sim	0,00		DF	1
Totals Gerals	Açoes de Deser	nvolvimento Previstas:	251		Orçamento	Aprovado:	535.274,74	Número de Treina Previstos	andos	261