

Furnas

Relatório Anual 2021



 **Eletrobras**
Furnas

RESUMO EXECUTIVO

Destaques 2021

Prosperidade



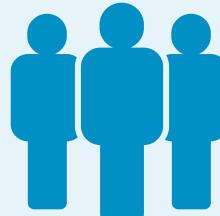
R\$ 6,8 bilhões
Ebitda (critério CVM)
*R\$ 4,6 bilhões, em 2020

R\$ 4,03 bilhões
de lucro líquido
*R\$ 2,57 bilhões, em 2020

R\$ 751 milhões
em investimento realizado
*R\$ 807 milhões, em 2020

RECFY
plataforma exclusiva
desenvolvida e lançada por
Furnas, para comercializar
certificados de energia renovável

Pessoas



2.802
colaboradores
*2.827 colaboradores, em 2020

3.889
fornecedores
*3.136 fornecedores, em 2020

128.934
horas de treinamento
*279.316 horas, em 2020

648
participações de líderes e
colaboradores em workshops
no Projeto Furnas de
Fortalecimento Cultural

Planeta

R\$ 124,4
milhões¹

investidos na preservação
e conservação ambiental

*10,4 milhões, em 2020

¹Inclui investimentos em preservação e conservação ambiental, indenizações fundiárias oriundas das implantações de empreendimentos e valores investidos em projetos de P&D classificados como de Meio Ambiente. O valor reportado em 2020 considerava apenas os investimentos em ações de reflorestamento de áreas degradadas. Em 2021, foram investidos R\$ 15 milhões nesta atividade.

192
hectares reflorestados
*270 hectares, em 2020

100
colaboradores voluntários
em projetos socioambientais

Hidrogênio verde
primeira planta de produção
e armazenamento implementada
na UHE Itumbiara

Atuação de Furnas na pandemia: dois anos



Vacinômetro¹

2.777 empregados
2.746 vacinados 1ª dose (99,4% dos aptos)
2.745 vacinados 2ª dose (99,3% dos aptos)
18 pendentes (0,6% dos aptos)

Seis óbitos desde 2020



Ações junto à comunidade



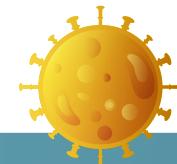
Projeto Salvando Vidas 2020-21

Três hospitais atendidos com câmaras frias
 Total de 46 unidades de saúde favorecidas, em 32 municípios
 R\$ 8,75 milhões doados por Furnas, dobrados pelo BNDES



Assistência aos pequenos piscicultores e pescadores artesanais do reservatório da usina de Furnas, em MG (2021)

R\$ 830 mil em doações
 1.106 profissionais beneficiados
 29 municípios atendidos

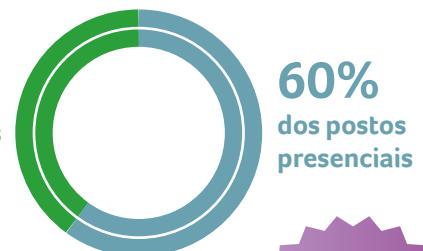


Programa Energia Social (2021)

1.300 kits de higiene distribuídos

Trabalho remoto x presencial

40% remotos



Campanhas de incentivo à vacinação contra Covid-19 e gripe

Retomada ao ambiente presencial

- Escalonamento no retorno ao trabalho, considerando aspectos de saúde, sociais e legais
- Retorno ao Ed. Barão de Mauá (RJ) e instalações das áreas regionais com implementação da **Política de Teletrabalho²**

Tecnologia a favor da saúde

- Fortalecimento das ações de saúde mental**, com o atendimento psicossocial on-line, frente ao aumento dos casos envolvendo aspectos sociais e emocionais
- Monitoramento epidemiológico** via ferramenta Power BI, gerando dados do Índice de Risco Covid (IRC) nas localidades onde há instalações de Furnas

Uso do aplicativo KeyApp para realização da **autoanamnese** e do reconhecimento facial nos totens para acesso às instalações (inclui fornecedores)

Acompanhamento da saúde integral dos colaboradores por meio da plataforma ShareCare

Materialidade das empresas Eletrobras

1. Identificação

- Mapeamento de canais** de relacionamento da companhia
- Construção de uma lista de 18 temas** com os principais impactos das atividades das empresas Eletrobras com base em *benchmarking* feito com os *players* mais relevantes do setor elétrico mundial

4. Aprovação

- Aprovação da lista final** junto ao Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade e ao Conselho de Administração

