

# FURNAS

## Relatório Anual 2020

### RESUMO EXECUTIVO



# Destaques 2020



## PROSPERIDADE

**R\$ 4,60 bilhões**

Ebitda (critério CVM)

**R\$ 2.568 milhões**

de lucro

**R\$ 807 milhões**

em investimentos realizados

**R\$ 10,8 bilhões**

Receita operacional líquida  
(R\$ 9,83 bilhões em 2019)

**Revisão Tarifária - 28%**

na transmissão, superando  
metas em R\$ 1,3 bilhão/ano  
(2020-2023)

**R\$ 4,1 bilhões**

em investimentos contratados  
no 1º Leilão de Compra de  
Energia Solar (1.000 MW)



## PESSOAS

**2.827** colaboradores

**3.136** fornecedores

**279.316**

horas de treinamento

**Aproximadamente**

**870** participantes

na 1ª Semana Interna de  
Prevenção de Acidentes do  
Trabalho Nacional (Sipat)



## PLANETA

**3.480 MW** em  
usinas certificadas para  
comercialização de I-RECs  
(selo de energia renovável)

**Aproximadamente**  
**270 hectares**

de reflorestamento,

**R\$ 10,4 milhões**

investidos na preservação  
e conservação ambiental

**557 pessoas**

treinadas na Política  
Ambiental das empresas  
Eletrobras



## P&D E INOVAÇÃO

**R\$ 86 milhões**

investidos em projetos e  
ações de P&D + Inovação  
(superando em 30%  
os recursos previstos)

**R\$ 1,5 milhão**

investidos no desenvolvimento  
de protótipos tecnológicos  
para o enfrentamento da  
pandemia