Lista de temas materiais

ODSS

Pessoas

- Comunidades **7, 10, 11, 16**
- Direitos humanos **4, 8, 9, 10, 16**
- Saúde, segurança e bem-estar **3, 7, 8**
- Gestão e desenvolvimento de pessoas **4, 7, 10, 11, 16**

Planeta

- Água **6, 12, 13**
- Mudanças climáticas **3, 7, 11, 12, 13, 15**
- Transição energética **7, 9, 13**
- Biodiversidade e serviços ecossistêmicos **14, 15**

Governança

- Gestão de riscos **12, 16**
- Governança, integridade e ética **12, 16**

Prosperidade

- Tecnologia e Inovação **7, 8, 9**



2. Análise

Escuta de diferentes stakeholders por meio de:

- Pesquisa on-line para classificação dos temas** em escala de muito impacto até pouco impacto
- Entrevistas em profundidade** com executivos da Eletrobras e especialistas externos
- Pesquisa em canais de comunicação da Eletrobras:** Ouvidoria, Relacionamento com Investidores, Redes Sociais e Fale Conosco

3. Priorização

- Depuração dos temas e atribuição de pesos às respostas** a partir da perspectiva de especialistas x executivos

- Oficina das empresas Eletrobras** com a participação da Comissão Executiva de Gestão da Sustentabilidade e com

70 representantes para priorização dos temas



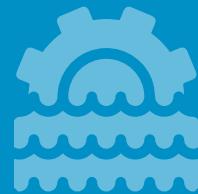
11 temas materiais

Presença de Furnas no Brasil

Nossa presença com usinas hidroelétricas (UHEs), termoelétricas (UTEs), eólicas (EOL) e subestações próprias, incluindo o total ponderado pelas participações – Sociedades de Propósito Específico (SPEs) e uma hidrelétrica designada, inclui:



15
estados + DF



28
usinas em operação
(UHEs, UTEs e EOL)



72
subestações¹

¹Considera subestações corporativas e SPEs (subestações de transmissão e subestações elevadoras).

Capacidade de geração

97%

da matriz de geração em operação proveniente de energia limpa²

12.174,56³ MW

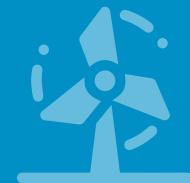
capacidade instalada em operação:



96%
hidrelétrica
(renovável)



3%
termelétrica
(não renovável)



1%
fonte eólica
(renovável)

²Considera fontes com menor emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE).

³Considera usinas corporativas, propriedade compartilhada e SPEs, com ponderação da participação de Furnas. O valor desconsidera os 25 MW da UTE Campos, que está fora de operação.

Transmissão



124.402,60 MVA

capacidade de transformação total**



25.954,04 km

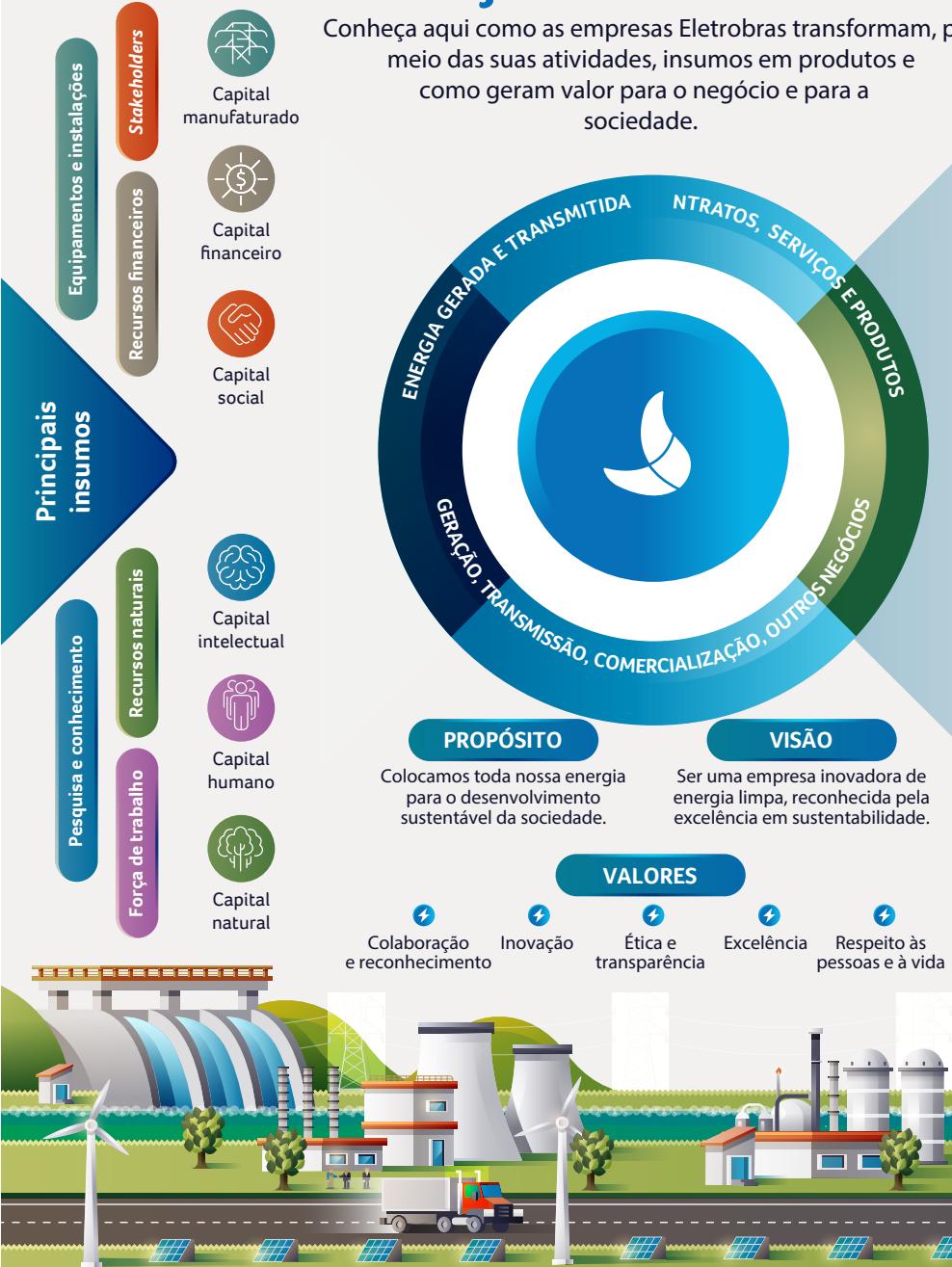
de linhas em operação
(todos os níveis de tensão)***

^{*}Em 2021, não houve LT arrematada em leilão.

^{**}Considera subestações corporativas e SPEs (subestações de transmissão e subestações elevadoras).
^{***}Considera linhas de transmissão corporativas e SPEs.

MODELO DE CRIAÇÃO DE VALOR

Conheça aqui como as empresas Eletrobras transformam, por meio das suas atividades, insumos em produtos e como geram valor para o negócio e para a sociedade.



Expectativas de criação de valor

- Capacitação de fornecedores (ODS 4, 5, 8, 10, 12, 13, 16)
- Confiabilidade no recebimento (ODS 7, 9)
- Conservação da biodiversidade (ODS 9, 13, 15)
- Conservação de energia (ODS 7, 13)
- Contratações a preço justo (sustentáveis) (ODS 7, 9)
- Contribuição para o desenvolvimento sustentável (ODS 1 a 17)
- Crescimento profissional/capacitação (ODS 4, 8)
- Diálogo participativo (ODS 11, 16)
- Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental (ODS 1 a 3, 7, 9, 10, 13 a 15)
- Distribuição de dividendos (ODS 8)
- Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável (ODS 5, 8, 10, 12, 16)
- Fomento ao respeito dos direitos humanos (ODS 8, 9, 10, 16)
- Geração de emprego e renda (ODS 1 a 3, 8, 9, 10, 12)
- Integridade (conduta ética, legal e transparente) (ODS 16)
- Investimento social privado (ODS 1, 3, 4, 7 a 9, 13, 15)
- Melhoria da infraestrutura do país (ODS 7, 9, 11)
- Melhoria das condições de vida das populações atingidas (ODS 1, 3, 9, 11, 16)
- Energia a preço acessível (ODS 3, 7 a 9)
- Parceria em gestão de políticas públicas (ODS 1 a 3, 7 a 9, 12, 13, 17)
- Participação em projetos estruturantes (ODS 7, 9)
- Pesquisa, desenvolvimento e inovação (ODS 7 a 9)
- Previsibilidade das contratações (ODS 8, 12, 16)
- Promoção da cultura, esporte e eventos (ODS 3, 4, 8, 9, 13)
- Promoção da diversidade (ODS 5, 8, 10, 12, 16)



Tecnologia e inovação

Espaço Conexões

Em 2021, foi inaugurado o Espaço Conexões, na sede de Furnas, para promover a interação entre colaboradores e realizar eventos, como o projeto Trilha de Conhecimento em Inovação e Transformação Digital. O espaço tem apoio da Fábrica de Start-ups.