**R\$ 5,1 milhões**

em benefícios gerados pelo  
Inova Furnas



## OPERACIONAL

**94,37%**

fator de disponibilidade  
média de geração  
do sistema

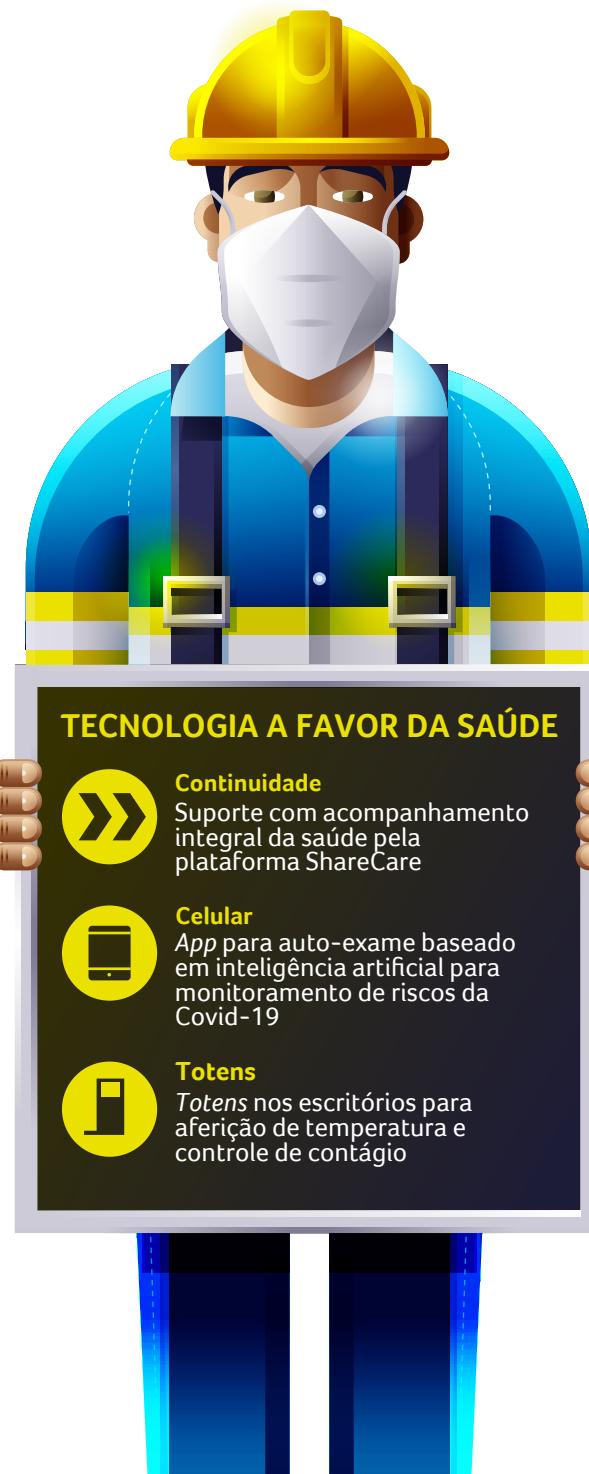
**66.265.919,65**  
**MW gerados\***

(0,77% a menos  
em relação a 2019)

**39.457,6**  
**GWh vendidos**

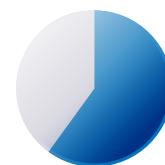
(1,33% a menos  
em relação a 2019)

\*Valor referente ao total de geração dos  
empreendimentos. Se considerarmos  
a participação de Furnas, o total é de  
43.985.375,59 MWh gerados em 2020.



# ATUAÇÃO DE FURNAS NA PANDEMIA

## COLABORADORES



**60%**  
dos empregados  
em trabalho remoto

- ✓ Adaptações contínuas dos regimes e jornadas de trabalho
- ✓ Desenvolvimento de protocolos de segurança abrangentes e efetivos (resultado de referência no Ministério de Minas e Energia)

### Criação de política permanente de teletrabalho

- ✓ Atendimento psicológico e nutricional via agendamento telefônico e eletrônico, e atividades físicas on-line (MovimentaFurnas.com)
- ✓ Aplicação de 20 mil testes gratuitos para empregados e terceirizados

## TECNOLOGIA A FAVOR DA SAÚDE



### Continuidade

Suporte com acompanhamento integral da saúde pela plataforma ShareCare



### Celular

App para auto-exame baseado em inteligência artificial para monitoramento de riscos da Covid-19



### Totens

Totens nos escritórios para aferição de temperatura e controle de contágio

## DOAÇÕES



**R\$ 8,75 milhões**

### CAMPANHA SALVANDO VIDAS

Aquisição de insumos e equipamentos de proteção para profissionais de saúde que estão na linha de frente em:

**46** instituições de saúde

**32** municípios de 9 estados e DF

### Ações para a comunidade



4.200 cestas alimentícias para os Kaingang, da Terra Indígena Queimadas



Mais de 50 mil máscaras de proteção e 4.500 kits de higiene para famílias em situação de vulnerabilidade em comunidades do entorno

## Materialidade do RA 2020 das empresas Eletrobras



## Relato integrado à Jornada EESG e ao Framework da Sustentabilidade da Eletrobras

O RA Furnas 2020 traz na sua estrutura a Jornada EESG e o *Framework* da Sustentabilidade das Empresas Eletrobras, lançados em dezembro de 2020, seguindo a proposta do WEF (World Economic Forum) para uma abordagem padronizada dos indicadores e ampliar a comunicação de resultados em quatro pilares: Governança, Planeta, Pessoas e Prosperidade. Os 16 temas materiais foram subdivididos nesses 4 pilares.

Revisão da materialidade de 2019 e aprovação dos 13 temas atuais, com a inclusão de 3 temas adicionais\*, totalizando 16:

1. Pesquisa e Desenvolvimento + Inovação
2. Relacionamento com fornecedores\*
3. Água
4. Aspectos socioambientais na tomada de decisão
5. Cibersegurança e transformação digital
6. Direitos humanos
7. Gestão de riscos e crises
8. Gestão e desenvolvimento de pessoas
9. Mudanças climáticas
10. Transição energética
11. Corrupção e gestão da ética
12. Governança corporativa
13. Relacionamento com as comunidades\*
14. Fornecimento de energia
15. Resultado financeiro
16. Saúde e segurança e bem-estar\*