MIT REAP – *Regional Entrepreneurship Acceleration Program*

Furnas se posiciona entre as grandes empresas inovadoras nos Estados Unidos, por meio de sua parceria com o *Massachusetts Institute of Technology* (MIT). Em 2020, a cidade do Rio de Janeiro foi selecionada para participar do MIT REAP – programa global de desenvolvimento de ecossistemas de inovação. Em 2021, Furnas representou o Brasil presencialmente em Boston, na sede do MIT, junto a outros 16 países.

Prêmio de Inovação Eletrobras

Cinco projetos de colaboradores de Furnas foram selecionados pelo I Prêmio de Inovação das Empresas Eletrobras, do qual participaram 89 propostas de produtos e processos dentro do sistema elétrico brasileiro.

INVESTIMENTOS EM P&D

Linha temática	2021
Fontes alternativas de geração de energia elétrica	R\$ 16.505.008,53
Gestão de bacias e reservatórios	R\$ 5.429.588,13
Meio ambiente	R\$ 5.429.588,13
Segurança	R\$ 2.096.170,42
Eficiência energética	R\$ 5.671.488,40
Supervisão, controle e proteção dos sistemas de energia elétrica	R\$ 4.333.646,51
Outros temas	R\$ 2.763.807,85

Processo de transformação digital

Para habilitar o uso de novas tecnologias, Furnas conta com um conjunto de iniciativas estruturantes focadas principalmente nos processos finalísticos da empresa, relacionados à geração, transmissão e comercialização de energia elétrica, e que também impulsionam o desenvolvimento de novos negócios para a empresa. Seus três pilares estratégicos são: Destreza digital, *Data & Analytics* e Fundações digitais.

O Plano de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação da Eletrobras

Uma estrutura pensada para direcionar o desenvolvimento de estudos e pesquisa conectados a negócios sustentáveis e novas oportunidades 



Cepel – Centro de Pesquisas de Energia Elétrica



Eletrobras holding, CGT Eletrosul, Chesf, Eletronorte e Furnas são as principais mantenedoras do Cepel, instituição com as maiores contribuições de inovações tecnológicas para o setor elétrico, um verdadeiro centro nacional de referência em pesquisa e desenvolvimento. A atuação das Empresas Eletrobras no Cepel proporciona um vínculo vantajoso e estratégico, sendo um grupo singular, que fomenta tanto soluções aos desafios atuais imediatos, quanto a pesquisa de longo prazo.

Pessoas

Projeto Fortalecimento Cultural

A iniciativa começou em 2020 com o Projeto de Transformação Cultural das empresas Eletrobras, que prevê a formação continuada da liderança, durante 22 meses, e a implementação de novas práticas de gestão de pessoas. O objetivo é aumentar a produtividade, melhorar o clima organizacional, desenvolver seus líderes e melhorar a aderência à estratégia e à cultura organizacional. Em 2021 foram implementados três dos nove* pacotes de trabalho previstos (veja os resultados ao lado).



Metas de equipe e individuais,
a partir de 2021

Uma das práticas transformadoras dentro do projeto de Fortalecimento Cultural de Furnas foi a estruturação de metas de equipe e individuais vinculadas ao Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG), como instrumento de desdobramento estratégico. Líderes e colaboradores vêm participando de treinamentos, apoiados pelas equipes de RH e por ferramentas tecnológicas, para o desenho, a implementação e o bom funcionamento do sistema de metas de equipe e individuais. Também foram retomados os programas de reconhecimento e recompensa, como instrumentos de conexão e meritocracia.

Efetividade



279
participantes em
workshops para líderes
e colaboradores –
gestão de objetivos,
metas e desempenho

Engajamento

988

participações em pesquisa
on-line sobre direcionadores
estratégicos – propósito, visão
de futuro e valores

124

participações em pesquisa
on-line para desdobramento
dos valores e crenças de
Furnas em orientações práticas

185

participantes em *workshops*
para líderes e colaboradores
– desdobramento dos valores
e crenças em orientações
práticas e elaboração do
Manifesto de Furnas

Comunicação



270
participações – pesquisa
on-line sobre o tema
comunicação na empresa

220
participantes em *workshops*
para líderes – construção de
orientações práticas para a
comunicação em Furnas

*A iniciativa conta com nove pacotes de trabalho – Efetividade, Engajamento, Comunicação, Desenvolvimento, Liderança, Encantamento, Atração, Conexão e Sustentação Cultural.

Comunidades

A partir do seu plano de metas, a área social de Furnas definiu uma metodologia para estabelecer territórios estratégicos de atuação, considerando locais onde a empresa tem grande abrangência e impacto, totalizando cerca de 500 municípios. Além de projetos de escolha direta, foi usado nos editais, em 2021, o critério de territórios estratégicos para selecionar propostas que favorecem os municípios mais impactados pela crise hídrica. O resultado foi um mapa de atuação prioritária em Minas Gerais, Mato Grosso e Goiás e cerca de 30 projetos em realização, com continuidade prevista até 2023.

Também foi continuado o projeto Infraestrutura, Esporte e Cultura Kaingang - Terra Indígena Queimadas, que contempla a construção de uma cozinha comunitária, de um espaço multiuso e de um centro poliesportivo no território da comunidade, localizada em Ortigueira (PR). As três comunidades Kaingang – Sede, Campo e Missões – foram envolvidas em um processo participativo para a escolha das ações a serem implementadas, através do acordo estabelecido entre Furnas, Ministério Público e Fundação Nacional do Índio (Funai).



Programa Furnas Voluntariado

Atualmente, cerca de 100 colaboradores dedicam parte do seu tempo, trabalho e talento a favor de causas socioambientais, por meio do programa Furnas Voluntariado. As três frentes de atuação são os projetos Mentoria, Iara e Horta Social.

Continuidade do Programa de Desenvolvimento Territorial

Criado para impulsionar o desenvolvimento social e econômico de comunidades situadas no entorno dos empreendimentos de Furnas, o programa tem como objetivo qualificar, integrar e dinamizar as relações entre grupos comunitários organizados com o poder público local e a sociedade civil.

Em 2021, a mobilização da sociedade local nos territórios possibilitou a manutenção dos espaços comunitários, com a criação dos fóruns de debates e de diferentes grupos sociais, com o objetivo de definir as prioridades do processo de desenvolvimento local em cada um deles.

Foi mantida a implementação dos cinco Núcleos de Integração Comunitária, projeto em parceria com o Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase), para promover a emancipação das comunidades de baixa renda por meio de metodologia participativa, dando voz aos atores sociais

locais e impulsionando o desenvolvimento de base comunitária. Os projetos estão situados no bairro Nova Conquista, em Itatiaia (RJ); no bairro Cidade Nova, em Foz do Iguaçu (PR); no bairro rural da Lage, em Ibiraçu (MG); no bairro Conjunto Vereador Jeferson, em Mogi das Cruzes (SP); e no Parque Mambucaba, em Angra dos Reis (RJ).

Para acompanhamento, são usados indicadores do sistema de Monitoramento e Avaliação (M&A) que apontam para o fortalecimento do tecido associativo, buscando o reconhecimento, pelas próprias comunidades, de seu potencial como sujeitos de direitos e de transformação. O objetivo é que possam, de forma democrática e autônoma, definir as transformações em seus territórios, melhorando a qualidade de vida de todos que moram nas localidades.

Cuidado com a biodiversidade de longa data

Nossa história com a biodiversidade começa em 1988, com a coordenação do Comitê de Meio Ambiente do Setor Elétrico (Comase)

2003

Comase é convertido no Comitê de Meio Ambiente das Empresas Eletrobras, ativo até os dias de hoje

2012

Inclusão de indicadores e variáveis para a gestão da biodiversidade na Dimensão Ambiental do Sistema IGS¹

2019

Adesão ao Compromisso Empresarial Brasileiro para a Biodiversidade do CEBDS²

2020

Adesão ao *Business for Nature Call to Action*, um chamado para ações coletivas para reverter a perda de natureza até 2030

2006

Criação de Grupo de Trabalho para tratar de questões relacionadas a Recursos Aquáticos e Biodiversidade

2012

Inclusão de Diretrizes específicas de Biodiversidade na Política Ambiental das Empresas Eletrobras

2020

Priorização do objetivo de Desenvolvimento Sustentável - Vida Terrestre

2021

Metas para ampliar as ações de conservação da biodiversidade

ODS 15

Nossa rede de proteção



Apoiamos unidades de conservação, terras indígenas e sítios arqueológicos localizados nos principais biomas brasileiros.



Áreas protegidas de gestão das empresas Eletrobras, criadas com o intuito de contribuir para a conservação da biodiversidade regional, a pesquisa científica e a educação ambiental.



Alguns exemplos: 1º edital socioambiental de Furnas com ações de conservação ambiental no Cerrado e Mata Atlântica; Terra Indígena Avá-Canoeiro.

¹ Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial

² Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável

Nossas metas

Objetivos concentrados em 4 pilares



Perda zero de áreas vegetadas e/ou florestadas pelas empresas



Inclusão de novas espécies ameaçadas nos projetos de conservação executados



Aumento da Fixação de carbono na biomassa (ton.)



Aumento de investimento em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade