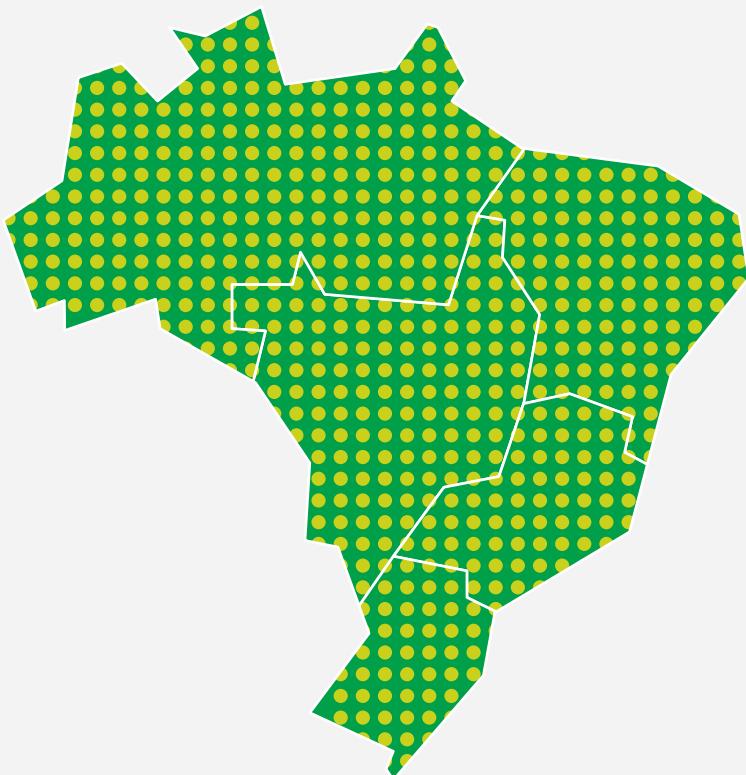
\*Temas incluídos em 2020.

# FRAMEWORK DA SUSTENTABILIDADE DAS EMPRESAS ELETROBRAS



## PRESENÇA DE FURNAS

Considerando usinas hidrelétricas, termelétricas, eólicas e subestações próprias e o total ponderado pelas participações (SPEs e outros arranjos).



**15** estados + DF

**28** usinas (UHEs, UTEs e EOL)

**72** subestações (76% próprias)

### CAPACIDADE DE GERAÇÃO

**97%**

da matriz de geração em operação proveniente de energia limpa

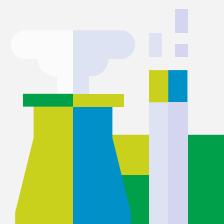
**12.162,32 MW**

capacidade instalada em operação



**96%**

hidrelétrica (renovável)



**3%**

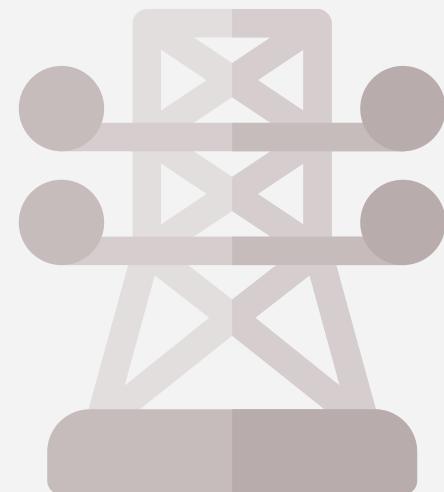
termelétrica (não renovável)



**1%**

fonte eólica (renovável)

### TRANSMISSÃO



**25.897,42 km**

de linhas em operação (todos os níveis de tensão)

**83,8%** próprias  
(21.701,20 km<sup>2</sup>)

**16,2%** participações em SPEs  
(4.196,22 km)

\*Desconsidera 165 km das LTs 25 kV dos eletrodos de terra.

# MODELO DE CRIAÇÃO DE VALOR

Conheça aqui como as empresas Eletrobras transformam, por meio das suas atividades, insumos em produtos, e como geram valor para o negócio e para a sociedade.



## PROJETOS DO PROGRAMA SUSTENTABILIDADE 4.0

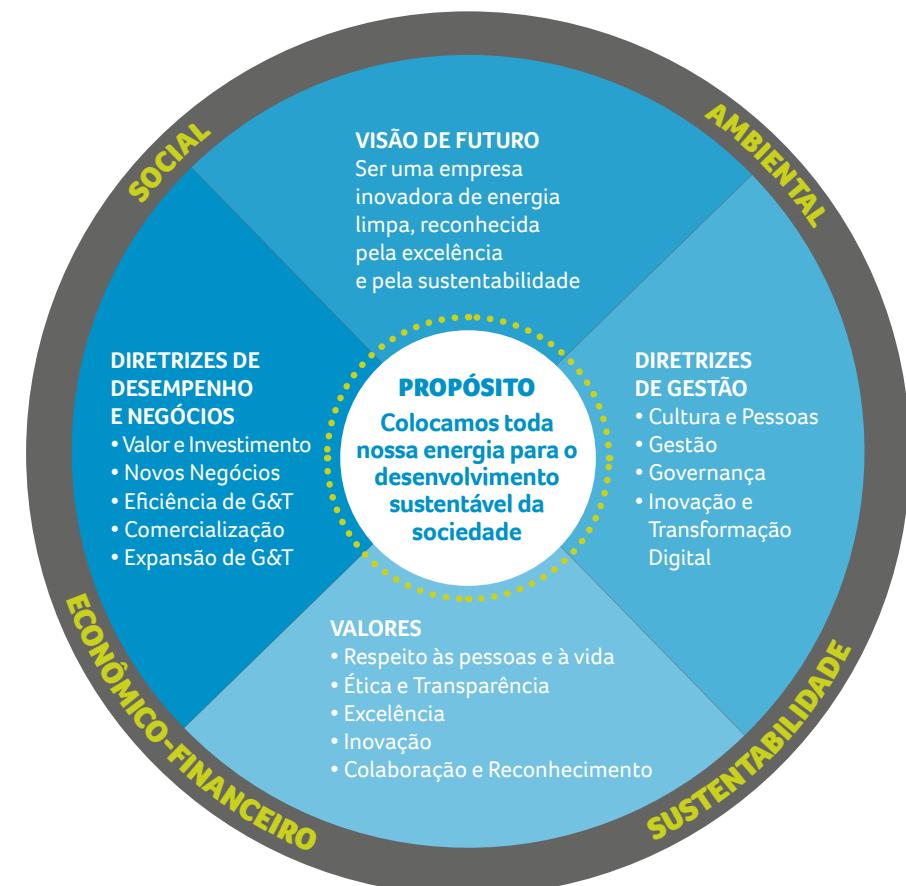
Projetos	Diretrizes Estratégicas do PDNG 2020-2024
Alavancagem do Capital Humano	Cultura e Pessoas
Sinergia com a Indústria 4.0	Inovação e Transformação Digital
Engajamento dos Stakeholders da Cadeia de Valor para Sensibilizar sobre o Tema Direitos Humanos	Governança
Gestão Sustentável de Fornecedores	Gestão
Compromisso do Diálogo e Transparência com os Stakeholders	Governança
Atuação Sustentável/Agenda 2030	Valor e Investimento
Aprimoramento das Práticas de Governança Corporativa	Governança
Aprimoramento da Qualificação dos Fatores Socioambientais na Gestão de Riscos	Governança
Transição Energética	Expansão de G&T
Compensação das Emissões de GEE e Proteção do Meio Ambiente	Expansão de G&T
Certificação da Energia Proveniente de Fontes Limpas	Novos Negócios
Gestão Sustentável do Capital Financeiro	Valor e Investimento, Eficiência de G&T, Gestão

## FURNAS E A AGENDA 2030

Com relação à atuação socioambiental, priorizamos ações e projetos que contribuam para a Agenda 2030, lançada pela ONU, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). São cinco os ODS prioritários e que

tiveram o desempenho reportado neste relatório: 7, 8, 9, 13, 16.

Em 2020, foi aprovada a inclusão de quatro ODS (10, 11, 12 e 15) para o Plano Estratégico 2020-2035, totalizando nove.



# PESSOAS

## CIPAs e SIPAT virtual

Furnas possui 26 Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs), que acompanham as ações desenvolvidas na empresa e o cumprimento da Legislação Brasileira de Segurança e Medicina do Trabalho. Em 2020, focaram nos protocolos de prevenção à Covid-19 e realizaram auditorias semanais para verificar a adesão e a ocorrência de não conformidades nas regionais. Ainda, realizou-se on-line a 1ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Nacional (Sipat), durante cinco dias, reunindo aproximadamente 870 participantes.

## Promoção e respeito aos direitos humanos

- **Programa Na Mão Certa:** em parceria com a Childhood Brasil e a Rede de Proteção de Crianças e Adolescentes, atua na prevenção à violência sexual contra crianças e adolescentes nas estradas.
- **Curso Cuidador:** capacitação profissional para a função de cuidador de idosos, crianças e pessoas com deficiência.
- **Programa de Capacitação do Banco da Providência:** realizado junto à Cáritas, qualifica pessoas para atuar no mercado de trabalho. Em 2020, 564 pessoas foram capacitadas em 14 modalidades de cursos.



## Furnas doa R\$ 8,75 milhões para o Salvando Vidas

O projeto é capitaneado pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), em uma grande ação de *matchfunding* coordenada pela Sitawi, organização especializada em impacto social financeiro. A cada real doado pela empresa, o BNDES destina outro para equipar instituições de saúde, como contribuição para o enfrentamento dos impactos da pandemia provocada pela Covid-19.

Com a doação de Furnas, no valor de R\$ 8,75 milhões, foram comprados 5,8 milhões de EPIs (equipamentos de proteção individual) para profissionais de saúde de 46 unidades da Santa Casa, localizadas em 32 cidades, em nove estados e o Distrito Federal – todas dentro da área de influência de Furnas.



# PLANETA

## Energia renovável

- Realização do **1º Leilão de compra de Energia Solar**, possibilitando a implementação de cerca de 1.000 MW de energia limpa e renovável.
- Conquista do **Certificado de Energia Renovável**, da plataforma internacional I-REC Standard, em três empreendimentos.



**Cerca de 97% da nossa capacidade instalada (considerando usinas corporativas e parcerias/SPEs) provém de uma matriz limpa\*.**



\*Considera as fontes renováveis hidráulica e eólica.

## Planos de contingência e de barragens

Os empreendimentos sob concessão de Furnas possuem planos de contingência implementados. Os planos são testados e avaliados periodicamente, e os funcionários passam por treinamento para eventuais emergências. Os planos de contingência têm o objetivo de seguir os critérios regulatórios e prever medidas para atuação em casos de acidentes ambientais, sociais e desastres naturais.

No caso das hidrelétricas, os planos de contingência levam em conta Planos de Segurança de Barragens (PSB), de acordo com a Política Nacional de Segurança de Barragens (PNSB) e regulamentação da Aneel, e incluem os Planos de Atendimento às Emergências (PAE).

Os PSBs das usinas de Furnas devem ser entregues para os órgãos públicos em prazos determinados. Furnas executa, há mais de 40 anos, seu protocolo de controle de Segurança de Barragens, que inclui inspeções regulares e manutenções corretivas e preventivas, sem registro de incidente grave durante o período deste relatório.

## Superação da meta ISE B3

Em 2020, Furnas teve um desempenho global de 76,8 no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3), superando a meta de 76,3 estipulada no PDNG (Plano Diretor de Negócios e Gestão). Entre os temas de destaque, estão as dimensões Geral (87,8), Ambiental (71,4) e Mudanças Climáticas (76,7), com aumento da pontuação em relação ao último ciclo.